

Til: MN- fakultetsstyret

Sakstype: Orienteringssak
Saksnr.: 19/19
Møtedato: 24. juni
Notatdato: 13. juni 2019
Saksbehandler: Hilde Omberg

Sakstittel: Fra søker til kandidat. Hvor attraktivt er studietilbudet ved MN for søkere og hva mener de ferdige kandidatene om utdanningen de har vært igjennom?

Bakgrunn:

Det vil bli gitt en presentasjon på møtet basert på:

i) UiOs kandidatundersøkelse 2018:

- Gjennomføres hvert 4. år.
- Undersøkelsen er sendt til uteksaminerte kandidater som fullførte bachelor-, master- eller doktorgrad i perioden 2014 til våren 2018. Totalt 1067 svar som utgjør en svarprosent på 36%.

ii) Søkerundersøkelsen 2018:

- Gjennomføres hvert år blant søkere til høyere utdanning. Utvalget i undersøkelsen er trukket fra Samordna opptaks register over utdanningssøkere.
- Undersøkelsen tar for seg følgende tema: grunner til valg av studium, inntrykk av Universitetet i Oslo og øvrige universitet, samt en del spørsmål om informasjonskanaler og mer direkte evaluering av informasjonsmateriell

iii) Oppsummering av søkertall for 2019

De viktigste problemstillingene:

Søkertall: Hva er de viktigste trendene for søkertallene ved MN, UiO og generelt i landet? Hvor kommer søkerne våre fra og hva er de opptatt av når du søker på studier hos oss?

- Nedgang i absolutte søkertall nasjonalt og nedgang i absolutte søkertall på UiO. Alle universiteter har nedgang i søkere per studie plass.
- UiOs nye studieprogrammer gjør det godt: Honours og årsenheten i informatikk
- Biovitenskap merker innføringen av R2-krav: Nedgang fra 1,6 til 1 søker per studie plass
- Store ulikheter i andelen av unge søkere (under 23 år) mellom UiOs fakulteter. MN har 38,3% søkere under 23 år. Til sammenligning, MED 54%, SV 48,2% og TF 28,3%.

Søkerundersøkelsen:

- Faglige elementer er viktigst for valg av studieprogram. Personlig interesse for fagområdet er den viktigste grunnen til valg av studieprogram, etterfulgt av den faglige kvaliteten på studieprogrammet og gode jobbmuligheter.
- 1 av 3 vil studere et annet sted enn ved UiO fordi UiO ikke tilbyr ønsket fagkombinasjon, 3 av 10 fordi de ønsker å studere et annet sted enn i Oslo og fordi det er dyrt å skaffe bolig i Oslo.
- 40% tror NTNU er best når det gjelder kvaliteten på forskningen, og 25% tror UiO er best. Men vi skårer høyere på hvor dyktige foreleserne er.

- 30% tror UiO er best når det gjelder mulighetene for å få en interessant jobb etter studiene, mot 15% på NTNU.
- 58% har lagt merke til informasjon, omtale, reklame eller lignende fra UiO. Mot 53% fra BI og 39% fra NTNU.

Kandidatundersøkelsen: Hvordan vurderer de utdanningen sin? Hva bruker de kompetansen sin til i arbeidslivet og hva slags jobber får de? Undersøkelsen viser at det er store ulikheter mellom kandidater fra ulike fakultet, mellom de ulike gradene, aldersnivå og tiden som har gått siden uteksamineringsår.

- UiOs kandidater får jobb og tjener godt. MNs kandidater tjener mer enn UiOs gjennomsnitt og er fakultetet hvor flest av kandidatene er i fast stilling. (81% av de 86% som svarer de er yrkesaktive). MN-fakultetet har flest BA-kandidater i jobb.
- Vi ligger på UiO-snittet i vurdering av egen utdanning. Når MN-kandidatene skal vurdere sin utdanning, skårer de høyest på teoretisk kunnskap, sammen med evne til å arbeide selvstendig (4,1 på en skala fra 1-5). Deretter kommer evne til refleksjon og kritisk tenking. Lavest skårer yrkes- og fagspesifikke ferdigheter (3,1).
- Det som kjennetegner kandidatene som har kommet raskt ut i relevant jobb, er at de: Har hatt studierelatert kontakt med arbeidslivet, har deltatt i et forskningsnettverk, er bedre å kommunisere sin kompetanse og har søkt jobber før endt utdanning.
 - På MN søker studentene i stor grad jobb før endt utdanning, men 59% svarer nei på spørsmålet om de har hatt studierelatert kontakt med arbeidslivet.
 - MN-studentene svarer følgende på «*Hvordan kunne vi rustet deg bedre for arbeidslivets krav?*»:
 - Oppgaveløsning i samarbeid med virksomheter (BA: 48%, MA: 39% og PHD: 28%)
 - Mer eller bedre mulighet for praksis i utdannelsen (BA: 47%, MA: 33% og PHD 16%)
 - Mer arbeidslivsrettet undervisning (BA: 31%, MA: 23%)
 - Flere valgfag som retter seg direkte mot arbeidslivet (BA: 24%, MA: 25%)

Vi kan si at praksisemner er ett tiltak som er etterspurt og kan ruste studentene for å komme raskere ut i relevant jobb.

- MN-kandidatene svarer følgende på «*Hvilke kvalifikasjoner du har hatt mest nytte av i arbeidslivet*»:
 1. Evne til analyse/problemløsning/kritisk tenkning (62%)
 2. Teoretisk-/fagkunnskap (52%)
 3. IT-ferdigheter (29%)
 4. Selvstendighet/tilegnelse av kunnskap (28%)
- Evne til å kommunisere egen kompetanse: Undersøkelsen viser at det er signifikant, positiv sammenheng mellom evne til å kommunisere egen kompetanse og relevans i første jobb. Kun 35% av respondentene på MN svarer at de lærte seg å kommunisere hvordan deres kompetanse kan brukes i arbeidslivet. *Men vi har et tilbud!* På MN svarer 51% at de ikke hadde behov for studieveiledningstilbudet på fakultetet/institutt, 36% kjente ikke til det. 64% svarer at de ikke hadde behov for Karrieresenterets tilbud og 24% at de ikke kjente til det.

Momenter til oppfølging:

- Se hvordan vi kan styrke de eksisterende tilbudene: Veiledning, Karrierkurs, ForVei. Ha et tettere samarbeid med Karrieresenteret og bedre profileringen og kommunikasjon rundt tilbudene våre.
- Jobbe med «Real Karriere», hvor studenter og potensielle arbeidsgivere møtes. Generelt tilrettelegge for andre arenaer hvor studenter kan samarbeide/ha kontakt med arbeidslivet.
- Trene/bevisstgjøre veiledere og ansatte på å kommunisere ulike karriereperspektiver til studentene under hele studieløpet. Få studentene til å forstå hvorfor dette er viktig.
- Jobbe videre med målene for InterAct: At studentene skal bli kjent med seg selv og egen kompetanse. Dette kan i enda større grad integreres inn i utdanningen.

Presentasjon av hovedfunnene har vært sendt til alle institutt-og utdanningsledere, som har kunnet komme med innspill til undersøkelsen fra eget institutt. Alle fikk tilgang til egne rapporter for instituttet og studieprogram.

Utfordringer: Det er kommet klare politiske signaler som vektlegger bedre gjennomstrømning på normert tid særlig for bachelorstudentene. UiO sentralt har uttalt klare forventninger til at MN forbedrer tallene for gjennomstrømning. Å innfri disse forventningene betinger blant annet en homogen studentmasse med mål om å være heltidsstudent på et bachelorprogram for å gjennomføre på normert tid. I tillegg må det selvsagt tilbys god studiekvalitet inkludert god studentoppfølging. Studentmassen er erfaringsmessig relativt heterogen med grupper som har ulike forventninger til og mål med utdanningen. For å adressere dette trenger vi en bedre kartlegging av og kjennskap til ulike studentgruppers ambisjoner om gjennomføring på normert tid.

Linker til informasjon:

- Fakta og tall, UiOs nettsider om Kandidatundersøkelsen: <https://www.uio.no/om/tall-og-fakta/kandidatundersokelsen/>
- Aktueltsak for MN: <https://www.mn.uio.no/studier/aktuelt/aktuelle-saker/en-sikker-vei-til-fast-jobb.html>