

Hvordan få flere kvinner inn i forskningens verden

FRONT avslutningskonferanse, 9.11.2018

Marianne Jensen

27.11.2018





Flere spørsmål

- Det er mange kvinner i forskning – hvordan holde på dem?
- Hvordan få flere kvinner til toppen i karrieresystemet?
- Hvordan få flere kvinner inn på forskningsområder der andelen er lav?

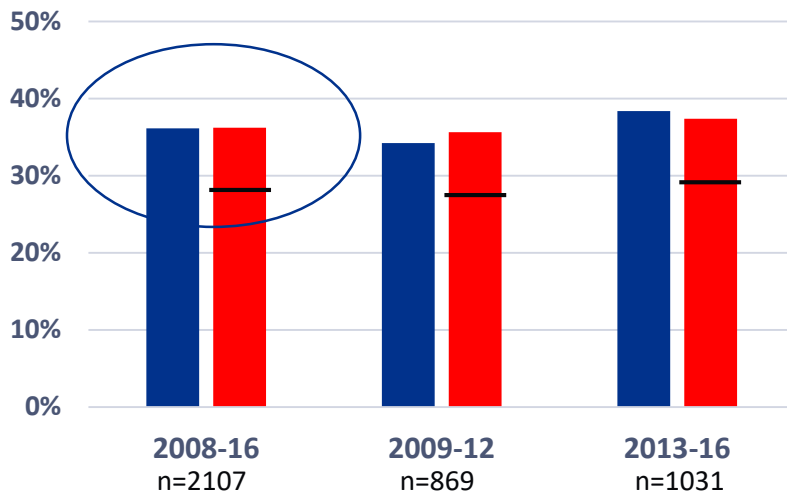




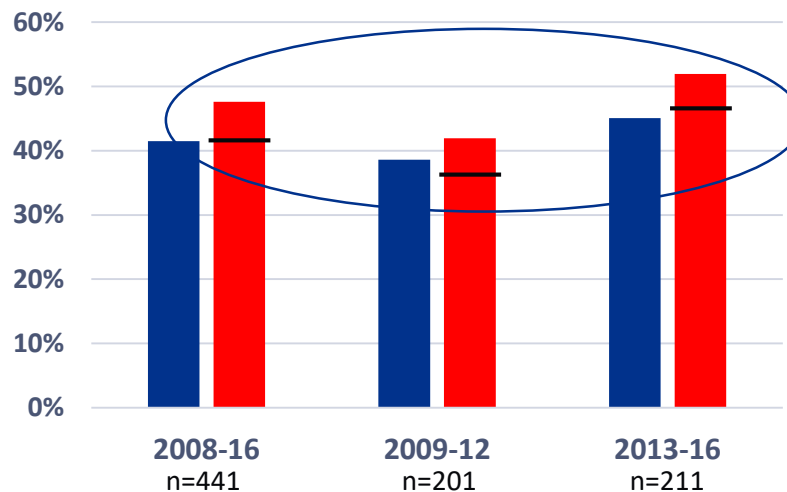
Nye professorer vs. rekrutteringsgrunnlag

- Rekrutteringsgrunnlag
- Nye prof. innenfra n = nye prof. innenfra
- Nye prof. utenfra

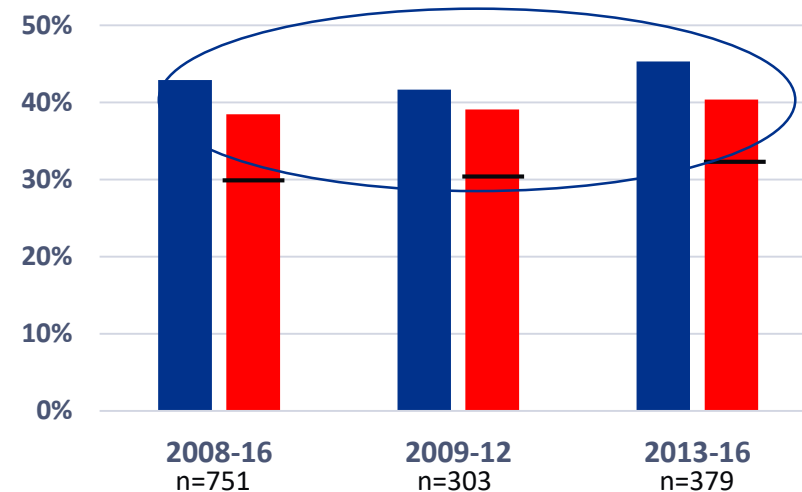
Totalt



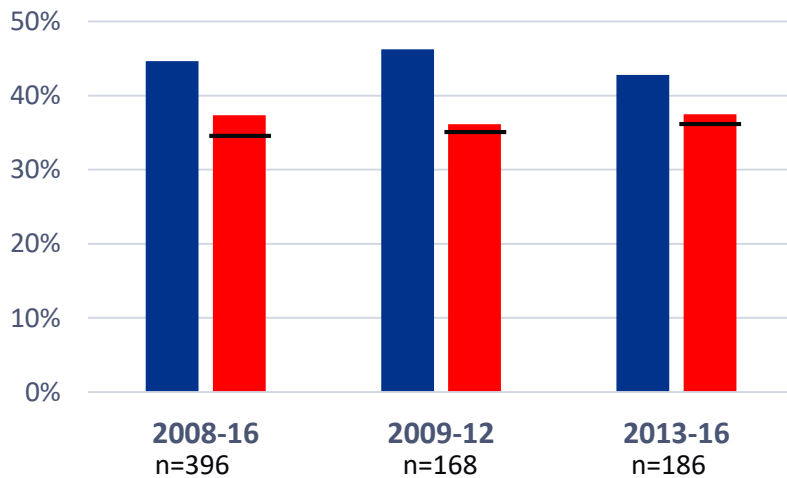
Medisin og helsefag



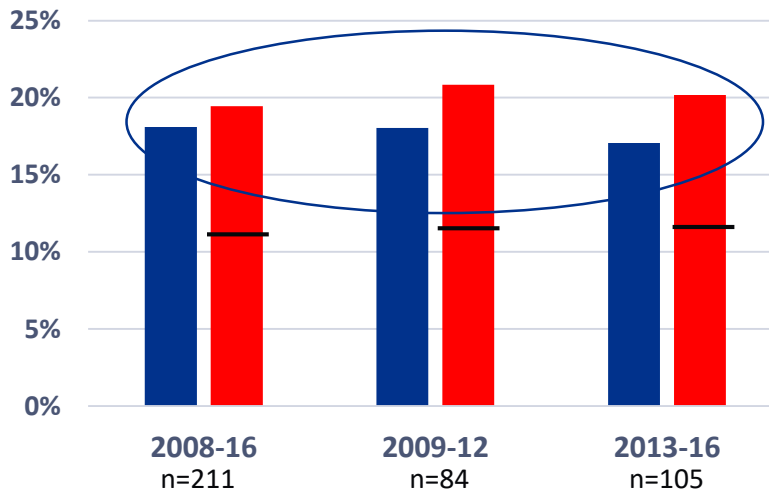
Samfunnsvitenskap



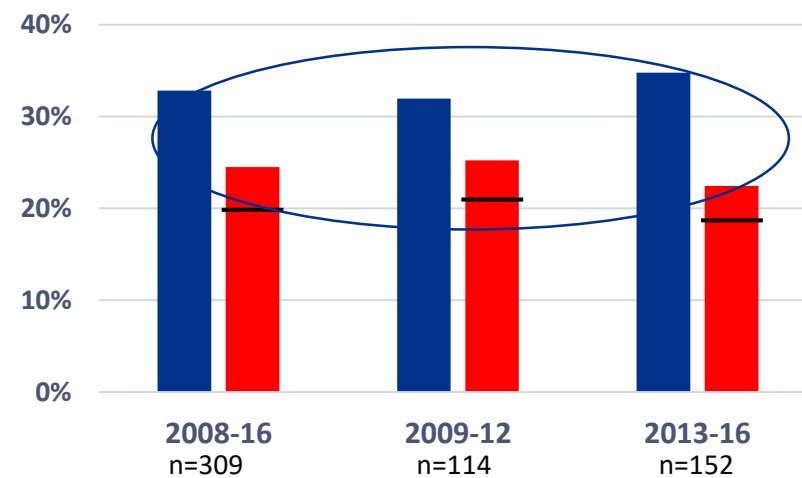
Humaniora



Teknologi



M/N+L/F/V





27.11.2018

Kolumntittel

BALANSE-programmet



Hvorfor BALANSE?

(Kjønnsbalanse i faglige toppstillinger og forskningsledelse)

- Kvinner har fortsatt tregere karriereutvikling i det akademiske systemet enn menn
- Forskningsrådets BALANSE program er et forsøk på å «pushe» utviklingen
- Dette skal gjøres gjennom **kunnskap, læring og innovative tiltak**
- Programperiode på 10 år, fra 2013-2022, og totalbudsjett på 145 millioner kroner
- Erfaring viser at enkle, konkrete tiltak kan føre til betraktelig bedring av kjønnsbalanse



Rettet mot hele forskningssystemet

- BALANSE er et **handlingsrettet** program – (fra 2018/2019 også et forskningsprogram)
- Alle disipliner, fagområder, privat og offentlige forskningsinstitusjoner kan søke
- Institusjonene søker om finansiering for å bedre kjønnsbalansen på egen institusjon
- Programmet støtter tiltak for å bidra til **kulturell** og **strukturell** endring



Utlysninger av tiltaksprosjekter

- Fire utlysninger, 2013, 2014, 2017 og 2018
- Finansierer 13 prosjekter, bevilget 54 millioner NOK
- Universiteter, forskningsinstitutter, høyskoler
- Søkerne ble bedt om å analysere egne utfordringer og foreslå tiltak
- Innovative/nyskapende prosjekter
- Ledelsesinvolvering, ledelsesendring
- Kunnskapsutvikling og kunnskapsdeling

- **NUPI**
- **PRIO**
- **SINTEF**
- **UiB**
- **UiO**
- **UiA**
- **UiS**
- **Politihøgskolen**
- **NTNU**
- **UiT**
- **HSN**
- **Nord Universitet**
- **UiT**



Ny utlysning høsten 2018

Inntil 50 millioner kroner for å fremme kjønnsbalanse og likestilling i norsk forskning

- Inntil 20 millioner til tiltaksprosjekter
- Inntil 30 millioner til forskerprosjekter

Mottatt innen fristen 10. oktober:

- Totalt 23 søknader
 - 11 tiltaksprosjekter
 - 12 forskerprosjekter

Aktuelle utfordringer for forskerprosjektene

- Forskningspolitikkenes betydning for kjønnsbalanse
- Institusjonelle og kulturelle rammer for karrierevalg
- Virkninger av tiltak for likestilling og kjønnsbalanse



27.11.2018

Kolumnetittel

Policy for kjønnsbalanse og kjønnspektiver



Samfunnsendringer av betydning

- Norsk forskningsfinansiering har i økt grad blitt knyttet til Europeisk forskningspolitikk
- FNs Bærekraftsmål
- Økt vekt på og grad av internasjonal mobilitet i forskning
- Store og pågående strukturendringer i universitets- og høyskolesektoren
- Norsk likestillingsmodell under press
- Teknologisk utvikling

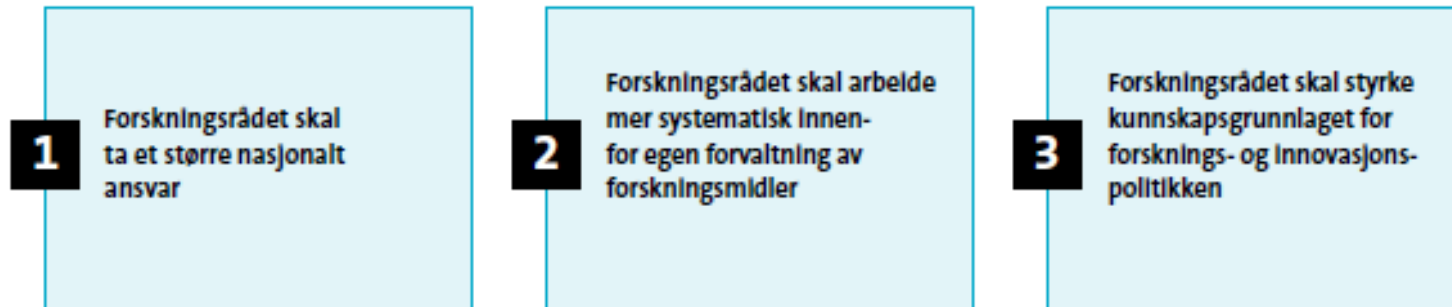


Nåværende policy for kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver i forskning og innovasjon (2013-17)

Kolumnetittel

– og snart får vi en ny!

!



Særlige utfordringer når det gjelder kjønnsbalanse innen:

eksellens-satsinger, internasjonaliseringsvirkemidler og næringslivsforskningen



27.11.2018

Kolumnetittel

Internasjonalt samarbeid



Forskningsrådet samarbeider og jobber i partnerskap nasjonalt og internasjonalt

- Nasjonalt: Kunnskapsdepartementet, Kif-komiteen, Kilden
- Nordisk gjennom NordForsk : Solving the Gender Paradox
Finansierer to Nordic Centers of Excellence
(10 mill fra BALANSE) + undersøker mulighet for utvidelse
- EU og Europa: ERAC- arbeidsgruppe for gender, Science Europe
- GENDERNET og GENDERNET Plus (Cofund)



Utlysning 2018: Kjønnsdimensjoner i samfunnsutfordringer - FNs bærekraftsmål

GENDER-NET Plus invites applications that address and explore interactions and interdependencies explicitly between

Gender Equality* (SDG 5) and one or more of the following SDGs:

- **Good health and well-being** (SDG 3)
- **Infrastructure, Industrialization and Innovation** (SDG 9)
- **Climate Action** (SDG 13)

* Research that addresses the social **gender dimension** is strongly encouraged



Påvirkning av forskningspolitisk agenda

Fra den norske posisjonen til EUs Horizon Europe

«We urge the Commission to retain and reinforce the three objectives of Horizon 2020 in Horizon Europe: Gender balance in research teams, gender balance in decision-making positions and integration of gender dimension in research and innovation.

Monitoring of these parameters are needed.»

