

SIRKULASJONSSAK.

Saken sendes som sirkulasjonssak til styret med innsigelsesfrist 23.01.12

**V-SAK 1/2012 FORSLAG TIL UTLYSNINGSTEKST FOR INSTITUTTLEDER FOR NY
PERIODE 2013 - 2016**

Instituttet skal lyse ut stillingen som instituttleder for en ny fire års periode fra 1. februar 2013. Fakultetet ønsker å samordne utlysningen av alle instituttlederstillingene og har satt 1.02.12 som frist for innsending av utlysningstekster fra enhetene.

Saken sendes derfor som sirkulasjonssak til styret.

Sakspapirer : forslag til utlysningstekst, UiOs retningslinjer for kompetansekrav for instituttleder :

<http://www.uio.no/admhb/reglhb/personal/ledelse/veilkompkravdekanoginstleder.xml>

Forslag til vedtak : styret godkjenner den vedlagte utlysningsteksten og saken oversendes fakultetet til videre behandling.

Blindern 16.01.2012

Finn-Eirik Johansen
Instituttleder

Kate Bronndal
Kontorsjef



UNIVERSITETET I OSLO

KUNNGJØRING AV STILLING

STILLING SOM INSTITUTTLEDER VED INSTITUTT FOR MOLEKYLÆR BIOVITENSKAP

ledig ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Nærmere opplysninger fås ved henvendelse til : Dekan Knut Fægri, tlf. 22 84 48 84,
e-post: knut.fagri@kjemi.uio.no, fakultetsdirektør Jarle Nygard, tlf. 22856290/99169357
(mobiltlf.), e-post: jarle.nygard@mn.uio.no eller instituttleder Finn – Eirik Johansen, tlf. 22 85 72 97
e -post f.e.johansen@imbv.uio.no

Stillingen er ledig fra 1. februar 2013. Tilsetting skjer på åremål for inntil fire år fra tiltredelse, med adgang til forlengelse for ytterligere en periode (4 år) etter ny utlysning.

L.tr.: 80 - 98 (avh. av kompetanse)

Søknadsfrist:

Se også hjemmesidene: <http://www.uio.no/> og <http://www.imbv.uio.no>

REF. NR

Søknad (merket med REF. NR:) sendes til Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, v/Bente Schjoldager, Postboks 1032 Blindern, NO-0315 Oslo,
Bente.schjoldager@matnat.uio.no

INSTITUTTLEDER FOR INSTITUTT FOR MOLEKYLÆR BIOVITENSKAP

Institutt for molekylær biovitenskap ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet utdanner bachelorkandidater, masterkandidater og doktorgradskandidater og driver forskning på internasjonalt nivå. Instituttets forskningsgrupper er organisert i følgende faglige program: Program for genomikk, genregulering og genfunksjon, Program for proteomikk, proteinstruktur og -funksjon, Program for cellebiologi og Program for fysiologi og nevrobiologi. Totalt har instituttet 50 fast ansatte (administrative, tekniske og vitenskapelige), ca. 70 stipendiater og post.docs, og nærmere 500 studenter.

Instituttet har en ledelsesmodell med åremålstilsatt instituttleder og et instituttstyre. Instituttleder har ansvar for både den faglige og administrative virksomheten ved instituttet.

Vi søker instituttleder, som i tett samarbeid med instituttets ansatte, kan være en drivkraft i den faglige og organisatoriske videreutvikling av Institutt for molekylær biovitenskap.

Instituttleder skal lede instituttets virksomhet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets planer, instruksjoner fra dekan og gjennom vedtak fattet i instituttstyret. Instituttlederen er leder av instituttstyret og rapporterer til dekan..

Instituttstyret er instituttets øverste organ og vedtar de overordnede planer, prinsipper og prioriteringer for instituttet. Instituttleder har overordnet ansvar og myndighet med hensyn til alle oppgaver som ikke

eksplisitt er tillagt instituttstyrets myndighetsområde, og har generell fullmakt til å avgjøre løpende enkeltsaker.

Instituttlederen har det lokale arbeidsgiveransvar for alle ansatte ved instituttet og skal ivareta den samlede økonomiske ramme som enheten forvalter og sørge for at gjeldende lønns- og personalpolitikk ved UiO blir fulgt opp. Det samme gjelder helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS) og eventuelle internkontrollsystemer ved enheten. Det er instituttleders ansvar å se til at de organisatoriske forhold legges best mulig til rette for instituttets aktiviteter.

Instituttlederen skal ivareta faglig ledelse gjennom strategisk styring og utvikling av enhetens forskning, undervisningsressurser, forskningsformidling og øvrig faglig basert virksomhet, med sikte på å innfri faglige mål og å gjennomføre forskningsstrategiske satsninger.

Stillingen byr på faglige og ledelsesmessige utfordringer og den som tilsettes må være en internasjonalt anerkjent forsker innen et relevant forskningsområde og bør ha professorkompetanse. Den som tilsettes må beherske et skandinavisk språk.

Det er ønskelig med:

- God kjennskap til nasjonal og internasjonal forskning og utdanning innen instituttets fagområder.
- God kjennskap til nasjonal og internasjonal finansiering av forskning.
- Evne til å bygge nettverk og allianser nasjonalt og internasjonalt
- Erfaring fra strategisk arbeid og ledelse
- Erfaring fra forsknings- og studieledelse
- Erfaring fra personalledelse
- Administrativ erfaring og kunnskap om HMS-spørsmål

Vi legger stor vekt på personlig egnethet og den som tilsettes forventes å inneha betydelige evner til å kommunisere, motivere og utøve lederskap i videreutviklingen av Institutt for molekylær biovitenskap.

Vi ønsker en instituttleder som har evne til å støtte opp om initiativ og kreativitet ved å inspirere og tilrettelegge for samhandling og resultatoppnåelse i profileringen av instituttet. En viktig oppgave for instituttlederen er å bidra til utviklingen av et godt arbeidsmiljø.

Stillingen er ledig fra 1. februar 2013 og tilsetting skjer på åremål for inntil fire år fra tiltredelse, med adgang til forlengelse for ytterligere en periode(4 år) etter ny utlysning. Den som tilsettes må rette seg etter de retningslinjer som til enhver tid gjelder for stillingen

Universitetet ønsker flere kvinner i ledende stillinger. Kvinner oppfordres til å søke.

Avlønning skjer i SKO 1475 instituttleder i ltr 80 – 98.

Spørsmål om stillingen kan rettes til dekan fakultetsdirektør eller instituttleder.