

Instituttstyremøte nr 4/2018

Fredag 15. juni 2018 kl. 09 .00 – 11.30
Undergrunnen, rom 016 i Geologibygningen

| Deltakere: | Tilstede | representerer | Meldt forfall |
|---|----------|--|---------------|
| Brit Lisa Skjelkvåle Annik M. Myhre Gro Gunleiksrud Haatvedt | | Instituttleder Institutt nestleder Ekstern representant | |
| Jens Jahren Lena Merete Tallaksen Trond Helge Torsvik Elisabeth Alve Andreas Max Kääb | | Vitenskapelig ansatt Vitenskapelig ansatt Vitenskapelig ansatt Vitenskapelig ansatt, vararepresentant Vitenskapelig ansatt, vararepresentant Vitenskapelig ansatt, vararepresentant | |
| Norbert Pirk Rie Hjørnegaard Malm | | Midl. vitenskapelig ansatt Midl. vitenskapelig ansatt, vararepresentant | |
| Michael Heeremans Thor Axel Thorsen Gunn Kristin Tjoflot | | Teknisk/administrativ ansatt Teknisk/administrativ ansatt, vararepresentant Teknisk/administrativ ansatt, vararepresentant | |
| Alain Fabrice Ndayishimiye Ellen Birgitte Folgerø Christina Eide Vemund Stenbekk Thorkildsen | | Student Student Student, vararepresentant Student, vararepresentant | |
| Anne Cathrine Modahl | | Referent | |
| Helge Hellevang | | Instituttverneombud | |
| *de som er merket med lys grønt er valgte representanter | | | |



Instituttstyremøte 4/2018

Sted: Undergrunnen 016, klokken 0930-1100

Agenda styremøtet

- Sak 2018/21. Godkjenning av innkalling og saksliste
- Sak 2018/22. Godkjenning av referat styremøte 3/2018
- Sak 2018/23. Regnskap 1. tertial 2018
- Sak 2018/24. Forslag ny IT-stilling
- Sak 2018/25. Innstilling førsteamanuensis i metamorf petrologi – unntatt offentlighet
- Sak 2018/26. Forslag stilling som fast forsker – unntatt offentlighet
- Sak 2018/27. Orienteringssaker
 - a. Undervisning
 - b. Personal
 - i. Avganger
 - ii. Permisjoner
 - iii. Nyansatte
 - iv. Stillinger i prosess
 - c. Akademia-avtalen
 - d. Informasjon om fakultetets strategiprosess
 - e. Endringer i PhD-utvalget
- Sak 2018/28. Eventuelt

Sak 2018/21 Godkjenning av innkalling og saksliste

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner innkalling og saksliste

Sak 2018/22 Godkjenning av referat fra styremøte 3/2018

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner referatet

Sak 2018/23 Regnskap 1. tertial 2018

| | |
|----------------|----------------------|
| Sakstype: | Orienteringssak |
| Saksnr: | 2018/23 |
| Møtedato: | 15. juni 2018 |
| Saksbehandler: | Anne Cathrine Modahl |
| Vedlegg: | |

Økonomien på instituttets er stort sett som budsjettet. Nevneverdige avvik er kommentert under punkt 3 *Vurdering av økonomisk status*.

Vurdering av gjennomført aktivitet

Instituttet har en stor og voksende portefølje av prosjekter. Syv prosjekt er gått til avslutning og ni prosjekt er opprettet i 1. tertial 2018, hvorav ett er et ERC Starting grant.

| Prosjekt | Prosjektansvarlig | Fra finansør | Egeninnsats | SUM |
|---|-------------------|--------------|-------------|--------|
| 212119 UTF-2017-four-year/10013 Geological resources and sustainable | SENA, CLARA | 2 000 | 2 183 | 4 183 |
| 651072 758005-H2020 - Mixed-phase clouds and climate (MC2) | STORELVMO, TRUDE | 13 755 | 7 180 | 20 935 |
| 144599 282538 -Changes of glacier facies in the Hornsund area | HAGEN, JON OVE | 43 | - | 43 |
| 144608 81071/E10 Climate Change Modeling and Prediction of | STORELVMO, TRUDE | 3 767 | 550 | 4 317 |
| 190763 267689 ISBAR Internal and external forcing factors on the | HELLEVANG, HELGE | 3 479 | 292 | 3 771 |
| 421252 Studie av klorittpåvekster i Agatformasjonen i nordlige nordsjø - | JAHREN, JENS | 600 | 619 | 1 219 |
| 421255 Studie av klorittpåvekster i krittformasjoner i nordlige nordsjø - | JAHREN, JENS | 1 200 | 368 | 1 568 |
| 461493 Unifor- Tildeling Knudsens og Cappelens familielegat- Ada | GJERMUNDSSEN, ADA | 150 | - | 150 |
| 461497 270742 Byforsk - New Water Ways - Towards water- sensitive | XU, CHONG-YU | 2 907 | 223 | 3 130 |
| | Total | 27 900 | 11 416 | 39 316 |

Opprettede prosjekt 1. tertial 2018

Studenter:

- Søkertallene til bachelorstudiet er like lave i 2018 som i 2017 og ligger under 1 søker per studieplass. Søkningen til studier i geofag har i alle år svingt mer enn til andre studier på fakultetet og følger i store trekk konjunktorene i norsk petroleumsindustri. På Master-programmet vårt er det imidlertid helt fullt, og her har vi også veldig høy gjennomstrømningsprosent av våre studenter.
- Studiebarometeret viser at studentene stadig blir litt mer fornøyd med oss. Geofag har en relativt komplisert oppbygging av studiene (som en følge av at vi er et faglig veldig bredt institutt) og vi får derfor lave score på disse spørsmålene i studiebarometeret. Sammenlignet med studieprogram på andre Universitetene i Norge ligger vi blant de beste (på Master best)

Vurdering av økonomisk status

Inntekter: Vi ligger totalt 138,000 under budsjett og det utgjør 0,4 %. Vi får hvert år midler til likestilling, studiekvalitet og lignende. Vi vet ikke når midlene overføres til instituttet og noen av midlene er budsjettet i 1. tertial. Vi vil i 2018 få ca 400,000 mer i KD-inntekter enn budsjettet da internhusleien er økt med ca 1,2 millioner.

| Inntekter | Regnskap | Budsjett | Budsjettavvik | Avvik % |
|------------------------|----------------|----------------|---------------|---------------|
| Bevilgning fra KD | -32 499 | -32 809 | 310 | -1 % |
| Tilskudd fra NFR | -35 | | -35 | n/a |
| Andre inntekter | -1 339 | -1 202 | -137 | 11 % |
| Inntekter Total | -33 873 | -34 011 | 138 | -0,4 % |

Personalkostnader (5 % merforbruk): Fast og variabel lønn samt feriepenger og sosiale avgifter viser et overforbruk på ca. 2 millioner. Avviket skyldes periodiseringer. En del ansatte som slutter i 2018 er budsjettetert med en periodiseringsnøkkel som fordeler lønnen utover hele året. Avviket vil minske for hver måned utover året.

Offentlige refusjoner er høyere enn forventet. Vi budsjetterer denne posten ut i fra historiske tall. I 1. tertial har ni ansatte på basis vært sykemeldt i lengre perioder.

| Personakostnader | Regnskap | Budsjett | Budsjettavvik | Avvik % |
|------------------------------|---------------|---------------|---------------|------------|
| Fastlønn | 23 657 | 22 102 | 1 555 | 7 % |
| Feriepenger, AGA og p | 10 247 | 9 771 | 476 | 5 % |
| Variabel lønn | 681 | 733 | -52 | -7 % |
| Offentlige refusjoner | -719 | -500 | -219 | 44 % |
| Andre lønnskostnader | 187 | 198 | -11 | -6 % |
| Personalkostnader tot | 34 053 | 32 304 | 1 749 | 5 % |

Andre driftskostnader:

Investeringer: Investeringer viser et overskudd. Dette skyldes avskrivings-inntekter fra DIME-prosjektet. Inntektene i 1. tertial 2018 inkluderer også 3. tertial 2017 som ble postert for sent for årsregnskapet i fjor. Det har også blitt foretatt færre innkjøp enn budsjettetert. Dette forventes å korrigere seg i løpet av året.

Internhusleien er nylig justert og Geofag har fått økt internhusleien med ca. 100TKr pr måned. Kostnaden er kompensert på inntektssiden.

Driftskostnader er 16 % høyere enn budsjettetert (ca en halv million).

- 180,000 Kjøp av administrative tjenester
- 161,000 Servicekontrakt betalt tidligere enn budsjettetert
- Ellers er avvikene jevnt fordelt i regnskapet

| Driftskostnader | Regnskap | Budsjett | Budsjettavvik | Avvik % |
|------------------------------|-------------|-------------|---------------|-------------|
| Investeringer | -47 | 1 039 | -1 086 | -105 % |
| Internhusleie | 4 203 | 3 812 | 391 | 10 % |
| Andre driftskostnader | 3 675 | 3 165 | 510 | 16 % |
| Driftskostnader total | 7831 | 8016 | -185 | -2 % |

Nettobidrag:

Nettobidraget fra instituttets prosjekt ligger 14 % over budsjett og utgjør 0,9 millioner.

- Det er ført mer eksternt frikjøp enn budsjettet, særlig på Success (0,7 millioner)
- Internt frikjøp/intern overhead og nettobidrag skal gå i null, men viser et overskudd på 0,6 millioner. Dette jobbes på fakultetet med å forklare hvordan dette avviket oppstår.
- Tilbakebetaling av leiested til prosjekt forklarer kostnad i stedet for inntekt på denne posten
- Ni prosjekt er avsluttet. Disse hadde til sammen et underskudd på 0,4 millioner hvorav MIMES utgjorde det største beløpet

| Nettobidrag | Regnskap | Budsjett | Budsjettavvik | Avvik % |
|----------------------------|--------------|--------------|---------------|-------------|
| Egenandel | 8 299 | 7 710 | 589 | 8 % |
| Internt finansiert frikjøp | -4 642 | -5 102 | 460 | -9 % |
| Overhead (int. finansie | -4 626 | -2 924 | -1 702 | 58 % |
| Eksternt finansiert frikj | -1 702 | -519 | -1 183 | 228 % |
| Overhead (ekst. finansi | -5 209 | -5 269 | 60 | -1 % |
| Leiested | 91 | -334 | 425 | -127 % |
| Avsluttede prosjekter | 442 | 21 | 421 | 2005 % |
| Nettobidrag total | -7347 | -6417 | -930 | 14 % |

Eksterntfinansiert virksomhet:

Avviket på bunnlinjen på 10 millioner skyldes stort sett:

- Geofag fikk overført 5 millioner til et prosjekt som tilhører Institutt for informatikk. Dette er korrigert i 2. tertial.
- Fått inntekter på EU-prosjektet DIME tidligere enn budsjettet.
- Forsinkede ansettelse på en del prosjekt medfører lavere lønnskostnader enn budsjettet.

Vurdering av vesentlige økonomiske usikkerhetsfaktorer

Det er ikke fremkommet vesentlige avvik i 1. tertial som vil påvirke instituttets handlingsrom i 2018.

Vi skal gjennomgå langtidsbudsjettet og prognosene slik at vi har mer sikre tall i forbindelse med avleggelse av tertialrapport for 2. tertial 2018.

TOTALØKONOMI

| Enhet: 1522 GEO | Regnskap | | Budsjett | Regnskap | Avvik |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | 1T-2016 | 1T-2017 | 1T-2018 | | |
| Totalt | | | | | |
| <i>Inntekter</i> | | | | | |
| Bevilgning fra KD | - 31 733 | - 32 396 | - 32 809 | - 32 499 | 310 |
| Tilskudd fra NFR | - 11 864 | - 20 314 | - 8 156 | - 13 679 | - 5 523 |
| Tilskudd fra EU | - 2 010 | - 1 096 | - 454 | - 5 073 | - 4 620 |
| Tilskudd fra andre | - 2 877 | - 7 465 | - 5 889 | - 1 659 | 4 231 |
| Andre inntekter | - 1 150 | - 3 353 | - 1 276 | - 4 121 | - 2 845 |
| Sum inntekter | - 49 634 | - 64 623 | - 48 584 | - 57 031 | - 8 447 |
| <i>Kostnader</i> | | | | | |
| Fastlønn | 27 388 | 29 904 | 32 400 | 32 771 | 371 |
| Feriepenger, AGA og pensjon | 11 574 | 12 654 | 14 263 | 14 097 | - 165 |
| Variabel lønn | 619 | 846 | 803 | 801 | - 2 |
| Offentlige refusjoner | - 709 | - 736 | - 500 | - 1 304 | - 804 |
| Andre lønnskostnader | 247 | 1 265 | 301 | 392 | 91 |
| Sum personalkostnader | 39 118 | 43 934 | 47 266 | 46 757 | - 509 |
| Internhusleie | 3 637 | 3 723 | 3 812 | 4 203 | 391 |
| Investeringer | 3 639 | 1 999 | 1 039 | - 31 | - 1 070 |
| Andre driftskostnader | 5 057 | 6 674 | 6 852 | 6 745 | - 107 |
| Sum driftskostnader | 12 333 | 12 396 | 11 703 | 10 917 | - 786 |
| Sum kostnader | 51 452 | 56 329 | 58 970 | 57 674 | - 1 295 |
| Årets resultat før prosjektbidrag | 1 818 | - 8 294 | 10 386 | 643 | - 9 742 |
| Egenandel | 3 774 | | 3 076 | 4 158 | 1 082 |
| Internt finansiert frikjøp (BOA) | - 2 696 | | - 3 035 | - 3 448 | - 413 |
| Leiested internt | | | | | |
| Overhead (int. finansiert) | - 131 | 1 | 82 | - 1 691 | - 1 774 |
| Kontrollsum | 947 | 1 | 124 | - 981 | - 1 104 |
| Eksternt finansiert frikjøp | - 59 | 60 | | - 203 | - 203 |
| Overhead (ekst. finansiert) | 1 311 | 12 | - 1 085 | 487 | 1 572 |
| Leiested | - 2 | - 16 | 140 | - 15 | - 155 |
| Avsluttede prosjekter | | | 31 | | - 31 |
| Sum nettobidrag prosjekter | 2 197 | 57 | - 790 | - 711 | 79 |
| Årets resultat | 4 015 | - 8 237 | 9 595 | - 68 | - 9 663 |
| Overført saldo fra i fjor | - 18 105 | - 8 605 | - 25 631 | - 25 631 | |
| Akkumulert resultat | - 14 090 | - 16 842 | - 16 036 | - 25 699 | - 9 663 |
| Basis årets resultat | 574 | 4 384 | - 109 | 663 | 772 |
| EFV årets resultat | 3 441 | - 12 621 | 9 704 | - 731 | - 10 435 |

BASIS

| Enhet: 1522 GEO | Regnskap | | Budsjett | Regnskap | Avvik |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|
| Basis | 1T-2016 | 1T-2017 | 1T-2018 | | |
| <i>Inntekter</i> | | | | | |
| Bevilgning fra KD | -31 733 | -32 396 | -32 809 | -32 499 | 310 |
| Tilskudd fra NFR | -14 | -28 | | -35 | -35 |
| Tilskudd fra EU | | | | | |
| Tilskudd fra andre | -12 | 4 | | | |
| Andre inntekter | -1 124 | -2 903 | -1 202 | -1 339 | -137 |
| Sum inntekter | -32 883 | -35 323 | -34 012 | -33 874 | 138 |
| <i>Kostnader</i> | | | | | |
| Fastlønn | 19 526 | 21 494 | 22 102 | 23 657 | 1 555 |
| Feriepenger, AGA og pensjon | 8 254 | 9 133 | 9 771 | 10 247 | 476 |
| Variabel lønn | 423 | 651 | 733 | 681 | -52 |
| Offentlige refusjoner | -281 | -509 | -500 | -719 | -219 |
| Andre lønnskostnader | 172 | 1 171 | 198 | 187 | -11 |
| Sum personalkostnader | 28 094 | 31 940 | 32 304 | 34 053 | 1 750 |
| Internhusleie | 3 637 | 3 723 | 3 812 | 4 203 | 391 |
| Investeringer | 928 | 5 301 | 1 039 | -47 | -1 086 |
| Andre driftskostnader | 2 446 | 4 119 | 3 165 | 3 675 | 510 |
| Sum driftskostnader | 7 011 | 13 143 | 8 016 | 7 830 | -186 |
| Sum kostnader | 35 105 | 45 083 | 40 320 | 41 884 | 1 564 |
| Årets resultat før prosjektbidrag | 2 222 | 9 760 | 6 308 | 8 010 | 1 702 |
| | | | | | |
| Egenandel | 8 836 | 2 339 | 7 710 | 8 299 | 588 |
| Internt finansiert frikjøp (BOA) | -4 403 | -404 | -5 102 | -4 642 | 460 |
| Overhead (int. finansiert) | -3 433 | -2 289 | -2 924 | -4 626 | -1 702 |
| <i>Kontrollsum</i> | <i>999</i> | <i>-353</i> | <i>-316</i> | <i>-969</i> | <i>-653</i> |
| Eksternt finansiert frikjøp | -361 | -151 | -519 | -1 702 | -1 182 |
| Overhead (ekst. finansiert) | -2 222 | -4 231 | -5 269 | -5 209 | 60 |
| Leiested | -19 | -109 | -334 | 91 | 425 |
| Avsluttede prosjekter | -46 | -531 | 21 | 442 | 421 |
| Sum nettobidrag prosjekter | -1 648 | -5 376 | -6 417 | -7 347 | -930 |
| Årets resultat | 574 | 4 384 | -109 | 663 | 772 |
| | | | | | |
| Overført saldo fra i fjor | 838 | 2 301 | -6 201 | -6 201 | |
| Akkumulert resultat | 1 413 | 6 685 | -6 310 | -5 538 | 772 |
| | | | | | |

EKSTERNE PROSJEKT

| Enhet: 1522 GEO | Regnskap | | Budsjett | Regnskap | Avvik |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| EFV | 1T-2016 | 1T-2017 | 1T-2018 | | |
| <i>Inntekter</i> | | | | | |
| Bevilgning fra KD | | | | | |
| Tilskudd fra NFR | -11 851 | -20 286 | -8 156 | -13 644 | -5 488 |
| Tilskudd fra EU | -2 010 | -1 096 | -454 | -5 073 | -4 620 |
| Tilskudd fra andre | -2 865 | -7 469 | -5 889 | -1 659 | 4 231 |
| Andre inntekter | -26 | -450 | -73 | -2 782 | -2 708 |
| Sum inntekter | -16 751 | -29 300 | -14 572 | -23 157 | -8 585 |
| <i>Kostnader</i> | | | | | |
| Fastlønn | 7 862 | 8 410 | 10 298 | 9 114 | -1 184 |
| Feriepenger, AGA og pensjon | 3 320 | 3 521 | 4 492 | 3 851 | -641 |
| Variabel lønn | 195 | 195 | 70 | 119 | 50 |
| Offentlige refusjoner | -429 | -227 | | -585 | -585 |
| Andre lønnskostnader | 75 | 94 | 103 | 205 | 102 |
| Sum personalkostnader | 11 024 | 11 993 | 14 962 | 12 704 | -2 259 |
| Internhusleie | | | | | |
| Investeringer | 2 712 | -3 302 | | 16 | 16 |
| Andre driftskostnader | 2 611 | 2 555 | 3 687 | 3 070 | -617 |
| Sum driftskostnader | 5 323 | -747 | 3 687 | 3 087 | -600 |
| Sum kostnader | 16 347 | 11 246 | 18 650 | 15 791 | -2 859 |
| Årets resultat før prosjektbidrag | -404 | -18 054 | 4 077 | -7 367 | -11 444 |
| Egenandel | -5 062 | -2 339 | -4 634 | -4 141 | 494 |
| Internt finansiert frikjøp (BOA) | 1 708 | 404 | 2 067 | 1 195 | -872 |
| Leiested internt | | | | | |
| Overhead (int. finansiert) | 3 302 | 2 290 | 3 006 | 2 934 | -72 |
| Kontrollsum | -52 | 354 | 439 | -11 | -451 |
| Eksternt finansiert frikjøp | 301 | 212 | 519 | 1 499 | 979 |
| Overhead (ekst. finansiert) | 3 533 | 4 243 | 4 184 | 5 696 | 1 512 |
| Leiested | 17 | 93 | 474 | -106 | -580 |
| Avsluttede prosjekter | 46 | 531 | 10 | -442 | -452 |
| Sum nettobidrag prosjekter | 3 845 | 5 433 | 5 627 | 6 636 | 1 009 |
| Årets resultat | 3 441 | -12 621 | 9 704 | -731 | -10 435 |
| Overført saldo fra i fjor | -18 944 | -10 905 | -19 430 | -19 430 | |
| Akkumulert resultat | -15 503 | -23 527 | -9 726 | -20 161 | -10 435 |
| | | | | | |

Forslag til vedtak:

Instituttstyret tar regnskapsrapport for 1. tertial 2018 til orientering

Sak 2018/24 Forslag til ny IT-stilling «Research Software Engineer»

| | |
|----------------|----------------------|
| Sakstype: | Vedtakssak |
| Saksnr: | 2018/24 |
| Møtedato: | 15.06.2018 |
| Saksbehandler: | Anne Cathrine Modahl |
| Vedlegg: | |

En senioringeniør (Kjell Andresen) som var ansatt på instituttet i halv stilling sa opp fra 31. mai 2018. Dette frigjør lønnsmidler for en 50 prosent IT-stilling.

IT-gruppen består i dag av 8,5 faste årsverk hvorav 5,5 årsverk er dedikert til instituttet. To av disse jobber med avansert støtte til forskning og utdanning, de resterende 3,5 årsverkene er fordelt mellom støtte til våre forskjellige tjenester, plattformer og lokaliteter. I tillegg kommer tre årsverk som leverer IT-tjenester til fakultetet. Dette er en ordning som opphører i løpet av 2018.

Innen mindre spesialisert forskningsstøtteoppgaver som lagring, programvare og liknende har instituttet i dag god kompetanse og kapasitet. Innen avansert forskningsstøtte som optimalisering av programkode, støtte til tungregning og fjernvisualisering av store datasett har vi sterk kompetanse, men for liten kapasitet og det er områder vi ikke dekker faglig. Vår prosjektportefølje krever i stadig større grad avansert IT-støtte. I tillegg til kompleks numerisk modellering og statistisk behandling krever romlig modellering og fjernanalyse, og nye analysemetoder som f.eks. «machine learning» stadig raskere håndtering av store data mengder («Big Data»). Videre er det behov for komplekse programmeringsoppgaver for å styre feltinstrumentering og behandle dataene fra slike aktiviteter.

Vi har god kompetanse og kapasitet innen standard undervisningsstøtte, men strategien vår går lenger: "Kvantitative og ferdighetsrettede aspekter av undervisningen skal styrkes og bruk av dataverktøy og modellering skal innføres på et tidlig stadium i utdannelsen". For å nå dette målet trenger vi styrking av kapasitet på avansert undervisningsstøtte. Det er sentralt å også kunne introdusere studentene for slike oppgaver og metoder som de kommer til å møte i arbeidslivet og forskning. Disse oppgavene kan ikke løses av forskerne alene, de trenger spesialisert IT støtte innen lagring, tilgang og analyse av store datamengder.

Instituttet trenger å få tilført ytterligere ressurser til en stilling innen utvikling av infrastruktur til forskning og forskningsbasert utdanning. Det anmodes derfor om at en 100 prosent IT-stilling lyses ut.

Etter at avtalen med Fakultetet løper ut vil instituttets IT-bemanning etter en slik ansettelse bestå av til sammen seks personer: tre personer på IT-drift og tre personer på vitenskapelige programmering.

Forslag til kunngjøringstekst

Position as Research Software Engineer at Department of Geosciences, University of Oslo

A permanent position as a **Research Software Engineer** SKO 1087/ SKO 1181 is available in the Department of Geosciences.

The department is Norway's premier academic institution in the geosciences, with 240 employees. As part of its Research Strategy, the Department of Geosciences is developing an innovative and efficient research structure where the Research Software Engineers and Research Scientists closely collaborate. The Department of Geosciences is therefore reinforcing its Research Support activities, especially in the fields of remote sensing and geo-informatics, as well as climate (impact) modelling and hydrology,. On the teaching side, the department is heavily involved in the "Computers in Science Education" program which also is oriented toward IT activities.

Job description:

As a **Research Software Engineer**, you will provide scientific and technical software development and support service to researchers within the Department of Geosciences at the University of Oslo. You will work on research projects from conception to completion, gathering requirements, helping with grant applications, implementing and documenting as required. This includes: advising and assisting scientists with development, modification, optimization and management of Research Software, development of workflows, visualization of simulation results, development of new algorithms and science data management. You will be responsible for providing software engineering expertise to researchers and research projects on engagements from a few days to many months in duration.

You will also contribute to developing the knowledge and skills within the research community of the Department of Geosciences at all stages of the research software development cycle by providing hands-on technical training, coaching sessions, and promoting the adoption of best practices. Parts of your work will involve large amounts of satellite data and you will collaborate with space agencies such as ESA, NASA and the Norwegian Space Centre, and with space industry. In addition you may work with complex and heterogeneous datasets from aerial platforms for photogrammetry.

We are interested in receiving applications from people who have experience in the complete software engineering lifecycle, software carpentry, in general, and who have a passion for supporting researchers. A scientific background in computational geosciences, physics or satellite remote sensing is an advantage, and we are particularly keen to hear from people who have experience in the areas of High Performance Computing, Data Science, numerical modeling, remote sensing, statistics and Data Management. The ideal candidate should be able to demonstrate proficiency with one or more programming languages such as Python, R, C, C++, Fortran, MatLAB, IDL and Shell.

Qualification requirements:

- The candidate must hold a Masters degree, a PhD or equivalent competence within Geoscience or a related field. Candidates with PhD in computational geosciences or physics, geo-informatics or a related field will be preferred.
- Strong background in Computer Sciences.
- Proficiency in one or more programming languages such as Matlab, Python, R, C, C++, Fortran and/or Shell
- Experience with handling and processing large data volumes, for instance model output or satellite data

- Experience with high-performance computing
- Experience with implementation of remote sensing algorithms
- Good knowledge of Software Development Methodologies and Software Carpentry workflows Good written and oral scientific communication skills in English
- Proven ability to communicate effectively with researchers and colleagues (whatever their IT ability)

In addition, it is desirable to have:

- Experience in managing, compiling and running large numerical codes written in different programming languages
- Teaching experience

Forslag til vedtak:

Instituttstyret ber om det lyses ut en stilling innen avanserte støttetjenester til forskning og utdanning

Sak 2018/ 27 Orienteringssaker

| | |
|----------------|-----------------|
| Sakstype: | Orienteringssak |
| Saksnr: | 2018/27 |
| Møtedato: | 15.05.2018 |
| Saksbehandler: | |
| Vedlegg: | |

A) Undervisning v/Jon Ove Hagen

Bachelorsøkere 2018: Det er en nedgang, men i tillegg til at oljerelaterte fag generelt har hatt en nedgang er dette også første året etter at kravet om matematikk R2 fra videregående skole er innført. Dermed er det kanskje mindre nedgang enn vi kunne fryktet.

Bachelorsøkere 2018

- Geologi og geografi, førsteprioritetssøkere: 34 – ramme 40, 2017: 47, nedgang 28 %
- Geofysikk og klima, førsteprioritetssøkere: 36 - ramme 40, 2017: 40, nedgang 10 %

Mastersøkere 2018

Evaluerer om søkerne er kvalifisert er ferdig til 4. juli. Søkertallene er bra og viser kun en liten nedgang fra fjoråret.

- 433 søkere totalt
- 163 med 1. prioritet på våre studieretninger
- 66 plasser på masterprogrammet
- 2 plasser på CCS (12 søkere)
- 6-7 tilbud til SFM-søkere
- 6-7 tilbud til EU-søkere.

Vi arbeider for å få til en bedre oppstart på masterstudiet. Vi tilbyr nå kurset GEO 4012 (5sp) som er et litteraturkurs med opplæring i rapportskrivning, vitenskapelig søk og referering, datahåndtering og datalagring. Dette er svært nyttig som en start på masterstudiet, men det er ikke obligatorisk og bare ca 25% av masterstudentene tar det. Vi ser på muligheten for å kjøre et ukes-langt seminar som dekker disse temaene i starten av hvert semester. Dette seminaret burde da være obligatorisk for alle masterstudenter på linje med de obligatoriske HMS-kursene. Dette ville være svært nyttig både for studentene og avlaste veilederne. De andre MN-instituttene arbeider med lignende problemstillinger. Dette var tema for et eget tretimers seminar i regi av fakultetet 31. mai der profesjonell kompetanse, mottak og oppstart av masterstudenter var tema.

Vi arbeider også med å få til en bedre integrering/relevans av statistikkundervisningen i STK1000 som er obligatorisk i bacehlorretningen geologi og kan velges i geografi. Matematisk institutt har i samarbeid med Bio og Geo fått midler fra CCS til å ansette tre studenter som sammen skal lage forslag til oppgaver i STK 1000. Vi har hatt møter med kursansvarlig for STK1000 og har laget en plan.

B) Personal

Avganger i faste stillinger

Berit Løken Berg 31.05.2018

Kjell Andresen 31.05.2018

Arnstein Orten 18.06.2018

Nyansatte 2018

| Navn | Stilling betegnelse | Organisasjonsenhet |
|--------------------------|-------------------------|--|
| Hansen Henrik Nygaard | Forsker | Geologi og geofysikk |
| Løvstad Kristoffer | Forsker | Geologi og geofysikk |
| Smyrak-Sikora Aleksandra | Forsker | Institutt for geofag |
| Bazin Sara | Førsteamanuensis 20% | Naturgeografi og hydrologi |
| Skurtveit Elin | Førsteamanuensis 20% | Geologi og geofysikk |
| Murray Leigh Daniel | Overingeniør | Senter for Jordens utvikling og dynamikk |
| Chauve Thomas | Postdoktor | Physics of Geological processes |
| Falk Stefanie | Postdoktor | Meteorologi og oseanografi |
| Brodholt John Peter | Professor II | Senter for Jordens utvikling og dynamikk |
| Hassaan Muhammad | Stipendiat | Geologi og geofysikk |
| Lanzky Mika | Stipendiat | Naturgeografi og hydrologi |
| Weber Ulrich Wolfgang | Stipendiat | Geologi og geofysikk |
| Hahn Lily Caroline | Vitenskapelig assistent | Meteorologi og oseanografi |
| Sokol Adam Bennett | Vitenskapelig assistent | Meteorologi og oseanografi |

Nye stillinger

- 19 midlertidige stillinger i prosess
- To faste stillinger er i prosess:
 - Forskningskoordinatorstilling: 15 søkere – intervju av fem kandidater 7. mai
 - Njord senterkoordinator: 45 søkere – 9 på førstegangsintervju, tre på annengangsintervju i mai/juni

Akademia-avtalen

- Orientering i møtet

Informasjon om fakultetets strategiprosess

- Orientering i møtet

Endringer i PhD-utvalget

Kirsten Krüger overtar i PhD-utvalget etter Pål Erik Isachsen.

Forslag til vedtak:

Instituttstyret tar orienteringssakene til etterretning.