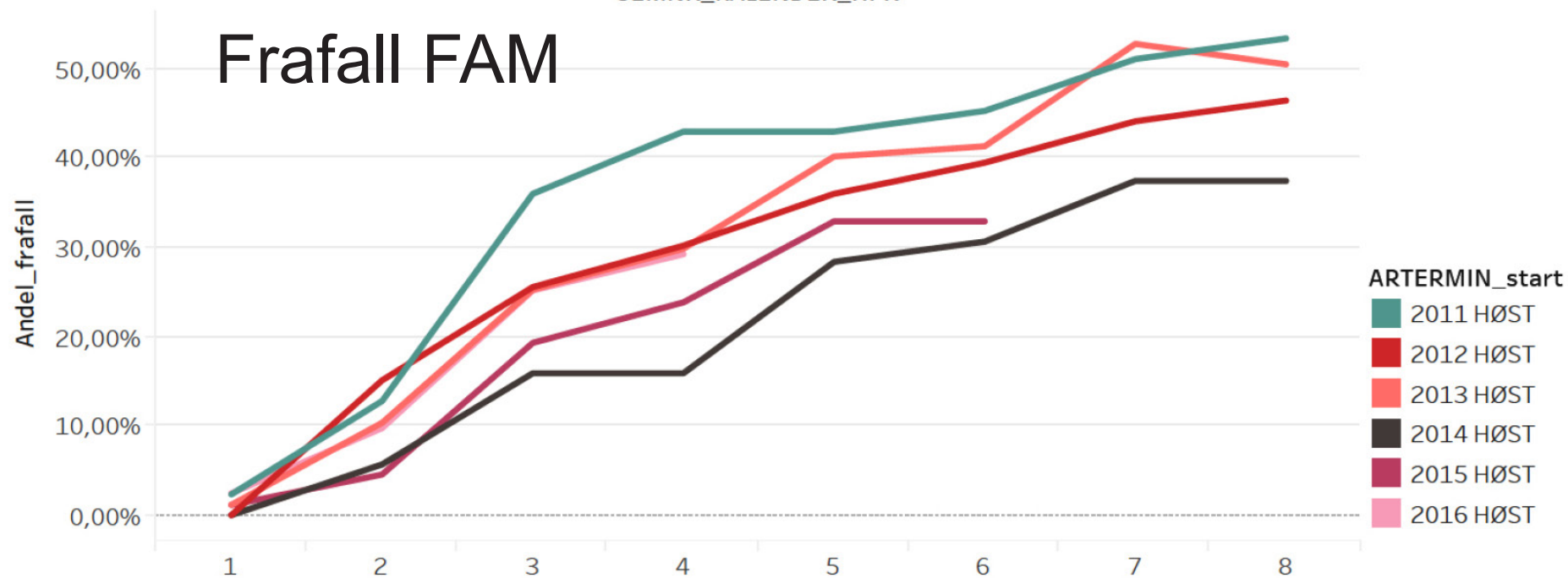


Frafall på bachelor og rekruttering til master

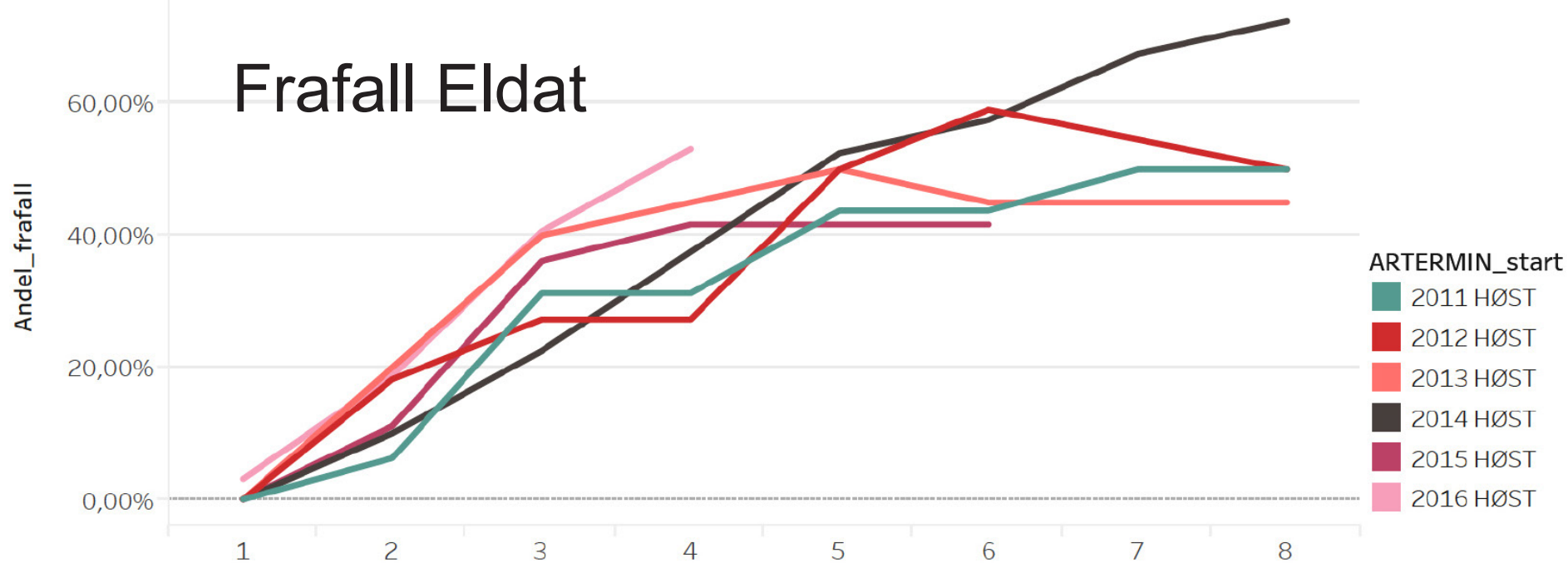
Orientering fra Arnt Inge Vistnes

på styremøtet ved Fysisk institutt, 21. juni 2018

Frafall FAM



Frafall Eldat



Planlagte tiltak for å redusere frafall på bachelor:

1) Bedre gruppeundervisning.

FYS-MEK1100 våren 2018 (Cathrine Tellefsen).

FYS1120 høsten 2018 (Tor Ole Odden, Learning Assistants)

FYS2130, FYS2140 (og delvis FYS2150?) våren 2019.

Planlagte tiltak for å redusere frafall på bachelor:

1) Bedre gruppeundervisning.

FYS-MEK1100 våren 2018 (Cathrine Tellefsen).

FYS1120 høsten 2018 (Tor Ole Odden, Learning Assistants)

FYS2130, FYS2140 (og delvis FYS2150?) våren 2019.

2) Flere tilbud til studentene i første semester.

Populærvitenskapelige foredrag.

Tilbud om labøvelser på ettermiddagstid.

Fysikkrelaterte oppgaver i INF1900 (fra og med høsten 2017).

Omlegging av gruppeundervisning i MAT-INF1100.

Lagt press på MI for å unngå nye MAT1110 katastrofer.

Planlagte tiltak for å redusere frafall på bachelor:

1) Bedre gruppeundervisning.

FYS-MEK1100 våren 2018 (Cathrine Tellefsen).

FYS1120 høsten 2018 (Tor Ole Odden, Learning Assistants)

FYS2130, FYS2140 (og delvis FYS2150?) våren 2019.

2) Flere tilbud til studentene i første semester.

Populærvitenskapelige foredrag.

Tilbud om labøvelser på ettermiddagstid.

Fysikkrelaterte oppgaver i INF1900 (fra og med høsten 2017).

Omlegging av gruppeundervisning i MAT-INF1100.

Lagt press på MI for å unngå nye MAT1110 katastrofer.

3) Besøke og intervju en forsker (tredje semesters studenter).

Kopierer opplegget på Farmasi: Grupper av studenter intervjuer en forsker og presenterer resultatet for hele kullet.

Planlagte tiltak for å bedre rekruttering til master:

- 1) Besøke og intervju en forsker (tredje semesters studenter).

Planlagte tiltak for å bedre rekruttering til master:

- 1) Besøke og intervju en forsker (tredje semesters studenter).
- 2) Vi skal lage en oversikt over mulige masteroppgaver i august.

Planlagte tiltak for å bedre rekruttering til master:

- 1) Besøke og intervju en forsker (tredje semesters studenter).
- 2) Vi skal lage en oversikt over mulige masteroppgaver i august.
- 3) Vi har allerede lagt om opptakskrav for å lettere få søkere fra andre norske universiteter.

Planlagte tiltak for å bedre rekruttering til master:

- 1) Besøke og intervju en forsker (tredje semesters studenter).
- 2) Vi skal lage en oversikt over mulige masteroppgaver i august.
- 3) Vi har allerede lagt om opptakskrav for å lettere få søkere fra andre norske universiteter.
- 4) Martine Ruud har som sommerjobb å gå gjennom beskrivelsene av våre masterprogrammer på web.

Planlagte tiltak for å bedre rekruttering til master:

- 1) Besøke og intervju en forsker (tredje semesters studenter).
- 2) Vi skal lage en oversikt over mulige masteroppgaver i august.
- 3) Vi har allerede lagt om opptakskrav for å lettere få søkere fra andre norske universiteter.
- 4) Martine Ruud har som sommerjobb å gå gjennom beskrivelsene av våre masterprogrammer på web.
- 5) Jøran har signalert at de seksjonene som ikke kan vise til stor nok produksjon av masterstudenter, reduserer sjansen til å få beholde stillinger ved avgang for aldersgrensen.

Planlagte tiltak for å bedre rekruttering til master:

- 1) Besøke og intervju en forsker (tredje semesters studenter).
- 2) Vi skal lage en oversikt over mulige masteroppgaver i august.
- 3) Vi har allerede lagt om opptakskrav for å lettere få søkere fra andre norske universiteter.
- 4) Martine Ruud har som sommerjobb å gå gjennom beskrivelsene av våre masterprogrammer på web.
- 5) Jøran har signalert at de seksjonene som ikke kan vise til stor nok produksjon av masterstudenter, reduserer sjansen til å få beholde stillinger ved avgang for aldersgrensen.
- 6) Nytt opplegg for å styrke “profesjonell kompetanse”.

Planlagte tiltak for å bedre rekruttering til master:

- 1) Besøke og intervju en forsker (tredje semesters studenter).
- 2) Vi skal lage en oversikt over mulige masteroppgaver i august.
- 3) Vi har allerede lagt om opptakskrav for å lettere få søkere fra andre norske universiteter.
- 4) Martine Ruud har som sommerjobb å gå gjennom beskrivelsene av våre masterprogrammer på web.
- 5) Jøran har signalert at de seksjonene som ikke kan vise til stor nok produksjon av masterstudenter, reduserer sjansen til å få beholde stillinger ved avgang for aldersgrensen.
- 6) Nytt opplegg for å styrke “profesjonell kompetanse”.