

Instituttstyremøte 3/2013

28. juni 2013 kl. 10:15-12:00, rom 016 "Undergrunnen"

Dagsorden

- Sak 2013/09 - Godkjenning av innkalling og saksliste
- Sak 2013/10 - Økonomi
 - Regnskap 1 tertial 2013
 - Arbeidet med regnskap fram mot 2. tertial
 - Budsjettprosess 2014
 - Langtidsbudsjett 2015 – 2020
- Sak 2013/11 - Prosess for ferdigstilling av strategi og handlingsplaner
- Sak 2013/12 - CEED
 - Avtale mellom instituttet og CEED
 - Romsituasjonen
- Sak 2013/13 - Oppnevning av ny fagkomite under «Fond til støtte for marin forskning ved Institutt for geologi» også kjent som IL (Industrial Liason)
- Sak 2013/14 – Møteplan høstsemesteret
- Sak 2013/15 - Orienteringssaker
 - a) Status for undervisning/studenter
 - b) Status tilsettingssaker
 - c) Nye prosjekter
 - d) Drift av instituttet
 - e) Nytt fra fakultetet



Vedlegg:

Sak 2013/09 - Godkjenning av innkalling og saksliste

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner innkalling og saksliste

Sak 2013/10 - Økonomi

a) Regnskap 1 tertial 2013

Totalregnskap 1 tertial

1522 Geofag	1T-2011	1T-2012	1. TERTIAL 2013	
Totalt	Regnskap	Regnskap	Budsjett	Regnskap
INNETEKTER				
Overført saldo fra i fjor	-2 844 260	-15 686 094	-25 698 151	-25 698 151
Bevilgning/bidrag fra KD	-20 988 281	-21 351 320	-23 837 522	-24 801 339
Bevilgning/bidrag fra andre dept	0	0	0	0
Bidragsinntekter fra NFR	-11 207 712	-9 102 454	-14 833 999	-4 345 159
Bidragsinntekter fra EU	-1 691 320	-2 298 471	-4 287 747	-7 038 877
Bidragsinntekter fra andre	-3 479 816	-2 743 310	-4 089 000	-2 461 813
Oppdragsinntekter	0	707	0	-6 458
Andre inntekter	-783 267	-1 027 858	-1 120 206	-519 539
Tilskudd til prosjekter	-843 668	159 079	0	0
Avsluttede prosjekter	0	-707	0	6 458
Egenandel	0	548 677	0	0
Overheadinntekter (db)	-5 853 352	-4 975 541	-12 457 083	-6 814 924
Sum inntekter	-44 847 417	-40 791 199	-60 625 556	-45 981 652
Sum inntekter inkl. saldo	-47 691 677	-56 477 292	-86 323 707	-71 679 803
KOSTNADER				
Fastlønn	19 487 406	19 572 120	29 565 670	23 165 052
Variabel lønn	489 222	997 695	508 234	1 553 031
Feriepenger	2 483 324	2 560 584	3 602 961	3 100 152
Sosiale kostnader	5 742 107	5 949 263	8 854 327	7 198 883
Offentlige refusjoner	-499 038	-249 725	-933 333	-1 133 519
Andre lønnskostnader	189 737	415 478	33 332	78 006
Eksternt finansiert frikjøp	638 230	-450 000	0	-45 254
Internt finansiert frikjøp (BOA)	-1 636 907	-548 677	-4 340	-96 994
Sum lønn	26 894 080	28 246 739	41 626 852	33 819 356
Internhusleie	3 223 472	3 313 240	3 556 004	3 556 338
Investeringer	1 694 141	2 968 830	2 039 009	621 102
Driftsmateriell	280 941	1 294 386	591 333	2 071 612
Andre driftskostnader	4 855 614	6 874 658	8 396 794	8 534 949
Avskrivninger netto	0	0	0	0
Overheadkostnader (indir. kostn.)	5 853 863	4 975 541	10 468 833	6 604 749
Sum kostnader	42 802 112	47 673 393	66 678 825	55 208 105
Årets resultat	-2 045 305	6 882 194	6 053 270	9 226 453
Akkumulert resultat	-4 889 566	-8 803 900	-19 644 881	-16 471 698

Regnskap basis (bevilgning) 1 tertial

1522 Geofag	1T-2011	1T-2012	1. TERTIAL 2013	
Bevilgning	Regnskap	Regnskap	Budsjett	Regnskap
INNTEKTER				
Overført saldo fra i fjor	-8 962 008	-2 628 462	-899 584	-899 584
Bevilgning/bidrag fra KD	-20 988 281	-21 351 320	-23 837 522	-24 801 339
Bevilgning/bidrag fra andre dept	0	0	0	0
Bidragsinntekter fra NFR	0	-341 913	0	0
Bidragsinntekter fra EU	0	0	0	0
Bidragsinntekter fra andre	0	0	0	0
Oppdragsinntekter	0	707	0	-6 458
Andre inntekter	294 958	-519 803	-791 076	-510 516
Tilskudd til prosjekter	0	-413 720	0	0
Avsluttede prosjekter	-98 341	-1 375 410	0	-157 041
Egenandel	4 712 778	3 912 474	7 134 861	3 293 813
Overheadinntekter (db)	-5 853 352	-4 975 541	-12 457 083	-6 814 924
Sum inntekter	-21 932 238	-25 064 526	-29 950 819	-28 996 464
Sum inntekter inkl. saldo	-30 894 246	-27 692 988	-30 850 404	-29 896 049
KOSTNADER				
Fastlønn	14 017 278	15 136 144	17 647 209	16 798 851
Variabel lønn	427 657	688 081	405 705	526 232
Feriepenger	1 817 976	1 992 632	2 161 634	2 202 045
Sosiale kostnader	4 147 025	4 582 518	5 573 666	5 037 888
Offentlige refusjoner	-361 102	-169 529	-733 333	-724 871
Andre lønnskostnader	99 165	142 963	33 332	29 512
Eksternt finansiert frikjøp	592 484	-474 524	-393 492	-643 181
Internt finansiert frikjøp (BOA)	-3 046 566	-2 183 883	-1 655 833	-1 197 464
Sum lønn	17 693 917	19 714 403	23 038 888	22 029 013
Internhusleie	3 223 472	3 313 240	3 556 004	3 556 338
Investeringer	1 490 054	506 984	2 039 009	564 739
Driftsmateriell	220 343	576 198	591 333	1 894 963
Andre driftskostnader	2 481 641	2 674 042	1 932 850	2 254 187
Avskrivninger netto	0	0	0	0
Overheadkostnader (indir. kostn.)	0	0	0	0
Sum kostnader	25 109 427	26 784 867	31 158 085	30 299 240
Årets resultat	3 177 188	1 720 341	1 207 266	1 302 775
Akkumulert resultat	-5 784 819	-908 121	307 681	403 191

Årsaker til avvik fra budsjett

- Vi har hatt et etterslep av kostnader som ikke periodisert, det slår ut i regnskapet, men er under kontroll. En del prosjekter som ble lagt inn i BUDDY på slutten av tertialet har ikke kommet med i terialrapporten. Kostnader er ellers i balanse.
- Vi mangler utbetaling fra NFR på en del prosjekter samt et par andre eksterne prosjekter som skal faktureres senere i år. Årsaken er at virksomhetsrapportene til flere av NFR-prosjektene ennå ikke er godkjent i NFR. Dette utgjør avviket mellom budsjettet inntekt på prosjekter og bokført inntekt på prosjekter. Noen andre prosjekter har kontraktfestet fakturering en gang pr år, dvs i 2. halvår 2013. Dette forklarer avviket i inntekter mellom budsjett og regnskap.

Prosjektstatus

- i første tertial er det:
 - o avsluttet 9 prosjekter, hvorav 4 EU og 5 diverse prosjekter.
 - o opprettet 9 nye prosjekter, hvorav 1 EU, 5 NFR, 1 ESA og 2 diverse, omsetning totalt for disse er 19,6 mill, hvorav 17,9 er ERC til Andy Käab, som også gir ca 4 årsverk pr år i 5 år.

Faktorer som påvirker den økonomiske prognosen

- **CEEDs budsjett er enda ikke tatt med i prognosene**

Det er fremdeles usikkert hvordan CEED vil påvirke basisvirksomheten ved instituttet. SFF'en er ennå ikke budsjettet inn i prognosen. Kontrakt med NFR kom 15. mai, flere av de andre prosjektene som skal inn i CEED er ikke overflyttet eller opprettet, og kontrakten mellom CEED og instituttet er enda ikke slutført.

- **Finansiering av nødvendig infrastruktur på labratoriesiden representerer en usikkerhet**

Det skal kjøpes inn en **ny GC-MS** som er finansiert via prosjekt. Denne skulle vært innkjøpt høsten 2012, men innkjøpsprosessen har vist seg å være vanskeligere enn antatt. Det har vært knyttet usikkerhet til om og når dette utstyret vil bli kjøpt inn, men vi tror at saken er nær en løsning nå og at utstyret kan settes i bestilling. Det er sannsynlig at vi må finansiere innkjøp av **ny XRF** i 2013, da den vi bruker i dag er svært gammel, og forventes å bryte sammen når som helst. Nødreparasjoner er foretatt så langt det har vært mulig for å forsøke å holde instrumentet i drift. Det er søkt AVIT-midler. Basis vil ikke kunne ta denne finansieringen selv.

Økt aktivitet – økt arbeidsbelastning

- IG har hatt en betydelig økning av antall studenter på alle nivåer og dette utgjør en vesentlig økonomisk belastning; flere hjelpelærere, enkelte kurs som ikke dimensjonert for det store antall studenter (spesielt feltkurs) må kjøres flere ganger enn planlagt. Prosjektporteføljen er også økende. Dette sammen med flere langtidssykemeldte gir en øket arbeidsbelastning på fast vitenskapelige og teknisk-administrativt personale.

b) Arbeidet med regnskap fram mot 2. tertial

- Det viktigste i denne perioden er å få inn CEED i regnskapene, slik at prognosen kan bli lagt. Det er også viktig å få kontroll med innkjøp.

c) Budsjettprosess 2014

- Budsjettprosessen for instituttet vil starte umiddelbart med forberedelser. I løpet av august, tidlig september skal vi ha møter med alle seksjonsledere for å gå gjennom budsjettforutsetningene. Budsjettet skal være ferdig til begynnelsen av november.

d) Langtidsbudsjett 2015 – 2020

- Langtidsbudsjettet skal leveres sammen med budsjettet for 2014 i begynnelsen av november. Det skal derfor jobbes med budsjett på kort og lang sikt samtidig.

Budsjettet vil være tema på et styremøte i høst.

Forslag til vedtak:

Instituttstyret tar informasjon om regnskapet og budsjettprosess til etterretning

Sak 2013/11 - Prosess for ferdigstillelse av strategi og handlingsplaner

En viktig sak for den nye instituttlederen er å videreføre og avslutte en rekke prosesser ved instituttet som er igangsatt men ikke avsluttet.

Det er laget et utkast til en overordnet strategi for instituttet med vedlegg som omfatter strategi for delområder. En del av disse dokumentene er rimelig gjennomarbeidet, men de er ikke arbeidet med siden høsten 2012. Siden den tid er det kommet ny instituttleder, nye seksjonsledere og nytt instituttstyre. Det betyr at vi må starte en prosess med å oppdatere dokumentene der det er nødvendig og utarbeide de delstrategiene som enda ikke er ferdige. Det må også lages en handlingsplan, på kort sikt (1 år) og lang sikt 3-5 år, for de enkelte enhetene og for instituttet som helhet.

Strukturen i dokumentene som er utarbeidet er som følger:

Hoveddokument: Strategi 2012-2020 (utkast foreligger)

- *Vedlegg 1 Forskningsfokus 2012-2016 (utkast foreligger)*
- *Vedlegg 2 Organisasjon 2012 (utkast foreligger)*
- *Vedlegg 3 IT-strategi 2010-2013 (utkast foreligger ikke)*
- *Vedlegg 4 Undervisning (utkast foreligger ikke)*
- *Vedlegg 5 Strategi og handlingsplan for laboratoriedrift (utkast foreligger)*
- *Vedlegg 6 Informasjon og kommunikasjon (utkast foreligger ikke)*
- *Vedlegg 7 Feltutstyr (utkast foreligger ikke)*
- *Vedlegg 8 Bemanningsplan 2012-2016 (utkast foreligger)*
- *Vedlegg 9 Arealutfordringer 2012-2016 (utkast foreligger ikke)*
- *Vedlegg 10 Handlingsplan 2012 (utkast foreligger ikke)*

Vedlegg 2 Organisasjon 2012 er i tillegg en bestilling fra Fakultetsstyret;

«I styremøte 22.6.09 (sak 27/09) ble det vedtatt at fakultetet skal organiseres etter faglige disipliner, og at dette innebærer at sentre og satsninger som hovedregel skal ligge i linjen under en av disiplinenhetene (instituttene). Med utgangspunkt i denne organiseringen ble fakultetsledelsen bedt om å vurdere hvordan tverrgående aktiviteter skal opprettes og drives i denne strukturen, hvilke krav til ledelse som ligger i modellen og hvordan aktivitetene bør organiseres under instituttnivå – herunder også strukturer for operasjonell personalledelse. Styret vedtok en to trinns prosess for å utvikle struktur og ledelse under

instituttnivå: Til styremøtet 11.12.12 skulle det enkelte institutt foreslå en formell struktur (seksjoner) og beskrive ivaretagelse av personalledelse og –oppfølging. I tillegg skulle forslagene inneholde en vurdering av seksjonenes størrelse, seksjonsleders rolle ift nivå 3 og en beskrivelse av ledelseslinjen for utdanning.»

Denne organisasjonsplanen er ikke ferdigstilt slik at instituttets organisasjon ennå ikke er formelt vedtatt av instituttstyret. Vedleggene omfatter etter alle viktige arbeidsområder for instituttet, slik at når vi har arbeidet oss gjennom dette burde vi ha en god oversikt over omfang på mange av instituttets utfordringer, samt forslag til videre veivalg. Tentativ plan for arbeidet med ferdigstillelse av strategi, inklusiv organisasjonsplan for instituttet.

<i>Oppstart</i> Gjennomgang av alle grunnlagsdokumenter Lage en plan for arbeidet Nedsette arbeidsgrupper for de forskjellige deltemaene.	Ledergruppa	August
<i>Arbeidsfase</i>	Ledergruppa Arbeidsgrupper	August- september
<i>Styreseminar.</i> Diskusjon med styret om innhold, format og retning på strategien	Styret	Oktober
<i>Arbeidsfase</i> Ta inn momenter etter styreseminar	Ledergruppa Arbeidsgrupper	Oktober-desember
<i>Avsluttende diskusjoner</i>	Alle	Januar
<i>Ferdigstillelse av hovedstrategien inkl alle delområdene</i>	Ledergruppa	Januar
<i>Framleggelse i styremøte med vinter 2014.</i>	Styret	Januar/februar

Forslag til vedtak:

Instituttstyret tar informasjon om framdrift med strategiprosess og handlingsplaner til etterretning

Sak 2013/12 - Oppnevning av ny fagkomite under «Fond til støtte for marin forskning ved Institutt for geologi» også kjent som IL (Industrial Liason)

Fond til støtte for «marin forskning ved institutt for geologi» ble opprettet i 1980. Midlene i fondet er bygget av bidrag fra oljeselskap gjennom en årlig medlemsavgift. Antall medlemmer har variert med årene, men ligger i størrelsesorden 5-15. Gjennom fondet får studenter og forskere ved instituttet støtte til fortrinnsvis deltagelse på konferanser og ekskursjoner.

Fondet har i dag ca 11 mill. kroner og forvaltes av UNIFOR, som forvalter alle stiftelser for Universitetet i Oslo, NTNU, andre universitets- og høyskolemiljøer, og private stiftelser. Stiftelsen følger UNIFORs utdelingsreglement, som innebærer at 3 % av gjennomsnittlig kapital siste 10 år kan deles ut til formålet. Dette sikrer stabile og forutsigbare utdelinger selv i år med negativ avkastning. Dette gir i dag en avkastning på drøyt 300 000 kr. per år.

Fondet er ledet av et styre som er oppnevnt av UNIFOR mens driften av aktivitetene utføres av en fagkomité som skal oppnevnes av instituttstyret.

IL har i alle år hatt en tett dialog med oljeindustrien, med årlige seminarer, ofte med en påfølgende ekskursjon. Gjennom dette har industrien fått anledning til å holde seg orientert om aktuell forskning ved instituttet og har hatt kontakt med våre vitenskapelige ansatte. I de senere år har IL aktiviteten ved instituttet avtatt. Vi ønsker å revitalisere denne kontaktflaten mot oljeindustrien og vil søke jevnlig kontakt med industrien gjennom å arrangere årlige seminarer og ellers drive informasjon om relevant forskning på instituttet.

I følge vedtektene er det instituttstyret som skal oppnevne fagkomitéen. Vi foreslår at følgende tre personer oppnevnes av instituttstyret: Bernd Etzelmüller, Annik Myhre og Bjørn Jamtveit.

Den interne organiseringen av fagkomitéen bestemmer komitéen selv.

Thor Thorsen fungerer som sekretær for utvalget.

Forslag til vedtak:

<i>Instituttstyret vedtar den foreslåtte sammensetning av ny fagkomité for IL</i>

Sak 2013/13 - CEED

Senter for Jordens utvikling og dynamikk (CEED) er et Senter for fremragende forskning finansiert av NFR over 10 år fra 2013 til og med 2023. Senteret startet opp 1. mars 2013.

For Institutt for geofag, MN-Fakultetet og Universitetet er etablering av dette senteret svært viktig og er høyt verdsatt. Dette burde derfor også være synlig i måten senteret blir støttet ved etablering og oppstart. Dessverre opplever ikke CEED det slik. Det er to viktige punkter der vi skulle ønske at prosessen kunne gått mye raskere og det gjøres her rede for dette.

Avtale mellom CEED og instituttet

Forholdet mellom CEED og instituttet skal reguleres av en avtale som er basert på Fakultetets senterreglement. Avtalen inneholder flere elementer:

Rammer

Hovedbestemmelser i samarbeidet NFR, Institutt for geofag og CEED

Økonomiske, administrative og driftsmessige forhold

- *UiO-midler til SFF'er*
- *Nettobidrag fra CEED til instituttet*
- *Insentivmidler fra UiO*
- *Formell plassering i Institutt for geofags organisasjon - seksjonsstatus m/stedskode*
- *Syke- og svangerskapsrefusjoner*
- *Generell infrastruktur*
- *Personalansvar*
- *Teknisk-administrative tjenester*
- *Fagspesifikke tjenester: vikar til undervisningsoppgaver*
- *Fysisk tilrettelegging for senterets drift; lokaler, møbler og infrastruktur.*

Senterlederens oppgaver og myndighet

UiOs forpliktelser overfor CEED er allerede avtalt ved innsendelse av søknad og gjennom kontrakten med NFR. Det har vært Forskningsadministrasjonen (FA) som har vært administrativt ansvarlig for søknaden.

I avtalen mellom CEED og instituttet skal det lages en økonomisk modell, som sikrer at verken CEED eller instituttet taper på avtalen. Modellen omfatter fordeling av overhead og dekningsbidrag etc.

Vi er nå i prosess med å lage en slik økonomisk modell som kan implementeres i UiOs prosjektøkonomisystem. Dette er imidlertid relativt komplisert og krever en del iterasjoner fram og tilbake. Modellen baserer seg også på forventet inntekt fra EU, NFR og andre finansieringskilder de neste 5 årene, hvilket er usikre parametere. Vi hadde håpet å få avtalen underskrevet før sommeren, men ser at det er

realistisk at dette ikke skjer før medio august. Instituttet jobber med saken og får bistand både fra fakultetet og sentraladministrasjonen.

Det som er viktig er at det er forventinger og fordelingsnøkler om ressurser er tydelig avklart, og at vi legger inn prosjektet i UiOs prosjektøkonomisystem på en slik måte at det gir gode oversikter over budsjetter, prognoser og forbruk i årene som kommer.

Romsituasjonen

Da CEED startet opp var det ingen ledige lokaler ved MN-fakultetet som kunne huse ett nytt senter. Det betød at de personene som er en del av senteret sitter der de satt før senteret ble etablert, og nyansatte blir plassert i allerede fulle kontorer. Dette har vært kilde til stor frustrasjon. CEED er lovet lokaler i ZEB-bygget, og det ser nå ut til at innflytting kan skje ca. 1 mars 2014. Både Fakultetsledelsen og Universitetsledelsen er involvert i denne saken og det legges stort trykk på å få gjort de nødvendige ombygninger i ZEB-bygget så fort det lar seg gjøre.

Det CEED opplever her er dessverre ikke unikt for de som får bevilgninger til å danne sentere (FME, ERC etc). Dette er en utfordring Universitetsledelsen er klar over.

Forslag til vedtak:

<i>Instituttstyret tar orienteringen om oppstart og etablering av CEED til etterretning</i>

Sak 2013/14 - Møteplan høstsemesteret

Styremøte nr. 4-2013, forslag 25. september (3 timer)

- budsjett 2014
- 2 tertial regnskap

Styremøte nr. 5-2013, forslag 23. oktober (heldag 9-16)

- Strategiprosessen
- Budsjett og langtidsbudsjett

Styremøte nr. 6-2013, forslag 18. desember (3 timer)

Forslag til vedtak:

Instituttstyret vedtar den framlagte møteplanen

Sak 2013/15 - Orienteringssaker

Status for undervisning/studentener

Søkere til bachelor og masterstudiet i geofag og prosess rundt opptak

Det er en sterk økning de siste årene i søkertallene til bachelorstudiet i geofag. Dette har også gitt seg utslag i at de studentene som ble tatt opp høsten 2012 hadde meget gode karakterer fra videregående skole. Geofag bachelor var da det studiet ved fakultetet med høyest karakterkrav for å komme inn (selv høyere en farmasi som har vært å betrakte som et lukket studium ved fakultetet). Det rekrutteres ikke studenter til Meteorologi og oseanografi fra dette bachelorstudiet, men fra bachelorstudiet Fysikk , astrofysikk og meteorologi (FAM). Her er det vanskelig å vite hvem som går videre til masterstudiet i meteorologi og oseanografi da dette valget gjøres relativt sent i bachelorstudiet. Her var det i år en økning på 27% i primærøkere, men i fjor en nedgang på 10%. Vi disponerer i alt 75 plasser på bachelorstudiet i geofag g det er normalt å overbooke og gi tilbud til ca. 100 da erfaringen er at en del begynner andre steder, dukker ikke opp etc. (Vårt største auditorium rommer 80 og det er forbudt å sette inn flere stoler pga rømningsveier). Om flere en 75 møter gjør ikke det noe da det også er et betydelig frafall det første året. Ønsket er at det skal uteksamineres 75 etter 3 år.

Det har vært en generell økning i primærøkere til bachelorstudiet i geofag på alle lærersteder i år.

Vi disponerer i alt 60 studieplasser på masternivå. Når det gjelder søkere til masterstudiet så er det en meget komplisert prosess, hvor søkere fra utenfor EØS land har søknadsfrist 1. desember og skal evalueres og få et tilbud april/mai og frist for å takke ja 16 mai. EØS studentene søknadsfrist er 15. april slik som er for norske studenter, men de skal ha svar fra oss i slutten av mai og frist for å takke ja 14. juni.

Norske studenter får tilbud om studieplass senest 20. juli og i år vil det sannsynligvis bli for første gang at vi må sette en svarfrist slik at vi kan gi tilbud til eventuelle som står på venteliste. Det vil bli redegjort noe mer i detalj for tallene på selve styremøtet.

Begrensende faktorer innen enkelte studieretninger er lab- og feltkapasitet samt veiledningskapasitet på selve masteroppgaven slik at evaluering av søkermassen og opptaksprosessen blir meget tidkrevende og komplisert.

Søkertall til Bachelor grad i Geofag: geologi, geofysikk, geografi: 75 plasser

Høst 2013: totalt antall søkere 312, 1 prioritert 141

Høst 2012: totalt antall søkere 246, 1 prioritert 110

Tendens: Stigande

*Søkertall til Mastergrad i Geosciences:***2013**

Internasjonale	EU	Norge/Norden
Geofys: 117, 1.prioritet 46	Geofys: 12, 1.prioritet 6	Geofys: 45, 1.prioritet 17
Metos: 38, 1.prioritet17	Metos: 7, 1.prioritet4	Metos: 26, 1.prioritet13
MGN: 133, 1.prioritet61	MGN: 11, 1.prioritet 7	MGN: 54, 1.prioritet 21
NHG: 66, 1.prioritet 40	NHG: 15, 1.prioritet 12	NHG: 45, 1.prioritet 17
PEGG: 320, 1.prioritet 256	PEGG: 23, 1.prioritet 20	PEGG: 81, 1.prioritet 41
GEL: 124, 1.prioritet 33	GEL: 18, 1.prioritet 11	GEL: 82, 1.prioritet 36
Søkjarar totalt 1217		Søkjarar Norden Total: 333
Søkjarar totalt 1.prioritet: 664		Søkjarar Norden, 1. prioritet: 145

2012

Internasjonale	EU	Norge/Norden
Geofys: 143, 1.prioritet 43	Geofys: 8, 1.prioritet 3	Geofys: 39, 1.prioritet10
Metos: 23, 1.prioritet 4	Metos: 5, 1.prioritet 1	Metos: 23, 1.prioritet 8
MGN: 173, 1.prioritet72	MGN: 17, 1.prioritet 5	MGN: 41, 1.prioritet 12
NHG: 64, 1.prioritet 40	NHG: 17, 1.prioritet 14	NHG: 34, 1.prioritet 40
PEGG: 293, 1.pri: 209	PEGG: 20, 1.pri: 18	PEGG: 53, 1.pri: 19
GEL: 130, 1.prioritet 38	GEL: 13, 1.prioritet 7	GEL: 47, 1.prioritet 21
Søkjarar totalt 1126		Søkjarar Norden Total: 237
Søkjarar totalt 1.prioritet: 564		Søkjarar Norden, 1. prioritet: 110

Tendensen er stigende, og spesielt på det "norske" opptaket.

Møtt tall (første dag): 2012: 56, 2011: 71, 2010: 62, 2009: 68, 2008: 36, 2007: 33, 2006: 36, 2005: 43

- Master oppgaver:
 - 2012 totalt: 51
 - 2013 så langt: 36 (starta 71 i høst 2011 kullet)
 - Utsatt levering vår 2013: 15
 - Deltid: 3
 - Indratt: 13 (Dette er en god del utenlandske studenter som søkte seg inn gang nummer to),
 - Sluttet: 4
 - Sansynlige masteroppgaver 2013: 54, Fagretninger: Geofysikk; Meteorologi og oseanografi; Miljøgeologi, geohazard og naturkatastrofer; Naturgeografi, hydrologi og geomatikk; petroleumsgnologi og geofysikk; Geologi

Status for tilsetningsaker

- Førsteamanuensis, geofaglig forskningsformidling og utdanning (6 søkere)
 - Innstillingskomite Harald Walderhaug (UiB), Anders Isnes (Naturfagsenteret), Brit Lisa Skjelkvåle, Annik Myhre
 - Intervjukomite: Merete Frøyland (Naturfagsenteret), Henrik Svensen (PGP), Jon Ove Hagen, Brit Lisa Skjelkvåle
- Studieleder (12 søkere)
 - Intervjukomite: Brit Lisa Skjelkvåle, Annik Myhre, Anne-Lise Hansen (fra fakultetet, fagforeningsrepresentant). Observatør Hanne Sølna (studieleder Fakultetet)
- Professor II - CEED – 1 søker. Komité: Trond Torsvik, Brit Lisa Skjelkvåle
- Professor - CEED (vikariat) (2 søkere) Komité: Majorie Wilson, Valerie Maupin, Brit Lisa Skjelkvåle og Trond Torsvik

Større prosjekter og senterdeltakelse

Institutt for geofag er partner i det nye senteret ARCEX – Research Centre for Arctic Petroleum Exploration. ARCEX senteret skal bidra til økt kunnskap om nordområdene og arktiske strøk.

I statsbudsjettet for 2012 var det lagt inn to nye senter for petroleumsforskning, et forsknings- og kompetansesenter for petroleumsvirksomhet i nordområdene og Arktis og ett for økt utvinning. En viktig føring for det første senteret var at det skulle lokaliseres i nord. To konsortium søkte, et ledet av Universitetet i Tromsø, og ett av Høgskulen i Narvik.

Institutt for geofag deltok i Tromsø-konsortiet, som vant med sin søknad. Professor i petroleumsgeologi Jan Inge Faleide var med i arbeid med søknaden og skal lede arbeidspakke 1; Basin analysis.

Det nye senteret skal bygge opp eit forskningsmiljø av høy kvalitet som er relevant for oljenæringen i nord og i arktiske strøk. Intensjonen med senteret er å legge til rette for ein forsvarlig utnytting av petroleumsressursene i nord, blant anna gjennom økt kunnskap. Opprettelsen er et ledd i Regjeringens oppfølging av Nordområdemeldingen.

Drift av instituttet

- *Varslet besøk av arbeidstilsynet*

Arbeidstilsynet har varslet besøk ved fire av instituttene ved Fakultetet (Kjemi, IBV, Farmasi og geofag). Fordi instituttleder er bortreist den dagen de ønsket å komme (25. juni) har de varslet at de vil komme uanmeldt. Instituttet har hatt møte med alle ansvarlige for laboratoriene samt instituttverneombud. Det har vært en gjennomgang av hvor skriftlig dokumentasjon om prosedyrer ligger, og det har vært utført noe rydding på sedimentlaboratoriet.

- *Arbeid med laboratorieevalueringen*

Etter omorganisering av laboratoriene som ble gjort for noen år siden ble alle labbene ble lagt under en (faglig) ledelse. En betingelse for gjennomføring av denne omorganiseringen var at det skulle gjøres en evaluering av den nye organiseringen i løpet av et per år. Vi er nå i prosess med å finne en leder til dette utvalget, og når dette er gjort vil vi sette sammen resten av utvalget. Vi har spurt en person utenfor vårt institutt om å lede evalueringen. Rapport fra evalueringsprosessen legges fram for LAMU og instituttstyre med forslag til vedtak. Vi håper selvfølgelig også at en evaluering vil gi oss nyttige innspill i hvordan vi kan utvikle labbene våre videre i en riktig og positiv retning.

Mandat:

Evaluere om nåværende midlertidige organisering av instituttets laboratorieaktiviteter skal gjøres permanente.

Hvem skal gjennomføre evalueringen?

To personer fra teknisk side, to personer fra de faste vitenskapelige ansatte, en foreningsrepresentant oppnevnt av arbeidstakerne og en leder fra et annet institutt. En fra administrasjonen vil fungere som sekretær.

Nytt fra fakultetet

- *Endringsmiljøer Fakultetets prosess for nye satsningsområder*

Fakultetet ønsker å understøtte forskermiljøer som disiplinært eller på tvers av disiplinene vil fungere som drivere for faglig fornyelse, og som i et rimelig tidsperspektiv vil føre til etablering av nye, internasjonalt konkurransedyktige forskermiljøer som endrer og videreutvikler fakultetet. Fakultetets portefølje av Endringsmiljøer skal understøtte utviklingen av de fire tematiske innsatsområdene.

- Materialer og energi
- Jord og rom
- Livsvitenskap
- Mulighetenes teknologi

Det er utlyst midler (i form av KD-stipendiater) med søknadsfrist 29 juli. Faggrupper ved instituttet leder ett initiativ (vann/hav/atmosfære fluxer) og er med på to andre (erth flow, og muligens en videreføring av OWL)

- *Prosess for innføring av nivå 4 – ledelse*

Fakultetet har vedtatt at Nivå 4 ledelse skal innføres fra 1.1.2014. dette vil bety mer ansvar for personalledelse, økonomi og HMS til de som i dag er seksjonsledere.

Dette vil ha konsekvenser for styringsstrukturen på instituttet og vil være en viktig å ha med seg i strategiprosessen. Organiseringsdokumentet som er referert til tidligere var ett ledd i forberedelse4r til full implementering av Nivå 4 ledelse ved fakultetet.

Forslag til vedtak:

Instituttstyret tar orienteringssakene til etterretning