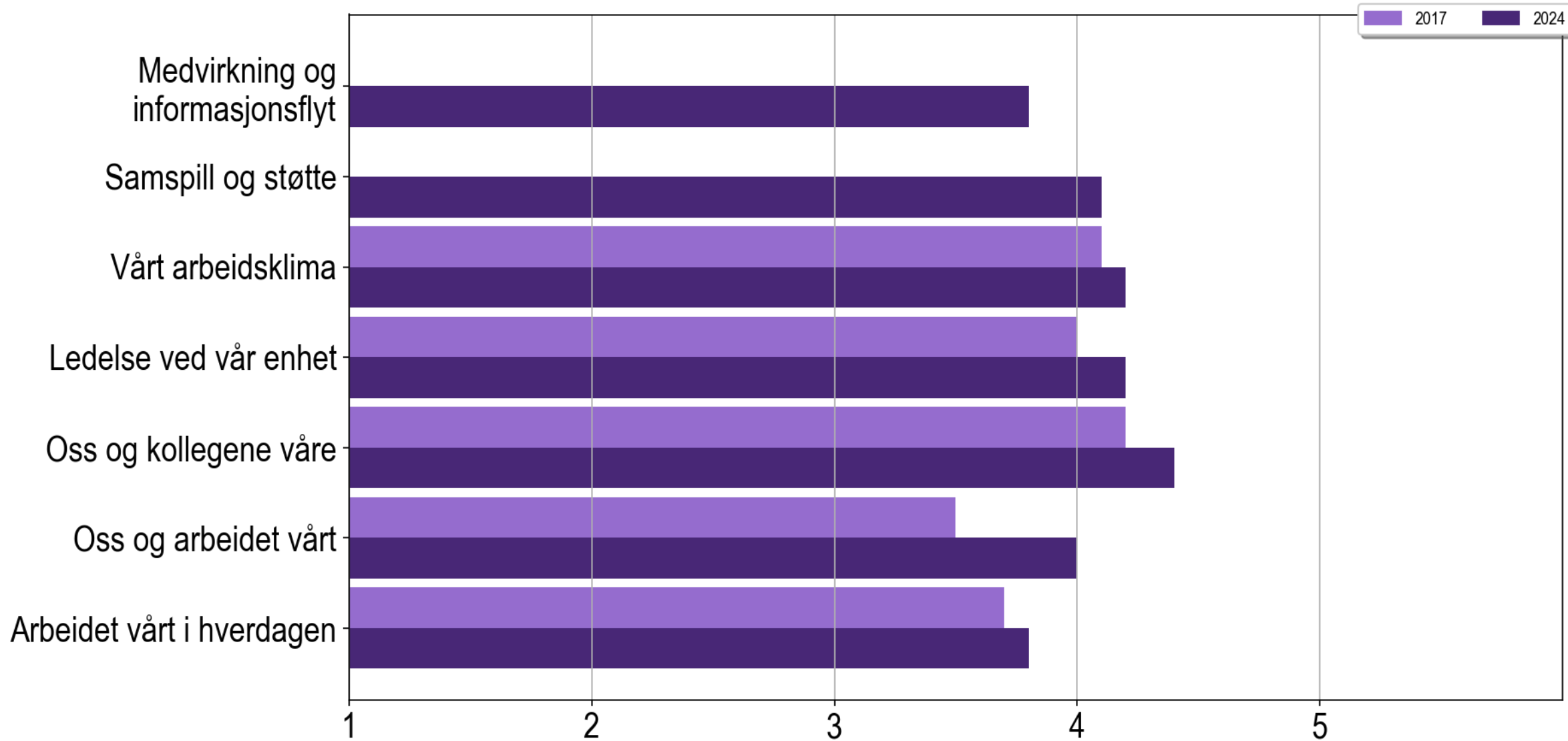


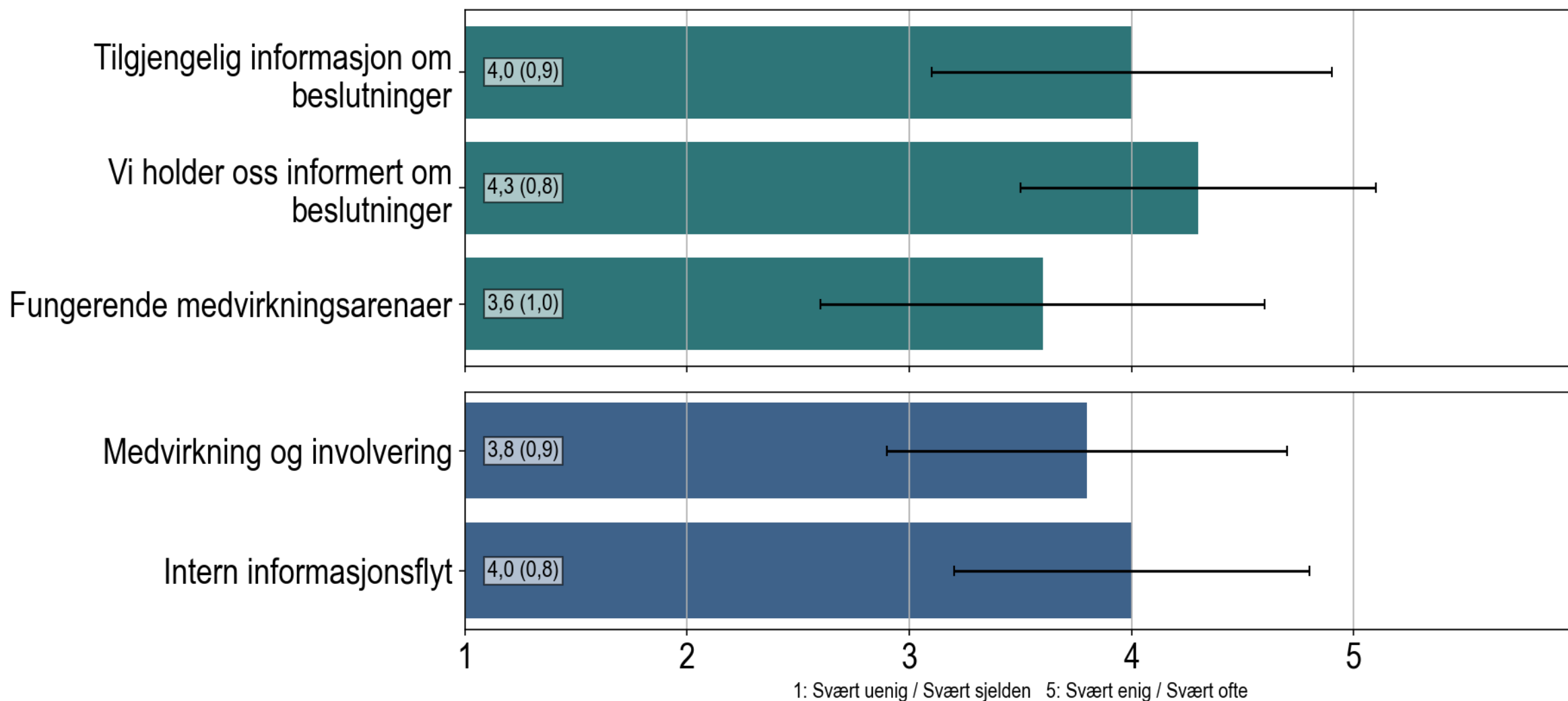


Gjennomgang av resultatene fra spørreundersøkelsen for  
Fysisk institutt

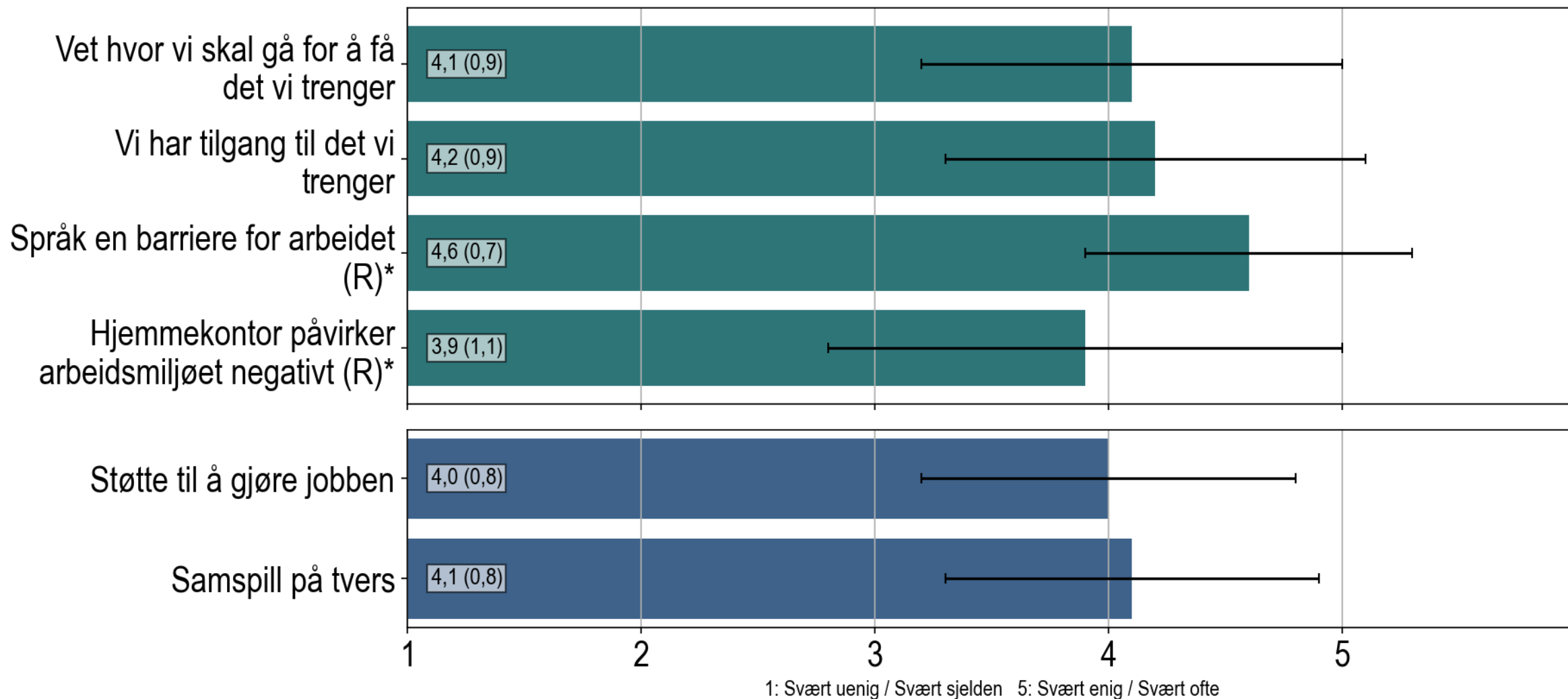
# Hva har skjedd siden sist og hvorfor?



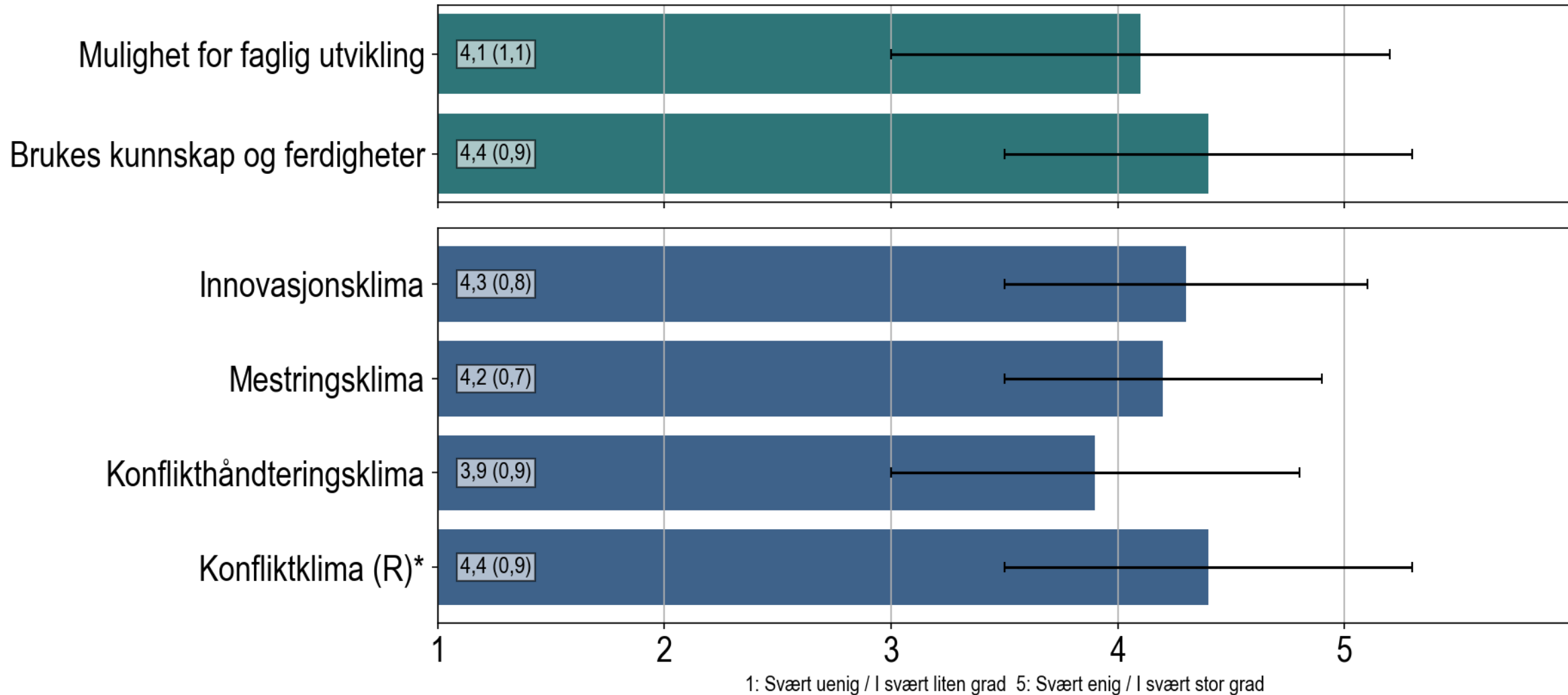
# Medvirkning og informasjonsflyt



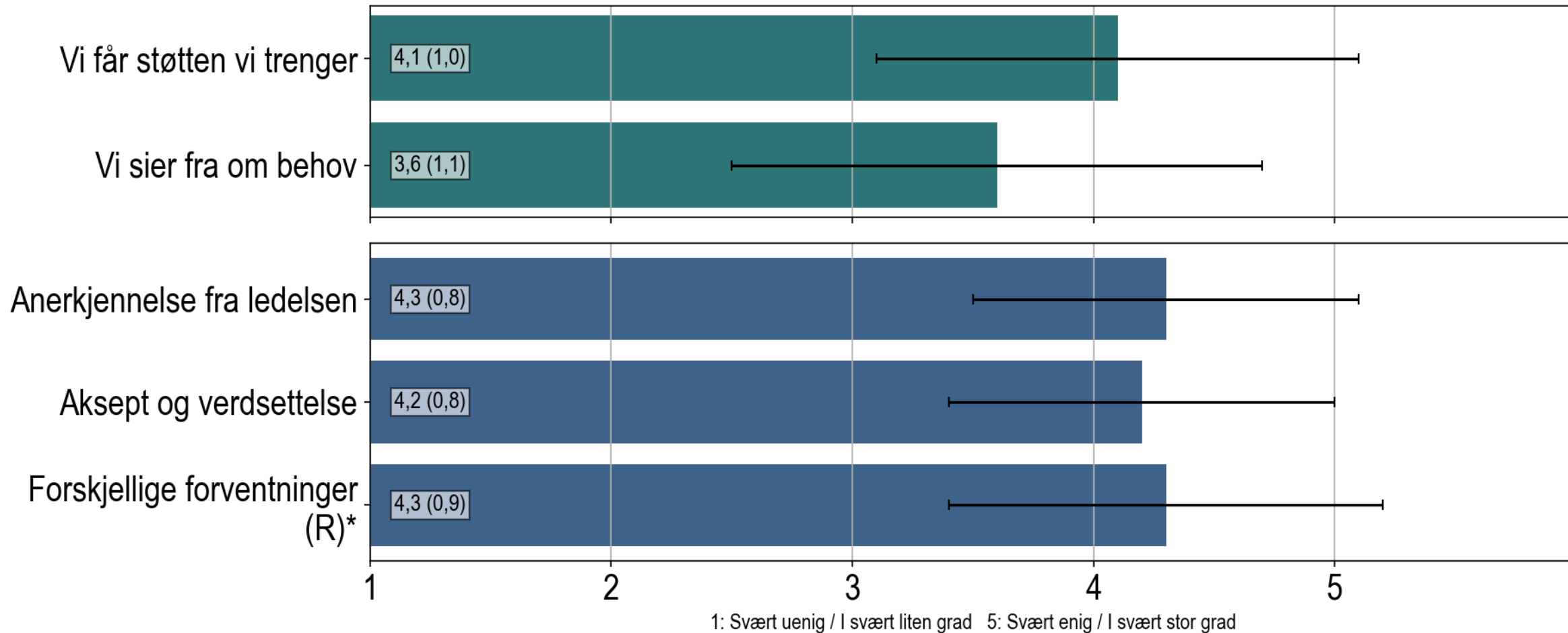
# Samspill og støtte



# Vårt arbeidsklima

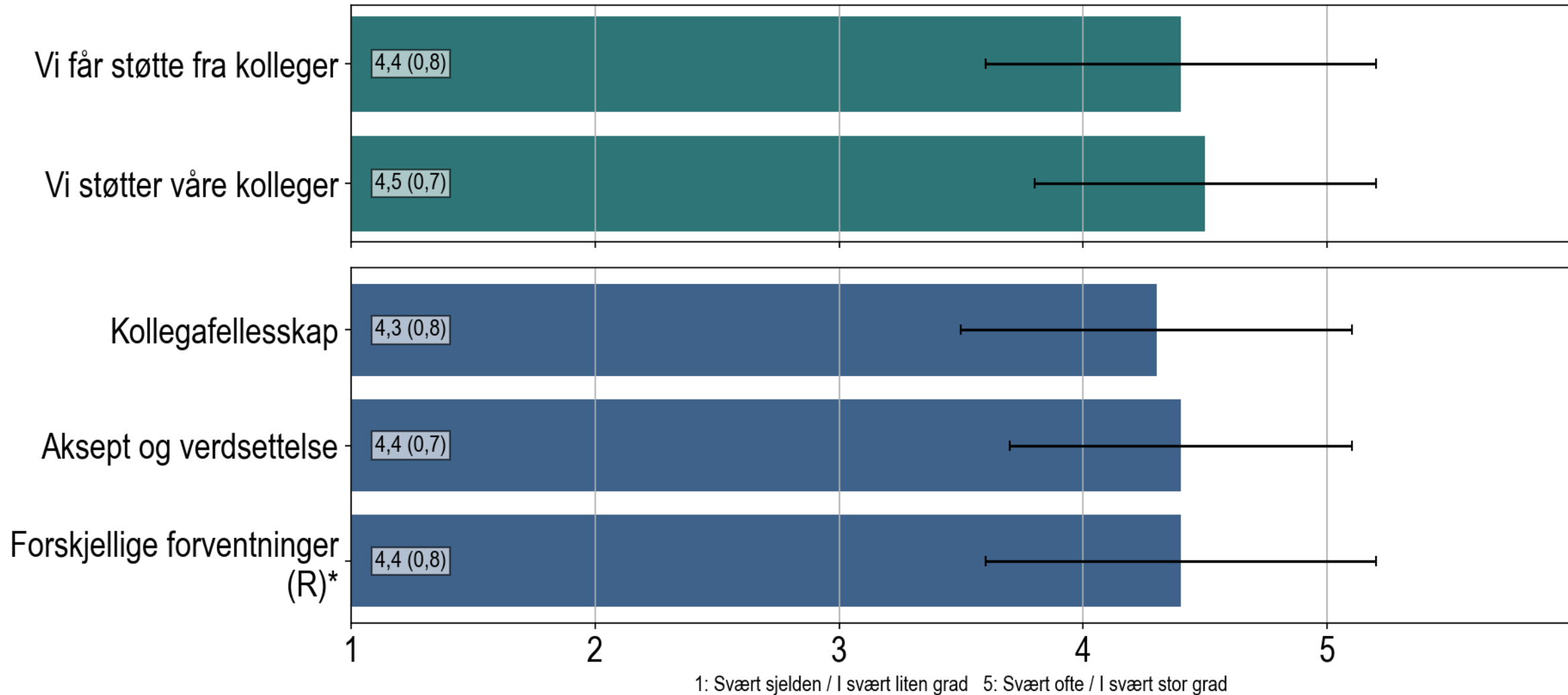


# Ledelse ved vår enhet

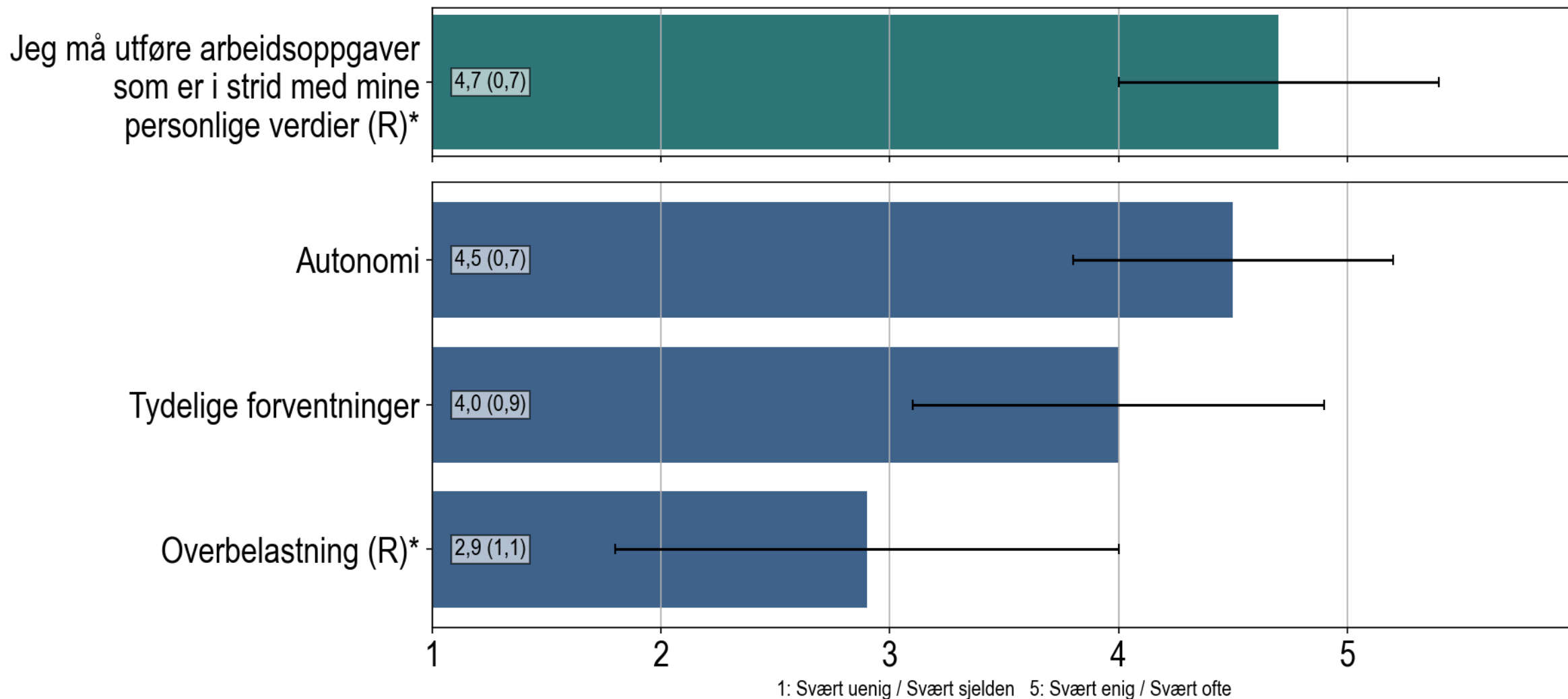


**40,1 %** har hatt medarbeidersamtale det siste året, og **73,8 %** opplevde den som nyttig eller svært nyttig.

# Oss og kollegene våre

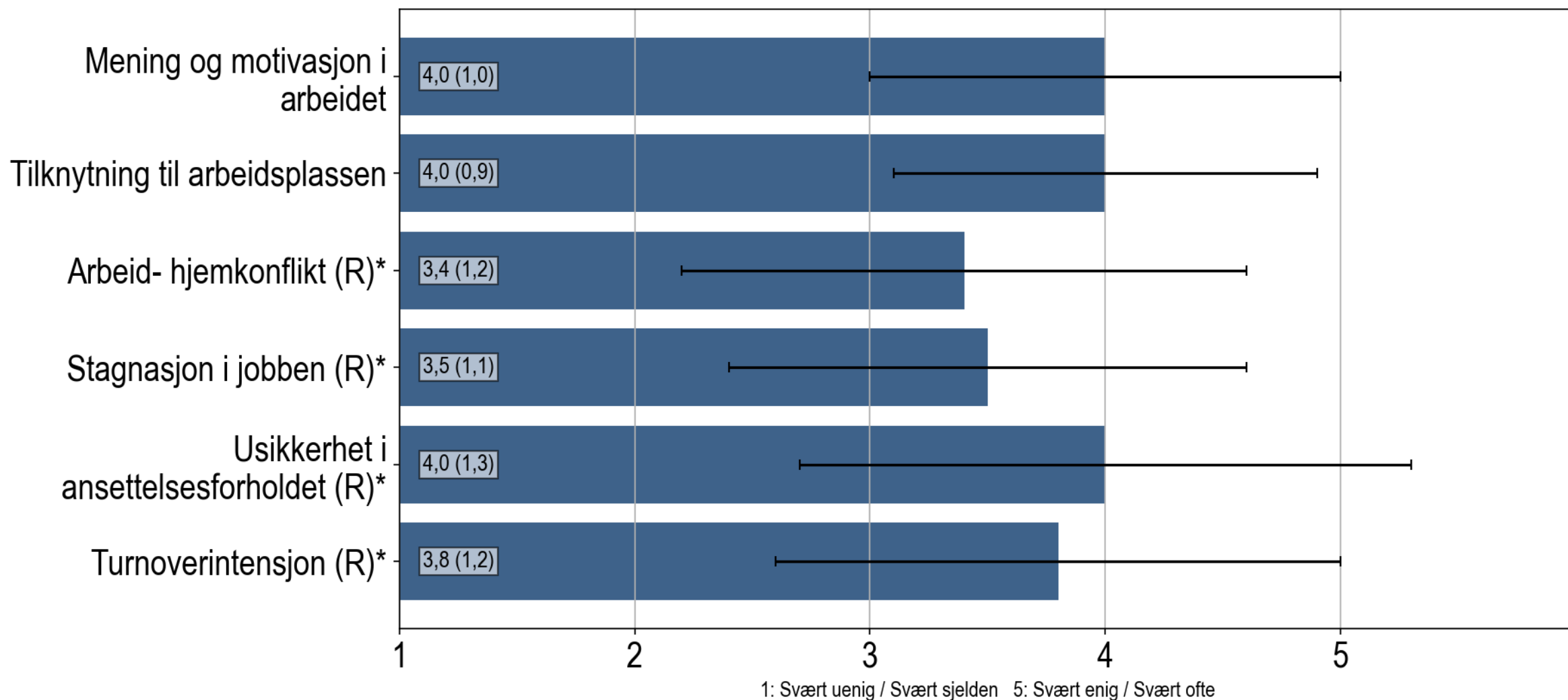


# Oss og arbeidet vårt





# Arbeidet vårt i hverdagen



# Håndtering av uakseptabel oppførsel

Vet hva vi skal gjøre ved uakseptabel oppførsel: Mot oss selv **74,4 %**, mot andre **68,9 %**.

**UiO har egne ansatte, tjenester og systemer for å varsle og følge deg opp**

Hvis du ønsker eller trenger oppfølging i din sak, må du si ifra.

Du kan si ifra til din nærmeste leder, eller leder over

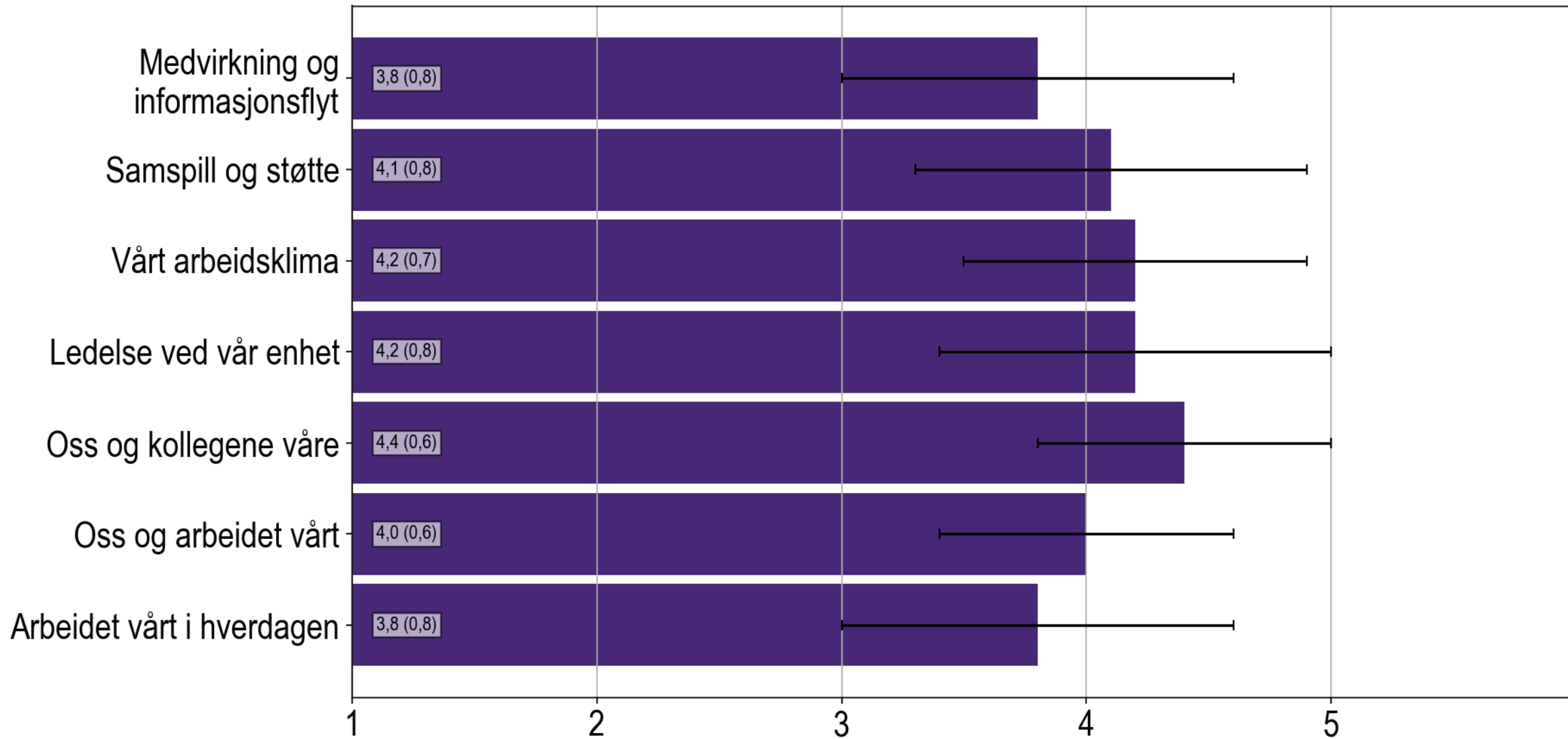
Du kan bruke UiOs varslingsystem [Si ifra!](#)

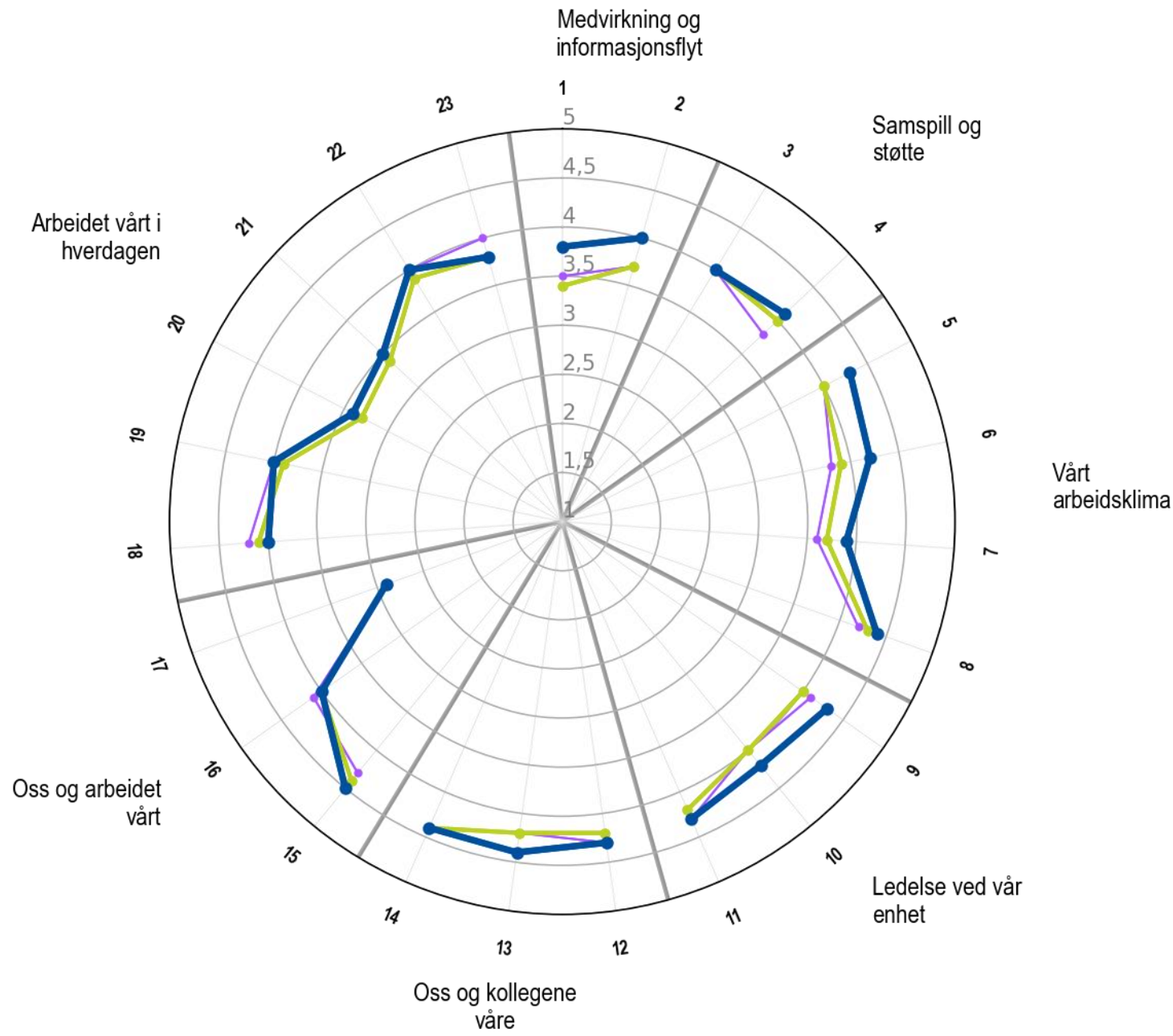
Du kan også si ifra til ditt [verneombud](#) eller [hovedverneombud](#)

Dersom du ønsker støtte eller veiledning, kan du også kontakte [Enhet for bedriftshelsetjeneste](#) (BHT) for en samtale. BHT har taushetsplikt.

Andre som kan gi støtte er [tillitsvalgte](#) i din fagforening eller eksterne med lovpålagt taushetsplikt (eks. advokat, lege og psykolog).

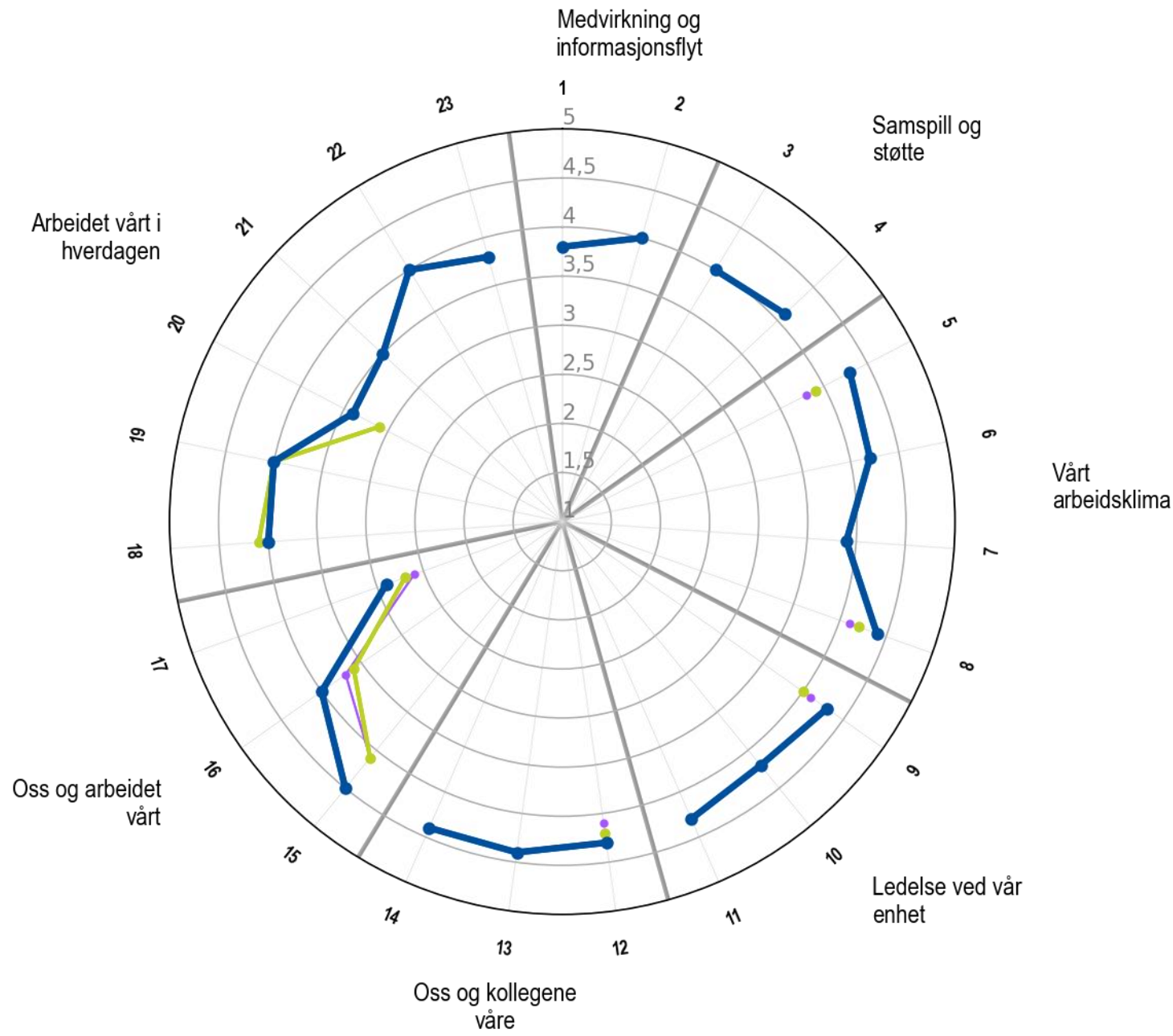
# Vårt arbeidsmiljø oppsummert





Enhet (Svarprosent)

- UiO (70,9 %)
- MN (73,4 %)
- MN-FI (75,3 %)



Runder (Svarprosent)

- 2014 (54,3 %)
- 2017 (65,0 %)
- 2024 (75,3 %)