



ADMINISTRASJONEN
I. 4/2014

INNKALLING STYREMØTE

Instituttstyrets møte nr 4/2014 – 11.12.2014, 13.30, rom 1214 (Skolelabbens møterom)

- V-SAK 13/2014 **GODKJENNING AV INNKALLING**
Forslag til vedtak : Innkallingen godkjennes
- V-SAK 14/2014 [BUDSJETT IBV 2015](#)
Sakspapirer:
Fremleggsnotat fra økonomileder
IBV budsjett/prognose 2014 og budsjett 2015
Forslag til vedtak: Budsjett 2015 godkjennes
- V-SAK 15/2014 [FORNYET TILSETTING AV WENCHE EIKREM SOM 1. AMANUENSIS II \(20% STILLING\) FOR TRE NYE ÅR](#)
Sakspapirer:
Saksfremlegg fra kontorsjef
Anbefalingsbrev fra forskningsprogrammet AQUA
CV Wenche Eikrem
Forslag til vedtak: Instituttet anmoder fakultetet om tilsetting av Wenche Eikrem som 1. amanuensis II (20% stilling) for tre nye år
- D-SAK 3/2014 [TILSETTING AV INSTITUTTLEDER – HØRING](#)
Sakspapirer:
Tilsetting av instituttleder – høringssvar fra IBV
Tilsetting av instituttleder – høring (notat fra MN-fak.)

EVENTUELT

Blindern, 4.12.14

Finn-Eirik Johansen
Instituttleder

Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap

Sakstype: Vedtakssak

Saksnr.: V-sak 14/2014

Møtedato: 11.12.14

Notatdato: 04.12.14

Saksbehandler: Kjetil Bråthen

Sakstittel:

Budsjett IBV 2015

Budsjett 2015:

Inntekter:

Institutt for biovitenskap er foreløpig gitt en basistildeling (post 50) på NOK 166,3 mill fra MNF. Overhead fra eksternt finansierte prosjekter er NOK 21,5 mill. Andre inntekter gir NOK 3,3 mill. Totale inntekter 2015 utgjør **NOK 191,0 mill**. Inkludert estimert underskudd fra 2014 er budsjetttrammen på NOK 185,6 mill.

Kostnader:

Lønnskostnader utgjør NOK 125,8 mill. Etter UiOs retningslinjer er det lagt inn 1,8% lønnsøkning for 2015. Intern husleie er på NOK 47,9 mill. Det er satt av NOK 8 mill. til drifts- og premieringsmidler. Dette inkluderer bl.a. driftsmidler til master-/ PhD-studenter, publikasjonsstøtte og driftsmidler til seksjonene. Fellesavdelingene er tildelt NOK 1,5 mill. Resterende driftskostnader utgjør 7,2 mill NOK. Totale kostnader er **NOK 190,3 mill**.

Budsjett for 2015 reduserer instituttets underskudd med 0,7 mill NOK.

Forslag til vedtak:

Budsjett 2015 godkjennes.

Vedlegg:

IBV Budsjett/Prognose 2014 og budsjett 2015

IBV 2014/2015

Poster	Budsjett 2014	Prognose 2014	Avvik	Budsjett 2015
Inntekter:				
Overført saldo fra forrige år	-4 368 000	-4 368 000	-	-5 402 711
OH - eksterne prosjekter	21 500 000	21 500 000	-	21 500 000
Gaverforsterkningsmidler		800 000	800 000	1 500 000
P-50	155 055 000	155 055 000	-	166 252 000
MNF - Fysiologi			-	
MLS	550 000	800 000	250 000	550 000
UiB - for Finse	330 000	330 000	-	330 000
MNF - omstillingsmidler for nytt inst.	1 000 000	1 000 000	-	
Likestilling Borgå/Gregers		400 000	400 000	
Felleslaber - service	500 000	500 000	-	500 000
Div inntekter fra MNF, prof, likestillingsmidl	200 000	350 000	150 000	400 000
Sum inntekter	174 767 000	176 367 000	1 600 000	185 629 289

Lønn:				
Fastlønn adm	11 636 000	12 052 000	-416 000	13 085 582
Fastlønn tekn	26 852 000	26 729 000	123 000	28 568 781
Fastlønn vitenskapelige	46 559 000	46 218 000	341 000	49 805 913
Fastlønn stipendiater	24 635 000	26 273 000	-1 638 000	28 007 009
Fastlønn Postdoc	5 376 000	5 372 000	4 000	4 986 366
Fastlønn undervisning/ midl. stillinger	476 000	621 000	-145 000	667 894
Bilagslønn	3 650 000	3 650 000	-	3 650 000
Refusjoner sykdom/perm	-3 700 000	-3 000 000	-700 000	-3 000 000
Sum lønn	115 484 000	117 915 000	-2 431 000	125 771 544

Drift:				
Husleie	46 573 000	46 573 000	-	47 877 344
Drift kurs	2 000 000	2 400 000	-400 000	2 400 000
Disputas	500 000	800 000	-300 000	700 000
Fellesavdelinger drift:	1 510 000	1 510 000	-	1 510 000
Formidling/Ungforsk	30 000	30 000	-	30 000
Administrasjon	50 000	50 000	-	50 000
Infrastruktur/utstyr	1 200 000	1 200 000	-	1 200 000
Representasjon	30 000	30 000	-	30 000
Kompetanseopplæring	150 000	150 000	-	150 000
Lederprogram	50 000	50 000	-	50 000
Faglige & sosiale tiltak	400 000	400 000	-	400 000
Vedlikehold/Service	700 000	700 000	-	700 000
HMS-tiltak	200 000	200 000	-	200 000
Fagutvalget	50 000	50 000	-	50 000
Drift/ Premieringsmidler	8 000 000	7 500 000	500 000	8 000 000
Omstillingstiltak	1 000 000	1 000 000	-	
Startpakke	500 000	500 000	-	500 000
Generell drift	500 000	500 000	-	500 000
It drift	200 000	200 000	-	200 000
Sum drift	63 643 000	63 843 000	-200 000	64 547 344

Sum kostnader	179 127 000	181 758 000	-2 631 000	190 318 888
----------------------	--------------------	--------------------	-------------------	--------------------

Årets resultat	8 000	-1 023 000	-1 031 000	713 112
Resultat inkl. inngående balanse	-4 360 000	-5 402 711	-1 042 711	-4 689 599

Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap

Sakstype: Vedtakssak

Saksnr.: V-sak 15/2014

Møtedato: 11.12.2014

Notatdato: 04.12.2014

Saksbehandler: Maren Onsrud

Sakstittel: Fornytt tilsetning av Wenche Eikrem som 1. amanuensis II (20% stilling) for tre nye år

Tidligere vedtak i saken/Plandokumenter/Henvising til lovverk etc.:

De viktigste problemstillingene:

IBV og forskningsseksjonen AQUA ønsker å forlenge Wenche Eikrem som 1. amanuensis II (20% stilling) for 3 nye år. Eikrem har hovedstilling ved Norsk institutt for vannforskning (NIVA). Hun har de siste 7 årene vært en sentral og viktig medarbeider i AQUA (se vedlegg) og tatt aktivt del i instituttets kjerneaktiviteter. Instituttet har en lav kvinneandel, og tiltaket er forenlig med instituttets likestillings-strategi. Stillingen lønnes over basis.

Forslag til vedtak: Institutt for biovitenskap anmoder fakultetet om tilsetning av Wenche Eikrem som 1. amanuensis II (20% stilling) for tre nye år

Vedlegg:

- Anbefalingbrev fra forskningsseksjonen AQUA
- CV Wenche Eikrem

Instituttledelsen
IBV

Dato: 17 January 2014

Begrunnelse for en II-stilling innen marin botanisk taksonomi ved Institutt for biovitenskap.

Ved Biovitenskapelig institutt, seksjon for Akvatisk biologi og toksikologi er det et sterkt behov og ønske om å forlenge ansettelsen av Wenche Eikrem i en 20 % II-stilling. Det er for øyeblikket et sterkt undervisningsbehov i kursene BIO1200, BIO4320 og BIO4381, men også på kursene BIO 2140, BIO 4300 og BIO 4301.

Wenche Eikrem har siden 1992 undervist ved Universitet i Oslo innen mikroalgebiologi, floristikk, systematikk og økologi (BIO101, BB215, BMB314, BIO1000, BIO2110, BIO4301, BIO4320, BIO4380/4381), og innen algesystematikk ved Univ. Bergen (B395) og protist systematikk på UNIS (AB-230). Hun har medvirket til å utvikle undervisningen og har undervist som vikar for Bente Edvardsen i 2005 og 2012. I 2006 og 2007 underviste hun på kurset BIO 4320 som erstatter for Jahn Throndsen. Eikrem har Universitetspedagogisk basiskompetanse fra UiO, 2002.

Ved den nyetablerte seksjonen Akvatisk biologi og toksikologi er det også behov for Eikrems kompetanse som hoved- og medveileder for master- og doktorgradsstudenter, samt for postdoktorer, spesielt innen mikroalgetaksonomi, biodiversitet, systematikk, samt elektronmikroskopi og ultrastrukturundersøkelser av mikroalger. Eikrem har vært hoved- eller medveileder for flere hovedfagsstudenter og er nå medveileder for to doktorgradsstipendiater (Egge og Gran) og er hovedveileder for en stipendiat (Engesmo). Eikrems spesialkompetanse er også etterspurt internasjonalt og hun har ved flere anledninger tatt imot studenter og gjesteforskere fra utlandet for opplæring innen elektronmikroskopi og ultrastrukturstudier av mikroalger. Hun har også deltatt i flere internasjonale og nasjonale forskningsprosjekter f eks PICOFUNPAC (finansiert av ANR, det franske forskningsrådet) og HAPTODIV (finansiert av NFR, Edvardsen er prosjektleder) som partner på NIVA og er prosjektleder for TOXICALGAE (finansiert av NFR). Hun har også deltatt i EU prosjekter som f eks MIDTAL (7 rammeprogram, Edvardsen partner ved UiO).

Eikrem har 44 publikasjoner i internasjonale vitenskapelige journaler eller bøker med fagfelle vurdering og har i sin forskning vist både stor dybde og bredde (arbeidet med autotrofe og heterotrofe, planktoniske og benthiske alger innen flere ulike hovedgrupper).



Wenche Eikrem er ansatt som forsker ved NIVA/CIENS på seksjonen for oseanografi og marin biogeokjemi. NIVA er en sentral og viktig samarbeidspartner for UiO innen vannforskning og for Biologisk institutt spesielt innen marinbiologi, algebiologi og limnologi. En ansettelse av Eikrem i en II-stilling ved UiO vil styrke dette samarbeidet ytterligere. Fakultetet har fremmet et uttalt ønske om at etableringen av CIENS senteret skal føre til en styrking av samarbeidet mellom UiO og miljøinstituttene. Mulige felles satsinger ved BI/NIVA hvor Eikrem vil kunne spille en viktig rolle er bl.a. overvåking/langtidsserier av marint planteplankton, barcoding av mikroalger og nasjonal algekultursamling.

Universitetet i Oslo har som mål å få flere kvinner i vitenskapelige stillinger. Innen akvatisk biologi (marinbiologi og limnologi) ved IBV er kjønnsfordelingen skjev da 7 av 9 fast vitenskapelig ansatte er menn mens over halvparten av studentene er kvinner. Det er behov for å få flere kvinnelige vitenskapelig ansatte innen dette fagfeltet.

På bakgrunn av dette ønsker seksjon for akvatisk biologi og toksikologi og fagmiljøet i marinbiologi tilsette Wenche Eikrem i en ny 3+3 årsperiode som amanuensis-II når den forrige utløper i februar 2014.

Med vennlig hilsen,



Bente Edvardsen
Seksjonsleder Akvatisk biologi og toksikologi

D-sak 3/2014

MN-fakultetet

Dato: 4. desember 2014

Saksnr.: 2014/12254 MONB

Tilsetting av instituttleder – høringssvar fra IBV

Fakultetets forslag har vært drøftet i ledergruppen ved IBV 1.12.2014 og i instituttstyret 11.12.2014. Instituttet har følgende kommentarer:

- 1) IBV mener det ikke er vesensforskjell på tilsatte versus valgte instituttledere og at en arbeidsbeskrivelse for instituttleder kan være like godt definert om denne er tilsatt eller valgt. Vi ser heller ikke hvorfor det skal være et sterkt behov for lik prosedyre for tilsetting/valg ved alle institutter.
- 2) IBV er enige i at erfaring fra MN-fakultetet viser at det har vært større tilfang av kvalifiserte kandidater der leder er tilsatt og ser at dette er et moment som taler for tilsatt leder.
- 3) IBV mener at en prosess der instituttleder «velges» av instituttstyret, dvs. tilsattes, IKKE underminerer universitetsdemokratiet i forhold til om instituttleder hadde vært direkte valgt.

Dersom det innføres tilsatt leder ved alle institutter er det flere momenter vi mener det er viktig ivareta:

- 1) Instituttleder bør normalt være professorkompetent eller inneha en forskningserfaring tilsvarende professorkompetanse. Dersom dette kravet skal avvikes bør det være instituttstyret som vedtar at det ikke er nødvendig med professorkompetanse for instituttleder.
- 2) Instituttstyret bør være førende i ansettelsesprosessen av instituttleder. Dvs. at instituttstyret nedsetter intervjukomiteé og instituttstyret foretar en innstilling. Det er viktig at hele instituttstyret sikres tilgang til alle fullstendige søknader og all dokumentasjon fra intervjurunden og som ellers har vært benyttet i tilsettingsprosessen.
- 3) Det kan ligge en føring om at medlem av påtroppende dekanat (eventuelt sittende) deltar i intervjukomiteen, men instituttstyret bør vedta hvem som leder komiteen.
- 4) Habilitetshensyn i tilsettingsprosessen bør følge gjeldende praksis for habilitet ved tilsetting i vitenskapelige stillinger.
- 5) Selv om tilsatt instituttleder blir default, bør instituttstyret kunne vedta at denne skal velges for neste periode. Dvs. at dersom fakultetet nå beslutter at alle institutt skal ha tilsatt leder bør denne beslutningen i fremtiden kunne reverseres av et instituttstyre.

Med tilsatt instituttleder mener vi det bør foretas endringer i standardreglementet for instituttstyret:

- 1) Nestleder bør ha møte- og talerett, men ikke være ordinært stemmeberettiget medlem av instituttstyret.
- 2) Det bør normalt være minst 20% fast vitenskapelig ansatte og minst 20% midlertidig vitenskapelig ansatte i instituttstyret, i tillegg til instituttleder.
- 3) Det bør være valgfritt om instituttstyret ønsker ekstern representant, og valgfritt hvilken kompetanse denne eventuelt skal inneha. Instituttstyret bestemmer selv dette.

Med hilsen

Finn-Eirik Johansen
Instituttleder

Til:

MN FAI Farmasøytisk institutt
MN MI Matematisk institutt
MN IBV Institutt for biovitenskap
MN ITA Institutt for teoretisk astrofysikk
MN GEO Institutt for geofag
MN FI Fysisk institutt
MN KI Kjemisk institutt
MN IFI Institutt for informatikk

Dato: 22.10.2014

Saksnr.: 2014/12254 MONB

Tilsetting av instituttleder – høring

Bakgrunn:

Siden innføringen av enhetlig ledelse/mulighet for tilsetting av instituttleder har fakultetet ved de tre siste valgene sett en gradvis overgang til tilsatt instituttleder. Forut for valgperioden 2005 – 2008 gikk Institutt for geofag, Institutt for molekylær biovitenskap og Kjemisk institutt over til ordning med tilsatt instituttleder. Matematisk institutt fulgte etter for perioden 2009 – 2012, mens Fysisk institutt og det sammenslåtte Institutt for biovitenskap innførte ordningen med virkning fra 2013. Særordning med tilsatt leder for Farmasøytisk institutt ble vedtatt høsten 2001. Det er altså Institutt for teoretisk astrofysikk og Institutt for informatikk som fortsatt har valgt instituttleder.

For valgtekniske/praktiske hensyn spiller en endring av modell ingen rolle: Åremålet for de to ordningene er lik i den forstand at man kun kan inneha vervet/stillingen i to påfølgende perioder, og at det skal velges/utlyses forut for andre periode.

Forslag:

Dekanen ser et behov for harmonisering på området, og dekanen legger opp til at det skal være tilsetting av alle instituttledere som i dag er tilfellet på 6 av 8 enheter. Fordelene med én ordning er tredelt:

- 1) At man får en ledergruppe på fakultetet der alle har felles utgangspunkt og det felles mandat som ligger i at man er tilsatt og har en arbeidsbeskrivelse.
- 2) At eventuelle særskilte behov ved et institutt kan dekkes av utlysningsteksten, dvs. tilpasses for å få søkere med den spesialkompetanse som er ønsket. Kompetansekravet vil være gjenstand for diskusjon ved hver utlysning, men kompetansekravet skal ikke utformes slik at eksterne søkere ekskluderes. Erfaringen fra tidligere tilsier at utlysning øker tilfanget av kvalifiserte søkere.



- 3) At man får en felles prosedyre for tilsetting av instituttledere over hele fakultetet.

Det understrekes at man vil sørge for involverende tilsettingsprosesser. Det er altså ikke ønskelig med endringer i nåværende prosedyrer for tilsetting av instituttleder, dvs. at det nedsettes en komite på instituttnivå som intervjuer aktuelle søkere og lager forslag til innstilling som behandles i instituttstyret. Instituttstyret innstiller til fakultetet for tilsetting – som før.

Dekanen foreslår en gjennomgående endring og den er at én person fra sittende eller påtroppende dekanat skal delta i intervjuprosessene.

Vi ønsker på sikt å arbeide for en endring der nestleder for instituttleder ikke er fast medlem av instituttstyret. Dette følger av at nestleder ikke er valgt (men utpekt av instituttleder) og at instituttleder ved denne ordningen ikke har en reell stedfortreder sittende i instituttstyret. Nestleder møter i instituttstyret når instituttleder er forhindret fra å delta.

Saksbehandling:

I regler for valg og tilsetting av dekan og instituttleder fremgår det i § 1-2 at Universitetsstyret skal behandle saken dersom instituttstyret/rådet eller fakultetsstyret foreslår en endring i gjeldende ordning (valg eller tilsetting). Dette oppfatter vi slik at det enkelte instituttstyre kan be universitetsstyret om endring i gjeldende ordning, uten at dette nødvendigvis går via fakultetsstyret. Av hensyn til en harmonisering på fakultetet, ønsker vi med dette notatet å høre instituttene syn på om denne beslutningen skal løftes til fakultetsstyrenivå. Basert på dette notatet og innspill fra instituttene vil vi fremme en sak til fakultetsstyret. Saken vil så gå til universitetsstyret for endelig beslutning.

Vi ber om instituttene uttalelse til forslaget om å innføre tilsatt instituttleder som fast ordning ved fakultetet. Det bes samtidig om innspill på om dette er en beslutning som bør ligge på fakultetsnivå. Av hensyn til styrebehandling på det enkelte institutt settes fristen til 5. januar 2015.

Med hilsen
Morten Dæhlen
Dekan

Mona Bratlie
Ass. fakultetsdirektør

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Kopi til:

MN ITA Institutt for teoretisk astrofysikk
MN IFI Institutt for informatikk
MN IBV Institutt for biovitenskap
MN FI Fysisk institutt
MN MI Matematisk institutt
MN GEO Institutt for geofag
MN IBV Institutt for biovitenskap
MN KI Kjemisk institutt

Saksbehandler:

Mona Bratlie

+4722856340, mona.bratlie@mn.uio.no