

Instituttstyremøte nr 4/2019

Fredag 13. september 2019 kl. 0900-1130

STED: Undergrunnen, rom 016 i Geologibygningen

Deltakere:	Tilstede	Reprenter	Meldt forfall
Brit Lisa Skjelkvåle		Instituttleder	
Arvid Nøttvedt		Ekstern representant	
Jens Jahren Lena Merete Tallaksen Trond Helge Torsvik Elisabeth Alve Andreas Max Kääb		Vitenskapelig ansatt Vitenskapelig ansatt Vitenskapelig ansatt Vitenskapelig ansatt, vararepresentant Vitenskapelig ansatt, vararepresentant Vitenskapelig ansatt, vararepresentant	
Desiree Treichler		Midl. vitenskapelig ansatt Midl. vitenskapelig ansatt, vararepresentant	
Michael Heeremans Thor Axel Thorsen Gunn Kristin Tjøflot		Teknisk/administrativ ansatt Teknisk/administrativ ansatt, vararepresentant Teknisk/administrativ ansatt, vararepresentant	
Kristoffer Sundsmoen Ellen Birgitte Folgerø Torjus Haakens		Student Student Student, vararepresentant Student, vararepresentant	
Anne Cathrine Modahl		Referent	
Helge Hellevang		Instituttverneombud	
*de som er merket med lys grønt er valgte representanter			



Instituttstyremøte 4/2019

13. september 2019 kl. 0900-1130

Sted: Undergrunnen, rom 016 i Geologibygningen

Faglig presentasjon: Clint Conrad, MAGPIE prosjektet- Magnetotelluric Analysis for Greenland and Postglacial Isostatic Evolution <https://www.mn.uio.no/geo/forskning/prosjekter/magpie/index.html>

Agenda styremøtet

- Sak 2019/25 Godkjenning av innkalling og sakliste
 - Sak 2019/26 Godkjenning av referat styremøte 3/2019
 - Sak 2019/27 Orienteringssak: Regnskap 2. tertial 2019
 - Sak 2019/28 Vedtakssak: Forslag til utlysning av førsteamanuensisstillingen innen sedimentologi
 - Sak 2019/29 Vedtakssak: Forslag til utlysning av førsteamanuensisstillingen innen meteorologi
 - Sak 2019/30 Diskusjonssak: Strategiprosess
 - Sak 2019/31 Orienteringssaker
 - a. Rapport fra Utdanningsleder
 - b. Romsituasjon
 - c. Infrastukturkartlegging
 - d. Årsrapport
 - e. Nyansatte siden forrige styremøte
 - Sak 2019/32 Eventuelt
-

Sak 2019/25 Godkjenning av innkalling og saksliste

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner innkalling og saksliste

Sak 2019/26 Godkjenning av referater fra styremøte 3/2019

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner referatet

Sak 2019/27 Regnskap 2. tertial 2019

Sakstype:	Orientering
Saksnr:	2019/27
Møtedato:	13.09.2019
Saksbehandler:	Anne Cathrine Modahl
Vedlegg:	

1. Innledning

Økonomien på instituttet viser et overskudd på 5,7 millioner. Overskuddet er et resultat av periodiseringer og gir ikke instituttet økt handlingsrom. Avvikene som oppsto og ble forklart i 1. tertialrapporten er i noe grad fortsatt gjeldende. Vesentlige avvik blir forklart under punkt 3.

MN basis uten CEED	Regnskap	Budsjett	Avvik NOK	Avvik %	Årsprognose
Overført saldo	-6780	-6780		0 %	-6780
Inntekter	-67610	-63025	-4585	7 %	-103769
Personalkostnader	63734	63793	-59	0 %	103499
Andre driftskostnader	17332	17059	273	2 %	31460
Nettobidrag prosjekter	-12403	-10221	-2182	21 %	-25061
Grand Total	-5 727	826	-6 553		-651

2. Vurdering av gjennomført aktivitet

Nitten prosjekt er opprettet i årets åtte første måneder:

Prosjekt	Prosjektleder	Bevilgn.ekstern	Inkl. egeninnsats
144775 288449 - MAGPIE - Magnetotelluric Analysis for Greenland and	CONRAD, CLINTON	8 722 000	10 179 605
144780 298406 Resubmission of ERC CoG proposal REMAIN	WESTERMANN, SEBASTIAN	91 250	108 008
144803 288299 - From hydrothermal systems to mud volcanoes: HotMud	MAZZINI, ADRIANO	4 500 000	6 186 836
144836 296184 Measuring subglacial processes, RiS IS 11156	ALEXANDER, ANDREAS	79 000	79 000
144840 95839 The Svalbard snowpack in a changing climate, RIS-ID	SWEIGEL, ROBIN BENJAMIN	67 000	67 000
144844 295061 COTEC i CO2 containment and monitoring techniques	BRAATHEN, ALVAR	3 300 969	5 983 831
144859 294948 Terrestrial ecosystem-climate interactions of our - Emerald	STORDAL, FRODE	10 439 432	23 276 505
144860 295208/E30 Suprabasins - Sedimentary response to growth of major	BRAATHEN, ALVAR	2 683 595	5 454 400
144867 299841 - Research in Svalbard: An APECS workshop	SHEPHARD, GRACE	82 200	94 200
190813 296565- Cooperation in remote sensing of calving glaciers, Hornsund and Ny-Ålesund	LEFEUVRE, PIERRE-MARIE	80 000	92 655
190819 295046 -KeyClim - Key Earth System processes to	KRÜGER, KIRSTIN	3 358 083	5 771 201
201018 Modelling av platerkonstruksjoner til bruk i nytt geologisk	FALEIDE, JAN INGE	1 000 000	1 170 740
212215 Akademiaavtalen geofag: Feltkurs	BRAATHEN, ALVAR	2 000 000	2 000 000
212216 Akademiaavtalen geofag: Miljøgeologi	BRAATHEN, ALVAR	6 785 732	7 648 145
421287 Optimizing the use of marine seismic sources	GELIUS, LEIV	210 000	210 000
421291 Use of CRS to improve seismic imaging - with emphasize on 3D	GELIUS, LEIV	300 000	403 138
421295 Nordlandsryggen - Dry Wells	KARLSEN, DAG A.	900 000	1 018 614
430437 Overvåking av klimagasser i forbindelse med restaurering av myr	PRIK, NORBERT	512 493	512 493
461616 299937 - Designing Sponge Cities for multiple benefits	XU, CHONG-YU	678 517	716 124
Grand Total		45 790 271	70 972 495

Det er mange nyansettelser på Institutt for geofag. Hittil i år har 38 personer takket ja til stilling på instituttet, de alle fleste i midlertidige vitenskapelige stillinger.

Tre nyansettelser i faste vitenskapelige stillinger er i prosess:

- Førsteamanuensisstilling i fysisk geografi – 21 søkere – intervju og prøveforelesning uke 37
- Førsteamanuensis i sedimentologi – stillingen lyses ut i andre tertial 2019
- Førsteamanuensis i meteorologi – stillingen lyses ut i andre tertial 2019

3. Vurdering av økonomisk status

Inntekter: (7 % over budsjett). Avviket på 4,584 millioner skyldes at vi har mottatt pengene tidligere enn budsjettet. Inntektene var forventet inn i 3. tertial men ble overført allerede i 1. tertial. De største postene er:

- Avansert vitenskapelig utstyr (AVIT) - Klimacontainer - 2,86 millioner
- eInfrastruktur – GeoHive - 0,9 millioner
- Sårkornsmidler UiO-Energi 0,34 millioner
- Arven etter Nansen – 0,31 millioner

Inntekter	Regnskap	Budsjett	Avvik NOK	Avvik %	Årsprognosen
Bevilgning fra KD	-65 517	-61 530	-3 987	6 %	-100 425
Tilskudd fra NFR	-10	-	-10	0 %	-
Andre inntekter	-2 083	-1 495	-588	39 %	-3 415
	-67 610	-63 025	-4 585	7 %	-103 840

Personalkostnader (0 % avvik totalt): Summen av fast og variabel lønn samt feriepengene og sosiale avgifter viser et overforbruk på 0,52 millioner. Dette utgjør ca. 1 prosent og må anses som uvesentlig. Offentlige refusjoner er noe høyere enn forventet da flere enn budsjettet er ute i foreldrepermisjon. Andre lønnskostnader ligger under budsjett. Sistnevnte post er egentlig en driftspost hvor alt fra bevertning, kompensasjonstillegg ved reiser, oppholdsstipend, vaskemidler og databriller posteres.

Personalkostnader	Regnskap	Budsjett	Avvik NOK	Avvik %	Årsprognosen
Fastlønn	43 319	42 927	392	1 %	69 800
Feriepenger, AGA/pensjon	20 149	19 536	612	3 %	31 333
Variabel lønn	1 180	1 662	-483	-29 %	2 469
Offentlige refusjoner	-1 280	-1 000	-280	28 %	-1 500
Andre lønnskostnader	366	667	-301	-45 %	771
	63 734	63 793	-59	0 %	102 873

Andre driftskostnader (2 % avvik totalt):

Investeringer: Klimacontaineren (AVIT) er bestilt, men ikke ført i regnskapet ennå.
Andre driftskostnader: 0,833 millioner over budsjett, jevnt fordelt i regnskapet.

Driftskostnader	Regnskap	Budsjett	Avvik NOK	Avvik %	Årsprognosen
Investeringer	1 174	1 734	-560	-32 %	6 889
Internhusleie	8 930	8 930	0	0 %	13 395
Andre driftskostnader	7 228	6 395	833	13 %	10 733
	17 332	17 059	273	2 %	31 018

Nettobidrag fra prosjekt (21 prosent over budsjett totalt):

Det er avsluttet 28 prosjekt i løpet av årets åtte første måneder. Kostnaden er på 3,819 millioner, størsteparten på EU-prosjekt. Som forklart i første tertial måtte vi rapportere meget høye lønnskostnader på et EU-prosjekt på grunn av valutasingninger. Et EU-prosjekt fikk bevilget 2,4 millioner euro. Dette tilsvarer 19,2 millioner norske kroner med en eurokurs på 8 kroner. Når eurokursen økte til 9,6 norske kroner, måtte vi rapportere kostnader for 23 millioner norske kroner. For å klare å rapportere mye høyere kostnader, frikjøpte vi ansatte på basis, som hadde nær tilknytning til EU-prosjektene. Dette ga en økonomisk fordel fordi vi flyttet lønnskostnader fra basis til EU-prosjektet. Medaljens bakside var at EU-prosjektet ble avsluttet med et stort underskudd siden vi posterte langt høyere beløp i norske kroner enn prosjektet kunne bære. Derfor må vi se postene *Eksternt finansiert frikjøp* og *Avsluttede prosjekt* i sammenheng.

Vi har mottatt 1,626 millioner i dekningsbidrag (eksterntfinansiert overhead) fra CEED tidligere enn forventet. Dekningsbidrag på CEED-prosjekt fordeles ved at CEED beholder 20 prosent mens 80 prosent overføres til Geofag. I år har vi fått overført dekningsbidraget for 1. og 2. tertial i august, men vi hadde budsjettet at inntekten skulle komme samlet for hele året i desember.

Nettobidrag fra prosjekt	Regnskap	Budsjett	Avvik NOK	Avvik %	Årsprognosen
Egenandel	22 786	21 437	1 348	6 %	40 861
Internt finansiert frikjøp	-14 534	-13 407	-1 127	8 %	-25 027
Overhead (int. finansiert)	-9 040	-8 169	-871	11 %	-16 505
Eksternt finansiert frikjøp	-4 636	-1 359	-3 277	241 %	-7 345
Overhead (ekst. finansiert)	-10 684	-8 591	-2 093	24 %	-18 774
Leiested	-114	-452	339	-75 %	-1 789
Avsluttede prosjekter	3 819	321	3 498	1089 %	4 192
	-12 403	-10 221	-2 182	21 %	-24 387

Eksterntfinansiert virksomhet:

På inntektssiden har vi mottatt inntekter på EU-prosjekt tidligere enn forventet. Underforbruket på Drift og investeringer skyldes forsinket aktivitet og årsprognosen er nedjustert tilsvarende.

MN internrapport	Regnskap	Budsjett	Budsjettavvik	Årsprognosen
Overført saldo fra i fjor	-20985	-20985		-20963
Inntekter	-33272	-30463	-2809	-59428
Personalkostnader	23284	22684	600	40404
Drift og investeringer	6631	9145	-2514	7564
Nettobidrag	10874	11285	-410	22018
Eksterne prosjekt total	-13468	-8335	-5132	-10404

4. Vurdering av vesentlige økonomiske usikkerhetsfaktorer

Vi har fått signaler om et rammekutt på 12 prosent fra 2020. Rammekuttet i kombinasjon med meget

dyre lønnsoppgjør de siste to årene innebærer at Institutt for geofag får en betydelig svekkelse av sitt handlingsrom.

Forslag til vedtak:

Instituttstyret tar tertialrapporten på økonomi til orientering

Sak 2019/28 Forslag til utlysning av førsteamanuensisstillingen innen sedimentologi

Sakstype:	Vedtak
Saksnr:	2019/28, 2019/20, 2019/12
Møtedato:	13.09.2019
Saksbehandler:	Brit Lisa Skjelkvåle
Vedlegg:	

Etter styremøte 3/2019 har teksten blitt noe revidert for å ta inn kommentarene fra styremøtet. Det har vært diskusjoner i seksjonsledergruppa og med sentrale fagfolk på GoG.

Kommentarer fra styremøtet:

- Stillingen må knyttes til instituttets strategi og må sees i et større nasjonalt bilde.
 - *Litt vanskelig å få med hele dette bildet i en utlysningstekst, men vi har selvsagt en tanke bak dette, både innad på instituttet og nasjonalt (se for eksempel begrunnelsen for stillingen). Det er lagt inn en ny setning under job description som skal svare på dette punktet.*
 - Det er viktig å tenke på at stillingene ikke bare skal fungere innen en seksjon, men at de skal kunne på tvers av seksjoner
 - *Vi har tatt med setninge: "The position shall strengthen our research by adding process-oriented sedimentology from modern and ancient source-to-sink, **also relevant for related fields like environmental geology and quaternary geology/geomorphology.**"*
 - Ønskelig at det vises hvilken strategisk retning instituttet ønsker å gå - få med overordnede strategiske føringer
 - *Har lagt inn setningen "The Department aims at contributing to the new and important UN Sustainability Development Goals" i beskrivelsen av instituttet.*
 - En stilling innen sedimentologi i dag må peke mot andre fagfelt en olje og gass som har vært det viktigste i mange år fram til nå
 - *Stillingen peker vel egentlig ikke mot olje og gass men mot fundamental forståelse av sedimentære prosesser – dette er utdypet i begrunnelsen for stillingen «The new position will bring an intermediate, process-based level of detail to the geoscientific research at the department. Bridging the gap between current focus areas on large-scale systems and intra-reservoir processes, the group positioned to elevate research with sedimentological aspects as it stands, and will bring sedimentology forward as a science discipline. »*
 - Vi må passe oss for at stillinger vi utlyser ikke blir et preg av at de skal passe inn i en «prosjektorganisasjon»
 - Enig
 - Ønske om en litt mer ekspansiv kunngjøringstekst som gjør stillinger med spennende og attraktiv
 - *Gjort vårt beste med dette – håper det ser bedre ut*
 - Teksten må «vaskes» og strammes opp
 - *Det er gjort –språkvasking kommer helt til slutt når alle endringer er gjort*
 - Spesifisere hvilke "other research disciplines" på instituttet stillingen skal knyttes opp mot – tydeliggjøre det tverrfaglige samarbeidet på instituttet
-

- *Har tatt med følgende spesifisering: relevant for related fields like environmental geology and quaternary geology/geomorphology*
- Ikke for mange honnørord
 - *Tror dette er greit i den teksten slik den foreligger nå*
- Ikke lage en utlysning som er så krevende at få vil søke
 - *OK*

Vi har videre ryddet opp i teksten slik at det som står i samme avsnitt hører sammen og at vi ikke gjentar ting mellom avsnittene. Endelig språkvasking vil gjøres helt til slutt.

Det er også lagt inn en ny setning i beskrivelse av instituttet «**The Department aims at contributing to the new and important UN Sustainability Development Goals.**

Forslag til utlysningstekst:

About the University of Oslo

The University of Oslo is Norway's oldest and highest rated institution of research and education with 28 000 students and 7000 employees. Its broad range of academic disciplines and internationally esteemed research communities make UiO an important contributor to society.

About the Department of Geoscience

The geosciences are the studies of planet Earth; the atmosphere, the hydrosphere and cryosphere, the Earth's surface and its interior. The Department conducts research and teaching in most of the domains of geoscience; geology, geophysics, physical geography, geomatics, hydrology, meteorology and oceanography. The Department is the broadest geoscience research and education environment in Norway. The Department encompassing five sections; Meteorology and Oceanography, Geography and Hydrology, Geology and Geophysics, Physics of Geological Processes (Njord centre) and one CoE CEED - Centre of Earth Evolution and Dynamics.

The Department aims at contributing to the new and important UN Sustainability Development Goals.

The staff consists of 40 professors and associate professors, in addition to postdoctoral fellows, PhD students, researchers, technical- and administrative staff. Approximately number of employees are 240 at the Department.

Associate Professor in Sedimentology (position code 1011)

A position as **Associate Professor in Sedimentology** (position code 1011) is available the Department of Geosciences at the University of Oslo (UiO).

The research group

The position is organized under the Geology and Geophysics Section. The section has thirteen professors and associate professors, several adjunct professor and a large number of post.docs and Ph.D. fellows and support staff. The position will be placed with in the "basin-group" where the research focus is on sedimentary basins, from their genesis, to infill, to post-depositional processes. The research group has a considerable project portfolio financed by the Norwegian Research Council, the European Union and national and international industry partners. An extensive cooperation with

national and international research institutions is established. The section is also a part of a Centre for Environmental Friendly Energy FME NCCS Norwegian Carbon Capture Centre.

Job description

Our aim is to expand our research profile in sedimentary systems and processes and the distribution of depositional environments in time and space, including basin fill dynamics and modern processes. The position shall strengthen our research by adding process-oriented sedimentology from modern and ancient source-to-sink, also relevant for related fields like environmental geology and quaternary geology/geomorphology.

We seek a highly motivated candidate in the field of processes in clastic sedimentary systems that will bring experience from coupling modern depositional systems with ancient, lithified strata through the use of modern techniques from both field- and lab-based datasets. The appointed candidate will bridge the gap between large-scale sedimentology and sequence stratigraphy, and near surface geochemical and compactional processes as well as place the group in a leading position where sedimentological research is carried out at all scales. A background from quantitative and qualitative mapping of inherent variabilities in natural systems, spatially and temporally, modern and ancient, will be considered advantageous.

The candidate should strengthen the section's existing expertise in field observations and use of analytical methods, possibly with "big data" and machine learning techniques.

Computing in Science Education (CSE) is a major strategic goal at our Faculty and include computing as a natural tool for all science and engineering students.

The department has an undergraduate, graduate, and PhD-programme. The appointee is expected to plan and execute teaching in specialized courses that cover fundamental and/or advanced sedimentology, as well as assist in other courses when needed. Teaching is done in Norwegian and English. The standard teaching load is one full-credit (10ECTS) course per semester.

Staff members have administrative duties according to regulations at the department.

Qualifications

Applicants must hold a PhD in sedimentology or related field.

The position requires an innovative, active and strong profile with excellent documented potential for performing high quality research and teaching. The successful applicant should be on an upward trajectory and is expected to:

- have a strong potential to secure and execute research projects at a high international level. If the candidate has not yet succeeded to secure own research funding, her/his potential for initiating research and ability to attract external funding will be assessed.
 - have the ability to work in a team oriented research environment towards other research fields.
 - have a scientific network.
-

- have a track record of publications in high-level international journals and an international oriented research profile
- show a commitment to deliver excellent teaching at the undergraduate level as well as master/PhD level courses and document basic teaching qualifications. The successful candidate who at the time of appointment cannot document basic teaching qualifications will be required to obtain such qualifications within a two-year period.
- have sufficient computational skills to be able to include application of relevant software and development of scripts/code for the teaching.
- demonstrate mastery of both English and one of the Scandinavian languages as working languages. If an appointee is not fluent in a Scandinavian language, the appointee will be expected within a two-year period to learn sufficient Norwegian to be able to participate actively in all functions the position may involve.

Evaluation

The basis of assessment for the applicants is the academic, other professional, pedagogical and publishing qualifications, qualifications for management and administration, and personal qualifications. In the ranking of competent applicants, the whole breadth of their qualifications shall be brought in, assessed and explicitly ascribed weight. Particular weight is placed on qualifications that are closely related to the area in which the post is advertised.

As a general rule interviews and trial lectures will be used in the appointment process.

We offer:

- Salary NOK XXX - XXX per annum depending on qualifications in position as Associate Professor (position code 1011) or Professor (position code 1013)
- A professionally stimulating working environment
- Attractive welfare benefits and a generous pension agreement, in addition to Oslo's family-friendly environment with its rich opportunities for culture and outdoor activities
- The opportunity to apply for promotion to full professorship at a later stage only pertains to employment as Associate Professor

How to apply:

The application must include:

- Cover letter (statement of motivation, summarizing scientific work and research interest)
 - CV (complete list of education, positions, pedagogical experience, administrative experience, project acquisition and coordination experience, and other qualifying activities)
 - Up to 10 selected scientific publications the applicant wishes to include in the evaluation *or* A complete list of publications
 - A research plan describing the applicant's scientific ambitions for the position
 - A portfolio of experience with developing and renewing study plans and teaching methods, and a statement on teaching philosophy
 - A portfolio containing documentation of capability of external fund raising and other qualifications the applicant wants to have considered
 - PhD Diploma
-

- List of reference persons: 2-3 references (name, relation to candidate, e-mail and phone number)

The application with attachments must be delivered in our electronic recruiting system, please follow the link “apply for this job”. Please note that **all** documents should be in English ~~(or a Scandinavian language)~~.

~~In the evaluation of the qualified candidates the full range of these criteria will be explicitly addressed and assessed.~~

Formal regulations:

The basis for assessment will be the scholarly production of the applicant, other qualifications, pedagogical or educational, the applicant’s qualifications within leadership and administration as well as the general personal suitability. In ranking the competent applicants, the full range of qualifications will be considered and explicitly assessed. Cf. the Rules for appointments to associate professorships. For more information see:

<https://www.uio.no/english/about/regulations/personnel/academic/rules-appointment-professor.html>

Rules for the assessment and weighting of pedagogical competence for appointments to permanent academic posts which include teaching duties:

<https://www.uio.no/english/about/regulations/personnel/academic/rules-assessment-weighting-pedagogical-competence.html>

According to the Norwegian Freedom and Information Act (Offentleglova) information about the applicant may be included in the public applicant list, also in cases where the applicant has requested non-disclosure.

The University of Oslo has an [agreement for all employees](#), aiming to secure rights to research results a.o.

The University of Oslo aims to achieve a balanced gender composition in the workforce and to recruit people with ethnic minority backgrounds.

The University of Oslo has a goal of recruiting more women in academic positions. Women are encouraged to apply.

The University of Oslo has an agreement for all employees, aiming to secure rights to research results, see: <http://www.uio.no/english/for-employees/employment/work-results/>

Contact persons:

xxx, phone: +47 228 xxxxx, e-mail: [xxx](#) or xxx, phone: +47 228 xxxxx, e-mail: [xxx](#)

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner den foreslåtte utlysningsteksten med følgende endringer... og ber om at stillingen lyses ut

Sak 2019/29 Forslag til utlysning av førsteamanuensisstillingen innen meteorologi

Sakstype:	Vedtak
Saksnr:	2019/29, 2019/21, 2019/13
Møtedato:	13.09.2019
Saksbehandler:	Brit Lisa Skjelkvåle
Vedlegg:	

Etter styremøte 3/2019 har teksten blitt noe revidert for å ta inn kommentarene fra styremøtet. Det har vært diskusjoner i seksjonsledergruppa og med sentrale fagfolk i MetOs-gruppa.

Kommentarer fra styremøtet:

- Utlysningen mangler prioritering på fagfelt
 - o *Vi mener at dette nå er presisert sterkere*
- Earth System Modeling må komme sterkere fram i utlysningsteksten
 - o *Dette står beskrevet som en viktig del av seksjonens arbeid i avsnittet om research group*
- Instituttets satsning på Land-atmosfære koblinger må også med
 - o *Dette har fått en setning under the research group og som en «advantage» under job description*
- Kobling til andre seksjoner på instituttet må med
 - o *Under job description har vi lagt inn en setning om «keen interest in taking part in interdisciplinary research». Konkrete koblinger til andre fagfelt på instituttet står i avsnittet over.*
- For søkere er det viktig at det reflekteres i utlysningen at det ligger en strategi bak stillingen, at det er en plan for hvordan den skal gå inn i instituttets og seksjonens arbeid framover
 - o *De to punktene under job-description sier noe om fagområder spesielt, ellers står resten i avsnittet over.*

Vi har videre ryddet opp i teksten slik at det som står i samme avsnitt hører sammen og at vi ikke gjentar ting mellom avsnittene. Endelig språkvasking vil gjøres helt til slutt.

Det er også lagt inn en ny setning i beskrivelse av instituttet «**The Department aims at contributing to the new and important UN Sustainability Development Goals.**

Forslag til utlysningstekst:**About the University of Oslo**

The University of Oslo is Norway's oldest and highest rated institution of research and education with 28 000 students and 7000 employees. Its broad range of academic disciplines and internationally esteemed research communities make UiO an important contributor to society.

About the Department of Geoscience

The geosciences are the studies of planet Earth; the atmosphere, the hydrosphere and cryosphere, the Earth's surface and its interior. The Department conducts research and teaching in most of the domains of geoscience; geology, geophysics, physical geography, geomatics, hydrology, meteorology and oceanography. The Department is the broadest geoscience research and education environment

in Norway. The Department encompassing five sections; Meteorology and Oceanography, Geography and Hydrology, Geology and Geophysics, Physics of Geological Processes (Njord centre) and one CoE CEED - Centre of Earth Evolution and Dynamics.

The Department aims at contributing to the new and important UN Sustainability Development Goals.

The staff consists of 40 professors and associate professors, in addition to postdoctoral fellows, PhD students, researchers, technical- and administrative staff. Approximately number of employees are 240 at the Department.

Associate Professor in Meteorology (position code 1011)

A position of **Associate Professor in Meteorology** (position code 1011) is available in the Department of Geosciences at the University of Oslo (UiO).

The research group

The position is organized under the Section of Meteorology and Oceanography (MetOs). Research and teaching activities at MetOs cover a range of topics in meteorology and oceanography. These include large-scale atmospheric and oceanic dynamics, ocean-atmosphere and land-atmosphere interactions, cloud physics and radiative transfer, and atmospheric chemistry with an emphasis on global and regional climate.

A key tool in climate research in the section is the Norwegian Earth System model (NorESM) and the section is contributing actively to its further development. The group is currently involved in several national and international projects involving NorESM, to improve our understanding of diverse Earth system processes. The group collaborates actively with other sections in the department on a range of topics, currently with special focus on land-atmosphere interactions in cold climates, but also on cloud processes, the climatic response to volcanic emissions, tectonic motion, and ocean dynamics.

The section has six faculty positions, as well as four adjunct professors (20%). The section also has a number of post-doctoral fellows, PhD students, and support staff. External financing for projects mainly comes from the Norwegian Research Council, an ERC grant and the EU Framework Programs.

Job description

We are searching for a highly motivated candidate who can complement the research and teaching at MetOs. We seek a candidate with strong competence in his/her own field in Meteorology who also has a keen interest in taking part in interdisciplinary research. The candidate should have expertise in one of the following:

- **Atmospheric boundary layer dynamics**, such as turbulent mixing processes, air-surface interactions and the boundary layer's role for climate and weather.
- **Large-scale atmospheric dynamics**, including tropospheric processes on weather to climatic time scales, and interactions with the surface (ocean, land, ice).

Expertise in land-atmosphere interaction will be regarded as an advantage.

The candidate should strengthen the section's existing expertise in traditional modelling and use of analytical methods, or complement this expertise through the use of observations, possibly with "big data" and machine learning techniques. Computing in Science Education (CSE) is a major strategic initiative at our Faculty, and computing is considered an essential tool for all science and engineering students.

The department has undergraduate, graduate, and PhD-programs. The appointee is expected to plan and execute teaching in specialized courses that cover fundamental and/or advanced atmospheric science, as well as assist in other courses when needed. Teaching is done in Norwegian and English. The standard teaching load is one full-credit (10ECTS) course per semester. Staff members have administrative duties according to regulations at the department.

Qualifications

Applicants must hold a PhD in atmospheric science or a related field.

The position requires an innovative, active and strong profile with excellent documented potential for performing high quality research and teaching. The successful applicant should be on an upward trajectory and is expected to:

- obtain and execute research projects at a high international level. If the candidate has not yet succeeded in securing their own research funding, her/his potential for initiating research and ability to attract external funding will be assessed.
- have the ability to work in a team-oriented research environment involving other research fields.
- have a scientific network.
- have publications in high-level international journals and an internationally-oriented research profile.
- show a commitment to excellent teaching at the undergraduate, masters and PhD levels, and document basic teaching qualifications. The successful candidate who at the time of appointment cannot document basic teaching qualifications will be required to take a pedagogical course offered by the university within a two-year period.
- have sufficient computational skills to be able to include application of relevant software and development of scripts/code for the teaching.
- demonstrate mastery of both English and one of the Scandinavian languages as working languages. If an appointee is not fluent in a Scandinavian language, the appointee will be expected within a two-year period to learn sufficient Norwegian to participate actively in all functions the position may involve.

Evaluation

The basis of assessment for the applicants is the academic, other professional, pedagogical and publishing qualifications, qualifications for management and administration, and personal qualifications. In ranking competent applicants, all their qualifications will be assessed. Particular weight is placed on qualifications closely related to the areas described in the announcement.

As a general rule interviews and trial lectures will be used in the appointment process.

We offer:

- Salary NOK XXX - XXX per annum depending on qualifications in position as Associate Professor (position code 1011) or Professor (position code 1013)
- A professionally stimulating working environment
- Attractive welfare benefits and a generous pension agreement, in addition to Oslo's family-friendly environment with its rich opportunities for culture and outdoor activities
- The opportunity to apply for promotion to full professorship at a later stage only pertains to employment as Associate Professor

How to apply:

The application must include:

- Cover letter (statement of motivation, summarizing scientific work and research interest)
- CV (complete list of education, positions, pedagogical experience, administrative experience, project acquisition and coordination experience, and other qualifying activities)
- Up to 10 selected scientific publications the applicant wishes to include in the evaluation *or* A complete list of publications
- A research plan describing the applicant's scientific ambitions for the position
- A portfolio of experience with developing and renewing study plans and teaching methods, and a statement on teaching philosophy
- A portfolio containing documentation of capability of external fund raising and other qualifications the applicant wants to have considered
- PhD Diploma
- List of reference persons: 2-3 references (name, relation to candidate, e-mail and phone number)

The application with attachments must be delivered in our electronic recruiting system, please follow the link "apply for this job". Please note that **all** documents should be in English. ~~(or a Scandinavian language).~~

~~In the evaluation of the qualified candidates the full range of these criteria will be explicitly addressed and assessed.~~

Formal regulations:

The basis for assessment will be the scholarly production of the applicant, other qualifications, pedagogical or educational, the applicant's qualifications within leadership and administration as well as the general personal suitability. In ranking the competent applicants, the full range of qualifications will be considered and explicitly assessed. Cf. the Rules for appointments to associate professorships. For more information see:

<https://www.uio.no/english/about/regulations/personnel/academic/rules-appointment-professor.html>

Rules for the assessment and weighting of pedagogical competence for appointments to permanent academic posts which include teaching duties:

<https://www.uio.no/english/about/regulations/personnel/academic/rules-assessment-weighting-pedagogical-competence.html>

According to the Norwegian Freedom and Information Act (Offentleglova) information about the applicant may be included in the public applicant list, also in cases where the applicant has requested non-disclosure.

The University of Oslo has an [agreement for all employees](#), aiming to secure rights to research results a.o.

The University of Oslo aims to achieve a balanced gender composition in the workforce and to recruit people with ethnic minority backgrounds.

The University of Oslo has a goal of recruiting more women in academic positions. Women are encouraged to apply.

The University of Oslo has an agreement for all employees, aiming to secure rights to research results, see: <http://www.uio.no/english/for-employees/employment/work-results/>

Contact persons:

xxx, phone: +47 228 xxxxx, e-mail: [xxx](#) or xxx, phone: +47 228 xxxxx, e-mail: [xxx](#)

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner den foreslåtte utlysningsteksten med følgende endringer... og ber om at stillingen lyses ut

Sak 2019/30 – Strategiarbeid for instituttet

Sakstype:	Diskusjonssak
Saksnr:	2019/30
Møtedato:	13.09.2019
Saksbehandler:	Brit Lisa Skjelkvåle

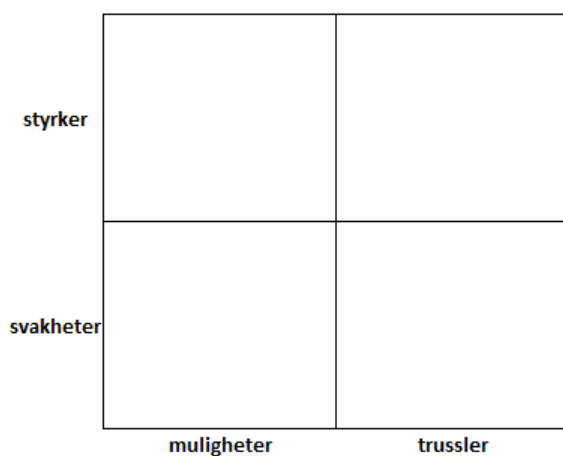
Instituttet har en strategi for perioden 2014-2020 og det er på tide å tenke på en strategi for neste 5-års periode. Her følger et forslag til innhold i en strategiprosess og tidsrammen for denne.

Arbeidsplan**1. Situasjonsbeskrivelse**

- Beskrivelser av seksjonene – hvor er vi i dag?
- Hva er de store utviklingstrekkene innenfor deres seksjon og fagområde?
 - Fag, samfunnets utfordringer, teknologi, analysemetoder
 - Hvilke studenter skal vi utdanne i framtiden?

2. Kritiske suksessfaktorer

- SWOT-diagram – styrke-svakheter-muligheter-trussler

**3. Visjon**

- Hvor ønsker vi at vi skal, hvem ønsker vi at vi skal være?
- Hvem er vi her for?
- Hva er unikt med vår gruppe?

4. Mål og strategi

- Hva er målet vårt? Artikler, studenter, anseelse – hvordan skal vi måle oss selv?

5. Handlingsplan

- Vi lager en handlingsplan basert på målene våre
 - Stillingsplan inn her?
-

6. Evaluering

- Hvordan vi jobber med handlingsplanen og strategien
 - Gjør vi det vi skal?
 - Forslag til forbedringer og endringer
- Årlig gjennomgang i seksjonsledergruppa
- Årlig rapportering og diskusjon på styremøtet

Tidsplan

Del I – arbeid i seksjonene

- Seksjonene gjør pkt 1, 2 og 3
- Seksjonsleder tar ansvaret for å skrive dette sammen

Ferdig november

Presentasjon på instituttstyremøte 8. november

Del II – arbeid i seksjonsledergruppa

- Gjennomgang av det som er gjort til nå
- Punkt 4
- Punkt 5

Seksjonslederseminar siste halvdel av november

Presentasjon på styremøte i februar

Del III Instituttseminar – tentativt februar 2020

- Strategiene presenteres for instituttet
- Diskusjon og siste endringer

Del IV Styremøte

- Strategien legges fram og vedtas på styremøte vår 2020

Forslag til vedtak:

Instituttstyret ber instituttleder om å starte en strategiprosess med følgende momenter:

Sak 2019/31 Orienteringssaker

Sakstype:	Orienteringssaker
Saksnr:	2019/31
Møtedato:	13.09.2019
Saksbehandler:	Brit Lisa Skjelkvåle
Vedlegg:	

A. Rapport fra utdanningsleder*Karianne S. Lilleøren***Program- og undervisningsutvalget**

Jeg overtok som utdanningsleder 1. august 2019 etter Jon Ove Hagen. I den forbindelse ble det også gjort noen endringer i Program- og undervisningsutvalget (PUU); forsker Henrik Svensen har overtatt som programleder for bachelorprogrammet i Geologi og geografi og professor Pål Erik Isachsen har overtatt som programleder for bachelorprogrammet i Geofysikk og klima. Professor Jens Jahren er fremdeles leder for masterprogrammet.

PUUs sammensetning er nå:

- Karianne S. Lilleøren (leder)
- Jens Jahren (masterprogrammet)
- Henrik Svensen (bachelorprogrammet i Geologi og geografi)
- Pål Erik Isachsen (bachelorprogrammet i Geofysikk og klima)
- Hans Arne Nakrem (for Naturhistorisk museum)
- Henning Dypvik (som leder for PhD-utvalget)
- Vararepresentanter: Stephanie Werner, Francois Renard, Valerie Maupin
- 2studentrepresentanter (fra bachelor og master) er ikke utnevnt for 2019/2020 ennå.

I tillegg har hver av retningene på masterprogrammet en egen koordinator:

Studieretning	Koordinator
Environmental geoscience	Helge Hellevang
Geohazards and geomechanics	Bernd Etzelmüller
Geomorphology and geomatics	Andreas Käab
Geophysics and geodynamics	Valerie Maupin
Hydrology and glaciology	Thomas V. Schuler
Meteorology and oceanography	Terje K. Berntsen
Mineralogy, petrology and geochemistry	Bjørn Jamtveit
Petroleum geoscience	Jan Ingen Faleide
Sedimentology, paleontology and stratigraphy	Henning Dypvik
Structural geology and tectonics	Alvar Braathen
Masterprogrammet i Computational Science	
CS: Geoscience	Thomas V. Schuler

Studiestart

Det viktigste som har foregått i denne perioden er studiestart. Under følger tall på studenter opptatt høst 2019 på de ulike programmene og studieretninger på master:

- Geologi og geografi, bachelor: 19 studenter
- Geofysikk og klima, bachelor: 26 studenter

Kommentar: For begge studieprogrammene på bachelor er dette en liten økning fra 2018.

Masterprogrammet i Geofag, 65 (66) studenter. Fordelt på studieretning på master:

- Miljøgeofag: 9 studenter
- Petroleumsgeofag: 6 studenter
- Hydrologi og glasiologi: 5 studenter
- Geofarar og geomekanikk: 9 studenter
- Meteorologi og oseanografi: 10 studenter
- Geofysikk og geodynamikk: 5 studenter
- Strukturgeologi og tektonikk: 7 studenter
- Geomorfologi og geomatikk: 7 studenter
- Mineralogi, petrologi og geokjemi: 5 studenter
- Sedimentologi, paleontologi og stratigrafi: 2 studenter
- Masterprogrammet i CS: Geoscience: 4 (2) studenter

Kommentar: Antall studenter på masterprogrammet er stabilt, men det er nokså store årlige variasjoner på studieretningsnivå. Dette skyldes både popularitet blant søkerne, men også hva slags veiledningskapasitet som finnes på de enkelte studieretningene. Det må understrekes at det gis langt flere tilbud enn antall studenter som møter opp.

Spørreundersøkelse om planlagt gjennomføring

Under informasjonsmøtet for de nye bachelorstudentene ble det utført en kort spørreundersøkelse for å kartlegge hvilken bakgrunn og hvilke mål studentene ved MN har når du begynner på utdanningen. Dette er en intern MN-undersøkelse for å kunne imøtekomme KDs ønske om større grad av gjennomføring blant studentene. For å kunne gjøre noe med dette frafallet må vi vite hva studentenes opprinnelige plan er. Det viser seg at ca. 30 % av de som starter en bachelorgrad på MN ikke har noen plan om å fullføre fra starten av. Våre to bachelorprogrammer skiller seg ikke veldig ut blant de øvrige bachelorprogrammene på MN, men jeg kan trekke fram at våre studenter er litt eldre enn gjennomsnittet av de nye MN-studentene og de har mer utdanning fra før (ca. 20 % har fullført bachelorgrad tidligere). Geofysikk og klima har også et høyt antall studenter som planlegger å fullføre studiet (80 %). Jeg har klippet ut noen av funnene fra undersøkelsen i vedlegget.

Den litt høye svarprosenten (120 %) på Geofysikk og klima skyldes antagelig at det var et felles informasjonsmøte for de to bachelorprogrammene, og at lenkene til undersøkelsene lå under hverandre på skjermbildet. Geofysikk og klima-undersøkelsen lå øverst. Jeg vil tro noen av studentene svarte feil sted, og deretter svarte på nytt på riktig program senere (det totale antall svar er også høyere enn antall møtte studenter). Neste år lager vi en felles undersøkelse.

B. Romsituasjonen på instituttet

Thor Thorsen 6.9.2019

I dag er instituttet spredt i fire bygninger. Geologi og geofysikk samt administrasjonen og laboratoriene er i Geologibygningsen, Njord/PGP er i Fysikkbygningen, CEED er i ZEB-bygningen, mens vi leier moderne kontorer til MetOs i Forskningsparken. Leiekontrakten i Forskningsparken går ut 2021 og er kostbar med en leie som er 3 ganger tilsvarende på Blindern (per kvm).

Geologibygningsen er gammel, overbefolket og nedslitt med lite fleksible romløsninger. I kjelleren har vi ca 260kvm som ikke er tilfredsstillende utnyttet, og brukes til lager og noen studentarrangementer. Vi er nå i prosess med MN og EA om å få etablert 15-20 kontorplasser her. Dette vi avhjelpe det akutte behovet for kontorplasser som GogG har.

Vi kan overta 14-1500 kvm med kontor og lab-areal i 2 etasje i Kristine Bonnevie hus. MetOS vil flytte hit til moderne nyoppussede lokaler med både undervisning- og møterom og kontorer. På den måten kommer seksjonen nærmere resten av aktiviteten til instituttet.

I samarbeid med EA og MN utreder vi også mulighetene for å flytte deler av vår tyngste infrastruktur dit og inn i de eksisterende lab-arealene. Det er dog knyttet usikkerhet til tilstrekkelig kjøling for infrastrukturen, bygningstekniske forhold samt at det er tilstrekkelig stort, og til slutt totalkostnadene for de endringene som må gjøres og fordelingen av disse mellom EA og MN.

En flytting av den tunge infrastrukturen og deler av labene vil vi gi oss kjærkomne muligheter for mer dynamikk i Geologibygningsen og muligheter til å flytte på funksjoner og personer.

C. UiOs Infrastukturkartlegging

Mot et UiO veikart for forskningsinfrastruktur

Thor Thorsen 6.9.2019

Forskningsinfrastrukturutvalget ved UiO fikk tidlig i 2019 i oppdrag fra universitetsdirektøren å utarbeide veikart for forskningsinfrastruktur innen utgangen av 2019 i hht. mandat og organisering. I mandatet var det utpekt **fire tematiske områder** 1) livsvitenskap, 2) naturvitenskap, matematikk og teknologi, 3) humaniora og samfunnsvitenskap og 4) elnfrastruktur. Dette skulle **synliggjøre** fagmiljøers, enheters og institusjonens til enhver tid eksisterende **forskningsinfrastrukturer** og gjeldende behov for forskningsinfrastruktur **koblet til** fagmiljøenes, enhetenes og institusjonens **faglige prioriteringer** og strategier for forskningsinfrastruktur.

Med bakgrunn i dette kan utvalget foreslå **en flerårig, rullerende investeringsplan** for forskningsinfrastruktur, herunder:

- Hva som planlegges finansiert gjennom Forskningsrådet og andre eksterne finansiører.
- Hva som UiO selv må finansiere av interne UiO-midler, av fakultetene og generell reinvestering basert på leiestedsinntekter.

Utvalget har fremskaffet grunnlag for strategiske prioriteringer

- kartlegging av leiesteder for forskningsinfrastrukturer, herunder kjernefasiliteter, ved enhetene.
- kartlegging av enhetenes tildelinger og behov i UiOs interne utlysninger og Forskningsrådets nasjonale satsing for forskningsinfrastruktur.
- kartlegging av enhetenes bruk av nasjonale og internasjonale forskningsinfrastrukturer.
- enhetenes strategier for forskningsinfrastruktur, inkl. underliggende relevante faglige prioriteringer/faglige strategier.

I denne prosessen har instituttet kartlagt egen forskningsinfrastruktur, bruk av nasjonal og internasjonal forskningsinfrastruktur, strategier for forskningsinfrastruktur for de nærmeste tre år sammen med faglige prioriteringer og strategier samt oversikt over forskningsinfrastrukturer som enheten ønsker å få inn på veikartet for forskningsinfrastruktur ved UiO de nærmeste tre år.

Våre innspill til veikartet dekker både behovet for å modernisere forskningsrelatert utstyr brukt i undervisningen men også på behovet for å videreutvikle «blue-sky» infrastrukturen vi allerede har eller er under anskaffelse. Til nasjonal infrastruktur er følgende infrastruktur aktuelle:

- **Goldschmidtlaboratoriet** – Geokjemisk laboratorier for analyse av kjemisk sammensetning og materialeegenskaper og
- **EMERALD-infra – Biogeokjemi**: utsyr for målinger og observasjoner i felt av bakke/atmosfære interaksjoner

Til AVIT ved UiO er følgende infrastrukturer aktuelle:

- **Mikroskop** i undervisning og forskning,
- **SEM**: Avbildning og karakterisering av geologisk materiale,
- **Drone** for observasjoner og dokumentasjon av strukturer,
- **Klimakammer**: supplerende instrumenter og utstyr, og
- **RockEval**: Karakterisering av organisk materiale. For RockEval'en kan det bli aktuelt at vi vil søke støtte fra industrien gjennom prosjekter som alternativ til å søke AVIT i 2022.

D. Årsrapport

Siste utkast til årsrapport for 2018 er ferdig, men ikke helt ferdigstilt, så styret har muligheter til å komme med innspill før den gjøres endelig ferdig. Årsrapporten er vedlagt styrepapirene.

E. Nyansatte siden forrige styremøte

Startdato	Navn	Kommentar	Seksjon
27.05.19	Maaïke Francine M. Weerdesteijn	3-årig PHD på Conrads MagPie-prosjekt	CEED
01.06.19	Mohamed Mansour Abdelmalak	2,5 årig forsker	CEED
01.06.19	Miquel Poyatos-More	2 årig forsker - Suprabasins-prosjektet, Braathen	GeoG
01.06.19	Tesfamariam B. Abay	Forsker 9 måneder på Aker BP-prosjekt, Karsen	GeoG
14.06.19	Christopher Sæbø Serch	2,5-år postdoktor på Suprabasins, Braathen	GeoG
18.06.19	Lars Riber	2 årig forsker - Suprabasins-prosjektet, Braathen	GeoG
05.08.19	Chloé F.M Marcilly	3-årig PhD, Basisfinansiert	CEED

15.08.19	Franziska Hellmuth	4-årig KD-PhD, Storelvmos ERC	MetOs
26.08.19	Elise Harrington	4-årig PhD basis	CEED
01.09.19	Fabian Barras	3,5 årig postdoktor på basis og prosjekt, Jamtveit	PGP/Njord
01.09.19	Jean-Alexis Hernandez	3-årig postdoktor på SFF	CEED
15.09.19	Jessica McBeck	Vikar for Karen Mair i 2 år - førsteamanuensis	PGP/Njord
30.09.19	Lea Beloša	4-årig PhD basis	CEED
01.10.19	Louise Schmidt	2-årig postdoktor på Schulers NFR-prosjekt	GeoHyd
01.10.19	Juditha Schmidt	4-årig PhD – startpakke Westermann	GeoHyd
01.10.19	Astrid Vatne	4-årig KD-PhD, Lattice - Tallaksen	GeoHyd

Forslag til vedtak:

Instituttstyret tok sakene til orientering
