

Instituttstyremøte nr 2/2018

16. februar 2018 klokken 0900 - 1130
 Undergrunnen, rom 016 i Geologibygningen

Deltakere:	Tilstede	representerer	Meldt forfall
Brit Lisa Skjelkvåle Annik M. Myhre Gro Gunleiksrud Haatvedt		Instituttleder Institutt nestleder Ekstern representant	
Jens Jahren Lena Merete Tallaksen Trond Helge Torsvik Elisabeth Alve Andreas Max Kääb		Vitenskapelig ansatt Vitenskapelig ansatt Vitenskapelig ansatt Vitenskapelig ansatt, vararepresentant Vitenskapelig ansatt, vararepresentant Vitenskapelig ansatt, vararepresentant	X
Matthew Domeier Paul Willem Leclercq Rie Hjørnegaard Malm		Midl. vitenskapelig ansatt Midl. vitenskapelig ansatt, vararepresentant Midl. vitenskapelig ansatt, vararepresentant	
Michael Heeremans Thor Axel Thorsen Gunn Kristin Tjoflot		Teknisk/administrativ ansatt Teknisk/administrativ ansatt, vararepresentant Teknisk/administrativ ansatt, vararepresentant	
Alain Fabrice Ndayishimiye Ellen Birgitte Folgerø Christina Eide Vemund Stenbekk Thorkildsen		Student Student Student, vararepresentant Student, vararepresentant	
Anne Cathrine Modahl		Referent	
Helge Hellevang		Instituttverneombud	
*de som er merket med lys grønt er valgte representanter			



Instituttstyremøte 2/2018

Sted: Undergrunnen 016, klokken 0900-1200

Faglig presentasjon: Professor Alvar Braathen og PI for FME NCCS Norwegian Carbon Capture Centre (2016-2024) <https://www.sintef.no/projectweb/nccs/> vil presentere NCCS

Agenda styremøtet

- Sak 2018/4. Godkjenning av innkalling og saksliste
- Sak 2018/5. Godkjenning av referat styremøte 7/2017
- Sak 2018/6. Godkjenning av referat styremøte 8/2017 (på sirkulasjon)
- Sak 2018/7. Godkjenning av referat styremøte 1/2018 (på sirkulasjon)
- Sak 2018/8. Konstituering av styret
- Sak 2018/9. Resultatregnskap for 2017
- Sak 2018/10. Begrunnelse for utlysning av en stilling innen strukturgeologi
- Sak 2018/11. Begrunnelse for utlysning av en stilling som forskningskoordinator
- Sak 2018/12. Datoer og planer for styremøter 2018
- Sak 2018/13. Orienteringssaker
 - a. Status på Utdanning/Interact
 - b. Fakultetets strategiarbeid
 - c. NJORD-senteret
 - d. Framdrift på ansettelser
 - e. Organisasjonsendringer på instituttet pr 1.1.2018
- Sak 2018/14. Eventuelt

Sak 2018/4 Godkjenning av innkalling og saksliste

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner innkalling og saksliste

Sak 2018/5 Godkjenning av referat fra styremøte 7/2017

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner referatet

Sak 2018/6 Godkjenning av referat fra styremøte 8/2017 (på sirkulasjon)

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner referatet

Sak 2018/7 Godkjenning av referat fra styremøte 1/2018 (på sirkulasjon)

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner referatet

Sak 2018/8 Konstituering av styret

Sakstype:	Vedtakssak
Saksnr:	2018/8
Møtedato:	16.02.2018
Saksbehandler:	Brit Lisa Skjelkvåle
Vedlegg:	

Styret er delegert tilsettingsmyndighet for åremålsstillinger, dvs stipendiater og postdoktorer. Til å gjøre denne delen av arbeidet setter styret hvert år ned et utvalg på fem, tatt fra egne medlemmer, som består av instituttleder samt et medlem fra hver valgkrets.

Forslag til vedtak:

For 2017 består tilsettingsutvalget av:

- 1. Instituttleder*
- 2. En person fra de faste vitenskapelige (navn)*
- 3. En person fra de midlertidig ansatte (navn)*
- 4. En person fra Teknisk/administrativt ansatte (navn)*
- 5. Studentrepresentant – (navn)*

Dette tilsettingsutvalget behandler sakene primært ved sirkulasjon.

Sak 2018/9 Resultatregnskap for 2017

Sakstype:	Orienteringssak
Saksnr:	2018/7
Møtedato:	16.02.2018
Saksbehandler:	Anne Cathrine Modahl
Vedlegg:	

2017 har vært et godt år for instituttet. Vi har fått tilslag på mange prosjekter i NFR, blant annet to YFF, og vi har ansatt en førsteamanuensis fra Yale som tar med seg et ERC Starting Grant som starter i 2018. Dette er den sjette ERC'en til geofag (den femte som vil bli gjennomført hos oss). Instituttet har i 2017 opprettet 37 nye forskningsprosjekt, hvorav åtte på CEED. Disse prosjektene vil motta 80 millioner fra bidragsyterne i løpet av prosjektperioden.

I tillegg til at vi får inn prosjekter får vi også priser for både forskning og kommunikasjon, som for eksempel Forskningsrådets pris for formidling og Nansenprisen for fremragende forskning, to nye medlemmer i Vitenskapsakademiet etc. SFF CEED har hatt midtveisevaluering og fått best mulig score (exceptional).

Vi har startet opp to nye bachelorprogram i 2017, med noe lavere søknadstall enn vi kunne ønsket oss. Lave søkertall på geofag er en trend som omfatter alle geofagstudier i Norge og er mest sannsynlig relatert til økonomien i norsk oljeindustri.

ARK-undersøkelsen 2017 viste et institutt med mange fornøyde ansatte, og langt flere enn på den forrige undersøkelsen i 2014. Det jobbes med arbeidsmiljøet og instituttet har i 2017 for eksempel startet en felles årlig instituttdag og har månedlige GeoOnsdager i Realfagsbiblioteket.

Økonomisk status

Instituttets økonomi presenteres i tre deler;

1. Basisøkonomi, som omfatter de delene av vår økonomi som kommer fra tildelinger gjennom KD
2. Eksternt finansiert virksomhet (EVF) som omfatter alle eksternt finansierte prosjekter.
3. Total økonomi, som er summen av basis og EVF

CEEDs basisøkonomi er ikke tatt med i instituttets basisøkonomi fordi det vil forstyrre oversikten over vår basisøkonomi. Eventuelt underskudd på instituttet ville for eksempel ikke bli synliggjort og overskudd ville bli blåst opp.

Basisøkonomi

For første gang siden 2011 viser regnskapet et overskudd på basis. Dette er primært takket være økte KD- inntekter og høyere nettobidraget fra våre eksterne prosjekt. Sistnevnte er viktig for å forhindre at instituttets basis subsidierer prosjektene.

Instituttets økonomiske handlingsrom er vesentlig forbedret i 2017. Vi vil i løpet av 2018 vurdere hvordan handlingsrommet skal utnyttes. Det er behov både for nye stillinger og oppgraderinger. Vesentlige avvik mellom regnskap og budsjett kommenteres. Vi velger å se på hele året, selv om en del av avvikene er kommentert i tidligere tertialrapporter. Av vesentlige avvik kan nevnes:

Inntekter basis: 7 % avvik totalt - mottatt 6,597 millioner mer enn budsjettet.

Inntekter	Regnskap	Budsjett	Avvik
Bevilgning fra KD	-95 956	-95 234	-722
Tilskudd fra NFR	-28	-	-28
Tilskudd fra andre	-18	-	-18
Andre inntekter	-9 026	-3 197	-5 830
Inntekter Total	-105 028	-98 431	-6 597

Vi har mottatt vesentlig høyere inntekter enn forventet. Listen under forklarer hvorfor vi har fått mer inntekter enn forventet.

Post	Beløp	Avvik inntekter 2017
1	-1 700	Inntekter laboratoriene utover budsjett
2	-1 200	Erstatning TIMS
3	-1 300	Forskningstermin og prosjektetableringsstøtte
4	-1 000	Ekstra bevilgning MN, studiekvalitetsmidler, endringsmiljø, MN-IT
5	-400	Kvalifiserings-, likestillings og reisestipend
6	-470	Helårsvirkning UiO Energi, hadde forventet halvårsvirkning
7	-527	Diverse andre inntekter
	-6 597	Sum merinntekter

Inntektene på **laboratoriene** er tredelt.

- a) Inntekter fra eksterne kunder
- b) Inntekter fra UiO-prosjekt (føres på leiested under *Nettobidrag*)
- c) Inntekter fra basis

Ad c) Vi ønsker oversikt over det totale inntekts- og kostnadsbildet på instituttets laboratorier. I dette bildet inngår også vår basisbruk av laboratoriene. Vi internfakturerer laboratoriene for å synliggjøre dette. Når for eksempel en KD-stipendiat bruker laboratoriene, posteres kostnaden for på driftstiltaket for PhD og inntekten på laboratoriene. Det negative er at dette er et nullsumspill som blåser opp både inntekts- og kostnadssiden i basisregnskapet. Inntil vi får et bedre system på plass, velger vi å fortsette med internfakturerering.

Når det gjelder postene 3 til 5, kan vi på generelt grunnlag si at Geofag har vært for konservativ i budsjetteringen av diverse inntekter. Vi får prosjektetableringsstøtte, læringsmiljømidler, diverse støttestipend og ekstratildelinger etc. løpet av året. Vi vet ikke akkurat hvilke tiltak eller ansatte som tildeles midler, men vi må øke potten for uforutsette inntekter i langtidsbudsjettet.

Personalkostnader basis: 2 % og 2,054 millioner under budsjett

Personalkostnader	Regnskap	Budsjett	Avvik
Fastlønn	60 502	61 573	-1 071
Feriepenger og sos.avg.	26 369	26 405	-37
Variabel lønn	1 882	1 596	286
Offentlige refusjoner	-1 219	-1 500	281
Andre lønnskostnader	780	2 292	-1 513
Personalkostnader Total	88 313	90 367	-2 054

Summerer vi fast og variabel lønn pluss feriepenger og sosiale avgifter har vi et underforbruk på 1 %. Avviket er så lite at det ikke er bekymringsverdig. Under *Andre lønnskostnader* var det ved en misforståelse lagt inn forventet lønnsvekst, dette er ikke korrekt. Vi har mottatt mindre i offentlige refusjoner fra NAV enn budsjettet.

Andre driftskostnader basis: 12 % og 3,422 millioner over budsjett

Drift og investeringer	Regnskap	Budsjett	Avvik
Investeringer	8 040	6 503	1 538
Internhusleie	11 169	11 169	-
Andre driftskostnader	13 099	11 215	1 884
Sum drift og investeringer	32 308	28 887	3 422

De viktigste årsakene til overforbruket er at kostnadene ved ompostering av investeringskostnader fra EU-prosjektet DIME til basis reduseres for hvert tertial da vi internfakturerer prosjektet for avskrivingskostnaden. Reparasjon av TIMS og innkjøp av et Lidar-instrument var ikke budsjettet.

Beløp	Beskrivelse
1 470	Ompostere Dime til basis, inkl avskrivingsinntekter
1 100	Innkjøp Lidar
850	Oppgradering/reparasjon TIMS
3 420	Sum overforbruk

Nettobidrag basis: 22 % og 4,349 millioner over budsjett

Nettobidrag fra prosjekt	Regnskap	Budsjett	Avvik
Egenandel	32 400	32 591	-191
Internt finansiert frikjøp	-18 250	-17 498	-752
Overhead (int. finansiert)	-14 949	-15 091	141
Eksternt finansiert frikjøp	-2 894	-1 190	-1 704
Overhead (ekst. finansiert)	-17 545	-17 940	396
Leiested	-854	-917	63
Avsluttede prosjekter	-2 003	300	-2 303
	-24 095	-19 746	-4 349

Postene egenandel, internt finansiert frikjøp og overhead utgjør Geofag sin egeninnsats. Disse postene viser instituttets eget bidrag til prosjektporteføljen. Postene utligner hverandre mer eller mindre. Dette er ikke reelle kostnader eller inntekter, kun en synliggjøring av egeninnsatsen. Postene eksternt frikjøp og overhead er inntekter til instituttet. Her ligger vi samlet 1,3 millioner over budsjett.

Hovedregel en at instituttet skal ta betalt for laboratorietjenesten som gis. I 2017 fakturerte vi prosjektene med 854Tkr i leiestedsinntekt. Som nevnt under *Andre inntekter* har vi hatt høyere inntjening på laboratoriene. På grunn av regnskapstekniske forhold, registreres inntekter fra eksterne kunder under *Andre inntekter*. Laboratoriene våre har i tillegg til inntektene som fremkommer under leiested fakturert eksterne kunder for 298Tkr. Samlet ekstern inntjening i 2017 var derfor 1,164 millioner på laboratoriene våre.

Vi har avsluttet 28 prosjekt i 2017. Det er ikke enkelt å forutsi hva som er saldo på våre eksterne prosjekt ved avslutning, men målet er å styre mot null. Fire av prosjektene ble avsluttet med betydelige overskudd. Årsaken er delt, fordelaktig valutakurs har gitt mer penger enn forventet og oppdragsprosjekt har lov til å generere overskudd. Ett prosjekt ble forsinket og avsluttet. Overskuddet samt fremtidige kostnader ble overført til basis.

Eksternt finansiert virksomhet

Resultatet på instituttets eksternt finansierte virksomhet viser 14,2 millioner høyere overskudd enn budsjettet. I korte trekk skyldes avviket at 7,5 millioner var budsjettet i 2016 men inntektsført i 2017. I tillegg er det vesentlig lavere kostnader enn forventet på drift. Vi har ellers en langt bedre kontroll med prosjektene nå, takket være flinke prosjektkontrollere.

Instituttets styrker og utfordringer

Geofags styrker:

- Geofag er et institutt med en meget sterk faglig stab. Det vises i tilslag på prosjekter, nivået på publikasjoner og tilfang av priser.
- Instituttet har et sterkt omdømme både nasjonalt og internasjonalt.
- Instituttets administrasjon er godt samkjørt og er effektive og serviceinnstilte.
- Geofag er et viktig fag i norsk samfunn fordi vi jobber mot mange av de viktige utfordringene vårt samfunn står overfor på klima, miljø og energi. Våre kandidater er etterspurt, ikke bare innenfor petroleumsindustrien, men i offentlig forvaltning, instituttsektoren, konsulentselskaper mm.

Geofags utfordringer:

- Usikkert hvordan tilgangen på nye EU-prosjekt blir i fremtiden
- Usikkert hvordan R2-kravet vil påvirke antall studenter som vil søke til Geofag fra 2018
- Usikkert hvordan ny modell for beregning av internhusleie vil påvirke instituttet
- Usikkert hvordan vi skal finne nok kontorplasser da antall ansatte øker for hvert år

Oversikt over basisøkonomien 2011 - 2017

Inntekt / kostnad	MN internrapport	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Overført saldo	Overført saldo fra i fjor	-8 145	-1 147	1 380	9 278	15 844	838	2 301
Overført saldo Total		-8 145	-1 147	1 380	9 278	15 844	838	2 301
Inntekter	Andre inntekter	-1 096	-2 449	-5 405	-5 068	-5 864	-4 694	-9 026
	Bevilgning fra KD	-64 991	-69 380	-66 221	-69 512	-90 901	-91 307	-95 956
	Tilskudd fra andre	414	-369	-242	-17	-40	-18	-18
	Tilskudd fra NFR	-	-342	-371	-439	-291	-14	-28
Inntekter Total		-65 673	-72 540	-72 238	-75 036	-97 095	-96 032	-105 028
Personalkostnader	Andre lønnskostnader	350	587	395	470	304	844	780
	Fastlønn	38 326	41 192	46 163	54 739	53 309	55 700	60 502
	Feriepenger/sos.avg.	17 499	19 230	20 743	25 086	24 052	24 743	26 369
	Offentlige refusjoner	-1 142	-1 231	-2 668	-1 932	-2 254	-1 352	-1 219
	Variabel lønn	1 794	2 328	2 292	2 053	2 171	2 092	1 882
Personalkostnader Total		56 828	62 105	66 925	80 416	77 582	82 028	88 313
Andre driftskostnader	Andre driftskostnader	10 163	10 537	14 638	8 389	7 613	9 980	13 099
	Internhusleie	9 670	9 940	8 437	8 690	10 601	10 910	11 169
	Investeringer	4 358	5 914	3 316	4 357	6 797	7 093	8 040
Andre driftskostnader Total		24 191	26 391	26 391	21 436	25 011	27 983	32 308
	Egenandel	13 483	13 678	10 267	25 820	23 860	30 780	32 400
	Internt finansiert frikjøp	-11 629	-6 529	-3 940	-16 130	-13 337	-16 101	-18 250
	Intern overhead	-16 592	-18 122	3 864	-12 140	-12 242	-12 163	-14 949
	Ekstern overhead	-	-	-20 766	-14 364	-15 665	-13 525	-17 545
	Ekstern finansiert frikjøp	5 457	-2 262	-1 694	-2 877	-3 317	-855	-2 894
	Leiested	-	-	-	-205	-60	-648	-854
	Avsluttede prosjekter	932	-195	-913	-352	256	-6	-2 003
Nettobidrag prosjekter Total		-8 348	-13 430	-13 181	-20 248	-20 505	-12 517	-24 095
Akkumulert resultat		-1 147	1 380	9 278	15 844	838	2 301	-6 201

ÅRSREGNSKAP 2017 Basis

Enhet: 1522 GEO	Regnskap		Budsjett	Regnskap	Avvik
Basis	2015	2016	2017		
Overført saldo fra i fjor	15 844	838	2 301	2 301	
<i>Inntekter</i>					
Bevilgning fra KD	- 90 901	- 91 307	- 95 234	- 95 956	- 722
Tilskudd fra NFR	- 291	- 14		- 28	- 28
Tilskudd fra andre	- 40	- 18		- 18	- 18
Andre inntekter	- 5 864	- 4 694	- 3 197	- 9 026	- 5 830
Sum inntekter	- 97 095	- 96 032	- 98 431	- 105 028	- 6 597
<i>Kostnader</i>					
Fastlønn	53 309	55 700	61 573	60 502	- 1 071
Feriepenger, AGA og pensjon	24 052	24 743	26 405	26 369	- 37
Variabel lønn	2 171	2 092	1 596	1 882	286
Offentlige refusjoner	- 2 254	- 1 352	- 1 500	- 1 219	281
Andre lønnskostnader	304	844	2 292	780	- 1 513
Sum personalkostnader	77 582	82 028	90 367	88 313	- 2 054
Internhusleie	10 601	10 910	11 169	11 169	
Investeringer	6 797	7 093	6 503	8 040	1 538
Andre driftskostnader	7 613	9 980	11 215	13 099	1 884
Sum driftskostnader	25 011	27 983	28 887	32 308	3 422
Sum kostnader	102 594	110 011	119 253	120 621	1 368
Årets resultat før prosjektbidrag	5 499	13 980	20 822	15 593	- 5 229
Egenandel	23 860	30 780	32 591	32 400	- 191
Internt finansiert frikjøp (BOA)	- 13 337	- 16 101	- 17 498	- 18 250	- 752
Leiested internt					
Overhead (int. finansiert)	- 12 242	- 12 163	- 15 091	- 14 949	141
Kontrollsum	- 1 719	2 516	1	- 800	- 801
Eksternt finansiert frikjøp	- 3 317	- 855	- 1 190	- 2 894	- 1 704
Overhead (ekst. finansiert)	- 15 665	- 13 525	- 17 940	- 17 545	396
Leiested	- 60	- 648	- 917	- 854	63
Avsluttede prosjekter	256	- 6	300	- 2 003	- 2 303
Sum nettobidrag prosjekter	- 20 505	- 12 517	- 19 746	- 24 095	- 4 349
Årets resultat	- 15 006	1 462	1 076	- 8 502	- 9 578
Akkumulert resultat	838	2 301	3 377	- 6 201	- 9 578

ÅRSREGNSKAP 2017 Eksternt finansiert virksomhet (EVF)

Enhet: 1522 GEO EFV	Regnskap		Budsjett	Regnskap	Avvik
	2015	2016	2017		
Overført saldo fra i fjor	- 23 709	- 18 944	- 10 905	- 10 905	
<i>Inntekter</i>					
Bevilgning fra KD					
Tilskudd fra NFR	- 27 014	- 25 282	- 35 327	- 37 522	- 2 195
Tilskudd fra EU	- 6 436	- 5 002	- 9 988	- 11 212	- 1 224
Tilskudd fra andre	- 17 646	- 16 546	- 18 853	- 23 959	- 5 106
Andre inntekter	- 1 063	- 1 869		2 056	2 056
Sum inntekter	- 52 159	- 48 698	- 64 168	- 70 636	- 6 469
<i>Kostnader</i>					
Fastlønn	19 976	21 885	25 939	23 895	- 2 044
Feriepenger, AGA og pensjon	8 800	9 853	11 005	10 409	- 596
Variabel lønn	615	950	141	791	650
Offentlige refusjoner	- 1 309	- 989	- 148	- 1 162	- 1 014
Andre lønnskostnader	497	762	440	907	467
Sum personalkostnader	28 578	32 462	37 377	34 840	- 2 537
Internhusleie					
Investeringer	430	3 682	546	- 3 017	- 3 563
Andre driftskostnader	9 769	8 076	15 943	10 199	- 5 743
Sum driftskostnader	10 199	11 758	16 489	7 183	- 9 306
Sum kostnader	38 777	44 219	53 866	42 023	- 11 843
Årets resultat før prosjektbidrag	- 13 383	- 4 479	- 10 302	- 28 613	- 18 312
Egenandel	- 14 956	- 18 537	- 23 286	- 19 859	3 427
Internt finansiert frikjøp (BOA)	7 278	7 911	10 500	8 617	- 1 884
Leiested internt					
Overhead (int. finansiert)	9 601	10 225	12 800	11 986	- 814
<i>Kontrollsum</i>	1 923	- 402	14	743	729
Eksternt finansiert frikjøp	3 317	968	1 190	2 543	1 353
Overhead (ekst. finansiert)	11 843	11 044	13 923	13 527	- 395
Leiested	75	1 127	517	1 134	617
Avsluttede prosjekter	- 256	6	208	2 003	1 795
Sum nettobidrag prosjekter	16 902	12 742	15 852	19 951	4 099
Årets resultat	3 519	8 264	5 550	- 8 663	- 14 213
Akkumulert resultat	- 20 190	- 10 680	- 5 355	- 19 568	- 14 213

ÅRSREGNSKAP 2017 Totalt (Basis + EVF)

Enhet: 1522 GEO	Regnskap		Budsjett	Regnskap	Avvik
Totalt	2015	2016	2017		
Overført saldo fra i fjor	- 7 865	- 18 105	- 8 605	- 8 605	
<i>Inntekter</i>					
Bevilgning fra KD	- 90 901	- 91 307	- 95 234	- 95 956	- 722
Tilskudd fra NFR	- 27 305	- 25 295	- 35 327	- 37 550	- 2 223
Tilskudd fra EU	- 6 436	- 5 002	- 9 988	- 11 212	- 1 224
Tilskudd fra andre	- 17 686	- 16 564	- 18 853	- 23 976	- 5 123
Andre inntekter	- 6 927	- 6 562	- 3 197	- 6 970	- 3 774
Sum inntekter	- 149 254	- 144 730	- 162 598	- 175 664	- 13 066
<i>Kostnader</i>					
Fastlønn	73 285	77 585	87 512	84 397	- 3 115
Feriepenger, AGA og pensjon	32 852	34 597	37 411	36 778	- 633
Variabel lønn	2 786	3 042	1 736	2 672	936
Offentlige refusjoner	- 3 564	- 2 341	- 1 648	- 2 381	- 733
Andre lønnskostnader	801	1 607	2 732	1 687	- 1 046
Sum personalkostnader	106 160	114 490	127 744	123 153	- 4 591
Internhusleie	10 601	10 910	11 169	11 169	
Investeringer	7 227	10 775	7 049	5 024	- 2 025
Andre driftskostnader	17 382	18 056	27 158	23 299	- 3 859
Sum driftskostnader	35 210	39 741	45 376	39 491	- 5 885
Sum kostnader	141 370	154 231	173 119	162 644	- 10 475
Årets resultat før prosjektbidrag	- 7 884	9 501	10 521	- 13 020	- 23 541
Egenandel	8 904	12 243	9 305	12 541	3 236
Internt finansiert frikjøp (BOA)	- 6 059	- 8 190	- 6 998	- 9 634	- 2 636
Leiested internt					
Overhead (int. finansiert)	- 2 640	- 1 939	- 2 291	- 2 964	- 673
Kontrollsum	204	2 114	15	- 56	- 72
Eksternt finansiert frikjøp		112		- 351	- 351
Overhead (ekst. finansiert)	- 3 822	- 2 481	- 4 018	- 4 017	
Leiested	15	479	- 400	280	680
Avsluttede prosjekter			508		- 508
Sum nettobidrag prosjekter	- 3 603	225	- 3 895	- 4 145	- 250
Årets resultat	- 11 487	9 726	6 626	- 17 165	- 23 791
Akkumulert resultat	- 19 351	- 8 380	- 1 979	- 25 769	- 23 791

Forslag til vedtak:

Instituttstyret tar ledelsesvurdering og årsregnskap til orientering
--

Sak 2018/10 Begrunnelse for utlysning av stilling innen strukturgeologi

Sakstype:	Vedtakssak
Saksnr:	2018/10
Møtedato:	16.02.2018
Saksbehandler:	Brit Lisa Skjelkvåle
Vedlegg:	

I 2018 vil vi ha en avgang i strukturgeologi ved at professor Roy Gabrielsen pensjonerer seg. I hht til instituttets plan for rekrutteringer har vi skissert at vi ønsker å ansette en ny person innen fagfeltet strukturgeologi ved Gabrielsens avgang. Her følger en begrunnelse for hvorfor vi bør rekruttere og i hvilken retning denne stillingen skal orientere seg faglig.

Vi ber om at styret ser på begrunnelsen og stiller spørsmål til denne. Det er også lagt ved en skisse til en utlysningstekst. Hvis styret vedtar å gå videre med denne saken vil utlysningsteksten bli revidert med styrets innspill og presentert på nytt på neste styremøte. Her kan det gis ytterligere kommentarer til teksten før eventuelt vedtak.

Stillingen er presentert og diskutert på seksjonsledermøte og det er enighet om å fremme saken for styret.

Alvar Braathen vil komme på styremøte for å presentere stillingen.

Considerations around the position “Associate professor in structural geology”

By Alvar Braathen

Modern structural geology in both the brittle and the visco-plastic regimes has benefited much from rapid conceptual and technological advancements the last 20-30 years, with for instance fundamental new understanding of denudation of mountain belts linked to extensional detachments, continental rifting-to-breakup processes, nucleation and growth of faults, and fault-controlled sedimentary systems. The conceptual and method developments have to a large degree been driven by the petroleum industry (exploration, production, storage of CO₂, etc.); this industry invest extensively in frontline datasets and methods, and is a significant user of structural geological analysis and understanding. Further, the use of structural geological data in evaluation and the prevention of natural hazards have become important the last decade. Nuclear waste storage in crystalline rocks has also attracted significant interest, and added a new level of understanding to bedrock hydrogeology.

The technological drive has been stimulated by increasing capacity of handling structural data as well as development of numerical modelling software. In this context, a host of new analysis and modelling tools have been developed. Enhanced data capacity and new technology have also sparked closer integration of field studies (methods) with analogue and numerical modelling, interlinked with analysis of modern geophysical data and especially 3D seismics. Modern structural geologists work in an upward spiral, starting with field observations, then testing field-based hypothesis with analogue or numerical modelling, and/or seismics, before returning to the field for critical assessment of the learning through the workflow.

New data handling methods is an obvious basis for a new generation of structural geologist that former generations struggle to fully utilize and develop. In this context an important element is new, high- and deep-resolution 3D seismic datasets of the Norwegian continental shelf. Unique in a global

context is the access to these data by academia (e.g., UiO seismic library) as part of a national strategy to enhance research targeting the shelf, allowing the Norwegian research community to work in the forefront. Based in this advantage, significant new knowledge gain is foreseen in subjects such as (i) earthquake nucleation and growth of faults, (ii) fundamental mechanisms controlling tectonics in a layered crust, (iii) and in the link between structures and fluid flow.

The position will add a modern edge to - and develop the Departments capacity. We envision our new “Associate professor in structural geology” to position her/himself in between the departments “seismics-tectonic-regional geology” activity with Jan Inge Faleide in a lead, and “outcrop-structural geology-fluid mobility” work guided by Alvar Braathen. This will combine ongoing work with a new avenue of significant potential.

New methods should be part of a research-based educational curriculum for students of modern structural geology. In addition to the research aims mentioned above, we seek a candidate that could contribute and enhance our capacity in this scientific and methodological avenue. In this light, the Department has educational obligations, both in courses and supervision of Master students - see enclosed table. GEO’s current 5 structural geologists (Torgeir, Roy, Karen, Alvar, Francois) teach around 240% of load linked to position with ca. 45% teaching obligation. Hence, the current individual load equals ca. 45-50 % per person. With one upcoming retirement (Roy) and one contracted teacher finishing (Kjetil, covering for “frikjøp”), the capacity will be reduced. From the summer of 2018, we have 4 teachers handling 240% (4 persons should have in total 180 % load); hence there is a deficit of at least ca. 60%.

2130	Introduction to structural geology
4131	Geomechanics
4840	Tectonics
4850	Advanced structural geology
4190	Hydrogeology
5912	CO2 storage
4151	Earthquake and volcanic processes
4230	Basin formation and seq.strat.
4011	Basin field course
9200	PhD basin field course

The person we seek should answer to the following 4 keywords:

- 1) Structural geology
- 2) Sedimentary basins
- 3) Seismics
- 4) Personal drive

Why structural geology?

- 1) We need a new edge that can bring us to the forefront in research and analysis based in a new generation of seismic data and seismic analyses tools.
- 2) This direction has formed a major activity in the department which, over years, have been contributing to – and/or been responsible for many large projects and significant revenue
- 3) Direction has both volume and a strong outlook that has to be maintained (by counteracting retirements)
- 4) There is a dynamic mix between basic research and more applied, industry inspired research, which serves strategically advanced national interests (e.g., tailored programs such as Petromaks and Climit).
- 5) There is significant opportunities for project development, and hence new funding

- 6) We have a large volume of Master and PhD students in this direction
- 7) Our basic educational obligations require a new person, otherwise we have to remove courses (e.g., GEO4840 and GEO9200) and cancel support-teaching in other directions.
- 8) There are Structural geology contributions to many aspects of education in the department beside the pure “structural geology and tectonics” courses.

Expectations to the candidate:

- 1) Structural geologist with experience from modern analysis techniques of seismic data imaging sedimentary basins
- 2) Fairly broad scientific interests and experiences, which would benefit more than one section. Experience from outcrop studies would be beneficial.
- 3) A person that can give strong contributions to the “basin” group, with skill sets of value for CO2 storage/environmental geology (including FME-centre NCCS).
- 4) Network in industry and academia. Industry experience could be beneficial (we have few persons on the house with non-academic experience)
- 5) Inspiring teacher and mentor
- 6) Main teacher for GEO2130 Introduction to structural geology
- 7) Emerging and/or established leading researcher – we need a “driver” that can win and lead projects ASAP – how do we formulate this?

Forslag til utlysningstekst

Associate professor in structural geology

A position as Associate Professor (position code 1011) in Structural Geology is available at the Department of Geosciences, section for Geology and Geophysics (G&G), the University of Oslo.

The Department of Geosciences, University of Oslo (UiO) encompasses a broad range of fields in the Earth Sciences, from deep processes in the mantle and lithosphere, surface-near processes in the upper lithosphere, the hydrosphere, atmosphere and biosphere - and the interaction between them. For more information on the Department and the announced position, see <http://www.geo.uio.no>.

The geological research at the department covers formation, structure, transformation, and the dynamics and deformation of rocks, the crust and the upper reaches of Earth's mantle. In both research and teaching we do extensive field work and laboratory-based studies. Geology is organized in three different sections at the Department. The announced position will be hosted in the G&G section, but the successful candidate is expected to work with researchers across the department.

G&G gives significant contributions to two national centers; ARCEX and NCCS (www.arcex.no and www.sintef.no/nccs). Work in centers and projects cover many disciplines in geosciences, with an emphasis on studies of sedimentary basins, targeting broad spectra of petroleum geology and CO₂ storage with contributions towards hydrogeology and environmental geology. Main subjects are sedimentology, structural geology, diagenesis, geochemistry, seismic imaging and rock physics, and dynamic basin modelling. The sections larger projects involve five structural geologist that collaborate with researchers from many disciplines in advantageously composed project teams, in many cases working in partnership with industry stakeholders. Laboratory and computer intensive research is based in the department's excellent geoscience facilities.

The primary role of the position is to broaden the understanding of deformation processes and mechanisms that control formation of - and impact deformation in sedimentary basins. Accordingly, we seek a candidate with high ambitions and significant aspirations that will contribute to – and strengthen our research and teaching in structural geology. The successful candidate is expected to have competence to utilize the department's large library of modern seismic data, based in skill sets that combine structural analyses of outcrops with seismic and laboratory-based studies. Contributions to team work among cross-disciplinary scientists and towards the main scientific goals of the structural geology and tectonics part of the Department will be important.

The successful candidate is expected to teach at both Bachelor and Master/PhD level, with a main responsibility for the "Introduction to structural geology" course. Other relevant courses include "Structural Geology and basin formation" and "Tectonics", besides field courses, as part of the educational curriculum. Computing in Science Education (CSE) include computing as a natural tool for all science and engineering students from the first semester of their undergraduate studies. CSE is a major strategic goal at our Faculty and the successful candidate should have sufficient computational skills to be able to include application of relevant software and development of software in the teaching.

For the final ranking of candidates, the following criteria will be used:

The applicant must:

- hold a PhD in Geology with a specialization relevant for studies in structural geology
- have experience with field studies of deformed rocks encountered in association with sedimentary basins
- have a strong background in structural geology analysis techniques and experience with modern structural geology and basin analysis software
- have a noticeable, growing publication record in high-level international journals
- have experience with project generation and leadership, including success in obtaining funding

Further assets for the final ranking of candidates are:

- ability to collaborate with other researchers
- experience from work/collaboration with industry stakeholders
- a national/international network in academia and industry
- documented cross-disciplinary research
- documented pedagogical competence and teaching skills
- computational skills

Forslag til vedtak:

Instituttstyret tar begrunnelsen for utlysningen til etterretning og ber om å få seg forelagt forslag til utlysningstekst på neste styremøte

Sak 2018/11 Forslag til stilling som Forskningskoordinator ved Institutt for geofag

Sakstype:	Vedtakssak
Saksnr:	2017/44, 2018/11
Møtedato:	16.02.2018
Saksbehandler:	Anne Cathrine Modahl
Vedlegg:	

Administrasjonen på Geofag består av 11 årsverk, hvorav 3 årsverk er eksternt finansiert. Administrativt ansatte utgjør i underkant av 7 prosent av instituttets ansatte. Over halvparten av instituttets inntekter kommer fra eksterne prosjekt og tilsvarende er halvparten av våre ansatte ansatt på prosjekt.

Instituttet har i dag ingen forskningskoordinatorer på basis. Gudmund Dalsbø er finansiert av SUCCESS, men bidrar på instituttet når han har tid og anledning. Trine-Lise Gørbitz utfører mye forskningsadministrativt arbeid på CEED. Bjørg Rognerud og Anita Sørli jobber også med en del forskningsadministrasjon for henholdsvis MetOs og GeoHyd.

Hvis vi ser bort fra årsverkene som er eksterntfinansiert, har vi 0,7 årsverk dedikert til forskerstøtte. Oppgavene som inngår i 0,7 årsverk er stort sett personalarbeid samt kontraktarbeid. Tidligere hadde økonomene ansvar for kontrakter og avtaler på prosjektene. Denne oppgaven er nå overført til instituttene og utføres i stor grad av kontorsjef.

I MNs årsplan er det vedtatt at en bemanningsplan for forskerstøtte skal på plass i løpet av 2018. Det er forventet at forskerstøtten har en bemanning og kompetanse som støtter opp om den eksterne porteføljen, et økt søknadsvolum og bedre kvalitet på søknadene innen 2020. Tabellen viser en oversikt over forskerstøtte på de forskjellige enhetene på hele fakultetet

		Antall årsverk								
MN		Antall personer	EU		NFR		Annen eksternt finansiering		SUM	Hvorav eksternt finansiert
			Økonomi	Øvrig	Økonomi	Øvrig	Økonomi	Øvrig		
Forskningsseksjonen	fak.adm.	7	0,44	2,45	0	1,01	0,06	0,19	4,15	0,3
Farmasi	institutt	3	0	0,08	0,01	0,975	0,01	0,175	1,25	1
Fysikk	institutt	2	0,15	0,35	0,15	0,3	0,05	0,1	1,1	
Biovitenskap/CEES	inst./SFF	4	0	0,11	0,25	1	0,26	0,45	2,07	
Geofag	institutt	4	0	0,1	0,2	0,775	0,1	0,175	1,35	0,65
Informatikk	institutt	4	0,2	0,25	0,2	0,22	1,2	1,05	3,12	
Astrofysikk	institutt	2	0,13	0,13	0,13	0,13	0,08	0,09	0,69	
Kjemi	institutt	2	0,01	0,1	0,02	0,35	0,02	0,1	0,6	
Matematikk	institutt	4	0,1	0,3	0,2	0,5	0,05	0,15	1,3	
UNIK	institutt	1	0,1	0	0,2	0,1	0,1	0	0,5	
SUM		33	1,13	3,87	1,36	5,36	1,93	2,48	16,13	1,95
CEED	SFF	2	0,05	0,2	0,25	1,45	0,025	0,025	2	2
CTCC	SFF	2	0,05	0,22	0,2	0,78	0	0	1,25	1
SIRIUS	SFI	2	0,1	0,6	0,2	1	0	0	1,9	2
SMN	senter	5	0,22	0,45	0,99	2,57	0,09	0,18	4,5	0,5
SUM		11	0,42	1,47	1,64	5,8	0,115	0,205	9,65	5,5

Fordelen med en forskningskoordinator er å profesjonalisere arbeidet med prosjekter og forskningsstøtte. I dag har vi ikke en slik person på basis og arbeidsoppgavene er tynt fordelt på flere ansatte som i utgangspunktet har fulle stillinger. Tilgangen på forskerstøtte er heller ikke likt fordelt mellom seksjonene. Det er mange oppgaver som kunne vært utført dersom vi hadde hatt tilstrekkelig kompetanse og ressurser. På Geofag er det 2-3 personer som sier de ønsker å gå av med pensjon i løpet av et par år. Gudmund Dalsbø er en av disse. Han utfører forskningsadministrasjon på høyt nivå for sine forskere. Dette arbeidet er det ingen til å overta når Gudmund slutter. I tillegg er det signaler fra 1-2 administrative ansatte om pensjonering i løpet av 2019-2020. Arbeidsoppgavene deres må dekkes opp, men det kan være potensiale for å omorganisere for å skape ledige lønnsmidler. Det bør vurderes om vi kan starte ansettelsesprosessen av en forskningskoordinator allerede i 2018.

I prosessen for å definere denne stillingen var det mange arbeidsoppgaver vi så som kunne inngå i en slik stilling;

- Identifisere eksterne finansieringsmuligheter
- Distribuere utlysning av forskningsmidler til relevante miljøer
- Sette seg inn i utlysninger av forskningsmidler
- Bistå ved søknader (totalbudsjettering, sekretærfunksjon i konsortiemøter etc.)
- Bistå med utarbeidelse av konsortieavtaler med partnere.
- Gi administrativ støtte til gjennomføring av større prosjekter (rapportering, rekruttering etc.).
- Arrangere møter og seminarer, og forberede mottak av nye prosjektmedarbeidere.
- Bistå med vedlikehold av prosjekthjemmesider.
- Arkiveringsarbeid knyttet til eksterne prosjekter.
- Ansvarlig for rapportering av forskningsresultater i publikasjonsdatabasen CRISTIN
- Ansvarlig for å holde oversikt over søknadsaktivitet ved instituttet, samt holde ledelsen orientert om pågående aktivitet.
- Være et kontaktpunkt for ekstern finansiering ved instituttet, inngå i nettverk og være en samarbeidspartner for Fakultets forskningsseksjon og økonomiseksjon,
- Være i forkant og bidra til å skape muligheter for samarbeid med industri og andre samarbeidspartnere
- hjelpe midlertidig ansatte med karriereveiledning.

Stillingen er presentert og diskutert på seksjonsledermøtet. Det er enighet der om å fremme saken for styret.

I det videre arbeidet har vi begrenset antall oppgaver og har kommet fram til et forslag til utlysningstekst som følger her:

*Forslag til utlysningstekst***Forskningskoordinatorstilling****Rådgiver – forskning**

Institutt for geofag søker en positiv og initiativrik person til fast stilling som rådgiver/seniorrådgiver. Stillingen er tilknyttet instituttets administrasjon og vil inngå i instituttets lederteam. Instituttet har som ambisjon å ytterligere styrke sin posisjon som et internasjonalt forskningsinstitutt, og stillingen er viktig for å understøtte ledelsens og de ansattes arbeid i å oppnå dette. Arbeidsoppgavene vil være varierte og omfatter både forskningsrelatert saksbehandling og forskerstøtte. Det vil til tider være hektisk i et krevende, men trivelig arbeidsmiljø.

Arbeidsoppgaver

- Bidra til søknadsmotivasjon på instituttet, særlig mot Forskningsrådet og EU
- Bistå forskerne i søknader om ekstern finansiering og oppfølging av eksternt finansierte prosjekter i henhold til interne og eksterne krav (kontrakter og avtaler)
- Kommunisere MNs faglige prioriteringer til EUs forskningsprogrammer og Forskningsrådet
- Være MN-fakultetets næringslivskontakt i fagområdet geofag, inkludert kontaktpunkt mot relevante næringslivsklynger
- Strategisk rådgivning for ledelsen
- Superbruker for forskningsinformasjonssystemet Cristin

Kvalifikasjoner:

- Utdanning på PhD-nivå i geofag.
- Erfaring fra egen søknadsskriving og prosjektledelse av konsortier
- God oversikt og kjennskap til forskningsfinansiering fra Forskningsrådet, EU, industri og andre finansieringskilder
- God kjennskap til universitets- og høyskolesektoren
- Gode engelskkunnskaper

Vi ønsker oss en person som:

- Er proaktiv og løsningsorientert
- Er fleksibel og service-innstil
- Er strukturert og effektiv
- Har gode samarbeids- og kommunikasjonsevner
- Er ansvarlig og selvstendig med god gjennomføringsevne
- Har erfaring fra saksbehandling eller søknadsprosesser

Forslag til vedtak:

Instituttstyret ber om at stillingen som forskningsrådgiver lyses ut, med følgende kommentarer til utlysningsteksten:

Sak 2018/12 Datoer og planer for styremøter 2018

Sakstype:	Diskusjon
Saksnr:	2018/12
Møtedato:	16.08.2018
Saksbehandler:	Brit Lisa Skjelkvåle
Vedlegg:	

Dato	Økonomi	Ansettelser	Strategi	Store satsninger	Presentasjon
Februar Fredag 16.2	Årsavslutning 2017	- Forslag stilling strukturgeologi - Forslag stilling som Forskningskoordinator			Braathen FME NCCS
April Tirsdag 24.4		- Evt beslutning stilling strukturgeologi - Evt beslutning stilling forskningskoordinator - Forslag stilling sedimentologi	Fakultetets strategi – ferdig til oktober		
Juni Fredag 15.6	Regnskap 1T	- Evt beslutning stilling sedimentologi			
September Fredag 21.9	Regnskap 2T	- Forslag stilling glasiologi			
Oktober Fredag 26.10	Budsjett 2019	- Evt beslutning stilling glasiologi	Fagstrategier for instituttet		Fagstrategier fra seksjonene?
Desember Fredag 8.12				Årsrapporter	

Økonomi:

Tertialavslutninger, årsavslutning og budsjett skal behandles på styremøtene

Ansettelser:

I ansettelsesprosesser er det mange beslutninger som skal innom styret

- Godkjenning av at stillingen skal lyses ut
- Godkjenning av kunngjøringstekst
- Godkjenning av vitenskapelig evalueringskomite
- Instituttstyret skal vedta innstillingen

Litt av grunnen til at vi trenger 6 styremøter i året er at vi trenger styrets vedtak på mange ledd i en ansettelsesprosess.

Strategi

- I 2018 skal fakultetet revidere sin strategi. Styret vil informeres på hvert styremøte om prosessen og bli invitert til å komme med innspill der det er naturlig
- Instituttet vil lage fagplaner for sin vitenskapelige aktivitet. Målet er at disse skal presenteres på strategimøtet i oktober og være klare til instituttsamlingen i begynnelsen av januar 2019.

Store satsninger

- Instituttets store satsninger rapporterer til styret på det siste møtet hvert år

Faglige presentasjoner

- Her ønsker vi innspill fra styremedlemmene om hva slags presentasjoner de ønsker

Andre ting som kommer opp på styremøtene gjennom året

- Det vil rapporteres om saker av interesse for styret på alle styremøtene.
- Utdanning er et fast informasjonspunkt. Det er imidlertid ikke mange styrevedtak forbundet med utdanningen.
- Andre saker er for eksempel romsituasjon, likestilling, HMS
- Er det andre saker der styret ønsker å bli regelmessig informert?

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner datoer og planer for styremøter 2018

Sak 2018/13 Orienteringssaker

Sakstype:	Orienteringssaker
Saksnr:	2018/13
Møtedato:	16.02.2018
Saksbehandler:	Brit Lisa Skjelkvåle
Vedlegg:	

a. Status på Utdanning/InterAct

- Masterretningene. De ti nye masterretningene som starter opp fra høsten 2018 er publisert, men det arbeides fremdeles med endelig gjennomgang av strukturen i hver retning. Vi tok en helt nødvendig gjennomgang med alle studieretningene ved instituttsamlingen på Leangkollen i januar og studieadministrasjonen jobber nå mot hver studieretningskoordinator for at strukturen skal bli riktig. En del av masterkursene revideres og får nye navn.
- Bachelor. Vi er inne i andre semester av de to nye bachelorprogrammene. På GEO1110 er det ca 30 studenter som følger kurset. Dette er et forventet antall etter hvor mange som meldte seg til studieretning geologi og geografi høsten 17. For programmet Geofysikk og klima er det ingen geofag dette semesteret. Her arbeides det med å ferdigstille GEO2300 Fysiske prosesser i geofag som starter høsten 2018.
- SFM-søkere (SFM: selvfinansierte søkere fra land utenfor Norge og EU). Søkertallene til master fra høsten 2018 for SFM er kommet og viser omtrent same antall som i 2017. Som vanlig er det flest slike søkere til Petroleum, Miljøgeologi og Geofarer.
- Resultatene fra Studiebarometeret kom i slutten av januar. En rask oversikt viser at studentene på institutt for geofag hos oss generelt er mer fornøyd i 2017 enn årene før. På måleparameteren «Alt i alt, hvor fornøyd er jeg med studieprogrammet» er vi nå på høyde med de andre undervisningsstedene i landet på bachelor og ligger over på master. Vi skal jobbe videre med resultatene fra studiebarometeret sammen med GFU og ansatte på instituttet. Tabellen er sakset fra nettstedet Geonytt.

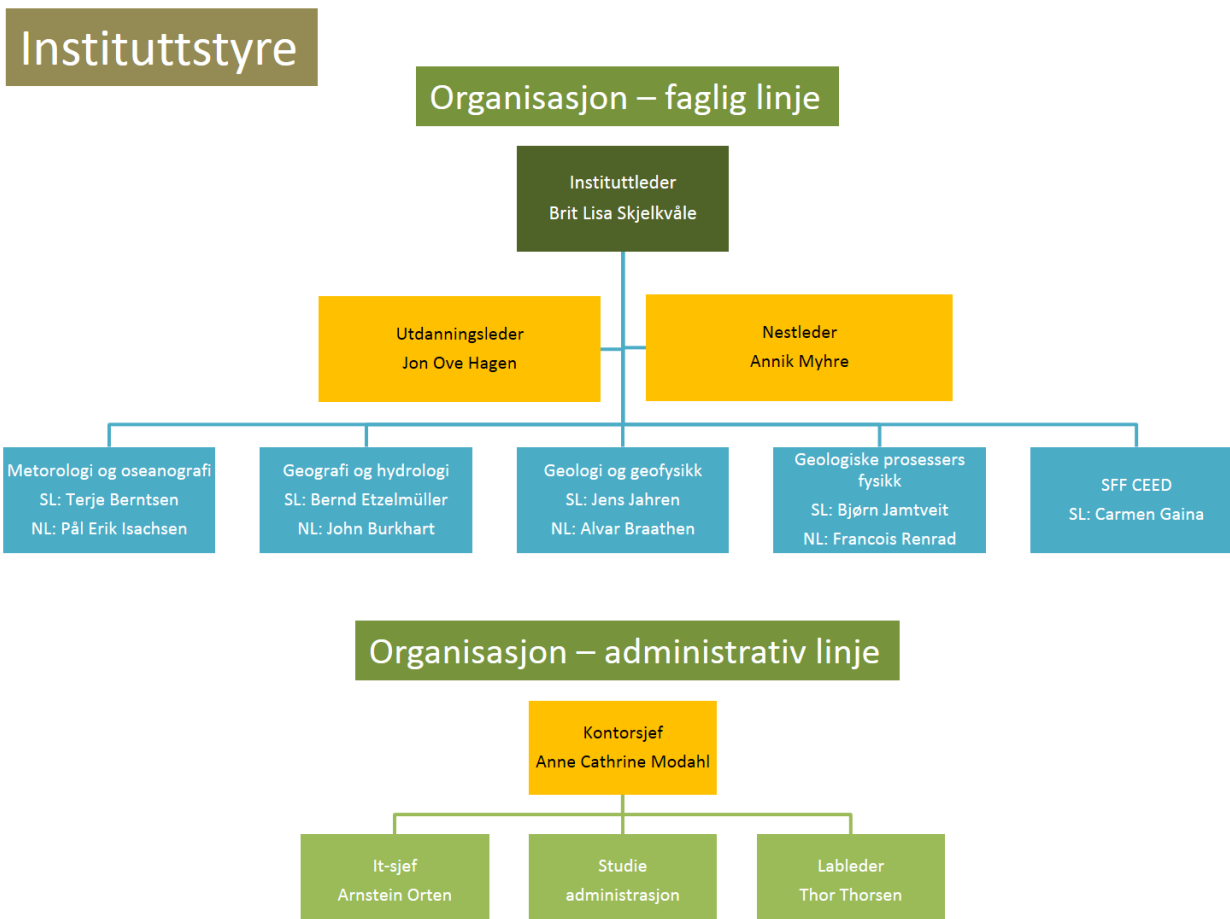
Studieprogram	Helhetsvurdering	Respondenter %
Bachelor, Institutt for geovitenskap, UiB	4,3	31
Bachelor, klima, atmosfære- og havfysikk, UiB	4,3	40
Bachelor, Institutt for geofag, UiO	4,1	56
Bachelor, Institutt for geovitenskap, UiT	4,1	53
Bachelor geologi, NTNU	3,4	29
Gjennomsnitt bachelor	4,0	42
Master i geovitenskap, UiB	4,1	40
Master i geofag, UiO	4,3	40
Master i geology, UiT	3,7	56
Master i geologi, NTNU	4,2	48
Master, petroleum geosciences, NTNU	3,5	41
Master, petroleum geosciences engineering, UiS	4,4	100
Master, tekniske geofag, NTNU	4,2	49
Gjennomsnitt master	4,1	53
- CANVAS. Fronter fases ut som læringsplattform våren 2018 og fra høsten 2018 skal vi bare bruke CANVAS. CANAS skal bli tilgjengelig for alle fra 9. april. Det vil bli gitt opplæringskurs av MN i andre deler av april og igjen i første halvdel av august med tanke på nye gruppelærere. Alle undervisere som skal bruke CANVAS må registreres i FS.
- Digital eksamen. Digital eksamen er innført ved flere institutter på MN, særlig ved de store basiskursene. I vårsemesteret 2018 er planen å prøve digital eksamen ved to bachelorkurs ved geofag.

Tabellen viser hvor fornøyde geofagstudentene er med studieprogrammet sitt. Det var mulig å gi maksimalt 5 poeng. Kilde: Nokut

- Digitalisering av undervisningen. Beregningsorienterte oppgaver forsøkes innført i større grad i alle kurs. Dette er et ledd i den generelle Computer in Sciences Education som er et tilbud som innføres ved alle fagområder under MN. Et problem er kompetansen til de vitenskapelige ansatte. Master og PhD studenter har ofte et mye bedre grunnlag i bruk av digitale verktøy som MatLab og Python.
- b. Fakultetets strategiarbeid. Fakultetet er i ferd på å utarbeide en ny strategi og har anlagt en prosess med bred involvering fra hele fakultetet (og utenfor)
- Fase 1. I desember ble det sendt ut et diskusjonsnotat til alle ansatte på fakultetet. Vi jobbet med dette på instituttets samling i januar, og oppsummering fra arbeidsgruppene ble lagt ut på våre hjemmesider <http://www.uio.no/for-ansatte/enhetssider/mn/geo/aktuelle-saker/2018/instituttseminar2018.html> og tilgjengeliggjort for innsyn og kommentarer fra alle på instituttet, også de som ikke var på instituttsamlingen.
 - Fase 2. I begynnelsen av februar var det en samling for alle ledere ved fakultetet (vi var ca 100 personer) som diskuterte hvordan strategien skal forholde seg til bærekraftsmålene og til anbefalingene i SAB-rapporten. Det er også nedsatt en egen arbeidsgruppe som skal se spesielt på bærekraftsmålene. Basert på disse innspillene skal første utkast til strategi skal foreligge 1.4.2018.
 - Fase 3. Intern behandling og ekstern høring. Utkastet til strategi sendes ut til ny behandling på instituttene med frist for tilbakemelding 15. mai 2018. I denne perioden gjennomføres også høringer blant utvalgte aktører utenfor Fakultetet. I denne fasen vil også studentene bli involvert. Fakultetsstyret og rektoratet vil også få dette utkastet til behandling.
 - Fase 4. Utarbeidelse endelig strategi. Ferdig høsten 2018
- c. NJORD-senteret
- NJORD-senteret er nå formelt opprettet fra 1.1.2018. Bjørn Jamtveit er oppnevnt som leder for senteret de første 2 årene.
- d. Framdrift på ansettelser
- Førsteamanuensis i metamorf petrologi. Søknadsfristen utløp 15. januar 2018 med 24 søkere, hvorav 7 kvinner. Forslag til medlemmer av bedømmelseskomite ble sendt på sirkulasjon til instituttstyret. Ved fristens utløp var det ikke kommet innsigelser og det er sendt anmodning til MN om oppnevning av bedømmelseskomite.
 - Førsteamanuensis i geofysikk og planetologi. 7 søkere, hvorav 1 kvinne. Den vitenskapelige komitéen er godkjent av styret og er oversendt fakultetet. Fakultetet har sendt oppnevningbrev til bedømmelseskomiteens medlemmer.
 - II'er stilling geofysikk og naturfarer. Intervjekomiteens innstilling ble sendt på sirkulasjon til styret. Det kom ikke innsigelser fra instituttstyret ved fristens utløp. På bakgrunn av intervjekomiteens rangering ba instituttet MN om å ansette Sara Bazin i en treårig 20 % stilling.
 - II'er stilling i Anvendt og eksperimentell strukturgeologi. 4 søkere, hvorav 1 kvinne. Fakultetets Tilsetningsutvalg godkjente saken i sitt møte 31.01.2018 og jobbtillbud er sendt til Elin Skurtveit.

e. Organisasjonsjusteringer på instituttet pr 1.1.2018

- Det er ikke gjort noen store endringer på instituttet ved overgangen til 2018, slik at vårt organogram er omtrent som i 2017. En endring er at John Burkhart overtar for Lena Tallaksen som nestleder for GeoHyd.
- Det er oppnevnt nytt Ph.d.-utvalg for instituttet for perioden 1.1.2018-31.12.2019.
- Ph.d.-utvalget ved Institutt for geofag anbefaler opptaks-søknader ut fra en vurdering av stipendiatens faglige kvalifikasjoner og det faglige opplegget. Ph.d.-utvalget følger også opp stipendiater og veiledere ved instituttet.
- Sammensetning:
 - Professor Henning Dypvik (leder), vara: prof. Valerie Maupin
 - Professor Chong-Yu Xu, vara: prof. Thomas Vikhamar Schuler
 - Professor Pål Erik Isachsen, vara: prof. Frode Stordal
 - Representantene i Ph.d.-utvalget har en funksjonstid på 2 år. Representantene har faste varaer.



Forslag til vedtak:

Instituttstyret tar orienteringene til etterretning