

Protokoll fra møte i instituttstyret for Institutt for informatikk

- Dato og tid: torsdag, 1. juni 2023, kl. 13:15–15:45
- Sted: Styrerom (4118), Ole-Johan Dahls hus (sakene 13/23–23/23 ble strømmet åpent som [Zoom-webinar](#))

Styresaker kategoriseres som **O**-rienterings-, **D**-røftings-, eller **V**-edtaksaker. I henhold til [UiOs forretningsorden for styringsorganer](#) holdes styremøter som hovedregel for åpne dører, mens enkelte saker kan **L**-ukkes, f.eks. når de angår enkeltpersoner eller samarbeids- eller konkurranseforhold til offentlige, halvoffentlige eller private institusjoner.

Deltakere

- [x] Stephan Oepen (instituttleder; styreleder)
- [x] Ingrid Chieh Yu (instituttleders stedfortreder; nestleder for styret)
- [x] Bjørn Taale Sandberg (eksternt styremedlem)
- [x] Dag T. Wisland (representant for fast vitenskapelig ansatte)
- [x] Viktoria Stray (representant for fast vitenskapelig ansatte)
- [x] Marianne Andresen (representant for teknisk–administrative ansatte)
- [x] Sondre Wold (representant for midlertidige ansatte)
- [x] Synnøve N. Helgesen (studentrepresentant)
- [] Rifat Naim (studentrepresentant)
- [] Alma Leora Culén (vararepresentant for fast vitenskapelige ansatte; uten stemmerett)
- [] Johanne Thunes (vararepresentant for midlertidige ansatte; uten stemmerett)
- [] Andreas Ulfsten (vararepresentant for midlertidige ansatte; uten stemmerett)
- [x] Hjalmar Andersen (vararepresentant for studenter; uten stemmerett)
- [] Helene Nordrum Grun (vararepresentant for studenter; uten stemmerett)
- [x] Cecilie Mellingsæter Sundet (styresekretær uten stemmerett; referent)
- [x] Petter Nielsen (PhD-utvalgsleder; observatør uten stemmerett; til sak 17/23)
- [x] Ragnhild Kobro Runde (utdanningsleder; observatør uten stemmerett; til sak 18/23)
- [x] Dalibor Bosnjak (instituttøkonom; observatør uten stemmerett; til saker 19/23 og 20/23)

13/23 (V): Godkjenning av innkallingen og dagsorden (0:01)

Vedtak

Styret godkjenner innkalling og dagsorden.

14/23 (V): Protokoll fra styremøtet den 26. januar 2023 (0:02)

Saksdokumenter

- [Utkast til protokoll fra styremøtet den 26. januar 2023](#)

Vedtak

Protokollen godkjennes.

15/23 (V): Vurdering av styrepresentantenes habilitet (0:03)

Relevante utdrag fra [Forvaltningsloven](#):

§ 6.(habilitetskrav).

En offentlig tjenestemann er ugild til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse i en forvaltningssak

a) når han selv er part i saken;

b) når han er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken;

c) når han er eller har vært gift med eller er forlovet med eller er fosterfar, fostermor eller fosterbarn til en part;

d) når han er verge eller fullmektig for en part i saken eller har vært verge eller fullmektig for en part etter at saken begynte;

e) når han leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret eller bedriftsforsamling for

1. et samvirkeforetak, eller en forening, sparebank eller stiftelse som er part i saken, eller

2. et selskap som er part i saken. Dette gjelder likevel ikke for person som utfører tjeneste eller arbeid for et selskap som er fullt ut offentlig eid og dette selskapet, alene eller sammen med andre tilsvarende selskaper eller det offentlige, fullt ut eier selskapet som er part i saken.

Likeså er han ugild når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til hans upartiskhet; blant annet skal legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for ham selv eller noen som han

har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om ugildhetsinnsigelse er reist av en part.

Vedtak

Ingen inhabilitet ble meldt.

16/23 (O): Valgt eller ansatt instituttledelse (0:10)

Relevante utdrag fra [Valgreglement for Universitetet i Oslo](#):

§ 20 Valg eller ansettelse

1. Dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder velges, dersom ikke universitetsstyret selv - etter tilråding fra fakultet/instituttstyret/instituttrådet - bestemmer at det skal foretas ansettelse. Valg foretas etter dette reglementets Del 3. Ansettelse foretas etter Reglement for ansettelse av ledere ved fakulteter og institutter.
2. Instituttstyret/instituttrådet kan vurdere endring forut for nytt valg, åremålsperiodens utløp eller når instituttleder slutter eller trekker seg fra vervet. Eventuell anbefaling om endring fremmes for fakultetsstyret, som sender sitt forslag til universitetsstyret, vedlagt instituttstyrets-/rådets anbefaling.
3. Universitetsstyret skal fatte vedtak i saken dersom instituttstyret/rådet eller fakultetsstyret foreslår en endring i gjeldende ordning (valg eller ansettelse).

Instituttleder orienterte i møtet.

Kommentarer

Styret tar orienteringen til etterretning og ber om at det gjennomføres en kartlegging høsten 2023, samt at valg eller ansettelse av instituttledelse fremmes som vedtakssak rundt årsskifte 2023–24.

17/23 (O): Rapport fra PhD-utvalget (0:15)

PhD-utvalgsleder Petter Nielsen [orienterte i møtet](#).

18/22 (O): Utdanningsrapport for 2022 (0:15)

Saksdokumenter

- [Utdanningsrapport](#)

Utdanningsleder Ragnhild Kobro Runde [orienterte i møtet](#).

19/23 (O): Oppdatert budsjett og langtidsprognose 2023–27 (0:30)

Saksdokumenter

- [Inntektssimulator](#)
- [oppdatert budsjett for 2023](#)
- [langtidsprognose for 2023–27](#)

Instituttøkonom Dalibor Bosnjak [presenterte budsjett og langtidsprognose for perioden 2023–27](#).

20/23 (D): Arbeid med videre stillingsplan (0:30)

Saksdokumenter

- [Prosjektskisse til Akademiprogrammet](#)

Instituttet har gjennomført en [omfattende utskifting og oppbemanning](#) de sisten årene. Det er forholdsvis få ubesatte stillinger per i dag. Til tross for vedvarende usikkerhet om fremtidig økonomisk utvikling og handlingsrom ser instituttledelsen behov for å forberede fremtidige kunngjøringer av faste stillinger, eventuelt inkludert videre vekst i den vitenskapelige og teknisk-administrative staben.

Tre professorer som ikke ennå er brofinansiert vil gå av med pensjon i perioden 2024–26. To professorer som har vært langtidspermittert vil muligens kunne vende tilbake til sine stillinger ved UiO. Det forventes akutt resursbehov i undervisning av programmering for "ikke-informatikere" og knyttet til informasjonssikkerhet. På sistnevnte området foreligger det et prosjektforslag til Equinors Akademiprogrammet, noe som eventuelt vil kunne gi oppstartsfinansiering til en ny fast stilling.

Instituttleder [orienterte i møtet](#) og bad om innspill til instituttets videre arbeid med planlegging av faste stillinger.

Kommentarer

Styret tar orienteringen til etterretning og støtter instituttledelsen i sitt arbeid med forberedelse til eventuell videre oppbemanning, inkludert en mulig styrking av grenselandet mellom informasjonssikkerhet og energiinformatikk.

21/23 (V): Mandat for Klima- og miljøråd (0:10)

Saksdokumenter

- [Mandate for the Green Council](#)

Av hensyn til tid ble saken utsatt under møtet.

22/23 (V): Videreføring av fast stilling som førsteamanuensis i *machine learning* (0:10)

Førsteamanuensis Alexander Binder (MLS/DSB) har sagt opp sin stilling ved instituttet. Stillingen ble opprinnelig opprettet av daværende styre i november 2018, som én av to nyfinansierte faste stillinger knyttet til forskningsgruppene BMI, DSB, LTG eller ROBIN. Disse forskningsgruppene forbereder nå et nytt BSc-studieprogram i kunstig intelligens og maskinlæring, med planlagt oppstart f.o.m. 2025. Også på generelt grunnlag forventes det forstøtt sterkt behov for både undervisnings- og forskningskapasitet knyttet til maskinlæring.

Vedtak:

Styret vil videreføre stillingen etter Alexander Binder ved ML-seksjonen som førsteamanuensis med spesialisering innen maskinlæring.

23/23 (V): Utlysning av to faste stillinger som førsteamanuensis i *machine learning* (0:10)

Saksdokumenter

- [Forslag til utlysningstekst i *machine learning*](#)
- [forslag til utlysningstekst i *ethical considerations in machine learning*](#)

Under forutsetning av positivt utfall for sak 22/23 bes styret unntaksvis om behandling av forslag til utlysningstekst for denne stillingen i samme møtet. Med hensyn til akutte undervisningsbehov særlig på bachelornivå ønsker ML-seksjonen å unntaksvis kunngjøre stillingen etter Alexander Binder med et kompetansekrav knyttet til norsk kunnskaper. Det forventes at det vil være en god søkermengde av begge kjønn.

I tillegg til denne stillingen er det én ubesatt stilling knyttet til etiske perspektiver på maskinlæring. Stillingen ble opprinnelig opprettet av daværende styre i november 2020, som én av to nyfinansierte faste stillinger knyttet til grunnleggende metoder i maskinlæring. Stillingen var [kunngjort i 2021](#) men fikk ikke kvalifiserte søkere da.

Ledergruppen for ML-seksjonen, i samråd med instituttleder, har fremmet forslag til stillingenes innretning og ønsker å utlyse disse to stillingene så snart som mulig.

Vedtak:

Styret slutter seg til de foreliggende forslag til utlysningstekst med de endringer som fremkom i møtet. Styret overlater til instituttleder, i samråd med leder for ML-seksjonen, å utforme endelige utlysningstekster. Vesentlige endringer i f.eks. stillingenes faglige profil, kompetansekrav, eller tiltenkte arbeidsoppgaver vil kreve ny styrebehandling.

24/23 (V, L): [Innstilling til fast stilling som førsteamanuensis i *sustainable digitalization*](#) (0:10)

[Saken](#) ble behandlet for lukkede dører.

Saksdokumenter

- Utlysningstekst for stilling førsteamanuensis i *sustainable digitalization*
- rapport fra bedømmelseskommité
- kommentarer fra en av søkerne
- rapport fra intervjukommité
- *curriculum vitae* for en av søkerne
- *curriculum vitae* for en av søkerne
- *curriculum vitae* for en av søkerne
- *curriculum vitae* for en av søkerne
- *curriculum vitae* for en av søkerne

Vedtak

Styret anmoder fakultetet om å ansette Henrik Skaug Sætra som førsteamanuensis ved Institutt for informatikk. I tilfelle han takker nei til tilbudet skal innstillingen fremlegges for styrebehandling på ny.

25/23: Eventuelt (0:05)

- Styremøter til høsten: 7. september, 30. november