



ADMINISTRASJONEN
I. 6/2016

INNKALLING STYREMØTE

Instituttstyrets møte nr 6/2016 – 1.12.2016, kl.12.15, rom 1214 (skolelaboratoriets møterom)

V-SAK 21/2016 GODKJENNING AV INNKALLING
Forslag til vedtak: Innkallingen godkjennes

V-SAK 22/2016 FORELØPIG BUDSJETT 2017

Sakspapirer:

Fremleggsnotat fra økonomiansvarlig
IBV budsjett/prognose 2016 og foreløpig budsjett 2017

Forslag til vedtak: Foreløpig budsjett 2017 godkjennes. Revidert budsjett legges frem for styret når det foreligger.

V-SAK 23/2016 **LUKKET SAK**
INNSTILLING TIL FAST VITENSKAPELIG STILLING I CELLEBIOLOGI VED
INSTITUTT FOR BIOVITENSKAP

V-SAK 24/2016 HUMANTOKSIKOLOGI, BEHOV FOR UNDERVISNINGSKOMPETANSE

Sakspapirer:

Fremleggsnotat fra instituttleder
Forslag til utlysningstekst

Forslag til vedtak: Instituttet lyser ut en midlertidig stilling som professor II/
førsteamanuensis II (20%) for 5/3 år for å dekke utdanningsbehovet i humantoksikologi.

EVENTUELT

Blindern, 24.11.2016

Stein Kaartvedt
Instituttleder

Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap

Sakstype: Vedtakssak
Saksnummer: V-sak 22/2016
Møtedato: 1.12.2016
Notatdato: 24.11.2016
Saksbehandler: Karen D.E. Johnsen/Anita Isaksen

Sakstittel: Foreløpig budsjett 2017

Kommentarer til foreløpig budsjett 2017:

Inntekter:

Institutt for biovitenskap er foreløpig gitt en basistildeling (post 50) på NOK 169,7 mill fra MNF. I budsjettet ligger i tillegg annen aktivitet finansiert over basis. Beløpet er NOK 15,9 mill og består i hovedsak av bevilgninger fra UiO:LV og avsatt finansiering av ny søknad om UiO forskningsinfrastruktur. Nettobidrag fra eksternt finansierte prosjekter er estimert til NOK 29,9 mill. Andre inntekter ligger på NOK 12,9 mill. Dette er i hovedsak drifts- og leieinntekter.

Kostnader:

Lønnskostnader utgjør NOK 133,9 mill. Det er fra UiO sentralt lagt inn en lønnsøkning på 2,5% for 2017. Annen lønn er i hovedsak midler for det lokale lønnsoppgjøret 2016 som ikke er ferdigstilt og fordelt ut på person nivå i budsjettet. Husleien for 2017 er satt fra MN sentralt til NOK 51,7 mill. Andre spesifiserte driftskostnader for 2017 er basert på historiske tall og tidligere budsjett. Diverse driftskostnader er på NOK 20,7 mill. De består i hovedsak av driftsmateriell knyttet til laboratorievirksomhet og leiesteder. Investeringer er på NOK 20,4 mill. Det er en stor økning i forhold til 2016. Hovedgrunnen til denne økningen er utbedring av dyrestall og anskaffelse i forbindelse med analyselabben for stabile isotoper. Andre avsetninger for investeringer i budsjettet er UiO forskningsinfrastrukturmidler og andre diverse løpende investeringer.

Resultatet:

Resultatet for 2017 isolert viser et underskudd på NOK 8,7 mill. Dette underskuddet skyldes kostnader som kommer i 2017, men hvor inntektene har kommet i tidligere perioder. Dette underskuddet dekkes ved overført saldo fra utgangen av 2016. Dette er estimert til NOK 29,7 mill.

Forslag til vedtak:

Foreløpig budsjett 2017 godkjennes. Revidert budsjett legges frem for styre når det foreligger.

Vedlegg:

IBV budsjett/ prognose 2016 og foreløpig budsjett 2017

IBV 2016/2017

Poster	Budsjett 2016	Regnskap pr okt 2016	Estimert regnskap 31.12 basert på oktober tall	Avvik budsjett 2016 - estimat 2016	Budsjett 2017
Inntekter:					
Overført saldo fra forrige år				-	
Nettobidrag prosjekt	24 937 000	21 501 000	30 500 000	5 563 000	29 945 733
Avslutning prosjekter					371 000
				-	
Hovedtildeling fra Mat.Nat.fakultetet	181 389 000	149 475 000	184 279 000	2 890 000	185 557 000
UiB - for Finse	330 000		330 000	-	330 000
Felleslabor - leiested				-	
Div inntekter fra MNF, prof, likestillingsmidl				-	
Andre inntekter	9 460 000	10 076 000	-	-9 460 000	12 913 000
Sum inntekter	216 116 000	181 052 000	215 109 000	-1 007 000	229 116 733

Lønn:					
Fastlønn	133 397 000	108 080 000	-	133 397 000	130 097 000
Fastlønn tekn			-	-	
Bilagslønn	3 668 000	3 483 000	-	3 668 000	4 073 000
Refusjoner sykdom/perm	-3 600 000	-3 662 000	-	-3 600 000	-3 600 000
Annen lønn	-	741 000	-	-	3 282 000
Sum lønn	133 465 000	108 642 000	-	133 465 000	133 852 000

Drift:					
Husleie	50 569 000	42 141 000	50 569 000	-	51 682 000
Representasjon	1 410 000	484 000	-	1 410 000	1 330 000
Formidling ungforsk	-	-	-	-	30 000
Reisekostnader	1 570 000	2 983 000	-	1 570 000	3 000 000
Vedlikehold, drivstoff transportmidler	1 150 000	481 000	-	1 150 000	750 000
Kurs og konferanser	430 000	674 000	-	430 000	430 000
Trykkekostnader	200 000	128 000	-	200 000	450 000
Kontorrekvisita	585 000	1 424 000	-	585 000	1 700 000
Serviceavtaler	700 000	994 000	-	700 000	1 000 000
Reperasjon/ Vedlikehold	500 000	713 000	-	500 000	2 300 000
Diverse driftskostnader	22 787 000	15 337 000	-	22 787 000	20 654 000
Leie maskiner ol	500 000	619 000	-	500 000	300 000
			-	-	
Investeringer	5 400 000	7 153 000	-	5 400 000	20 370 000
			-	-	
			-	-	
Sum drift	85 801 000	73 131 000	50 569 000	35 232 000	103 996 000

Sum kostnader	219 266 000	181 773 000	50 569 000	168 697 000	237 848 000
----------------------	--------------------	--------------------	-------------------	--------------------	--------------------

Årets resultat	-3 150 000	-721 000	164 540 000	-169 704 000	-8 731 267
Resultat inkl. inngående balanse	-3 150 000	-721 000	164 540 000	-169 704 000	-8 731 267

Bundet av resultatet

Utsatt investering bur

Usikkerhet OH prosjekt

2 000 000

5 500 000

Estimert handlingsrom som overføres fra resultatet 2016

157 040 000

Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap

Sakstype: Vedtakssak
Saksnummer: V-SAK 24/2016
Møtedato: 1.12.2016
Notatdato: 24.11.2016
Saksbehandler: Stein Kaartvedt

Sakstittel: Humantoksikologi, behov for undervisningskompetanse

De viktigste problemstillingene:

IBV har historisk utdannet humantoksikologer, og dette har vært en populær studieretning. IBV har nødvendig kursportefølje, laber og et historisk anerkjent opplegg som gir offisiell sertifisering. Bidrag fra instituttsektoren i form av professor II-stillinger har vært en viktig premisse for drift av studietilbudet, inkludert organisering av mastergradsoppgaver som gjennomføres ved eksterne institusjoner. De siste årene har imidlertid institutt-sektoren ikke sett seg i stand til å opprettholde tilbudet om finansiering av II'er-stillinger. Dette har lagt stort press på IBVs økotoksikologer som også har måttet ta ansvar for undervisningen i humantoksikologi. Det er stort eksternt påtrykk for å videreføre undervisningstilbudet i humantoksikologi, som er det eneste i landet, og også IBV og MatNat-fakultetet ser verdien av at studietilbudet videreføres. Dette vil kunne sikres gjennom tilsetting av en professor II/1. amanuensis II med hovedansvar for et kurs i humantoksikologi og administrering av eksterne studenter med humantoksikologiske forskningsprosjekter.

Forslag til vedtak:

Instituttet lyser ut en midlertidig stilling som professor II/førsteamanuensis II (20%) for 5/3 år for å dekke utdanningsbehovet i humantoksikologi.

Vedlegg: Forslag til utlysningstekst

Institutt for biovitenskap

Professor II / førsteamanuensis II (20 %) innen humantoksikologi

Beskrivelse

Ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, Institutt for biovitenskap, er det ledig midlertidig stilling som professor II/ førsteamanuensis II knyttet til undervisning og veiledning innen humantoksikologi. Stillingsandelen er 20 %. Tilsetningen gjelder for en periode på 5 år (professor II) eller 3 år (førsteamanuensis II) med mulighet for forlengelse.

Stillingen er i første rekke knyttet til undervisningsbehov og veiledning på master/PhD-nivå, men med muligheter for å bidra til utvikling av nye emner og undervisningstilbud. Den som ansettes bør ha fast ansettelse ved en samarbeidende institusjon som har erfaring med veiledning av mastergrads- og PhD-studenter. Vedkommende bør ha undervisningserfaring i human toksikologi og kunne undervise på et skandinavisk språk. Den som ansettes i stillingen vil ha hovedansvar for et kurs i humantoksikologi og administrering av eksterne studenter med human toksikologiske forskningsprosjekter og forventes videre å bidra til økt kontaktflate mot humantoksikologiske miljøer for å øke utveksling av kompetanse og samarbeid. Det er forventet at den som ansettes er jevnlig til stede på interne møter i toksikologi-gruppa ved IBV.

Kvalifikasjonskrav

Den som tilsettes må ha PhD eller tilsvarende innen et relevant fagområde med minst 3 års erfaring innen humantoksikologi. Søkere må kunne vise til vitenskapelig publisering som dokumenterer kompetanse innen humantoksikologi.

Den som tilsettes må ha pedagogisk basiskompetanse, og søkere som ved tilsetning ikke kan dokumentere slik basiskompetanse, må skaffe seg dette i løpet av to år. Nærmere retningslinjer er nedfelt i "Regler for vurdering og vektlegging av pedagogisk kompetanse", som fås ved henvendelse til instituttet. Pedagogiske kvalifikasjoner ut over basiskompetanse kan gi et konkurransefortrinn ved rangering av faglig/vitenskapelig kompetente søkere.

Det skal som hovedregel benyttes intervju i tilsettingsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning. Tilsettingsprosedyrer er for øvrig regulert i "[Regler for tilsetning i professorater og førsteamanuensisstillinger](#)", som søkere kan få tilsendt dersom de ønsker det. Rangeringen av søkerne vil særlig legge vekt på akademiske kvalifikasjoner og undervisningserfaring. Personlige egenskaper som samarbeidsevne og kommunikasjonsferdigheter, samt eventuell erfaring med forskningsledelse og utdanningsutvikling, vil også bli vektlagt.

Vi tilbyr

- avlønning som professor II, SKO 8013, i spennet 605 800 – 766 600, avhengig av ansiennitet og kompetanse
- avlønning som førsteamanuensis II, SKO1011, i spennet 532 400 – 598 200, avhengig av ansiennitet og kompetanse

- et hyggelig og utfordrende arbeidsmiljø
- stilling i en IA-virksomhet
- [gode velferdsordninger](#)

Tiltredelse: så snart som mulig

Søknaden skal inneholde:

- Søknad
- CV
- Inntil 10 vitenskapelige arbeider som søkeren ønsker det skal bli tatt hensyn til ved bedømmelsen
- Liste over vitenskapelige arbeider med angivelse av hvor de er offentliggjort
- En dokumentert oversikt over øvrige kvalifikasjoner, særlig undervisningserfaring, men også evne til å skaffe ekstern finansiering og andre kvalifikasjoner som man vil ha vurdert

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i vitenskapelige stillinger. Kvinner oppfordres til å søke.

Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med minoritetsbakgrunn i vitenskapelige stillinger. Personer med minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke.

I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

For nærmere opplysninger kontakt: Professor Ketil Hylland, e-post ketil.hylland@ibv.uio.no, tlf. 22857315