

**Referat fra instituttstyremøte 2/2022**

DATO: 29.4.22 kl. 9:15

STED: møterom 2418 i Kristine Bonnevis hus

Deltakere:	Tilstede	Reprenter	Kommentar
Bernd Etzelmüller		Instituttleder	stiller
Terje Koren Berntsen		Nestleder	
Hege Hisdal, hhi@nve.no		Ekstern representant	stiller
Joseph LaCasce		Vitenskapelig ansatt	stiller ikke
Anita Torabi		Vitenskapelig ansatt	stiller
Karianne Staalesen Lilleøren		Vitenskapelig ansatt	stiller
Thomas Vikhamar Schuler		Vitenskapelig ansatt, vararepresentant	stille ikke
Ingrid Anell		Vitenskapelig ansatt, vararepresentant	Stiller
Lars Riber		Vitenskapelig ansatt, vararepresentant	
Juditha Aga		Midl. vitenskapelig ansatt	stiller
Annique van der Boon		Midl. vitenskapelig ansatt, vararepresentant Midl. vitenskapelig ansatt, vararepresentant	stiller
Kjetil Bakke		Teknisk/administrativ ansatt	stiller
Ann-Christin Jäger		Teknisk/administrativ ansatt, vararepresentant	
Thor Axel Thorsen		Teknisk/administrativ ansatt, vararepresentant	
Ida Helene Magnor Hansen		Student	stiller
Søren Blåberg Tvingsholm		Student	Stiller ikke
Pia Alette Borgen Pedersen		Student, vararepresentant	
Lisa Julianne Nystad		Student leder av MNSU og vararepresentant	observatør
Kristoffer Sundsmoen		Student, vararepresentant	stiller
Trine-Lise K .Gørbitz		Kontorsjef, referent	
Helge Hellevang		Instituttverneombud	Stiller ikke
Krastina Krastina G. Georgieva- Ilkova		Instituttøkonom, tilstede ved sak 14	Til orientering, O-Sak 2022/14
*de som er merket med lys grønt er valgte representanter			



## Referat fra instituttstyremøte 2/2022

DATO: fredag 29.4.22

STED: møterom 2418 i Kristine Bonnevis hus

Styremøtet startet med en presentasjon av det nye ERC-AG prosjektet *Break*, samt videre strategi for NJORD ved Francois Renard

### Referat fra styremøtet

---

V-Sak 2022/09 Godkjenning av innkalling og saksliste

V-Sak 2022/10 Godkjenning av referat styremøte 1/2022

V-Sak 2022/11 Nytt medlem av valgstyret, representant for de midlertidig ansatte

V-Sak 2022/12 Utlysningstekst for stilling

V-Sak 2022/13 Sak ang. Mathew Domeier

O-Sak 2022/14 Økonomioppdatering (*ble tatt som første sak etter Sak 2022/09 av praktiske grunner*)

O-Sak 2022/15 Andre orienteringssaker

- a. Rapport fra Utdanningsleder: Studiebarometeret og opptakstall
- b. Nyansatte siden forrige styremøte og arbeid med teknisk-administrativ stab
- c. Annen informasjon fra ledelsen

**Sak 2022/09 Godkjenning av innkalling og saksliste**

**Vedtak:**

*Instituttstyret godkjenner innkalling og saksliste*

**Sak 2022/10 Godkjenning av referat fra styremøte 1/2022**

**Vedtak:**

*Instituttstyret godkjenner referatet*

**Sak 2022/11 Oppnevning av nytt medlem av valgstyret, representant for de midlertidig ansatte**

**Vedtak:**

*Instituttstyret oppnevner Md Jamilur Rahman som representant blant de midlertidig ansatte i valgstyret for 2022*

**Sak 2022/12 Utlysningstekst for stilling i Petrologi**

**Vedtak:**

*Instituttstyret slutter seg til instituttets forslag til utlysningstekst og ber om at stillingen utlyses*

### **Sak 2022/13 Vedtakssak ang. Mathew Domeier**

Domeier er tildelt et ERC consolidator grant (CDG)-prosjekt for perioden 1.10.22 til 30.9.27. Han lønnes 100% av CEED-SFF til 28.2.23, og deretter 80 % av ERC-prosjektet fra 1.3.23 til 30.9.27

#### **Vedtak:**

*Instituttstyret godkjenner at Institutt for geofag anmoder Mat.-Nat Fakultetet til å «kalle» Dr. Mathew Domeier til en førsteamanuensis-stilling ved Institutter.*

*Styret poengterer at stillingen er til erstatning ved naturlig avgang og er direkte knyttet til pensjonering av en professor (THT) ved instituttet i 2027 eller før. Det poengteres at ansettelsen ikke skaper presidents for fremtidige ERC-vinnere.*

### **Sak 2022/14 Økonomioppdatering**

Instituttet har et underforbruk på driftsmidler på basis og på prosjektene pr. 1. tertial 2022, men dette forventes å endre seg over sommeren, og prognosen for 2022 er ikke endret. Instituttets langtidsoekonomi blir forbedret med 9 MNOK som en følge av to nye ERC-CDG tildelt fra 2022.

*Instituttstyret tar økonomioppdateringen til orientering.*

### **Sak 2022/15 Orienteringssaker**

#### **Rapport fra utdanningsleder Karianne Staalesen Lilleøren**

##### **Studiebarometeret:**

Programmet *Geologi og geografi* scorer bra på studiebarometeret, særlig på parameteren «overordnet tilfredshet» (4.4 av 5 mulige poeng).

Programmet *Geofysikk og klima* har stor nedgang på de enkelte hovedområder, men scorer greit på «overordnet tilfredshet» (3.9 av 5).. Det er ingen umiddelbar forklaring på nedgangen, men programmet har 3 relativt tunge emner (1 fra geofag) i studieplanen for det semesteret programmet evalueres.

Masterprogrammet i geofag scorer greit , særlig på parameteren «overordnet tilfredshet» (3.8 av 5).

For alle tre er det spesielt lav score på «arbeidslivsrelevans», særlig på master. Det er ingen umiddelbar forklaring på dette, men det er viktig å få fokus på ordningen med bedriftsbesøk og annen bedriftskontakt fremover.

##### **Opptakstall til Bachelor- og Masterprogrammene for høsten 2022:**

Det er en økning fra 21 til 76 i førsteprioritetssøkerne til bachelorprogrammet Geologi og geografi, men en tilbakegang fra 47 til 28 førsteprioritetssøkere til programmet Geofysikk og klima. Dette kan langt på vei forklares ved at R2-kravet fra videregående skole er fjernet for studieprogrammet *Geologi og geografi*, som derved har økte søkertall og trolig også på bekostning av studieprogrammet *Geofysikk og klima*.

#### **Rapport fra kontorsjef Trine-Lise Gørbitz**

Instituttet har satt i gang en gjennomgang av arbeidsoppgaver for tekniske personale knyttet til laboratoriene. Målet er å utnytte ressursene bedre, sørge for at teknikere kan avløse for hverandre, samt opplæring av personale i oppgaver. I første omgang er det behov for en person som kan læres opp til å produsere tynnslip, på timelønn.

Tilsvarende foretas en gjennomgang av studeadministrativt personale, der det er en rekke omrokninger pga permisjoner. En ny stilling vil lyses ut før sommerferien, til erstatning for en som forventes å si opp sin stilling. Det er også behov for hjelp med internasjonalisering (timelønn?), som normalt håndteres av en som nå er i permisjon. Omfanget av dette arbeidet er under kartlegging.

**Ansettelse og forlengede ansettelser:**

Syv midlertidig ansatte har takket ja til stilling så langt i 2022, hvorav fem er lønnet av eksternfinansierte prosjekter og to er KD-stillinger. Tretten personer har forlenget tilsetning på eksternfinansierte prosjekter, eller knyttet til undervisningsoppgaver ved instituttet. I tillegg kommer et betydelig antall forlengede tilsetninger pga. permisjoner og sykemeldinger.

a. **Annen informasjon fra ledelsen** ved instituttleder Bernd Etzelmüller

Instituttet har redusert til fire MSc retninger, gjeldende fra 2023:

- **Water and climate**
- **Earth surface processes, environment, geohazards and observations**
- **Solid Earth and planetary processes**
- **Applied Basin Analysis: Processes, Resources, and Evolution of Life**

Laboratoriedrift

Instituttet har opprettet et laboratorie-utvalg, som brukes til å prioritere AVIT og INFRA-søknaden via UiO

Vi har endret til et tre-pris system for bruk av laboratorier

Vi har etablert rutiner til å informere og sjekke at folk budsjetterer leiesteder

Vi har laget en samarbeidsavtale med Kjemi om sambruk av instrumenter

Vi er i ferd med å lage en avtale med IFE om sambruk av instrumenter

Vi vurderer nye måter å øke inntekter på (ulike institutt har ulike modeller)

Stillingsplaner

Institutt for geofag har startet prosessen å lage en felles handlingsdokument som inneholder strategi for hver seksjon, der alle seksjoner er bedt om å prioritere fagområder de mener er viktige. Det blir laget en stillingsplan ut fra det, som skal godkjennes av styret. En stilling innen miljøgeofag/geofarar er nevnt som en tidlig orientering.

**Vedtak:**

*Instituttstyret tar informasjons-sakene til orientering*

*Neste styremøte avholdes 17.6 kl. 9:15 - 12 på NHM, Tøyen. Vi avslutter møtet med en omvisning i Klimahuset/Geologisk museum og felles lunsj*

Bernd Etzelmüller  
instituttleder

Trine-Lise K. Gørbitz  
referent