



ADMINISTRASJONEN

I. 5/2021

INNKALLING STYREMØTE

Instituttstyrets møte nr. 5/2021 – 14.12.2021, kl.12.00-15.00.

Sted: Møterom 1214, Skolelaboratoriet, Kristine Bonnevis hus 1, etg.

V-SAK 19/2021 GODKJENNING AV INNKALLING/SPØRSMÅL OM HABILITET I
VEDTAKSSAKER

Forslag til vedtak:
Innkallingen godkjennes

V-SAK 20/2021 BUDSJETT 2022
Sakspapirer
IBV budsjett 2022
Kommentar til budsjett
IBV inntektssimulator gammel modell
IBV inntektssimulator ny modell
Overgangseffekt ny finansieringsmodell – foreløpig beregning

Forslag til vedtak:
Budsjett 2022 godkjennes

V-SAK 21/2021 **LUKKET SAK**
FORLENGET TILSETTING PROFESSOR II VED BMB

V-SAK 22/2021 KUNNGJØRINGSTEKSTER FOR 3 FØRSTEAMANUENSISSTILLINGER
Sakspapirer
Fremleggsnotat fra kontorsjef
Kunngjøringstekster

Forslag til vedtak:
Instituttstyret vedtar å lyse ut 3 stillinger som førsteamanuensis innen henholdsvis gene regulation, terrestrial ecology og marine ecology, med tanke på oppstart høsten 2022/våren 2023. Instituttleder gis fullmakt til å utarbeide endelige utlysningstekster basert på styrets innspill til de vedlagte utkastene og eventuelle innspill fra fakultetets instituttledermøte. Instituttleder vil oppnevne en søkekomité.

Oslo, 7. desember 2021

Arne Klungland
Instituttleder

UiO • Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet



Budsjett og prognose rapport

Enhet: Institutt for Biovitenskap

Periode: 2022

Saksbehandlere: Tina Hodée og Ivana Vujic-Pavicevic

Leder for enhet: Arne Klungland

Dato: 26.11.2022

Enhet:	Årsbudsjett	Prognose				Sum
		2022	2023	2024	2025	
1. Total						
<i>Inntekter</i>						
Inntekt fra bevilgninger	- 158 304					- 158 304
Salgs- og leieinntekter	- 14 469					- 14 469
Eksterne inntekter og bidrag EU	- 5 714	- 6 319	- 5 523	- 7 480	- 7 840	- 32 876
Eksterne inntekter og bidrag NFR	- 76 287	- 79 132	- 82 182	- 78 451	- 78 054	- 394 106
Eksterne inntekter og bidrag Øvrige BOA	- 18 829	- 15 116	- 12 884	- 14 616	- 14 700	- 76 145
Sum inntekter	- 273 603	- 100 567	- 100 589	- 100 547	- 100 594	- 675 900
<i>Kostnader</i>						
Fast lønn	152 598	187 032	176 053	166 916	168 083	850 682
Feriepenger, AGA og pensjon	38 318					38 318
Timelønn og honorarer	5 500					5 500
Overtid						
Offentlige refusjoner	- 4 200					- 4 200
Andre personalkostnader	811					811
Sum personalkostnader	193 027	187 032	176 053	166 916	168 083	891 111
Internhusleie	46 175					46 175
Kjøp av tjenester	562	222	284			1 068
Kurs, konferanser og reiser	7 757	4 032	592	7	7	12 394
Andre driftskostnader	33 911	16 190	19 740	20 750	20 950	111 542
Investeringer	6 870					6 870
Sum driftskostnader	95 275	20 444	20 616	20 758	20 958	178 050
Sum kostnader	288 302	207 475	196 669	187 673	189 040	1 069 161
Årets resultat før prosjektbidrag	14 700	106 908	96 081	87 126	88 447	393 261
<i>Nettobidrag</i>						
Overhead						
Frikjøp						
Egenandel						
Leiested		5 684	5 691	5 748	5 748	22 870
Prosjektavslutning Oppdrag						
Prosjektavslutning Bidrag						
Sum nettobidrag prosjekter		5 684	5 691	5 748	5 748	22 870
Årets resultat	14 700	112 592	101 771	92 874	94 195	416 131
Overført fra i fjor	- 1 614	13 086	125 678	227 449	320 323	
Akkumulert resultat	13 086	125 678	227 449	320 323	414 517	

Enhet:	Årsbudsjett	Prognose				
2. Basis	2022	2023	2024	2025	2026	Sum
<i>Inntekter</i>						
Inntekt fra bevilgninger	- 158 304					- 158 304
Salgs- og leieinntekter	- 14 469					- 14 469
Eksterne inntekter og bidrag EU						
Eksterne inntekter og bidrag NFR						
Eksterne inntekter og bidrag Øvrige BOA	- 200					- 200
Sum inntekter	- 172 973					- 172 973
<i>Kostnader</i>						
Fast lønn	96 578	130 641	119 638	110 488	111 568	568 912
Feriepenger, AGA og pensjon	38 318					38 318
Timelønn og honorarer	5 500					5 500
Overtid						
Offentlige refusjoner	- 4 200					- 4 200
Andre personalkostnader	811					811
Sum personalkostnader	137 006	130 641	119 638	110 488	111 568	609 341
Internhusleie	46 175					46 175
Kjøp av tjenester						
Kurs, konferanser og reiser	1 530					1 530
Andre driftskostnader	20 462					20 462
Investeringer	6 870					6 870
Sum driftskostnader	75 037					75 037
Sum kostnader	212 044	130 641	119 638	110 488	111 568	684 379
Årets resultat før prosjektbidrag	39 071	130 641	119 638	110 488	111 568	511 406
<i>Nettobidrag</i>						
Overhead	- 27 054	- 27 000	- 26 994	- 26 935	- 26 918	- 134 900
Frikjøp	- 11 227	- 11 144	- 11 132	- 11 175	- 11 161	- 55 840
Egenandel	20 024	19 535	19 064	19 070	19 006	96 698
Leiested	- 5 838					- 5 838
Prosjektavslutning Oppdrag	- 277	- 312		- 251		- 840
Prosjektavslutning Bidrag						
Sum nettobidrag prosjekter	- 24 372	- 18 921	- 19 063	- 19 291	- 19 074	- 100 720
Årets resultat	14 700	111 720	100 575	91 197	92 495	410 686
Overført fra i fjor	- 1 614	13 086	124 806	225 380	316 578	
Akkumulert resultat	13 086	124 806	225 380	316 578	409 072	

Enhet:	Årsbudsjett	Prognose				
3. BOA	2022	2023	2024	2025	2026	Sum
<i>Inntekter</i>						
Inntekt fra bevilgninger						
Salgs- og leieinntekter						
Eksterne inntekter og bidrag EU	- 5 714	- 6 319	- 5 523	- 7 480	- 7 840	- 32 876
Eksterne inntekter og bidrag NFR	- 76 287	- 79 132	- 82 182	- 78 451	- 78 054	- 394 106
Eksterne inntekter og bidrag Øvrige BOA	- 18 629	- 15 116	- 12 884	- 14 616	- 14 700	- 75 945
Sum inntekter	- 100 630	- 100 567	- 100 589	- 100 547	- 100 594	- 502 927
<i>Kostnader</i>						
Fast lønn	56 021	56 390	56 416	56 428	56 515	281 769
Feriepenger, AGA og pensjon						
Timelønn og honorarer						
Overtid						
Offentlige refusjoner						
Andre personalkostnader						
Sum personalkostnader	56 021	56 390	56 416	56 428	56 515	281 769
Kjøp av tjenester	562	222	284			1 068
Kurs, konferanser og reiser	6 227	4 032	592	7	7	10 864
Andre driftskostnader	13 449	16 190	19 740	20 750	20 950	91 080
Investeringer						
Sum driftskostnader	20 238	20 444	20 616	20 758	20 958	103 013
Sum kostnader	76 259	76 834	77 032	77 185	77 472	384 782
Årets resultat før prosjektbidrag	- 24 372	- 23 734	- 23 557	- 23 362	- 23 121	- 118 145
<i>Nettobidrag</i>						
Overhead	27 054	27 000	26 994	26 935	26 918	134 900
Frikjøp	11 227	11 144	11 132	11 175	11 161	55 840
Egenandel	- 20 024	- 19 535	- 19 064	- 19 070	- 19 006	- 96 698
Leiested	5 838	5 684	5 691	5 748	5 748	28 708
Prosjektavslutning Oppdrag	277	312		251		840
Prosjektavslutning Bidrag						
Sum nettobidrag prosjekter	24 372	24 605	24 754	25 039	24 821	123 590
Årets resultat		872	1 197	1 677	1 700	5 445
Overført fra i fjor			872	2 068	3 745	
Akkumulert resultat		872	2 068	3 745	5 445	

Kommentar til budsjett for 2022

Enhet: Institutt for Biovitenskap	Koststed: 1555*
Instituttleder: Arne Klungland	Dato: 26.11.21
Signatur leder: <i>Arne Klungland</i>	

Dette dokumentet omhandler grunnleggende vurderinger for budsjett 2022 og kommentarer til vesentlige poster.

Institutt for biovitenskap (IBV) er organisert i 5 seksjoner: Akvatisk biologi og toksikologi (AQUA), Biokjemi og molekylærbiologi (BMB), Fysiologi og cellebiologi (FYSCCELL), Genetikk og evolusjonsbiologi (EVOGENE), og Senter for økologisk og evolusjonær syntese (CEES), hvor den sistnevnte er den desidert største og var et Senter for fremragende forskning fram til høsten 2017.

For leders gjennomgang av instituttets viktigste pågående aktiviteter, vises til ledervurderinger for 1T-2021 og 2T-2022. Det blir svært viktig med detaljert regnskapsgjennomgang for budsjettåret 2021 og 1T/2T-2022 for redusert underskudd.

1. Handlingsrom og økonomisk utvikling

Ved inngangen av 2021 hadde instituttet et akkumulert resultat på 18,1 MNOK, en reduksjon på 5,1 MNOK fra 2020. Ved inngangen til 2022 er det i prognose forventet at det akkumulerte overskuddet vil være redusert til 1,6 MNOK. Det vil si at det akkumulerte resultatet så å si er brukt opp ved inngangen til 2022. Det var i tidligere 5 års prognose forventet at det akkumulerte resultatet ville bli brukt opp i løpet av 2022, og det viser seg å ha skjedd mye raskere enn forventet. Vi forventer nå et underskudd på ca 13MNOK ved utgangen av 2022.

Den foreløpige **basistildelingen** til instituttet for 2022 er 150 927 MNOK, som er en nedgang på 4,4 MNOK fra 2021. Dette er hovedsakelig et resultat av økende rammekutt. Vi ser også en nedgang i **EFV-prognosen** og nettobidraget er vesentlig lavere enn tidligere prognoser og regnskap. Ny økonomimodell blir implementert i 2023 med 50 % av overgangseffekt, og dette utgjør en oppgang på ca 2,4 MNOK fra gammel modell for 2022. Til tross for at en ny økonomimodell synes å slå positivt ut for rammetildelingen til IBV i langtidsprognosen er tallgrunnlaget for modellen bekymringsfull. Med innføring av R2 kravet ved IBV sank søkermassen merkbart og ved en 5-års glidende modell for belønning av studiepoeng vil et lavere studenttall for opptak til Bachelor i årene 2019-2021 påvirke rammebevilgningen negativt med økende effekt, og med full effekt for tildeling i 2025. Opptjening på emneproduksjon vil påvirkes helt frem til og med tildeling for 2029 dersom vi får godkjenning for å frafalle R2-krav fra høsten 2022. Vi har hatt mange søkere de siste årene som ikke blir tatt opp grunnet mangel på R2 og håper studenttallet vil gå raskt tilbake til normalt nivå.

Den vedvarende reduksjonen i inntekter (både i Basis og EFV) krever en grundig gjennomgang av instituttets økonomi og etablering av et regime som gir bedre balanse mellom inntekts- og kostnadsnivået. Dette er et arbeid som instituttet har videreført i 2021 og vil fortsette med i 2022.



For å forbedre den økonomiske situasjonen til Instituttet vil det bli satt i gang flere tiltak.

De viktigste tiltakene for å redusere utgifter og øke inntekter vil være:

- Studenttallet på Bachelor må økes
- IBV er helt avhengig av forskning og utdanning basert på laboratorie- og feltarbeid med tilgang på mange infrastrukturer. For kostbare infrastrukturer må økt brukerbetaling og samordning med komplementære aktiviteter på UiO innføres.
- Administrasjonen ved Institutt og seksjoner kan samordnes og effektiviseres.
- De siste årene har relativt store arealer ved IBV blitt renovert og frigitt til eksterne brukere (fra MatNat og MedFak). Det er fortsatt stort potensial i fristilling av areal – men utfordrende å finne nye brukere.
- Det kan være mulig å holde vitenskapelige stillinger «ledige».
- Driftsregnskap for 2021 vil bli gjennomgått i detalj i januar 2022.
- IBV har i dag flere søknader til ERC og er involvert i 4 søknader til SFF-V fase 2 (2 av disse er med prosjektleder fra IBV). Vi forventer økt tildeling av eksterne prosjekter.

De fleste tiltak over vil kunne implementeres innen en treårsperiode.

2. Hvilke vurderinger ligger til grunn for budsjettet (kun vesentlige poster)

2.1. Grunnleggende forutsetninger

- Budsjett bygger på siste 3 års regnskap.
- Bevilgningsnivået på 150 927 MNOK for 2022 er lagt til grunn.
- Rammekuttene for 2022 er på 49 MNOK.
- Avbyråkratiserings- og effektiviseringskutt (ABE) fra KD er økt årlig med ca 0,5 %.
- Lønnsjustering for 2022 er på 3,1 %.
- Statens Pensjonskasse har ny premiemodell – dette medfører en endring til 9 %.

2.2. Inntekter fra KD

Tabell 1: Rammetildelinger 2021 og 2022

	Endelig tildeling 2021	Foreløpig tildeling gammel modell 2022	Foreløpig tildelig ny modell 2022
Rammetildeling post 50	106 956	102 065	106 849
Kompensasjon internhusleie	48 232	48 862	48 862
Sum inntekter post 50 (KD bevilgning)	155 188	150 927	155 711

Den foreløpige rammetildelingen for 2022 er redusert med 4,2 MNOK sammenlignet med endelig tildeling for 2021. Den store nedgangen skyldes i stor del rammejusteringen.

Det har de siste årene blitt trukket inn flere KD rekrutteringsstillinger enn instituttet har blitt tildelt nye. I 2017 hadde vi 52, mens vi per 2022 har 43,5. Disse stillingene består av 29 fakultetsstillinger, 13 instituttstillinger, to MSCA-stillinger (vektes 0,25) og tre CompSci stillinger (vektes 0,33).

Tabell 2: Stipendiater og postdocer

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Stipendiat og postdoc	52,0	51,0	48,5	49,0	44,0	43,5

For 2022 er avlagte doktorgrader 13, som er vesentlig lavere enn tidligere år. Vi forventer imidlertid at avlagte doktorgrader skal være høyere for kommende år.

Husleiekompensasjon: Instituttet får kompensert for avhending av arealer tilsvarende 75% av husleien for dette arealet. Vi er i kontinuerlig arbeid med å frigi areal og håper på videre uttelling for kostnadene våre. For å få til arealavhendingen, har det imidlertid vært nødvendig å sette i stand og pusse opp andre arealer.

Inntekter fra NFR og EU nevnes i eget punkt for EFV

2.3 Basisinntekter utover KD bevilgning (post 50)

UiO Livsvitenskap Konvergensmiljøer: Instituttet er en del av 4 konvergensmiljøer støttet av UiO Livsvitenskap (COMPARE, Anthro-TOX, 4MENT og 3DR). Disse utgjør ca 3 MNOK. I langtidsprognose har vi forventinger om at dette holdes stabilt.

UiO Forskningsinfrastrukturmidler: Plantlab mottok slike midler i 2020 og er forventet brukt opp i 2022. I budsjettet forventes tilslag på slike midler til infrastrukturmidler på ca 2,1 MNOK og tilsvarende bruk av disse midlene.

Andre inntekter: Dette består i stor grad av inntekter fra interne eller eksterne (ikke-UiO) brukere av leiestedene. Norwegian Sequencing Center og Forskningsfartøyet står for største del av leiestedsinntektene og det er i 2022 budsjettet med hhv 5,5 MNOK og 2,8 MNOK for disse. Vi skal i 2022 ta en gjennomgang av alle leiestedene og prisingen av disse. Andre inntekter består også av PES-midler, Forskningstermin og betaling fra Bergen for forskningsstasjonen på Finse.

Nettobidrag fra eksternt finansierte prosjekter er budsjettet lavere enn tidligere år og i tråd med forventet nettobidrag i utgangen av 2022.

Se 2.4 for kommentarer relatert til EFV

2.4. Eksternt finansiert virksomhet

I forbindelse med endring av økonomisystem, ble budsjetteringsgrunnlaget annerledes enn det vi har brukt tidligere.

Budsjett for 2022 er basert på faktiske prosjekter, sammen med gjennomsnittlig regnskapstall fra siste 5 år samt en ekstra vurdering i enkelte tilfeller.

Instituttet har per november 2021 en portefølje bestående av 175 aktive eksternt finansierte prosjekter hvorav 80% tilhører NFR sin portefølje.

Tabell 3: Årsbudsjett 2022

Summer av Beløp		År					
Art-overført-innt-kost	Artsrapport styringskart	2022	2023	2024	2025	2026	Grand Total
Inntekter	Eksterne inntekter og bidrag EU	-5 714 118	-6 319 012	-5 522 904	-7 480 000	-7 840 000	-32 876 034
	Eksterne inntekter og bidrag NFR	-76 286 871	-79 132 331	-82 181 526	-78 451 393	-78 053 517	-394 105 639
	Eksterne inntekter og bidrag Øvrige BOA	-18 629 087	-15 116 148	-12 884 120	-14 616 002	-14 700 000	-75 945 357
Inntekter Total		-100 630 076	-100 567 491	-100 588 550	-100 547 395	-100 593 517	-502 927 030
Personalkostnader	Fast lønn	56 020 823	56 390 153	56 415 777	56 427 936	56 514 530	281 769 220
Personalkostnader Total		56 020 823	56 390 153	56 415 777	56 427 936	56 514 530	281 769 220
Driftskostnader	Andre driftskostnader	13 449 015	16 190 180	19 740 276	20 750 356	20 950 356	91 080 182
	Kjøp av tjenester	562 143	222 000	284 000			1 068 143
	Kurs, konferanser og reiser	6 226 591	4 031 633	591 653	7 167	7 167	10 864 210
Driftskostnader Total		20 237 749	20 443 813	20 615 929	20 757 522	20 957 522	103 012 535
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter	Egenandel	-20 023 970	-19 534 536	-19 063 716	-19 070 005	-19 005 519	-96 697 745
	Frikjøp	11 226 800	11 144 417	11 132 436	11 175 280	11 161 126	55 840 059
	Leiested	5 837 602	5 683 818	5 690 531	5 747 925	5 747 925	28 707 802
	Overhead	27 053 596	26 999 662	26 994 294	26 934 790	26 917 933	134 900 274
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter Total		24 094 028	24 293 360	24 753 545	24 787 991	24 821 465	122 750 389
Prosjektavslutning	Prosjektavslutning Oppdrag	277 475	311 944	-0	250 581		840 001
Prosjektavslutning Total		277 475	311 944	-0	250 581		840 001
Grand Total		-0	871 780	1 196 701	1 676 635	1 700 000	5 445 115

Inntekter:

For 2022 ble det beregnet at total prosjektportefølje fra bidrag- og oppdragsaktivitet (BOA) vil utgjøre ca. 100 mill. kr.

- NFR inntekter er beregnet å bli 76,3 mill. kr
- EU inntekter er beregnet å bli 5,7 mill. kr
- Øvrige inntekter er beregnet å bli 18,6 mill. kr

Fastlønn/stillinger:

Personalkostnadene inkluderer nåværende og fremtidige kjente ansettelse såkalt utkast prosjekter, dvs. fiktive ansettelse som evt. kan komme i 2022 ikke er tatt i betraktning.

Fastlønnskostnadene til instituttet har de 5 siste årene vært overestimert med en total nedgang i et langsiktig tidsperspektiv, til tross for kraftig lønnsvekst. Dette skyldes hovedsakelig for optimistisk langsiktig plan for BOA prosjekter.

Drift:

Usikkerhet med tanke på selve fremdriften spesielt ift kostnader relatert til foredrag, kurs og reiser til utlandet grunnet fortsatt Covid-19 restriksjoner. Fortsatt utfordringer mht asbestkompensasjon og videre asbestsanering.

Nettobidrag og indirektekostnader:

Data er importert fra prosjektbudsjettene i Unit4. På toppen av dette importerte bildet er det lagt inn manuelt toppvurdering basert på gjennomsnittlig regnskapsført nettobidrag i siste 5 år, særlig siste 2 år.

Gitt at arbeidet med årsbudsjett 2022 er ekstra utfordrende med tanke på nytt system, vil vi imidlertid denne gangen legge hovedvekt på nettobidraget.

Beregning av indirekte kostnader (TDI) på prosjektbudsjetter er i nytt økonomisystem satt til å utgjøre maks TDI satsen. Det finnes per i dag flere aktive prosjekter som har en større «betalingsvillighet» enn maks satsen for TDI.

Tabell 4: Tableau rapport – budsjett og regnskap 2021

BOA		Regnskapsprinsippene for BOA er endret i det nye systemet. For mer informasjon, beveg musepekeren over informasjonssymboliet				
		Regnskap hittil	Prognose hittil	Årsprognose	Budsjett hittil	Årsbudsjett
Isolert	Inntekter	-82 768 950	-118 398 269	-118 398 269	-133 104 684	-133 104 684
mer-/mindreforbruk	Personalkostnader	48 630 453	61 634 855	61 634 855	64 386 613	64 386 613
u/nettobidrag og	Driftskostnader	13 700 913	31 340 698	31 340 698	33 998 262	33 998 262
prosjektavslutning	Investeringer	582 258	624 852	624 852	28 317	28 317
	Sum	-19 855 327	-24 797 863	-24 797 863	-34 691 492	-34 691 492
Nettobidrag og	Nettobidrag fra eksternt..	19 538 165	25 131 764	25 131 764	36 749 876	36 749 876
prosjektavslutning	Prosjektavslutning	-630 546	-619 396	-619 396	-2 058 384	-2 058 384
	Sum	18 907 619	24 512 368	24 512 368	34 691 492	34 691 492
Resultat		-947 708	-285 495	-285 495	0	0

Tabell 4: MN Regnskap og budsjett 2016 – 2020

Forutsetning: Inntektskategori = Bidragsprosjekt og oppdragsprosjekt										
EFV	Regnskap					Budsjett				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
Inntekter										
Bevilgning fra KD	155		300	390	252	350				350
Tilskudd fra NFR	-100 955	-123 143	-106 104	-77 589	-79 686	-111 231	-120 333	-138 159	-114 323	-92 616
Tilskudd fra EU	-2 908	-11 435	-10 911	-5 316	-8 222	-8 777	-7 378	-10 697	-6 749	-5 691
Tilskudd fra andre	-30 146	-15 588	-17 143	-12 190	-15 000	-29 811	-19 261	-17 028	-16 979	-12 471
Andre inntekter	720	1 315	-4 074	-2 227	-285	-1 603	-270	83	-954	-1 408
Sum inntekter	-133 133	-148 850	-137 932	-96 932	-102 940	-151 073	-147 243	-165 801	-139 005	-111 835
Kostnader										
Fastlønn	56 411	61 435	52 277	45 996	37 700	62 471	58 066	62 558	53 586	42 011
Feriepenger, AGA og pensjon	24 606	26 369	23 210	20 880	17 025	27 121	24 629	27 294	23 916	18 887
Variabel lønn	1 589	1 781	1 901	1 690	1 216	450	383	685	472	623
Offentlige refusjoner	-3 438	-5 619	-4 113	-2 921	-2 012	-2 426	-2 084	-738	-547	-305
Andre lønnskostnader	519	1 048	750	300	518	3 931	3 951	1 478	1 689	1 166
Sum personalkostnader	79 687	85 014	74 025	65 945	54 447	91 547	84 945	91 277	79 115	62 382
Internhusleie	8 859	10 775	3 743	789	5 909	10 381	7 240	8 430		
Investeringer	30 240	33 279	24 477	20 706	12 399	42 170	37 536	41 411	32 994	20 336
Andre driftskostnader	39 099	44 055	28 220	21 495	18 308	52 551	44 776	49 841	32 994	20 336
Sum kostnader	118 786	129 069	102 245	87 441	72 755	144 098	129 721	141 118	112 109	82 718
Årets resultat før prosjektbidrag	-14 348	-19 781	-35 687	-9 491	-30 185	-6 975	-17 522	-24 683	-26 896	-29 511
Egenandel	-55 337	-72 359	-36 519	-47 432	-35 417	-54 098	-67 561	-42 812	-35 812	-29 511
Internt finansiert frikjøp (BOA)	18 246	29 100	14 823	20 535	16 992	18 811	27 940	13 102	12 157	12 176
Leiested internt	992	2 102	-1 516	190	52	207	2 404	2 288	957	137
Overhead (int. finansiert)	36 959	40 307	23 210	26 789	18 811	37 598	37 543	27 488	22 741	17 261
Kontrollsum	860	-849	-2	82	38	2 518	326	66	42	62
Eksternt finansiert frikjøp	1 371	781	193	385	742	17	372	622	1 064	879
Overhead (ekst. finansiert)	26 688	26 639	30 466	22 758	21 655	19 446	27 313	30 355	29 548	25 064
Leiested	2 282	3 252	8 264	7 865	5 155	2 905	3 798	4 843	7 552	5 940
Avsluttede prosjekter	413	-240	-437	-1 376	-447		628		-1 197	-6
Sum nettobidrag prosjekter	31 613	29 583	38 485	29 712	27 142	24 886	32 438	35 886	37 010	31 939
Årets resultat	17 266	9 802	2 798	20 221	-3 042	17 911	14 916	11 203	10 114	2 822
Overført saldo fra i fjor	-59 119	-41 891	-32 532	-29 356	-8 200	-59 119	-41 891	-32 532	-29 356	-8 200
Akkumulert resultat	-41 854	-32 089	-29 734	-9 135	-11 242	-41 209	-26 975	-21 329	-19 243	-5 378

Tabell 5: Årsbudsjett 2022 – estimat med tilleggsberegninger:

Summer av Beløp		Artsrapport styringskart		Prosjekt		2022		Regnskap									
Art-overført-innt-kost		Eksterne inntekter og bidrag		999991		-123 630 076											
Inntekter		999992				23 000 000											
Inntekter Total						-100 630 076											
Personalkostnader		Fast lønn		999991		59 220 823											
Personalkostnader Total		999992				-3 200 000											
Driftskostnader		Kurs, konferanser og reiser		999991		6 226 591											
Driftskostnader		Andre driftskostnader		999991		26 595 765											
Driftskostnader Total		999992				-13 146 750											
Driftskostnader Total		Kjøp av tjenester		999991		562 143											
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosje		Overhead		999991		33 353 596											
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosje		999992				-6 300 000											
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosje		Egenandel		999991		-24 423 970											
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosje		999992				4 400 000											
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosje		Frikjøp		999991		13 826 800											
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosje		999992				-2 600 000											
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosje		Leiested		999991		7 137 602											
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosje		999992				-1 300 000											
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosje		Nettobidrag i mill. kr				32		29		38		30		27			
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosje		Prosjektavslutning		999991		277 475		27		22		37		34		38	
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosje		999992				-1 300 000		27		22		37		34		38	
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosje		Prosjektavslutning Total				277 475		27		22		37		34		38	
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosje		Grand Total				-0											
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosje		Andel nettobidrag i sum personal- og driftskostnader for 2022 (%)				32											

2.5. Kostnader

Lønnskostnader

Lønnskostnader er i budsjett for 2022 5 millioner lavere enn forventet i prognose levert 1T-2021. Dette skyldes i hovedsak lavere pensjonskostnad. Sats for innbetaling til Statens pensjonskasse er 9% for 2022, mens det i prognose for 2022 var budsjettert med 12,4 %.

Fast vitenskapelige stab (FVA): det er lagt inn «dummystillinger» med 1,58 årsverk for 4 FVAs som slutter i løpet av 2021 og 2022. Vi har hatt en pensjonsavgang i 2021 og får 3 i 2022 (inkl en varslet fra 1.1.2023). 3 av disse er planlagt erstattet høst 2022. I tillegg har vi en fast ansatt som ikke er planlagt erstattet. Det er lagt til 0,5 årsverk for planlagt ingenørstilling.

Antall **rekrutteringsstillinger** i 2022 er på 48 årsverk i budsjett - av disse er 10 postdocer og 38 stipendiater. Av disse har vi 4 rekrutteringsstillinger knyttet til konvergens miljøene våre: 4MENT, COMPARE, 3DR og AnthroTox. Vi har budsjettert med 3 årsverk med dummystillinger som skal erstatte KD stipendiater som slutter.

Refusjoner fra NAV har ligget stabilt de siste årene, og er derfor budsjettert i henhold til dette nivået på 4,2MNOK

Variabel lønn er tilsvarende budsjettert etter historikk og er budsjettert med 5,5 MNOK.

Årsutviklingen (basis) viser en synkende trend for ansatte på basis og vi har i 2022 budsjettert med 157,2 årsverk. Årsverk er kanskje noe lavere enn forutsett, men vi har blant annet to vitenskapelig ansatte som har sluttet i 2021 og slutter tidlig 2022 og som ikke planlegges erstattet før 4.kvartal, noe som også gjenspeiles i budsjett.

Tabell 6: Årsverksutvikling 2014-2021 (2021 er per april)

Stillingsgruppe	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Administrative stillinger	18,3	17,9	15,7	21,1	19,3	20,5	20,3	21,2
Drifts- og vedlikeholdsstillinger	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	45,3	47,75	40	35,7	37,5	37,5	38,95	36,95
Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	131,15	125,15	132,43	115,9	113,03	99,25	101,3	98,45
Grand Total	195,25	191,3	188,63	173,2	170,33	157,75	161,05	157,1

Det er ikke planlagt ansettelse i neste 5-årsperiode som vil øke antall ansatte.

Driftskostnader

På grunn av rammekutt har KD-inntekten blitt redusert hvert år, og det har derfor vært behov for enda strammere økonomistyring. Det er gjort en gjennomgang av driftskostnadene, og de er ytterligere nedjustert der dette er mulig og realistisk.

Avhending av arealer i Kristine Bonnevis hus har gitt en reduksjon i **internhusleie** på 2,6 mill pr år fra 2021. Det er blitt avhendet ytterligere med areal i løpet av 2021 og det vil derfor være en gjennomgang på areal og om det vil være rom for ytterligere reduksjon i husleien. Dette oppdateres da fortløpende i prognosen.

Det er budsjettert med til sammen 3,5 MNOK til **seksjonene**, disse midlene ble redusert i 2021 fra 4 MNOK, og reduksjonen er videreført nå i budsjett for 2022. Det er også budsjettert driftsmidler og midler til KD-stipendiater på til sammen 3 MNOK, basert på historikk.

Leiesteder utgjør en betydelig del av driftskostnadene, hvor NSC og forskningsfartøyet er de største postene. Leiestedskostnadene er budsjettert etter historiske utvikling.

2.6. Investeringer

IBV er et institutt med mange kostbare forskningsinfrastrukturer som trenger vedlikehold og oppgradering. Det må derfor tas høyde for nye investeringer for å ivareta funksjonelle laboratorier, infrastrukturer og instrumenter.

I 2020 fikk Planlab/Fytotronen tildelt UiO:infrastrukturmidler på 2,35 MNOK. Disse er ikke brukt opp i utgangen av 2021 og er således forventet brukt i 2022. Det samme gjelder midler fra fakultetet til oppgradering av areal. Vi har vært i en prosess hvor vi avhender areal og har i den anledning fått midler til oppgradering. I tillegg legger vi til grunn nye utstyrstildelinger på 2,1 MNOK og generelle oppgraderinger på 2,3 MNOK.

Tabell 7: Investeringer

Beskrivelse	Beløp	Tidspunkt	Finansieringskilde
Plantlab innkjøp	1 485 000	2022	2020 UiO Forskningsinfrastruktur midler
Oppgradering av areal pga avhending av areal	750 000	2022	Dekkes av fakultet
Forskningsinfrastruktur	2 100 000	2022	UiO forskningsinfrastruktur midler
Generelle oppgraderinger og drift	2 325 000	2022	KD midler, lokale- og sentrale øremerkinger

2.7. Interne overføringer mellom enheter – senter/institutt mv.

Det er lagt til grunn to overføringer mellom enheter. Vi har en årlig inntekt på 0,65 MNOK fra Bioinformatikk som skal dekke 50 % av stilling tilknyttet IBV. I tillegg betaler vi 0,13 MNOK til CBA for å dekke 1/3 av 50 % administrasjonsstilling på CBA.

2.8. Øremerkede midler

Eksternt og sentralt øremerkede midler

I skrivende stund har instituttet 11,8 MNOK akkumulert i eksternt og sentralt øremerkede midler. Dette består hovedsakelig av mottatte midler til fire UiO Livsvitenskapsprosjekter, studiekvalitetsmidler og ellers mindre beløp. For neste år forventes en flat utvikling, da det som er budsjettert er forventet brukt samme år.

Lokalt øremerkede midler

For lokalt øremerkede midler er det per dags dato 7,5 MNOK akkumulert. Lokalt øremerkede midler består av tidligere internt bundne midler (annumsmidler, oppstartsmidler, driftsmidler rekrutteringsstillinger og leiesteder) og øremerkede tildelinger fra MN (slike tildelinger ble tidligere rapportert under eksternt bundne midler).

For leiesteder er det også midler bundet opp, men her er det stor variasjon om det er overskudd eller underskudd som er blitt akkumulert. Her er det også forventet en flat utvikling.

3.0 Vurdering av usikkerhet i budsjettet og prognoser

Det vil alltid være knyttet flere usikkerhetsmomenter til et budsjett, vi kan ikke forutse alt og noen poster er vanskeligere enn andre og estimere.

- Vi har hatt overgang til nytt økonomisystem unit4, som har resultert i nye måter å jobbe på, sammen med en litt mer overordnet budsjettering. Det kan således føre til at detaljer mistes på veien.
- Overgang til nytt system har også endret prinsipp for inntektsføring av BOA inntekter, men det er foreløpig noe uklart hvilken effekt dette har.

- Instituttets største kostnad er fastlønn som nå importeres fra SAP lønssystem inn i budsjett. Her ble det lastet over mange feil, som manuelt måtte korrigeres. I slike manuelle prosesser er det alltid fare for feil.
- KD-stillinger utgjør en betydelig del av MNs handlingsrom for nye aktiviteter, og derfor har det stor betydning hvordan MN tildeler videre til instituttene. Vi har historisk sett en synkende trend i antall KD-stillinger hos IBV og det er knyttet usikkerhet til utviklingen videre.
- Det er også usikkerhet med tanke på rammekuttene som skulle speile reduksjon i pensjonspremien, men som i realiteten er høyere. Dersom rammekuttene reduseres vil dette ha positiv innvirkning for tildelingen vår.
- Som nevnt tidligere er det usikkert om vi får en større reduksjon i internhusleien på nyåret, og det vil gjennomgå og eventuelt oppdateres i prognose.
- Det vil kunne bli nødvendig med å innføre 2 sensorer til eksamen, noe som ikke er tatt hensyn til i evt timelønnskostnader

Andre faktorer som pensjonssats og anslag for lønnsvekst kan også nevnes.

4.0 Endring av finansieringsmodell

Med ny finansieringsmodell har vi en positiv effekt for 2022. Det er fortsatt en foreløpig modell og dersom denne ikke tar hensyn til redusert studiepoengproduksjon grunnet R2 vil IBV gradvis få redusert bevilgning frem til 2025 og deretter med avtagende effekt frem til 2028. Vi vet ikke med sikkerhet hva overgangseffekten vil bli med endelig modell. Hvis modellen var blitt implementert i 2022 ville vi fått en rammetildeling på 153,3 MNOK, i stedet for 150,9 MNOK. I og med at vi har budsjettert underskudd for 2022, ville disse økte inntektene hatt betydning for oss i 2022.

Nedenfor illustreres gammel og ny inntektsmodell for 2022. Den sammenligner parameterne, som delvis er endret i ny modell. Den største endringen ligger i rammekuttet. Vi får også større tildeling for obs.fond og Drøbak/båt.

Tabell 8: Gammel modell vs ny modell 2022

Aktivitet/ Institutt	IBV		
Gammel modell		Ny modell	
Utdanning:		Utdanning	
Studieplass	31 561	Studiepoeng emne	43 648
Studiepoeng	17 051	Studiepoeng service	2 301
Utvexling	390	Kandidat	4 541
Sum utdanning	49 002	Sum utdanning	50 490
Forskning:		Forskning:	
Rekr.stillinger	45 238	Rekr.stillinger	37 028
Vit. utstyr	2 762		
Dr. grad	4 863	Dr. grad	4 986
NFR	7 010	NFR	4 627
EU	8 926	EU	6 105
Publikasjon	1 141	Øvrig BOA	757
Satsninger	444		
Sum forskning	70 385	Sum forskning	53 502
Andre aktiviteter:		Andre aktiviteter:	
Internhusleie	48 862	Internhusleiekompensasjon	48 862
Restledd	3 644	Dr.midler FVA	444
Obs.fond og båt	1 514	Obs.fond, Drøbak/båt + stillingsstøtte	2 414
Sum andre aktiviteter	54 020	Sum andre aktiviteter	51 720
Rammejustering	-22 479		
Bevilgning post 50	150 928	Totalt	155 713

Ny økonomimodell vil slå positivt ut for IBV forutsatt at vi ikke rammes av lavere studieproduksjon fra opptak basert på R2-krav.

26.11.2021 Arne Klungland, Instituttleder IBV

Arne Klungland

Inntektssimulator foreløpig tildeling 2022

IBV

15

1- Forskningsbasert utdanning

Inntekter studieplasser	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Pris	2022
Studieplasser	26,006	26,630	27,269	28,005	30,157	31,561	1	31,561
Sum								31,561
Inntekter studiepoengproduksjon	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Pris	2022
Profesjon farmasi							75.779	-
Master realfag	184.0	184.4	202.1	190.5			49.854	9,588
Master HF/SV	1.0	2.4	3.3	3.8			36.563	116
Bachelor realfag	292.7	287.6	227.3	222.0			29.912	7,348
Utveksling	68.0	70.0	86.0	75.0			5.196	390
Sum								17,441
Inntekter midlertidige satsinger	2017	2018	2019	2020	2021	2022		2022
Sum								-
Delsum forskningsbasert utdanning								49,002

2 - Forskning og forskerutdanning

Inntekter rekruttering og utstyr	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Pris	2022
Stipendiat og postdoc	52.0	51.0	48.5	49.0	44.0	43.5	1,039.947	45,238
Utstyr	2,762	2,762	2,762	2,762	2,762	2,762.0	1	2,762
Sum								48,000
Inntekter forskningsresultater	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Pris	2022
Avlagte doktorgrader	24	26	23	13			235.30	4,863
NFR inntekter	126,808	105,084	77,589	82,374			0.08	7,010
EU inntekter (rammeprogram)	11,435	10,911	5,316	8,222			1.10	8,926
Publikasjonspoeng	165	169	164	135			8.49	1,141
Sum								21,940
Inntekter midlertidige satsinger	2017	2018	2019	2020	2021	2022		2022
Sum								-
Delsum forskning og forskerutdanning								69,940

3. Annet

	2022
Internhusleiekompensasjon	48,862
Restledd	3,644
Basis	52,506
Støtte dr.midl. fast vit. tilsett + drift båtstasjon	1,958
Rammejustering	-22,479
Basis	-20,521
Satsinger	-
Sum Annet	31,985

4 - Tilpasningselement

Tilpasningselement	
Sum inntekter post 50	150,927

Inntektssimulator tildeling 2022

IBV

Tildeling for 2022 skjer ikkje etter denne modell

16

1. Utdanning

Emneproduksjon egen enhet	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Pris	2022	2023	2024	2025	2026
Profesjon											157.460	-	-	-	-	-
Master realfag	178.4	186.5	187.5	205.2	197.7						125.930	24,057	19,565	14,869	10,148	4,980
Bachelor realfag	267.6	295.2	289.1	230.2	232.2						74.520	19,587	15,599	11,199	6,891	3,460
Delsum	446	482	477	435	430	-	-	-	-	-		43,645	35,164	26,068	17,039	8,440
Emneproduksjon egne studenter på øvrige enheter																
Profesjon farmasi											78.728	-	-	-	-	-
Master realfag	3.5	3.3	6.2	4.8	5.7						52.472	247	210	175	110	59
Bachelor realfag	75.1	61.9	68.8	63.9	61.5						31.048	2,056	1,590	1,205	779	382
Delsum	79	65	75	69	67	-	-	-	-	-		2,303	1,800	1,380	889	442
Kandidater																
Integrert profesjon farmasi											87.600	-	-	-	-	-
Profesjon farmasi											43.800	-	-	-	-	-
Master realfag	67.0	75.0	66.0	91.0	88.0						34.800	2,694	2,227	1,705	1,246	612
Bachelor realfag	70.0	79.0	104.0	86.0	95.0						21.290	1,848	1,550	1,214	771	405
Delsum	137	154	170	177	183	-	-	-	-	-		4,541	3,777	2,919	2,017	1,017
Sum utdanning												50,489	40,741	30,367	19,944	9,899
2. Forskning																
Rekruttering	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Pris	2022	2023	2024	2025	2026
Stipendiat og postdoc					43.5						851.219	37,028	-	-	-	-
Produksjon																
Avlagte doktorgrader	17	24	26	23	13						242.053	4,986	4,163	3,001	1,743	629
EU inntekter	2,908	11,435	10,911	5,316	8,222						0.787	6,105	5,647	3,848	2,131	1,294
Forskningsrådet inntekter	101,219	126,808	105,084	77,589	82,374						0.047	4,627	3,677	2,487	1,501	773
Øvrig EFV inntekt	30,463	14,997	21,891	14,417	15,361						0.039	757	519	402	232	120
Delsum												16,474	14,007	9,739	5,606	2,816
Sum forskning												53,502	14,007	9,739	5,606	2,816
3. Øvrig																
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		2022	2023	2024	2025	2026
Støtte internhusleie												48,862				
Driftsmidler FVA												444				
Støtte drift båt + AeN												2,414				
Delsum												51,720	-	-	-	-
Rammejustering																
Overgangseffekt 50 % - bytte av modell																
Delsum												-	-	-	-	-
Satsinger												-	-	-	-	-
Sum øvrig												51,720	-	-	-	-
Totalt												155,711	54,747	40,106	25,550	12,715

Rapporterende enhet: IBV	Skjema fylt ut av: Tina Hodée	Sign. instituttleder	Dato:
-----------------------------	----------------------------------	----------------------	-------

I forbindelse med innføring av ny modell for fordeling av KD bevilgingen vil instituttene få beregnet en overgangseffekt. (se fremgangsmåte under). Endelig tildeling til instituttene vil som tidligere komme på nyåret – så dette blir en foreløpig beregning av overgangseffekt. Alle institutter vil få en overgangseffekt.

Overgangseffekten blir beregnet for å gjennomføre en gradvis implementering av ny fordelingsmodell. Modellen innføres på følgende måte:

År 1 (2022)	År 2 (2023)	År 3 (2024)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Beregning etter ny modell 2. Beregning etter gammel modell 3. Tildeling etter gammel modell 4. Beregning av overgangseffekten (sum 1 – sum 2) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Beregning etter ny modell 2. Beregning av 50% av overgangseffekten fra år 1 3. Tildeling etter ny modell justert for 50% av overgangseffekten 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Beregning etter ny modell 2. Tildeling etter ny modell

Beregning i gammel modell for 2022	Beregning i ny modell for 2022	Overgangseffekt
150 926 643,-	155 710 932,-	4 784 289,- Justert for 50 %: 2 392 144,-

Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap

Sakstype: Vedtakssak
Saksnummer: V-SAK 22/2021
Møtedato: 14. desember 2021
Notatdato: 7.12.2021
Saksbehandler: Åshild Maria Eftevåg

Sakstittel: KUNNGJØRINGSTEKSTER FOR 3 FØRSTEAMANUENSISSTILLINGER

Tidligere vedtak i saken/Plandokumenter/Henvising til lovverk etc.: V-sak 18/2021, IS 4/2021. Styret besluttet i V-sak18/2021 at det skulle forberedes utlysningstekster for 3 førsteamanuensisstillinger som behandles i IS5/2021 for innspill og eventuell godkjenning.

De viktigste problemstillingene:

Ved IBV er det bekreftet inntil 3 avganger i løpet av 2022. Det var en avgang i 2021.

Det ønskes at nyansettelser skal sikre undervisning på Bachelor-nivå samt styrke prioriterte forskningsområder hvor IBV allerede er sterke og samtidig bidra til samarbeid mellom forskere og seksjoner ved IBV. Kandidater skal også evalueres med tanke på mulighet for ekstern finansiering og internasjonalt samarbeid. Utlysningene vil være uten seksjonstilhørighet.

Forslag til vedtak:

Instituttstyret vedtar å lyse ut 3 stillinger som førsteamanuensis innen henholdsvis gene regulations, terrestrial ecology og marine ecology, med tanke på oppstart høsten 2022/våren 2023. Instituttleder gis fullmakt til å utarbeide endelige utlysningstekster basert på styrets innspill til de vedlagte utkastene og eventuelle innspill fra fakultetets instituttledermøte.

Vedlegg:

3 utkast til kunngjøringstekster:

- Gene regulation
- Terrestrial ecology
- Marine ecology

Department:

Ref.no:

Vacancy title:

A full-time position as Associate Professor in the area of gene regulation

About the Department and what they are looking for in this position.

The University of Oslo (UiO) is Norway's oldest and highest rated institution of research and education with 28 000 students and 7000 employees. Its broad range of academic disciplines and internationally esteemed research communities make UiO an important contributor to society.

Department of Biosciences (IBV) is one of nine departments at the Faculty of Mathematics and Natural Sciences. Research in the department is organized in five sections covering topics within biochemistry, molecular biology, physiology, cell biology, genetics, aquatic biology, toxicology, ecology, and evolutionary biology. Education across these topics is offered for around 300 bachelor, 250 master, and 120 PhD students.

With 52 permanent professors/associate professors, and with post-docs, researchers, technical, and administrative personnel, the Department has a total staff of 340 from more than 30 different countries. The Department aims to maintain high international standards within both research and teaching. The new bachelor program in bioscience is the first of its kind to include programming and computational modelling as core elements. IBV and UiO have excellent core facilities including national sequencing centre, plant growth facility, animal facility, Imaging and proteomics with technical staff serving all teams.

General information about the position:

The Department of Biosciences seeks candidates for a position as Associate Professor within the broadly understood area of gene regulation. The successful applicant should have a strong track record and the ability to conduct competitive research at an international level. The ideal candidate should address fundamental biological questions related to gene regulation at a mechanistic level, including but not limited to epigenetics, higher-order organization of the genome, gene regulatory networks or posttranscriptional regulation. Candidates developing or utilizing cutting-edge technologies and model organisms are particularly encouraged to apply. The proposed research should strengthen and synergize with the ongoing research activities at the department, and candidates are encouraged to contact current faculty members to explore these possibilities.

Applicants must document credentials, in a relevant field, to qualify for an Associate Professor position. The successful applicant must be able to teach molecular biology or biochemistry at all levels and to supervise Master and PhD students. She/he should also be prepared to accept administrative tasks requested by the Department or the Faculty of Mathematics and Natural Sciences.

Qualification requirements

To qualify, the applicant must hold a PhD degree and demonstrate at least a highly productive postdoctoral research period. Scientific qualifications will play a major role in the evaluation, and the emphasis will be on the scientific output from the last five years. The successful candidate will be expected to attract extramural research funding.

The person appointed should be able to carry out research-based teaching in molecular biology or biochemistry at the BSc, MSc and PhD levels, and to supervise MSc and PhD students. Pedagogical qualifications and teaching, as well as supervision experience at all levels, will be an important factor in the evaluation process and should be well documented in the teaching portfolio. The successful candidate who cannot document sufficient teaching qualifications at the time of appointment (minimum formal requirement is a 200-hour pedagogical program) will be required to obtain such qualifications within a two-year period from hiring.

The successful applicant must be fluent in English and, if cannot demonstrate fluency in a Scandinavian language, will be required to learn sufficient Norwegian within a two-year period to be able to participate in all functions the position may involve.

We offer:

- Salary NOK XXX - XXX per annum depending on qualifications in a position as Associate Professor (position code 1011).
- A professionally stimulating work environment.
- Attractive welfare benefits and a generous pension agreement, in addition to Oslo's family-friendly environment with its rich opportunities for culture and outdoor activities.

How to apply:

Applicants must upload the following 3 PDF files to the XXX site before the application deadline:

1. Application letter (1 page)
2. Research plan (up to 5 pages), describing immediate plans and a long-term vision, as well as explaining how the proposed research could strengthen or synergize with the ongoing research at the department
3. Portfolio organized in the following order:
 - a. Curriculum Vitae CV (up to 3 pages)
 - b. List of all scientific publications
 - c. A selected list of 5 to 10 publications the applicant wishes to include in the evaluation, describing their significance and impact, as well as the relevance of selected papers for this position
 - d. Documentation of teaching qualifications and experience (up to 3 pages)
 - e. Summary of past and current external funding
 - f. Other qualifications, including administrative experience, that the applicant considers relevant for this position
 - g. Contact details of 3 referees (name, affiliation, relation to the candidate, e-mail and phone number)

The application with attachments must be submitted through our electronic recruiting system; please follow the link "apply for this job". Please note that **all** documents should be in English.

Formal regulations:

During interviews, selected candidates will be requested to present a lecture on his/her research for the students. The basis for the assessment will be the quality of scientific output, then the teaching portfolio, pedagogical and educational qualifications, leadership and administrative experience, as well as personal qualities and fit for the position. In ranking applicants, the full range of qualifications will be considered and assessed.

Rules for appointments to associate professorships.

<https://www.uio.no/english/about/regulations/personnel/academic/rules-appointment-professor.html>

Rules for the assessment and weighting of pedagogical competence for appointments to permanent academic posts which include teaching duties:

<https://www.uio.no/english/about/regulations/personnel/academic/rules-basic-pedagogical-competence.html>

According to the Norwegian Freedom and Information Act (Offentleglova), information about the applicant may be included in the public applicant list, also in cases where the applicant has requested non-disclosure.

The University of Oslo aims to achieve a balanced gender composition in the workforce and to recruit people with ethnic minority backgrounds. Women are encouraged to apply.

The University of Oslo has an agreement for all employees, aiming to secure rights to research results, see: <http://www.uio.no/english/for-employees/employment/work-results/>

In addition, the University of Oslo aims for its employees to reflect the diversity of the population to the greatest degree possible. We therefore encourage qualified applicants with disabilities or gaps in their CV to apply for the position. The University of Oslo will adapt the workplace to suit employees with disabilities. Applicants who indicate that they have disabilities or gaps in their CV are made aware that this information may be used for statistical purposes.

Contact persons:

Rafal Ciosk (Section for Biochemistry and Molecular Biology), phone: +47 228 59070, e-mail: rafal.ciosk@ibv.uio.no;

Marianne Fyhn (Section for Phys..., phone: +47 228 xxxxx, e-mail: xxx);

Paul Grini (Section for Genetics and Evolutionary Biology), phone: +47 99390210, e-mail: paul.grini@ibv.uio.no;

Application deadline : minimum eight weeks from the announcement

Department:

Ref.no:

Vacancy title:

A full-time position as Associate Professor in the area of terrestrial ecology.

About the Department and what they are looking for in this position.

The University of Oslo (UiO) is Norway's oldest and highest rated institution of research and education with 28 000 students and 7000 employees. Its broad range of academic disciplines and internationally esteemed research communities make UiO an important contributor to society.

Department of Biosciences (IBV) is one of nine departments at the Faculty of Mathematics and Natural Sciences. Research in the department is organized in five sections covering topics within biochemistry, molecular biology, physiology, cell biology, genetics, aquatic biology, toxicology, ecology, and evolutionary biology. Education across these topics is offered for around 300 bachelor, 250 master, and 120 PhD students.

With 52 permanent professors/associate professors, and with post-docs, researchers, technical, and administrative personnel, the Department has a total staff of 340 from more than 30 different countries. The Department aims to maintain high international standards within both research and teaching. The new bachelor program in bioscience is the first of its kind to include programming and computational modelling as core elements. IBV and UiO have excellent core facilities including Finse Alpine Research Centre, national sequencing centre, plant growth facility, animal facility, imaging and proteomics with technical staff serving all teams.

General information about the position:

The Department of Biosciences seeks candidates for a position as Associate Professor within the broadly understood area of terrestrial ecology. The successful applicant should have a strong track record and the ability to conduct competitive research at an international level. The ideal candidate should address fundamental biological questions related to terrestrial ecology at a broad level, within at least one, and preferably more, of the fields of disease ecology, statistical ecology, evolutionary ecology or behavioural ecology. Candidates with a strong quantitative background are encouraged to apply. The research should have relevance for achieving the Sustainability goals of the United Nations (UN). The proposed research should strengthen and synergize with the ongoing research activities at the department, and candidates are encouraged to contact current faculty members to explore these possibilities.

Applicants must document credentials, in a relevant field, to qualify for an Associate Professor position. The successful applicant must be able to teach ecology, evolution and biodiversity at all levels and to supervise Master and PhD students. She/he should also be prepared to accept administrative tasks.

Qualification requirements

To qualify, the applicant must hold a PhD degree and demonstrate at least a highly productive postdoctoral research period. Scientific qualifications will play a major role in

the evaluation, and the emphasis will be on the scientific output from the last five years. The successful candidate will be expected to attract extramural research funding.

The person appointed should be able to carry out teaching in **ecology, evolution or biodiversity** at the BSc, MSc and PhD levels, and to supervise MSc and PhD students. Pedagogical qualifications and teaching, as well as supervision experience at all levels, will be an important factor in the evaluation process and should be well documented in the teaching portfolio. The successful candidate who cannot document sufficient teaching qualifications at the time of appointment (minimum formal requirement is a 200-hour pedagogical program) will be required to obtain such qualifications within a two-year period from hiring.

The successful applicant must be fluent in English and, if cannot demonstrate fluency in a Scandinavian language will be required to learn sufficient Norwegian within a two-year period to be able to participate in all functions the position may involve.

We offer:

- Salary NOK XXX - XXX per annum depending on qualifications in a position as Associate Professor (position code 1011).
- A professionally stimulating work environment.
- Attractive welfare benefits and a generous pension agreement, in addition to Oslo's family-friendly environment with its rich opportunities for culture and outdoor activities.

How to apply:

Applicants must upload the following 3 PDF files to the XXX site before the application deadline:

1. Application letter (1 page)
2. Research plan (up to 5 pages), describing immediate plans and a long-term vision, as well as explaining how the proposed research could strengthen or synergize with the ongoing research at the department
3. Portfolio organized in the following order:
 - a. Curriculum Vitae CV (up to 3 pages)
 - b. List of all scientific publications
 - c. A selected list of 3 to 5 key publications the applicant wishes to include in the evaluation, describing her/his role, their significance and impact, as well as the relevance of selected papers for this position.
 - d. Documentation of teaching qualifications and experience (up to 3 pages)
 - e. Summary of past and current external funding
 - f. Other qualifications, including administrative experience, that the applicant considers relevant for this position
 - g. Contact details of 3 referees (name, affiliation, relation to the candidate, e-mail and phone number)

The application with attachments must be submitted through our electronic recruiting system; please follow the link "apply for this job". Please note that **all** documents should be in English.

Formal regulations:

During interviews, selected candidates will be requested to present a lecture on his/her research for the students. The basis for the assessment will be the quality of scientific output, then the teaching portfolio, pedagogical and educational qualifications, leadership and administrative experience, as well as personal qualities and fit for the position. In ranking applicants, the full range of qualifications will be considered and assessed.

Rules for appointments to associate professorships.
<https://www.uio.no/english/about/regulations/personnel/academic/rules-appointment-professor.html>

Rules for the assessment and weighting of pedagogical competence for appointments to permanent academic posts which include teaching duties:
<https://www.uio.no/english/about/regulations/personnel/academic/rules-basic-pedagogical-competence.html>

According to the Norwegian Freedom and Information Act (Offentleglova), information about the applicant may be included in the public applicant list, also in cases where the applicant has requested non-disclosure.

The University of Oslo aims to achieve a balanced gender composition in the workforce and to recruit people with ethnic minority backgrounds. Women are encouraged to apply.

The University of Oslo has an agreement for all employees, aiming to secure rights to research results, see: <http://www.uio.no/english/for-employees/employment/work-results/>

In addition, the University of Oslo aims for its employees to reflect the diversity of the population to the greatest degree possible. We therefore encourage qualified applicants with disabilities or gaps in their CV to apply for the position. The University of Oslo will adapt the workplace to suit employees with disabilities. Applicants who indicate that they have disabilities or gaps in their CV are made aware that this information may be used for statistical purposes.

Contact persons:

Kjetill S. Jakobsen (Section for Ecological and Evolutionary Synthesis), phone: +47 228 54602, e-mail: k.s.jakobsen@ibv.uio.no;

Paul Grini (Section for Genetics and Evolutionary Biology), phone: +47 99390210, e-mail: paul.grini@ibv.uio.no;

Application deadline : minimum eight weeks from the announcement

Department:

Ref.no:

Vacancy title:

Associate professor in Marine Ecology with focus on primary production

About the Department and what they are looking for in this position.

The University of Oslo (UiO) is Norway's oldest and highest rated institution of research and education with 28 000 students and 7000 employees. Its broad range of academic disciplines and internationally esteemed research communities make UiO an important contributor to society.

The Department of Biosciences (IBV) is one of nine departments at the Faculty of Mathematics and Natural Sciences. Research in the department is organized in five sections covering topics within biochemistry, molecular biology, physiology, cell biology, genetics, aquatic biology, toxicology, ecology, and evolutionary biology. Education across these topics is offered for around 300 bachelor, 250 master, and 120 PhD students.

With 52 permanent professors/associate professors, and with post-docs, researchers, technical, and administrative personnel, the Department has a total staff of 340 from more than 30 different countries. The Department aims to maintain high international standards within both research and teaching. The new bachelor program in bioscience is the first of its kind to include programming and computational modelling as core elements.

IBV and UiO have core facilities with research staff for advanced confocal microscopy, scanning- and transmission electron microscopy, an *in situ* imaging platform (CPICS), an algal culture collection (NORCCA), a stable isotope lab (CLIPT), protein mass spectrometry, high-throughput DNA sequencing (NSC) including single-cell facility, and an ancient DNA laboratory. Other common research facilities include climate-controlled greenhouses, marine research vessels, as well as a marine research station at Drøbak. There are also instruments for nanoscale analysis, NMR, and crystallography as well as Centres for Bioinformatics, Biogeochemistry in the Anthropocene and data-driven Science (dScience).

General information about the position:

The Department of Biosciences seeks an active researcher with a strong publication record for an associate professorship within the field of Marine Ecology. The ideal candidate should address fundamental questions related to marine primary production, with activities centred on topics such as marine ecology, physiology, biodiversity, food web interactions, biogeochemistry, chemical ecology, biotechnology or molecular ecology. The successful applicant should demonstrate both complementarity and synergies with current research at the Department of Biosciences.

Research at the Department bridges field studies, experiments, and models from cellular to global scales. Ongoing projects at the Department include recently funded EU and RCN projects aiming to address marine systems globally as well as locally, with a focus on anthropogenic drivers such as climate change, pollution, and biodiversity loss. The

research has often relevance for achieving the sustainable development goals of the United Nations. Current research fields include microbial and plankton biodiversity and genomics, algal taxonomy and evolution, benthic ecology, Arctic biology, life histories, pelagic ecology, and process-based behavioural interactions, food webs, parasitism, ecotoxicology, and multiple stressors in marine environments.

Research area

The candidate should have solid background and skills in phytoplankton biology and use modern approaches from molecular biology, imaging, experiments, spectrometry, statistics and/or remote sensing. She/he must work on marine primary production with a research profile focused on at least one of the following topics:

- Ecophysiology of primary producers
- Biodiversity of marine primary producers
- Ecological interactions and marine food webs
- Chemical ecology or biophysical interactions
- Trait based phytoplankton ecology
- Biogeochemistry and process studies
- Marine biotechnology
- Marine genomics

Qualification requirements

To qualify, the applicant must hold a PhD degree and demonstrate at least a highly productive postdoctoral research period. Scientific qualifications will play a major role in the evaluation, and the emphasis will be on the scientific output from the last five years. The successful candidate will be expected to attract extramural research funding.

The person appointed should be able to carry out research-based teaching in Marine Ecology at the BSc, MSc and PhD levels including a wide range of topics such as basic organism biology, marine floristics and faunistics, marine biodiversity and ecology, algal biology, and to supervise MSc and PhD students. Pedagogical qualifications and teaching, as well as supervision experience at all levels, will be an important factor in the evaluation process and should be well documented in the teaching portfolio. The successful candidate who cannot document sufficient teaching qualifications at the time of appointment (minimum formal requirement is a 200-hour pedagogical program) will be required to obtain such qualifications within a two-year period from hiring.

The successful applicant must be fluent in English and, if cannot demonstrate fluency in a Scandinavian language, will be required to learn sufficient Norwegian within a two-year period to be able to participate in all functions that the position may involve.

Personal and interpersonal qualities will also be important in the selection process. Legitimate career breaks e.g. due to parental leave or illness will be accounted for. The ranking of the candidates will to some extent account for the needs to fill gaps in the department's competence within teaching and research in marine ecology.

We offer

- Salary according to salary steps 68–74 (code 1011 / LR 24, alternative 10). This amounts to an annual salary of NOK 607 700 – 713 600 per

annum depending on qualifications in position as Associate professor (position code 1011).

- Attractive welfare benefits and a generous pension agreement such as membership in the Government Pension Fund.
- Oslo's family-friendly environment with its rich opportunities for culture and outdoor activities.

How to apply

Applicants must upload the following 3 PDF files to the XXX site before the application deadline:

1. Application letter (1 page)
2. Research plan (up to 5 pages), describing immediate plans and a long-term vision, as well as explaining how the proposed research could strengthen or synergize with the ongoing research at the department
3. Portfolio organized in the following order:
 - a. Curriculum Vitae CV (up to 3 pages).
 - b. List of all scientific publications.
 - c. A selected list of 3 to 5 key publications the applicant wishes to include in the evaluation, describing her/his role, their significance and impact, as well as the relevance of selected papers for this position.
 - d. Documentation of teaching qualifications and experience.
 - e. Summary of past and current external funding.
 - f. Other qualifications, including administrative experience, that the applicant considers relevant for this position.
 - g. Contact details of 3 referees (name, affiliation, relation to the candidate, e-mail and phone number).

The application with attachments must be submitted through our electronic recruiting system; please follow the link "apply for this job". Please note that **all** documents should be in English.

Formal regulations:

During interviews, selected candidates will be requested to present a lecture on his/her research for the students. The basis for the assessment will be the quality of scientific output and research plan, then the teaching portfolio, pedagogical and educational qualifications, leadership and administrative experience, as well as personal qualities and fit for the position. In ranking applicants, the full range of qualifications will be considered and assessed.

Rules for appointments to associate professorships.

<https://www.uio.no/english/about/regulations/personnel/academic/rules-appointment-professor.html>

Rules for the assessment and weighting of pedagogical competence for appointments to permanent academic posts which include teaching duties:

<https://www.uio.no/english/about/regulations/personnel/academic/rules-basic-pedagogical-competence.html>

According to the Norwegian Freedom and Information Act (Offentleglova), information about the applicant may be included in the public applicant list, also in cases where the applicant has requested non-disclosure.

The University of Oslo aims to achieve a balanced gender composition in the workforce and to recruit people with ethnic minority backgrounds. Women are encouraged to apply. The University of Oslo has an agreement for all employees, aiming to secure rights to research results, see: <http://www.uio.no/english/for-employees/employment/work-results/>

In addition, the University of Oslo aims for its employees to reflect the diversity of the population to the greatest degree possible. We therefore encourage qualified applicants with disabilities or gaps in their CV to apply for the position. The University of Oslo will adapt the workplace to suit employees with disabilities. Applicants who indicate that they have disabilities or gaps in their CV are made aware that this information may be used for statistical purposes.

Contact persons:

Arne Klunghand, phone: +47 23074072, cell phone +47 47840305, e-mail: arne.klunghand@ibv.uio.no,

Alexander Eiler, phone: +47 46501671 or +46 70 2115291, email: alexander.eiler@ibv.uio.no,

Kjetill S Jakobsen
