

## **MØTEINNKALLING**

Instituttstyremøte SM1/24  
Tirsdag 25.juni 2024, kl. 12-14

### **V-sak 04/24**

#### **Godkjenning av innkalling og dagsorden**

Forslag til vedtak: Instituttstyret godkjenner innkalling og dagsorden

### **V-sak 05/24**

#### **Godkjenning av referat fra sirkulasjonssaker i 2024**

Vedlegg: 05/24 – 1 Referat fra sirkulasjonssak 1/24

Vedlegg: 05/24 – 2 Referat fra sirkulasjonssak 2/24

Vedlegg: 05/24 – 3 Referat fra sirkulasjonssak 3/24

Forslag til vedtak: Referat fra sirkulasjonssakene 1\_24, 2\_24 og 3\_24 godkjennes

### **O-sak 06/24**

#### **Regnskap 1.tertial 2024 med oppdatert prognose**

Resultatregnskap 2024 ble utarbeidet av fakultetets økonomiseksjon.

Vedlegg: 06/24 – 1 1560 ITS Ledelsesvurdering 1T 2024

Vedlegg: 06/24 – 2 1560 ITS Økonomirapportering 1T 2024

Vedlegg: 06/24 – 3 15602 CENSSS Økonomirapportering T1-2024

### **V-sak 05/24**

#### **Kunngjøringstekst for stilling som instituttleder ITS**

Kunngjøringsteksten er utarbeidet etter gjeldene mal for instituttledere ved MN-fakultetet. Tekst markert i rød er lagt inn av ITS, svart tekst er mal.

Vedlegg: 07/24- 1 Kunngjøringstekst

Forslag til vedtak: Instituttstyret godkjenner foreslått kunngjøringstekst for stilling som instituttleder ved ITS 2025-2029



<b>O-sak 08/24</b>	<b>Status tilsetninger ved ITS</b>
<b>O-sak 09/24</b>	<b>Status virksomhet ved ITS</b>
<b>O-sak 10/24</b>	<b>ARK – arbeidsmiljø og- klima undersøkelse ved UiO</b> Vedlegg 10/24-1 Overordnet rapport for ITS
<b>Sak 11/24</b>	<b>Eventuelt</b>

Cecilie Rolstad Denby  
Instituttleder



Til ITS styremedlemmer

Dato: 14. mai 2024

## **Referat fra sirkulasjonssak nr. 1 2024**

### **Innstilling i stilling som professor II i fornybar energi og hydrogensystemer**

Sirkulasjonssak nr.1 2024 ble sendt per e-post til styremedlemmene for formell godkjenning. Frist for tilbake var utgangen av onsdag 15.mai. Ved frist har det ikke kommet inn kommentarer eller spørsmål knyttet til saken.

Saken ansees som enstemmig vedtatt av ITS styret.

**Vedtak: Instituttstyret støtter intervjukomiteen sin rangering.**



Til ITS styremedlemmer

Dato: 22. mai 2024

## **Referat fra sirkulasjonssak nr. 2 2024**

### **Innstilling i stilling som førsteamanuensis innen sikkerhet i fornybare energisystemer/cyberfysiske systemer**

Sirkulasjonssak nr.2 2024 ble sendt per e-post til styremedlemmene for formell godkjenning. Frist for tilbake var utgangen av mandag 27.mai. Ved frist har det ikke kommet inn kommentarer eller spørsmål knyttet til saken.

Saken ansees som enstemmig vedtatt av ITS styret.

**Vedtak: Instituttstyret støtter intervjukomiteen sin rangering.**



Til ITS styremedlemmer

Dato: 30. mai 2024

## Referat fra sirkulasjonssak nr. 3 2024

### Kunngjøringstekst til instituttleder ITS

Sirkulasjonssak nr. 3 2024 ble sendt til ITS sine styremedlemmer for formell godkjenning med tilbakemeldingsfrist torsdag 30.mai.

Etter ønske fra et styremedlem ble saken utsatt til behandling i ordinært styremøte berammet til tirsdag 25. juni.

**Vedtak: Sirkulasjonssak nr. 3 2024 utsettes til styremøte SM1 2024.**

## Ledelsesvurdering – virksomhetsrapportering 1T - 2024

Enhet: ITS	Koststed: 1560*
Leder: Cecilie Rolstad Denby <i>Cecilie Rolstad Denby</i>	

Instituttet er i en oppbyggingsfase med mål å kunne nå et framtidig balansert driftsnivå. Aktivitetsnivået hittil i år er i hovedsak i tråd med plan. Det er utfordringer med å få på plass planlagte ressurser og i tillegg er planlagte investeringer utsatt. Det er lavere aktivitet på CENSSS enn ønsket.

Årsprognosen viser at det meste av egenkapitalen vil brukes opp i løpet av året.

Rammevilkårene gjør at det å rigge organisasjonen og drift vil føre med seg et årlig merforbruk i et antall år fremover. Det er utfordringer og risiko i å balansere oppbygging med løpende økonomisk styring. Det arbeides aktivt med oppdatering av forutsetninger for langtidsprognosen.

CENSSS sine aktiviteter er som forventet i forhold til planlagt nivå for T1. Generelt er aktivitetene på et noe lavere nivå enn ønsket pga utfordringer med rekruttering. Dette medfører forsinkede anskaffelser og risiko for lave partnerbidrag.

## MN - Økonomirapport for 1T-2024

<b>Enhet:</b> Institutt for teknologisystemer	<b>Koststed:</b> 1560* utenom 15602* CENSSS
<b>Utarbeidet av:</b> Victoria D. Friedrich og Frode Bremnes	
<b>Signatur leder:</b>	<i>Cecilia Rolstad Darby</i>

### Innledning:

Institutt for Teknologisystemer ble en del av UiO i 2017 som en del av Kjeller-satsingen til universitetet. Instituttet eksisterte før dette som en stiftelse, noe som gir ITS et noe annet bakteppe enn andre institutter ved MN. ITS har i større grad fokus på anvendt forskning og arbeidsstokken er preget av en stor andel toerstillinger. Lokaliseringen gir fordeler i et sterkt samarbeid med forskningsmiljøene på Kjeller. Antall studieplasser er foreløpig relativt lavt sammenlignet med andre institutter, men instituttet er planlagt å skulle vokse med mange nye studieplasser i årene som kommer. Parallelt planlegger instituttet å vokse på den eksternt finansierte virksomheten og her inngår senteret CENSSS som en viktig del.

### Kommentarer økonomisk situasjon per 1T-24 og årsprognose for 2024:

Totalt for enheten				
	Regnskap T1 - 2024	Prosentvis forbruk	Vedtatt årsbudsjett 2024	Oppdatert årsprognose 2024
Inntekter	-20 257	38 %	-53 900	-57 370
Sum inntekter	-20 257	38 %	-53 900	-57 370
Personalkostnader	16 560	33 %	50 812	44 394
Driftskostnader	5 689	30 %	19 109	22 119
Investeringer	707	28 %	2 500	2 500
Sum kostnader	22 956	32 %	72 421	69 013
Resultat før bidrag	2 699	15 %	18 521	11 643
Nettobidrag BOA	-122	-70 %	175	280
Prosjektavslutning		0 %		
Overforbruk BOA		0 %		
Sum nettobidrag	-122	-70 %	175	280
Isolert resultat	2 577	14 %	18 696	11 923
Overført fra i fjor	-14 938	115 %	-13 000	-14 938
Akkumulert resultat	-12 361	-217 %	5 696	-3 015

### Kort kommentar totalt for enhet:

Aktivitetsnivået er i stor grad som planlagt. Det arbeides aktivt for å få tilsatt personal. Det er usikkerhet for planlagte investeringer. Den økonomiske situasjonen er krevende fordi egenkapitalen i stor grad er forventet brukt opp i løpet av året. Dette er imidlertid i tråd med plan.

Isolert resultat i årsprognose viser at med dagens rammevilkår er ikke instituttet bærekraftig på kort sikt.

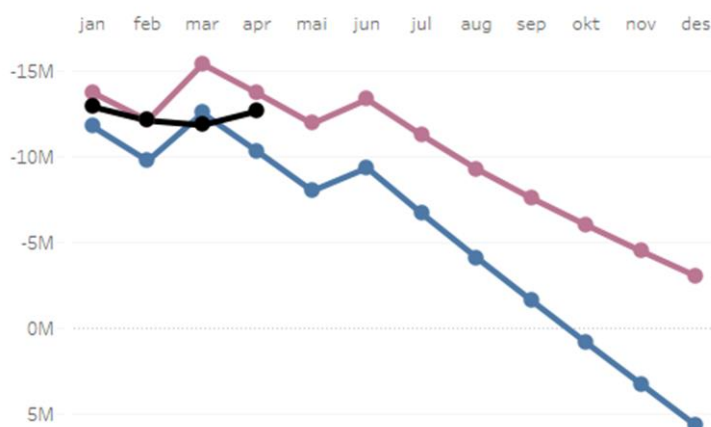
Basisvirksomhet				
	Regnskap T1 - 2024	Prosentvis forbruk	Vedtatt årsbudsjett 2024	Oppdatert årsprognose 2024
Inntekter	-13 582	36 %	-37 993	-37 993
Sum inntekter	-13 582	36 %	-37 993	-37 993
Personalkostnader	12 527	30 %	41 268	34 870
Driftskostnader	5 158	30 %	17 064	17 064
Investeringer	651	26 %	2 500	2 500
Sum kostnader	18 336	30 %	60 832	54 434
Resultat før bidrag	4 754	21 %	22 839	16 441
Nettobidrag BOA	-2 629	63 %	-4 143	-4 518
Prosjektavslutning				
Overforbruk BOA	-10			
Sum nettobidrag	-2 639	64 %	-4 143	-4 518
Isolert resultat	2 115	11 %	18 696	11 923
Overført fra i fjor	-14 938	115 %	-13 000	-14 938
Akkumulert resultat	-12 823	-225 %	5 696	-3 015

### Kort kommentar for basis:

Per 1. tertial er det meste av aktiviteten i tråd med planen. Isolert resultat er bedre enn venta hovedsakelig som følge av utsatte investeringer og økt nettobidrag. Tidspunkt for større investeringer er usikkert, og nettobidraget har preg av at enkelte vesentlige poster ikke er periodisert.

Den vesentlige endringen mellom budsjett og prognose skyldes personalkostnader, som er delvis reduksjon av nivå og delvis flytting av ressurser til CENSSS.

Bevilgningsvirksomheten - Regnskap, årsbudsjett og årsprognose  
akkumulert resultat per måned



Kort kommentar til utviklingen i figuren over:



Utviklingen viser at instituttet går med løpende merforbruk måned for måned i tråd med plan. Forskjell mellom budsjett og prognose er forklart under forrige avsnitt.

<b>BOA-virksomhet</b>				
	<b>Regnskap T1 - 2024</b>	<b>Prosentvis forbruk</b>	<b>Vedtatt årsbudsjett 2024</b>	<b>Oppdatert årsprognose 2024</b>
Inntekter	-6 675	42 %	-15 907	-19 377
Sum inntekter	-6 675	42 %	-15 907	-19 377
Personalkostnader	4 033	42 %	9 544	9 524
Driftskostnader	531	26 %	2 045	5 055
Investeringer	56			
Sum kostnader	4 620	40 %	11 589	14 580
Resultat før bidrag	-2 055	48 %	-4 318	-4 798
Nettobidrag BOA	2 507	58 %	4 318	4 798
Prosjektavslutning				
Overforbruk BOA	10			
Sum nettobidrag	2 517	58 %	4 318	4 798
Isolert resultat	462			
Overført fra i fjor				
Akkumulert resultat	462			

#### **Kort kommentar for BOA:**

Det er ingen vesentlige endringer i.f.t. forrige leveranse

Utviklingen har i all vesentlig grad gått som forventet

## MN - Økonomirapport for 1T-2024

Enhet: CENSSS	Koststed: 15602x
Utarbeidet av: Victoria Friedrich	
Signatur leder: <i>Cecile Rolstad Darby</i>	

### Innledning:

CENCCC (Centre for Space Sensors and Systems) er et NFR finansiert senter som sorteres under ITS (Institutt for teknologisystemer). CENSSS jobber med vitenskapelige og teknologiske utfordringer og forretningsområder innen småsatellitter for jordobservasjon og innen utforskning av månen og planetene. Senteret er i likhet med ITS lokalisert på Kjeller og samarbeider med forskningsmiljøene i nærområdet.

#### 1. Kort kommentar til økonomisk situasjonen per 1T-2024:

- Aktivitetsnivået er som forventet i forhold til planlagt nivå
- Fremdriften på basis og BOA følger forventet budsjett og prognose i første tertial

#### 2. Kort kommentar til årsprognose for 2024:

- En større investering knyttet til satellitt er utsatt inntil videre noe som har ført til reduserte driftskostnader. I tillegg er det planlagt flere ansettelse på senteret til andre og tredje tertial.
- Hvordan er forventet aktivitetsnivå for BOA i forhold til foregående år?  
Lignende

- Hvordan er utviklingen i økonomisk risiko og forventet handlingsrom?

Senteret har noen utfordringer knyttet til ansettelse og utsatte investeringer. Det er også en risiko i lavt aktivitetsnivå fordi dette kan ha betydning for partnerbidrag. Man bør ha en gjennomgang av senterets økonomi.

Totalt for enheten				
	Regnskap T1 - 2024	Prosentvis forbruk	Vedtatt årsbudsjett 2024	Oppdatert årsprognose 2024
Inntekter	-3 037	30 %	-10 200	-9 717
Sum inntekter	-3 037	30 %	-10 200	-9 717
Personalkostnader	1 382	23 %	5 924	7 076
Driftskostnader	494	18 %	2 800	2 325
Investeringer	97	32 %	300	300
Sum kostnader	1 973	22 %	9 024	9 701
Resultat før bidrag	-1 063	90 %	-1 176	-17
Nettobidrag BOA	134			
Prosjektavslutning				
Overforbruk BOA				
Sum nettobidrag	134			
Isolert resultat	-929		-1 176	-17
Overført fra i fjor	-912			-912
Akkumulert resultat	-1 841		-1 176	-928

Ingen vesentlige avvik for 1T

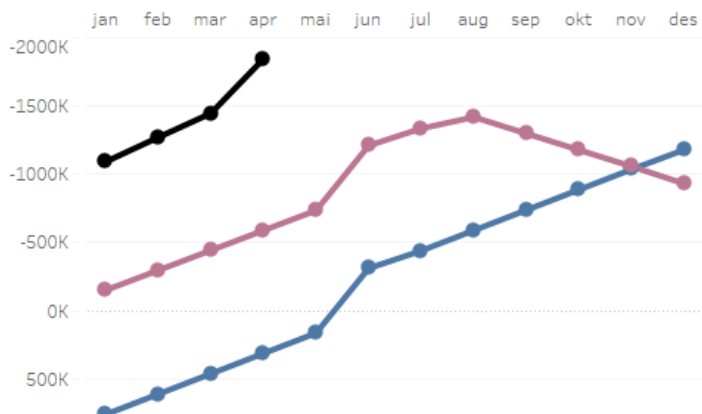
**Kort kommentar til økonomisk situasjon per 1T-24 og årsprognose for 2024 totalt for enhet:**

Basisvirksomhet				
	Regnskap T1 - 2024	Prosentvis forbruk	Vedtatt årsbudsjett 2024	Oppdatert årsprognose 2024
Inntekter	-680	25 %	-2 000	-2 000
Sum inntekter	-680	25 %	-2 000	-2 000
Personalkostnader	312	26 %	3 104	4 270
Driftskostnader	11	26 %		
Investeringer		18 %		
Sum kostnader	323	71 %	3 104	4 270
Resultat før bidrag	-357	96 %	1 104	2 270
Nettobidrag BOA	-572	26 %	-2 280	-2 287
Prosjektavslutning		26 %		
Overforbruk BOA		26 %		
Sum nettobidrag	-572	79 %	-2 280	-2 287
Isolert resultat	-929	79 %	-1 176	-17
Overført fra i fjor	-912	0 %		-912
Akkumulert resultat	-1 841	157 %	-1 176	-928

**Kort kommentar til økonomisk situasjon per 1T-24 og årsprognose for 2024 for basis:**

Ingen vesentlige avvik

Bevilgningsvirksomheten - Regnskap, årsbudsjett og årsprognose  
akkumulert resultat per måned



**Kort kommentar til utviklingen i figuren over:**

Figuren over blir ikke så nøyaktig, pga. periodisering av en reduksjon av for høye driftskostnader

BOA-virksomhet				
	Regnskap T1 - 2024	Prosentvis forbruk	Vedtatt årsbudsjett 2024	Oppdatert årsprognose 2024
Inntekter	-2 357	27 %	-8 200	-7 717
Sum inntekter	-2 357	27 %	-8 200	-7 717
Personalkostnader	1 071	27 %	2 820	2 806
Driftskostnader	482	19 %	2 800	2 325
Investeringer	97	36 %	300	300
Sum kostnader	1 650	82 %	5 920	5 431
Resultat før bidrag	-706	109 %	-2 280	-2 287
Nettobidrag BOA	706	26 %	2 280	2 287
Prosjektavslutning		26 %		
Overforbruk BOA		26 %		
Sum nettobidrag	706	79 %	2 280	2 287
Isolert resultat		0 %		
Overført fra i fjor		0 %		
Akkumulert resultat		0 %		

**Kort kommentar til økonomisk situasjon per 1T-24 og årsprognose for 2024 for BOA:**

Ingen vesentlige avvik

## **Instituttleder ved Institutt for teknologisystemer**

Stilling som instituttleder er ledig ved Institutt for teknologisystemer, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, Universitetet i Oslo fra 01.04.2025. Ansettelse skjer på åremål for inntil fire år fra tiltredelse, med anledning til å kvalifisere seg for ytterligere én åremålsperiode etter ny utlysning.

### **Om Institutt for teknologisystemer**

Institutt for teknologisystemer (ITS) ble opprettet 1. januar 2017, ved at virksomheten ved UNIK (Universitetscenteret på Kjeller) ble overdratt til UiO. ITS holder til i Forskningsparken på Kjeller, som er et av landets største sentra for forskning og utvikling.

ITS samarbeider tett med forskningsinstituttene på Kjeller, med industri, og er også tett integrert med komplementære aktiviteter ved UiO på campus Blindern.

UiO har uttrykt følgende visjon for ITS: UiO vil utvikle et slagkraftig teknologimiljø for forskning, utdanning og innovasjon på Kjeller i nær samhandling med forsknings- og teknologimiljøene på Kjeller, tett integrert med komplementære aktiviteter på Blindern.

ITS er for tiden organisert i to seksjoner; Seksjon for autonome systemer og sensorteknologier, og Seksjon for energisystemer. ITS er vertskap for Senter for romsensorer og –systemer (SFI CENSSS) til utgangen av 2028.

Instituttet har ansvaret for to mastergradsprogram; Fornybare energisystemer og Romsystemer, og to studieretninger; Kybernetikk og autonome systemer og Sikkerhet i cyberfysiske systemer. Studieretningene ligger under mastergradsprogram ved Institutt for informatikk (IFI). Samlet tas det opp i overkant av 100 studenter til masterutdanningene hver høst.

ITS har i overkant av 100 ansatte fordelt på faste vitenskapelige stillinger (15), tekniske og administrative stillinger (9), stipendiater (35), og forsker- og II-stillinger (ca. 40).

Seksjonsledere, nestleder, utdanningsleder og administrativ leder danner instituttets ledergruppe som ledes av instituttleder. Instituttleder har delegert myndighet til utdanningsutvalg, forskningsutvalg og PhD-utvalg ved instituttet.

Et valgt instituttstyre er instituttets øverste organ. Instituttleder leder styret.

### **Arbeidsoppgaver**

Instituttlederen har overordnet ansvar for den faglige og administrative virksomheten ved instituttet, og leder instituttet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets og instituttets strategier, retningslinjer og instruksjoner og gjennom vedtak fattet i instituttstyret. Instituttlederen rapporterer til dekanen og inngår i dekanens ledergruppe med strategisk og helhetlig faglig utvikling av fakultetet som hovedoppgave.

Instituttleder har et helhetlig ansvar for instituttets virksomhet, herunder arbeidsgiveransvar og ansvar for ivaretagelse av helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid (HMS) i henhold til gjeldende lover, forskrifter og retningslinjer. Instituttleder har videre økonomi- og budsjettansvar, som

innebærer ansvar for instituttets økonomiske forpliktelser og for forsvarlig økonomisk styring innenfor gitte ramme.

Universitetssektoren opplever endringer i rammebetingelser, noe som stiller krav til tilpasning og omstilling. Institutt for teknologisystemer søker en tydelig leder som vil være en drivkraft i den videre faglige og organisatoriske utviklingen ved instituttet, og som kan foreta nødvendige prioriteringer og involvere virksomheten i gjennomføring av endringsprosesser. Viktige oppgaver for instituttleder er å stimulere til nytenkning, samt inspirere, tilrettelegge og motivere til intern og ekstern samhandling, resultatoppnåelse, samt til videre utvikling av et godt arbeids- og læringsmiljø.

### **Kvalifikasjonskrav**

- **Søkere bør fortrinnsvis ha professorkompetanse i relevante fagfelt, alternativt doktorgrad og sterk fagkompetanse innen feltet fra faglig relevant virksomhet**
- Relevant ledererfaring, fortrinnsvis innen forsknings- og utdanningsledelse, personalledelse og/eller endringsledelse
- God kjennskap til universitetssektoren, nasjonalt og internasjonalt
- Innsikt i relevante aspekter knyttet til helse, miljø og sikkerhet
- Meget god muntlig og skriftlig fremstillingsevne på norsk (eventuelt skandinaviske språk) og engelsk

### **I tillegg vil følgende kvalifikasjoner bli vektlagt i vurderingen av søkerne:**

- Erfaring med fagpolitisk og strategisk ledelse, nettverksbygging og planarbeid
- God økonomiforståelse

### **Personlige egenskaper**

Det legges stor vekt på personlig egnethet, og den som tilsettes må ha solide evner til å kommunisere, samarbeide, motivere og utøve lederskap i den videre utviklingen av instituttet.

### **Vi tilbyr**

- Lønn i stillingskode 1475 fastsettes etter individuell vurdering innenfor et spenn mellom kr **XXXXXX** og kr. **XXXXXX**, avhengig av kompetanse og erfaring
- Fleksibel arbeidstid og gode velferdsordninger
- Trening i arbeidstiden
- God pensjonsordning og gunstig lån i Statens Pensjonskasse

### **Søknaden skal inneholde**

- Søknadsbrev med beskrivelse av motivasjon for å søke stillingen
- CV

- Vitnemål
- Attester
- Navn og kontaktinformasjon på 3-5 referanser (navn, tilknytning til søker, epostadresse og telefonnummer)

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem. Vi gjør oppmerksom på at all dokumentasjon må være på engelsk eller et skandinavisk språk. Vennligst klikk på "send søknad". Aktuelle søkere vil bli invitert til intervju.

### **Andre opplysninger**

I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Universitetet ønsker flere kvinner i faglige lederstillinger, og kvinner oppfordres spesielt til å søke.

Inkludering og mangfold er en styrke. UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Videre ønsker vi medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver. Vi vil tilrettelegge for medarbeidere som har behov for det.

Dersom det er kvalifiserte søkere med funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, skal vi innkalle minst én søker i hver av disse gruppene til intervju.

### **Kontaktinformasjon**

Dekan XXXXX

Prodekan XXXX

For kontakt om rekrutteringssystemet kontakt:

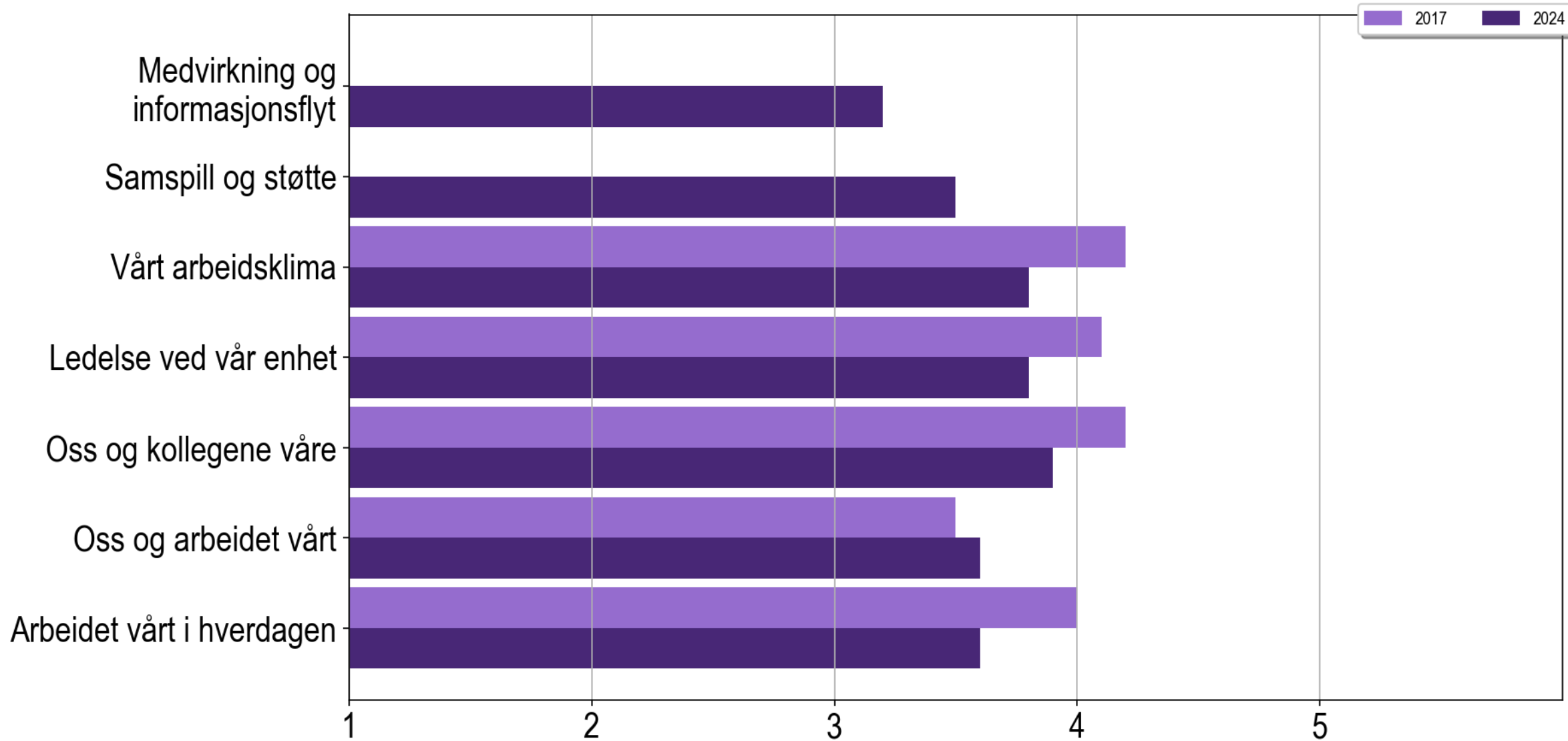
HR rådgiver XXXX, epost: [XXXX@mn.uio.no](mailto:XXXX@mn.uio.no), telefon:



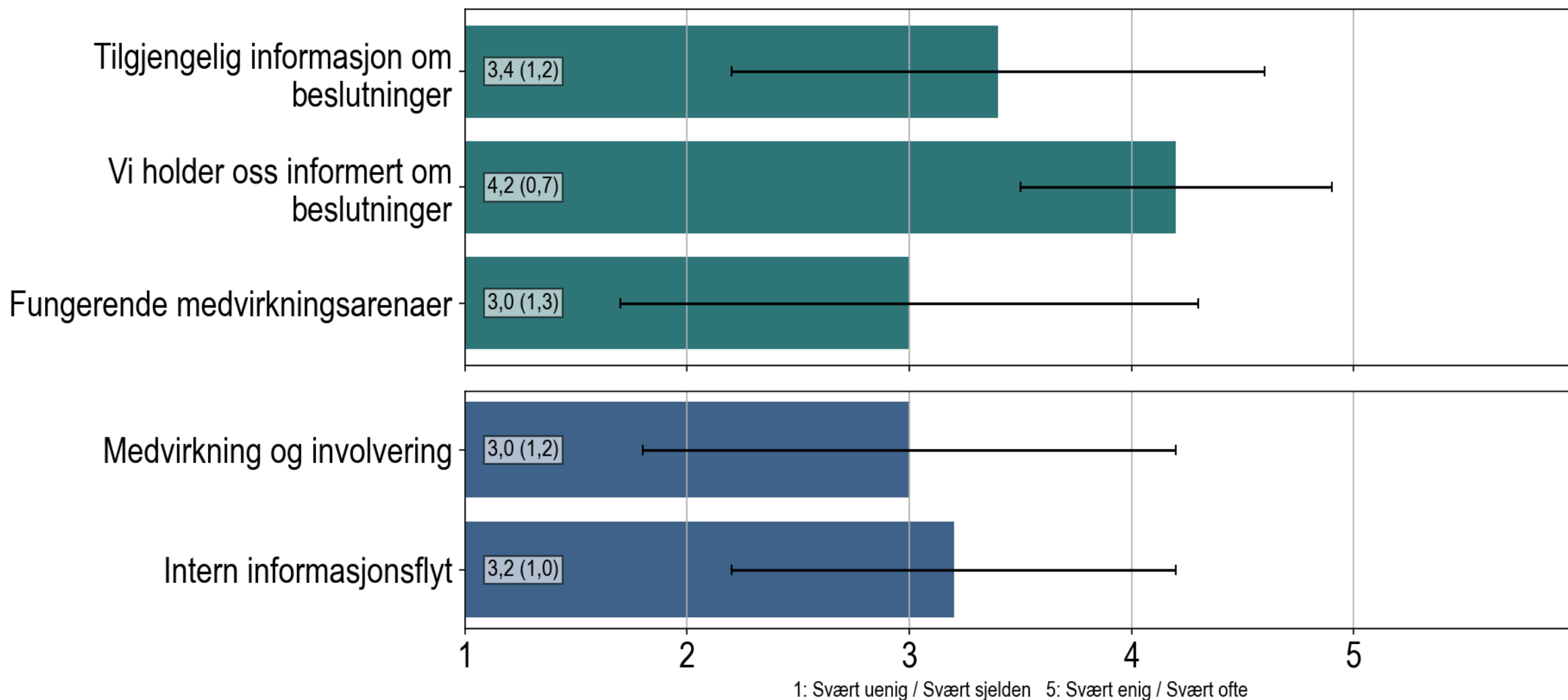
Gjennomgang av resultatene fra spørreundersøkelsen for  
Institutt for teknologisystemer



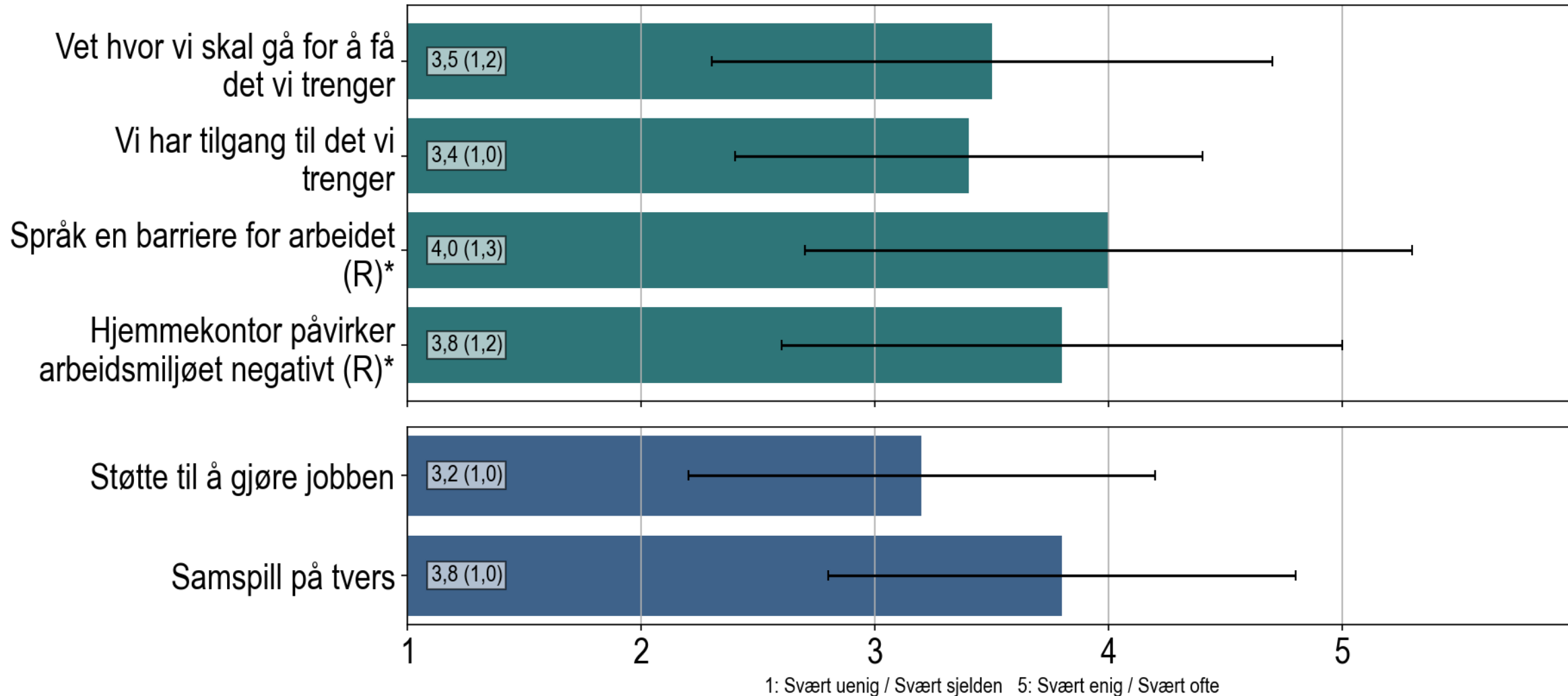
# Hva har skjedd siden sist og hvorfor?



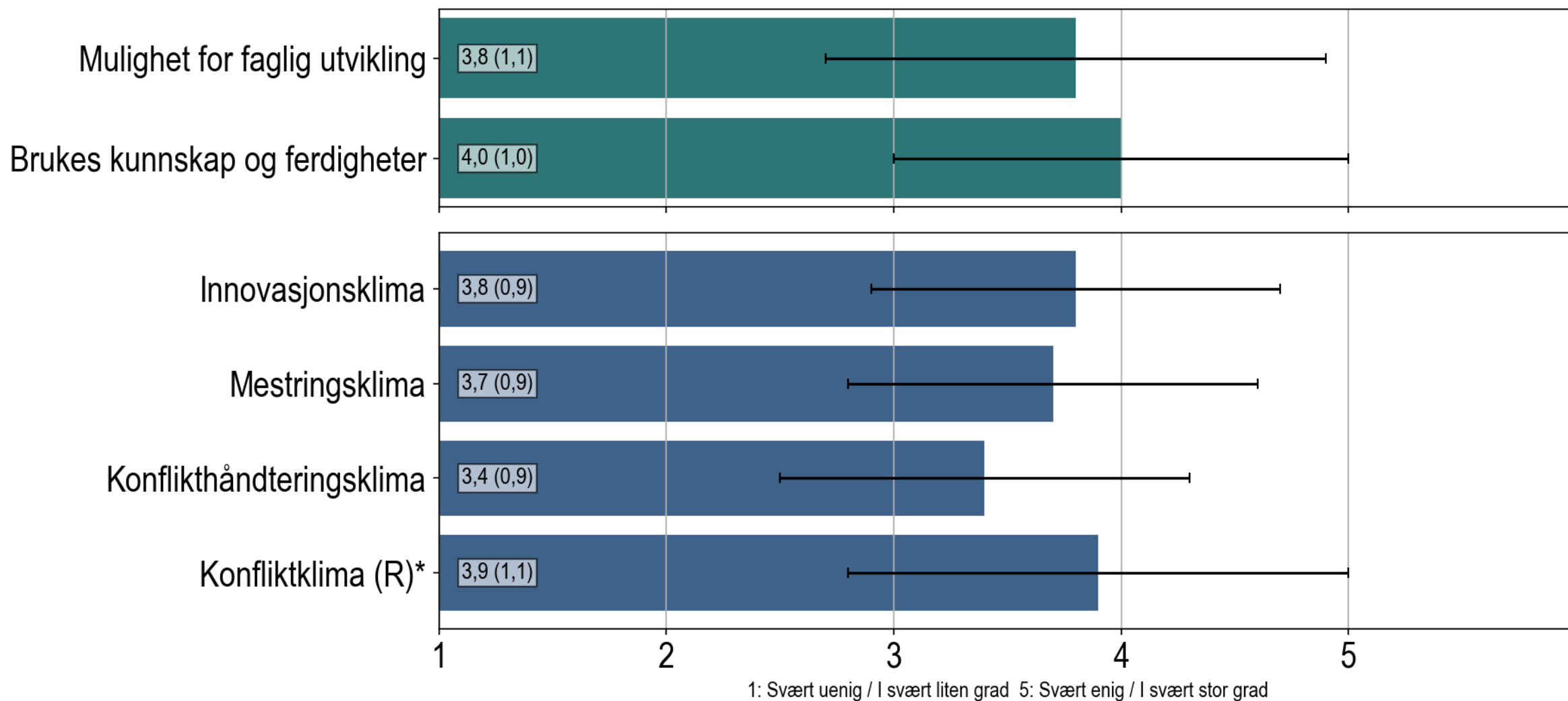
# Medvirkning og informasjonsflyt



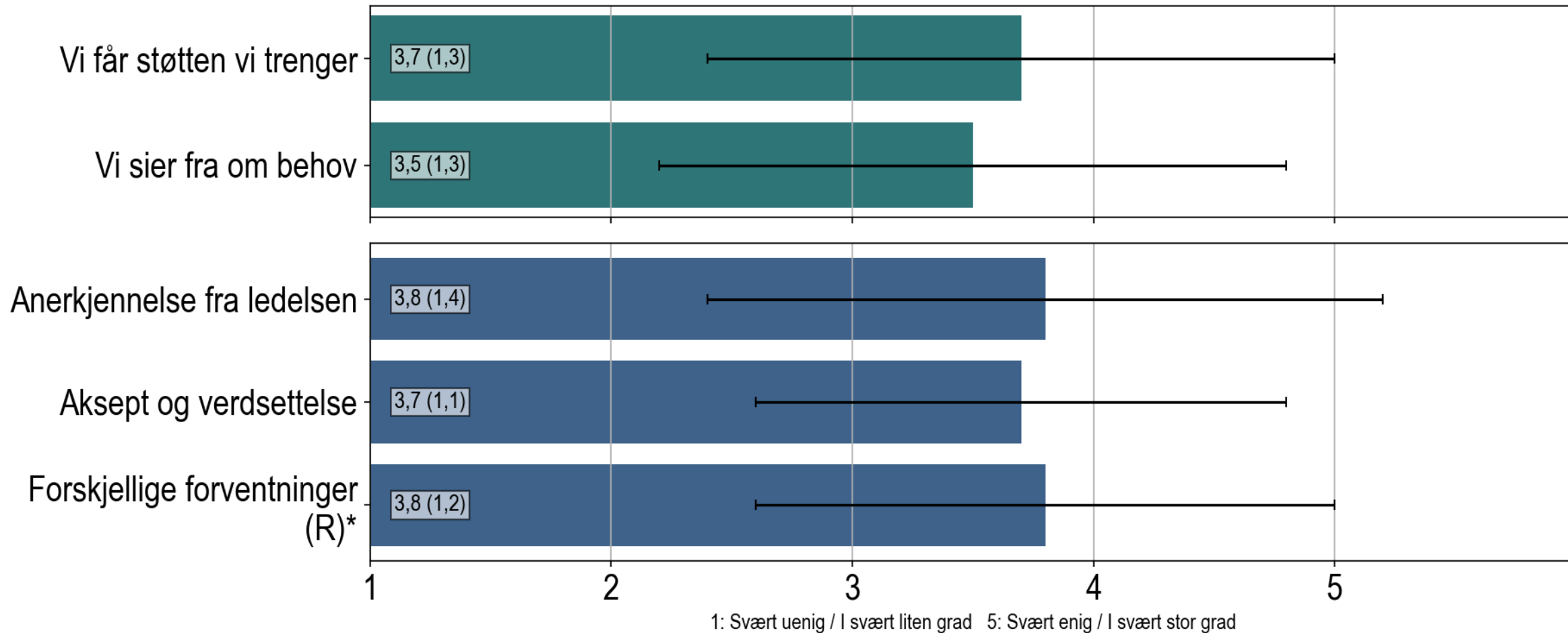
# Samspill og støtte



# Vårt arbeidsklima

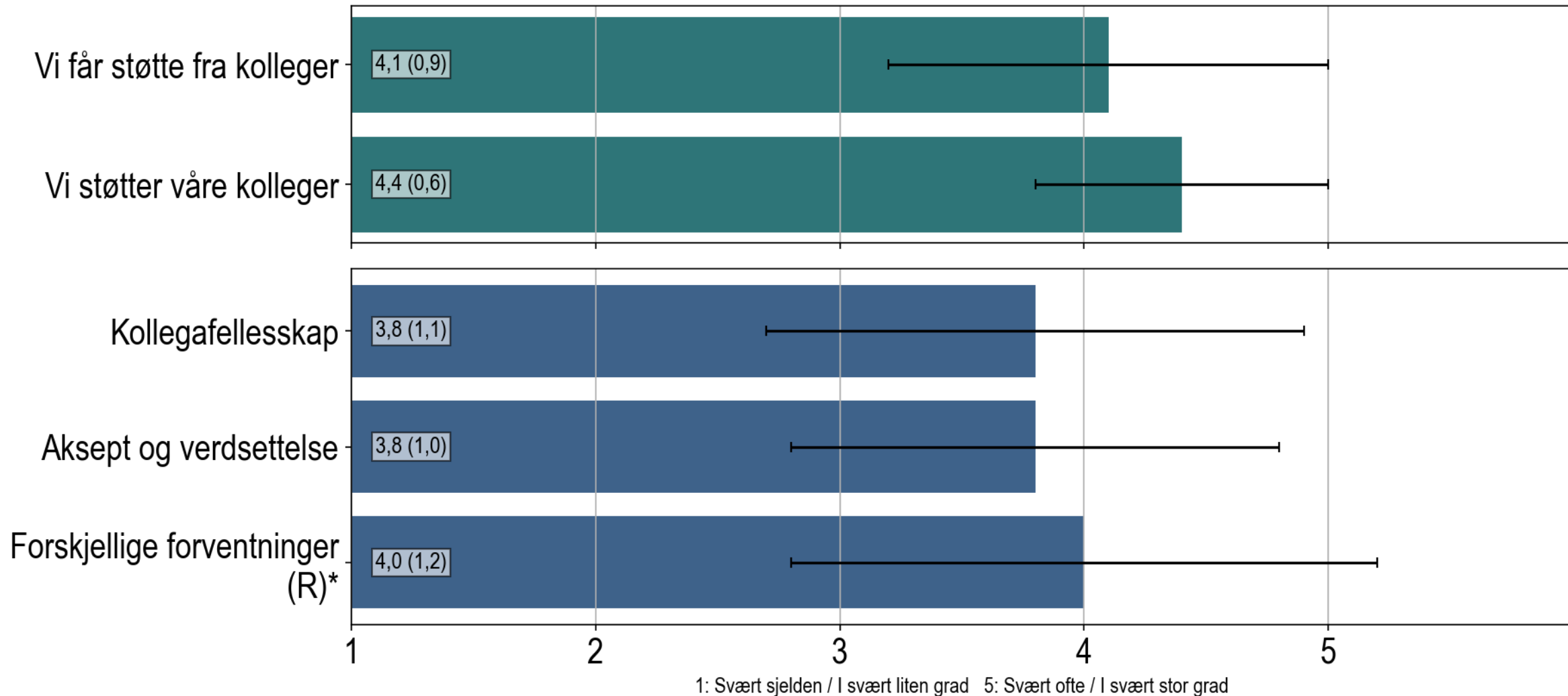


# Ledelse ved vår enhet

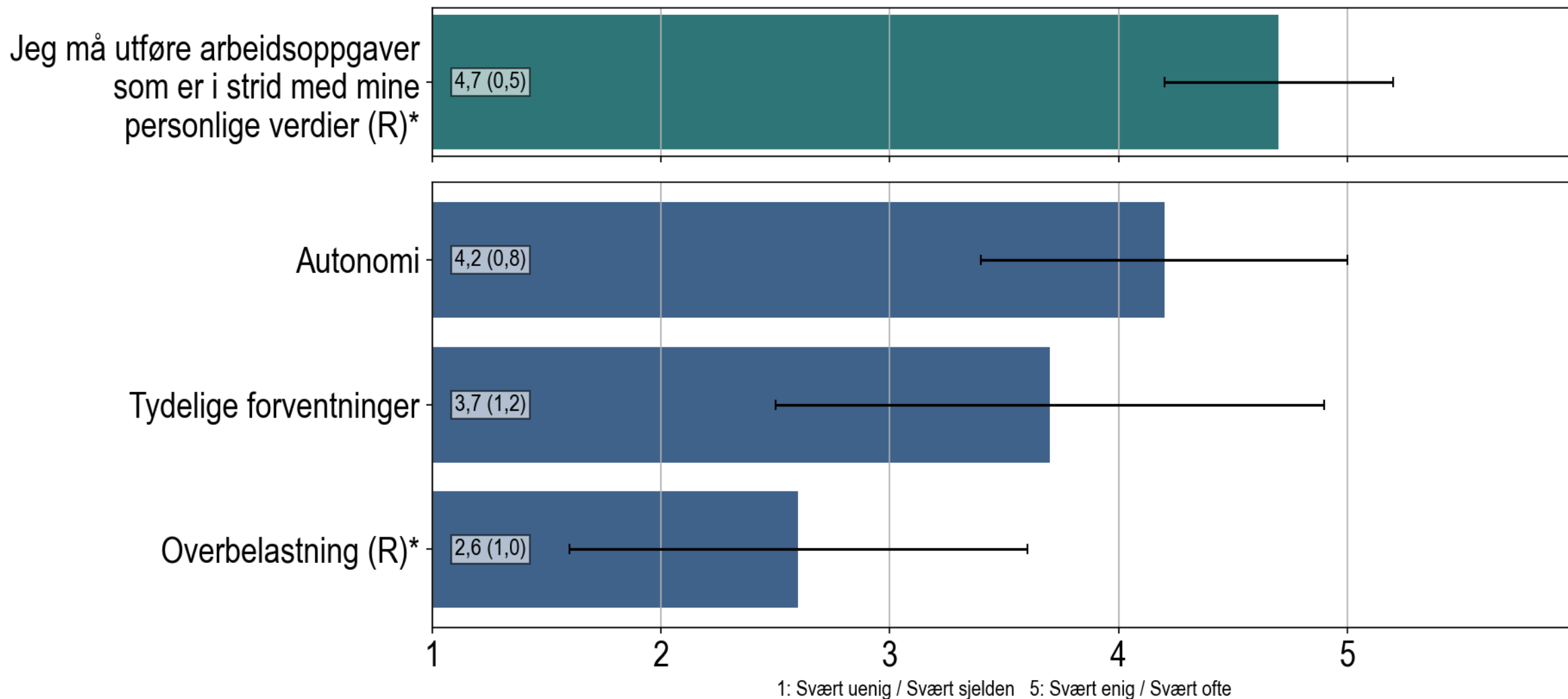


**46,9 %** har hatt medarbeidersamtale det siste året, og **33,3 %** opplevde den som nyttig eller svært nyttig.

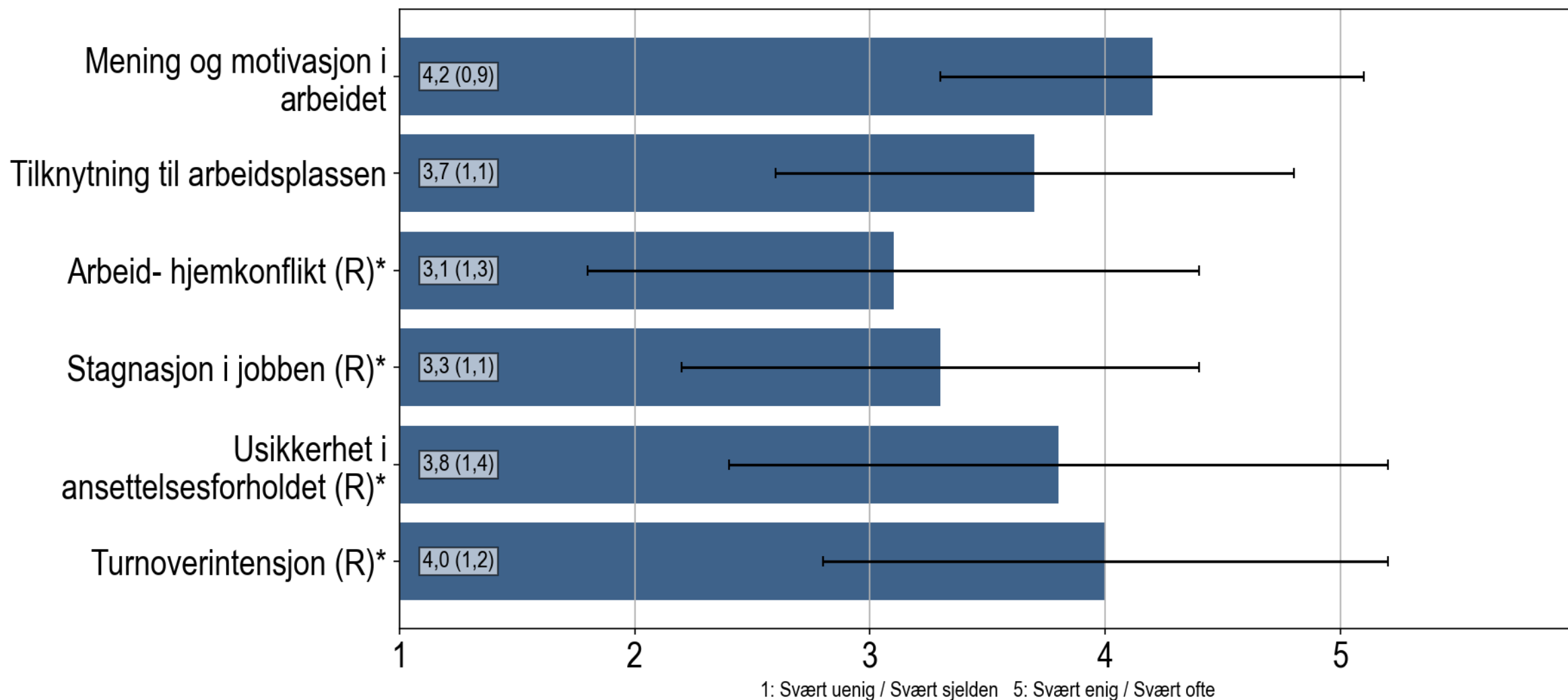
# Oss og kollegene våre



# Oss og arbeidet vårt



# Arbeidet vårt i hverdagen





# Håndtering av uakseptabel oppførsel

Vet hva vi skal gjøre ved uakseptabel oppførsel: Mot oss selv **65,6 %**, mot andre **59,4 %**.

**UiO har egne ansatte, tjenester og systemer for å varsle og følge deg opp**

Hvis du ønsker eller trenger oppfølging i din sak, må du si ifra.

Du kan si ifra til din nærmeste leder, eller leder over

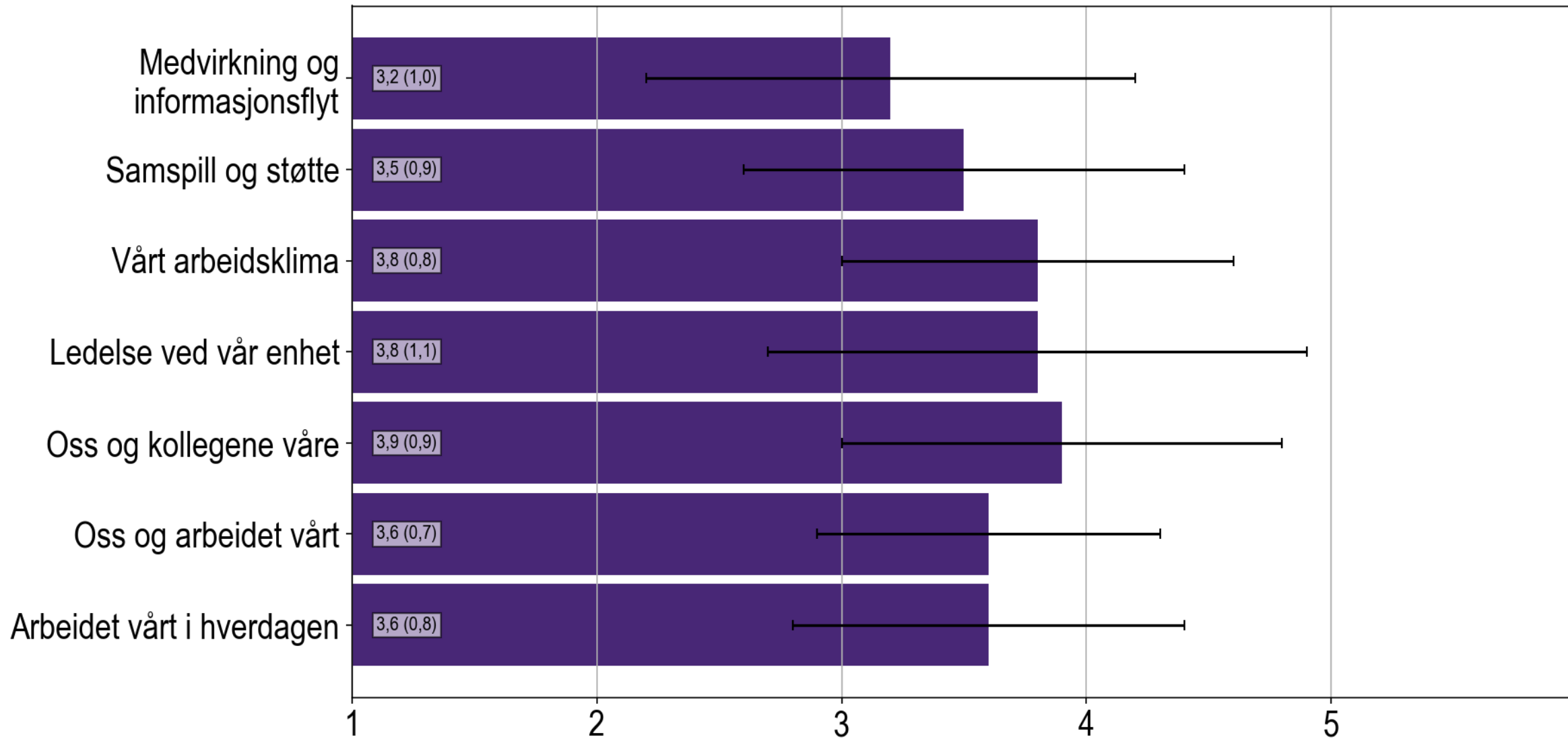
Du kan bruke UiOs varslingsystem [Si ifra!](#)

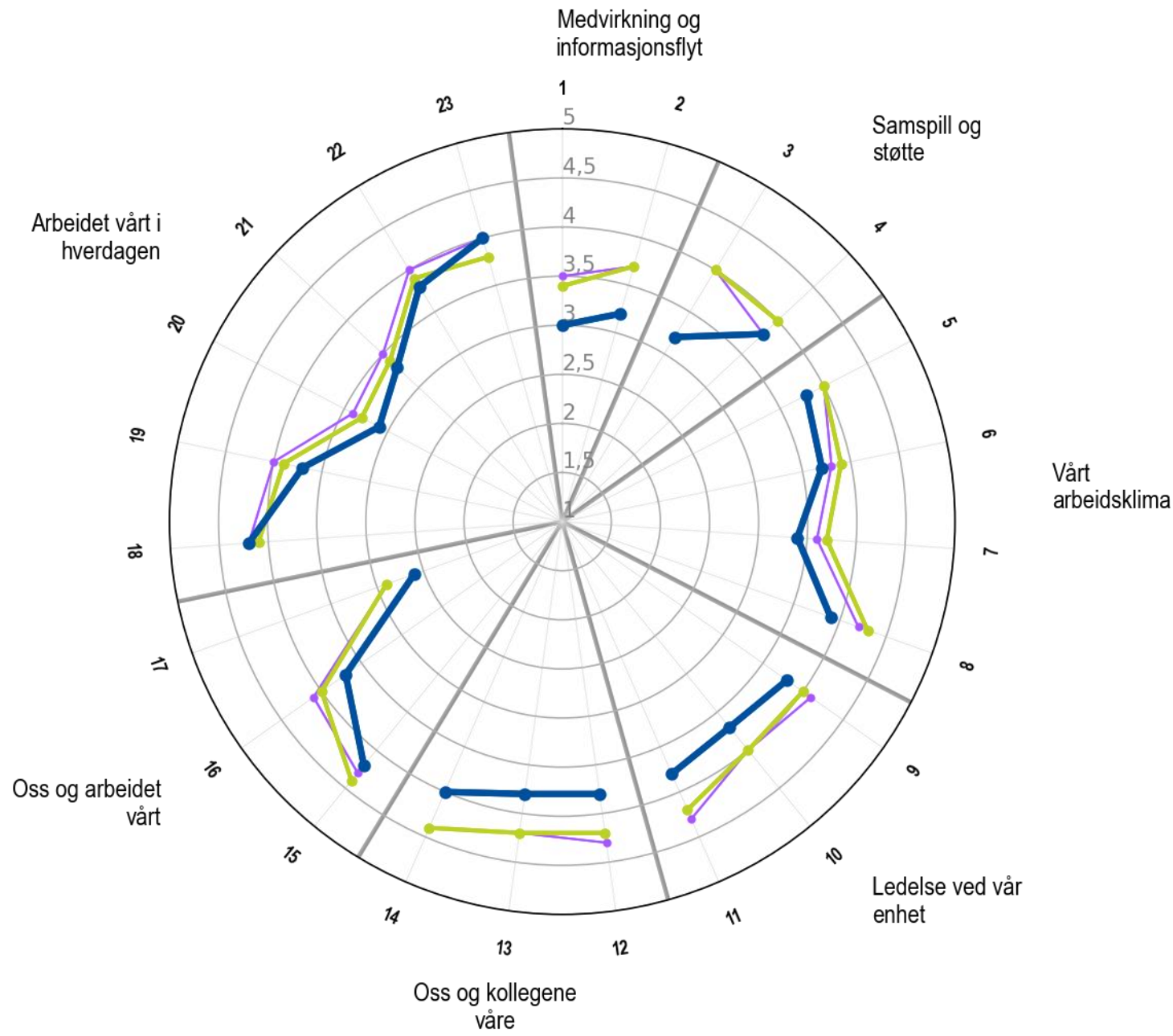
Du kan også si ifra til ditt [verneombud](#) eller [hovedverneombud](#)

Dersom du ønsker støtte eller veiledning, kan du også kontakte [Enhet for bedriftshelsetjeneste](#) (BHT) for en samtale. BHT har taushetsplikt.

Andre som kan gi støtte er [tillitsvalgte](#) i din fagforening eller eksterne med lovpålagt taushetsplikt (eks. advokat, lege og psykolog).

# Vårt arbeidsmiljø oppsummert





Enhet (Svarprosent)

- UiO (70,9 %)
- MN (73,4 %)
- MN-ITS (68,1 %)

Medvirkning og informasjonsflyt

Samspill og støtte

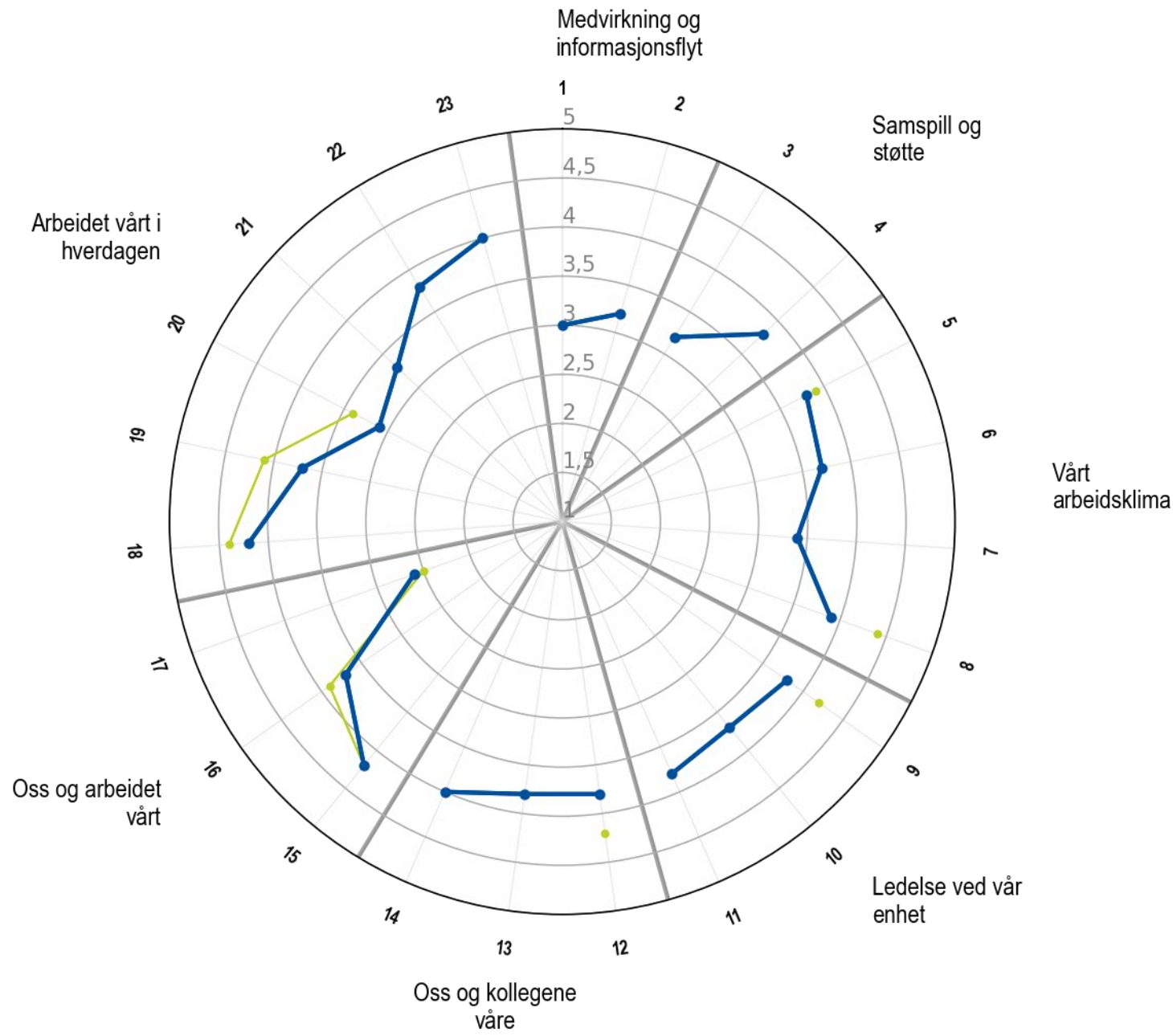
Vårt arbeidsklima

Ledelse ved vår enhet

Oss og kollegene våre

Arbeidet vårt i hverdagen

Oss og arbeidet vårt



Runder (Svarprosent)

- 2017 (81,2 %)
- 2024 (68,1 %)