



ADMINISTRASJONEN
I. 3/2016

INNKALLING STYREMØTE

Instituttstyrets møte nr 3/2016 – 21.6.2016, kl.9.15, rom 1214 (skolelaboratoriets møterom)

- V-SAK 9/2016 GODKJENNING AV INNKALLING
Forslag til vedtak: Innkallingen godkjennes
- V-SAK 10/2016 REORGANISERING AV INFRASTRUKTURSEKSJONEN
- Sakspapirer:**
Fremleggsnotat fra instituttleder
- Forslag til vedtak:** Styret vedtar å flytte INFRAs underavdelinger organisatorisk til forskningsseksjonene som foreslått. INFRA legges dermed ned som egen seksjon. Omorganiseringen skal tre i kraft så snart det administrativt lar seg gjøre og senest innen 1.1.2017.
- V-SAK 11/2016 PERSONALLEDELSE
- Sakspapirer:**
Fremleggsnotat fra instituttleder
- Forslag til vedtak:** Styret vedtar delegering av personalledelse ved IBV som foreslått. Implementering av dette i den enkelte underenhet i punkt 1 gjøres ved instituttleder vedtak. Implementering av punkt 2a) gjøres av instituttleder i samråd med den enkelte seksjonsleder. Det forutsettes at personer som får delegert personallederansvar tilbys opplæring i dette av institutt eller fakultet.
- V-SAK 12/2016 TILSETTING AV ANDERS RUUS OG HENNER HOLLERT SOM PROFESSOR II
- Sakspapirer:**
Fremleggsnotat fra kontorsjef
Anbefalingsbrev fra Seksjon for akvatisk biologi og toksikologi
CV Anders Ruus
CV Henner Hollert
- Forslag til vedtak:** Styret anmoder fakultetet om midlertidig tilsetting av Anders Ruus som professor II (20% stilling) og Henner Hollert som professor II (20% stilling) for 5 år fom 1.8.2016
- V-SAK 13/2016 BIOINFORMATIKK; BEHOV FOR UNDERVISNINGSKOMPETANSE
- Sakspapirer:**
Fremleggsnotat fra instituttleder

Forslag til vedtak: : Instituttet lyser ut en midlertidig stilling som førsteamanuensis II (20%) for 3 år for å dekke utdanningsbehovet inntil situasjonen rundt UiOs bioinformatikk-satsing er avklart. Instituttleder gis fullmakt til å utforme utlysningstekst i samarbeid med fagmiljøene og utdanningslederne ved IBV.

V-SAK 14/2016 INNFASING SFF-SENTER FOR ØKOLOGISK OG EVOLUSJONÆR SYNTESE (CEES)

Sakspapirer:

Fremleggsnotat fra instituttleder

Forslag til vedtak:

Styret nedsetter en arbeidsgruppe som skal lage en helhetlig plan for innfasing av CEES. Arbeidsgruppen rapporterer til stryket (underveis) og levere en sluttrapport primo 2017. Arbeidsgruppen består av:

2 representanter for instituttledelsen: Forslag

- Finn-Eirik Johansen (leder av arbeidsgruppen),
- Maren Onsrud, Kontorsjef IBV (medlem og sekretær for arbeidsgruppen)

2 vitenskapelig og 1 administrativ representanter for CEES: Forslag

- Nils Christian Stenseth
- Anne Brysting
- Gry Gundersen eller Kari Beate Rygg

1 vitenskapelig representant fra EVOGEN: forslag Paul Grini

1 vitenskapelig representant fra AQUA: avgjøres senere

1 vitenskapelig representant for utdanningsledelse: Tom Andersen eller Kristian Prydz

O-SAK 4/2016 ÅRSRAPPORT IBV 2015
Deles ut på møtet

O-SAK 5/2016 ÅRSRAPPORT CEES 2015
<http://www.mn.uio.no/cees/english/about/documents/2015.pdf>

EVENTUELT

Blindern, 14.6.2016

Finn-Eirik Johansen
Instituttleder



Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap

Sakstype: Vedtakssak

Saksnr.: V-SAK 10/2016

Møtedato: 21.06.16

Notatdato: 15.06.14

Saksbehandler: Finn-Eirik Johansen

Sakstittel: REORGANISERING AV INFRASTRUKTURSEKSJONEN

Tidligere plandokumenter/henvisning til lovverk etc.: D-SAK 1/2016 NY ORGANISERING, INNLEMMING AV SEKSJON FOR INFRASTRUKTUR

De viktigste problemstillinger:

Ved organiseringen av IBV i 2013 ble tung infrastruktur samlet i en egen seksjon, INFRA, mens teknologiske kjernefasiliteter ble lagt under forskningsseksjonene. Denne organiseringen ble etablert for at forskningsseksjonene skulle fokusere på faglig utvikling og fordret en koordinering mellom faglig aktivitet og INFRA i seksjonsledermøtet på instituttnivå. Forskningsseksjonene, som ble opprettet hovedsakelig på basis av et forskningsfelleskap mellom fast vitenskapelig ansatte har hatt en positiv utvikling og har som seksjoner engasjert seg i videreutvikling av instituttet på mange områder.

I 2015 ble det vedtatt av MN at verkstedene på fakultetet skulle samles i et fellesverksted og den største underenheten ved INFRA har således blitt flyttet fra instituttet. Felles infrastruktur samlet under INFRA støtter opp om faglig aktivitet i alle seksjoner, men de ulike infrastrukturene benyttes i hovedsak av ansatte ved samme seksjon. For den videre utvikling av avdelingen i INFRA foreslås en organisatorisk omplassering av disse til de ulike forskningsseksjonene. Dette vil sikre en enda tettere kobling mellom faglig aktivitet og infrastruktur enn tidligere, slik tilfellet også er for de høyteknologiske kjernefasilitetene, og vil legge personalledelse av teknisk personell i disse avdelingene i den faglige linjen.

Tung infrastruktur vil fortsatt betjene hele IBV og driften av disse vil være instituttets ansvar i samarbeid med seksjonene. Tilgjengelighet av infrastrukturen og prioritering av interne brukere skal være uavhengig av seksjonstilhørighet. Personalledelse av ansatte i den enkelte underenhet vil ligge til seksjonen.

Følgende organisering er aktuell:

AQUA: Drøbak forskningsstasjon og Forskningsfartøy

CEES: Finse forskningsstasjon

EVOGENE: Fytotronen

FYSCELL: Forsøksdyravdelingen

Forslag til vedtak: Styret vedtar å flytte INFRAs underavdelinger organisatorisk til forskningsseksjonene som foreslått. INFRA legges dermed ned som egen seksjon. Omorganiseringen skal tre i kraft så snart det administrativt lar seg gjøre og senest innen 1.1.2017.



Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap

Sakstype: Vedtakssak

Saksnr.: V-SAK 11/2016

Møtedato: 21.06.16

Notatdato: 15.06.14

Saksbehandler: Finn-Eirik Johansen

Sakstittel: PERSONALLEDELSE

De viktigste problemstillinger:

Organiseringen av IBV i 2013 gjorde at personalledelse i hovedsak ble lagt i den faglige linjen. Innlemming av tung forskningsinfrastruktur (V-sak 10/2016) viderefører dette prinsippet slik at faglig leder også er leder med personalansvar for disse enhetene. Manglende delegering av personalledelse nedover i organisasjonen gjør det imidlertid til en umulig oppgave for seksjonsleder å drive god personalledelse i seksjonen.

Generelle prinsipper for personallederansvar er: 1) Nærhet mellom ansatt og leder; 2) at ansatte skal ha én rapporteringsvei; 3) at enheter over en viss størrelse (antall personer) skal ha en leder med personalansvar; og 4) at ingen skal ha direkte personalansvar for mer enn 15 personer. Dette er langt fra dagens virkelighet ved IBV.

Forskningsseksjonene har i tillegg til fast ansatt vitenskapelig og teknisk personell en stor stab av midlertidig vitenskapelig ansatte. Doktorgradsstipendiater er innrullert i fakultets program som fordrer oppfølging av disse, men postdoktorer og forskere faller ofte mellom to stoler. Det er også ønskelig å gjøre noe med denne situasjonen.

Punkt 1) For bedre oppfølging av ansatte ved instituttet delegeres personallederansvar fra seksjonsledere til følgende underenheter.

AQUA: Forskningsfartøy

BMB: Proteomikklaboratorium

CEES: NSC

EVOGENE: Fytotronen

FYSCELL: Dyreavdeling, EM laboratorium

Punkt 2) For bedre oppfølging av midlertidig ansatte i forskningsseksjonene delegeres ansvar for medarbeidersamtaler fra seksjonsledere etter følgende prinsipper:

- a) 2-5 FVA i seksjonen (avhengig av antall MVA i seksjonen) oppnevnes til ansvarlig for å holde medarbeidersamtaler med forskere og postdoktorer i seksjonen. FVA bør kjenne fagmiljøet der den aktuelle MVA arbeider, men ikke være veileder eller gruppeleder for vedkommende.
- b) Veiledere av doktorgradsstipendiater oppfordres til å holde regelmessige medarbeidersamtaler med kandidatene. Der hovedveileder er MVA og muligens mangler erfaring i dette bør medarbeidersamtaler holdes av FVA som er medveileder av kandidaten. Dette bør gjøres separat, og i tillegg til faglig veiledning på prosjektet.

Forslag til vedtak: Styret vedtar delegering av personalledelse ved IBV som foreslått. Implementering av dette i den enkelte underenhet i punkt 1 gjøres ved instituttledervedtak. Implementering av punkt 2a) gjøres av instituttleder i samråd med den enkelte seksjonsleder. Det forutsettes at personer som får delegert personallederansvar tilbys opplæring i dette av institutt eller fakultet.



Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap

Sakstype: Vedtakssak

Saksnr.: V-sak 12/2016

Møtedato: 21.06.16

Notatdato: 14.06.16

Saksbehandler: Maren Onsrud

Sakstittel: Tilsetting av Anders Ruus og Henner Hollert som professor II

Tidligere plandokumenter/henvisning til lovverk etc.:

De viktigste problemstillinger:

Det foreligger søknad fra toksikologimiljøet i Seksjon for akvatisk biologi og toksikologi, ved professor Ketil Hylland, om å knytte til seg Anders Ruus og Henner Hollert, Norsk institutt for vannforskning, i stillinger som professor II (20%). Miljøet har et stort antall masterstudenter, og ønsker II'er-stillinger for å dekke veiledning og aktuelle undervisningsoppgaver.

Ruus primære fagfelt er økotoksikologi/marinbiologi, Hollerts primære fagfelt er økotoksikologi og ferskvannøkologi. Begge har hovedstilling ved Norsk institutt for vannforskning (NIVA).

Stillingene forutsettes finansiert av NIVA.

Forslag til vedtak: Styret anmoder fakultetet om midlertidig tilsetting av Anders Ruus som professor II (20% stilling) og Henner Hollert som professor II (20% stilling) for 5 år fom 1.8.2016.

Vedlegg:

Anbefalingsbrev fra toksikologimiljøet

CV Anders Ruus

CV Hennert Holler

Dato: 13.6.2016

Professor II stillinger i toksikologi – juni 2016

Toksikologi og økotoksikologi har vært attraktive områder for studenter ved UiO og ferdig utdannede kandidater får nesten alle relevante jobber. Det er et stort behov for toksikologisk og økotoksikologisk kompetanse nasjonalt/internasjonalt og det ser ikke ut til at dette kommer til å minke de kommende 10 år.

Det avholdes nå fire rene toksikologi-kurs, alle på MSc/PhD-nivå: BIO 4500 – generell toksikologi, BIO 4530 – regulatorisk toksikologi, BIO 4540 – humantoksikologi og BIO 4550 – økotoksikologi. I tillegg har kurset BIO 4331 – marine miljøproblemer – en ikke ubetydelig økotoksikologisk komponent. Det er i dag to professorer (KB, KH) og en prof-II (MG) i toksikologi/økotoksikologi. KB underviser i miljøkjemi og KH på kurset i bentisk økologi i tillegg til ovenstående. Det har også vært toksikologi-undervisning på bachelor-nivå (BIO 2140, nå BIO 2020), som forventes å bli integrert i kursene i celle/molekylærbiologi, fysiologi, marinbiologi og økologi med den pågående revisjonen av bachelor-undervisning.

Utdanning til toksikolog ved IBV/UiO har skilt seg fra de fleste andre læresteder ved at den har søkt å integrere humantoksikologi og økotoksikologi, som det gjennomføres i grunnkurset (BIO 4500). Siden forskningsaktiviteten i toksikologi ved IBV er nesten utelukkende økotoksikologisk orientert er imidlertid det videregående emnet i humantoksikologi (BIO 4540) på siden. Det er lang historie for at masteroppgaver i humantoksikologi tilbys ved IBV (BIO) der den praktiske delen gjennomføres på eksterne institusjoner. Det er en forutsetning for å tilby eksterne oppgaver at studentene følges opp godt fra IBV og at det legges til rette for forskningssamarbeid mellom det eksterne miljøet og miljøet ved IBV.

Anders Ruus (AR) har en kompetanse som overlapper med KB/KH. Han er utdannet marinbiolog fra UiO. Han har tidligere undervist på 4500, 4530 og 4550, samt vært medveileder for masterstudenter. Han vil bidra til at vi får større handlingsrom innen økotoksikologi/marinbiologi, som kan gi anledning til veiledning av flere studenter og at KB/KH kan bidra mer på akvatiske kurs. AR kan også bidra innenfor sediment-økologi/biogeokjemi, som enten kan utvides (BIO 4301) eller etableres som nytt (økologisk/økotoksikologisk) masteremne.



Postadresse:
Pb. 1066 Blindern, 0316 Oslo
Besøksadresse:
Kristine Bonnevis hus,
Blindernv. 31, 0371 Oslo

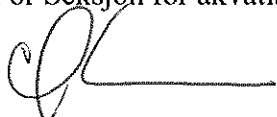
Telefonnr: 22 85 56 00
Telefaks: 22 85 47 26
E-post: postmottak@ibv.uio.no
<http://www.mn.uio.no/ibv>
Org.nr.: 971 035 854

Henner Hollert (HH) har bakgrunn i økotoksikologi og ferskvannsekologi med en stor grad av komplementær kompetanse til det eksisterende miljøet, blant annet fordi han har mye erfaring med toksisitetstesting. Han synes å ha svært omfattende undervisningserfaring, inkludert mye administrativ erfaring opp mot undervisning. HH synes å ha en kompetanse som kan være et bindeledd mellom limnologi og toksikologi. Han har en imponerende CV og et stort internasjonalt nettverk. HH har sagt seg villig til å ta et ansvar for administrasjon av humantoksikologiske kurs og ekstern veiledning.

Ved ansettelse av AR og HH som IIere vil Aquas ansatte kunne ta det meste av økotoks-undervisning på BIO 4530 selv; det vil være behov for eksterne forelesere i noen grad for å dekke spesialkompetanse - det er et poeng at de etater som faktisk gjør den typen arbeid som kurset forbereder for (fra MildDir, VKM og Mattilsynet) fortsatt er inkludert i undervisningen. Vi vil også kunne dekke flere av forelesningene på humantoksikologi-kurset (BIO 4540) selv, men der vil det også være behov for å hente inn spesialkompetanse innen noen områder.

Summa summarum vil tilsetting av to professor-II gjøre at toksikologi-miljøet får kapasitet til å veilede flere masterstudenter, redusere bruk av eksterne forelesere på to kurs, delta aktivt i utvikling av og undervisning på nye kurs på bachelor-nivå, samt arbeide med utvikling av nye økotoksikologi-emne på master-nivå, for eksempel for sediment eller Arktis.

For Seksjon for akvatisk biologi og toksikologi



Ketil Hylland



Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap

Sakstype: Vedtakssak

Saksnr.: V-SAK 13/2016

Møtedato: 21.06.16

Notatdato: 15.06.14

Saksbehandler: Finn-Eirik Johansen

Sakstittel: BIOINFORMATIKK; BEHOV FOR UNDERVISNINGSKOMPETANSE

De viktigste problemstillinger:

IBV har ett ordinært bioinformatikkemne på bachelornivå (MBV3070) og to på masternivå (MBV-INF4410 og INF-BIO5121). Alle kursene har stort tilfang av studenter, omtrent opptil det som er kursene kapasitet, 30-45 hvert år. Emneansvar for MBV3070 innehas av en emeritus mens ansvar for INF-BIO5121 innehas av førsteamanuensis i 20% stilling på IFI finansiert gjennom MLS sin bioinformatikksatsing ut 2016. Det var fakultetets intensjon at denne satsingen skulle overtas av fakultetet i samarbeid med Det medisinske fakultet og Oslo Universitetssykehus, men dette har blitt utsatt pga den økonomiske situasjonen ved fakultetene. Samtidig vil de avsatte lønnsmidler fra MLS sin satsing løpe ut ved utgangen av 2016.

Bioinformatikk som fagområde ligger ved UiO på Institutt for informatikk med tre faste hovedstillinger (fire stillinger i dag, men én av disse er instituttleder som vil pensjoneres når perioden er over og stillingen er allerede erstattet). Instituttet har ingen ressurser som kan frikjøpes for undervisning på andre institutt.

Konklusjonen er at IBV har behov for undervisningsressurser for å kunne avholde de regulære bioinformatikkemner i instituttets utdanningsprogram.

Forslag til vedtak: Instituttet lyser ut en midlertidig stilling som førsteamanuensis II (20%) for 3 år for å dekke utdanningsbehovet inntil situasjonen rundt UiOs bioinformatikksatsing er avklart. Instituttleder gis fullmakt til å utforme utlysningstekst i samarbeid med fagmiljøene og utdanningslederne ved IBV.



Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap

Sakstype: Vedtakssak

Saksnr.: V-SAK 14/2016

Møtedato: 21.06.16

Notatdato: 15.06.14

Saksbehandler: Finn-Eirik Johansen

Sakstittel: INNFASING SFF-SENTER FOR ØKOLOGISK OG EVOLUSJONÆR SYNTESE (CEES)

De viktigste problemstillinger:

SFF er et virkemiddel for å dyrke frem sterke forskningsmiljøer. Det er Forskningsrådets intensjon og mottagerinstitusjonenes forpliktelse å sørge for at SFFer ikke er midlertidige oppvekster som blir glemt når SFF-perioden er over. Samtidig har naturlig nok moderinstitusjonen også andre hensyn å ta.

IBV mottar 10 MNOK over de neste fem år for innfasing av CEES. Dette er en viktig strategisk sak som IBV-styret må beslutte hvordan skal gjøres. Det er imidlertid at en mindre arbeidsgruppe kommer frem til forslag som styret kan vurdere.

Forslag til vedtak:

Styret nedsetter en arbeidsgruppe som skal lage en helhetlig plan for innfasing av CEES. Arbeidsgruppen rapporterer til styret (underveis) og leverer en sluttrapport primo 2017. Arbeidsgruppen består av:

2 representanter for instituttledelsen: Forslag

- Finn-Eirik Johansen (leder av arbeidsgruppen),
- Maren Onsrud, Kontorsjef IBV (medlem og sekretær for arbeidsgruppen)

2 vitenskapelig og 1 administrativ representanter for CEES: Forslag

- Nils Christian Stenseth
- Anne Brysting
- Gry Gundersen eller Kari Beate Rygg

1 vitenskapelig representant fra EVOGEN: forslag Paul Grini

1 vitenskapelig representant fra AQUA: avgjøres senere

1 vitenskapelig representant for utdanningsledelse: Tom Andersen eller Kristian Prydz