

Innkalling: Instituttstyremøte nr 1/2017

Dato: 10.02.2017 Tid: 9:00 – 11:30 Sted: Rom U16, Geologibygningen

Deltakere: Tilstede representanter Meldt forfall

Brit Lisa Skjelkvåle Instituttleder
Annik M. Myhre Institutt nestleder
Gro Gunleiksrud Haatvedt Ekstern representant

Jens Jahren Vitenskapelig ansatt
Lena Merete Tallaksen Vitenskapelig ansatt
Trond Helge Torsvik Vitenskapelig ansatt
Elisabeth Alve Vitenskapelig ansatt, vararepresentant
Andreas Max Vitenskapelig ansatt, vararepresentant
Vitenskapelig ansatt, vararepresentant

Matthew Domeier Midl. vitenskapelig ansatt
Paul Willem Leclercq Midl. vitenskapelig ansatt, vararepresentant
Rie Hjørnegaard Malm Midl. vitenskapelig ansatt, vararepresentant

Michael Heeremans Teknisk/administrativ ansatt
Thor Axel Thorsen Teknisk/administrativ ansatt, vararepresentant
Gunn Kristin Tjoflot Teknisk/administrativ ansatt, vararepresentant

Christina Eide Student
Vemund Stenbekk Thorkildsen Student
Stina Rosseland Skretting Student, vararepresentant
Alexandra Emhjellen Student, vararepresentant

Åsgeir Seland Referent

Anne Cathrine Modahl Administrativ leder

Helge Hellevang Instituttverneombud

*de som er merket med lys grønt er valgte representanter



Instituttstyremøte 1/2017

10. februar 2017, kl. 9.00-11.30

Sted: Undergrunnen 016

Velkommen til ny styreperiode

En kort innledning om styrets arbeid v/Instituttleder

Agenda styremøtet

- Sak 2017/1. Godkjenning av innkalling og saksliste
- Sak 2017/2. Godkjenning av referat styremøte 5/2016
- Sak 2017/3. Konstituering av styret
- Sak 2017/4. Organisering av instituttet 2017
- Sak 2017/5. Program- og undervisningsutvalget 2017-2020
- Sak 2017/6. Resultatregnskap for 2016
- Sak 2017/7. Bemanningsplan geologi og geofysikk
- Sak 2017/8. Midtveisevaluering CEED
- Sak 2017/9. Dato for styremøter 2017
- Sak 2017/10. Orienteringssaker
 - a. Framdrift i ansettelsessaker
 - b. InterAct – fakultetets revisjon av bachelor- og masterutdanningen. Status per januar 2017
 - c. PGP-senter
- Sak 2017/11. Eventuelt

Vedlegg:**Sak 2017/1 - Godkjenning av innkalling og saksliste**

Forslag til vedtak:

<i>Instituttstyret godkjenner innkalling og saksliste</i>

Sak 2017/2 - Godkjenning av referat fra styremøte 5/2016

Forslag til vedtak:

<i>Instituttstyret godkjenner referatet</i>

Sak 2017/3 Konstituering av styret

Styret er delegert tilsettingsmyndighet for åremålsstillinger, dvs stipendiater og postdoktorer. Til å gjøre denne delen av arbeidet setter styret ned et utvalg på fem, tatt fra egne medlemmer, som består av instituttleder samt et medlem fra hver valgkrets.

Forslag til vedtak:

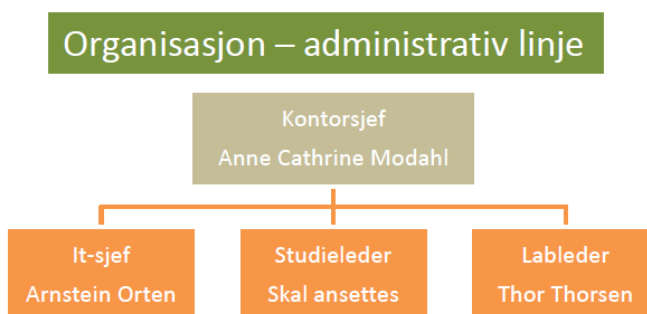
For 2017 består tilsettingsutvalget av:

- 1. Instituttleder*
- 2. En person fra de faste vitenskapelige (navn)*
- 3. En person fra de midlertidig ansatte (navn)*
- 4. En person fra Teknisk/administrativt ansatte (navn)*
- 5. Studentrepresentant – (navn)*

Dette tilsettingsutvalget behandler sakene primært ved sirkulasjon.

Sak 2017/4 Organisering av instituttet i 2017

Instituttet vil i 2017 ha omtrent samme organisering som tidligere år. Organogrammet viser hvem som sitter i de forskjellige funksjonene per februar 2017, men et par av seksjonene er i dialog om endring av leder.



Forslag til vedtak:

Instituttstyret tar saken til orienteringen.

Sak 2017/5 Program- og undervisningsutvalget 2017-2020

For perioden 2017 -2020 er følgende personer oppnevnt:

Programråds- og undervisningsleder: Professor Jon Ove Hagen

Vitenskapelig tilsatte:

- Professor Jens Jahren (ansvarlig for masterprogrammet)
- Førstelektor Karianne Lilleøren (ansvarlig for bachelorprogrammet Geologi og geografi)
- Professor Frode Stordal (ansvarlig for bachelorprogrammet Geofysikk og klima)
- Professor Hans Arne Nakrem (ansvarlig for samarbeidet med NHM/Naturhistorisk Museum)
- Professor Terje Koren Berntsen (Leder for ph.d.-utvalget, møter ved behov)

Med følgende varamedlemmer:

Stephanie Werner, Francois Renard, Valerie Maupin

Studentrepresentanter:

PUU-Bachelor: Ådne Bjerkli. Vara: NN

PUU-Master: Lone Zimmer Bøe. Vara:NN

Forslag til vedtak:

<i>Instituttstyret tar saken til orienteringen.</i>

Sak 2017/6 – Resultatregnskap for 2016

v/Anne Cathrine Modahl

Instituttet har snudd den negative utviklingen på basisøkonomien takket være økte inntekter. Særlig de nye EU-prosjektene har medvirket til den positive utviklingen. Inngående balanse fra 2015 viste et underskudd på 838tKr og utgående balanse et underskudd på 2,301 millioner. Egentlig var instituttet i balanse i 2016. Vi har forskuttert innkjøp til PGP's FlowLab. AVIT-midlene som dekker kostnaden kommer i 2017 og utgjør samme beløp som vi har i underskudd.

CEEDs aktiviteter er ikke med i denne oversikten, bortsett fra i noen tilfeller hvor vi ønsker å vise til total aktivitet. Eksterntfinansiert virksomhet er nevnt under punkt 5.

Enhet: 1522 GEO	Regnskap		Budsjett	Regnskap	Avvik
Basis	2014	2015	2016		
Overført saldo fra i fjor	9 278	15 844	838	838	
Inntekter					
Bevilgning fra KD	- 69 512	- 90 901	- 86 751	- 91 307	- 4 556
Tilskudd fra NFR	- 439	- 291		- 14	- 14
Tilskudd fra andre	- 17	- 40		- 18	- 18
Andre inntekter	- 5 068	- 5 864	- 3 017	- 4 694	- 1 677
Sum inntekter	- 75 036	- 97 095	- 89 768	- 96 032	- 6 264
Kostnader					
Fastlønn	54 739	53 309	54 146	55 700	1 554
Feriepenger, AGA og pensjon	25 086	24 052	24 001	24 743	742
Variabel lønn	2 053	2 171	1 718	2 092	374
Offentlige refusjoner	- 1 932	- 2 254	- 2 000	- 1 352	648
Andre lønnskostnader	470	304	190	844	654
Sum personalkostnader	80 416	77 582	78 056	82 028	3 972
Internhusleie	8 690	10 601	10 910	10 910	
Investeringer	4 357	6 797	8 550	7 093	- 1 457
Andre driftskostnader	8 389	7 613	9 769	9 980	211
Sum driftskostnader	21 436	25 011	29 229	27 983	- 1 246
Sum kostnader	101 852	102 594	107 285	110 011	2 727
Årets resultat før prosjektbidrag	26 815	5 499	17 517	13 980	- 3 537
Egenandel	25 820	23 860	26 545	30 780	4 235
Internt finansiert frikjøp (BOA)	- 16 130	- 13 337	- 14 503	- 16 101	- 1 598
Leiested internt					
Overhead (int. finansiert)	- 12 140	- 12 242	- 11 524	- 12 163	- 639
<i>Intern delsum</i>	<i>- 2 450</i>	<i>- 1 719</i>	<i>518</i>	<i>2 516</i>	<i>1 998</i>
Eksternt finansiert frikjøp	- 2 877	- 3 317	- 2 937	- 855	2 082
Overhead (ekst. finansiert)	- 14 364	- 15 665	- 17 876	- 13 525	4 352
Leiested	- 205	- 60	- 1 130	- 648	482
Avsluttede prosjekter	- 352	256	300	- 6	- 306
Sum nettobidrag prosjekter	- 20 248	- 20 505	- 21 125	- 12 517	8 607
Årets resultat	6 567	- 15 006	- 3 608	1 462	5 070
Akkumulert resultat	15 844	838	- 2 769	2 301	5 070

1. Vurdering av status for virksomheten/gjennomført aktivitet

Institutt for geofag var preget av høy aktivitet både på forsknings- og undervisningssiden, med mange nyansettelser.

Geofag opprettet 36 eksterntfinansierte prosjekt i 2016 med 52 millioner i ekstern bevilgning. Inkluderer vi i tillegg CEED, har vi nesten like høye prosjektinntekter som vi har basisbevilgning. Vi har i 2016 fortsatt vårt opprydningsarbeid og har korrigert for feil på prosjekt som ligger flere år tilbake i tid. I tillegg har vi hatt EU-prosjekt som har gått med betydelig underskudd på grunn av uheldig valutakurs ved prosjektstart.

Vi har i 2016 brukt penger på oppgradering av laboratorier, undervisningsrom, kontorer, lagre og korridorer. Vi har også investert i nytt inventar og AV-utstyr der dette var nødvendig. Eiendomsavdelingen har satt i gang prosjektering av den nedlagte kantinen i ZEB-bygget. Kantinen skal ombygges til læringsmiljøareal for studenter fra Geofag, Farmasi og Musikkvitenskap. Eiendomsavdelingen prosjekterer også ombygging av instituttets undervisningssamling til undervisningsrom.

2. Vurdering av økonomisk status

Instituttets handlingsrom har forbedret seg betraktelig takket være høyere inntekter og god kostnadskontroll. Dersom inntektene stabiliserer seg på dagens nivå, vil instituttet få bedre handlingsrom. For hvert år som går, får vi bedre kontroll på alle deler av instituttets økonomi.

Personalkostnadene var 5 % over budsjett. Dette utgjør et overforbruk på ca. 4 millioner og skyldes:

- NFR-prosjekt ble avsluttet og lønnsforpliktelsene overført til instituttet
- Dyrt lønnsoppgjør
- Andre lønnskostnader og variabel lønn var budsjettert for lavt.
- Lavere offentlige refusjoner grunnet færre langtidssykemeldte, heldigvis

Går vi videre til **Andre driftskostnader** er vi 4 % under budsjett som utgjør 1,245 millioner. Avviket skyldes først og fremst at bilen som vi bestilte i 2016 blir betalt i januar 2017.

Største avviket finner vi på **Nettobidrag prosjekter**. Her ligger vi hele 8,6 millioner under budsjett. Korrigeringer vil ikke være i samme størrelsesorden fra 2017.

- Tilbakebetalt for høyt belastet ekstern overhead både til CEED og andre prosjekt. Kostnaden tilhørte 2014 og 2015, men ble korrigert i 2016
- EU-prosjekt avsluttet med stort underskudd på grunn av meget uheldig utvikling i valutakurs

- Eksterntfinansiert frikjøp var for optimistisk budsjettert samt at vi har korrigert for tidligere års feilposterings

Overforbruket er balansert av 6,2 millioner mer i **inntekter** på instituttets basis. Hovedforklaringen på de økte inntektene er økt KD-ramme og ekstratildeling fra MN til ICEMASS-lagring, dette summerer seg til ca. 4 millioner. I tillegg har vi fått en del ekstrabevilgninger for eksempel prosjektetableringsstøtte, såkornmidler, høyere refusjon for MN-IT.

En del usikkerhetsmoment finnes i instituttets økonomi. Vi er avhengig av fremtidig høy aktivitet på EU for å kunne opprettholde handlingsrommet. Inntektene fra denne finansieringskilden er så tungt vektet og så uforutsigbare at det er vanskelig å igangsette aktiviteter som har en kostnadsramme som strekker seg utover langtidsbudsjettperioden, for eksempel ansettelse i faste stillinger. Vi har også usikkerhet knyttet til studenttilstrømning. Selv om studiepoengproduksjon ikke er så tungt vektet i finansieringsmodellen, er det nødvendig og sterkt ønskelig med mange søkere til våre studier. Hvordan våre nye studieprogram vil fenge fremtidige studenter, blir spennende å se. Det fremtidige R2-kravet vil nok innvirke på antall potensielle søkere til realfaglige studier, hvert fall i en overgangsperiode.

Oppsummert forklarer vi underskuddet/avvikene på basis slik:

Høyere inntekter KD/MN	-4 400
Andre inntekter: MN-IT, leiested, såkornmidler	-1 900
Bilkjøp utsatt til 2017	-1 000
Færre langtidssykemeldte	650
Effekt lønnsoppgjør	601
Tilbakebetalt overhead prosjekt	900
Dyrere variabel lønn/andre lønnskostnader	1 000
Underskudd avsluttet EU-prosjekt	1 000
Lønnskostnader avsluttet prosjekt	1 200
Eksternt frikjøp, høyt budsjettert + korrigeringer	2 000
Tilbakebetalt CEED	2 250
Regnskapsført underskudd	2 301
Forskuddbetalt AVIT-utstyr	-2 200
Reelt underskudd	101

3. Instituttets styrker og utfordringer.

Geofag er et institutt i fint driv. Vi har hatt en meget gunstig utvikling i våre inntekter den siste femårsperioden. Inkluderer vi CEED, har vi økt inntektene fra 118 millioner til 176 millioner. Dette gjenspeiles i antall ansatte som i samme tidsrom er økt fra 121 til 202 årsverk. Utfordringen er å finne gode kontor- og laboratoriefasiliteter til alle våre ansatte. Geologibygningen er særdeles trangbodd og til dels veldig nedslitt.

4. Eksterntfinansiert virksomhet Geofag

Vi mottok lavere inntekter enn budsjettert i 2016. Noe skyldes feilbudsjettering. En stor inntekt ble registrert to ganger samt at overføring til partnere var budsjettert som kostnader og ikke som inntektsnedskrivning. I tillegg ble inntekter stoppet i påvente av avklaringer eller i påvente av nye budsjett. Bidragsyter krever nye budsjett dersom det er vesentlige forsinkelser i prosjektet. Dette har vært i tilfelle på flere av våre prosjekt. Inntektene blir derfor forskjøvet til senere år. Dette er også grunnen til at vi har lavere lønns- og driftskostnader enn budsjettert. Grunnen til det lave nettobidraget er forklart i punkt 3. *Vurdering av økonomisk status.*

Enhet: 1522 GEO EFV	Regnskap		Budsjett	Regnskap	Avvik
	2014	2015	2016		
Overført saldo fra i fjor	- 20 990	- 23 709	- 18 944	- 18 944	
<i>Inntekter</i>					
Tilskudd fra NFR	- 16 306	- 27 014	- 41 902	- 25 282	16 620
Tilskudd fra EU	- 7 434	- 6 436	- 3 232	- 5 002	- 1 770
Tilskudd fra andre	- 24 170	- 17 646	- 14 580	- 16 546	- 1 966
Andre inntekter	- 3 107	- 1 063	- 798	- 1 869	- 1 071
Sum inntekter	- 51 018	- 52 159	- 60 511	- 48 698	11 813
<i>Kostnader</i>					
Fastlønn	15 924	19 976	27 496	21 885	- 5 611
Feriepenger, AGA og pensjon	7 064	8 800	11 944	9 853	- 2 091
Variabel lønn	411	615	153	950	798
Offentlige refusjoner	- 711	- 1 309	- 218	- 989	- 771
Andre lønnskostnader	615	497	- 203	762	966
Sum personalkostnader	23 304	28 578	39 172	32 462	- 6 710
Internhusleie					
Investeringer	515	430	997	3 682	2 684
Andre driftskostnader	9 946	9 769	19 339	8 076	- 11 263
Sum driftskostnader	10 461	10 199	20 337	11 758	- 8 579
Sum kostnader	33 765	38 777	59 508	44 219	- 15 289
Årets resultat før prosjektbidrag	- 17 253	- 13 383	- 1 003	- 4 479	- 3 476
Egenandel	- 10 798	- 14 956	- 17 098	- 18 537	- 1 440
Internt finansiert frikjøp (BOA)	3 869	7 278	7 505	7 911	406
Overhead (int. finansiert)	7 421	9 601	9 188	10 225	1 037
<i>Intern delsum</i>	<i>493</i>	<i>1 923</i>	<i>- 406</i>	<i>- 402</i>	<i>4</i>
Eksternt finansiert frikjøp	3 052	3 317	2 937	968	- 1 969
Overhead (ekst. finansiert)	9 449	11 843	14 769	11 044	- 3 725
Leiested	205	75	980	1 127	147
Avsluttede prosjekter	352	- 256		6	6
Sum nettobidrag prosjekter	13 550	16 902	18 280	12 742	- 5 538
Årets resultat	- 3 703	3 519	17 277	8 264	- 9 013
Akkumulert resultat	- 24 693	- 20 190	- 1 667	- 10 680	- 9 013

Forslag til vedtak:

Instituttstyret tar framlegget om resultatregnskap 2016 til orientering.

Sak 2017/7 – Bemanningsplan geologi og geofysikk

Det er nå laget bemanningsplaner for geografi, hydrologi, meteorologi og oseanografi. En bemanningsplan for det samlede geologi- og geofysikkmiljøet er nå på det nærmeste ferdig. Seksjonslederene er enige om prioriteringen av stillinger. Det som står igjen er flere detaljer for begrunnelse av hver stilling.

Et dokument som dette er et «levende dokument» og kan endres dersom rammebetingelser endres. Det dokumentet bidrar til er å se stillingene framover i en helhet.

Vi ber om styrets godkjenning til at vi nå utlyser tre stillinger, hvorav en stilling dekkes ved en avgang, og to stillinger dekkes av CEED fram til 2023 (2025) og kanskje helt fram til 2028 dersom CEED også får finansiering i 5 år etter avslutning, slik SFF'er har fått fram til nå.

Forslag til vedtak:

<p><i>Styret ber om at det utarbeides tekst for utlysning av stilling i 1. petrologi, 2. geofysikk/planetologi og 3. geologi/paleomiljø til neste styremøte for planlagt utlysning av stillingene så fort som mulig etter dette styremøtet.</i></p>

Sak 2017/8 – Midtveisevaluering CEED

CEED skal midtveisevalueres i 2017. Vedlagt finner dere «Midterm Evaluation of SFF-III: Terms of Reference» som beskriver hele prosessen. Det aller meste av det som etterspørres her er spørsmål som CEED må svare på.

Instituttet skal imidlertid skrive en selvevaluering på max 1 side (Pkt 7 i terms of reference (liste over bakgrunnsmateriale). «Self-evaluation from the host institution to the evaluators.» CEED har frist til 1. mars med å levere alt bakgrunnsmateriale.

Her følger er utkast til skisse til instituttets egenevaluering. Instituttleder ønsker innspill til momenter i dette dokumentet.

Self-evaluation report from the host institution (organisation, < 1 page)

Did the establishment of the centre have impact on (not all points must be answered)

- *Research at the host institution, research in other research groups (positive or negative)*
- *Interdisciplinarity, collaboration between departments/faculties internally at host institution*
- *Collaboration nationally/internationally*
- *Recruitment strategy*
- *Teaching/studies/courses/research schools*
- *Research strategy at host institution*

Describe briefly the host institution's plans for the centres' most important research after the centre period is ended.

- *Research at the host institution, research in other research groups (positive or negative)*
- *Interdisciplinarity, collaboration between departments/faculties internally at host institution*
- *Collaboration nationally/internationally*

The Department of Geosciences at UiO, CEED's host institution, has five sections: (1) Geology & Geophysics (GoG); (2) Geography and Hydrology; (3) Meteorology and Oceanography (MetOs); (4) Physics of Geological Processes; and (6) Centre for Earth Evolution and Dynamics – CEED. A number of academic staff from the Geology and Geophysics section moved to CEED from its inception, or during the first three years (Faleide, Breivik and Maupin) strengthening CEED's expertise in Geophysics.

Also, from CEED's start in 2013, members of MetOs, contributed to the centre interdisciplinary research, especially in Earth Crises and Paleoclimate topics (Stordal, Krüger). CEED took the initiative to extend the collaboration with MetOs and by now we have one Master student co-supervised by both sections, one PhD student, and one Adjunct Professor (Nisancioglu from Bjerkenes Centre for Climate Research, Bergen) funded by joint efforts (CEED-MetOs-Bjerknes).

The Department of Geosciences also hosts a number of laboratories and CEED members are responsible for the U-Pb TIMS laboratory (Corfu, Augland) and the National Ivar Giæver Palaeomagnetic Laboratory located at CEED (Dobrovine). The host institution funds one permanent engineering position at the Palaeomagnetic laboratory.

PTAL (Planetary Terrestrial Analogue Library) is an H2020 COMPET-SPACE international (Norway, France and Spain) project led by S. Werner (CEED). The Norwegian contribution benefits from the existing Mineral Alteration Lab established at the G&G section and the field expertise for collecting rock samples analogue to weathering products in igneous rock environment.

- *Recruitment strategy*

The host institute committed in the RCN SFF proposal (see attached original proposal and letters of commitments) to facilitate hiring academic staff formed within or necessary for planned CEED's research, and particularly encourage early and mid career scientists. In 2015 GEO and CEED hired a very promising mid-career Professor in Mantle Dynamics (Conrad, from USA) and offered Gaina a professorship from 01.2016. CEED team leaders Werner and Svensen are very successful mid-career scientists with expertise unique in Norway (Planetary Sciences and Earth Crises, respectively). CEED wishes to retain this expertise which is crucial for planned activities in the Centre and is now negotiating with the host department for academic permanent positions for these two researchers.

- *Teaching/studies/courses/research schools*

CEED-personnel participate in the ordinary teaching at the Department, including participating in committees related to development of our curriculum.

CEED successfully applied to RCN in 2015 for a national research school, and since 2016 is hosting DEEP – the national research school for the Dynamics and Evolution of Earth and Planets (2016-2023) which offers one intensive course per semester and numerous soft skills courses and topical workshops. DEEP has now XX PhD students enrolled and YY supervisors, and collaborates with ZZ European universities.

As part of the revision (InterAct-project) of the bachelor and master programmes at the faculty of Mathematics and Natural Sciences, Torsvik is responsible for a new starting course in the geoscience bachelor programmes GEO1100 Earth System Science (Jordas utvikling), which is a novel invention combining all geo-disciplines in one course.

In addition a new course GEO-AST3410 – Planetologi (Planetology) is now offered together with the Department of Theoretical Astrophysics; this blends expertise in Planetary Sciences –unique in Norway (CEED) and Astrophysics.

Describe briefly the host institution's plans for the centres' most important research after the centre period is ended.

Since May 2016 CEED Director and the Head of Geosciences Department had numerous discussions about following-up CEED's SAB recommendations to "phase in the most promising CEED research directions" which we identified as 'Planetary Sciences' and "Paleoclimate-Earth Crises". A concrete hiring plan in this direction has now been agreed with all other section leaders, and this will be presented in the upcoming Department Board Meeting in February. CEED and the Department of Geosciences wish to complete the hiring of two Full Professors in Planetary Sciences and Paleoclimate-Earth Crises by the end of 2017.

Forslag til vedtak:

Åpent

Sak 2017/9 – Datoer for styremøter 2017

Forslag til datoer for styremøter i 2017

Fredager 0900 - 1130

10. februar
28. april
2. juni
8. september
21. oktober
8. desember

Forslag til vedtak:

<i>Forslag til styredatoer tas til orientering.</i>

Sak 2017/10 Orienteringssaker

a) Status på ansettelsessaker

Instituttleder gir en kort informasjon om status på pågående ansettelsessaker

- Førsteamanuensis i lav-temperatur geokjemi
- Førsteamanuensis i geomorfologi
- Førsteamanuensis i meteorologi

b) InterAct – kort statusrapport over arbeidet etter nyttår.

v/Jon Ove Hagen

- 1) Våre to nye Bachelorprogrammer er nå lansert og presentert i form av korte filmer. Både program og filmer ble lansert 13. januar. Filmene ligger med lenker på våre hjemmesider. Les også artikkel i titan.uio.no – [UiO lansere unik klimautdanning](#)
- 2) InterAct var tema på Instituttseminaret den 4-5 januar. Det var et kort program med innledning fra fakultetet, og programrevisjonen ble også diskutert og det ble bestemt gruppeledere for arbeidet med hver studieretning i masterprogrammet.
- 3) Bachelorprogrammene er noenlunde klare, men det gjenstår detaljer i planlegging av de nye kursa, og mange emner må på plass på nett. Nye koder på emner betyr at nye websider for emnene må på plass. Alle emner må være på plass på nettet innen 1. juli 2017.
- 4) Det jobbes nå videre med form og innhold for de ti masterretningene. Emneporteføljen i hver retning skal gjennomgås; med lister over obligatoriske/anbefalte emner som skal inngå. Det vil si at vi nå må ta en gjennomgang av alle masteremner. Noen vil kanskje utgå og erstattes med helt nye eller reviderte emner. Dette arbeidet skal være klart inne utgangen av mars.
- 5) Opptakskravene for de nye masterstudieretningene må også kvalitetssikres, samt at vi må endelig kvalitetssikre en 80 SP emnegruppe som inngår i Fakultetets fritt sammensatte bachelorgrad. Denne siste kan også gi opptak til noen masterstudieretninger.
- 6) I siste plan for InterAct fra fakultetet skal både Bachelor og Masterprogrammet være ferdige med innhold og form i løpet av 2017. Og være lagt ut på nett høsten 2017.

Viktige frister for master:

- Utkast til masterprogrammet skal være klart på nett innen 15. juni.
- Alle nye masteremner skal være publisert på nett 1. oktober.
- Masterprogrammet skal være klart for søkere våren 2018.

c) PGP

Fakultetet har planer om å etablere flere sentere i tråd med organiseringen av SMN (Senter for materialvitenskap og nanoteknologi). Tanken er å gjøre det lettere for tverrfaglige forskningsgrupper (mellom instituttene) å ha en samordnet og koordinert faglig utvikling. Vi er fremdeles veldig tidlig i prosessen, men instituttleder vil informere om konsekvenser for instituttet av en slik organisering.

Forslag til vedtak:

Instituttstyret tar informasjonssakene til orientering

Sak 2017/11 Eventuelt
