

LAMU

Per Barth Lilje (instituttleder)
Kristine Aall S. Knudsen (kontorsjef)
Jonas Gahr Sturtzel Lunde (ansattrepresentant, valgt desember 2022)
Jonas Thoen Faber (verneombud, valgt desember 2022)
Aline Rangøy Brunvoll (studentrepresentant, valgt høsten 2022)

CC: Ida Moe (vara verneombud, valgt desember 2022)
Mikolaj Szydlarski (vara for Jonas Gahr Sturtzel Lunde, valgt desember 2022)

Dato: 24. april 2023

Foreløpig Referat fra LAMU-møte ved Institutt for teoretisk astrofysikk torsdag 13. april 2023, kl. 13.00-14.00, rom 503

Tilstede: Ida E. Moe, Jonas Thoen Faber, Per B. Lilje og Kristine Knudsen

Forslag til agenda

Sak 10/23: Godkjenning av innkalling og referat

- Godkjent

Sak 11/23: Midlertidighet og påvirkning på arbeidsmiljøet:
I forbindelse med årlige drøftinger med de tillitsvalgte er vi bedt om at tema tas opp på et LAMU-møte. «På hvilke måter kan midlertidighet ha konsekvenser for arbeidsmiljøet ved enheten, og hvordan eventuelle negative konsekvenser kan motvirkes. Her skal også rekrutteringsstillingene inngå. Vi oppfordrer også at faste forskere på eksternt finansiering inngår.»

Tema ble diskutert og Kristine skriver forslag til svar som sendes på sirkulasjon i LAMU før det sendes til fakultetet. Dette har blitt gjort og ferdig uttalelse fra LAMU ble:

Konsekvenser av midlertidighet på arbeidsmiljøet

På ITA er ca. 2/3 av alle ansatte i midlertidige stillinger. Det er hovedsakelig stillinger som Phd-stipendiat (ca. 32) og postdoktor (ca. 17), men vi har også noen fast ansatte i eksternt finansierte stillinger. Det dreier seg for det første om forskere



som selv er prosjektledere for f.eks. Unge forskertalent-prosjekter og for det andre teknisk/administrative som er ansatt ved vår SFF. Disse vil kunne sies opp ved bortfall av finansiering, og utgjør totalt syv ansatte.

På ITA utgjør gruppen en svært viktig del av miljøet og tilfører instituttet en vitalitet, kreativitet og forskningskapasitet som er svært viktig for instituttet. Samtidig medfører en så stor andel av de ansatte i midlertidige stillinger til at det er en kontinuerlig urolighet i miljøet og at miljøet kan bli litt uoversiktlig som følge av de stadige utskiftinger av ansatte ved enheten.

For de midlertidig ansatte holdes konkurransen dem imellom på et lavere nivå som følge av at det er liten mulighet for å fortsette å arbeide på ITA etter endt ansettelsesperiode. For å fortsette en akademisk karriere innen astrofysikk må de for det meste søke seg til stillinger i andre land, dvs. på et internasjonalt arbeidsmarked.

En annen utfordring er at mange av midlertidig ansatte er internasjonale og har derfor ulik kulturell bakgrunn. Det medfører at det er viktig med forventningsavklaring i forhold til hva som er vanlig i Norge som arbeidsland. Samtidig er dette mangfoldet blant de ansatte en sterk berikelse både faglig og sosialt for instituttet og de ansatte.

De midlertidige ved instituttet velger selv å søke seg hit for en få en utdanningsstilling eller kvalifiseringsstilling. Alle forskerne som er i eksternfinansierte stillinger har selv søkt om og fått innvilget prosjekter som de så er ansatt på. For fastansatte kan det være mer utfordrende at arbeidsmiljøet stadig har utskiftinger som følge av at de mange midlertidige stillinger med relativt kort varighet.

Et arbeidsmiljø med så stor andel midlertidig ansatte må fokusere ekstra på å sikre et både faglig og sosialt godt og inkluderende arbeidsmiljø.

Uttalelsen ble sendt fakultetet 19. april 2023.

Sak 12/23: Oppfølging fra forrige møte:
Forslag om Yoga: ITA har ikke midler til dette nå. Foreslår at ansatte gjøres oppmerksom på nettside med forslag til «Pauseøvelser på arbeidsplassen»
[Pauseøvelser på arbeidsplassen - For ansatte - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](#)
[Trening i arbeidstiden - For ansatte - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](#)
[Trening - For ansatte - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](#)

Kristine orienterer på MingleKringle og sender ut mail til alle ansatte om trening i arbeidstiden og nettsider på UiO som har forslag til øvelser

Sak 13/23: Referat fra LAMU-seminar 2023 på UiO

Ida og Jonas refererte.

- Sak 14/23: Karrierekurs for Master studenter
Kristine orienterte kort. Oppmøte var bra og studentene virket svært fornøyd med kurset. Ida følger opp med å forhører seg med studentene som deltok på kurset om det er forslag til eventuelle endringer eller forbedringer som kan være aktuelle med tanke på å ha et tilsvarende kurs for master studentene neste år.
Bør det vurderes om et tilsvarende kurs kan arrangeres for våre Phd også?
- Sak 15/23: Instituttseminar og Rosselandforelesning:
Det blir instituttseminar med fokus «diversity» på dagen og Rosseland forelesning på ettermiddagen med påfølgende middag på Grefsenkollen den 10. mai.
- Sak 16/23: ARK-undersøkelse i 2024:
Det blir ARK-undersøkelse på hele UiO våren 24.
- Sak 17/23: LAMU-møter 2023
Februar – Nytt LAMU, planer for 23
Mai – konsekvenser av midlertidigansatte på arbeidsmiljø
September - Vernerunde
Desember – Gjennomgang av vernerunde
BHT-bestilling
- Sak 18/23: Eventuelt
Kristine har hatt henvendelse fra ansatte som har etterspurt fremdriften for å få trygg sykkelparkering. Det er sendt mail MNs EA-koordinator og etterspurt når trygg sykkelparkering kommer på Nedre Blindern men ikke fått noe svar så langt.