

Innkalling: LAMU møte 1/2018

DATO: 11.04.2018 *TID:* 12:15 – 14 *STED:* Geologibygningen, rom 113, AUD 3

Deltager	Funksjon	Representerer	Tilstede	Meldt forfall
Helge Hellevang	Medlem	Arbeidstaker	X	
Hans Peter Verne	Varamedlem for HH	Arbeidstaker		
Gunborg Bye Fjeld	Medlem	Arbeidstaker	X	
Marie Berstad	Varamedlem for GBF	Arbeidstaker		X
Muriel Erambert	Medlem	Arbeidstaker		
Gudmund Dalsbø	Varamedlem for ME	Arbeidstaker		
Brit Lisa Skjelkvåle	Medlem	Arbeidsgiver	X	
Anne Cathrine Modahl	Medlem, LEDER	Arbeidsgiver	X	
Thor Axel Thorsen	Medlem	Arbeidsgiver	X	
Annik M. Myhre	Varamedlem [1]	Arbeidsgiver		
Eirik V. Karlstad	[1]	Studentene	X	
Alexandra Emhjellen	Varamedlem	Studentene		
Åsgeir Seland	Sekretær		X	
<i>Observatører med møte- og talerett</i>				
Helge Hellevang		Instituttverneombud	X	
Kristian Backer-Owe		Verneombud		
Elin H. Dyrлие		Verneombud		
Trond Eiken		Verneombud		
Gunborg Bye Fjeld		Verneombud		

Olivier Galland		Verneombud		
Björg Rognerud		Verneombud		
Petter Silkoset		Verneombud		
Siri S. Simonsen		Verneombud		
Hans Peter Verne		Verneombud		
Lasse Kaalstad	Leder EA nedre	Eiendomsavdelingen		
		Enhet for BHT		

Saksnr. (år/møte/sak)	Tekst
--------------------------	-------

2018/01/01	Innkalling og saksliste <i>Forslag til VEDTAK: Godkjent</i>
2018/01/02	Referat fra møte 4/2017. http://www.mn.uio.no/geo/om/hms/lamu/referater/2017/lamu-referat_4_2017.pdf Er godkjent
2018/01/03	Valg av leder for LAMU i 2018 Skal velges fra arbeidstaker siden Forslag til VEDTAK: <i>Helge Hellevang ble valgt til leder for 2018.</i>

2018/01/04	
AVVIKSRAPPORTERING:	
2018_01_01	Intet rapportert
ORIENTERINGSSAKER:	
01_01	<p>Ombygninger i Geologibygningen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Støymåling Ivar Giævers paleomagnetiske laboratorium. <p>Det ble brukt et håndholdt instrument og vi målte 3x 2minutter der operatøren sitter nærmest støykilden. Støynivået var på 66db, som ikke overskrider det som er ansett som farlig/skadelig (denne grensen er 70db).</p> <p>Det ble ikke skrevet noen rapport, og jeg har ikke hørt noe mer fra personen som var her (Knut Andresen) i tidlig november.</p> <p>Petter</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oppgradering av stoler på studentlesesalene i ZEB-bygget og til spise-/pauserommet (samt bord og kjøleskap).
01_02	<p>VALG AV ARBEIDSTAKERREPRESENTANTER I LAMU, PERIODEN 01.01.18 – 31.12.19</p> <p>3 representanter. 1 plass dekkes av hovedverneombud ved inst. Og hans vara (valgt av og blant verneombudene.</p> <p>På møte 10.01.18 ble følgende valgt:</p> <p>Gunnborg Bye Fjeld med Marie Berstad som vara.</p>

	Muriel Erambert med Gudmund Dalsbø som vara.
01_03	MNfakultetets handlingsplan HMS 2018 Se vedlegg.
01_04	Studentrepresentanten påpekte behov for markert gangfelt over Blindernveien i krysset med Molkte Moes vei. Saken er oversendt MNfak.
01_05	Det ble påpekt at gatelysene rundt Geologibygningen har alt for svak styrke. Det er mange som ville følt økt trygghet om det var bedre belysning i dette området. Saken er diskutert med MNfak.
01_06	Terrassen i Geologibygningen er igjen åpnet for ansatte (med kort og kode). Det må påpekes at om noen ansatte bryter forbudet og benytter andre deler av taket – vil adgangen til terrasse igjen bli STENGT. Videre: dør fra 410 har en «silent alarm» til vaksentralen.
EVENTUELT:	
01_a	

Anne Cathrine Modahl
Leder

Åsgeir Seland
Sekretær

Orienteringssak 01_03.

Del-mål i strategiplanen	Delmål	Hovedtiltak	Deltiltak Vår/Sommer 2018	Deltiltak Høst 2018
1. Struktur	1.1 Å kvalitetssikre fakultetets plansystem for HMS	<u>Påse</u> at det utvikles og vedtas lokale HMS tiltak/handlingsplan for HMS	<i>Følger opp at planer utarbeides i møte med HMS-k</i>	
	1.3 Synliggjøre og trene fakultetets beredskapsorganisasjon	Tydeliggjøre fakultetets rolle i det nye CIM-beredskap systemet	<i>Følge opp at tiltakskort utarbeides og at lokale beredskaps-øvelser planlegges og gjennomføres i samråd med HMS-k</i>	
3. System-verktøy	3.1 Kvalitetssikre fakultetets systematiske HMS-arbeid	<u>Påse</u> fakultets bruk av ledelsens gjennomgang iht standard (OHSAS 18001)	<i>Følge opp kartleggingen i 2017 og evaluere bruk av prosedyren ved enhetene</i>	
	3.5 Kvalitetssikre bruken av klimakartlegginger (ARK) for identifisering av tiltak for utvikling av det psykososiale arbeidsmiljøet 3.8 Kvalitetssikre bruken av nytt beredskapssystem CIM og være en pådriver i bevisstgjøring av ansvarsforhold ved enhetene	<u>Påse</u> at enhetene har kartlagt tiltak og har utarbeidet plan for oppfølging. Sikre implementering av plan for håndtering av PLIVO-hendelser	<i>Kartlegge tiltak og plan for oppfølging ved enhetene PLIVO og kurstilbud gjøres kjent ved enhetene</i>	
4. Kompetanse-heving/-holdnings-skapende arbeid	4.4 Høyne HMS kompetansen til ledere for å bygge felles HMS-kultur	Utvikle e-læringsmodul for ansatte i HMS	<i>Gjennomføre e-lærings-prosjekt</i>	<i>Implementere e-læring modul for ansatte</i>
		Sikre at ledere på alle nivåer har adekvat opplæring i HMS. (Modul 5:«HMS-systemet ved UiO»)	<i>Legge til rette for at HMS-kurs arrangeres for nye ledere</i>	