



ADMINISTRASJONEN  
I. 3/2015

**INNKALLING STYREMØTE**

Instituttstyrets møte nr 3/2015 – 11.06.2014, kl.13.30, rom 1214 (Skolelabbens møterom)

- V-SAK 7/2015      GODKJENNING AV INNKALLING  
**Forslag til vedtak:** Innkallingen godkjennes
- V-SAK 8/2015      **LUKKET SAK**  
INNSTILLING TIL FAST VITENSKAPELIG STILLING SOM  
1. AMANUENSIS INNEN NEVROFYSIOLOGI
- V-SAK 9/2015      **LUKKET SAK**  
FORLENGET TILSETTING SOM FØRSTEAMANUENSIS II
- V-SAK 10/2015     UTLYSNING AV 20% STILLING SOM PROFESSOR II INNEN BIOMEDISIN  
(KREFTFORSKNING)  
**Sakspapirer:**  
Fremleggsnotat fra instituttleder  
Utlysningstekst  
Finansieringsbekreftelse fra OUS  
  
**Forslag til vedtak:** Styret godkjenner utlysningsteksten for Professor II kombinert med  
forskerstilling på Kreftforskningsinstituttet, OUS.
- V-SAK 11/2015     FINSE FORSKNINGSSTASJON – VEIEN VIDERE  
**Sakspapirer:**  
Fremleggsnotat fra instituttleder  
  
**Forslag til vedtak:**  
- Stilling som bestyrer av Finse forskningsstasjon etableres som en 5-årig åremålsstilling  
(20% for ekstern tilsatt eller B-tillegg + driftstilskudd + reduksjon i undervisnings- og  
administrative oppgaver for internt tilsatt)
  - Instituttleder bes utarbeide utlysningstekst for stillingen
  - Bestyrerrollen frakobles ansvar for feltkurs BIO1200 på Finse
  - Når ny bestyrer er tilsatt får nåværende bestyrer arbeidsoppgaver lik andre  
førsteamanuenser ved IBV- Instituttleder bes i samråd med bestyrer og stasjonsstyret utarbeide arbeidsinstruks for  
bestyrer, visebestyrer samt avklare hvilke oppgaver som skal ligge til IBVs administrasjon  
- Instituttleder bes, i samråd med stasjonsstyret og MN-fakultetet, UiO, invitere NMBU til å  
delta i samarbeidet om Finse  
- Instituttleder bes fremme at MN-fakultetet utpeker to representanter til styret og at styret  
rapporterer til IBV

- V-SAK 12/2015      FORSKNINGSSEKSJONENES STRATEGI OG INSTITUTTETS FAGPLAN  
**Sakspapirer:**  
Fremleggsnotat fra instituttleder
- Forslag til vedtak:** Styret tar seksjonens strategier til etterretning og ber instituttleder sammen med ledergruppen utarbeide en fagplan som legges frem for styret.
- V-SAK 13/2015      STARTPAKKE PAUL E. GRINI  
**Sakspapirer:**  
Fremleggsnotat fra instituttleder  
Anmodning om startpakke fra Paul Grini
- Forslag til vedtak:**  
Instituttleder gis fullmakt til å forhandle frem vilkår for en startpakke til Paul Grini.
- D-SAK 3/2015      KARRIEREUTVIKLING FOR KVINNELIGE FORSKERE  
**Sakspapirer:**  
Fremleggsnotat fra instituttleder  
Oppnevning av Likestillingsutvalg på fakultetet  
Invitasjon til IBVs kvinnelige forskere i midlertidige stillinger
- O-SAK 5/2015      REGNSKAP 1. TERTIAL 2015  
**Sakspapirer:**  
Fremleggsnotat fra leder for økonomiavdelingen  
Økonomirapport 1. tertial 2015  
Instituttets ledelsesvurdering
- O-SAK 6/2015      VERDENsledende MILJØER VED UIO  
**Sakspapirer:**  
Tildelingskriterier for verdensledende miljøer ved UiO  
Forslag til område for etablering av verdensledende forskningsmiljø ved IBV
- O-SAK 7/2015      OPPGRADERING FYTOTRONEN  
**Sakspapirer:**  
Innmeldt brukerbehov til Eiendomsavdelingen (EA)
- O-SAK 8/2015      ÅRSRAPPORT 2014 FOR IBV  
<http://www.mn.uio.no/ibv/om/strategi/aarsrapporter/2014.pdf>
- O-SAK 9/2015      ÅRSRAPPORT 2014 FOR SFF-CEES  
<http://www.mn.uio.no/cees/english/about/documents/2014.pdf>

EVENTUELT

Blindern, 4.6.15

Finn-Eirik Johansen  
Instituttleder

## **Announcement:**

### **Position available as Researcher at The Institute for Cancer Research, Division of Surgery, Cancer and Transplantation, Oslo University Hospital**

*Oslo University Hospital (OUH) has broad functions as local hospital for defined parts of the Oslo, regional hospital for advanced care across all patient categories for the South-Eastern Health Region, and has multiple national highly specialized functions. OUH has the same spectrum of functions within cancer care, and is the dominating institution in Norway within medical research and education. Within cancer research approximately 50% of Norway's total publications originate from OUH.*

In the Institute of Cancer Research (ICR) a position as Researcher (Group Leader level) is vacant for employment from the autumn of 2015 (timing is flexible). The Institute is located in a dedicated new building at the Radium Hospital campus of OUH, it currently has 320 employees and a production of approx. 200 full publications yearly. ICR is organized in 6 research departments with a total of 24 research groups, and has a dedicated Department of Core Facilities (genomics, bioinformatics, flow cytometry, pre-clinical imaging, electron-, confocal- and high resolution microscopy). The research portfolio is broad and covers the whole spectrum from basic science to translational cancer research and clinical implementation. Particularly strong research areas are molecular genetics, basic cell biology, cancer progression and metastasis biology, biomarker discovery and development, radiation biology, tumour immunology/immunotherapy and systems biology. From these there are strong translational research projects within breast cancer, colorectal cancer, lung cancer, lymphomas, sarcomas, gynaecologic cancers and prostate cancer. In collaboration with The University of Oslo (UiO) ICR is in the leadership of one Center of Excellence, several Jebsen Centers for Cancer Research, nation-wide collaborative projects and EU-funded projects.

We are seeking a scientist with excellence by international standards to contribute to the further development of the Institute, with experience at the group leader or senior project leader level, and with the qualifications to establish a new research group at the Institute. ICR aims to further strengthen translational research and interaction with clinical research, but candidates with international excellence within basic cancer research are also welcome to apply. At the outset we do not prioritize a particular research field, but want to find the right candidate from the stand point of research track record and personal qualifications, including research leadership. In order to support the establishment of an own research group for the successful candidate, ICR has an agreement with The Radium Hospital Foundation to fund one additional position (Ph.D., Post-Doc) for a period of 3 years, combined with some running expenses, the total being limited to 1.5 mill. NOK/year.

The researcher position is a permanent position internally funded by OUH, and will be combined with a 20% position as Professor at The Faculty of Mathematics and

Natural Sciences, University of Oslo (UiO). The candidates therefore need to have the competence of Professor following an external evaluation by a committee appointed by UiO. The position will involve teaching of students at the Faculty, which may to some degree be adapted to the successful candidate's background. The professorship is for a duration of 5 years, with prolongation following a successful evaluation of research and teaching performance.

The researcher position will according to Norwegian legislation be subjected to a 6 month probationary period. The salary will be within the official range for Researcher in the OUH salary system, as will the part time Professor II position within the University system.

In the evaluation of candidates we will emphasize research experience and production at a high international level, collaborative and strategic abilities, qualities in leadership and the ability to actively contribute to a good working environment in the Institute. Candidates with M.Sc. and M.D. backgrounds are both welcome to apply.

The application should be accompanied by a CV, and a description of qualifications divided into:

- 1) Past scientific portfolio
- 2) Leadership/administrative/strategic work
- 3) Innovations
- 4) Teaching portfolio
- 5) Clinical portfolio (if applicable)
- 6) A chronological list of publications divided into original research articles and review articles, including a list of the 10 most cited articles
- 7) A list of 5 selected papers from the last 5 years with a short summary of each (max. 2 pages in total)
- 8) A short description of the current research projects, near future plans and strategy (max 3 pages)
- 9) Copies of diplomas and other relevant documentation of education, scientific and administrative achievements.
- 10) Names, addresses and contact information of three references.

For additional information please contact The Head of ICR, Professor Gunnar Sæter at [gunsae@rr-research.no](mailto:gunsae@rr-research.no), Tel +47 227 81 402 or mobile +47 970 31 845.

The application and CV may be submitted electronically to [gunsae@rr-research.no](mailto:gunsae@rr-research.no), and five hard copies of all attachments should be sent to Oslo University Hospital Radiumhospitalet, PO Box 4953, 0424 Oslo, Norway.

The application deadline is September 30, 2015.

For additional information you may contact Professor Gunnar Sæter at [gunsae@rr-research.no](mailto:gunsae@rr-research.no), Tel +47 227 81 402, mobile +47 970 31 845.

Further information about OUH and ICR can be found at:  
<http://www.oslo-universitetssykehus.no/om-oss/english>  
<http://ous-research.no/institute/>

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, UiO  
Institutt for biovitenskap

Vår ref.:

Deres ref.:

Saksbeh.:

Dato: 03.06.2015


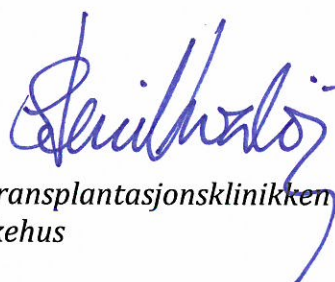
Oppgis ved all henvendelse

---

**Finansieringsbekreftelse – professor II (20 % stilling) ved Institutt for biovitenskap, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, UiO.**

Oslo universitetssykehus bekrefter med dette at helseforetaket finansierer videreføring av professor II-stilling (20 % stilling) ved Institutt for biovitenskap, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, UiO etter professor Per Seglen. Finansieringen omfatter personalkostnader og gjelder for 5 år med mulighet for forlengelse.

Med hilsen

 Sigbjørn Smeland  
klinikkleder  
Kreft-, kirurgi- og transplantasjonsklinikken  
Oslo universitetssykehus  


Kopi:  
Instituttleder Gunnar Sæter,  
Forskningsleder Stein Kvaløy,  
Direktør forskning innovasjon og utdanning

**Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap**

Sakstype: Vedtakssak  
Saksnummer: V-sak 11/2015  
Møtedato: 11.6.15  
Notatdato: 3.6.15  
Saksbehandler: Finn-Eirik Johansen

**Sakstittel: Finse forskningsstasjon – veien videre**

**Tidligere vedtak i saken/Plandokumenter/Henvisning til lovverk etc.:**

Vedtekter for høyfjellsøkologisk forskningsstasjon, Finse:  
<http://www.finse.uio.no/about/reports/styringsdokumenter/vedtekter.pdf>  
Instruks for bestyrer:  
<http://www.finse.uio.no/about/reports/styringsdokumenter/stillingsinstrukser-finse.pdf>

**De viktigste problemstillingene:**

Finse alpine forskningsstasjoner, som ligger i den nordvestre delen av Hardangervidda fjellplatå, tilhører de Matematisk og naturvitenskapelige fakultetene ved Universitetene i Bergen og Oslo. Senteret ble etablert i 1972 og har en forskningsstasjon med 14 sengeplasser, kjøkken og laboratorier samt et undervisnings- og kurscenter med 44 sengeplasser og tilhørende fasiliteter. Plasseringen nær Finse togstasjon gjør stasjonen lett tilgjengelig hele året. Senteret tiltrekker seg biologer, geologer, geofysikere og andre forskere fra en rekke norske og internasjonale institusjoner. UiO, UiB og NMBU er de tre største nasjonale brukerne av stasjonen.

Med et økt fokus på miljøforskning og klimaproblematikk kan Finse forskningsstasjon spille en viktig rolle også videre fremover som base for tverrfaglig forskning mellom biologi og geofag. I så måte har Institutt for geofag (IG), UiO, mottatt forskningsinfrastrukturmidler fra UiO for installasjon på Finse (Finse-Flux). Dette er koblet til forskningsaktivitet i endringsmiljøet LATICE (utgått fra IG), men er også relevant for endringsmiljøspørsmålet utgått fra IBV (MAQS), som ikke ble innvilget i siste runde. Søkerne bak disse to initiativene ved IBV, IG og Kjemisk institutt har sammen laget en søknad om et satsingsområde i biogeokjemi, med sikte på å etablere et verdensledende miljø- og klimaforskning. Dette er ett av tre initiativ plukket ut av MN-fakultetet og sendt til UiO-ledelsen, som vil velge hvilke initiativ det skal satses på i styremøtet 23.6.2015.

Både UiO og UiB arrangerer feltkurs på bachelor- og masternivå i biologi og geofag på Finse. Det har vært et samarbeid mellom disse universitetene om masteremner tidligere, som har ligget brakk noen år, men dette er nå i gang igjen. Det arrangeres også kurs for biologilærere på Finse.

Bygningsmessig drift av stasjonen foretas av eiendomsavdelingen ved UiO, mens IBV, MN-fakultetet, UiO, er ansvarlig for den faglige driften av stasjonen. To IBV-ansatte, førsteamanuensis Torbjørn Ergon (50% av full stilling, inkludert undervisning ved stasjonen, ) og overingeniør Erika Leslie (ca. 75% av full stilling) har arbeidsoppgaver ved stasjonen. UiB betaler kr. 330 000/år til IBV som bidrag til drift og faglig ledelse av stasjonen. Stasjonen har mottatt kr. 200 000/år fra IBV for drift og resten av driftskostnadene er besørget av brukerbetaling.

Faglig ledelse av stasjonen, bestyrer, er knyttet til en fast førsteamanuensisstilling ved IBV, som innehas av Torbjørn Ergon. Siden stasjonen ble etablert har bestyrerrollen vekslet mellom å være en åremålsstilling og en fast stilling. I tillegg er visebestyrer, Erika Leslie, ansvarlig for mye av det praktiske og logistiske arbeidet ved stasjonen. Stasjonen er med i EU-nettverket INTERACT (boreale og arktiske forskningsstasjoner), og bestyrer er med i Station Managers Forum og medforfatter av en håndbok om drift av forskningsstasjoner. I tillegg til faglige og praktiske oppgaver ved drift av stasjonen er det en del administrative oppgaver som økonomi og rapportering (også til EU-nettverket). Stasjonen ledes av et styre med representanter fra UiO og UiB, der bestyrer er sekretær og styreleder er fra UiB. Regler for

utvelgelse av styrerepresentanter og styrets rapporteringsvei er ikke entydige.

Bestyrer- og visebestyreroppgavene ved Finse krever betydelig tilstedeværelse ved stasjonen gjennom året og kan for enkelte, som bor andre steder, være krevende over tid. Ved IBV har bestyrer også vært ansvarlig for feltkurset i BIO1200, men dette burde ikke være en nødvendighet.

Nåværende visebestyrer lever og ånder for Finse og hun har vært og er en viktig suksessfaktor for stasjonen. Det vil være viktig å finne en god erstatter for henne når hun går av om noen år.

### **Veien videre**

Det er åpenbart at det er strategisk viktig for IBV/MN å satse videre på Finse forskningsstasjon som en felles infrastruktur. I tillegg vil det være naturlig å invitere NMBU inn i dette samarbeidet sammen med UiO og UiB ved at de mot å betale en kontingent på størrelse med den UiB betaler også får styrerepresentasjon og interne priser ved bruk av stasjonen.

Det er også behov for å harmonisere reglene for oppnevning av styremedlemmer og styrets rapporteringsvei. En viktig oppgave for styret har vært å bestemme priser for interne (UiO og UiB) og eksterne brukere av stasjonen. Siden det økonomiske ansvaret for drift av stasjonen ligger ved IBV har dette fra inneværende år blitt gjort i forståelse med instituttledelsen. Det vil være naturlig at styret rapporterer til instituttleder ved IBV siden denne enheten er økonomisk og faglig ansvarlig for drift av stasjonen. Ved UiB har MN-fakultetet utpekt styremedlemmer og det er naturlig at dette også blir prosessen ved UiO, f.eks. ett medlem hver fra IBV og IG og at NMBU gjør tilsvarende dersom de ønsker å delta i samarbeidet.

Det foreslås også at den faglige ledelsen som bestyrer bør gjøres om til en åremålsstilling, men at det ikke er krav til at vedkommende som innehar stillingen er fast vitenskapelig ansatt ved IBV. Stillingen kan da være en 20% bistilling og innehas av en person, som ikke er ansatt ved UiO men har hovedstilling ved annen institusjon. Dersom en IBV (eller UiO) ansatt har stillingen kan vedkommende ikke ha 120% stilling ved UiO totalt og stillingen vil da avlønnes med B-tillegg og et driftstilskudd i tillegg til reduksjon i andre administrative og undervisningsmessige oppgaver.

### **Forslag til vedtak:**

- Stilling som bestyrer av Finse forskningsstasjon etableres som en 5-årig åremålsstilling (20% for ekstern tilsatt eller B-tillegg og et driftstilskudd + reduksjon i undervisnings- og administrative oppgaver for internt tilsatt)
  - o Instituttleder bes utarbeide utlysningstekst for stillingen
  - o Bestyrerrollen framkoples ansvar for feltkurs (BIO1200) på Finse
  - o Når ny bestyrer er tilsatt får nåværende bestyrer arbeidsoppgaver lik andre førsteamanuenser ved IBV
- Instituttleder bes i samråd med bestyrer og stasjonsstyret utarbeide arbeidsinstruks for bestyrer, visebestyrer samt avklare hvilke oppgaver som skal ligge til IBVs administrasjon
- Instituttleder bes, i samråd med stasjonsstyret og MN-fakultetet, UiO, invitere NMBU til å delta i samarbeidet om Finse
- Instituttleder bes fremme at MN-fakultetet utpeker to representanter til styret og at styret rapporterer til IBV

### **Vedlegg:**



**Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap**

Sakstype: Vedtakssak  
Saksnummer: V-sak 12/2015  
Møtedato: 11.6.15  
Notatdato: 3.6.15  
Saksbehandler: Finn-Eirik Johansen

**Sakstittel: FORSKNINGSSSEKSJONENES STRATEGI OG INSTITUTTETS FAGPLAN**

**Tidligere vedtak i saken/Plandokumenter/Henvising til lovverk etc.:**

Instituttets strategi:

[https://www.mn.uio.no/ibv/for-ansatte/organisasjon/styringsdokumenterogaarsrapporter/strategi-ibv-2020\\_final.pdf](https://www.mn.uio.no/ibv/for-ansatte/organisasjon/styringsdokumenterogaarsrapporter/strategi-ibv-2020_final.pdf)

**De viktigste problemstillingene:**

Det vil være en rekke avganger av fast vitenskapelig ansatte (FVA) de neste årene. I tillegg vil SFF-perioden for CEES avsluttes september 2017, og aktivitet skal innføres. Dette innebærer en mulighet for fornyelse av IBV, som kan støtte opp om vårt overordnede mål, å ha flere forskningsgrupper i verdensklasse. Det er rimelig å hevde at CEES er i verdensklasse, og det er instituttets mål at flere grupperinger skal nå dette nivået.

For å øke sannsynligheten for å nå dette målet er det nødvendig med godt planlagte og gjennomførte rekrutteringer. Seksjonene og ledergruppen har derfor arbeidet med sine strategier. I tillegg har CEES kommet med innspill til hvordan seksjonen best kan fases inn på instituttet. Disse strategiene vil naturlig ligge til grunn for IBVs fagplan. Det er en konsensus i ledergruppen at for å kunne nå vårt mål om flere verdensledende miljøer er det nødvendig med faglig fokusering og mer utbredte faglige interaksjoner i seksjonene. Dette har derfor ligget som premiss for alle strategiene.

Det er fortsatt en del uavklarte, utenforliggende faktorer, som kan og vil påvirke IBVs utvikling, så strategiene og fagplanen må nødvendigvis være fleksible slik at kurs kan korrigeres når nødvendig.

Den største usikkerheten, som i stor grad vil berøre IBV er livsvitenskapsbygget (LV-bygget) i Gaustadbekkdalen. Dette bygget skal huse Kjemi (KI) og Farmasi (Fal), men i tillegg skal annen LV-aktivitet inn. Det er ikke definert fra UiO hva slags aktivitet dette skal være eller hvor denne aktiviteten skal komme fra, men det er snakk om flytting av eksisterende grupper og ikke nyrekruttering til UiO. Det er derfor sannsynlig at noen forskningsgrupper ved IBV vil bli anmodet om å flytte til LV-bygget.

MN-fakultet har varslet at de ønsker å se på LV-bygget som en helhet, og det er ikke usannsynlig at komplementære fagmiljø ved IBV, Fal og KI kan bli samlet i bygget. Dette vil både skape mer robuste fagmiljø og vil legge forholdene til rette for å redusere duplisering i utdanningen, som i dag finnes mellom Fal og IBV og mellom Fal og KI. Styret for UiOs LV-satsing, som nylig ble opprettet, har fått en førende rolle i å definere innholdet i LV-bygget og det er ventet at utover høsten og i løpet av 2016 vil mange flere forhold bli avklart.

Et annet varslet tiltak på MN-fakultetet, som berører rekruttering av FVA er at alle slike stillinger skal drøftes i instituttledermøte. Dette tiltaket trer i kraft fra høsten 2015 og er ment å sikre bedre koordinering av faglig aktivitet på tvers av instituttgrenser. Det er særlig forholdet til Fal som er mest relevant for IBV.

Et tredje usikkerhetsmoment er samarbeid og arbeidsdeling med Naturhistorisk museum (NHM). Det er 22 FVA på NMH innen biologi, som har sin undervisningsplikt ved MN-fakultetet (10% undervisningsplikt). Det eksisterer ikke en tydelig definisjon av hva som er IBVs ansvar og hva som er NHMs ansvar, men det er nærliggende at NHM får et hovedansvar for systematikk. Både innen forskning og utdanning er det rom for bedre samhandling mellom IBV og NHM, Derfor har MN/IBV og NHM nylig opprettet en arbeidsgruppe som skal kartlegge disse mulighetene og se hvordan enhetene bedre kan samhandle.



I tillegg til disse faktorene vil samarbeid og arbeidsdeling med andre enheter som Institutt for medisinske basalfag (MedFak), NMBU og de mange forskningsinstitutter i regionen påvirke IBVs muligheter for å nå sine mål. En fagplan må derfor ikke lukke muligheten for å gripe sjanser, som måtte dukke opp, f.eks. prosessen rundt etablering av Verdensledende miljø ved UiO (O-sak 6/2015).

**Forslag til vedtak:**

Styret tar seksjonens strategier til etterretning og ber instituttleder sammen med ledergruppen utarbeide en fagplan som legges frem for styret.

**Vedlegg:**

Ikke tilgjengelig

**Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap**

Sakstype: Vedtakssak  
Saksnummer: V-sak 13/2015  
Møtedato: 11.6.15  
Notatdato: 3.6.15  
Saksbehandler: Finn-Eirik Johansen

**Sakstittel: Startpakke Paul E. Grini**

**Tidligere vedtak i saken/Plandokumenter/Henvising til lovverk etc.:**

**De viktigste problemstillingene:**

Paul Grini ble tilsatt som professor ved IBV fra 1.1.2015. Han kom fra stilling som "midlertidig gruppeleder" ved IBV (tidligere IMBV), der han har hatt mulighet til å søke om støtte til utstyr og stillinger på lik linje med fast vitenskapelig ansatte. Han flytter derfor ikke til IBV for stillingen og må bygge opp fasiliteter fra grunnen. Allikevel kan det være grunn til at Grini skal få investeringsmidler som startpakke. Det var i utgangspunktet satt av inntil kr. 500 000 til startpakke for stillingen.

**Forslag til vedtak:**

Instituttleder gis fullmakt til å forhandle frem vilkår for en startpakke til Paul Grini.

**Vedlegg:**

Anmodning om startpakke fra Paul Grini

# UiO : Department of Biosciences

The Faculty of Mathematics and Natural Sciences, University of Oslo  
**Section of Genetics and Evolutionary Biology (EVOGENE)**

**Prof. Dr. Paul E. Grini**  
Head of Section  
Department of Biosciences,  
University of Oslo

Kristine Bonnevis hus  
Blindernveien 31  
N-0316 OSLO, Norway

Telephone: +47 22 85 56 00  
Telefax: +47 22 85 47 26  
E-mail: p.e.grini@ibv.uio.no

[www.mn.uio.no/ibv/evogene](http://www.mn.uio.no/ibv/evogene)

Date: 1 June 2015

IBV, styret v/ instituttleder,

## Startpakke ved ansettele som professor i "Plant developmental genetics" 2015

Jeg ble ansatt som professor ved IBV i stilling utlyst 2013 og tiltrådte stillingen 1.1.2015. Jeg har ikke hatt en reell forhandling om "startpakke" og og ønsker med dette å fremme krav om dette.

Frem til denne ansettelsen har jeg all hovedsak finansiert meg selv og min forskning med eksterne midler, i hovedsak NFR/FRIPRO og European Research Area. Fra 2008 hadde jeg en 25% stilling som 1. amanuensis. I en åpen konkurranse ble en 18 mnd postdoc i min gruppe finansiert med KD midler ved tidligere IMBV. I en tilsvarende åpen konkurranse ble en KD stipendiat finansiert til en av mine prosjekter i 2013.

Jeg har i denne tiden delt lab med Prof. R.Aalen og fasiliteter med mange andre forskningsgrupper. Siden jeg ikke har hatt finansiering øremerket til infrastruktur har mitt bidrag ofte vært utstrakt tilrettelegging, organisering og vedlikehold. Jeg har imidlertid også måtte bruke forskningsmidler til infrastruktur og vedlikehold av rom. Jeg har også vært aktiv i åpne konkurranser om å skaffe midler til *felles* forskningsinfrastruktur.

I forbindelse med samlokalisering ved EVOGENE seksjonen vil jeg nå flytte inn i en *felleslab* som er renovert på 2000 tallet, men det vil allikevel være behov for noe oppgradering og tilpassning til mine aktiviteter. Det er også behov for oppgradering av gammelt labutstyr og ny investering.

Jeg ønsker optimalisere infrastruktur og tilrettelegge og effektivisere min forskning for å oppnå målene i UiO og IBV Strategi 2020.

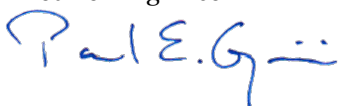
Det er avsatt NOK 500K i budsjett for 2014 til "startpakke". Jeg har i dialog med instituttleder og kontorsjef akseptert å *ikke* gjøre krav på en KD stipendiat som ellers har blitt gitt i tilsvarende startpakker.

Jeg foreslår to alternativer:

**1) Jeg ber om en "startpakke" på NOK 400K for å nå felles mål.** Dette vil også kunne dekke nødvendig oppgradering av et eldre Zeiss mikroskop til bruk i min forskning.

**2) Jeg ber om en "startpakke" på NOK 500K for å nå felles mål.** Dette vil kunne dekke nødvendig oppgradering av eller reinvestering i mikroskop som som kan gjøres tilgjengelig for IBV via leiested.

Med vennlig hilsen



Postal address:  
Department of Biosciences, University of Oslo  
P.O.Box 1066 Blindern, N-0316 OSLO, Norway  
Visiting address:  
Kristine Bonnevis hus,  
Blindernveien 31, N-0316 OSLO, Norway

Telephone: +47 22 85 56 00  
Telefax: +47 22 85 47 26  
E-mail: p.e.grini@ibv.uio.no  
Org.nr.: 971 035 854

**Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap**

Sakstype: Diskusjonssak  
Saksnummer: D-sak 3/2015  
Møtedato: 11.6.15  
Notatdato: 3.6.15  
Saksbehandler: Finn-Eirik Johansen

**Sakstittel: Karriereutvikling for kvinnelige forskere**

**Tidligere vedtak i saken/Plandokumenter/Henvising til lovverk etc.:**

MN-fakultets hjemmeside for likestillingsrelevant informasjon:

<http://www.mn.uio.no/om/likestilling/>

MN-fakultets likestillingsstrategi:

<http://www.mn.uio.no/om/likestilling/mn-likestillingsstrategi-2015-2020.pdf>

**De viktigste problemstillingene:**

MN-fakultetet ønsker å ha en offensiv likestillingspolitikk og dette er også tydeliggjort i IBVs strategiske plan, underpunkt til punkt IV) Organisasjonskultur: "*IBV skal drive aktivt likestillingsarbeid*". Ved de fleste institutter ved MN-fakultetet, deriblant IBV, er det en underrepresentasjon av kvinner i fast vitenskapelig stillinger. Dette skyldes ikke at menn var i flertall da dagens professorer tok sin utdanning, men snarere at det er større frafall av kvinner på alle nivåer. Dette har to negative konsekvenser for instituttet: 1) En større andel potensielt verdifulle kvinnelige medarbeidere går tapt fordi de tilhører et bestemt kjønn. Et slikt tap av talent er en ulempe for instituttet og for universitetet som en helhet. 2) Skjevbalansen påvirker arbeidsmiljøet og fravær av tilstrekkelig andel kvinnelige rollemodeller antas ha negativ effekt på fremtidig rekruttering. Spesielt er frafallet ved IBV stort i perioden mellom avlagt doktorgrad og tilsetning i fast vitenskapelig stilling. Instituttet har derfor valgt å fokusere likestillingsarbeidet på denne gruppen og har søkt og fått tildelt midler fra UiO sentrale likestillingsfond for inneværende år:

<b>Formål</b>	<b>Søknadssum</b>	<b>Tildeling</b>
Ekspert hjelp til karriereplanlegging	322 500	120 000
Støtte til utenlandsopphold for KD-stip	147 000	120 000
Støtte til tilbakekomst etter fødselsperm	160 000	160 000

Instituttleder redegjør for instituttet og fakultetets likestillingsarbeid og inviterer styret til en diskusjon rundt dette og andre mulig tiltak som kan øke.

**Vedlegg:**

Oppnevning av Likestillingsutvalg på fakultetet

Invitasjon til IBVs kvinnelige forskere i midlertidige stillinger

**Dekanat 5.5.15****Saksbehandler:** Mona Bratlie**Gjelder:** Oppnevning av likestillingsutvalg

**Bakgrunn:** Kjønnlikestilling er et fokusområde ved fakultetet. Som ett – av flere - virkemidler er det utarbeidet mandat for likestillingsutvalget og det skal oppnevnes nye medlemmer. Instituttlederne er bedt om å fremme forslag på representant og vara – en av hvert kjønn.

Det nye mandatet gir anvisning på at kjønnsbalansen mellom medlemmene skal være minst 40/60, og dekanen har derfor siste ord mht å beslutte hvem av de foreslåtte som skal være møtende representanter. Mandatet følger vedlagt.

Instituttene har foreslått møtende/vara slik:

Astro: Per Barth Lilje/Ingunn Wehus (hun kommer til høsten)

Fysikk: Sunniva Siem/Jøran Moen

IBV: Finn-Eirik Johansen/Anne K. Brysting

Ifi: Kristin Braa/Knut Liestøl

Farmasi: Hege Thoresen/Henrik Schultz

Geo: Lena Tallaksen/Terje K. Berntsen

Kjemi: Mangler formelt forslag – Jo Døhl/Elsa Lundanes

Matematisk: Nadia S. Larsen /Arne Huseby

Forslag til vedtak møtende representanter:

Per Barth Lilje, Finn-Eirik Johansen, Jo Døhl, Henrik Schultz

Kristin Braa, Lena Tallaksen, Nadia S. Larsen, Sunniva Siem

#### Likestillingsutvalget ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

##### Oppnevning og mandat

Ansvar for likestillingsarbeidet ved UiO ligger i linja. Ved MN oppnevnes det et Likestillingsutvalg som skal støtte dekanatets arbeid, og dermed være en pådriver for likestillingsarbeidet ved fakultetet. Utvalget rapporterer til instituttledermøtet via leder.

Dekanen oppnevner utvalget, som består av en representant fra hvert institutt. Kjønnbalansen blant medlemmene skal til enhver tid være minst 40/60. Medlemmene skal ha en vararepresentant av motsatt kjønn. Oppnevningstiden er for to år. Utvalget ledes av en fra Dekanaten, med assisterende fakultetsdirektør og fakultetets likestillingskoordinator som bistandspersoner.

Utvalget skal

- bidra til utviklingen av fakultetets likestillingsstrategi ved å
  - bidra til utviklingen av relevante policies (for eksempel tilsetning og personal)
  - bidra til utviklingen av fakultetets likestillingstiltak (disponere avsatte midler)
- følge utviklingen av likestillingsarbeidet ved fakultetet og instituttene via kvantitative måleparametere
- bidra til oppmerksomhet rundt all likestillingsproblematikk

MN anbefaler at det opprettes ressursgrupper for likestilling ved fakultetets enheter. Disse skal støtte instituttledelsens arbeid, og dermed være en pådriver for likestillingsarbeidet ved instituttene. Instituttens representant i likestillingsutvalget, dens vararepresentant samt kontorsjefen bør delta.

Invitasjon til IBVs kvinnelige forskere i midlertidige stillinger.

(for english - scroll down)

Vi inviterer til et informasjonsmøte mandag 1. Juni kl.11.30 - 12.30 i "Bikuben".

Instituttet er tildelt likestillingsmidler fra UiO sentralt til et prosjekt for kvinnelige forskere der formålet er å øke sjansene for en akademisk karriere.

Prosjektet går ut på å tilby hver enkelt av dere en individuell konsultasjon med karriereplanlegging med ekstern konsulent, vi har knyttet til oss Mette Skraastad fra Yellow Research

<https://www.linkedin.com/pub/mette-skraastad/7/705/461?trk=pub-pbmap> som bl.a. er ekspert på ERC Starting Grant.

Det hele starter med en felles samling fredag 12. juni, kl.9 - 12.

Påfølgende individuelle samtaler blir 15, 16, 18 og 19 juni - så sett av disse datoene allerede nå!

Mette Skraastad vil lede fellessamlingen 12. juni og de individuelle konsultasjonene.

Ta med deg matpakken - vi serverer te og kaffe.

Velkommen!

We invite all female researchers in temporary positions to a plenary meeting Monday 1. June from 11.30 - 12.30 in "Bikuben".

Department of Biosciences got support from the University to a project for our female researchers, the projects aim is to give the females personal advices on how to succeed in academia.

As a project leader, we have got Mette Skraastad from Yellow Research

<https://www.linkedin.com/pub/mette-skraastad/7/705/461?trk=pub-pbmap> -she is an expert on ERC Starting Grant.

The project starts with a workshop for all of you Friday 12. June.

After this, we will offer all of you individual consultants, these will take place 15, 16, 18 and 19 June - so keep these dates now!

Mette Skraastad will lead both the workshop 12. June and the individual consultants.

Bring your own lunch - we serve tea and coffee.

Welcome!

Mvh

Gry Gundersen

Senior rådgiver i CEES

Kate Bronndal

HR-rådgiver IBV

**Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap**

Sakstype: Orienteringssak  
Saksnummer: O-sak 5/2015  
Møtedato: 11.06.2015  
Notatdato: 02.06.2015  
Saksbehandler: Kjetil Bråthen

**Sakstittel: Regnskapsrapport 1.tertial 2015**

Regnskap for 1. tertial er slutført og fremlegges for styret.

Økonomirapporten viser resultatregnskap for totalvirksomheten ved instituttet. Inntekter i 1. tertial var 130 mill. NOK, og kostnader 108 mill. NOK. Akkumulert resultat var 68,6 mill. NOK, eksterne prosjekter 64,8 mill. NOK og basisdriften 3,8 mill. NOK. Bundne midler ved basisdriften utgjorde 8.0 mill NOK. Basisdriften hadde dermed et underskudd på 4,2 mill. etter 1. tertial.

Regnskap for 1. tertial har ikke endret de økonomiske betingelsene ved instituttet.

**Vedlegg:**

Økonomirapport 1. tertial 2015  
Instituttets ledelsesvurdering



1529 IBV	1T-2013	1T-2014	1. TERTIAL 2015			HELÅR 2015			PROGNOSE			
	Regnskap	Regnskap	Budsjett	Regnskap	Avvik	Årsbudsj.	Årsprogn.	Avvik	2016	2017	2018	2019
<b>Totalt</b>												
<b>Overført saldo fra i fjor</b>	<b>-29 506</b>	<b>-41 521</b>	<b>-46 683</b>	<b>-46 683</b>		<b>-46 683</b>	<b>-46 683</b>		<b>-55 545</b>	<b>-46 793</b>	<b>-36 572</b>	<b>-31 190</b>
<b>INNTEKTER</b>												
Bevilgning fra KD	-59 680	-54 738	-58 846	-66 475	-7 629	-192 803	-194 133	-1 330	-181 965	-183 326	-181 508	-183 785
Tilskudd fra NFR	-34 168	-21 523	-31 101	-42 480	-11 379	-103 855	-115 200	-11 346	-109 203	-102 899	-100 094	-94 489
Tilskudd fra EU	-2 149		-1 174	-5 576	-4 402	-6 754	-7 451	-697	-9 224	-9 954	-10 509	-7 000
Tilskudd fra andre	2 231	-8 915	-5 909	-6 609	-700	-17 769	-18 570	-801	-20 749	-13 918	-14 479	-13 180
Andre inntekter	-7 525	-11 714	-6 704	-8 468	-1 763	-17 685	-21 818	-4 133	-16 843	-13 521	-10 200	-10 060
<b>Sum inntekter</b>	<b>-101 291</b>	<b>-96 890</b>	<b>-103 734</b>	<b>-129 608</b>	<b>-25 873</b>	<b>-338 865</b>	<b>-357 173</b>	<b>-18 308</b>	<b>-337 984</b>	<b>-323 617</b>	<b>-316 790</b>	<b>-308 514</b>
<b>KOSTNADER</b>												
Fastlønn	47 598	47 645	52 383	51 777	-606	147 489	150 075	2 586	152 397	151 065	147 672	141 244
Feriepenger, AGA og pensjon	20 384	20 764	23 547	22 458	-1 089	66 326	67 124	798	68 051	67 406	65 933	63 151
Variabel lønn	1 696	1 359	1 645	1 621	-24	4 701	4 241	-460	3 932	3 709	3 633	3 633
Offentlige refusjoner	-2 135	-1 417	-1 886	-3 091	-1 205	-6 411	-6 265	146	-5 600	-5 600	-5 600	-5 600
Frikjøp	105	74		-69	-69							
Andre lønnskostnader	286	349	812	249	-563	2 772	1 239	-1 533	3 024	2 541	1 236	140
<b>Sum personalkostnader</b>	<b>67 934</b>	<b>68 774</b>	<b>76 501</b>	<b>72 945</b>	<b>-3 556</b>	<b>214 876</b>	<b>216 413</b>	<b>1 536</b>	<b>221 804</b>	<b>219 122</b>	<b>212 875</b>	<b>202 568</b>
Investeringer	1 742	9 720	2 343	5 158	2 814	20 100	19 670	-430	15 705	9 524	7 400	7 400
Internhusleie	18 158	15 524	15 959	15 959		47 877	47 877		47 877	47 877	47 877	47 877
Andre driftskostnader	14 640	17 947	15 366	13 638	-1 728	59 641	63 438	3 797	59 648	55 546	53 138	52 915
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>34 540</b>	<b>43 192</b>	<b>33 668</b>	<b>34 755</b>	<b>1 087</b>	<b>127 618</b>	<b>130 985</b>	<b>3 367</b>	<b>123 230</b>	<b>112 947</b>	<b>108 415</b>	<b>108 192</b>
<b>Sum kostnader</b>	<b>102 474</b>	<b>111 965</b>	<b>110 169</b>	<b>107 699</b>	<b>-2 469</b>	<b>342 494</b>	<b>347 398</b>	<b>4 903</b>	<b>345 034</b>	<b>332 069</b>	<b>321 289</b>	<b>310 760</b>
<b>Årets resultat før prosjektbidrag</b>	<b>1 183</b>	<b>15 076</b>	<b>6 435</b>	<b>-21 908</b>	<b>-28 343</b>	<b>3 629</b>	<b>-9 775</b>	<b>-13 404</b>	<b>7 049</b>	<b>8 452</b>	<b>4 499</b>	<b>2 246</b>
Egenandel			2		-2							
Internt finansiert frikjøp (BOA)				-13	-13							
Eksternt finansiert frikjøp	-36		-16	17	33	-38	-112	-74	-72	10		
Overhead (int. finansiert)	-18	30	-215	-104	110	-500	-200	300	-200	-200	-200	-200
Overhead (ekst. finansiert)			5	104	99	-1 000	200	1 200	200	200	200	200
Leiested				1	1		1 026	1 026	1 774	1 759	883	5
Avsluttede prosjekter												
<b>Sum nettobidrag prosjekter</b>	<b>-54</b>	<b>30</b>	<b>-224</b>	<b>5</b>	<b>229</b>	<b>-1 538</b>	<b>914</b>	<b>2 452</b>	<b>1 702</b>	<b>1 769</b>	<b>883</b>	<b>5</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>1 129</b>	<b>15 105</b>	<b>6 211</b>	<b>-21 903</b>	<b>-28 114</b>	<b>2 091</b>	<b>-8 862</b>	<b>-10 953</b>	<b>8 752</b>	<b>10 221</b>	<b>5 382</b>	<b>2 251</b>
<b>Akkumulert resultat</b>	<b>-28 377</b>	<b>-26 415</b>	<b>-40 473</b>	<b>-68 586</b>	<b>-28 114</b>	<b>-44 592</b>	<b>-55 545</b>	<b>-10 953</b>	<b>-46 793</b>	<b>-36 572</b>	<b>-31 190</b>	<b>-28 939</b>
Bevilgning akkumulert resultat	-5 120	3 149			-3 784							
Prosjekt akkumulert resultat	-23 257	-29 564			-64 802							

Bevilgning - eksternt bundne midler				
-------------------------------------	--	--	--	--

**Totalt:**

Hva er konsekvensen av vesentlige avvik og hvordan er utviklingstrenden i prognosene?

De største avvikene gjelder forskyvninger i tildelinger og aktiviteter ved prosjekter og andre øremerkede midler. Instituttet jobber med å øke EU-aktiviteten. Manglende EU-inntekter kan få innvirkning på instituttets basisdrift.

## Ledelsesvurdering

Enhet: Institutt for Biovitenskap	Stedkoder: 1529
Institutt/senter leder: Finn-Eirik Johansen	Periode: 1T/2015

### 1. Innledning

Institutt for biovitenskap (IBV) ble opprettet 1.1.2013 etter en sammenslåing av Institutt for molekylær biovitenskap og Biologisk institutt. Instituttet gjennomgikk en organisasjonsendring i 2013 som følge av sammenslåingen. Den nye organiseringen legger forsknings- og utdanningsaktivitet og personalledelse inn i den vitenskapelige linjen. Instituttet har et senter for fremragende forskning (Senter for økologisk og evolusjonær syntese) og 4 forskningsseksjoner (Akvatisk biologi og toksikologi, Biokjemi og molekylærbiologi, Fysiologi og cellebiologi, og Genetikk og evolusjonsbiologi).

### 2. Vurdering av status for virksomheten/gjennomført aktivitet

Instituttet har suksess med søknader i Forskningsrådet og enkelte grupper er også aktive på internasjonal forskningsfinansiering. De er et uttalt mål for instituttet å øke tilfanget av internasjonal forskningsfinansiering, spesielt EU. En ny forskningskonsulent som arbeider for å fasilitere dette ble tilsatt i 2014 som et spleiselag mellom instituttet og CEES. Antallet søknader til EU, spesielt MC-programmet og ERC har økt noe men det arbeides fortsatt med å øke dette. Instituttet har nylig fått innvilget et ERC StG, et MC-ITN og tre (hvorav kun to blir akseptert) individuelle MC PD grants.

Instituttets studieprogram har relativt stabile søkertall på ca. 1,5 primærsøkere per studieplass. Frafallet er stort og instituttet jobber med å redusere dette samt å øke antallet søkere. Instituttet økte aktiviteten ved skolelaboratoriet i biologi i 2013 ved å opprette en fast stilling som universitetslektor (i tillegg til den eksisterende åremålsstillingen som lektor) for å kunne ha en større kontaktflate mot skolen og formidling generelt. I 2014 startet instituttet iGEM-UiO, som profilerer faget og instituttet. iGEM-teamet presenterte syntetisk biologi for HKH Kronprins Håkon i januar 2015. I 2015 starter instituttet norsk deltagelse i Biologi OL og sender to observatører til konkurransen med sikte på full deltagelse i 2016. Det er en forventning at dette vil øke søkertallene til våre utdanningsprogram.

### 3. Vurdering av økonomisk status

Instituttets økonomiske status er ikke endret som en følge av regnskap pr 30.04.2015. De største avvikene gjelder forskyvninger i tildelinger og aktivitet ved eksternt finansierte prosjekter og andre bundne midler.

I løpet av 2015 har det vært/ vil det være betydelige investeringer pga tildelinger Forskningsinfrastruktur fra UiO (tidligere AVIT) i 2013 og 2014. Investeringene er inkludert i leiestedkostnader i prosjektsøknader. Det forventes at leiestedinntektene på sikt vil forbedre



mulighetene til vedlikehold/oppgradering av infrastrukturen ved instituttets seksjoner. I 2014 har IBV fått bevilget totalt 14 prosjekter fra FRIPRO der leiestedsinntekter er budsjettet.

Gaveforsterkningsmidler (25% offentlig tilskudd til private donasjoner) er nå gjeninnført. Dette vil medføre en forbedring av handlingsrommet til instituttet. I 2014 mottok instituttet ca. 10 MNOK fra kreftforeningen som kvalifiserer til gaveforsterkning på ca 2,5 MNOK. Dette er adskillig høyere enn normalt, som har vært ca. 5-6 MNOK/år.

De neste årene vil det være et betydelig antall faste vitenskapelige og tekniske tilsatte som går av med pensjon. Det legges nå en fagstrategiplan for forskningsseksjonene og instituttet som vil ligge til grunn for nyansettelser og investeringer. En langtidsplan for nye tilsetninger som skal erstatte avgangene vil effektueres frem mot ca. 2020.

Instituttet jobber fortsatt aktivt med å få flere EU-finansierte prosjekter.

#### 4. Vurdering av vesentlige økonomiske usikkerhetsfaktorer

Instituttet er budsjettet med forutsetning om at nivået på eksternt finansierte prosjekter opprettholdes, og økes ved enkelte finansieringskilder. I 2017 avsluttes senteret for fremragende forskning, CEES. Det er usikkert hvordan hvilken innvirkning dette vil få for instituttet.

Instituttet har mye infrastruktur som sentrifuger og autoklaver og lignende av eldre årgang som er nødvendig for forskning og undervisning. Det er kun et spørsmål om tid før dette vil bryte sammen og dette er utstyrsenheter det ikke er mulig å søke AVIT-midler eller eksterne forskningsfinansiører om fordi det regnes som basisutstyr et hvert biologisk laboratorium må ha.

Dato 19.05.2015

Finn-Eirik Johansen

Instituttleder



**Til: Dekaner**

Fra: Universitetsledelsen

Dato: 13. mai 2015

## Tildelingskriterier for verdensledende miljøer ved UiO

### **KDs formål med satsingen:**

«Formålet med satsingen er å styrke institusjonenes evne til å tiltrekke seg internasjonalt ledende forskere og bidra til finansiering av den faglige aktiviteten til forskerne som ansettes.»

### **KDs kvalitetskriterier for tildelingen:**

SFF, SFI, FME, FRIPRO, Koordinatorroller i EUs 7 rammeprogram, ERC.

(Dette er KD begrunnelse for å gi UiO penger.)

## Retningslinjer for søknadene

Søknaden skal være på max 6 sider.

Det kan søkes om inntil 31,2 mill kr. (Jeg anbefaler at vi legger oss på 8-10 mill per år.)

Tidsramme for søknaden settes til 5 år. (Vi lager budsjett for 5+5 år uten for mye detaljer de siste 5-års periode.)

Søknaden (kan) skrives på norsk. (Vi går for engelsk på grunn av etterbruk.)

### **Søknadsfrist 20. mai 2015**

Søknaden sendes til: Marianne Løken: [marianne.loken@admin.uio.no](mailto:marianne.loken@admin.uio.no)

## Utgangspunkt

- Dette er et miljø som allerede er verdensledende (kan dokumenteres)
- Dette er et miljø som er i ferd med å bli verdensledende

## Organisatorisk informasjon

- Fakultet:
- Institutt:
- Forskergruppe:
- Gruppeleder:

(Siden det er flere institutter og forskningsgrupper tolker vi dette i flertall. Vi setter i tillegg opp kontaktperson.)

### **Ressurser i miljøet i dag (antall årsverk):**

- Professorer

- Førstestillinger og postdoc
- Alderssammensetning
- (Studentrekruttering)

#### **Finansieringskilder – inntekter fra flere kilder.**

- Egenandel fra fakultet/institutt (Her legger vi inn et antall stip/post.docs som vi diskuterer på mandag, husk at vi også bør beskrive den utstyrsparken vi har og eventuelle AVIT-tildelinger til disse miljøene)
- Andel eksternfinansiering (spesifiser kilde)

#### **Dokumentasjon av kvalitet:**

- Har rekruttert forskere fra utlandet som har med finansiering
- Har initiert og fått EU-prosjekter og -inntekter
- Koordinator for internasjonale prosjekter
- Potensiale for ERC
- Internasjonale nettverk
- Publikasjoner og sampublisering
- EU/SFF/SFI/FME-samarbeid
- Priser/deltagelse i internasjonale ekspertfora

#### **Strategisk begrunnelse:**

##### **Beskrivelse av prosjektet/forskningen**

- Potensiale
- Er dette et miljø der forskningen er i ferd med å ta ny retning (gjennombrudd)?
- Hvordan kan midlene bidra til å nå målet (virkning)?
- Hvor mye vil fakultetet sette av til prosjektet?
- Er allerede rekrutteringskandidater klare?
- Eventuelle tverrfaglige samarbeidsflater?

## **Biogeochemistry of the Anthropocene:** Understanding and predicting how human activities impact planet earth

---

**Fakultet:** *Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet*

**Institutter:** *Institutt for biovitenskap (IBV), Institutt for geofag (IG), Kjemisk institutt (KI)*

**Forskergrupper:** *Section for Aquatic Biology and Toxicology (IBV), Section of Meteorology and Oceanography (IG), Section of Geography and Hydrology (IG), Section for Environmental Research (KI)*

**Gruppeledere:** *Dag Hessen, Jón Egill Kristjánsson, Bernd Eitzelmüller, Rolf Vogt*

**Executive summary:** Det er en generell politisk og faglig konsensus om ”2-graders-målet” som en øvre grense for global, gjennomsnittlig temperaturøkning. Den vitenskapelige begrunnelsen for dette målet er risikoen for selvforsterkende tilbakekoblinger i karbonkretsløpet, med til dels ukjente konsekvenser for miljø og klima dersom denne grensen overstiges. Dette er imidlertid ikke noe presist mål, særlig på grunn av store usikkerheter knyttet til de biogeokjemiske prosessene som styrer karbonkretsløpet både på kort og lang sikt. Dette er altså et område med store kunnskapshull, og enda større potensielle konsekvenser. MN/UiO har allerede pågående forskningssamarbeid innen dette feltet og ser muligheten for en betydelig økt slagkraft på nasjonale og internasjonale arenaer ved å etablere et integrerende toppforskningsmiljø. Det naturlige fokus vil være den boreale sonen som har verdens største terrestriske karbonlager, og som bidrar med en betydelig karbonfluks fra land til ferskvann og hav. Et toppforskningsmiljø som tar opp sentrale aspekter ved sammenhengene og tilbakekoblingene mellom klima, biogeokjemiske kretsløp og økosystemeffekter vil kunne gi avgjørende innsikt på et grunnleggende plan. Samtidig vil det øke tverrfagligheten og skape synergi både for forskning og undervisning ved å knytte sammen tilgrensende fagfelter på flere institutter. Et senter for «Biogeokjemi i Antropocen» (antropocen er den tidsalder vi nå lever hvor menneskelig aktivitet har innvirkning på jordas økosystemer) har gode forutsetninger for å kunne etableres ved UiO og vil være en kandidat i NFRs SFF-utlysninger. Senterets dannelse vil bli katalysert ved rekruttering av en biogeokjemiker i verdensklasse. Et slikt senter vil tilknytte seg gjesteprofessorer og bidra til internasjonalisering av UiOs forskningsmiljøer også utenfor senteret. Samtidig vil det også løfte fram klima og miljøforskning ved UiO som et synlig satsningsområde og dermed være i tråd med UiOs visjoner om en grønn og bærekraftig satsning.

*The **Anthropocene**<sup>1</sup> is a proposed term for a historic epoch that begins when human activities have had a significant global impact on the Earth's ecosystems. Although there is a strong consensus among scientists that we currently are in the anthropocene, the exact start of this era is still debated<sup>2</sup>.*

***Biogeochemistry** is the scientific discipline that involves the study of the biological, geoscientific, and chemical processes and reactions that govern the composition of the natural environment.*

---

<sup>1</sup> Crutzen, P. J. & Stoermer, E. F. 2000. The Anthropocene. IGBP Global Change Newsl. 41, 17–18.

<sup>2</sup> Lewis S.L. and Maslin M.A. 2015, Nature Vol. 519: 171–180)

## Background

The epoch of Anthropocene is bringing with it large changes in the environment. These alterations cause perturbations in the biogeochemical cycles that drive ecosystem functions, which replenish the Earth with essential resources of clean air, water and soil. The science required for the assessment of impacts resulting from these changes is inherently interdisciplinary, located at the intersection between biosciences, geosciences, and chemistry, namely biogeochemistry. The link from climate forcing via terrestrial, freshwater, and marine recipients involves physical and chemical processes governing the element cycles as well as major biotic responses. The present proposal will therefore unite many of the MN institutes in a joint effort in environmental sciences.

The global cap for remaining CO<sub>2</sub>-emissions is between 800 and 1000 Gt, and is based on a consensus of 2°C as an upper limit of global average temperature increase to avoid “dangerous effects”. These dangerous effects are mainly rooted in the increased risk of positive feedbacks in the global carbon (C)-cycle with increasing temperatures. Our understanding of the biogeochemical feedbacks in the C-cycle that are the rationale for the 2°C target is still very inadequate, both in terms of CO<sub>2</sub> and CH<sub>4</sub> (methane), and links between carbon and other central circulatory elements (nitrogen, phosphorus, sulphur), not to mention the links between the atmosphere, land, freshwater and oceans. Biogeochemical links from terrestrial systems to aquatic systems affect both productivity and C-sequestration in many ways and on different timescales and constitute tipping elements in the Earth's climate system. Our scientific objective is precisely to seal these gaps.

## Vision

*Understanding and predicting how human activities impact planet earth*

Achieving this vision requires multidisciplinary approaches engaging biology, geosciences, chemistry and other natural sciences

*The centre will:*

- constitute the national focus point linking climate and biogeochemical cycles in the boreal zone to ecosystem impacts and be recognized as a global node in this field.
- be an attractive host for international top-level researchers. The centre will have an active visiting professor program and support visits to top international research environments for pre- and post-doctoral researchers.
- contribute important scientific insights to international environmental assessments such as those of the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC).
- coordinate Horizon-2020 projects and host ERC fellows and tap into other international research funding.
- participate in research co-ordinated by International Geosphere-Biosphere Programme (IGBP).
- spearhead interdisciplinary education in environmental science and train candidates for tomorrow's challenges and job market, taking advantage of the MN faculty's programme in “computations in science education” (CSE).
- constitute a natural science partner for the comprehensive social science research on environmental sciences at UiO and together with these catalyse Norwegian engagement with the Future Earth initiative.



- engage and inform decision makers and other stakeholders by generating policy-relevant knowledge needed for a sustainable adaptation to predicted future changes in ecosystem services and natural resources.

## Scientific objectives

- Expand our quantitative understanding and predictive capability of the global carbon cycle and its feedbacks on climate at different time-scales.
- Determine how changes in the global carbon cycle influence other biogeochemical cycles and *vice versa*.
- Understand how interactions between biogeochemical cycles affect ecosystem productivity and carbon sequestration, focussing the boreal zone.
- Predict changes in vital ecosystem functions on a regional to global scale, with focus on the boreal zone.

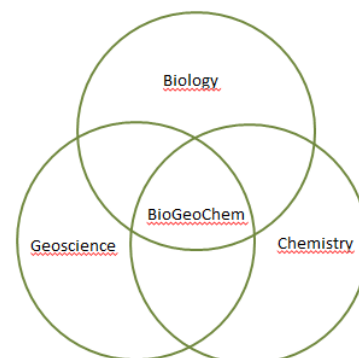
## Scientific challenges

- Assess biogeochemical processes across space and time at different scales.
- Discern concurrent biogeochemical processes.
- Deduce relevant information from experiments, existing data and observatory data - and to induce our theoretical understanding in the interpretation of these findings.
- Improve model formulations of relevant biogeochemical processes so that we can provide robust and predictive models at various scales in time and space.
- Provide predictions on ecosystem responses and social impact in space and time.
- Generate data relevant to global climate models and policy-makers.

## Research groups

The consortium forming this proposal, with contributions from IBV, IG, and KI, contains internationally recognized research groups. Providing a unifying centre for these productive and resourceful teams will generate synergy within the Faculty and bring added value to UiO. A united biogeochemical research team with pooled resources and infrastructure, and centrally placed along with CIENS and CICERO on campus will be an internationally recognized environmental research hub. Creating this hub will facilitate the ability to generate increased research funding from industry, as well as from national and international research programmes. There is thus an obvious intrinsic value in strengthening the environmental research at the Faculty.

Collaboration within the biogeochemical research consortium at UiO has a long history dating back to the early 1970ies. Interdisciplinary research on our environmental challenges was strongly vitalized at UiO in 2006 by the establishment of CIENS – Oslo Centre for Interdisciplinary Environmental and Social Research. This is a co-operation between environmental research institutes and the University of Oslo, with most of the research institutes located in Forskningsparken (Oslo Research Park). A joint application for SFF (CoE) – The Oslo Center for Water and Life Sciences (OWL) – was submitted in 2012, in which we conceptualized and substantialized our common biogeochemical research platform. Based on this fundament an Strategic Research Initiative



(Endringsmiljø) have already been granted (LATICE - Land-Atmosphere Interactions in Cold Environments), which studies the exchange of water and energy between the land surface and the atmosphere under global change, including the role of carbon feedbacks in permafrost and boreal ecosystems. Over the years several joint research applications have been submitted resulting in a long portfolio of joint research projects. Today we have several large ongoing climate- and biogeochemistry-oriented collaboration projects.

## **Department of Biosciences (IBV)**

### *Section for Aquatic Biology and Toxicology*

- **Key scientific staff:** Professors Tom Andersen, Bente Edvardsen, Dag O. Hessen, Stein Kaartvedt, Josefin Titelman
- **Key scientific interest:** Freshwater and coastal ecosystem responses in optical properties, productivity, and community structure to terrestrial inputs, notably dissolved organic carbon and key elements for productivity.
- **Key competence:** Element fluxes, optical properties, and productivity are in focus, based both on *in situ* analysis, remote sensing, and models from catchment to global scales. Andersen and Hessen are among the founders of Ecological Stoichiometry, a research field which has become a unifying biological aspect of Biogeochemistry.
- **Achievements:** Evolving from a CAS research group on “Foodwebs, stoichiometry, and Population Dynamics” (2003/4) lead by Dag O. Hessen, the group merges several traditionally distinct disciplines at IBV. Members previously belonged to groups that were ranked very good to excellent in the 2011 NFR evaluation of “Botany, Zoology and Ecology-related Disciplines”. Hessen is a highly profiled contributor to the public debate on especially ecology, evolution, and environment, and winner of numerous awards for this (NFR formidlingspris, Riksmålsprisen, Fritt Ord, etc).

## **Department of Geosciences (IG)**

### *Section of Meteorology and Oceanography*

- **Key scientific staff:** Professors Terje Berntsen, Jón Egill Kristjánsson, Kirstin Krüger, Joe LaCasce, Frode Stordal
- **Key scientific interests:** Aerosol-cloud-climate interactions, High-latitude land-atmosphere and ocean-atmosphere interactions, turbulent mixing in the ocean.
- **Key competence;** atmospheric modelling at different scales, especially concerning atmospheric chemistry, aerosols and clouds. Combining field observations, remote sensing and numerical modelling.
- **Achievements:** The meteorology group received the highest grade in the 2011 assessment of Geosciences in Norway. Kristjánsson was recently (2013) awarded an honorary doctorate at University of Stockholm. The group has a large portfolio of externally funded projects (EU FP7, Forskningsrådet, NordForsk, ESA, etc.)

### *Section of Geography and Hydrology*

- **Key scientific staff:** Professors Bernd Etzelmüller, Lena M. Tallaksen, John Burkhart, Chong-Yu Xu, Jon Ove Methlie Hagen, Andreas Käab, Thomas Vikhamar Schuler
- **Key scientific interest:** the interface between hydrology and climate, aiming at a better process understanding of the terrestrial water cycle, as well as on the terrestrial cryosphere, which includes glaciers, snow and permafrost.
- **Key competence:** water cycle research, including climate change impacts, combination of field observations, remote sensing and numerical modelling

- **Achievements:** The section is internationally recognized for its work within hydrological and cryosphere modelling and global change impact studies. It has had a leading role in several EU projects and currently holds an ERC Advanced Grant and heads a Nordic centre of Excellence. The section advanced in 2015 to 50<sup>th</sup> place in the QS World University Ranking by subject (now one of two subject areas on the top 50 list at UiO).

## Department of Chemistry (KI)

### Section for Environmental Research

- Professors E.W. Hansen, Claus J. Nielsen, Rolf D. Vogt, Einar Uggerud, Grete Wibetoe, Armin Wisthaler
- **Key scientific interest:** mobilization, transport and fate of chemical constituents in and between air, water and soil, chemical kinetics and reaction mechanisms, molecular dynamics
- **Key competence:** advanced instrumental analysis techniques and field measurements, characterisation of ideal chemical systems for model implementation, multidisciplinary research spanning from applied quantum chemistry to macroscopic watershed modelling
- **Achievements:** Current Norwegian research funding includes the Sino-Norwegian Centre for Interdisciplinary Environmental Research. Extensive research portfolio funded through RCN, Nordic, European and US organisations. The group is heavily involved in CCS related research at Technology Centre Mongstad. Two group members are partners in Centre for Theoretical and Computational Chemistry (SFF).

*Number of people in key positions, including age distribution and approx. no of graduated masters students last three years (the numbers for PhD/Post.docs and master students are approximates)*

	Section for Aquatic Biology and Toxicology (IBV)	Section of Meteorology and Oceanography (IG)	Section of Physical Geography and Hydrology (IG)	Section of Environmental Research (KI)
<b>Permanent scientific staff</b> (age in brackets)	5 (42, 55, 59, 60, 62)	5 (44, 51, 52, 54, 65)	7 (43, 44, 50, 52, 54, 57, 66)	6 (44, 54, 61, 63, 64, 66)
<b>PhD students and postdocs (current)</b>	12	12	20	14
<b>MSc students (last 3 years)</b>	20	14	20	6

## Research Infrastructure

Each relevant research group has distinct capacities to contribute toward the initiative. At IBV there is an “ecoflux” lab for analysis of organic C as well as N and P, and several experimental facilities for studying biotic responses at the level from genes to communities. There are also several bio-optical instruments and plans for equipping the research vessel Trygve Braarud with a range of optical sensors. Further, the UiO recently awarded the establishment of infrastructure to measure land-surface fluxes at Finse (LATICE-Flux). The Finse-Flux tower will form a natural laboratory and a basis toward the establishment of a Critical Zone Observatory that would play a central role as core infrastructure for biogeochemical research. The research group at KI holds a comprehensive analytical instrumentation required for chemical analysis and characterization of air, soil, and water.

Within the proposed centre there exists top-level expertise in earth system modelling at scales from ecosystem level to global earth system models.

## Implementation plan including a preliminary budget

Biogeochemistry forms a unifying underlying discipline to the environmental research carried out at the IBV, IG and KI. In principle all sub-disciplines are represented within established research groups within the Faculty, yet there is *de facto* no biogeochemistry research group at UiO. Establishing a biogeochemistry research centre requires spirit and capacity. The spirit is present, but the capacity is inadequate.

We envisage a research group led by a top international researcher. Key qualifications for such a person include a strong international reputation in biogeochemistry, a clear and ambitious scientific vision and the ability to build strong scientific teams across disciplines. There are several good candidates “out there” that fit this description.

**Biogeochemistry of the Anthropocene** seeks annual support of 8 MNOK with additional contributions from the Faculty through allocation of 5 PhD positions in each 5 year period.

- 4 MNOK will be allocated to investment in scientific infrastructure during the first two years of operation.
- We have suggested a hiring scheme including two permanent positions of which the second will be recruited in Year 3.
- The hiring scheme further suggest to kick-start the environment with 2 PostDocs and 3 PhD positions, with a further ramp up of and phasing of Faculty-allocated PhD positions from Year 2 and onwards.
- The budget outline assumes an evaluation near the end of the first 5 year period with a potential extension for 5 more years.
- Assuming the development of a successful research environment, alignment with department strategies and the opportunity of phasing in regular faculty positions will be actively pursued.
- The budget also includes a separate allocation of funding for an international mobility and a visiting professor programme.

Budget	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Total Cost</b>	<b>7 582</b>	<b>8 987</b>	<b>10 728</b>	<b>11 014</b>	<b>11 309</b>	<b>10 915</b>	<b>10 676</b>	<b>11 700</b>	<b>12 015</b>	<b>9 200</b>
<b>Project Cost</b>	<b>7 582</b>	<b>7 129</b>	<b>7 537</b>	<b>7 727</b>	<b>7 923</b>	<b>8 125</b>	<b>7 803</b>	<b>8 001</b>	<b>8 205</b>	<b>6 845</b>
<b>Faculty Contribution</b>	<b>-</b>	<b>1 859</b>	<b>3 191</b>	<b>3 287</b>	<b>3 385</b>	<b>2 790</b>	<b>2 873</b>	<b>3 699</b>	<b>3 810</b>	<b>2 355</b>
Position 1	1 726	1 777	1 831	1 886	1 942	2 000	2 060	2 122	2 186	2 251
Position 2	-	-	1 158	1 193	1 228	1 265	1 303	1 342	1 383	1 424
Researcher	-	-	-	-	-	-	1 803	1 857	1 913	1 970
PostDocs	1 352	1 392	1 434	1 477	1 522	1 567	-	-	-	-
PhDs	1 805	1 859	1 915	1 972	2 031	2 092	1 437	1 480	1 524	-
PhDs (Faculty)	-	1 859	3 191	3 287	3 385	2 790	2 873	3 699	3 810	2 355
Mobility programme		200	400	400	400	400	400	400	400	400
Investment Infrastructure	2 500	1 500								
Operational cost	200	400	800	800	800	800	800	800	800	800

<b>Bygningsnummer:</b> BL18		<b>Bygningsnavn:</b> Kristine Bonneviess hus	
<b>Navn på behov:</b> Store satsinger Biologi 2016 - Fytotronen		<b>Kategori:</b> Prosjekt	
<b>Fakultet/enhet:</b> EA / Matnat	<b>Ønsket ferdigstilt:</b>	<b>Fakultetets prioritering:</b>	
<b>Kostnad:</b> Kostnad fordelt over 2016-17 vil ligge over 20mill. Detaljprosjektering 2016 med kostnad kr.....	<b>Løpetid:</b> 1. Utredning høst 2015 2. Detaljprosjektering 2016 3. Utførelse 2017	<b>EAs prioritering:</b>	
<p>Planter står for "halve biologien" og er en essensiell del av biologiutdannelsen. Plantedyrking ved Institutt for biovitenskap (IBV), MN-fakultetet, foregår i Fytotronen fra begynnelsen av 1970-tallet. Denne har store driftskostnader og HMS-utfordringer som gjør at vi ønsker å legge ned Fytotronen i sin nåværende form.</p> <p>IBV er nasjonalt ledende og internasjonalt sterke innen molekylær planteforskning og dette er et strategisk satsingsområde for forskning og utdanning som komplementerer planteforskning på NMBU. Begge universiteter har behov for dyrkningsanlegg i nærheten til sine forskere samtidig som man vil samarbeide om felles storskala infrastruktur for planteforskning.</p> <p><b>MN-fakultetet ønsker derfor å etablere et nytt plantelaboratorium med dyrkningsanlegg tilpasset vår strategiske satsing innen fagområdet:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>Klimasimulering:</b> Økt fokus på menneskeskapt miljø- og klimaforandringer gjør at dette perspektivet får skjerpet oppmerksomhet og viktighet de neste tiår.</li> <li><b>Genmodifiserte organismer (GMO):</b> GMO er det viktigste verktøyet innen molekylærgenetisk livsvitenskap og er sentralt i syntetisk biologi. Bruk av GMO er strategisk prioriterte og økende ved IBV.</li> <li><b>Translasjonsforskning - "From the bench to the dinner table":</b> Relevansen til molekylær planteforskningen med modellorganismer er avhengig av å kunne vise at mekanismer har validitet også i nytteplanter og matplanter.</li> <li><b>Grunnutdanning:</b> Plantevitenskap er en av pilarene i grunnutdannelsen i biovitenskap.</li> <li><b>Masterutdanning:</b> Ved spesialisering i plantevitenskap eller molekylær genetikk, vil det være essensielt å kunne tilby adekvat utdanning som inkorporerer GMO.</li> </ol> <p><u>Oppdeling av arealer for ulike bruksområder</u></p> <p>Det er behov for en sone som tilfredsstiller inneslutningsnivå S3 (for GMO, disse kan ikke tas ut av GMO-sonen) og en sone for naturlige planter. Begge sonene ønskes knyttet opp mot undervisningscenteret.</p> <p><u>Sone 1: Plantelaboratorium og dyrkingsareal for GMO og fysiologiske eksperimenter</u></p> <p>Her er det behov for dyrkingsarealer tilsvarende 8 dyrkningskamre (e.g. Conviron BDR16) på 1,5 m2, 4 store dyrkningsrom (e.g. Conviron MTPS) 15 m2 og 8 medium dyrkningsrom 5 m2 (e.g. Conviron SGRs). Totalt utgjør dette 112 m2 dyrkingsareal.</p> <p>I tillegg til dyrkingsarealer er det nødvendig - på grunn av forskriften for GMO planter - at man har</p>			

dedikerte laboratorier som vi anslår kan plasseres på ca. 100 m<sup>2</sup>,

Sone 2: Plantelaboratorium og dyrkingsareal for eksperimenter med naturlige populasjoner, populasjonsstudier innen artsdannelse og karantene.

Her er det behov for dyrkingsarealer tilsvarende 2 store dyrkningsrom (dyrkning og vernalisering) (e.g. Convicon SGRs) 30 m<sup>2</sup>, 4 medium dyrkningsrom 10 m<sup>2</sup> (e.g. Convicon MTPS) og 4 arktisk 4 m<sup>2</sup> (e.g. Convicon BDW). Totalt utgjør dette 116 m<sup>2</sup> dyrkingsareal. I tillegg er det behov for støtteareal på 30 – 40 m<sup>2</sup>.

#### Undervisningssenter

IBV har behov for å oppgradere kursalen, og vil dersom dette gjøres utvikle kurssaler i 2 etasje. etasje i KB hus. Kurssalen er 150 m<sup>2</sup> stor og har tilstøtende større areal for veierom, vaskerom og lagerrom (etasjen under).

#### **Konklusjon**

Ved å tenke nytt og benytte ferdig modulsystemer av ulik størrelse kan man designe et plantelaboratorium for fremtidig bruk samtidig som man vesentlig reduserer og effektiviserer arealbruken og driftskostnader.

#### **EAs tilråding**

EA har avsatt midler for 2015 til utredning av fytotronens arealer i Kristine Bonnevis.

Betydelige midler må forventes brukt til stadig hyppigere utbedringer av eksisterende anlegg dersom utskifting ikke gjøres snart. Det må og påregnes større investeringer i forbindelse med lukking av HMS avvik knyttet til sopp og mugg forekomster dersom det ikke gjøres et større samlet grep med avdelingen. Energi forbruk forventes det at reduseres etter ombygging sett opp mot forbruket ved avdelingen i dag, grunnet overgang til nye og energieffektive løsninger ved en ombygging.

En ombygging vil i tillegg til overnevnte også bedre de arealmessige rammene rundt forskningen.

Grunnet tilstanden på tekniske anlegg og bygningsmessige deler tilrå EA at det igangsettes detaljprosjektering av nytt plantelaboratorium i 2016 med påfølgende ombygging i 2017.