



ADMINISTRASJONEN
I. 3/2023

INNKALLING STYREMØTE

Instituttstyrets møte nr. 3/2023 – 15.3.2023, 14:00-15:00

Sted: <https://uio.zoom.us/j/69495549604?pwd=dkF1SFICajU1MHlrMWFOeEdzUjU2QT09>

V-SAK 06/2023 GODKJENNING AV INNKALLING/SPØRSMÅL OM HABILITET I
VEDTAKSSAKER

Forslag til vedtak:

Innkallingen godkjennes

V-SAK 07/2023 OPPNEVNING AV KOMITE FOR VURDERING AV SØKERE TIL
INSTITUTTLEDERSTILLINGEN

Sakspapirer:

Fremleggsnotat fra kontorsjef

Forslag til vedtak:

Styret oppnevner følgende personer i komitéen for intervju og evaluering av søkerne:

Visedekan utdanning MN-fakultetet Knut Mørken

1 kvinnelig fast vitenskapelig ansatt, IBV (oppnevnes i styremøtet)

1 mannlig fast vitenskapelig ansatt, IBV (oppnevnes i styremøtet)

Representant fra Tjenestemannsorganisasjonene (oppnevnes av fakultetet senere)

Kontorsjef Åshild Maria Eftevåg (IBV)

Oslo, 8.mars 2023
Åshild Maria Eftevåg
Kontorsjef

Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap

Sakstype: Vedtakssak
Saksnummer: V-sak 07/2023
Møtedato: 15. mars 2023
Notatdato: 8. mars 2023
Saksbehandler: Åshild Maria Eftevåg

Sakstittel: Oppnevning av komité for vurdering av søkere til instituttlederstillingen

Tidligere vedtak i saken/Plandokumenter/Henvising til lovverk etc.: UiOs reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter,

[Reglement for ansettelse av ledere ved fakulteter og institutter - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](https://www.uio.no/forbruker_/reglement-for-ansettelse-av-ledere-ved-fakulteter-og-institutter)

Del 3 Ansettelse av instituttleder, § 8 Vurdering av søkere:

Instituttlederstillingen er en faglig-administrativ lederstilling og ikke en forsknings- og undervisningsstilling. Det skal derfor ikke oppnevnes en ordinær vitenskapelig bedømmelseskomité i forbindelse med innstillingen.

Innstillingsorganet eller den innstillingsorganet bemyndiger kan oppnevne en intervjukomité. Intervjukomitéens anbefaling er rådgivende overfor innstillingsorganet.

Det forutsettes at intervjukomitéen settes sammen på en slik måte at kravene til en helhetlig vurdering av både faglig bakgrunn, ledelsesmessig kompetanse og personlig egnethet kan vurderes på en god måte. Tjenestemannsorganisasjonene gis mulighet til å ta med en felles representant i komiteen.

Lederkompetanse er et sentralt vurderingskriterium for denne stillingskategorien.

§9 Innstillingsorgan
Instituttstyret innstiller ovenfor fakultetsstyret.

De viktigste problemstillingene: Intervjukomitéens oppave er å evaluere søkerne, intervju dem og komme med forslag til rangering som legges fram for instituttstyret. Fakultetet presiserer at dobbeltroller må unngås mellom følgende roller: Referanse, medlem i intervjukomite, instituttstyre og/eller fakultetsstyre.

Forslag til komité:

Visedekan utdanning MN-fakultetet Knut Mørken
1 kvinnelig fast vitenskapelig ansatt, IBV (oppnevnes i styremøtet)
1 mannlig fast vitenskapelig ansatt, IBV (oppnevnes i styremøtet)
Representant fra Tjenestemannsorganisasjonene (oppnevnes av fakultetet senere)
Kontorsjef Åshild Maria Eftevåg (IBV)

Forslag til vedtak: Styret oppnevner følgende personer i komiteen for intervju og evaluering av søkerne

Visedekan utdanning MN-fakultetet Knut Mørken
1 kvinnelig vitenskapelig ansatt, IBV. (Oppnevnes i styremøtet)
1 mannlig vitenskapelig ansatt, IBV. (Oppnevnes i styremøtet).
Representant fra Tjenestemannsorganisasjonene (oppnevnes av fakultetet senere)
Kontorsjef Åshild Maria Eftevåg (IBV)