

Ledelse og struktur

Notat fra Fysisk institutt

21.11.2012

1. Innledning

Fakultetsstyret gjorde i møte 24.09.2012 følgende vedtak:

Sak 44/12 Ledelse og struktur ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

Vedtak:

1. Fakultetsstyret vedtar følgende to-trinns prosess for å utvikle struktur og ledelse under instituttnivået ved fakultetet:

Trinn 1.

De enkelte institutter foreslår en formell struktur for instituttet under nivå 3. Dette inkluderer forskningsgrupper, og eventuell seksjonsstruktur. I dette forslaget skal det også angis hvilke oppgaver som skal ligge på de enkelte nivåene, spesielt skal det beskrives hvordan personalledelse og personaloppfølging skal ivaretas. Det forutsettes at ledere på disse nivåene utpekes av Instituttleder i samråd med fagmiljøene. Forslagene bør inneholde en vurdering av seksjonenes størrelse, av seksjonsleders rolle i forhold til nivå 3, muligheten for å innpasse tematiske satsninger og beskrivelse av ledelseslinjen for utdanning og undervisning. Forslaget skal eksplisitt angi strukturer for organisering av teknisk og administrativt personale og personalledelse av disse gruppene.

Forslagene skal legges frem for Fakultetsstyret i møte 11.12.2012.

Trinn 2.

På grunnlag av de utarbeidete forslagene og tilbakemeldingene fra Fakultetsstyret, utarbeider instituttene forslag til retningslinjer. Som et ledd i dette arbeidet arrangeres det et fellesseminar i slutten av februar 2013 der instituttene får anledning til å presentere sine forslag og bearbeide dem i grupper sammen med andre institutter. Retningslinjene skal inneholde instruksjoner for personaloppfølging, inklusive rapportering, kontroll og rapporteringslinjer. De bør omtale oppfølgingsansvar og videreføring. Der hvor det blir vedtatt å bruke medarbeidersamtaler, skal hyppigheten av disse angis. Stipendiater og åremålsansatte skal omfattes av personaloppfølging, og bør ha tilsyn på dette området også av en annen enn veileder.

Instituttenes endelige forslag legges frem på vårmøtet i Fakultetsstyret 2013.

2. Fakultetsstyret vedtar forslaget til ledelsesprinsipper for fakultetet som formulert i notatet *Ledelse og struktur* (Fægri og Waaler Kaas, 06.09.12.)

3. Fakultetsstyret vedtar at det skal settes i gang arbeid med å styrke ledelseskapasiteten ved fakultetet etter følgende prosess:

- *Fakultetet skal utarbeide en kvantitativ oversikt over behov for kurs og kompetansehevende tiltak (hvor mange deltakere, hvilke kurs) når struktur og ledelsesfunksjoner under nivå 3 er avklart som skissert. I den grad det er behov for å utvikle egne tilbud, eller trekke inn ekstern kurskapasitet, bør dette vurderes og prioriteres i forhold til eksisterende ressursrammer.*
- *Fakultetet skal ha som mål at etterslepet i kompetanseoppbygging på ledelse tas inn i løpet av perioden frem til 2018, og at en deretter kan basere seg på et*

normaltilbud som sørger for jevn ledelsesutvikling i organisasjonen i tråd med behovene.

- *Fakultetet skal utvikle en lønnsstruktur, samt vurdere forskningsstøtte som gjør at ledere kompenseres i forhold til det lederansvar og den ledelseskompetanse de har.*

2.1 Arbeidskomité

MN-Fakultetet har satt 1. desember 2012 som innleveringsfrist for instituttene til å levere sine svar på *trinn 1* i vedtaket ovenfor. Instituttet hadde derfor notatet *Ledelse og struktur (Fægri og Waaler Kaas, 06.09.12)* til en foreløpig diskusjon i GruppelederForum og Instituttstyret, og nedsatte deretter følgende arbeidskomité for å diskutere problemstillingene og legge føringene for instituttets svar. Denne komiteen besto av:

Einar Sagstuen, Instituttleder
Alexander L. Read, gruppeleder HEP
Eli Olaug Hole, gruppeleder BMF
Lars Bernhardsen, Administrativ leder

Arbeidskomiteen har foreløpig hatt ett møte, og foreliggende utkast til svarnotat er skrevet basert på diskusjonen i dette møtet og utkastet er deretter hørt i arbeidskomiteen, samt diskutert i GruppelederForum og i Instituttstyret.

For den etterfølgende delen av notatet, minnes det om kategoriseringen av ledelsesnivåer ved UiO:

Rektoratet:	Nivå 1
Dekanatet:	Nivå 2
Instituttledelsen:	Nivå 3
Seksjoner/avdelinger	
faggrupper/forskningsgrupper:	Nivå 4 og Nivå 5

2.2 Oppsummering

Arbeidskomiteen foreslår følgende formelle organisering av Fysisk institutt fra 1.1.2013:

Nivå 3: Instituttleder, Nestleder forskning, Nestleder undervisning, Administrativ leder. En av nestlederne er utpekt til Stedfortreder for instituttleder.

Nivå 4:

- 10 faggrupper for vitenskapelig og teknisk personell. Faggruppene har disiplinær inndeling. Hver av faggruppene har en utpekt gruppeleder.
- 6 seksjoner/verksteder for administrativt og teknisk personell. Hver av enhetene har en ansatt/utpekt leder.

3. Formell organisasjon ved FI

Fysisk institutt ledes av tilsatt instituttleder. Fra 2013 har instituttlederen en ledergruppe som består av to nestledere, en for undervisning og en for forskning, samt administrativ leder. En av nestlederne er også Stedfortreder for instituttleder. Instituttleder leder Instituttstyret, og Stedfortreder er medlem av Instituttstyret. Den andre nestlederen er observatør i Instituttstyret, med tale- og forslagsrett.

Fysisk institutt har siden 1960-tallet hatt en **faggruppestruktur** basert på ulike fagdisipliner innen fysikkfaget. Omfanget og sammensetningen av gruppene har variert. Pr. november 2012 har Fysisk institutt **10 forskningsgrupper/faggrupper** (gruppestrukturen ble endret noe i 2012), med en sammensetning av fast vitenskapelig personale som vist i **Vedlegg 1**. Her vil en se at pr. 1. januar 2013 vil instituttet ha 49 faste vitenskapelige tilsatte, videre er det for tiden 6 stillinger som forventes å bli tilsatt i løpet av 2013, mens det er 3 personer som går av i samme periode. Av de 49 faste vitenskapelige tilsatte er én i 10% stilling (Stapnes), én i 40% stilling (Baziljevich), én er 50% langtids-sykmeldt (Bugge), og én er i 80% stilling i dette ene året (Flekkøy), i alt en reduksjon fra 4 til 2,2 årsverk. Én av de tilsatte (Vistnes) har ikke en formell gruppetilknytning idet han relativt nylig har skiftet fagområde til Kvanteoptikk. Han skal imidlertid tilknyttes en av gruppene i løpet av kort tid. Videre har to (evt. 3) av de ansatte per idag sin tilknytning til PGP. Ved innfasing av PGP tilbake til instituttene forventes det at disse vil få sin hovedtilknytning til AMKS gruppa.

Faggruppene ledes idag av en valgt gruppeleder. Valgperioden er 4 år. Regler for stemmerett og valgbarhet er gitt i Faggruppereglementet, sist oppdatert 12.10.2006. Dette reglementet er gjengitt i **Vedlegg 2** til orientering. Gruppelederen har en øremerket andel av hver gruppes driftstilskudd fra instituttet som et 'honorar', for tiden 15 kNOK/år. Faggruppereglementet angir også ansvarsområdene for gruppelederen. Alle II-stillinger, endel post.dok., forskerstillinger og PhD stillinger samt alle masterstudenter er knyttet til faggruppene. Unntaket fra dette gjelder senteret SMN, der forskere fra Fysisk og Kjemisk institutt inngår. De av post.dok., forsker-og PhD stillingene som ikke er knyttet til faggruppene er ansatt ved SMN med tilhørighet til én av de fire forskergruppene i SMN.

På den teknisk-administrative siden har instituttet pr. 1. januar 43 fast ansatte personer som er organisert som vist i Vedlegg 3. Av disse er 1,7 stilling finansiert fra SMN, 0,3 stilling finansiert av PGP og en person er i en 40% stilling, i alt er dette 2.4 årsverk. Inkludert i denne listen er også teknisk personale som er knyttet direkte til faggruppene. Dagens struktur er slik at den største gruppen av personale er oppdelt i **seksjoner** og **verksteder**. Stillingen som leder av Instrumentverkstedet ble lyst ut som en lederstilling, mens lederne for E-Lab og IT er i realiteten er utpekt av

Administrativ leder, som i sin tur har delegert overordnet ansvar for hele denne gruppen av personale.

4. Trinn 1

4.1.1 *Formell struktur under nivå 3, vitenskapelig ansatte*

Den disiplinære faggruppeinndelingen har etablert seg og utviklet seg over tid som en hensiktsmessig nivå-4 organisering ved instituttet. Den er fleksibel og setter ikke noen vegger for samarbeide mellom ansatte med ulike gruppetilknytninger. Faggruppene har spesifikke ansvar for studieretninger og kurser innen høyeregrads-undervisningen. Det kan dog sies at faggruppene gjennom årene har utviklet seg til relativt autonome enheter med til tider liten vekselvirkning med andre grupper.

Instituttet har for tiden ingen intensjoner til å endre denne disiplinære grunnorganiseringen av instituttet, og nivå-4 ledere vil således bli lederne for hver faggruppe. Nye faggruppeledere vil tiltre fra 2013, utpekt av instituttleder i samråd med de enkelte gruppene. Som et virkemiddel til å stimulere til sterkere samarbeide mellom faggruppene vil det trolig opprettes endel interne satsningsområder på tvers av faggruppene og med egne satsningsledere, men foreløpig vil ikke dette influere på den formelle organisasjonsstrukturen ved instituttet. Se også Kapittel 4.5

4.1.2 *Formell struktur under nivå 3, teknisk/administrativt ansatte*

Ei heller for de teknisk/administrative ansatte ved instituttet foreligger det med ett unntak konkrete planer for omstrukturering. Utredningen rundt verkstedstjenestene ved fakultetet som nettopp er gjennomført i regi av MN-Fakultetet konkluderte med at begge våre verksteder er velfungerende og at det ikke anbefales noen strukturelle eller organisasjonsrelaterte endringer for disse. Det tekniske personalet som er utplassert i gruppene ledes i henhold til Faggruppereglementet av den respektive gruppeleder som har oppfølgingsansvar for disse. Den framtidige organisasjonen til økonomiseksjonen er for tiden under utredning og høring. Den øvrige organiseringen av den administrative staben har utviklet seg over tid og synes idag å framstå som funksjonell, hensiktsmessig og velfungerende. Med unntak av økonomiseksjonen, er det således heller ikke her noen konkrete planer rundt noen dyptgående endringer av denne organisasjons-strukturen, kun mindre justeringer for å styrke ledelseevnen innad i seksjonene.

4.2 *Ledelsesoppgaver på de ulike nivåer.*

Med en enhetlig nivå-4 struktur for de vitenskapelige ansatte ved instituttet (i 10 faggrupper – eller seksjoner om en skal følge notatet **Ledelse og struktur ved Det**

matematisk-naturvitenskapelige fakultet) – vil ledelsesoppgavene være i hovedsak som skissert for 'seksjonsledere' i det samme notatet, komplettert av enkelte oppgaver for det samme notatets 'forskningsgruppeledere', spesielt med hensyn på kvalitetssikring, samarbeidstiltak og ansvarsfordelinger:

- Oppfølging og utvikling av faggruppas ansatte i forsknings- og undervisningssammenheng
- Koordinering av aktiviteter innen faggruppa. Intern ansvarsfordeling.
- Overordnet ansvar for faggruppas undervisningstilbud og ressurser . Kvalitetssikre det faglige nivå og innhold i forskning og undervisning på gruppens fagområde
- Støtte til instituttleder og faglig kompetanseinstans for denne
- Strategiarbeid
- Overordnet ressursansvar for forskningsutstyr.
- Økonomi for faggruppa
- Ledelse og støtte for prosjektledere
- Fronte samarbeidstiltak mellom faggrupper

De fleste elementene av disse oppgavene finnes allerede i det foreliggende Faggruppereglementet. I dagens situasjon er imidlertid ikke disse oppgavene godt implementert, det er mye opp til den enkelte gruppeleder i hvilken grad disse oppgavene ivaretas. *Det vil måtte gjøres en sterkere innsats for å høyne ledelsesbevisstheten hos faggruppelederne i neste periode. Spesielt må det klargjøres at myndighet følger ansvar.*

På den teknisk/administrative sektor må ledelses-strukturen synliggjøres bedre gjennom at seksjonslederne gis klarere mandater og bevissthet overfor ansvarsfordeling. Personaloppfølgingen vil for den administrative sektor samt lederne for verkstedene og IT-gruppa utføres av Administrativ leder, mens disse lederne i sin tur har personaloppfølgingsansvar for 'sine' ansatte. Dette er i samsvar med dagens ansvarsfordeling.

4.3 Faggruppenes størrelse

Faggruppene ved instituttet har en midlere bemanning på 5 fast ansatt vitenskapelig personale. En stikkordspreget (og noe ufullstendig) karakterisering av hver av faggruppene er gitt i **Vedlegg 4**. I et nylig avholdt fagstrategiseminar var det enighet om at 4 var minimumtallet for fast ansatt vitenskapelig personale for en funksjonell faggruppe. Når en ser på data i Vedlegg 1, framgår det at med unntak av fire grupper har alle 4 eller 5 fast ansatt vitenskapelig personale. AMKS gruppa har 4,5 – men ved innfasing av PGP's fysikere i AMKS vil antallet stige til 7,5, evt. 8,5 som følge av en ytterligere nyttilsetting i løpet av 2013. Teorigruppa har 7, i løpet av 2013 vil dette øke til 8. HEP-gruppa har 5,5 og vil øke til 7,5 i løpet av 2013. Størrelsen skyldes dels at HEP gruppa er et resultat av en nylig gjennomført sammenslåing av tre fagmiljø,

eksperimentell partikkelfysikk, tung-ione kjernefysikk og teoretisk kjernefysikk, og dels en nysatsning innen akseleratorfysikk som har fått tildelt en ISP (ISP-AF). På den andre siden har FYDID gruppa for tiden bare 2 vitenskapelig ansatte. Denne virksomheten er viktig for instituttet, men det er allikevel lite trolig at antallet her vil kunne økes utover 2-3, såfremt det ikke finner sted en overgang fra en av de andre gruppene. Foreløpig er en person (Vistnes) ikke tilordnet noen spesifikk faggruppe.

Instituttet vil generelt forsøke å holde de enkelte faggruppene på et antall mellom 4 og 8 fast vitenskapelig ansatte.

4.4 Faggruppeleders rolle i forhold til Nivå 3

I dagens situasjon møtes faggruppelederne sammen med lederne for verksteds- og IT-enhetene i GruppelederForum med Instituttledelsen 2-4 ganger per semester. Hensikten med disse møtene er informasjonsutveksling samt diskusjoner rundt tema som er viktige for instituttet. Disse diskusjonene inngår i instituttledelsens beslutningsgrunnlag for de sakene som tas til diskusjon. Med en styrket faggruppeledelse vil det trolig være behov for at faggruppelederne alene møtes med instituttledelsen med en noe hyppigere møteplan, hver 2. eller 3. uke. Det ikke å inkludere de tekniske seksjonene i disse møtene vil redusere antallet deltakere til 14 (10 gruppeledere, instituttleder, 2 nestledere (forskning og undervisning) og administrativ leder).

Instituttleder vil selv utføre personaloppfølgings- og utviklingsansvar for faggruppelederne, nestlederne og administrativ leder.

4.5 Tematiske satsninger

Selv om Fysisk institutt har en grunnoppdeling i disiplinære faggrupper, har det gjennom de siste årene på uformell basis utviklet seg en serie tematiske satsningsområder på tvers av både gruppegrensener, instituttgrenser og fakultetsgrenser innen UiO. Dette er illustrert i **Vedlegg 5**. Basert på de initiativer som er kommet fra enkeltforskere innen de ulike faggruppene kan en skissere 7 tematiske satsningsområder ved instituttet (i rødt). Alle våre siste større søknader som ISP, SFF, FME, Nasjonal infrastruktur, store EU prosjekt samt våre eksisterende sentre finnes innenfor disse områdene (noen er markert i blått). I utkanten av dette diagrammet er det skissert hvilke av de ulike faggruppene som bidrar inn i de ulike tematiske områdene (markert i grønt). Gruppestrukturen har ikke vært til hinder for denne utviklingen, og instituttet har bevisst fremmet og støttet initiativ i denne retningen. Det vil være opp til det videre strategiarbeidet ved Instituttet å vurdere hvorvidt slike tematiske satsningsområder skal etableres innenfor en organisatorisk ramme, eller forbli løse og dynamiske strukturer som former seg etter det vekslende landskapet for ekstern finansiering av forskning.

4.5 Ledelseslinjen for utdanning og undervisning

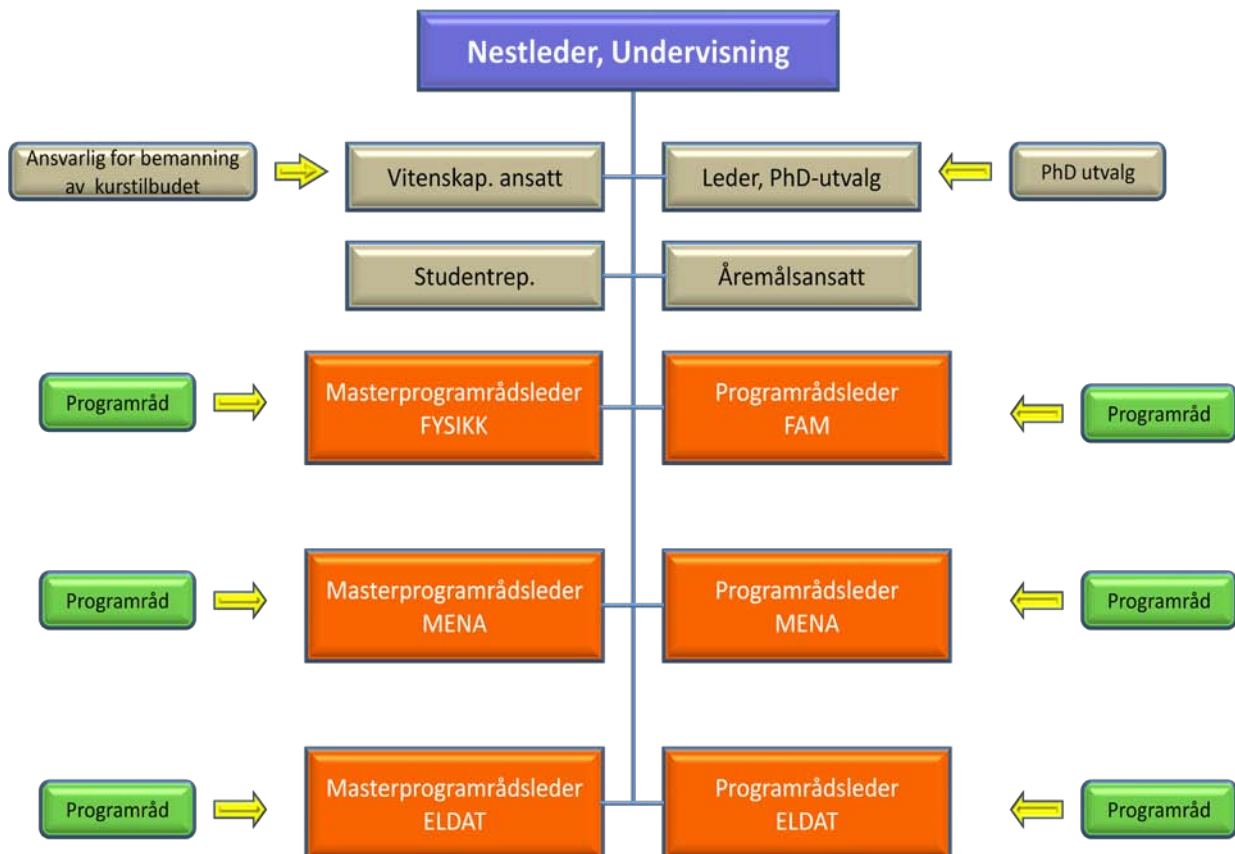
Instituttets undervisningsarbeide er organisert i det permanente utvalget **SUFU** - Studie-, utdannings- og forskerutdanningsutvalget. Som følge av endringen i undervisningsorganiseringen på Fakultetet har SUFU det siste året endret sammensetning, og en eventuell ytterligere reorganisering av SUFU vil være en oppgave for den påtroppende instituttledelsen.

SUFU skal fra 01.01.2013 ledes av instituttets Nestleder for Undervisning, og dette utgjør således utvalgets forankring i instituttledelsen.

Instituttet har et PhD utvalg, og PhD utvalgsleder er medlem av SUFU. Til nå er det en delmengde av de øvrige SUFU medlemmene som har utgjort PhD utvalget. Videre består SUFU av en vitenskapelig ansatt som har ansvar for å sette opp kursbemanningskabalen hvert semester, en åremålsansatt og en eller to studentrepresentanter.

Instituttet er ansvarlig for 3 masterprogram (Fysikk, MENA, ELDAT) og 3 bachelorprogram (FAM, MENA, ELDAT). Med unntak av Fysikk-programmet er alle programmene et samarbeide mellom to eller tre institutter. Alle programrådslederne er medlemmer av SUFU. Som for PhD utvalget har det til nå vært en delmengde av SUFU som har utgjort Masterprogramrådet for Fysikk.

Et flytdiagram som illustrerer ledelseslinjen innen utdanning og undervisning ved instituttet fra 01.01.2013 er vist nedenfor, basert på nåværende oppdeling i studieprogrammer.



Vedlegg 1

Fast ansatt vitenskapelig personale per. November 2012				
Etternavn	Fornavn	Faggruppe	Kommentarer	Avg.
Olsen	Arne	Struktur	Gr. leder	jul.14
Taftø	Johan		SUFU-leder	jan.13
Gunnæs	Anette Elonore		Likestillingsutv.-leder	
Persson	Clas			
Ny fra 01.01. 2013			under tilsetting	
Svensson	Bengt Gunnar	Halvlederfysikk	Gruppeleder, leder LENS	
Monakhov	Edouard		LENS	
Kuznetsov	Andrej		LENS	
Finstad	Terje		LENS	
Sudbø	Aasmund		LENS, UNIK	
Lindem	Torfinn	Elektronikk	Instrumentering, Gr.leder	apr.13
Balk	Helge		Instrumentering	
Martinsen	Ørjan		Bioimpedans	
Røed	Ketil		Instrumentering	
Pettersen	Erik Olai	Biofysikk og medisinsk fysikk (BMF)	METOXIA	
Hole	Eli Olaug		Gr.leder, EPR	
Sagstuen	Einar		Inst. Leder, EPR	
Fra 1. januar: Malinen	Eirik		Med Fys	
Siem	Sunniva	Kjerne og energifysikk (KEF)	Gr.leder, senterlederSAFE	
Görgen	Andreas		SAFE	
Guttormsen	Magne		SAFE	
Rekstad	John		SAFE, soltermisk	nov.13
Leinaas	Jon Magne	Teori	Gr. Leder	
Raklev	Are			
Syljuåsen	Olav			
Lütken	Karsten			
Eeg	Jan Olav			jun.14
Viefers	Susanne			
Ny fra 2013			under tilsetting	
Vistnes	Arnt Inge	Kvanteoptikk	Leder Kvanteoptikk	
Moen	Jøran	Plasma og romfysikk	Leder STAR	

		(PRF)		
Pecseli	Hans		Gr. Leder	
Sandholt	Per Even			
Dahlbakk	Arne			
Ny Plasma/Rom			under tilsetting	
Angell	Carl	Fysikkdidaktikk (FYDID)	Gr. Leder	
Henriksen	Ellen			
Read	Alexander Lincoln	Høyenergifysikk (HEP)	Gr. Leder, Leder CERN	
Ould-Saada	Farid		HEPP-leder	
Bugge	Lars		50% sykmeldt	
Stapnes	Steinar		90% permisjon	
Ny etter Stapnes			under tilsetting	
Akseleratorfysikk(ISP)			under tilsetting	
Hjorth-Jensen	Morten			
Tveter	Trine			
Bravina	Larissa			
Malthe Sørenssen	Anders	Physics of Geological Processes (PGP)	Leder fysikkseksjonen i PGP	
Dysthe	Dag			
Ny etter Mathiesen			under utlysning	
Johansen	Tom Henning	Avanserte materialer og komplekse systemer (AMKS)		
Måløy	Knut Jørgen		Gr. Leder, leder AMKS	
Flekkøy	Eirik		20% redusert stilling i 2013	
Baziljevich	Michael		60 % permisjon	
Galperine	Yuri			mar.14
Ny superledning			under utlysning	

Forskningsgruppereglement

vedtatt av Instituttstyret 12.10.06.

Forskningsgrupper Fysisk institutt har følgende forskningsgrupper: teoretisk fysikk, kjerne- og energifysikk, elektronikk, eksperimentell partikkelfysikk, plasma- og romfysikk, biofysikk og medisinsk fysikk, fysikkdidaktikk, strukturfysikk, avanserte materialer og komplekse systemer. Instituttet er også deltaker i følgende sentra under Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet: CMA (Mathematics for Applications), PGP (Physics of Geological Processes), SMN (Senter for materialvitenskap og nanoteknologi) og SAFE (Senter for akseleratorbasert forskning og energifysikk).

Gruppetilhørighet Gruppetilhørigheten og endringer i denne for vitenskapelige ansatte fastsettes av instituttleder etter innhentede uttalelser. Instituttleders avgjørelse kan ankes inn for instituttstyret. Hver vitenskapelig ansatt, og i noen tilfeller tekniske ansatte, skal ha hovedtilknytning til en forskningsgruppe. Det er mulig for ansatte å ha subsidiær tilknytning til andre forskningsgrupper.

Medlemmer Forskningsgruppens medlemmer velger gruppeleder for fire år ad gangen blant gruppens fast vitenskapelige ansatte. Valgperioden bør falle sammen med valgperioden for instituttstyret. Valget må godkjennes av instituttstyret. Fast vitenskapelige ansatte (professorer og amanuenser), forskere, postdoc og stipendiater som har sin hovedstilling knyttet til gruppen, herunder også professor II, regnes å tilhøre gruppen. Teknisk personale kan være medlemmer av en forskningsgruppe når deres arbeid i hovedsak utføres i eller for en gruppe. Ved avstemninger har de nevnte gruppemedlemmer stemmerett.

Hovedfags-/masterstudenter og ph.d-studenter uten finansiering regnes å tilhøre den gruppe hvor de utfører sin master-/ph.d-oppgave. Studentene har møte- og talerett. Deltakelse i beslutningsprosessene i gruppen ivaretas ved at en til to tillitsvalgte for studentgruppen har stemmerett.

Gruppeleder

Gruppelederen har ansvar for følgende områder:

- a. Økonomi. Gruppeleder forvalter gruppens andel av Fysisk institutts driftsmidler. Gruppeleder utarbeider forslag til budsjett. Budsjettet skal vedtas i gruppemøte. Gruppeleder har ansvar for fordeling av midler innad i gruppen i henhold til budsjettet. Gruppeleder holder gruppen løpende orientert om status i gruppeøkonomien basert på rapporter fra instituttets økonomiseksjon. Gruppens årsregnskap skal godkjennes av Styret.
- b. Gruppeleder representerer gruppen overfor instituttets organer. Gruppeleder forbereder de saker som fremmes fra vedkommende gruppe i styret.
- c. Gruppeleder er ansvarlig for å lede det tekniske personalet i gruppen og bistår instituttleder i utøvelsen av arbeidsgiveransvaret for de vitenskapelig ansatte (f.eks. medarbeider-samtaler og oppfølging av de ansatte).
- d. Oppfølging og gjennomføring av gruppens tildelte oppgaver. Dette omfatter bl.a.
 - i. profilerings- og rekrutteringsarbeid
 - ii. tiltak i forbindelse med strategi- og stillingsplaner
 - iii. koordinering og sikring av søknader, både eksterne og interne, som sendes fra medlemmer i forskningsgruppen. Med koordinering og sikring menes at tilstrekkelig personale må være til disposisjon, rom for utstyr må være tilgjengelig, egeninnsats må synliggjøres i søknadene osv. Det vises til instituttets rutiner for søknader. Med eksterne søknader menes søknader til Norges forskningsråd, EU, NordForsk osv. Eksempler på interne søknader er søknad om forskningstermin, søknader om utstyr etc.
 - iv. gruppens tilbud om og gjennomføring av undervisning i forbindelse med mastergradsprogrammer tilknyttet gruppens fagområder.

Gruppemøter

Gruppens medlemmer skal gis løpende informasjon om alle vesentlige avgjørelser vedrørende gruppens virksomhet, og skal gis mulighet til å påvirke slike

avgjørelser på forhånd. Gruppeleder innkaller til gruppemøter med adgang for alle som tilhører gruppen, når viktige spørsmål skal behandles.

Vedlegg 3

Teknisk/administrativt personale per. november 2012			
Etternavn	Fornavn	Seksjon	Kommentarer
Bernhardsen	Lars	Administrasjonen (ADM)	Administrativ leder
Lynnebakken	Hilde		Formidl. kons.
Loose	Dag Magnus		Mat.forv/HMS
Johansen	Kamilla		Ekspedisjon
Trøgstad	Anne Cathrine		
Nyberg	Lise Marie		40% stilling
Pedersen	Inger Anne	ADM_Økonomi	Økonomileder,30% PGP
Afdal	Marianne		100% FI
Midtun	Helge		100% SMN
Hillestad	Liv		70% SMN, 30% FI
Stavik-Døvle	Grete	ADM_Studie	Flat struktur
Sundtveten	Christine		
Langvad	Katrine		
Borrebæk	Ola	IT	IT-leder
Wormald	David Ian		
Kubota	Naoki		
Nilsen	Steinar Skaug	Instr. Verksted	Verkstedsleder
Agnalt	Tor Arne		
Michaelsen	Helge		
Nordal	Per Einar		
Andreassen	Arvid		
Hegg	Sverre		
Johansen	Øyvind Villa		
Ringnes	Jonas		
Lyng Nielsen	Stein	E-lab	E-lab leder
Dorholt	Ole		
Danielsen	Roar		
Ny person			under tilsetting
Strøm	Halvor		
Holm	Ragnar	Elektronikk-gruppa	
Sandvik	Joe	BMF-gruppa	
Brondz	Efim	BMF-gruppa	
Lybekk	Bjørn	PRF-gruppa	

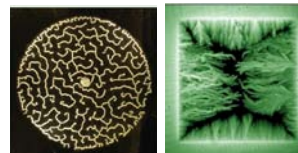
Trondsen	Espen	PRF-gruppa	
Sjødin	Michael	Halvlederfysikk-gruppa	
Bobal	Victor	Halvlederfysikk-gruppa	
Danielsen	Kjell Martin	HEF-gruppa	
Wikne	Jon	SAFE/HEF-gruppa	
Müller	Jan Chr.	SAFE	
Semchenko	Andrey	SAFE	
Karlsen	Ole Bjørn	Strukturfysikkgruppa	
Rubino	Stefano	Strukturfysikkgruppa	Er nylig tilsatt (NorTEM).
Jankov	Mihailo	AMKS-gruppa	

Vedlegg 4

UiO **Department of Physics**
University of Oslo

Advanced Materials and Complex Systems (AMCS)

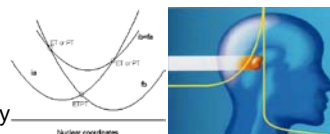
Understanding complexity in dynamical processes on macro–nano scales



Fracture	Granular & Porous media	Vortex matter (superconductors)	Particle manipulation	Nano-electronics
----------	-------------------------	---------------------------------	-----------------------	------------------

Biophysics and Medical Physics (BMP)

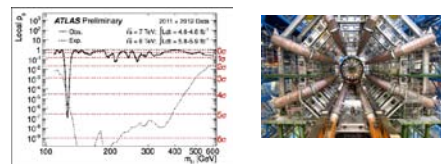
Radiation physics, biology and radiation in medical diagnosis and therapy



Primary Radiation Effects in DNA	RadioBiology, Cells and organism	Radiation Diagnostics and Therapy	Dosimetry
----------------------------------	----------------------------------	-----------------------------------	-----------

High energy physics (HEP)

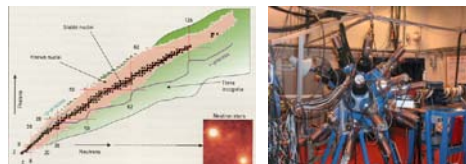
Experimental particle physics, heavy ion physics, theoretical nuclear physics, distributed computing



ATLAS, instrumentation and physics analysis	ALICE, instrumentation and physics analysis	GRID Middleware	Detector and accelerator technology
---------------------------------------------	---------------------------------------------	-----------------	-------------------------------------

UiO **Department of Physics**
University of Oslo

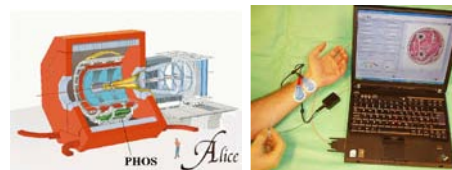
Nuclear and Energy Physics (NEP)



Low-energy experimental nuclear physics	Level density and gamma-strength functions	Nuclear energy and safety	Exotic nuclei, nuclear shapes	Thermal solar energy
-----------------------------------------	--------------------------------------------	---------------------------	-------------------------------	----------------------

Electronics and sensor technology

Application-driven advanced instrumentation in experimental physics



Space physics instrumentation	Detector technology for ALICE	Medical instrumentation	Hydroacoustics
-------------------------------	-------------------------------	-------------------------	----------------

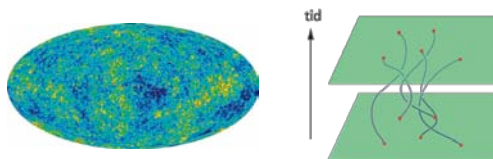
Plasma- and Space Physics (PSP)

Focus towards large-scale and small-scale sun-earth couplings



Turbulence in space-plasma	Ground-based observations, <i>aurora borealis</i> (Svalbard)	Sounding rocket programs, ICI	CubeSTAR program, Langmuir probes	ESA, NASA
----------------------------	--------------------------------------------------------------	-------------------------------	-----------------------------------	-----------

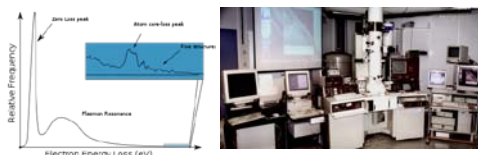
Theoretical Physics



Low-energy quantum physics	Modern atomic physics and quantum optics	Astroparticle and high-energy physics (CERN)	Cosmology and gravitation
----------------------------	------------------------------------------	----------------------------------------------	---------------------------

Structure physics

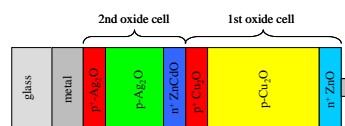
Structure of functional materials at nanoscale levels



TEM instrumentation (NORTEM)	Diffraction, HRTEM, EELS, holography	Materials properties, e.g. Solar cell technology, thermoelectric materials, hydrogen storage, fuel cells	Atomistic modelling
------------------------------	--------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------

Semiconductor physics

Application driven basic research in new energy-related materials



Photovoltaics (solar cells, PEC), thermoelectricity	Si-based materials, oxide semiconductors	Solid state lightening and photonics	Sensors and nanoelectronics	Atomistic modelling
-----------------------------------------------------	------------------------------------------	--------------------------------------	-----------------------------	---------------------

Physics education

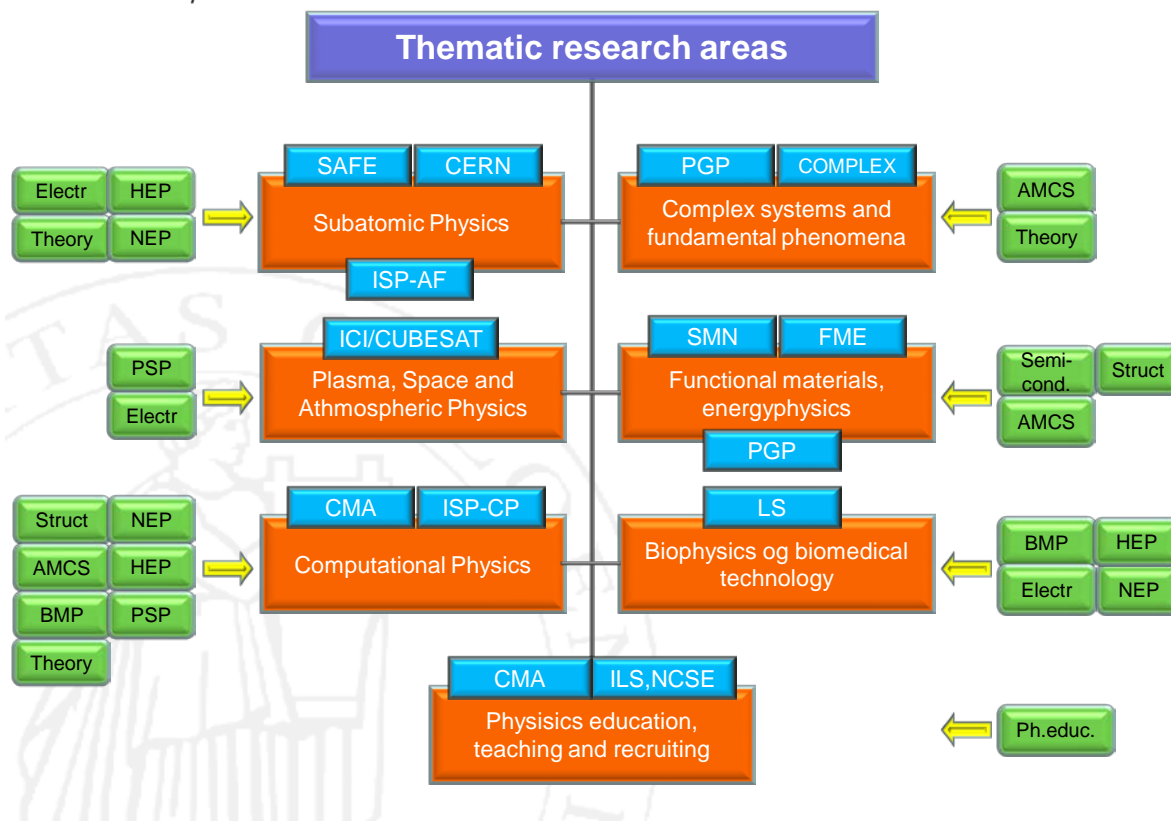
Improving learning and communicating physics and natural sciences at all educational levels



Methodology and technical aids for enhancing the learning of physics	Recruitment to science, technology, engineering and mathematics	Physics curriculum in Norwegian upper secondary school	Enhancing students' and the general public's interest and participation in physics
----------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------

Vedlegg 5

UiO : **Department of Physics**
University of Oslo



Enkelte forkortelser som ikke tidligere har vært definert:

COMPLEX: Et samarbeidssenter mellom AMKS gruppa, Fysikkseksjonen ved IFE og grupperinger ved Institutt for Fysikk, NTNU.

CMA: SFFen Centre for Mathematics and Applications

FME: Forskningscenter for Miljøvennlig Energi

ICI/CUBESAT: Nasjonale rakett og satellittprogram.

ILS : Institutt for lærerutdanning og skoleforskning

ISP-AF : Innvilget instituttstrategisk program innen akseleratorfysikk

ISP-CP: Oslo-andel av instituttstrategisk program innen Computers in Science Education

LS : Life Science @UiO

NCSE : Naturfagssenteret