

Til: Styret

Dato: 11. desember 2019

**SAK IS 59/19 Vedtakssak: Endring av organiseringen av arbeidet ved instituttet**

Instituttledelsen har lenge sett et behov for en endring av organiseringen av arbeidet ved instituttet. Vi trenger å få flere gode hoder til å tenke strategisk på instituttets fremtid på kort og lang sikt. Strategisk tenkning inkluderer operativ forskningsledelse som hele tiden fanger opp og gir ryggrad til nye større initiativ innen forskning og utdanning, og sikrer at basisbevilgningen, prosjektøkonomien og infrastrukturinvesteringer sees i sammenheng.

Et annet fremtredende ønske er å formalisere muligheten for at seksjonslederne i større seksjoner/sentere ved behov skal kunne delegerer personalansvar til prosjektgruppe-/forskningsgruppeledere, dvs. at vi definerer et nytt nivå 5. Spennvidden for en leder er maksimalt 15-20 personer. Blir det større må personaloppfølging delegeres ned.

Det er ønskelig å sette ned en arbeidsgruppe som:

- i) Gjennomgår seksjonsleders oppgaver. Dette vil være forskjellig for seksjoner hvor forskningstid er overført til et senter, og seksjoner som ikke har noen sentertilknytning.
- ii) Definerer hva en prosjektgruppe/forskningsgruppe (nivå 5) kan være.
- iii) Skal definere oppgaver som seksjonsleder kan delegerer til nivå 5.
- iv) På bakgrunn av i)-iii) se på alternative løsninger for å utvide kompetansen til ledergruppen slik at den dekker bredden av instituttets virksomhet på forskning og utdanning.

**Forslag til vedtak:**

*Styret gir instituttledelsen fullmakt til å nedsette en arbeidsgruppe med mandat iht. punkt i-iv ovenfor. Spesielt skal arbeidsgruppen utarbeide funksjonsbeskrivelser for nivå 4- og nivå 5-ledelse.*

Med hilsen

Jøran Moen  
Instituttleder

