



ADMINISTRASJONEN  
I. 2/2024

**INNKALLING STYREMØTE**

Instituttstyrets møte nr. 2/2024 – 21.5 2024 kl. 12.00. Sted: Møterom 1220, Kristine Bonnevis hus

V-SAK 09/2024            GODKJENNING AV INNKALLING/SPØRSMÅL OM HABILITET I VEDTAKSSAKER

**Forslag til vedtak:**

Innkallingen godkjennes

V-SAK 10/2024

**LUKKET SAK**

ØKT STILLINGSPROSENT OG FORLENGET TILSETTING AV FØRSTEAMUENSIS II

V-SAK 11/2024

KUNNGJØRING AV MIDLERTIDIG STILLING SOM FØRSTEAMUENSIS II VED SEKSJON AKVA

**Sakspapirer:**

Fremleggsnotat fra kontorsjef

**Forslag til vedtak:**

Styret godkjenner kunngjøring av åremålsstilling som førsteamanuensis II ved seksjon AKVA i 20% for en periode på 3 år. Instituttleder gis fullmakt til å utforme utlysningstekst i samarbeid med fagmiljøene og utdanningslederne ved IBV.

V-SAK 12/2024

STRATEGIPLAN 2024-2030

**Sakspapirer:**

Strategiplan

**Forslag til vedtak:**

Strategiplanen vedtas med de endringer som besluttes i styremøtet.

O-SAK 13/2024

PROSJEKT FOR BÆREKRAFTIG ØKONOMI

Orientering ved instituttleder

O-SAK 14/2024

KORRIGERING AV ADMINISTRASJONSREGLEMENTET

**Sakspapirer:**

Fremleggsnotat fra kontorsjef

Oslo, 14. mai 2024  
Roger Simm  
Instituttleder

**Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap**

Sakstype: Vedtakssak

Saksnummer: V-sak 11/2024

Møtedato: 21.mai 2024

Notatdato: 13. mai 2024

Saksbehandler: Roger Simm/Åshild Maria Eftevåg

**Sakstittel: BEHOV FOR FØRSTEAMANUENSIS II INNEN TOKSIKOLOGI**

**Tidligere vedtak i saken/Plandokumenter/Henvising til lovverk etc.:**

**De viktigste problemstillingene:**

Veiledning, undervisning og forskning i toksikologi ved IBV er under press da ressursen er blitt redusert fra to hele stillinger til en 70% stilling. Det gjør at blant annet undervisningen ikke kan løses uten ekstra hjelp. Kapasiteten innen toksikologi er redusert på ubestemt tid.

En professor ved seksjon AKVA har fått innvilget 30% ulønnet permisjon i 3 år fra sin stilling ved instituttet. I den forbindelse ønsker instituttet å kunngjøre en åremålsstilling som kan bistå i undervisning, veiledning og forskning innenfor toksikologifeltet.

**Forslag til vedtak:**

Styret godkjenner kunngjøring av åremålsstilling som førsteamanuensis II ved seksjon AKVA i 20% for en periode på 3 år. Instituttleder gis fullmakt til å utforme utlysningstekst i samarbeid med fagmiljøene og utdanningslederne ved IBV.



## Institutt for biovitenskap

### Strategi 2024 - 2030

#### Innledning

Biovitenskap søker å forstå grunnleggende biologiske prosesser og strukturer fra molekylær-, celle- og organismenivå til populasjons- og økosystemnivå, og hvordan disse er tilpasset og utvikler seg i et skiftende miljø. Institutt for biovitenskap (IBV) har som mål å oppnå helhetlig innsikt i disse prosessene for å forstå årsaker og konsekvenser av noen av våre største samfunnsutfordringer og for å løse disse utfordringene. Forskning og utdanning innen biovitenskapens bredde er sentralt for å bidra til en miljømessig og bærekraftig utvikling.

IBV har fem forskningsseksjoner (Biokjemi og Molekylærbiologi, Fysiologi og cellebiologi, Senter for økologisk og evolusjonær syntese, Genetikk og evolusjonsbiologi og Akvatisk biologi og toksikologi) og en seksjon for administrasjon.

Det nye livsvitenskapsbygget ved UiO vil samle flere avanserte vitenskapelige forskningsinfrastrukturer som i økende grad benyttes av forskningsmiljø innen IBVs faglige bredde. Livsvitenskapsbygget vil være en sentral arena for forskning innen biovitenskap i Osloregionen og IBV skal aktivt delta og fremme faglig konvergens.

#### Forskning utdanning og formidling

#### **IBV skal være ledende innen biovitenskapelig grunnforskning, samt stimulere til at kunnskapen tas i bruk**

Forskning ved IBV karakteriseres av banebrytende grunnforskning, med stor samfunnsrelevans og gode muligheter for innovasjon. IBV har flere forskningsgrupper som konkurrerer meget godt på nasjonale og internasjonale arenaer for forskningsfinansiering. Samtidig er noen forskningsgrupper ved IBV små og når ikke opp i konkurransen om forskningsmidler. Forskning og utdanning er tett sammenflettet, og det er viktig at IBV har sterke forskningsgrupper i fagområder som dekker instituttets bredde. Det skal tas hensyn til utdanningsstrategiske behov ved rekruttering av faste og midlertidig ansatte med undervisningsplikt og forskningsstrategiske prioriteringer må være tett koblet til utdanningsbehov.

- IBV skal stimulere til dannelse av slagkraftige, større forskningsgrupper for å heve den generelle kvalitet på forskningen ved instituttet, men samtidig ivareta faglig bredde.
- IBV skal innta en sentral rolle i utviklingen av faglig konvergens i LVB.
- IBVs seksjoner skal tilrettelegge for forskningen og utdanning ved seksjonene og sammen legge føringer for IBVs faglige prioriteringer og rekruttering.
- IBV skal tiltrekke seg kandidater av høy internasjonal kvalitet til faste og midlertidige stillinger.
- IBV skal ha et økt fokus på arenaer for ekstern finansiering. Dette inkluderer også tematiske forskningsområder og innovasjon.
- IBVs forskning skal bidra til en miljømessig og bærekraftig utvikling.
- IBV skal utdanne doktorgradskandidater som evner å drive forskning av høy faglig og etisk kvalitet.



- IBV skal stimulere ansatte til å ta kunnskap i bruk gjennom aktiv utnyttelse av nasjonale og UiOs sentrale støtteordninger.
- IBV skal være involvert i fakultetets satsing på studentdrevne forskning og innovasjon.

## **Utdanningen IBV tilbyr skal være av høy kvalitet, inspirerende og yrkesrelevant**

Biovitenskap må forstås som et sammensatt og dynamisk fagfelt som krever teoretisk kunnskap, praktiske ferdigheter og stadig tilpasning i tråd med samfunnsendringer og forskningsutvikling. IBVs utdanningsprogram skal gjenspeile dette. Målet er å utdanne kandidater med evne til refleksjon og problemløsning med fokus på fremtidsrettede, bærekraftige løsninger, spesielt innenfor helse, mat, klima, natur og miljø.

- IBVs utdanningsprogram skal være de mest attraktive innen biologi på nasjonal basis og tiltrekke seg de beste studentene.
- IBVs utdanningsprogram skal utdanne kandidater med kunnskap og ferdigheter som gjør dem i stand til å ta del i forskningsutviklingen, samt møte samfunnets og arbeidsgiveres fremtidige behov, innenfor instituttets kompetanseområder.
- Utdanningen skal være forskningsbasert og derigjennom være tett koblet til forskning, både faglig og pedagogisk. Bærekraft, etikk og vitenskapelig dannelse skal stå sentralt.
- IBVs utdanningsprogram skal, samlet sett, dekke biovitenskapens bredde. Bachelorprogram ved IBV skal tilby en bred og solid realfaglig grunnutdanning og gi mulighet for påbegynnende spesialisering.
- Mastergraden skal gi spesialisert og forskningsnær kompetanse, og masterstudenter skal ha en forskningstilknytning til instituttets seksjoner og andre eksterne forskningsarenaer
- IBV skal fortsette å ha evalueringer på alle emner som følges opp etter hver gang emnet avholdes.
- Instituttet skal samarbeide med andre enheter ved UiO om enkeltemner og utdanningsprogram der det er naturlig samt bidra i sentrale universitetssatsinger innen utdanning.
- IBV skal bidra til utdanning av høyt kvalifiserte realfagslærere.
- Læringsmiljøet skal være trygt, stimulerende og tilfredsstillende studentenes fagsosiale behov. Det skal være bredt anerkjent i samfunnet, og dette skal være en bidragende årsak til at studenter velger IBV.

## **IBV skal på en optimal måte utnytte lokal, nasjonal og internasjonal infrastruktur for å drive forskning og utdanning av høy kvalitet**

IBV er vert for flere nasjonale og lokale infrastrukturer som er viktig for forskning og utdanning ved IBV og andre institutter ved Universitetet i Oslo. Det er viktig at IBV også i fremtiden forvalter infrastruktur som støtter opp om mål for forskning og utdanning. Samtidig er det ikke hensiktsmessig at IBV dupliserer infrastruktur som forskerne har enkel og rimelig tilgang til andre steder.

- IBV skal delta i og utnytte potensialet i kjernefasilitetene i livsvitenskapsbygget.
- IBV skal understøtte infrastruktur som ikke er tilgjengelig ved andre enheter lokalt eller nasjonalt, eller hvor slik infrastruktur må ha nærhet til forskerne.
- Infrastruktur ved IBV skal kobles til forskningsgrupper som tar i bruk eller utvikler teknologien i forskningsfronten.
- IBV skal støtte opp under infrastruktur som benyttes til bærekraftsrelatert forskning og utdanning



- IBV skal utvikle en proaktiv konkurransedyktig investeringsplan for å beholde viktig infrastruktur og gjøre oppdateringer som kreves for å sikre fremtidens spyspissteknologi.

## **IBV skal være en sentral og synlig aktør i samfunnsdebatten og kommunisere relevant kunnskap innen biovitenskap som samfunnet trenger for å ta kunnskapsbaserte valg og møte bærekraftsmålene.**

Biovitenskap er av stor betydning for samfunnsutviklingen og instituttet har et ansvar i å formidle ny kunnskap innen biovitenskap til samfunnet og legge til rette for at beslutningstagere tar informerte beslutninger. God og aktiv formidling forventes å ha en positiv effekt på rekruttering av studenter og nyansatte, og for etablering av samarbeid med nasjonale og internasjonale forskningsinstitusjoner, offentlig sektor og industri.

- IBV skal etableres som en merkevare som assosieres med Norges ledende miljø for biovitenskap.
- IBV skal ha en systematisk og utadrettet formidlingsvirksomhet der ansatte skal stimuleres til å formidle sine forskningsresultater, bistå media som fagekspert og delta i den offentlige debatten.
- IBV skal utnytte skolelaboratoriet som brobygger mellom skole og universitet.
- Skolelaboratoriet ved IBV skal utvikle og fremme god biologiundervisning for samfunnets og naturens beste, profilere virksomheten, og inspirere ungdom til videre studier innenfor biovitenskap.

## **Organisasjon**

**IBV skal være en inkluderende arbeidsplass, som fremmer tilhørighet og lojalitet, og som studenter og ansatte er stolte av å være en del av.**

**Arbeidsmiljøet** ved IBV skal oppleves positivt blant alle ansatte. Et godt arbeidsmiljø kjennetegnes av respekt for individer, alle fagområder og yrkesgrupper. Det skal stimulere til samarbeid og faglig utvikling hos ansatte og legge til rette for utvikling av nye ideer og konsepter. Arbeidsmiljøet og læringsmiljøet skal være under kontinuerlig evaluering og forbedring. Ansattes og studenters like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion skal gjennomføres og ligge til grunn for alle prioriteringer og aktiviteter ved IBV.

- Alle ansatte ved IBV skal gis mulighet til å utvikle sin profesjonelle kompetanse.
- Ansatte i rekrutteringsstillinger skal tilbys karriererådgivning og mulighet for å utvikle en karriere innen eller utenfor academia, inkludert tilgang og støtte til kompetansehevede tiltak.
- Ansatte i førsteamanuensis stilling skal tilbys veiledning og mulighet for å kvalifisere for professorkompetanse

**Beslutningsprosesser** skal være åpne og baseres på synlige kriterier for prioriteringer. Ansatte skal ha mulighet til å være involvert i diskusjoner om retningslinjer og behov for å møte samfunnsoppdragene.

- IBVs ledere på alle nivåer må forholde seg til dynamiske krav og behov fra omverden og bidra til endringer som imøtekommer instituttets behov og utfordringer.
- IBV skal ha ledere på alle nivåer som støtter instituttets verdier og ambisjoner og legger til rette for at alle ansatte skal få brukt sine talenter, og kvalifikasjoner på best mulig måte.

**Til: Instituttstyret ved Institutt for biovitenskap**

Sakstype: Orienteringssak  
Saksnummer: O-sak 14/2024  
Møtedato: 21.mai 2024  
Notatdato: 13. mai 2024  
Saksbehandler: Åshild Maria Eftevåg

**Sakstittel** Feil i IBVs administrasjonsreglement

**Tidligere vedtak i saken/Plandokumenter/Henvising til lovverk etc.:**

Nåværende administrasjonsreglement for IBV trådte i kraft 14.1.2021  
Sak 47/12 MN fakultetsstyremøte 24.9.2012

**De viktigste problemstillingene:**

I innledningen til IBVs administrasjonsreglement står det:

*Administrasjonsreglementet for Institutt for biovitenskap er utformet på grunnlag av normalreglene vedtatt av Universitetsstyret 8. september 2002, og ligger i sin helhet innenfor disse reglene.*

IBVs administrasjonsreglement ligger ikke i sin helhet innenfor normalreglene for institutter vedtatt av Universitetsstyret.

Ifølge normalreglene er instituttleders stedfortreder også nestleder i styret. Dette er ikke tilfellet for IBV. Det var ved sammenslåingen av Institutt for molekylær biovitenskap og Biologisk institutt ønske om å reservere en plass for en ekstern representant, samtidig som man ønsket å sikre så bred representasjon som mulig for de ulike gruppene i det nye instituttet. Det ble derfor bedt om unntak fra normalreglene, slik at stedfortreder for instituttleder ikke er styrerepresentant, men har tale- og forslagsrett i styret. Denne saken ble behandlet og vedtatt av MN fakultets styre den 24.9.2012 under saksnummer 47/12.

Vårt styre er sammensatt slik det ble anmodet fakultetet om da instituttet ble opprettet, og denne sammensetningen, som altså avviker fra normalreglementet, er vedtatt av fakultetsstyret. Setningen «og ligger i sin helhet innenfor disse reglene» tas derfor ut.

[Administrasjonsreglement for IBV - Institutt for biovitenskap \(uio.no\)](https://uio.no)