

**Instituttstyremøte 4/2021**

Dato: Fredag 24. september klokken 09.00 – 12.00

STED: Undergrunnen, rom 016 i Geologibygningen

Deltakere:	Tilstede	Representerer	Meldt forfall
Bernd Etzelmüller Terje Koren Berntsen Hege Hisdal		Instituttleder Nestleder Ekstern representant	
Joseph LaCasce Anita Torabi Karianne Staalesen Lilleøren Thomas Vikhamar Schuler Ingrid Anell Lars Riber		Vitenskapelig ansatt Vitenskapelig ansatt Vitenskapelig ansatt Vitenskapelig ansatt, vararepresentant Vitenskapelig ansatt, vararepresentant Vitenskapelig ansatt, vararepresentant	
Franziska Hellmuth Eirik Gottschalk Ballo Juditha Schmidt		Midl. vitenskapelig ansatt Midl. vitenskapelig ansatt, vararepresentant Midl. vitenskapelig ansatt, vararepresentant	
Kjetil Bakke Ann-Christin Jäger Thor Axel Thorsen		Teknisk/administrativ ansatt Teknisk/administrativ ansatt, vararepresentant Teknisk/administrativ ansatt, vararepresentant	
Ida Helene Magnor Søren Tvingsholm		Student Student Student, vararepresentant Student, vararepresentant	
Anne Cathrine Modahl		Referent	
Helge Hellevang		Instituttverneombud	
*de som er merket med lys grønt er valgte representanter			

Postadresse: Postboks 1047 Blindern  
0316 OsloE-post: [geosciences@geo.uio.no](mailto:geosciences@geo.uio.no)Nett: [www.mn.uio.no/geo/](http://www.mn.uio.no/geo/)

## Instituttstyremøte 4/2021

Dato: Fredag 24. september klokken 09.00 – 12.00

STED: Undergrunnen, rom 016 i Geologibygningen

Klokken 0900 – 0930 vil vi få to spennende presentasjoner av Désirée Treichler og Grace Shephard som er innvilget Unge forskertalent-prosjekt fra Norges forskningsråd.

Désirée Treichler: Global snow depth from spaceborn remote sensing for permafrost, high-elevation precipitation and climate analysis

Grace Shephard: Polaris: Evolution of the Arctic in the Deep time

### Agenda styremøtet

---

V-Sak 2021/25 Godkjenning av innkalling og sakliste

V-Sak 2021/26 Godkjenning av referat styremøte 3/2021

O-Sak 2021/27 Regnskapsrapport 2. tertial 2021

O-Sak 2021/28 Ny økonomisk fordelingsmodell og konsekvenser for vår basisøkonomi

O-sak 2021/29 Opprettelse av Seksjon for geo-didaktikk

O-Sak 2021/30 Orienteringssaker

- a. Styreforum og midlertidig ansatte
- b. Rapport fra Utdanningsleder
- c. Romsituasjon
- d. Nyansatte
- e. Instituttleder redegjør for arbeidet med handlingsplaner for utdanning, laboratorier, seksjonsstruktur og stillingsplan.

Eventuelt

**Sak 2021/25 Godkjenning av innkalling og saksliste**

**Forslag til vedtak:**

*Instituttstyret godkjenner innkalling og saksliste*

**Sak 2021/26 Godkjenning av referat fra styremøte 3/2021**

**Forslag til vedtak:**

*Instituttstyret godkjenner referatet*

## Sak 2021/27 Regnskapsrapport 2. tertial 2021

Sakstype:	Orienteringssak
Saksnr:	2021/27
Møtedato:	24. september 2021
Saksbehandler:	Anne Cathrine Modahl

### 1. Innledning og vurdering av utført aktivitet

I denne ledelseskomentaren rapporterer vi for 1. og 2. tertial 2021. På grunn av overgang til nye datasystem på UiO, har ikke prognosen i langtidsbudsjettet blitt korrigert så vi kan ikke presentere et oppdatert langtidsbudsjett.

### 2. Vurdering av økonomisk status

Som vist i tabellen under er resultatet for årets åtte første måneder, den såkalte bunnlinjen, vesentlig bedre enn forventet. Vi hadde budsjettet med et underskudd på 1,449 millioner men endte opp med et overskudd på 5,692 «på bok». Årsaken blir forklart under. Merk at tall som er markert med minustegn foran, er inntekter.

Geofag basis uten CEED	2. tertial 2021	Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik %	Årsprognose
Overført saldo	Overført saldo fra i fjor	- 6 312	- 6 312	-	0 %	6 312
<b>Overført saldo Total</b>		<b>- 6 312</b>	<b>- 6 312</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6 312</b>
Inntekter	Bevilgning fra KD	- 63 688	- 61 684	- 2 004	3 %	103 843
	Andre inntekter	- 410	- 1 715	- 1 306	-76 %	1 649
<b>Inntekter Total</b>		<b>- 64 097</b>	<b>- 63 400</b>	<b>- 698</b>	<b>1 %</b>	<b>105 491</b>
Personalkostnader	Fastlønn	43 782	43 603	180	0 %	67 380
	Feriepenger/sos.kostnader	18 917	18 328	590	3 %	28 391
	Variabel lønn	1 878	971	907	93 %	2 568
	Offentlige refusjoner	- 1 171	- 1 167	- 4	0 %	1 750
	Andre lønnskostnader	248	67	181	269 %	1 250
<b>Personalkostnader Total</b>		<b>63 655</b>	<b>61 802</b>	<b>1 853</b>	<b>3 %</b>	<b>97 839</b>
Andre driftskostnader	Investeringer	1 231	1 910	- 680	-36 %	4 781
	Internhusleie	9 467	9 703	- 236	-2 %	14 201
	Andre driftskostnader	5 018	8 878	- 3 860	-43 %	12 680
<b>Andre driftskostnader Total</b>		<b>15 715</b>	<b>20 492</b>	<b>- 4 776</b>	<b>-23 %</b>	<b>31 661</b>
Nettobidrag prosjekter	Egenandel	20 731	14 416	6 315	44 %	30 829
	Frikjøp	- 16 034	- 10 348	- 5 686	55 %	22 818
	Overhead	- 18 466	- 14 967	- 3 499	23 %	30 998
	Leiested	- 645	- 283	- 363	128 %	1 742
	Avsluttede prosjekter	- 72	- 49	- 120	-248 %	72
<b>Nettobidrag prosjekter Total</b>		<b>- 14 486</b>	<b>- 11 133</b>	<b>- 3 353</b>	<b>30 %</b>	<b>24 800</b>
<b>Resultat</b>		<b>- 5 525</b>	<b>1 449</b>	<b>- 6 974</b>	<b>-</b>	<b>7 102</b>

Hvis vi ser på summeringslinjene per hovedkategori, markert i lyseblått, ser vi endel avvik mellom budsjett og regnskap.

- Inntekter - kun 1 % avvik på inntekter totalt. Dette er et minimalt avvik. Men, et par ting er verd å nevne.
  - KD - Ekstratildeling fra Fakultetet på 1,2 millioner. Tildelingen skal kompensere for hjemmekontor-støtten som alle ansatte fikk i 1. tertial på NOK 7,000 hver.
  - KD - Ekstratildeling AVIT-utstyr på 2,63 millioner. Pengene er tildelt dronesatsingen på Fakultetet som koordineres ved Institutt for geofag
  - Andre inntekter – Her budsjetteres og regnskapsføres både interne inntekter (som har en tilsvarende kostnadsside, for eksempel internt bruk av leiested) og reelle inntekter fra for eksempel bedrifter. Vi ligger en del under budsjett, men mesteparten av avviket er på de interne inntektene og balanseres således av tilsvarende lavere kostnader.
- Personalkostnader - 3 % overforbruk – tilsvarende 1,852 millioner.
  - Fastlønn: Ligger egentlig under budsjett da flere ansatte som skulle vært lønnet på prosjekt er lønnet på basis. Dette blir korrigert i 3. tertial (ca. 1 million).
  - Variabel lønn: Universitetsledelsen tildelte NOK 7,000 for å dekke ansattes kostnader til hjemmekontor. Kostnaden på 1,2 millioner er kompensert av Fakultetet og påvirker ikke handlingsrommet vårt
- Andre driftskostnader – 23 % underforbruk – tilsvarende 4,776 millioner totalt.
  - Internhusleien er et såkalt nullsumspill hvor kostnaden dekkes av en tilsvarende inntekt. Geofag har en liten innsparing siden vi har flyttet fra dyre lokaler i Forskningsparken til rimeligere lokaler i Kristine Bonnevis hus.
  - Investeringer ligger noe under budsjett. Vi har satt i bestilling mye utstyr som ennå ikke er levert.
  - Andre driftskostnader viser et mindre-forbruk på 3,8 millioner og skyldes primært avlyst eller utsatt aktivitet på grunn av pandemien. Det har generelt vært meget lav aktivitet innenfor alle instituttets områder. I løpet av årets første tertial har vi for eksempel bokført 1,4 millioner mindre i reisekostnader enn budsjett. Vi har i langt mindre grad arrangert konferanser, seminarer, ekskursjoner, studentsamlinger og vi har hatt en lavere aktivitet på våre laboratorier.
- Nettobidrag prosjekt – 30 % mer i inntekter – tilsvarende 3,353 millioner. Dette skyldes både nye prosjekt samt korrigeringer fra fjoråret som er bokført i 2021.

### 3. Institutt for geofags nåværende handlingsrom og vurdering av økonomiske usikkerhetsfaktorer

Vi styrer mot et vesentlig akkumulert underskudd i langtidsbudsjettet. I den sammenhengen må vi vurdere vår aktivitet i lys av forventede inntekter i årene som kommer. Vi skal bruke høsten til å lage handlingsplaner for blant annet utdanning, leiested samt se på rekrutteringer i faste stillinger.

#### Forslag til vedtak:

<i>Instituttstyret tok regnskapsrapporten for 2. tertial 2021 til orientering</i>
---

**Sak 2021/28 Ny økonomisk fordelingsmodell og konsekvenser for vår basisøkonomi**

Sakstype:	Orienteringssak
Saksnr:	2021/28, 2021/21, 2020/24, 2020/15, 2020/07
Møtedato:	24. september 2021
Saksbehandler:	Anne Cathrine Modahl

Kunnskapsdepartementet fordeler midler til Universitets- og høyskolesektoren etter en modell basert på oppnådde resultater innen forskning og utdanning samt en basismodul. UiO benytter de samme prinsippene når rammen videreføres til underliggende enheter. Fakultetet ønsker å oppdatere sin fordelingsmodell slik at modellen i større grad samsvarer med modellen Kunnskapsdepartementet benytter. Dagens fordelingsmodell er ikke bærekraftig. Hele universitets- og høyskolesektoren har økt sine resultater, men bevilgningene har på langt nær økt tilsvarende. Fakultetet har i flere år fordelt penger basert på historiske satser. Disse satsene er høyere enn de satsene som UiO sentralt benyttet ved fordeling til Fakultetene. Fordi Fakultetet hadde ubrukte midler, bufret fakultetet differansen mellom den reelle og den historiske satsen. For fordelingsåret 2021 var det ikke lenger midler igjen på Fakultetsnivået til å bufre, og resultatet var at Institutt for geofag fikk et uventet rammekutt på over 13 millioner. Det var derfor nødvendig å tilpasse fordelingsmodellen til en gjeldende virkelighet. Det vil si at vi nedjusterer satsene for tildeling slik at vi unngår rammekutt. Endelig modell skal vedtas i Fakultetsstyret i høst, men vi regner ikke med store avvik fra det som presenteres under.

Institutt for geofag styrer mot et akkumulert underskudd i langtidsbudsjettperioden på over 20 millioner. Håpet var at ny fordelingsmodell ville gi oss bedre uttelling i ramme-tildelingen. Men, UiO er i en anstrengt økonomisk situasjon på grunn av:

- stadig økning i varige avbyråkratiserings- og effektiviseringskutt fra Regjeringen
- øvrige UiO-kutt i tildelingen (for eksempel til strategiske satsinger)
- manglende kompensasjon for lønns- og kostnadsveksten.

UiO får lavere tildeling fra Kunnskapsdepartementet og dette påvirker selvsagt tildelingen til Institutt for geofag. Den nye fordelingsmodellen bygger på den tidligere fordelingsmodellen men skal skape bedre forutsigbarhet, være enklere å forstå, stimulere til samarbeid og tverrfaglighet, styrke eksperimentelle og feltbaserte fag samt sikre at vi kan investere og vedlikeholde vitenskapelig utstyr og infrastruktur.

Det er stor forskjell på instituttene på Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Noen institutt drifter laboratorier, feltstasjoner og forskningsfartøy og har utstrakt feltaktivitet. I nåværende modell får instituttene bevilgning etter samme sats uavhengig av om instituttet har høye investerings, lønns- og driftskostnader knyttet til leiested eller ikke. I ny modell får Institutt for geofag 20 % høyere sats enn de såkalt tørre instituttene som for eksempel Institutt for informatikk og Matematisk institutt.

Institutt for geofag betaler ca 14 millioner i årlig internhusleie. Siden denne posten er et nullsumspill, vi har inntekter og kostnader som balanseres, kommenteres ikke denne posten.

### Utdanning

Ny fordelingsmodell er i større grad resultatbasert. Hittil har vi fått en stor årlig bevilgning for studieplasser på 15,9 millioner. Denne potten er overført til den resultatbaserte tildelingen.

Midlar frå UiO til MN (blå) og ny modell frå MN til institutt (gul)  
Utdanning 380 mkr (2022)

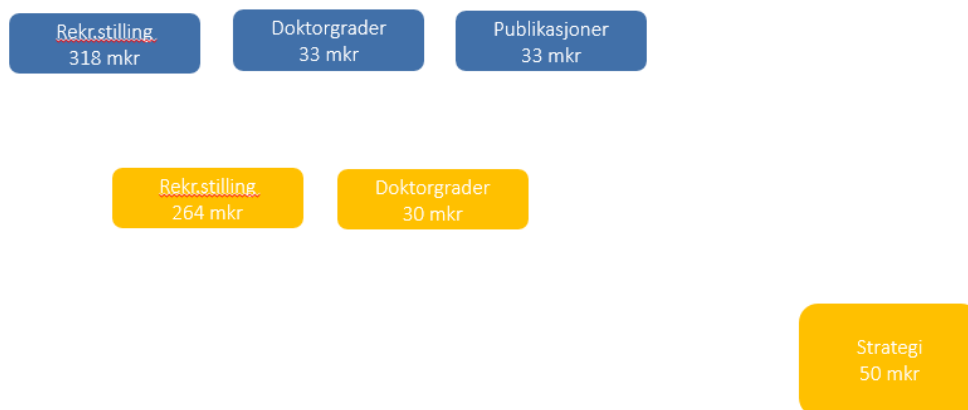


I både nåværende og ny modell får Geofag uttelling for avlagte studiepoeng. I ny modell får vi i tillegg 1/3 av alle studiepoeng som Geo-studenter avlegger på andre institutt samt uttelling for avlagte grader på bachelornivå og masternivå.

Forskning

Ny modell fortsetter tildeling til KD-finansierte stipendiat- og postdoktorstillinger. Hvis vi tildeles flere stillinger vil både inntekten men også lønnskostnadene økes. Siden Geofag er et eksperimentelt fag, får vi 20 % høyere sats for våre KD-stillinger enn de «tørre» instituttene. Forskjellen mellom ny og gammel modell er at vi mottar kr 95,000 mindre per årsverk. Dette kan virke ubetydelig, men med 39 årsverk gir dette over 3,7 millioner i mindre inntekter per år. Det er på denne posten vi rammes av ny modell. Insentiv for avlagte doktorgrader videreføres. Potten som tidligere ble fordelt for publikasjoner er ikke tatt med videre i den nye modellen.

Midlar frå UiO til MN (blå) og ny modell frå MN til institutt (gul)  
Forskning 430 mkr (2022), del 1

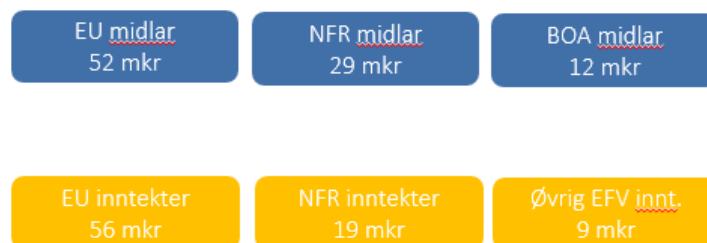


Det er satt av en strategipott på Fakultetsnivå. Det er ennå ikke helt klarlagt hvordan strategipotten skal bevilges ut på instituttene.

Geofag har over 100 forskningsprosjekt. Kunnskapsdepartementet belønner oss basert på hvor mange kroner vi får fra NFR og EU. I ny modell får vi også midler for andre eksternt-finansierte prosjekt, for eksempel samarbeidsprosjekt med private bedrifter.

## Midlar frå UiO til MN (blå) og ny modell frå MN til institutt (gul)

Forsking 430 mkr (2022), del 2



Oppsummert kan vi si at den nye modellen har følgende prinsipp:

- Uten effekt i overgangsåret, 3-årig innføring
- Redusert prisnivå med årlig prisjustering
- 5-årige rullerande grunnlag (ikkje 3 år som i dag)
- 2-delt prismodell for studiepoengproduksjon og KD-stillinger
- Alle forskingsprosjekt gir uttelling, ikkje bare EU og NFR som nå
- Strategisk komponent for å kompensere for ulikt kostnadsnivå og teknisk kompleksitet

Under viser vi den gamle inntektssimulatoren som har vært vårt verktøy både for å beregne årets tildeling og for å stipulere fremtidig KD-inntekt. De fleste tildelingen er basert på et såkalt glidende treårig snitt. For eksempel tildeling i 2021 på EU-inntekter. Her summeres inntektene på EU-prosjekt de tre siste kjente årene, som på det tidspunktet var 2017 – 2019. Inntektene ganges med pris som er kr. 1,10. Denne summen deles på tre og vi får tildeling på 15,432 millioner på denne posten i 2021.

Postene som er markert med oransje farge er fjernet i ny inntektssimulator. I tillegg til studieplasser, forsvinner posten *Restledd*, som er en utjevning mellom tidligere finansieringsmodeller (2010). *Støtte dr.midl. fast vit. tilsett + støtte stilling* er en todelt tildeling. 1,145 millioner har lagt fast i over 10 år. Men, verdt å merke seg er at fra 2022 øker posten med kr 750,000. Nevnte beløp ble tildelt Geofag som en varig tildeling etter at SFF PGP ble avsluttet i 2003. Denne tildelingen er nå trukket tilbake. Posten *Rammejustering* er også borte i ny modell. Dette er gode nyheter for Geofag da denne var vanskelig å forutse. For å unngå rammejustering, har MN tilpasset fordelingsmodellen slik at det er samsvar mellom det MN får av inntekter og det som viderefordes. I stedet for å fordele etter gamle og høye priser med påfølgende rammekutt, er modellen tilpasset vår virkelighet.

Inntektssimulatoren som er vist under ble brukt til budsjettarbeidet for 2021 - 2025.



GAMMEL MODELL																
Utdanning																
Utdanningsstudieplasser	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Pris	2021	2022	2023	2024	2025
Studieplasser	14 119	14 430	14 776	15 131	15 539	15 928	15 928	15 928	15 928	15 928	1	15 928	15 928	15 928	15 928	15 928
<b>Sum</b>												15 928	15 928	15 928	15 928	15 928
Master realfag	123,3	123,9	120,2	116,8	120,0	120,0	120,0	120,0	120,0	120,0	48 733	5 863	5 799	5 796	5 848	5 848
Master HF/SV	0,5	0,2	0,5		0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	35 741	8	11	10	14	14
Bachelor realfag	95,8	80,6	57,1	47,7	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	29 240	1 806	1 606	1 634	1 754	1 754
Utvexling	48,0	56,0	35,0	41,0	46,0	46,0	46,0	46,0	46,0	46,0	4 955	203	228	228	228	228
<b>Sum</b>												7 880	7 644	7 668	7 845	7 845
<b>Sum utdanning</b>												23 808	23 572	23 596	23 773	23 773
Forskning og forskerutdanning																
Inntekter rekruttering og utstyr	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Pris	2021	2022	2023	2024	2025
Stipendiat og postdoc	26,0	32,0	36,0	35,00	39,00	37,25	38	36	36	36	1 001,017	37 288	38 289	36 287	36 287	36 287
Utstyr	1 244	1 244	1 244	1 244	1 244	1 244	1 244	1 244	1 244	1 244	1	1 244	1 244	1 244	1 244	1 244
<b>Sum</b>												38 532	39 533	37 531	37 531	37 531
Avlagte doktorgrader	16	12	19	17	22	19	19	20	20	20	235,30	3 765	4 549	4 549	4 706	4 549
NFR inntekter	41 449	71 111	44 503	56 081	81 136	99 935	86 526	64 991	63 476	63 652	0,08	4 541	4 806	6 272	7 077	6 650
EU inntekter (rammeprogram)	16 511	14 558	15 566	12 144	9 825	10 944	12 660	15 399	14 865	15 866	1,10	15 432	13 704	12 017	12 205	14 240
Publikasjonspøeng	135	176	194	243	200	200	200	200	200	200	8,29	2 015	1 659	1 659	1 659	1 659
<b>Sum</b>												25 753	24 718	24 497	25 647	27 098
<b>3. Annet</b>																
Internhusleie												14 090	14 090	14 090	14 090	14 090
Restledd												5 225	5 225	5 225	5 225	5 225
<b>Basis</b>												19 315	19 315	19 315	19 315	19 315
Støtte dr. midtl. fast vit. tilsett + støtte stilling												1 145	1 896	1 896	1 896	1 896
Rammejustering												-14 555	-14 555	-14 555	-14 555	-14 555
<b>Basis</b>												-13 410	-12 659	-12 659	-12 659	-12 659
												<b>93 998</b>	<b>94 478</b>	<b>92 279</b>	<b>93 606</b>	<b>95 057</b>
												<b>SUM TOTAL MED INTERNHUSLEIE</b>				

Tildelingen i ny modell er basert på et 5-årig glidende snitt, for å beskytte instituttene mot store årlige endringer. I tillegg er prisene redusert slik at de samsvarer med prisene som benyttes ellers på UiO. Dette er både positivt og negativt for Geofag. Vi har i mange år hatt mange store EU-prosjekt som har gitt oss god uttelling i KD-rammen. Ulempen er at dette insentivet er så sterkt vektet at en nedgang i antall EU-prosjekt kunne få uhåndterbare konsekvenser for Geofag.

I ny inntektssimulator (under) ser vi at det er kommet inn nye poster. Som tidligere nevnt er tildeling på bakgrunn av studieplasser overført til den resultatbaserte tildelingen. Vi får nå også noe uttelling for studiepoeng som er avlagt av våre studenter på for eksempel Matematisk eller Kjemisk institutt. I tillegg får vi for avlagte grader. Dette er gode nyheter for Geofag. I gammel modell ville vi fått 118,437 millioner for våre studier. I ny modell tildeles vi 121,780 millioner.

<b>NY MODEL</b>																																									
<b>Utdanning</b>																																									
Emneproduksjon egen enhet		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Pris	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038												
Master realfag		126,3	125,5	119,3	117,2	115,1	115	115	115	115	115	134,180	16 188	15 886	15 606	15 491	15 433																								
Bachelor realfag		96,9	81,8	59,3	48,0	49,6	50	50	50	50	50	79,400	5 329	4 584	4 080	3 932	3 963																								
Deltum		223	207	179	165	165	165	165	165	165	165		21 517	20 470	19 686	19 423	19 396																								
Emneproduksjon egne studenter på øvrige enheter																																									
Master realfag		2,7	4,1	6,3	5,6	3,6	5	5	5	5	5	55,910	249	275	285	270	264																								
Bachelor realfag		48,3	39,9	37,1	39,3	47,1	40	40	40	40	40	33,080	1 401	1 346	1 347	1 366	1 370																								
Deltum		51	44	43	45	51	45	45	45	45	45		1 650	1 621	1 632	1 636	1 634																								
Kandidater																																									
Master realfag		60,0	62,0	53,0	57,0	50,0	50	50	50	50	50	38,660	2 180	2 103	2 010	1 987	1 933																								
Bachelor realfag		39,0	36,0	39,0	20,0	21,0	20	20	20	20	20	23,660	733	644	568	478	478																								
Deltum		99	98	92	77	71	70	70	70	70	70		2 914	2 747	2 578	2 465	2 411																								
Sum utdanning																																									
Forskning og forskerutdanning													26 081	24 838	23 896	23 524	23 441																								
Stipendiat og postdoc													35 572	35 572	35 572	35 572	35 572																								
Produksjon																																									
Avlagte doktorgrader		16	12	19	17	20	19	19	20	20	20	235,012	3 948	4 089	4 418	4 465	4 606																								
EU inntekter		16 511	14 558	15 566	12 144	6 535	10 944	12 660	15 399	14 855	15 366	0,780	10 189	9 321	9 025	8 998	9 423																								
Forskningsrådet inntekter		41 449	71 111	44 503	56 081	71 593	99 935	86 526	64 991	63 476	63 652	0,047	2 672	3 220	3 365	3 557	3 627																								
Øvrig EPV inntekt		20 468	25 692	23 658	33 052	30 082	25 142	17 506	18 141	18 283	18 442	0,039	1 036	1 072	1 008	965	850																								
Deltum													17 844	17 702	17 816	17 986	18 506																								
Sum forskning																																									
SUM TOTAL UTEN INTERNHUSLEIE												53 416	53 274	53 388	53 558	54 078																									
INTERNHUSLEIE												79 497	78 112	77 284	77 082	77 519								14 090	14 090	14 090	14 090	14 090													
SUM TOTAL MED INTERNHUSLEIE												93 587	92 202	91 373	91 172	91 609																									

Summeres de resultatbaserte postene på forskning, ville vi i dag tjent 127 713 millioner på våre doktorgrader, NFR- og EU-inntekter og publikasjonspoeng. Tilsvarende beløp i ny modell er dramatisk lavere, nemlig 89,895 millioner. Dette betyr en nedgang på 37,8 millioner. Men, dette bildet må speiles opp mot de nederste oransje postene. Hvis vi summerer *Restledd*, *Støtte dr.midl. fast vit. tilsett + støtte stilling* samt *Rammejustering* summerer dette seg til samme beløp, 37,921 millioner.

<b>GAMMEL MODELL</b>					
	2021	2022	2023	2024	2025
Studieplasser	15 928	15 928	15 928	15 928	15 928
Master realfag	5 863	5 799	5 796	5 848	5 848
Master HF/SV	8	11	10	14	14
Bachelor realfag	1 806	1 606	1 634	1 754	1 754
Utveksling	203	228	228	228	228
Utstyr	1 244	1 244	1 244	1 244	1 244
Avlagte doktorgrader	3 765	4 549	4 549	4 706	4 549
NFR inntekter	4 541	4 806	6 272	7 077	6 650
EU inntekter (rammeprogram)	15 432	13 704	12 017	12 205	14 240
Publikasjonspoeng	2 015	1 659	1 659	1 659	1 659
Restledd	5 225	5 225	5 225	5 225	5 225
Støtte dr.midl. fast vit. tilsett+støtte stilling	1 145	1 896	1 896	1 896	1 896
Rammejustering	-14 555	-14 555	-14 555	-14 555	-14 555
<b>Sum gammel modell</b>	<b>42 620</b>	<b>42 100</b>	<b>41 903</b>	<b>43 230</b>	<b>44 681</b>
					<b>214 534</b>
<b>NY MODELL</b>					
	2022	2023	2024	2025	2026
Master realfag	16 188	15 886	15 606	15 491	15 433
Bachelor realfag	5 329	4 584	4 080	3 932	3 963
Master realfag	249	275	285	270	264
Bachelor realfag	1 401	1 346	1 347	1 366	1 370
Master realfag	2 180	2 103	2 010	1 987	1 933
Bachelor realfag	733	644	568	478	478
Avlagte doktorgrader	3 948	4 089	4 418	4 465	4 606
EU inntekter	10 189	9 321	9 025	8 998	9 423
Forskningsrådet inntekter	2 672	3 220	3 365	3 557	3 627
Øvrig EFV inntekt	1 036	1 072	1 008	965	850
<b>Sum ny modell</b>	<b>43 925</b>	<b>42 540</b>	<b>41 712</b>	<b>41 510</b>	<b>41 947</b>
					<b>211 635</b>

Avviket er som vist over helt minimalt, hvis vi summerer de resultatbaserte postene i ny fordelingsmodell og speiler dette opp mot gammel tildeling. Nedgangen kommer på KD-stillingene, med ca. 3,5 millioner i årlig reduksjon siden prisen per årsverk er redusert med NOK 95,000 per årsverk. Reduksjonen vil påvirke handlingsrommet til Geofag i negativ retning

Jeg nevner for ordens skyld at den øverste modellen viser årene 2021 – 2025, mens modellen nederst viser langtidsbudsjettperioden for årene 2022 – 2026.

Helt til slutt vil jeg nevne at inntektssimulatoren for årene 2022 – 2026 ikke er kvalitetssikret. Men, tallene som er lagt inn i inntektssimulatoren gir en god pekepinn på fremtidig produksjon. Vi skal i

løpet av kort tid starte arbeidet med årsbudsjett for 2022 og langtidsbudsjett for 2023 - 2026. I den sammenheng har vi møter med prosjekt-kontrollere og studieadministrasjonen for å få innspill på forventet produksjon i årene som kommer.

***Forslag til vedtak:***

*Instituttstyret tok orienteringen om ny finansieringsmodell til orientering*

Sak 2021/29

## Opprettelse av Seksjon for geo-didaktikk

Sakstype:	Orienteringssak
Saksnr:	2021/29
Møtedato:	24. september 2021
Saksbehandler:	Bernd Etzelmüller og Karianne Staalesen Lilleøren

### Opprettelse av Seksjon for geo-didaktikk

Vi ønsker å opprette en ny seksjon ved Institutt for geofag, Seksjon for geodidaktikk.

Denne seksjonen vil være tett sammenkoblet med SFU-en *iEarth* der vi deltar som partner.

Det er hovedsakelig 2 grunner til at vi ønsker denne seksjonen opprettet:

1. I forbindelse med rekrutteringer for å styrke iEarth-satsningen innser at personene vi ansetter ikke nødvendigvis har en naturlig tilknytning til våre eksisterende fagseksjoner, dette ble spesielt tydelig i ansettelsen av en ny PostDoc, som er fysiker.
2. Synliggjøring av arbeidet vårt opp mot SFU-en iEarth og satsningen på (enda) mer forskningsbaserte undervisningsmetoder, studentaktiv utdanning, og forskning på geodidaktikk.

Dette blir en liten seksjon, som i første omgang vil bestå av Karianne Lilleøren (vil fungere som seksjonsleder i kraft av å være utdanningsleder ved instituttet), Mattias Lundmark (førsteamanuensis i geodidaktikk), stipendiat Vanja Haugsnes, PostDoc Kirsty Dunnett, og Førsteamanuensis II Torgny Roxå. Vi er allerede samlokalisert i 2. etasje i Geologibygningen.

#### **Forslag til vedtak:**

*Instituttstyret tok saken om opprettelse av Seksjon for geodidaktikk til orientering*

## Sak 2021/30 Orienteringssaker

Sakstype:	Orienteringssaker
Saksnr:	2021/30
Møtedato:	24. september 2021
Saksbehandler:	Bernd Etzelmüller

### a) Styreforum og midlertidig ansatte

Ved Franziska Hellmuth og Juditha Schmidt

14. juni 2021 inviterte instituttleder Bernd Etzelmüller for første gang til styreforum for midlertidig ansatte. Styreforumet ble initiert fordi våre midlertidig ansatte ønsker bedre innsyn i hvilke saker som behandles i styremøtene, samt et ønske om direkte dialog med instituttledelsen. Det er bestemt at styreforum skal avholdes 1 – 2 ganger per semester. Franziska Hellmuth og Juditha Schmidt som representerer våre midlertidig ansatte i instituttstyret har laget en oppsummering fra styreforumet:

- De fleste midlertidig ansatte likte formatet og hadde følelsen at de kunne ta opp bekymringer.
- De fleste midlertidig ansatte vet dessverre ikke hva styret gjør. Dette gapet bør lukkes.
- De fleste midlertidig ansatte tror at en «*welcoming package*», et «*buddy system*» og en «*PhD retreat*» vil være fordelaktig å starte og få kontakt med de andre PhDene ved Geo.
- De fleste midlertidig ansatte er villig til å være mer involvert, hovedsakelig hvis det er mulig å få undervisningstiden anerkjent. Styret bør diskutere dette hvis det er mulig å anerkjenne undervisningstiden, spesielt hvis Geo ønsker mer engasjement av midlertidig ansatte. Er det regulert av fakultetet hvordan undervisningstiden blir anerkjent?
- Alle som svarte sa at de ønsker å tidlig få informasjon om hvem som er TA (Teaching assistant/ hjelpelærer) på et kurs og hvor mye tid de bruker. Dette tror vi er et viktig poeng, og vi anbefaler at styret går videre med ønsket fra de midlertidig ansatte

Oppsummeringen er basert på funn fra en spørreundersøkelse som Franziska Hellmuth og Juditha Schmidt sendte til de midlertidig ansatte på Institutt for geofag.

Resultatene fra spørreskjema til midlertidig ansatte	Yes	No
Did you like the format of the new styre-forum?	20	1
Did you have the feeling that you could raise questions freely?	18	3
Do you know what the board does?	11	17
Could you think of becoming a representative at the board?	8	21
Do you want a Ph.D., PostDoc, Researcher welcome package?	23	6
Would you like to help create a welcome package?	1	28
Would you like to have a buddy system for new PhDs, PostDocs?	24	5
Would you be willing to become a buddy?	13	16
Would you like to have a retreat for PhDs at the Geo department where we can socialize and invite people to talk about future perspectives? (at least once a year)	23	1

Would you like to help organize such social events? (GeoDoc)	8	12
Would you be willing to e.g. join the board, help to develop a welcoming package, become a buddy, or organize social events for temporary employees if you get teaching hours acknowledged?	18	4
Would you like to have more transparency about which course has a TA and how much work the TAs spend on the course on average?	24	0

Her er tilbakemeldingene som fremkom i spørreundersøkelsen:

***If you would like a different styre-form format: Do you have any ideas on how to communicate between the temporary staff and the leadership?***

- Format was kind of ok, but it was too long. I'd rather focus on just a few of these points and keep the meeting within an hour.
- Have more of a conversation, instead a presentation where people can ask questions to. You could send out the information that was on the slides now beforehand so people can have a look at it before the meeting. Then during the meeting it can be more back and forth between the temporary staff and the leadership.
- It wasn't clear how the topics were selected. There were too many exceptions and unique instances. I think the proposed topics should have been discussed internally among the temporary staff and then the points brought to the leadership. This would speed things up and make sure we (temporary staff) are all on the same page.

***What would you like to have included in the welcome package?***

- Ideally within the first few days
- Make the DEPARTMENT aware of what they should offer and know, and then pass that information on. This should not be done by other temporary, it should be done by the department themselves. This is a general welcome for ALL new employees.
- Administrative information (immigration, tax and tax return, union, bank account, medical system, vacation, fastlege);
  - Effort toward non-Norwegians (Use ISMO here, or make ISMO do more stuff.)
  - Steps for claiming travel and accommodation costs during work-travels
  - Help with D numbers / ID numbers;
  - Personal webpage
- Structure and organization of our institute; contact persons for questions (ordered by topic: salary, taxes, reimbursement, IT support –local, central, external, email lists, Teams, Funding etc.)
  - How the department works, basically all explanation we receive during the year but at the moment we arrive.
  - Who to contact when ... (e.g. ordering chemicals, parts, how to get lab facility etc)
  - General information about Geo Department
  - Officially meet the section head
  - Overview of groups in the department, for e.g. collaboration
  - Resources: Computing, Lab space



- Info on Section regular meetings such as GeoHyd Friday talks
- Outreach/communication plan
- Potential promotion chances Norwegian working culture
- Who is the representative to contact for certain things (e.g. phd admin, mental health)
- Practicalities at UiO
  - Canteens,
  - Library services,
  - SiO-services,
  - UiO-EUROCARD credit card agreement
  - How the academic system works
  - impact factor of journals
- PhD related things
  - Rules for course work, education curriculum
  - How to document teaching duties
  - What responsibilities your supervisor has related to following you up on other things than scienceIntroduction to PhD-life, perhaps once every semester
- Information on Oslo and social guide (restaurants, bars, activities, possible organisations to join);
  - Practicalities for the life in Norway
  - UiO social groups
  - Norwegian language course (UiO, other institutions, free online?)
  - UiO museums and the special prices for UiO employees
- Support regarding housing and life
  - UiO \*does\* have housing for incoming PhD's and postdocs, but the request has to come from Department, not the researcher itself.
  - Where to look for an apartment to rent
  - Main phone companies, internet providers, broadcasting licence fee, electricity providers
- Small present (UiO merch)
- Buddy system
  - This is a very specific thing, but I think what we discussed about a buddy in the meeting is actually the responsibility of the supervisor. If this is true, a buddy system would give others more work from what is actually already someone else's responsibility. Maybe better to inform supervisors what are their non-scientific responsibilities. Introduction to the social network (if any)

## **b) Rapport fra utdanningsleder**

ved utdanningsleder Karianne Staalesen Lilleøren

### **Programseminar x 2 på Sundvollen**

Fakultetet arrangerer hvert år programseminarer for de nye bachelorstudentene på Sundvolden hotell. Fokuset er på å bli kjent med hverandre og noen av faglærerne, lære å forstå ulike personlighetstyper for å lette samarbeid, hvordan blir du en student og ikke en elev, og noen faglige

innslag. I fjor ble programseminaret avlyst, og studentene som begynte i fjor får et litt annet programseminar i år i stedet.

Programseminaret arrangeres av ForVei (Forebyggende Veiledning – Rådgivningstjeneste på MN)

### **Studenttall ved studiestart**

Av tabellen under kommer det frem at antall søkere med Geologi og geografi på førsteplass er rekordlave 21 personer. Geofysikk og klima har et mer bærekraftig søkertall på 47 personer.

#### **c) Romsituasjonen på instituttet**

ved laboratoriekoordinator Thor Axel Thorsen

Status for oppgraderinger Geologibygningen høsten 2021

Oppgraderingen av Auditorium 2 ble ferdig i begynnelsen av september, og fremstår moderne og tiltalende. De 40 sitteplassene har blitt mer behagelig med bedre plass rundt hver av dem. Det ble noen få ukers forsinkelse på grunn av problemer med å skaffe stål til stolrygene, men kan nå tas i bruk til undervisning, møter og seminarer.

Rehabiliteringen av Instrumentrommet til TIMS'en som også Eiendomsavdelingen står for, er i gang og skal være klart til levering av det nye instrumentet i løpet av måneden. Det er fokus på kortest mulig nedetid både for opparbeidelse av prøver og analyser. Ren-kjemilaben blir først ferdig mot slutten av 2022 på grunn av lang leveringstid av sikkerhets-/avtrekksskap.

Vi har i vår hatt en vannskade i ytterveggen fra et sprukket rør som kom til syne i Instrumentrommet til TIMS'en som ligger under Mellomrommet. Røret ble erstattet og følgeskadene utbedret på Mellomrommet mens skadene på Instrumentrommet utbedres nå.

Våren 2021 ble det funnet asbest-støv i Kristine Bonnevis hus der MetOs holder til i 2. etasje i nyrehabiliterede lokaler. Det er ikke målt helseskadelige konsentrasjoner, men Eiendomsavdeling satt straks i gang testing og utbedring av skadene i hele bygningen. MetOs sine lokaler ble ferdige i tråd med planen til semesterstart i midten av august.

Eiendomsavdeling og Matnat har satt i gang et arbeid for vurdere mulig plasseringer av eventuelle SSF som blir tildelt høsten 2022. Instituttet leder to. PHAB med utspring fra CEED vil eventuelt avløse det og overta deres lokaler. ACT som omfatter alle i seksjonene GeoHyd og Metos, blir plasskrevende og vil bli forsøkt lokalisert i KBh hvor Metos allerede er lokalisert i 2 etasje. Litt avhengig av utfallet for de to finalistene til IBV ser det ut til at den beste løsningen både for IBV og Geo vil omfatte i etasjene direkte over Metos.

**d) Takket ja til stilling siden forrige styremøte**

Startdato	Navn	Stilling	Beskrivelse	Seksjon
01.04.2021	John Aiken	Forsker	9 mnd på DIME, Jamtveit	PGP
25.05.2021	Sascha Pablo Zertani	Forsker	6 mnd på DIME, så 18 mnd. egenfinansiert, Jamtveit	PGP
01.07.2021	Kristoffer Aalstad	Forsker	1-årig på Upscaling Hotspots-prosjektet til Pirk	Geohyd
13.07.2021	Désirée Treichler	Forsker	1-årig på Climate Change Initiative-prosjektet Kääb	GeoHyd
01.08.2021	Lars Eivind Augland	Førstemamanuensis	Fast stilling	GeoG
15.08.2021	Nora Holden	Stipendiat	3 år på NCCS, Braathen	GeoG
17.08.2021	Vanja Haugnes	Stipendiat	3-årig stipendiat på iEarth, Lundmark	GeoG
18.08.2021	Yijun Wang	Stipendiat	3-årig på Anima-prosjektet	CEED
18.08.2021	Sara Nettum	Seniorkonsulent	Fast stilling på DEEP	CEED
22.08.2021	Thomas Barnes	Stipendiat	3-årig på basis - Lilleøren	Geohyd
01.09.2021	Rikke Bruhn	Forsker	2 år på UiO-Energi, tilknyttet NCCS - Braathen	GeoG
01.09.2021	Kristina Dunkel	Førstemanuensis	Vikar for Jamtveit	PGP
01.09.2021	Amadine Kaiser	Stipendiat	3-år CompSci, Berntsen/Vercauteren	MetOs
01.09.2021	Thomas Schellenberger	Forsker	4 år på eget NFR-prosjekt Massive	Geohyd
01.09.2021	Alouette van Hove	Stipendiat	3-årig dScience/drone/KD - Pirk	GeoHyd
13.09.2021	Kirsty Dunnet	Postdoktor	3-årig på iEarth-prosjektet, Lundmark	GeoHyd
13.09.2021	Khoirashif Pratikno	Stipendiat	3-årig på basis - Nazmul	GeoG
15.09.2021	Tómas Zoëga	Stipendiat	3-år CompSci, Krüger	MetOs
15.09.2021	Ugo Nanni	Forsker	3-år på Mammamia-prosjektet til Schuler	GeoHyd
15.09.2021	Tim Carlsen	Forsker	1,5 årig på MC2-prosjektet til Storelvmo	Metos
01.10.2021	Clare Webster	Postdoktor	4-årig basisfinansiert dronesatsing, Pirk	GeoHyd
01.10.2021	Wenxue Cao	Stipendiat	3 år CompSci, Kääb	GeoHyd

**e) Instituttleder redegjør for arbeidet med handlingsplaner for utdanning, laboratorier, seksjonsstruktur og stillingsplan.**

**Forslag til vedtak:**

*Instituttstyret tar arbeidet til "Styreforum til midlertidig ansatte" til etterretning. Styret ber instituttledelsen om å vurdere systemer som gir uttelling for tidsbruk til styrearbeid og med styreforumet. Instituttstyret tok de øvrige saken til orientering*