

Til: MN- fakultetsstyret

Sakstype: Vedtakssak
Saksnr.: 49/17
Møtedato: 11.12.17
Notatdato: 30.11.17
Saksbehandler: M. Bratlie

Sakstittel: Årsplan for Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet 2018 - 2020

Bakgrunn

Fakultetene (og andre enheter) ved UiO skal innen 15. desember levere sin årsplan 2018-2020 til universitetsledelsen. Planene skal sikre at UiOs sentrale årsplanstiltak blir fulgt opp gjennom titlak på enhetene og i tillegg beskrive øvrige tiltak som enhetene prioriterer.

Leseveiledning til styret:

Årsplanen for fakultetet er basert UiOs mal for årsplan for fakultetene. Fakultetet har ikke anledning til å justere på de generelle UiO tiltakene, dvs **tekst som står med blått** i dokumentet. Fakultetsrolle er å operasjonalisere disse tiltakene. Tiltakene under områdene utdanning, forskning, samfunnskontakt og forskningsformidling og samt innovasjon er videreført fra UiOs årsplan. Tekstene med røde overskrifter er fakultetets egendefinerte tiltak og som styret bes ta stilling til.

Vedtaksforslag:

Fakultetsstyret vedtar årsplan for Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet for perioden 2018 – 2020 med de merknader som fremkom i møtet.

Vedlegg: Forslag til årsplan 2018 – 2020

Årsplan 2018-2020

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

INNLEDNING

MNs prioriteringer for årsplan 2018-2020 er i tråd med fakultetets gjeldende strategi og UiOs Strategi 2020. Imidlertid vil fakultetet i 2018 ferdigstille en ny strategi som vil få en tydelig effekt i neste års planarbeid. Dette arbeidet vil gå i parallell med, og være integrert i et større program for lederutvikling som startes opp fra januar 2018.

InterAct, fakultetets satsing på utdannings- og læringsmiljø er fakultetets største og mest krevde prosjekt. I den videre utviklingen av InterAct har fakultetet en ambisjon om å hente merverdi fra et tett samspill mellom Center for Computing in Science Education (SFU), fakultetets nyetablerte Kompetansesenter for realfagundervisning (KURT) og universitetets sentrale nye Senter for læring og utdanning. Et slikt samspill vil kunne bli en kraftfull driver for utvikling av utdanningskvaliteten i hele bredden av fakultetets virksomhet.

Fakultetet er bevisst ambisjonen fra Kunnskapsdepartementet og universitetsledelsen om økt forskningsfinansiering fra EU og da særlig fra EUs tematiske programmer. Med økende vektlegging fra EU av prosjekter på høyt Technology Readiness Level- nivå er dette en krevende utfordring for et fakultet med grunnforskningsprofil. Utvikling av fakultetets samlede forskerstøttefunksjon med bemanning og organisering som skal støtte opp under et høyt søknadsvolum og økt tilslagsprosent i bredden av EUs ordninger blir her viktig. For å styrke innovasjonsvirksomheten og relasjonene til instituttsektor og arbeidsliv har fakultetet fra høsten 2017 etablert en egen vise-dekan stilling med ansvar for innovasjon og samfunnskontakt.

Fakultetets økonomi er totalt sett solid til tross for betydelige kutt i tildeling av KD midler de senere år. MN har over flere år hatt god vekst i finansiering fra NFR. Med tildelingen av ny SFU i 2016 og nye SFF-er i 2017 forventes denne veksten å vedvare. Prosjektfinansieringen fra EU har de senere år ligget på nivå med måltall gitt fra ledelsen ved UiO. Inntekter fra eksterne prosjekter veier i dag opp for et betydelig underskudd i basisøkonomien og vi forventer å opprettholde dette høye inntektsnivået fra eksterne kilder fra 2018.

Utdanning

Tiltakene under er sentrale i å følge opp stortingsmeldingen om kvalitet i høyere utdanning.

Tiltak 1:

Enheten skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- Enheten har analysert data om studiegjennomføringen ved enheten.
- Enheten har prioritert tiltak for å øke studiegjennomføring med bakgrunn i gjennomført analyse.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Enheten har redusert andelen frafall etter to semester.
- Enheten har økt andelen bachelor-, master- og ph.d.-studenter som gjennomfører på normert tid.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

Ved utgangen av 2018 forventer fakultetet innsikt i de utvalgte måleindikatorene for MN-utdanning (se aktivitet) enkeltvis og samlet for det enkelte studieprogram, samt å ha gjennomført analyser i forhold til videre satsing.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

Det overordnede målet er fremgang på alle indikatorene. Suksesskriterier er definert i eget notat etter diskusjoner i studieutvalget og instituttlederemøtet, og orientert MN-fakultetsstyret.

Aktivitet:

Gjennom utdanningsatsingen InterAct er det satt i gang en rekke tiltak knyttet både til fag og læringsmiljø. Tiltakene er utarbeidet utfra en kvalitativ vurdering knyttet til hva som er faglig fremtidsrettet og det som er etablert kunnskap om læring og miljø. For å måle noe av effekten av tiltakene er det utarbeidet et sett med indikatorer som er beskrevet i eget notat. Det settes i gang et lokalt arbeid på instituttene med å lage oversikter ved hjelp av Tableau. På bakgrunn av dette utarbeides det analyser som vil gi grunnlag for tiltak frem mot 2020.

Milepæler for gjennomføring:

Det er etablert eller i ferd med å etableres ulike prosjekter innenfor InterAct for å bedre utdanningskvaliteten. I 2018 er dette knyttet til

- utviklingssemesteret (5. semesteret i bachelorgraden; utveksling, internship mm)
- excellensetilbud som forskerlinje på Institutt for informatikk og Honours program i samarbeid med HF
- ny masterportefølje
- Årsenhet i realfag innen informatikk reviderte kvalitetsrutiner som er rettet inn mot målene for InterAct
- tydeligere progresjon gjennom de ulike utdanningsnivåene både mhp undervisningsformer og faglig innhold

Ansvar:

Studiedekan.

Frist for gjennomføring:

Reviderte kvalitetsrutiner skal foreligge i løpet av våren. Faglig innhold i utviklingssemesteret skal være utviklet i løpet av 2018. Forskerlinje på Institutt for informatikk piloteres H2018. For Honours program skal det foreligge en detaljert skisse ved utgangen av 2018. Årsenhet i realfag innen informatikk etableres våren 2018 med oppstart høsten 2018.

Tiltak 2:

Enhetene skal ta i bruk nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer for å styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- Enheten har en ytterligere økning i andel digital eksamen.
- Enheten har større variasjon i lærings- og vurderingsformene innenfor hvert studieprogram.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Enheten har styrket utdanningenes arbeidslivsrelevans.
- Enheten har økt andelen studieprogram som tilbyr praksisplasser.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

Bedre systematikk i opplæringen av undervisere når det gjelder lærings- og vurderingsformer. Bedre kompetanse på å utnytte de pedagogiske mulighetene som digital eksamen og mulighetene den nye læringsplattformen Canvas gir. 73% av MNs eksamener er digitale.

Piloter for internship i utviklingssemesteret er på plass for 2-4 bachelorprogrammer for iverksetting høsten 2019 (5. semester nye programmer).

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

90% av skriftlige eksamener er digitale. Internship på plass i flere bachelorprogrammer men dette avhenger av erfaringer med de første pilotene.

Aktivitet:

Ytterligere implementering og skalering av digital eksamen, men begrenset av de teknologiske rammebetingelsene. Canvas blir pilotert med 20 emner våren 2018. Kompetansesenteret for realfagundervisning (KURT) videreutvikler REAL undervisning som opplæring- og erfaringsdelingsseminar for gruppelærere og vitenskapelige ansatte, herunder videreutvikling av nettsiden «[Aktiv undervisning](#)». REAL utdanning er den årlige storsamlingen med erfaringsdeling og inspirasjon rundt god og studentaktiv undervisning. Utlysning av studiekvalitetsmidler vil fokusere på studentaktiv læringsformer og generisk kompetanse integrert i de ordinære fagemnene blant annet ved bruk av lektorstudentenes kompetanse. Utviklingen av varierte undervisnings- og vurderingsformer vil styrkes ved samhandling mellom de Center for Computing in Science Education (SFU), KURT og Naturfagsenteret. Disse vil også bidra med utdanningsforskning innen realfag og teknologi som vil bygge opp under og måle effekten av undervisnings-satsingen. MN-fakultetet vil samarbeide tett med Senter for læring og utdanning på disse områdene.

Milepæler for gjennomføring:

Innføring av Canvas i 2018. Mange av aktivitetene forutsetter en kulturendring som er vanskelig å strukturere i milepæler.

Ansvar:

Studiedekan.

Frist for gjennomføring:

Dette vil være en langsiktig og pågående arbeid både med utvikling av ulike undervisningsformer, opplæringsseminarer samt ressursnettsider.

Forskning

Tiltak 3:

Fakultetene skal ha en betydelig økning i finansiering fra EU-systemet.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- Enheten har gjennomgått sin prosjektportefølje og identifisert områder i de tre hovedgruppene i Horisont 2020 hvor de har størst potensiale for å øke sin deltakelse.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Enheten har en årlig økning i antall søknader og gjennomslag innenfor de tematiske områder i Horisont 2020.
- Enheten har økt gjennomslag innenfor European Research Council i Horisont 2020.

Aktivitet: Ressurser og policy

MN har bygget opp et spesialisert team på EU på drøye tre årsverk, som inngår i fakultets forskningsadministrasjon. Rundt halvparten av instituttene har en forskningskonsulent eller – rådgiver, i tillegg har sentrene noe forskerstøtte. Til sammen utgjør dette få ressurser i forhold til den totale søknadsmengden ved MN, som har økt betydelige de siste år. I tillegg har få innen forskerstøtte kompetanse på EU utenom budsjett og økonomi. Organisering og oppbemanning av forskerstøtten vil inngå som en viktig del av strategiprosessen som nå er startet ved MN.

Det ligger mye arbeid i å være koordinator for en tematisk søknad. Som et bidrag til å motivere søkeren, vil MN utarbeide en tilbudspakke, hvor det tydelig kommuniseres hva søkeren kan få hjelp med, både i søknadsfasen og hvis søknaden blir innvilget. Insentiver for forskere som søker EU er påkrevd og sammensetningen av disse vurderes i MNs strategiprosess.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- MN har vedtatt en bemanningsplan for forskerstøtten.
- MN har utarbeidet en policy for insentiver på EU-prosjekter.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- MN forskerstøtte har en bemanning og kompetanse som støtter opp om den eksterne porteføljen, et økt søknadsvolum og bedre kvalitet på søknadene.
- Insentiv-ordningen er positivt mottatt og fungerer etter hensikten.
- Totale prosjektinntekter fra EU er 90 MNOK i 2020.

Ansvar:

Forskningsdekan
Fakultetsdirektør

Frist for gjennomføring:

2018

Aktivitet: Tematiske program i H2020

MN har sendt flere søknader hittil i H2020 enn i hele FP7. Tilslagsprosenten i H2020, og også ved MN, har gått ned, slik at økningen i antall søknader ikke har resultert i en tilsvarende økning i antall prosjekter. MN bør derfor fokusere på å øke tilslagsprosenten og samtidig klare å opprettholde det høye antall søknader.

Antall søknader til de tematiske områdene varierer og avhenger delvis av hvor godt utlysningene treffer aktiviteten ved MN. Noen forskere er aktive og følger selv med på utlysninger, mens andre av ulike grunner ikke engasjerer seg. Både faglig ledelse og forskerstøtten er viktige i motivasjonsarbeidet for å få forskere til å søke. For bedre å kunne koble mulige utlysninger til en konkret forsker, vil forskerstøtten ved MN i samarbeid med forskningsledere lese gjennom relevante arbeidsprogram for de tematiske områdene i H2020 og invitere aktuelle kandidater til en samtale. Foreløpige tilbakemeldinger fra noen EU-aktive miljøer er at det er få utlysninger som passer og at TRL-nivået er høyt i de siste arbeidsprogrammene i H2020.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- Faglige ledere har kjennskap til hvilke muligheter deres forskere har i de tematiske programmene i H2020.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- MN-forskere har søkt som koordinator eller partner på de tematiske utlysningene som var sentrale for deres forskningsaktivitet.

Milepæler for gjennomføring:

Juni 2018 – lest gjennom arbeidsprogrammene
2019 - søknader sendt

Ansvar:

Forskningsdekan

Frist for gjennomføring:

2020

Aktivitet: ERC

MN sender mellom 20 og 30 ERC-søknader og har 5 – 6 finalister per år. MN vil analysere tilbakemeldingene på et utvalg søknader innen alle de tre kategoriene for å finne ut om det er noen gjennomgående trekk ved dem som kan forbedres.

Overser MN potensielle ERC-kandidater? Både institutt- og senterledere har høy bevissthet om ERC og melder fra til EU-teamet om kandidater de mener bør søke. Videre kobles FRIPRO-prosjektene i Forskningsrådet stadig sterkere mot å søke ERC, og MN har etter hver en stor pool av FRIPRO-prosjektvinnere som er potensielle ERC-søkere og som vil følges opp spesielt. MN vil likevel ha en årlig gjennomgang med instituttlederne ift ERC-kandidater.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- MN har identifisert faktorer som bidrar til at forskerne ikke lykkes med ERC.
- Flere FRIPRO-prosjekteiere søker ERC.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- MN har fått like mange ERC-tildelinger (6) som i første halvdel av H2020 (6).
- To FRIPRO-prosjektvinnere har fått ERC.

Milepæler for gjennomføring:

2018 – analysere søknader

Ansvar:

Forskningsdekan

Frist for gjennomføring:

2018

Aktivitet: MSCA

MN opplever økt interesse for Marie Skłodowska-Curie Actions, spesielt nettverksprosjekter (MSCA ITN), og sender mange søknader både som koordinator og partner. Derimot har MN ambisjon om å øke antall innkommende, individuelle MSCA-kandidater (MSCA IF) ved bl.a. å få forskerne til mer aktivt å hente kandidater fra sine internasjonale nettverk. Vi ønsker også å stimulere til at MNs egne kandidater i større grad benytter denne muligheten. MN vil nedsette en liten arbeidsgruppe som skal se på hvordan vi kan utnytte MSCA IF bedre.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- MN har kjørt en pilot på å øke antall MSCA IF søkere.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- MN fikk 5 MSCA IF-stipend i 2020.

Milepæler for gjennomføring:

Februar 2018: Arbeidsgruppe har utarbeidet en pilot

Ansvar:

Forskningsdekanen

Frist for gjennomføring:

2018

Tiltak 4:

Rekrutteringsprosessene ved UiO skal forbedres.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- Enheten har implementert egne rutiner som skal sikre raskere tilsetting.
- Enheten har redusert gjennomsnittlig tid for rekruttering av vitenskapelig tilsatte.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Enheten har fulgt opp og iverksatt tiltak i henhold til UiOs rekrutteringsstrategi.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

Det arbeides aktivt for å få ned tidsbruk ved ansettelse i vitenskapelige stillinger.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

Tilsettingsprosesser er vesentlig forkortet, slik at tidsbruk er ned mot seks måneder.

Aktivitet:

Flytskjema for raskere tilsettinger er tatt i bruk ved enhetene, og alle har etablert en ordning med egen koordinator for tilsettingsprosesser.

Ansvar:

Dekan

Frist for gjennomføring:

2020

Samfunnskontakt og forskningsformidling

Tiltak 5:

Enhetene skal sikre at kommunikasjonsarbeidet støtter opp om universitetets samfunnsoppdrag og enhetens strategiske prioriteringer og iverksette og gjennomføre målrettede og målbare tiltak for forskningsformidling og samfunnskontakt.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- Enheten har identifisert de viktigste strategiske prioriteringene som forskningsformidling og samfunnskontakt kan støtte opp om og prioritert relevante målgrupper.
- Enheten har iverksatt målrettede tiltak for forskningsformidling og samfunnskontakt og planlagt hvordan effekt av tiltakene skal evalueres.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Enheten har evaluert hvilken effekt kommunikasjonstiltakene har hatt for de strategiske prioriteringene.
- Enheten har bidratt til at enhetens ledende fagfelt og sterkeste miljøer er kjent i prioriterte målgrupper.

Samfunnskontakt

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- Strategi for økt innovasjon og samfunnskontakt er konkretisert og tydeliggjort i fakultetets strategi for 2020-2025.
- MNs samfunnskontakt med næringsliv og offentlig sektor er systematisert gjennom relasjonsdatabasen og det er etablert et mottak for henvendelser og dialog med eksterne aktører.
- Det er utarbeidet en handlingsplan for kommunikasjon og presse for å øke samfunnsinteressen og kjennskapet til MNs undervisning,

innovasjonsprosjekter og forskning.

- Fakultet har arrangert nytt kontaktseminar for beslutningstakere, næringslivet og akademisk for felles dialog og samspill.
- MNs arbeidslivråd er revitalisert og fungerer som et advisory board for visedekan for innovasjon og samfunnskontakt.
- Det er utviklet en pilot, i samarbeid med næringslivet, for internship i utviklingssemesteret til studenter på bachelornivå.

Fakultetet har konkretisert plan for evaluering av det påbegynte arbeidet med økt samfunnskontakt.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Det er etablert regelmessig og målrettet dialog med noen av MNs mest attraktive samarbeidspartnere i offentlig og privat sektor.
- Antall presseoppslag om MN er økt.
- Kontaktseminar evalueres og er videreført som et årlig arrangement som synliggjør MNs samspill med samfunnet.
- Pilot for internship er evaluert og videreutviklet til et fast tilbud til bachelorstudenter med tydelig opptakskrav og utvelgelse.
- Satsingen på innovasjon og samfunnskontakt gjennom ansettelse av ny visedekan er evaluert.

Aktivitet:

MN ansatte ny visedekan for innovasjon og samfunnskontakt oktober 2017. Gjennom denne satsingen skal MN få bedre oversikt over nåværende og potensiell samhandling og samarbeid med samfunnet. Ved å systematisere dette arbeidet og strategisk forankre dette i fakultetets strategi ønsker man å oppnå de nevnte målsettinger og fakultetets ambisjon om at vi innen 2025 skal være et av Europas mest attraktive miljøer for forskning og utdanning innen realfag og teknologi.

Milepæler for gjennomføring:

- Strategisamling februar 2018, førsteutkast
- Opplæring i relasjonsdatabasen januar-mars 2018 (avhengig av ferdigstillelse), implementering av kontakter mars-juni 2018
- Utarbeidelse av handlingsplan etter ny strategi foreligger, august-september 2018
- Gjennomføring av kontaktseminar for våre målgrupper januar 2018
- Oppstart av arbeidet med pilot starter januar med utkast april 2018
- Hvilke effektmål som skal evalueres defineres desember 2018
- Første pilot av internship rulles ut høsten 2018 og våren 2019

Ansvar:

Visedekan for innovasjon og samfunnskontakt

Frist for gjennomføring:

2019

Forskningskommunikasjon

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

MNs nyhetsavis for realfag og teknologi, Titan, ble lansert i desember 2015 og er fakultetets hovedkanal ut når det gjelder forskningsnyheter. Titan har bidratt sterkt til å

øke synligheten av fakultetets forskning – herunder toppforskning og tverrfaglige satsinger MN er en del av.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

Titan er enda bedre kjent og fortsetter den positive økningen i antall lesere blant prioriterte målgrupper, herunder politikere og organisasjoner, samt når mer ut i andre medier.

Aktivitet:

- Titan setter i gang arbeidet med Titan 2.0 med tanke på videreutvikling. Vi vil også vurdere å inngå et tettere samarbeid med andre relevante UiO-miljøer.
- Systematisk arbeid for å få til samarbeid med relevante aktører i media for å nå enda bredere ut.

Milepæler for gjennomføring:

- Gjennomføringsplan for Titan 2.0: 1.7.18

Ansvar:

Dekan

Frist for gjennomføring:

2018

Innovasjon

Tiltak 6:

Som et ledd i gjennomføring av innovasjonsløftet, skal enhetene utarbeide konkrete målsettinger og iverksette tiltak innen minimum ett av følgende definerte innsatsområder:

- Innovasjonskapasitet - kultur, kommunikasjon og lederskap
- Kommersialisering og entreprenørskap
- Organisering av strategiske allianser, næringslivskontakt og nye møteplasser
- Studentinnovasjon
- Utdanning

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- Enheten har utarbeidet planer for innovasjonsaktiviteten ved enheten og iverksatt tiltak innen minimum ett innsatsområde.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Enheten har økt innovasjonsaktivitet innen prioriterte innsatsområder.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

Innovasjonskapasitet: Utvikle kommunikasjonsplaner for alt innovasjonsarbeidet og synliggjøre helheten i innovasjonsarbeidet på tvers av fakultetet.

Startet søkeprosesser mot innovasjonsprosjekter i Forskningsrådet og i EU.

Arrangere fagdebatter om aktuelle temaer der vi synliggjør MNs fagkompetanse og innovasjonsaktiviteter.

Kommersialisering: Styrke kontakten mot Inven2 og OsloTech.

Næringslivskontakt: revitalisere arbeidslivrådet og vurdere årlig «kontaktkonferanse» der vi inviterer alle eksterne og interne samarbeidsaktører til foredrag og debatt. Systematisere kontaktflater og nøkkelpersoner gjennom Relasjonsdatabasen.

Studentinnovasjon: Flere studenter skal delta i StudENT i regi av Forskningsrådet, og økt informasjon og oppfordring til å søke ulike fond og sårkorn. Aktiv deltagelse i SPARK-programmet til UiO: Livsvitenskap og Start UiO.

Utdanning: Lansert nytt masterutdanningsprogram i entreprenørskap og innovasjon. Breddeundervisningen i entreprenørskap er styrket. Det er etablert piloter for utplassering i ekstern virksomhet (internship).

Evaluere de 24 innovasjonsstipendiatstillingene og vurdere ny søknad om støtte til innovasjonsatsingen ved MN.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Økt innovasjon ved fakultetet gjennom økt deltagelse i eksternt finansierte innovasjonsprogrammer i Forskningsrådet og i EU. MN er vertskap for minst en SFI.
- Det er etablert regelmessig og målrettet dialog med noen av MNs mest attraktive samarbeidspartner i offentlig og privat sektor.
- Relasjonsdatabasen benyttes for å vedlikeholde og opprettholde kontaktnettverket og alumni.
- MN er en etablert møtearena både når det gjelder regelmessige fagseminarer og årlige kontaktkonferanser.
- Uteksaminering av de første kandidatene som har fulgt de nye studieprogrammene under InterAct prosessen fører til økt innovasjonskompetanse til samfunnet.

Aktivitet

MNs egne tiltak

Tiltak 7

Fakultetet skal utvikle ny strategisk plan

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

Ny strategisk plan er vedtatt av fakultetsstyret og forankret ved enhetene.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

De vesentlige tiltak som følger av strategisk plan er under gjennomføring

Aktivitet:

Seminarer og prioriteringsprosesser med beslutningspunkter

Milepæler for gjennomføring:

- Ny strategisk plan vedtas i fakultetsstyret i juni 2018.
- Alle vesentlige tiltak som følger av strategisk plan er under gjennomføring innen 2020

Ansvar:

Dekan

Frist for gjennomføring:

Langsiktig

Tiltak 8

Program for lederutvikling

Etter innføring av ledelse på nivå 4 ønsker fakultetet å utvikle et tilbud særlig til denne gruppen, men også slik at felles ledelsesverdier og -kultur er forankret i hele linjen.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

Det er opprettet arbeidsgruppe for planlegging av programmets innhold, og de første samlingene er gjennomført.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

Hele programmet er gjennomført, og det er etablert en forsterket felles lederkultur ved fakultetet.

Aktivitet:

Det er gjennomført samlinger for dekanat og instituttledere, storsamlinger med alle ledere og samlinger for seksjonsledere på nivå 4.

Ansvar:

Dekan

Frist for gjennomføring:

2020

Tiltak 9

Oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen ARK

Undersøkelsen ble gjennomført ved hele fakultetet i løpet av 2017, og resultatene ble presentert og drøftet på seksjonsnivå.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

Alle seksjoner/enheter har fulgt opp de tiltakene som ble definert i oppfølgingsmøtene.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

Enhetene har arbeidet videre med de aktuelle tiltakene – og det er mulig å se resultater for kritiske områder.

Aktivitet:

Seksjoner/enheter følger opp resultatene av ARK i sine interne fora, og har utarbeidet konkrete tiltak.

Ansvar:

Dekan

Frist for gjennomføring:

2019

Tiltak 10

Front2

Fakultetet har et likestillingsprosjekt med finansering fra NFRs Balanseprogram (Front) som avsluttes høsten 2018. I samarbeid med Teologisk fakultet og Senter for tverrfaglig

kjønnsforskning har vi søkt om midler til et nytt prosjekt som eventuelt vil være en direkte videreføring av dette.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

Planlegging og organisering av Front2 er gjennomført, samtidig som det første Frontprosjektet er avsluttet og eventuell videreføring av tiltak er avklart.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

Det er etablert et forskningsbasert grunnlag for det videre arbeidet med kulturendring og kjønnsbalanse ved fakultetet.

Aktivitet:

Utvikling og igangsetting av ledelsesmodul innen kjønnsbalanse og likestilling for hele UiO, tiltak knyttet til organisasjonsutvikling (særlig tilsettings- og opprykksprosesser) ved TF og MN, analyse og kunnskapsutvikling knyttet til faghierarkier og kvalitet/eksellense, bidrag til nasjonal og internasjonal læringsarena samt internasjonal nettverksbygging.

Ansvar:

Studiedekan

Frist for gjennomføring:

Høsten 2021

Tiltak 11

Beredskapsplan

Fakultetsstyret vedtok ny beredskapsplan i juni 2017. Det skal nå arbeides videre med implementering, blant annet gjennom å høyne bevisstheten rundt fakultetets beredskapsansvar og øke fakultetets handlingsevne ved uønskede hendelser.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

Relevante beredskapsorganisasjoner er etablert ved alle institutter.

Aktivitet:

Synliggjøre og trene fakultetets beredskapsorganisasjon. Tydeliggjøre fakultetets rolle i det nye CIM-beredskapssystemet. Beredskapsøvelser planlegges og gjennomføres. Relevante tiltakskort på plass ved alle enheter.

Milepæler for gjennomføring:

Workshop med enhetene før sommeren 2018.

Ansvar:

Dekan

Frist for gjennomføring:

2018

Tiltak 12

Karriereutvikling midlertidig ansatte

Fakultetet har langt flere ansatte i PhD- og post.doc.-stillinger enn det antallet som kan forvente seg en karriere i akademia. Det er derfor viktig å synliggjøre hvilke andre karrieremuligheter som finnes for denne gruppen.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

Program for karriereutvikling er etablert og første gruppe har gjennomført tilbudet

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

Programmet er et fast tilbud til alle midlertidige tilsatte ved fakultetet.

Aktivitet:

Elementene i programmet er utviklet, gjennomført og evaluert med godt resultat.

Ansvar:

Studiedekan/forskningsdekan

Frist for gjennomføring:

Løpende

Tiltak 13

Reduksjon i bruk av midlertidige ansettelse

Fakultetet har et stort antall ansatte i midlertidige stillinger på eksternt finansierte prosjekter. Det er et mål å få flere av disse over i faste ansettelsesforhold.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

Gjennomgående forståelse av hva som er ønsket/uønsket midlertidighet.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

Alle som faller inn under kategorien uønsket midlertidighet er i faste stillinger.

Aktivitet:

Jevnlige gjennomganger av status for midlertidige ansettelse ved instituttene.

Ansvar:

Dekan

Frist for gjennomføring:

2020

Tiltak 14

Overføring av Naturfagsenteret til Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

Naturfagsenteret har vært organisert under Utdanningsdirektoratet, men overføres til fakultetet med virkning fra 1.1.18.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

Naturfagsenteret er etablert som en faglig og administrativ enhet på fakultetet

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

Naturfagsenteret er godt integrert i virksomheten.

Aktivitet:

Faste møter med ledelsen på Naturfagsenteret.

Ansvar:

Studiedekan

Frist for gjennomføring:

2020

Tiltak 15

Studentrekruttering

MN satser på en rekke tiltak for å styrke studentrekrutteringen ved fakultetet. Vi har de seneste årene hatt en pen framgang, der vi har gått fra 1,57 søkere per studie plass, til 2,07 søkere per studie plass. Målet er at vi innen 2020 når 3,14 søkere per studie plass. Vi er på god vei, men forventer å se en nedgang i antall søkere per studie plass fra og med

2018, da vi innfører krav om R2 matematikk for de fleste studieprogrammer. Grunnlaget for antall potensielle søkere vil med dette bli redusert, og vi må jobbe enda hardere for å nå målet vårt.

Vi satser på å nå ut til søkere i VG3, men må også bidra til å informere elever om mattekravet, samt vise dem hvordan mulighetene deres blir begrenset om de velger bort T-matte og R-matte. Vi retter derfor innsatsen mot ungdomsskolen og videregående skole.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

God gjennomføring av en rekke rekrutteringstiltak. Knytte bånd til skoler og elever.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

3,14 førstevalgsøkere til hver studie plass på våre studieprogrammer.

Aktivitet:

Arrangementer

Å skape møteplasser der elever møter studenter og forskere er viktig for å bidra til å vekke faglig nysgjerrighet og interesse. Vi får også vist fram noe av mangfoldet hvert fagfelt har å by på. De viktigste arrangementene i 2018 er Jenter og teknologi, i samarbeid med NHO og HiOA, Åpen dag og Ungforsk.

Skolebesøk

MN har utviklet en skolebesøksordning der våre studenter reiser ut i skolene som ambassadører og rollemodeller. Med oppdatert kunnskap og stor entusiasme tror vi at studentenes besøk kan påvirke elever til å åpne øynene for realfag og teknologi som studievei.

Fin framgang: Vi har en pen, oppadgående trend når det gjelder antall besøk, og har særlig styrket posisjonen vår i ungdomsskolen.

Antall besøk V17: 32.

Antall besøk H17: 26 vgs, 17 ungd

Ekstra gevinst: Vi er opptatt av at skolebesøkerne våre får erfaring med formidling, og ser at de over tid utvikler seg til å bli dyktige fagformidlere. Dette styrker både den generiske kompetansen vi ønsker av våre kandidater, og bidrar til økt synlighet for realister i den norske samfunnsdebatten.

Karriereintervjuer

Med universitetsutdanning er det ikke åpenbart hva slags jobb en får. Innen realfag og teknologi har våre kandidater et bredt spekter av interessante karrieremuligheter, noe mange søkere (og studenter) ikke er klar over. Med våre karriereintervjuer søker vi å trygge søkere og studenter i antakelsen om at de vil få en attraktiv jobb de trives med etter endt utdanning hos oss.

Milepæler for gjennomføring:

- Jenter og teknologi – 13. februar
- Åpen dag – 8. mars
- Ungforsk – 18. og 19. september
- Skolebesøk – løpende
- Karriereintervjuer - løpende

Ansvar:

Dekan

Frist for gjennomføring:
2020