

PROTOKOLL

Torsdag 29. september 2022, kl 12.00-15.00, rom 298 Farmasibygningen

Til stede: Kathrin Bjerknes, Anne Gerd Granås (for Marianne Hiorth), Ole Andreas Økstad, Tove Larsen, Markus Herberg Hovd (for Kine Eide Kvitne), Åse Ertesvåg, Elise Helene Stenstad

Forfall: Kine Eide Kvitne, Marianne Hiorth, Pål Falck

SAKSLISTE

- Sak 8-22 Godkjenning av møteinnkalling og dagsorden
- Sak 9-22 Signering av protokoll fra forrige styremøte
- Sak 10-22 Vedtatt på sirkulasjon - Utlysning av førstelektorstilling
- Sak 11-22 Regnskap 2. tertial 2022 – orienteringssak
- Sak 12-22 Ny fordelingsmodell for KD-midler ved MN
- Sak 13-22 Satsing industrifarmasi – orienteringssak
- Sak 14-22 Førsteamanuensis industriell farmasi, to stillinger – vedtakssak
- Sak 15-22 Referat- og orienteringssaker
- Sak 16-22 Eventuelt

Sak 8-22 Godkjenning av møteinnkalling og dagsorden
Vedtak: Godkjent

Sak 9-22 Godkjenning av protokoll fra forrige styremøte
Vedtak: Godkjent

Sak 10-22 Vedtatt på sirkulasjon - Utlysning av førstelektorstilling
Ved instituttet er det tre faste lektorstillinger. I stillingen tilknyttet kjemiseksjonen har vedkommende sagt opp og det foreslås derfor å lyse ut stillingen. Behovet for en lektorstilling ved seksjonen er fortsatt gjeldende. Forslag til utlysningstekst lå vedlagt sirkulasjonssaken.
Vedtak: Instituttstyret støtter utlysning av stilling som fast førstelektor og forslag til utlysningstekst.

Sak 11-22 Regnskap 2. tertial 2022 - orienteringssak
Økonomikommentarer og ledelsesvurdering for 2. tertial 2022 var sendt ut på forhånd. Muntlig orientering ble gitt i møtet.
Instituttet styrer mot et akkumulert underskudd på 6-8 mill. Likevel kan vi ikke stoppe innkjøp til utstyr brukt til undervisning. Instituttleder har derfor godkjent innkjøp av mindre undervisningsutstyr til rundt 100.000 pr seksjon.



Økonomiske prognoser for instituttet og MN generelt viser en negativ trend når det gjelder basistildelingene, da lønns- og prisvekst er høyere enn kompensasjon for lønns og prisvekst. Det årlige ABE-kuttet (avbyråkratisering- og effektiviseringskutt) på 0,5% hvert år har en merkbar akkumulert effekt etter flere år med denne ordningen. UiO, MN og instituttet er mer avhengig av eksterntfinansiering enn noen gang. Ny fordelingsmodell ved MN (orientering gitt ved neste sak) premierer studiepoengproduksjon, fullførte kandidater og eksterne midler. FAI har potensiale for å forbedre disse komponentene og derigjennom basistildelingen. F.eks. så har FAI overbooket opptak til studiet mer enn tidligere denne høsten for å kompensere for relativt stort frafall i første semester av studiet. Det arbeides også videre med å opprette samarbeid med flere eksterne aktører for å øke andel eksternt finansiering.

Vedtak: Orienteringen tas til etterretning.

Sak 12-22 Ny fordelingsmodell for KD-midler ved MN - orienterings sak

MN innfører ny fordelingsmodell for KD-midlene med halv effekt fra 2023 og full effekt fra 2024. Økonomirådgiver Frode Bremnes fra MN ga en orientering om den nye modellen. Presentasjonen ettersendes.

Vedtak: Orienteringen tas til etterretning.

Sak 13-22 Satsing industrifarmasi – orienterings sak

- a) Instituttleder orienterer om satsing innen industrifarmasi
- b) Utlysning fra NFR – Senter for nukleær forskning

Det er et politisk fokus og en satsing i sektoren på innovasjon og anvendt forskning. Denne satsingen reflekteres på UiO blant annet med satsingen Veksthuset for Livsvitenskap som er et samarbeid mellom Medisinsk Fakultet og Matematisk Naturvitenskapelig fakultet (MN). Veksthuset retter sin aktivitet mot innovasjon i tidligfase utført av studenter og forskere og samarbeid med industrien. De har blant annet sommerjobbordning for studenter i samarbeid med industripartnere. UiO/MN har også andre strategiske satsninger på teknologifeltet som også inkluderer områder som er aktuelle for FAI.

FAI arbeider kontinuerlig for å svare på samfunnsoppdraget når det gjelder forskning og utdanning av kandidater med relevant kompetanse. Når vi i tillegg nå i større grad fyller opp kullene med behov for flere gode masteroppgaver og NFR reduserer sin støtte til forskning, har vi i enda større grad behov for å åpne opp og få gode samarbeidspartnere fra flere områder, i tillegg til de vi har i dag. Et sterkt forskningsmiljø i Oslo-området innen farmasi/biotech gir muligheter som utforskes videre.

FAI har lenge hatt ønske om å styrke utstyrsparken og fokus på teknologi, blant annet reflektert i innspillene til UiO infrastrukturdokument («veikartet») der laboratorium for faste formuleringer er meldt inn. Det er i tillegg planer om fornyelse av utstyrsparken i forbindelse med det nye Livsvitenskapsbygget. For strategisk å koble disse satsingene sammen har FAI nå meldt inn behov for en farmasøytisk teknologisk plattform for forskning og undervisning i utvikling, produksjon og karakterisering av legemidler. Plattformen er

forankret i Galenisk fagområde, men vil også kunne inkludere annet nøkkelutstyr. For å få til dette må samarbeidspartnere i industrien og academia være med i tillegg til finansiering fra statlige finansører. Dette er i tråd med strategien for samhandling i Livsvitenskapsbygget. Plattformen er presentert for Legemiddelindustriens forening og flere av medlemmene, er nevnt i rapport om vaksineproduksjon i Norden og ligger inne i fakultetets infrastrukturendokument («Veikartet») som nå er til revidering.

NFR har lyst ut midler til senter innen kjernekjemi og kjernefysikk. FAI vil delta i søknad ledet av professor ved Fysisk institutt. Radiofarmasi har en spesiell stilling i Norge med et meget sterkt miljø for dette i norsk farmasøytisk industri. Det er derfor naturlig for FAI å styrke dette området i undervisning og forskning. Fagområdene Galenisk og Legemiddelkjemi er to sentrale fagområder innen radiofarmasi.

Instituttets industrisatsing inkluderer også utlysning av to fast vitenskapelige stillinger som beskrevet i sak 14-22.

Vedtak: Orienteringen tas til etterretning.

Sak 14-22

Førsteamanuensis industriell farmasi, to stillinger – vedtakssak

Instituttet har flere professorer som går av for aldersgrensen i løpet av en femårsperiode. Det er av den grunn behov for å gradvis rekruttere vitenskapelig personell. I forbindelse med satsingen innen industrifarmasi foreslås det utlyst to stillinger som førsteamanuensis i industriell farmasi, hhv innen galenisk farmasi og legemiddelkjemi. Beskrivelse, vurdering av søkermassen, samt forslag til utlysningstekst var sendt ut på forhånd.

Videre ansettelsesprosess etter styrebehandling er at utlysningen tas opp i instituttleder møtet og deretter i MN ansettelsesutvalg. Det oppnevnes en bedømmelseskomitee for hver av stillingene, mens intervjukomiteen kan være felles. Oppnevning av komiteer sendes til styret for behandling på sirkulasjon. Prøveforelesning vil også være en del av utvelgelsen. Intervjukomiteens konklusjon sendes til styret for endelig innstilling før den sendes MN ansettelsesutvalg for vedtak om ansettelse.

Vedtak: Utlysning av to stillinger som førsteamanuensis i industriell farmasi, hhv innen galenisk farmasi og legemiddelkjemi, er vedtatt med de endringer som kom frem i møtet. Det er viktig at ansettelsene koordineres og ses i sammenheng for å kunne hente ut positive synergier mellom de to stillingene.

Sak 15-22

Referat- og orienteringssaker

a) Livsvitenskapsbygget

To prosesser pågår akkurat nå – kostnadskutt og optimalisering, der optimalisering er endringer som ikke skal gå ut over kvaliteten i bygget og kostnadskutt er direkte kutt. Det jobbes for at kostnadskutt ikke skal gå ut over aktiviteten og fleksibiliteten i bygget.

Det er viktig at byggets funksjonalitet ikke hindrer fremtidige endringer og utvikling i aktiviteten ved instituttene som skal flytte inn.

Sak 16-22 **Eventuelt**

- Tilbakemelding fra førsteårsstudentene: Studentene får mye informasjon ved studiestart. I år synes flere at det ble for stort fokus på arbeidsmengde, at man må jobbe hardt og ta ansvar for egen læring. Det virket overveldende for flere, også de best motiverte.

Instituttet er takknemlige for slike tilbakemeldinger fra studentene og vil ta hensyn til det ved neste anledning.

e.f. Solfrid Odnnes, kontorsjef