

## Innkalling: Instituttstyremøte nr 3/2015

Dato: 25.9.15      Tid: 09:00 – 12      Sted: Rom 016, Undergrunden, Geologibygningen

Deltakere:	Tilstede	representerer	Meldt forfall
Brit Lisa Skjelkvåle Annik M. Myhre Gro Gunleiksrud Haatvedt		Instituttleder Institutt nestleder Ekstern representant	
Jón Egill Kristjánsson Lena Merete Tallaksen Carmen Gaina Jens Jahren Jon Ove Methlie Hagen Valerie Maupin		Vitenskapelig ansatt Vitenskapelig ansatt Vitenskapelig ansatt Vitenskapelig ansatt, vararepresentant Vitenskapelig ansatt, vararepresentant Vitenskapelig ansatt, vararepresentant	
Kari Alterskjær Kjersti Gishnås Kjetil Schanke Aas		Midl. vitenskapelig ansatt Midl. vitenskapelig ansatt, vararepresentant Midl. vitenskapelig ansatt, vararepresentant	
Michael Heeremans Ann Helen Lang Maarten Aerts		Teknisk/administrativ ansatt Teknisk/administrativ ansatt, vararepresentant Teknisk/administrativ ansatt, vararepresentant	sluttet
Eivind Straume		Student Student Student, vararepresentant Student, vararepresentant	
Åsgeir Seland		Referent	
Anne Cathrine Modahl Torhild Guttorm		Administrativ leder Økonomileder	
Helge Hellevang		Instituttverneombud	
*de som er merket med lys grønt er valgte representanter			



## **Instituttstyremøte 3/2015**

**25.september 2015 kl. 9.00-12.00,**

Sted: Geologibygningen, rom 016 Undergrunden

### **Agenda styremøtet**

---

- Sak 2015/18 Godkjenning av innkalling og saksliste
- Sak 2015/19 Godkjenning av referat fra styremøte 2/2015
- Sak 2015/20 Økonomi – Tertialrapport – andre tertial 2015
- Sak 2015/21 Økonomi – innspill til budsjettprosessen
- Sak 2015/22 Foreløpig utkast til fagstrategi og stillingsplan for instituttet
- Sak 2015/23 Førsteamanuensis i geokjemi - begrunnelse
- Sak 2015/24 Unntatt offentlighet
- Sak 2015/25 Orienteringssaker
  - a) InterAct – fakultetets revisjon av bachelor- og masterutdanningen
  - b) Nye ansatte
  - c) Studiestart
  - d) NFR-søknader
- Sak 2015/26 Eventuelt

## Vedlegg:

### Sak 2015/18 Godkjenning av innkalling og saksliste

---

**Forslag til vedtak:**

*Instituttstyret godkjenner innkalling og saksliste for møte 3/2015*

## Sak 2015/19 Godkjenning av referat fra styremøte 2/2015

---

Det har vært en del uenighet vedr en formulering i sak 2015/14 «Førsteamanuensis i geokjemi – begrunnelse», i referatet fra forrige styremøte. Vi går gjennom alternative formuleringen i møtet.

### **Opprinnelig forslag:**

VEDTAK: Instituttstyret vedtar å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i lavtemperatur geokjemi med den foreslåtte betenkningen. Styret ønsker at betenkninger i fremtiden formuleres mer generelt – slik at dette åpner for flere mulige søkere. Styret ber om at det nedsettes en letekomité som skal inspirere flere kvinner til å søke stillingen.

### **Alternativt forslag I**

VEDTAK: Instituttstyret ønsker ikke at den foreslåtte stillingen utlyses før de får framlagt en stillingsplan for instituttet slik at de kan se hvordan den foreslåtte stillingen plasserer seg i en langtidsplan. Instituttstyret ønsker videre at utlysningsteksten vurderes i lys av fakultetets likestillingsstrategi <http://www.mn.uio.no/om/likestilling/mn-likestillingsstrategi-2015-2020.pdf> og i lys av fakultetets ønske om bedre kjønnsbalanse i vitenskapelige stillinger.

### **Alternativt forslag II**

VEDTAK: Instituttstyret ønsker ikke at den foreslåtte stillingen utlyses før stillingsplan foreligger, slik at styret kan se hvordan den foreslåtte stillingen plasserer seg i en langtidsplan.

### **Alternativt forslag III**

I diskusjonen under denne saken ble fakultetets likestillingsstrategi <http://www.mn.uio.no/om/likestilling/mn-likestillingsstrategi-2015-2020.pdf> trukket fram og tiltak for å øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger diskutert. Spesifikt ble en formulering i den foreslåtte betenkningen diskutert av noen mhp på (at den av noen ble oppfattet) om den kunne oppfattes som for detaljert.

VEDTAK: Instituttstyret ønsker ikke at den foreslåtte stillingen utlyses før stillingsplan foreligger, slik at styret kan se hvordan den foreslåtte stillingen plasserer seg i en langtidsplan.

### **Alternativt forslag IV**

I diskusjonen under denne saken ble fakultetets likestillingsstrategi <http://www.mn.uio.no/om/likestilling/mn-likestillingsstrategi-2015-2020.pdf> trukket fram og tiltak for å øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger diskutert. Spesifikt ble en formulering i den foreslåtte betenkningen diskutert av noen mhp på (at den av noen ble oppfattet) om den kunne oppfattes som for detaljert.

VEDTAK: Åpent

### **Forslag til vedtak:**

<i>Instituttstyret godkjenner referatet med alternativ?</i>
---

## Sak 2015/20 Økonomi: Tertialrapport - andre tertial 2015

---

Vi ser en forbedring i Institutt for geofags basisøkonomi siden første tertial. Grunnen til dette er at vi har høyere inntekter og lavere kostnader enn forventet.

Vi har aktivt jobbet med budsjettet og korrigert prognosen fortløpende gjennom året etter hvert som aktiviteten har medført endringer i økonomien.

### **Totaløkonomi – basis og alle prosjekt**

Totaløkonomien på instituttet viser at vi er i balanse på inntektene. Vi har litt høyere aktivitet enn forventet på lønn. Dette skyldes at ansatte er kommet på plass noe tidligere enn forventet. Motsatt er det lavere aktivitet enn budsjettet på drift. Mye av dette avviket kan vi finne på basis. Nettobidraget skal analyseres nærmere utover høsten.

### **Prosjektøkonomi**

Prosjektøkonomien er under god kontroll. Det vil alltid være avvik i budsjettet for eksterntfinansierte prosjekt da disse er noe mer uoversiktelige enn basisøkonomien. Inntektene ligger noe under budsjett. Dette skyldes sykdom i administrasjonen slik at vi ikke rakk å fakturere alle prosjekt innen fristen for 2. tertial. Lønn er noe over budsjett og skyldes, som tidligere nevnt, raskere oppstart enn forventet. Drift er under budsjett som skyldes lavere aktivitet enn forventet.

### **Basisøkonomi**

Som nevnt innledningsvis er økonomien på Geofag i positiv utvikling. Kostnads- og inntektskontroll har vært en viktig faktor. I tillegg har vi hatt høyere inntekter og lavere driftskostnader enn først forventet.

#### *Inntekter:*

Vi hadde ved utgangen av 2. tertial 3,396 millioner mer i inntekter enn budsjettet. Høyere KD-inntekter skyldes primært økt rammetildeling (735 KKr), studiekvalitetsmidler (CSE 380 KKr), forskuddsbetaling på LatticeFlux (250 KKr) og bevilgning til endringsmiljøene (200 KKr).

Andre inntekter viser også en økning. Dette er overføring av midler for en førsteamanuensisstilling fra Naturfagsenteret (1 million) samt etterbetaling av MN Student-IT fra 2014 (422 KKr).

#### *Personalkostnader:*

**Fastlønn:** Vi ligger tilsynelatende 1,4 millioner over budsjett på fastlønn. Kr 780.000 av dette er lønnsforpliktelser som skal overføres til prosjekt. Dette er korrigert i september. Det resterende overforbruket er minimalt, og utgjør ca 2 %.

**Variabel lønn:** Denne posten var budsjettet for lavt i utgangspunktet. I tillegg har vi ansatt vikarer for flere ansatte som har vært langtidssykemeldt i år. Stor pågang av studenter samt

arbeid med Computational Science in Education (CSE – finansiert av MN), ga også et merforbruk i forhold til budsjett. Vikarlønn er dekket ved større refusjoner fra NAV.

#### *Driftskostnader:*

Vi ligger 1,188 millioner under budsjett på investeringer. Det er vanskelig å vite eksakt når dyrt vitenskapelig utstyr blir levert. Dette er bare et periodeavvik og vil ikke påvirke prognosen.

- Ny SEM er innkjøpt og delvis betalt, kostnaden er dekket av infrastrukturmidler for 2014. Restbetaling for ny SEM kommer i løpet av året. Også denne utgiften dekkes av MN-fak.
- Vi har fått bevilgning på infrastrukturmidler også for en LatticeFlux. Anskaffelsen er lagt ut på anbud og vi regner med innkjøp tidlig i 2016.

I tidligere langtidsbudsjett lå en ny Microsonde i 2017/2018. Denne kostnaden er tatt ut i påvente av ny infrastrukturprioriteringsliste.

Posten for driftskostnader var for høyt budsjettert i utgangspunktet. I tillegg har strenge sparetiltak og kontroll av at kostnader som tilhører prosjekt blir korrekt postert, gitt resultater. Vi ligger 3,8 millioner under budsjett på denne posten. Vi har korrigert dette i prognosen.

#### *Nettobidrag prosjekter*

Nettobidrag er inntekter til basis fra vår eksternt finansierte portefølje. Bidraget er summen av et uendelig antall transaksjoner hvor det påløper intern og eksternt overhead, egenandel og diverse former for frikjøp. Vi ligger 2,2 millioner under budsjett på denne posten. Vi skal gjennomgå våre prosjekt og se om dette avviket er et periodeavvik, eller om vi må korrigere prognosen.

### ***CEED økonomi***

CEED total viser et stort overskudd hittil i år.

CEED Basis er greit budsjettert og viser at CEED er i rute. SFF-bevilgning på 2 mill per år er ikke kompensert for lønns- og prisutvikling. CEED ønsker derfor å benytte deler av sin basis som sparekonto for å møte de forpliktelsene som kommer i SFF's andre femårsperiode. Dette er årsaken til at CEED har et overskudd på sin basis.

Prosjektene på CEED går med større overskudd enn budsjettert. Dels er det kommet mer inntekter enn forventet, dels er det lavere aktivitet på lønn og personal. Prosjektene vil bli gått nøye igjennom i forbindelse med budsjettarbeidet for neste år.

### ***Vurdering av vesentlige økonomiske usikkerhetsfaktorer***

Handlingsrommet til instituttet er fortsatt meget stramt. Vi jobber for å komme i økonomisk balanse i løpet av langtidsbudsjettperioden (2015-2019). Vi beveger oss i riktig retning, men vil ikke klare å saldere underskuddet helt i løpet av budsjettperioden. Inntektene våre vil øke utover i perioden takket være flere nye store EU-prosjekt.

Det er kommet signaler om rammekutt for årene framover. Instituttet har ikke økonomi til å bære et eventuelt rammekutt. Rammekutt vil påvirke handlingsrommet i negativ retning og

innbære at instituttet vil bruke enda lengre tid på å komme i balanse. Gitt at instituttet er inne i en ekspansiv fase, er det allerede store problemer med å holde drifts- og lønnsbudsjettet på eksisterende nivå.

Institutt for geofag har mange eksternt finansierte prosjekt. I løpet av 2015 vil vi ha mellom 140 – 150 aktive prosjekt. Det er en kontinuerlig jobb å påse at disse prosjektene gir et korrekt nettobidrag til instituttet. Dersom det trekkes for lite, går instituttet glipp av inntekter. Dersom prosjektene går i underskudd, vil basis måtte dekke underskuddet. Det brukes i dag mye tid på å holde kontroll med prosjektene. Vi håper at nye og forbedrede rapporter vil gi mer forutsigbarhet.

Deler av instituttet har tilhold i til dels gamle og nedslitte lokaler. Det er et stort behov for oppgradering og oppussing av Geologibygningen. Særlig risiko er det rundt instituttets laboratorievirksomhet. Hittil i år har vi opplevd alvorlig vannskade på et instrument til 8 millioner. Vi er i dialog med UiOs jurist som hjelper oss i saken versus rengjøringselskapet ISS. I tillegg har vi opplevd tilløp til brann pga et sviktende ventilasjonsanlegg. Her har vi vært på befaring med representanter fra Eiendomsavdelingen som har gitt oss tilbakemelding på at vi må søke om midler til nytt ventilasjons- og kjøleanlegg. Instituttet er ikke i en situasjon hvor vi kan påta oss kostnader i den størrelsesorden det her er snakk om. Vi ser en risiko i at instituttet må betale for kostnader som egentlig skulle vært dekket av Eiendomsavdelingen. Store deler av forskningen og undervisningen ved instituttet er avhengig av tilgang til laboratorier. Vi må utbedre når det oppstår akutte situasjoner.

I 2013 ble det kjøpt inn AV-utstyr til CEED, til 1,55 millioner. Det er uavklart hvem som skal dekke denne kostnaden. Vi mener det er fakultetet som skal dekke kostnaden, i tråd med signaler som er gitt til CEED.

## Totaløkonomi uten CEED

TOTALØK u/CEED	MN internrapport	2015		Budsjettavvik	Årsbud	Prog/LTB
		Budsjett	Regnskap			
Overført saldo	Overført saldo fra i fjor	-7 865	-7 865	-	-7 865	-7 865
<b>Overført saldo Total</b>		<b>-7 865</b>	<b>-7 865</b>	<b>-</b>	<b>-7 865</b>	<b>-7 865</b>
Inntekter	Bevilgning fra KD	-56 457	-58 124	-1 667	-88 909	-91 748
	Tilskudd fra NFR	-18 113	-15 329	2 784	-26 844	-30 677
	Tilskudd fra EU	-1 097	-1 094	2	-4 226	-6 495
	Tilskudd fra andre	-14 317	-13 581	736	-20 684	-18 208
	Andre inntekter	-2 661	-4 689	-2 028	-4 175	-5 175
<b>Inntekter Total</b>		<b>-92 644</b>	<b>-92 817</b>	<b>-173</b>	<b>-144 837</b>	<b>-152 302</b>
Personalkostnader	Fastlønn	43 462	46 253	2 790	69 147	73 506
	Feriepenger, AGA og pensjon	19 252	20 956	1 704	30 679	32 823
	Variabel lønn	767	1 552	785	1 358	1 962
	Offentlige refusjoner	-1 519	-2 848	-1 329	-2 278	-2 778
	Andre lønnskostnader	773	341	-432	2 461	461
<b>Personalkostnader Total</b>		<b>62 735</b>	<b>66 253</b>	<b>3 519</b>	<b>101 366</b>	<b>105 974</b>
Andre driftskostnader	Investeringer	6 019	4 968	-1 051	9 224	9 829
	Internhusleie	7 068	7 068	-	10 601	10 601
	Andre driftskostnader	15 491	9 514	-5 978	26 556	27 227
<b>Andre driftskostnader Total</b>		<b>28 578</b>	<b>21 549</b>	<b>-7 029</b>	<b>46 381</b>	<b>47 658</b>
Nettobidrag prosjekter	Egenandel	6 298	5 563	-735	9 447	9 904
	Internt finansiert frikjøp (BOA)	-4 780	-3 418	1 362	-7 170	-7 128
	Overhead (int. finansiert)	-1 278	-1 598	-320	-2 022	368
	Overhead (ekst. finansiert)	-1 603	-74	1 529	-2 539	-2 822
	Leiested	-	15	15	-	245
	Avsluttede prosjekter	-	-	-	-	497
<b>Nettobidrag prosjekter Total</b>		<b>-1 363</b>	<b>488</b>	<b>1 851</b>	<b>-2 284</b>	<b>1 064</b>
<b>Grand Total</b>		<b>-10 559</b>	<b>-12 391</b>	<b>-1 832</b>	<b>-7 238</b>	<b>-5 472</b>

## Prosjekter uten CEED

PROSJEKTER u/CEED	MN internrapport	2015		Budsjettavvik	Årsbud	Prog/LTB
		Budsjett	Regnskap			
Overført saldo	Overført saldo fra i fjor	-23 709	-23 709	-	-23 709	-23 709
<b>Overført saldo Total</b>		<b>-23 709</b>	<b>-23 709</b>	<b>-</b>	<b>-23 709</b>	<b>-23 709</b>
Inntekter	Tilskudd fra NFR	-18 113	-15 261	2 851	-26 844	-30 677
	Tilskudd fra EU	-1 097	-1 094	2	-4 226	-6 495
	Tilskudd fra andre	-14 317	-13 581	736	-20 684	-18 208
	Andre inntekter	-529	-895	-366	-793	-793
<b>Inntekter Total</b>		<b>-34 055</b>	<b>-30 831</b>	<b>3 224</b>	<b>-52 547</b>	<b>-56 172</b>
Personalkostnader	Fastlønn	11 026	12 385	1 358	17 790	20 782
	Feriepenger, AGA og pensjon	4 865	5 517	651	7 862	9 170
	Variabel lønn	139	375	236	270	261
	Offentlige refusjoner	-352	-1 010	-658	-528	-528
	Andre lønnskostnader	280	205	-75	419	336
<b>Personalkostnader Total</b>		<b>15 959</b>	<b>17 471</b>	<b>1 512</b>	<b>25 813</b>	<b>30 021</b>
Andre driftskostnader	Investeringer	48	185	137	72	277
	Andre driftskostnader	7 371	5 200	-2 171	12 798	17 267
<b>Andre driftskostnader Total</b>		<b>7 419</b>	<b>5 385</b>	<b>-2 033</b>	<b>12 869</b>	<b>17 544</b>
Nettobidrag prosjekter	Egenandel	-7 803	-9 309	-1 506	-11 987	-12 429
	Internt finansiert frikjøp (BOA)	4 562	4 741	179	6 843	4 995
	Eksternt finansiert frikjøp	1 272	911	-361	1 907	3 111
	Overhead (int. finansiert)	5 094	5 778	683	7 936	9 250
	Overhead (ekst. finansiert)	5 908	6 984	1 076	9 513	11 780
	Leiested	53	15	-38	80	352
	Avsluttede prosjekter	-	-397	-397	-	-
<b>Nettobidrag prosjekter Total</b>		<b>9 086</b>	<b>8 722</b>	<b>-364</b>	<b>14 292</b>	<b>17 060</b>
<b>Grand Total</b>		<b>-25 301</b>	<b>-22 962</b>	<b>2 339</b>	<b>-23 282</b>	<b>-15 257</b>



**Basis uten CEED**

<b>BASIS u/CEED</b>	<b>MN internrapport</b>	<b>Budsjett</b>	<b>Regnskap</b>	<b>Budsjettavvik</b>	<b>Årsbud</b>	<b>Prog/LTB</b>	
Overført saldo	Overført saldo fra i fjor	15 844	15 844	-	15 844	15 844	
<b>Overført saldo Total</b>		<b>15 844</b>	<b>15 844</b>	<b>-</b>	<b>15 844</b>	<b>15 844</b>	
Inntekter	Bevilgning fra KD	-56 457	-58 124	-1 667	-88 909	-91 748	
	Tilskudd fra NFR	-	-68	-68	-	-	
	Andre inntekter	-2 132	-3 794	-1 662	-3 381	-4 382	
<b>Inntekter Total</b>		<b>-58 589</b>	<b>-61 985</b>	<b>-3 396</b>	<b>-92 290</b>	<b>-96 130</b>	
Personalkostnader	Fastlønn	32 436	33 868	1 432	51 356	52 724	
	Feriepenger, AGA og pensjon	14 387	15 439	1 053	22 818	23 652	
	Variabel lønn	628	1 177	549	1 087	1 701	
	Offentlige refusjoner	-1 167	-1 838	-671	-1 750	-2 250	
	Andre lønnskostnader	493	136	-357	2 042	125	
<b>Personalkostnader Total</b>		<b>46 776</b>	<b>48 782</b>	<b>2 006</b>	<b>75 554</b>	<b>75 953</b>	
Andre driftskostnader	Investeringer	5 971	4 783	-1 188	9 152	9 552	
	Internhusleie	7 068	7 068	-	10 601	10 601	
	Andre driftskostnader	8 120	4 313	-3 807	13 758	9 960	
<b>Andre driftskostnader Total</b>		<b>21 159</b>	<b>16 164</b>	<b>-4 995</b>	<b>33 512</b>	<b>30 113</b>	
Nettobidrag prosjekter	Egenandel	14 102	14 873	771	21 434	22 334	
	Internt finansiert frikjøp (BOA)	-9 342	-8 159	1 183	-14 012	-12 124	
	Eksternt finansiert frikjøp	-1 272	-911	361	-1 907	-3 111	
	Overhead (int. finansiert)	-6 373	-7 376	-1 003	-9 958	-8 882	
	Overhead (ekst. finansiert)	-7 511	-7 058	453	-12 052	-14 603	
	Leiested	-53	-	53	-80	-107	
	Avsluttede prosjekter	-	397	397	-	497	
<b>Nettobidrag prosjekter Total</b>		<b>-10 448</b>	<b>-8 233</b>	<b>2 215</b>	<b>-16 575</b>	<b>-15 996</b>	
<b>Grand Total</b>		<b>14 742</b>	<b>10 572</b>	<b>-4 171</b>	<b>16 044</b>	<b>9 785</b>	

**Forslag til vedtak:**

<i>Instituttstyret tar det framlagte regnskapet for andre tertial til orientering</i>
---

## **Sak 2015/21    Budsjett 2016 og langtidsbudsjett – orientering om prosessen**

---

Budsjettet for 2016-2020 er laget ut fra forutsetninger som er gitt i den såkalte inntektssimulatoren. I denne simulatoren kan vi forholdsvis nøyaktig beregne oss frem til hva vi kan forvente av inntekter på basis de kommende årene. Foreløpig basistildeling for 2016 vil bli sendt til Geofag i løpet av oktober.

Langtidsbudsjettet gir oss mulighet til å kontrollere den økonomiske utviklingen på instituttet. Dersom man ser vesentlige endringer i resultatene (for eksempel studiepoeng, antall EU-prosjekt eller disputaser) kan vi beregne fremtidig inntekter og prøve å tilpasse kostnadsnivået deretter.

Vi skal levere budsjett for 2016 og prognose for 2017-2020 i midten av november. Fakultetet har satt dette som frist, slik at de kan kontrollere og eventuelt komme med innspill til korrigeringer før universitets endelige budsjettfrist, som er i midten av desember. Fakultetet skriver et samlet budsjettnotat som sendes til Universitetsledelsen.

Ulempen med fristen i november, er at inneværende år ikke er avsluttet og man vet ikke årets resultat. En annen ulempe er at instituttstyret på møtet i desember ikke kan endre budsjettet som er levert da budsjettet er levert og stengt for endringer. Instituttstyret kan vedta endringer og disse vil bli registrert i prognosen, som er mindre detaljert enn det månedsbudsjettet vi leverer i november.

Universitetet i Oslo har fått 1 % kutt i 2016-tildelingen. Dette vil også påvirke instituttets økonomi. Det er ikke fastlagt hva som blir neste års rammekutt for Geofag. Derfor er dette ikke lagt inn i budsjettet, etter anbefaling fra fakultetet.

Langtidsbudsjettet er i kontinuerlig forandring. Alle vesentlige endringer som påvirker instituttets økonomi blir fortløpende registrert i prognosen. Nye prosjekt skal budsjetteres, nye inntekter på basis, det samme gjelder uforutsette kostnader.

Økonomien på instituttet er inne i en positiv utvikling. Vi klarer ikke å saldere underskuddet i inneværende langtidsbudsjettperiode (til og med 2020), men vi klarer å saldere mesteparten av underskuddet. Grunnen til dette er streng kostnadskontroll og økte inntekter.

### ***Forutsetninger som ligger til grunn i 5-årsbudsjettet***

KD-bevilgningen er budsjettert på bakgrunn av inntektssimulatoren. I tillegg kommer kjente inntekter, for eksempel støtte til instituttets IT-avdeling som leverer tjenester til fakultetet og infrastrukturmidler. Vi legger også inne fiktive inntekter da vi alltid mottar ekstrabevilgninger i løpet av året, for eksempel i likestillings- eller studiekvalitetsmidler.

Lønnskostnadene er registrert ut i fra følgende forutsetninger:

- Fast ansatte er kontrollert med lønnstrinn og stillingsbrøk
- Stipendiater og postdoktorer er budsjettert med utgangspunkt i vårt måltall som angir hvor mange rekrutteringsstillinger vi får finansiert via basisbevilgningen vår. All erfaring tilsier at ansatte i rekrutteringsstillinger får endel forlengelser. Vi har derfor lagt inn 3 fiktive årsverk for å fange opp denne kostnaden.

- Andre midlertidige ansettelser blir budsjettert ut ifra det vi kjenner til og forventer. Vi har kontrollert budsjettet opp mot dokumenter lagret i UiOs arkivsystem ePhorte.
- Timelønn er budsjettert ut i fra historiske tall. Økt aktivitet samt flere langvarige sykemeldinger gjør at vi har til dels høye kostnader på denne posten.

Vi har lagt inn flere nyansettelser på basis. I løpet av langtidsbudsjettet er alle ansatte i rekrutteringsstillinger sluttet. Vi fyller derfor opp med tilsvarende årsverk, slik at vi balanserer antall ansatte vi er tildelt i måltallet. Ser vi bort fra rekrutteringsstillingene, har vi budsjettert med 19 årsverk i kategorien «Nyansettelser». Som eksempel på nyansettelser er professorat i tektonofysikk og erstatning for ansatte som går av for aldersgrensen i langtidsbudsjettperioden, både vitenskapelige og teknisk/administrative (uten at det dermed er beskrevet hva disse skal drive med, men de ligger altså inne i langtidsbudsjettet, ellers ville vi fått stadig lavere lønnskostnader). Nyansatte som har fått tilbud om stilling og takket ja (Clinton/manteldynamikk og Isachsen/oseanografi) er ikke inkludert i de 19 årsverkene.

Drift er budsjettert etter vanlig prosedyre. Instituttet har mange faste og løpende kostnader som ikke kan kuttes uten at aktiviteten stopper opp.

En del poster er mer frie, i så henseende at styret kan velge å omdisponere kostnadene.

Eksempel på slike poster er:

- Småforsknmidler til fast vitenskapelig ansatte som ikke har eksterntfinansiert aktivitet (500 KKr)
- Fast vitenskapelige ansatte på basis samt KD-finansierte rekrutteringsstillinger får en årlig driftsbevilgning på kr 15.000.
- Inntil 10 KKr til masterstudenter i forbindelse med feltarbeid (ca 50 KKr)
- Feltarbeid i forbindelse med undervisning er ikke spesifisert i regnskapet, kostnaden er synliggjort i posten «undervisning» (3,6 millioner)
- Personalopplæring for IT, laboratorier og administrasjon (100 KKr)
- Interne arrangement, inkludert julebord (110.000)
- Frie midler for instituttleder, inklusiv sommerfest og instituttseminar (600 KKr)
- Norsk kurs (75 KKr)
- Arbeidsplassvurdering (100 KKr)
- Drift av laboratoriene (3,5 millioner netto)
- Instituttbiler (120 KKr)
- Oppussing (150 KKr)
- HMS (120 KKr)
- Informasjon/profilering, arrangementer, salg av kurs (96 KKr)
- Publikasjoner (her bør vi ha en post i budsjettet)
- Investeringer er inkludert i både laboratorier, IT og inventar (2 millioner)

### **Nyansettelser**

I perioden 2016-2020 ligger det inne 19 nye årsverk. Syv av disse årsverkene er teknisk/adm ansatte, de resterende 12 årsverkene er tiltenkt nyansettelser i faste vitenskapelige stillinger. Alle årsverkene er kun erstatning av avganger og de vil selvfølgelig bli vurdert strategisk før vi går til ansettelse. Vi må se mer på antall årsverk – dette er antageligvis for lavt.

BUDSJETT BASIS UTEN CI Artsrapport styringskart		2015	2016	2017	2018	2019	2020
Overført fra i fjor	Overført fra i fjor	15 844	9 785	10 903	7 518	6 249	4 950
Overført fra i fjor Total		15 844	9 785	10 903	7 518	6 249	4 950
Inntekter	Salgs- og leieinntekter	-4 382	-3 392	-3 402	-3 417	-3 417	-3 417
	Inntekt fra bevilgninger	-91 748	-86 908	-91 111	-90 003	-88 949	-88 949
	Leiested	-107	-121	-100	-100	-100	-100
Inntekter Total		-96 237	-90 420	-94 613	-93 520	-92 466	-92 466
Personalkostnader	Fast lønn	52 724	57 225	57 590	57 197	56 361	56 099
	Feriepenger, AGA og pensjon	23 652	25 319	25 496	25 335	25 005	24 892
	Timelønn og honorarer	1 701	1 718	1 718	1 718	1 718	1 718
	Andre personalkostnader	125	135	1 145	1 400	1 500	1 600
	Offentlige refusjoner	-2 250	-2 000	-1 750	-1 750	-1 750	-1 750
Personalkostnader Total		75 953	82 397	84 199	83 900	82 834	82 559
Driftskostnader	Andre driftskostnader	7 000	6 280	5 672	6 696	6 251	5 976
	Kurs, konferanser og reiser	2 840	3 219	4 440	3 440	3 440	3 439
	Kjøp av tjenester	120	120	120	120	120	120
	Internhusleie	10 601	10 601	10 601	10 601	10 601	10 601
Driftskostnader Total		20 561	20 220	20 833	20 857	20 412	20 137
Investeringer	Investeringer	9 552	4 730	2 237	2 045	1 880	1 805
Investeringer Total		9 552	4 730	2 237	2 045	1 880	1 805
Nettobidrag fra eksternf	Overhead	-23 485	-26 636	-24 487	-21 458	-20 717	-21 773
	Egenandel	22 334	27 797	25 443	24 102	23 648	23 455
	Frikjøp	-15 235	-17 271	-17 298	-17 696	-17 191	-17 024
Nettobidrag fra eksternfinansierte prosjekter Total		-16 386	-16 109	-16 342	-15 052	-14 260	-15 342
Prosjektavslutning	Prosjektavslutning Bidrag	497	300	300	500	300	300
Prosjektavslutning Total		497	300	300	500	300	300
<b>Isolert resultat</b>		<b>-6 059</b>	<b>1 118</b>	<b>-3 385</b>	<b>-1 269</b>	<b>-1 299</b>	<b>-3 007</b>
<b>Akkumulert resultat</b>		<b>9 785</b>	<b>10 903</b>	<b>7 518</b>	<b>6 249</b>	<b>4 950</b>	<b>1 943</b>

### 1- Forskningsbasert utdanning

Inntekter studieplasser	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Prising	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Studieplasser	10 210	10 762	11 085	11 395	11 395	11 395	11 395	11 395	11 395	1	11 085	11 395	11 395	11 395	11 395	11 395
Sum											11 085	11 395	11 395	11 395	11 395	11 395
Inntekter	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Prising	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Master realfag	114	132	103	116	116	116	116	116	116	42	4 889	4 917	4 693	4 881	4 881	4 881
Master HF/SV	0	0	1							30	5	5	5	-	-	-
Bachelor realfag	77	89	98	103	103	103	103	103	103	25	2 235	2 455	2 577	2 617	2 617	2 617
Utvexling	54	36	33	53	53	53	53	53	53	4	137	220	220	220	220	220
Sum											7 266	7 597	7 495	7 718	7 718	7 718
Delsum forskningsbasert utdanning											18 351	18 992	18 890	19 113	19 113	19 113

### 2 - Forskning og forskerutdanning

Inntekter rekruttering og utstyr	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2 018	Prising	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Stipendiat		17,0	16,4	19,0	19,0	20,0	26,0	26,0	26,0	835,76	15 880	15 880	16 715	21 730	21 730	21 730
Postdoc		2,0	2,0	2,0	6,0	6,0	7,0	6,0	6,0	835,76	1 672	5 015	5 015	5 850	5 015	5 015
Utstyr	1 244	1 244	1 244	1 244	1 244	1 244	1 244	1 244	1 244	1	1 244	1 244	1 244	1 244	1 244	1 244
Sum											18 795	22 138	22 974	28 824	27 988	27 988
Inntekter forskningsresultater	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Prising	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Avlagte doktorgrader	13	12	25	14	10	13	13	13	20	247,68	4 128	4 211	4 045	3 055	2 972	3 220
NFR inntekter	23 962	23 273	25 415	29 952	46 494	56 851	55 735	57 700	56 843	0,084	2 023	2 189	2 836	3 711	4 429	4 741
EU inntekter (rammeprogram)	1 476	10 166	6 478	15 424	13 552	7 115	13 061	9 350	9 313	1,152	6 958	12 314	13 614	13 859	12 952	11 338
Publikasjonspoeng	140	153	144	132	142	142	142	142	142	8,393	1 208	1 104	1 192	1 192	1 192	1 192
Sum											14 316	19 819	21 688	21 817	21 544	20 490
Delsum forskning og forskerutdanning											33 111	41 957	44 661	50 641	49 533	48 479

### 3. Annet

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018		2014	2015	2016	2017	2018	2019
Internhusleie											10 601	10 601	10 601	10 601	10 601	10 601
Restledd											7 944	7 944	7 944	7 944	7 944	7 944
Basis											18 545	18 545	18 545	18 545	18 545	18 545
Slingrekant																
Rammejustering												1 036				
Basis											-	1 036	-	-	-	-
Sum Annet											18 545	19 581	18 545	18 545	18 545	18 545
Sum inntekter post 50											70 008	80 531	82 096	88 299	87 191	86 137

### Forslag til vedtak:

Instituttstyret tar orienteringen om budsjettarbeidet for 2016 og langtidsbudsjett til orientering og ber om at instituttleder tar følgende momenter med i budsjetteringen (evt forslag fra styret kommer inn her)

## **Sak 2015/22 Foreløpig utkast til fagstrategi og stillingsplan for instituttet**

---

Instituttstyret har bedt om en stillingsplan for instituttet for de kommende årene. Dette arbeidet er i gang men ikke ferdig. Dette er noe vi må jobbe med i flere runder over lang tid og det vil være et viktig tema på høstens strategistyremøte der også seksjonslederene vil bli invitert med.

Instituttleder vil gå gjennom utkastet til fagstrategi og stillingsplan med styret og peke på noen av de viktige punktene.

### **Forslag til vedtak:**

*Instituttstyret tar den framlagte fagstrategien og stillingsplanen for instituttet til orientering og ser fram til en utvidet diskusjon om denne på strategistyremøtet i november*

## Sak 2015/23 Forslag til utlysning og betenkning for en stilling som førsteamanuensis i lavtemperatur geokjemi

---

Denne saken har vært opp på to tidligere styremøter uten å bli godkjent. På det første (1/2015) var innvendingene at det ikke kom klart frem hvordan denne stillingen skiller seg fra andre stillinger ved instituttet, spesielt stillingen som er utlyst i Tektonofysikk. Dette ble det redegjort for i styremøte 2/2015. I styremøte 2/2015 var innvendingene at det ikke kom klart fram hvordan stillingen ligger i en stillingsplan for instituttet, samt at det var innvendinger mot at utlysningsteksten ble oppfattet som for spesifikk og at dette ikke var i tråd med fakultetets strategi om mest mulig åpne utlysninger for å tiltrekke seg flest mulig kandidater (inkl kvinner). Det var lovet en stillingsplan for instituttet til dette styremøtet som ikke forelå som avtalt. Stillingsplan for instituttet er diskutert under sak 2015/22. Stillingsplanen er ikke helt ferdig og den er heller ikke vedtatt av styret fordi den krever en lang og god prosess på instituttet. Det er imidlertid klart at stillingen i lavtemperatur geokjemi er en av de mest sentrale stillingene innenfor den geologiske delen av undervisningen ved instituttet og har høyeste prioritet ved videre ansettelse.

Utllysningsteksten er noe endret fra det tidligere forslaget for at den skal bli mer åpen og ikke så spesifikk mot spesielle problemstillinger.

### **Bakgrunn**

Geokjemi er en svært viktig del av geologifaget og ved vårt institutt har dette fagfeltet stått i en særstilling, takket være internasjonalt ledende forskere innen geokjemi ved instituttet gjennom flere «generasjoner». Fagfeltet har en sentral rolle i svært mange av instituttets fagfelt, der noen peker seg spesielt ut:

- **dynamisk mineralogisk utvikling i lavtemperatursystemer** og problemstillinger knyttet til
- **oppløsning og utfelling av mineraler i sedimentære bergarter (diagenese)**. Dette er sentrale prosesser for sedimenters omvandling ved for eksempel innsynkning av bassenger. Fagfeltet er også viktig inn mot forskning på alle fluide prosesser i grunnen som for eksempel i forbindelse med ressurser, forurensinger, grunnvann etc.
- **miljøgeologi**, der den geokjemiske delen har fokusert på transport av sporstoffer gjennom mettet sone. Miljøgeologi er ellers et relativt bredt fag som i tillegg til å omhandle geokjemi også inkluderer elementer fra naturfarer, paleontologi (forurensing av fjorder) og hydrologi. Av forskjellige grunner er det fagmiljøet som tidligere var samlet under seksjonen miljøgeologi nå fordelt på forskjellige seksjoner slik at det i dag på «miljøgeologi» kun er igjen én professor, én seniorforsker (prosjektfinansiert).

### **Strategisk begrunnelse for stillingen**

**Forskning:** Rekruttering av en person som kan dekke fagfeltet lavtemperaturgeokjemi er viktig i lys av GogG strategiske plan for årene fremover.

Hovedmålet med stillingen er å videreutvikle en dynamisk forskergruppe med fokus på sedimentære bassenger og å styrke basseng-gruppas muligheter framover.

Fra et termodynamisk ståsted har stillingen en fundamental posisjon i gruppa og binder sammen mange disipliner, fra fluid dynamikk i sedimentære bergarter og forkastninger til

geokjemiske reaksjoner. Stillingen er sentral i basseng-gruppa som har stor faglig bredde og en meget høy aktivitet, blant annet med stor ekstern finansiering. Stillingen er således strategisk forankret i en stor ekstern prosjektaktivitet, og vil være med på å ivareta pågående aktiviteter.

En annet viktig aspekt ved å ha lavtemperatur geokjemisk kompetanse ved instituttet er ivaretagelse av miljøgeologi med vekt på kjemiske prosesser. Med Per Aagaards avgang mistet vi denne kompetansen (hos fast vitenskapelig ansatte i full stilling) og det er et stort ønske at også denne delen skal dekkes. Vi ser at det kan være vanskelig å kombinere to såpass forskjellige kompetansefelt i én og samme stilling, men i utlysningen skriver vi likevel "application towards (.....) and environmental geochemistry is an advantage". Ønsket er at stillingen om mulig skal dekke begge fagfeltene, men basseng-gruppas behov vil ha førsteprioritet ved vurdering av aktuelle søkerkandidater.

**Biogeokjemi** er et fagfelt som fakultetet nå i vår nominerte til universitetets satsning på verdensledende miljøer. Fagfeltet omhandler de store biogeokjemiske kretsløpene og interaksjon mellom alle «sfærene», der geokjemien er en viktig faktor. Det er nå i prosess og søke en SFF, der geokjemi vil være en komponent i søknaden

**Undervisning:** Instituttets bachelor- og masterprogram har også en rekke kurs der lavtemperatur geokjemi undervises og der vi i dag ikke har tilstrekkelig kapasitet eller mangler kompetanse. Uten en nytilsetting vil vi måtte legge kraftig om på vår undervisningsprofil.

### ***Forslag til utlysningstekst***

#### ***Associate Professor in low-temperature geochemistry***

The Department of Geosciences, University of Oslo (UiO) has a strong standing in broad fields of Earth Sciences; from the deep processes in the mantle and lithosphere, the surface processes in the upper lithosphere, the hydrosphere, atmosphere and biosphere - and the interaction between them. For more information on the Department and the announced position, see [www.mn.uio.no/geo](http://www.mn.uio.no/geo).

The Department has a faculty of 40 professors and associate professors, with 180 employees including PhD fellows, working within Geology and Geophysics, Meteorology and Oceanography, Geography and Hydrology, and in two centres; Centre for Earth's development and dynamics (CEED, Center of Excellence) and the Physics of Geological Processes (PGP-Geo). The low-temperature geochemistry position is assigned to the Geology and Geophysics Section that holds 17 professors and associate professors, 5 adjunct professors and approximately 20 PhD fellows and Post Doctorates. The section has a considerable project portfolio financed by the Norwegian Research Council, the European Union and the petroleum industry and has extensive cooperation with national and international research institutions. The group also hosts the SUCCESS Centre for Environment-Friendly Energy Research.

#### ***Job description***

The Department of Geosciences seeks a highly motivated geochemist that can enrich and strengthen the Department's ambitions in the field of low-temperature geochemistry. The position has a particular focus on aqueous geochemistry, the thermodynamics and kinetics of

fluid-rock and fluid-mineral interactions, mineral-fluid interface geochemistry, and reactive transport. Experience from **research focused on nucleation and growth in fluid rock systems altering rock properties** and application towards petroleum systems, CO<sub>2</sub> storage and/or environmental geochemistry is an advantage. The holder of the position is expected to contribute as a dynamic member in the university's interdisciplinary research teams, by initiating and developing research projects. Teaching obligations include supervision of students and younger researchers within the field of geochemistry, combined with teaching and exam-related work at all levels of the Department's study programs. All staff has administrative duties according to current regulations at the Department.

*Qualifications and characteristics*

***We seek an enthusiastic and dedicated person who meets the required qualifications for an associate professorship in low temperature geochemistry, with a scientific profile that fits the activities of the research group.***

The applicant should hold a PhD or similar education.

The applicant should have a strong background in aqueous geochemistry, with a solid competence within the thermodynamics and kinetics of fluid-mineral/rock interactions. Applicants should have a solid track record of publications in high-level international journals and have an international orientated research profile

Teaching language is Norwegian and English. Applicants who are not competent in Norwegian must acquire such competence within two years subsequent to their appointment to be able to participate actively in all functions the position entails.

The person appointed must have required basic pedagogical competence. Applicants without such competence at the time of their employment must acquire this within the first two years of appointment.

### **Forslag til vedtak:**

*Instituttstyret vedtar å utlyse en stilling som førsteamanuensis i lavtemperatur geokjemi med den foreslåtte betenkningen. Det skal også nedsettes en letekomité for å få flere kvinnelige søkere til stillingen.*



**Sak 2015/24**

**Unntatt offentlighet**

---

## Sak 2015/25 Orienteringssaker

---

### a) InterAct – fakultetets revisjon av bachelor- og masterutdanningen

Akkurat i disse dager er vi midt inne i en prosess der vi diskuterer hvordan instituttet skal organisere sin bachelorutdanning. Instituttleder vil redegjøre for saken i møtet.

### b) Studiestart

**Til bacheloropptaket 2015** ble det gitt 134 tilbud på bachelorprogrammet i geofag. Rammen er 75 studenter. Begrunnelsen for overbookingen var at det er stort frafall i løpet av første studieår. 92 studenter takket ja til studieplass, og per 2 september (fristen for å betale semesteravgift) var det 86 registrerte studenter og det antas at dette tallet vil gå noe ned i løpet av høsten 2015.

	2012-kullet	2013-kullet	2014-kullet	2015-kullet
Tilbud til	108	121	120	134
Betalt semesteravgift	73	81	77	86
Aktive studenter per høst 2015		58	60	86

Denne høsten fikk alle søkere på primær og ordinær kvote tilbud om plass. Gjennomsnittet til søkerne som fikk tilbud på MNB-GEO var 48,69 poeng

**Til masteropptaket 2015** ble det gitt 83 tilbud. Rammen er 68 studenter. Per 2. september er det 56 aktive studenter i dette kullet, men også her forventes det at antall studenter vil gå noe ned i løpet av den nærmeste tiden. Det er vanskelig å sammenligne med tidligere opptak fordi geofag til og med våren 2015 har hatt to masteropptak i året. Her er likevel noen tall for masterprogrammet:

Vår 15: 21 tilbud, 18 aktive per d.d.

Høst 14: 72 tilbud, 52 aktive per d.d.

Fordelingen på studieretningene på masterprogrammet for kull 2015 er per 2. september som følger:

- NHG (Naturgeografi og hydrologi): 7 studenter
- GEL (Geologi): 16 studenter
- PET (Petrologi og geologi): 4 studenter
- MOS (Meteorologi og oseanografi): 8 studenter
- GEF (Geofysikk): 8 studenter
- MGN (Miljøgeologi og naturfarer): 13 studenter

**c) Nye ansatte**

- 1.9.2015 Volker Oye, NORSAR, Førsteamanuensis II, NORSAR
- 1.9.2015 Dr. Johannes Schweitzer, Førsteamanuensis II, NORSAR
- 1.9.2015 Per Terje Osmundsen, Professor II, fra NGU, Akademiavtalen
  
- 1.1.2016 Anders Solheim, NGI, Professor II , NFR-GEO-ISP
- 1.1.2016 Pål Erik Isachsen vil starte i stillingen som førsteamanuensis i oseanografi
  
- Professorat tektonofysikk – 4 søkere, kandidatene er nå til vurdering av den vitenskapelige komitéen.

**d) NFR-søknader 9. september**

Guterrez, Marte	GoG	CLIMIT	CO2 Fluid-Fractured Rock Interactions (COFFRI)
Hellevang, Helge	GoG	CLIMIT	Improving Fundamental Knowledge and Predictability of CO2-EOR
Werner, Stephanie	CEED	IS-AUR	Earth-Mars Analogues
Helene Muri	MetOs	KLIMAFORSK	MOnSoons; Climate system feedbacks And TeleConnections in a changing world - a paleo perspective
Krüger, Kicki	MetOs	KLIMAFORSK	Icelandic volcanic eruptions and Northern Hemisphere climate predictability
Berntsen, Terje	MetOs	KLIMAFORSK	Climate impact of forest management in Norway
Egeland, Kolbjørn	GeoHyd	KLIMAFORSK	Evapotranspiration observation and modelling
Westerman, Sebastian	GeoHyd	KLIMAFORSK	Permafrost landscapes in transformation - from local-scale processes to the global model NorESM
Muri, Helene	MetOs	KLIMAFORSK	Improved climate system insight through innovative climate engineering modelling
Scrnato, Barbara	MetOs	KLIMAFORSK	Arctic Industry, Realistic Soot Microphysics and Impacts on Climate
Alve, Elisabeth	GoG	MARINFORSK	Pollution and recovery in fjord environments: exploring new methods to define deviations from reference conditions
Faleide, Jan inge	CEED/GoG	NORRUSS	Barents North Source-to-Sink (BarN-S2S)
Gac , Sebastian	GoG	PETROMAKS2	BarCom
Ivanova-Lebedeva, Nina	CEED	PETROMAKS2	Far North

**Forslag til vedtak:**

<i>Instituttstyret tar den framlagte informasjonen til orientering</i>
--

**Sak 2014/25 - Eventuelt**

---