

**Fysisk institutt,
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet,
Universitetet i Oslo.**

Stilling som Instituttleder – åremål.

Stilling som instituttleder (SKO 1475) er ledig ved Fysisk institutt, Universitetet i Oslo.
Ref. 2012/yyyy

Universitetet i Oslo har som ambisjon å være et fremragende europeisk forskningsuniversitet, og blant de beste universitetene i Europa når det gjelder studiekvalitet og læringsmiljø. Universitetet skal bidra med et aktivt samfunnsengasjement og fremtidig kunnskapsbasert verdiskapning. Universitetet i Oslo har i dag ca 30 000 studenter og 7 100 ansatte, hvorav ca 3 200 er midlertidig ansatte i rekrutteringsstillinger eller med prosjektoppgaver.

Fysisk institutt er det nest største av de 9 instituttene ved det Matematisk-naturvitenskapelige fakultet og er landets største institutt innen de fysiske fag. Instituttet har ca 180 ansatte inklusive post-doktorer og PhD-kandidater og ca 450 studenter på bachelor og masternivå. Det utdannes ca 50 masterkandidater og 20 PhD-kandidater per år. Se også <http://www.mn.uio.no/fysikk/>.

Fysisk institutt har ambisjon om å være nasjonalt ledende i forskning og utdanning innen de fysiske fag og være blant de beste fysikk instituttene i Europa. Instituttets forskning skal bidra til ny innsikt i grunnleggende fysikk og moderne teknologi på en rekke områder, blant annet innen material- og energifysikk, romforskning, teoretisk fysikk, subatomær fysikk og biomedisinsk fysikk. Det er et mål at instituttets forskning skal bidra til nasjonal og internasjonal kunnskapsutvikling, kunnskapsformidling og kunnskapsbasert verdiskapning. Instituttets kandidater skal framstå som ettertraktede innen alle sektorer av samfunnslivet med relevant og oppdatert kunnskap og kompetanse, og høy faglig og etisk standard.

Forskningsaktiviteten ved Fysisk institutt er organisert i 10 disiplinorienterte faggrupper som sammen arbeider innenfor ulike tematiske områder. Instituttet deltar i en rekke sentre og satsninger på tvers av institutt- og institusjonsgrenser.

Styringsmodell

Fysisk institutt har en ledelsesmodell som innebærer at instituttleder har ansvar for både den faglige og administrative virksomheten ved instituttet. Instituttleder er ansvarlig for instituttets virksomhet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets planer, instruksjoner fra dekan og gjennom vedtak fattet i instituttstyret. Instituttleder har overordnet ansvar og myndighet med hensyn til alle oppgaver som ikke eksplisitt er tillagt instituttstyrets myndighetsområde, og har generell fullmakt til å avgjøre løpende enkeltsaker. Instituttlederen er leder av instituttstyret og rapporterer til dekanen.

Instituttleder skal i tett samhandling med instituttets ansatte være en drivkraft i den faglige og organisatoriske utviklingen ved Fysisk institutt. Forskningsaktiviteter ved instituttet er i stor grad initiert av forskergrupper og enkeltforskere, og en viktig oppgave for instituttlederen er å støtte opp om initiativ og kreativitet ved å inspirere, tilrettelegge og motivere. Det er instituttleders ansvar å sørge for at de organisatoriske og økonomiske forholdene legges best mulig til rette for instituttets aktiviteter. Instituttlederen skal ivareta den samlede økonomiske rammen som instituttet forvalter. Instituttleder har det lokale arbeidsgiveransvaret for alle ansatte ved instituttet og skal sørge for at gjeldende lønns- og personalpolitikk ved UiO blir fulgt opp. Det samme gjelder helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS).

Instituttlederen skal ivareta faglig ledelse gjennom strategisk styring og utvikling av instituttets forskning, undervisning, formidlingsoppgaver, innovasjon og annen faglig basert virksomhet. Instituttlederen vil ha et støtteapparat bestående av stedfortreder for instituttleder, undervisningsleder og administrativ leder.

Kompetanseforventning:

Det legges stor vekt på personlig egnethet, og den som tilsettes forventes å ha gode evner til å kommunisere, motivere og utøve tydelig lederskap i den videre utviklingen av Fysisk institutt. Noe kjennskap til instituttet er en fordel.

Det *kreves* at den som skal tilsettes skal ha professorkompetanse, eller veletablert 1. amanuensiskompetanse, i fysikk.

Videre *ønskes* det at den som skal tilsettes har:

- Ledelserfaring fra forsknings-, undervisnings- eller annen relevant institusjon.
- Erfaring fra personalledelse og/eller ledelse av forskningsgrupper, samt administrativ erfaring.
- God kjennskap til nasjonal og internasjonal forskning, utdanning og forskningsfinansiering innen fagområdet.
- Evne til å bygge nettverk og allianser nasjonalt og internasjonalt.

Den som tilsettes skal beherske minst ett av de skandinaviske språkene.

Universitetet ønsker flere kvinner i ledende stillinger, og kvinner oppfordres derfor spesielt til å søke stillingen.

Stillingen er ledig fra 1. januar 2013 og tilsetting skjer på åremål for fire år fra tiltredelse med mulighet for forlengelse for én periode. Den som blir tilsatt må rette seg etter gjeldende retningslinjer for stillingen.

Nærmere opplysninger:

Dekan Knut Fægri (knut.fagri@kjemi.uio.no, tlf. 22 84 48 84), Fakultetsdirektør Jarle Nygard (jarle.nygard@mn.uio.no, tlf. 22 85 62 90/ 99 16 93 57) eller Instituttleder Einar Sagstuen (einar.sagstuen@fys.uio.no, tlf. 22 85 64 30)

Lønnstrinn: 80 - 90