

Forslag til mål og tiltak for likestillingsarbeidet ved ITA for tidsrommet 2007-2011.

Hovedmål A:

Ansette minst to kvinner i faste vitenskapelige stillinger.

Tiltak:

1. Instituttstyret oppnevner et permanent likestillingsutvalg sammensatt av én representant for fast vitenskapelig ansatte, én for midlertidig ansatte, én for teknisk-administrativt ansatte, og én studentrepresentant. Før instituttstyret fatter vedtak om utlysning av en fast vitenskapelig stilling skal dette utvalget ha følgende oppgaver:
 - I. I samråd med de relevante fagmiljøene skal likestillingsutvalget kartlegge kvalifiserte kvinnelige kandidater som er interesserte i å søke på stillingen.
 - II. Likestillingsutvalget skal lese gjennom betenkningen for stillingen og vurdere om den er bred nok til at kvalifiserte kvinnelige søkere ikke utelukkes.
2. Instituttet bruker postdoktorstillinger og andre tidsbegrensede engasjementer aktivt for å holde kvinnelige talenter i systemet.

Hovedmål B:

Bevisstgjøre instituttets ansatte på likestillingsarbeid.

Tiltak:

1. Instituttet følger opp fakultetets prosjekt "Kvinner i forskning" og sørger for å få presentert resultatene av prosjektet.
2. Behov for miljøtiltak/seminar vurderes. Instituttet bør benytte seg av muligheten til å søke fakultetet om penger til lokale likestillingstiltak.