

Til: MN- fakultetsstyret

**Sakstype: Vedtakssak**  
**Saksnr.: 10/19**  
**Møtedato: 25. mars 2019**  
**Notatdato: 12. mars 2019**  
**Saksbehandler: Cecil Tidemand Grosch**

**Sakstittel: Årsrapport for HMS ved MN-fakultetet for 2018**

**Tidligere vedtak i saken / Plandokumenter / Henvisning til lovverk etc.:**

Rapport om HMS-aktiviteten ved fakultetet legges årlig frem for styret.

**De viktigste problemstillingene:**

Det arbeides godt og systematisk ved HMS ved fakultetet og til dels meget bra. Alle enheter har avholdt LAMU møte i 2018.

**Vedtaksforslag:**

Årsrapport for HMS 2018 tas til orientering

**Vedlegg: Årsrapport for HMS ved MN-fakultetet for 2018**



# Årsrapport for HMS ved MN-fakultetet 2018

---

*Seksjon for Personal/Arkiv/HMS*

Cecil Tidemand Grosch  
HMS-k MN fakultetet  
Oslo 12. mars 2019

## Innholdsfortegnelse

Innledning.....	2
Rammebetingelser .....	2
Ressurser i HMS-arbeidet.....	2
Tabell 1: Oversikt over de funksjoner som ivaretar HMS-oppgaver ved enhetene .....	2
Aktivitet 2018.....	3
Arbeidsmiljøutvalg .....	3
Tabell 2: Saker til behandling på MN-LAMU møtene i 2018 .....	3
Verneområder under MN-LAMU - Lokale arbeidsmiljøutvalg.....	4
Tabell 3: Møtefrekvensen med dato i LAMU inklusive MN-LAMU. ....	4
Utvalget tar opp et bredt spekter av saker .....	4
Tabell 4: Viser et tverrsnitt av sakstyper som ble behandlet i LAMUene i 2018: .....	5
Vernefunksjonen .....	5
Ledelsens gjennomgåelse.....	5
Tabell 5: Enheter som har gjennomført ledelsens gjennomgåelse for perioden 2013-2018 .....	5
CIM-avvik.....	6
Tabell 6.1: Viser utviklingen i antall uønskede hendelser meldt inn for 2016 -2017.....	6
Tabell 6.2: Viser status på meldte avvik i 2018 fordelt på enheter.....	6
Si fra systemet .....	7
Tabell 7: Antall meldinger mottatt i studentenes «Si-fra» system i 2015 - 2018.....	7
Sykefravær.....	7
Tabell 8: Sykefravær 2014 - 2018 i prosent (Sykefraværsdagsverk x 100/Avtalte dagsverk).....	8
Strålevern .....	8
Tabell 9: Lokale strålevernskoordinatorer .....	8
Dosimetri .....	9
HMS opplæring av ansatte .....	9
E-læring i HMS for studenter .....	9
Tabell 11: HMS E-læringsmoduler for studenter høsten 2015 -2018 .....	10
Veiledning av studenter – For Vei.....	10
Beredskap .....	10
Oppsummering på HMS-området i 2018.....	10
Vedlegg: Avvik registert i CIM – Hendelser, krav, konsekvenser, årsaker .....	11

## Innledning

Kvaliteten på HMS-arbeidet heves stadig ved MN fakultetet. Imidlertid er det fortsatt stor variasjon mellom enhetene i hvilken grad det systematiske HMS-arbeidet følges opp. Enheter med dedikerte HMS-ressurser som arbeider planmessig og strukturert, gir dette arbeidet den nødvendige fokus.

Denne rapporten søker å gi et bilde av arbeidet på HMS-området, basert på informasjon innhentet fra ledelsens gjennomgåelse, LAMU referater, rapport over de som har fulgt HMS-opplæring, fra HMS-koordinatorer, HMS-stab samt fra verneombuds- og arbeidsmiljø-strukturen. Til slutt gis en kort oppsummering av status på HMS-området der det pekes på noen utfordringer samt hvilke oppgaver det nå arbeides med fremover.

## Rammebetingelser

MN-fakultetet skal drive sitt HMS-arbeid i tråd med UiOs vedtatte HMS-system. Systemet er utviklet i samsvar med Internkontroll-forskriftene og standarden SN-BS OHSAS 18001:2007 som er et styringssystem for arbeidsmiljø. UiOs [HMS-mål](#) skal nås ved bruk av [risikostyring](#), god ledelse, gode arbeidsrutiner og adekvat opplæring.

## Ressurser i HMS-arbeidet

Flere enhetene har opprettet stillinger for lokale HMS-koordinatorer – enten som hel eller del av en stilling plassert i stab eller i linjen. Oppgaver som er delegert til lokal HMS-koordinator, avtales mellom leder og den lokale HMS-koordinator.

**Tabell 1: Oversikt over de funksjoner som ivaretar HMS-oppgaver ved enhetene**

Funksjon	Enhet
Kontorsjef/ Adm. leder stilling	Astrofysisk Geofag Matematisk Teknologi systemer Naturfagsenteret
HMS-koordinator (%) - som del av annen stilling	Biovitenskap (80 %) - Avdelingsleder Farmasøytisk (50 %) – Celle laboratorie-ansvarlig Fysisk (50 %) – Avdelingsingeniør/IT- utstyr/materiell Informatikk (10 %) – Studieadministrasjon
HMS-koordinator i 100 % stilling	Kjemisk (i stab) Fak adm (i linje under HR)

[Leder](#) og øvrige linjeledere (nivå 1-4) som har fått delegert HMS-ansvar i henhold til fullmakt, har en rekke støttespillere i sitt systematiske HMS-arbeid: Lokal HMS-koordinator, enhetens administrativ leder og/eller personalsjef i tillegg til sentrale ressurser i Enhet for Helse, Miljø, Sikkerhet og Beredskap (EHMSB), Enhet for Bedriftshelsetjenesten (EBHT), Avdeling for personalstøtte (AP) og i Eiendomsavdelingen (EA).

EHMSB tilbyr opplæring når det gjelder arbeidsmiljø ved UiO. Ledere har ansvaret for å sikre at opplæring er gjennomført og dokumentert. Uttak av rapporter fra HR-portalen (SAP)

har fortsatt ikke latt seg gjøre i 2018. Imidlertid følges det opp at obligatorisk opplæring gjennomføres.

## Aktivitet 2018

Felles prosedyre for feltarbeid som ble implementert sentralt i 2017. Prosedyren mangler fortsatt verktøy for feltkort. Inntil denne er på plass benytter MN fakultetets enheter skjemaet som er tilgjengelig på enhetenes lokale HMS-sider. Nettskjemaet benyttes ved 5 av våre enheter (IBV, IG, FY, KI og ITA).

## Arbeidsmiljøutvalg

Arbeidsmiljøutvalget på MN fakultet (MN-LAMU) er besluttet å være et verneområde under det sentrale AMU. Videre har MN-LAMU igjen besluttet å opprette egne verneområder. Alle institutter samt MN fak adm er egne verneområder.

MN-LAMU skal fungere som et overordnet koordinerende organ for fakultetets lokale arbeidsmiljøutvalg. Medlemmene i MN-LAMU er bekledd med representanter fra underliggende LAMU. Denne ordningen er etablert for i økende grad å løfte frem og bringe inn erfaringer fra lokale forhold til ledelsen på fakultetet i saker som angår lærings- og arbeidsmiljø. Det ble avholdt 2 møter i 2018.

**Tabell 2: Saker til behandling på MN-LAMU møtene i 2018**

<b>VÅR – 25. april</b>	<b>HØST – 24. oktober</b>
<b>Vedtaks-saker</b>	Informasjon fra EHMSB v/ Elin A.Hult
<b>1.</b> Status handlingsplan HMS 2018	<b>1.forts</b> Status HP HMS 2018 og innspill tiltak for 2019
<b>Diskusjons- og vedtakssaker</b>	<b>Diskusjons- og vedtakssaker</b>
<b>2.</b> Valg av leder	<b>13.</b> Valg av medlemmer
<b>3.</b> Årshjul for saker til behandling i MN-LAMU 2018	<b>14.</b> Sammenfatning av LAMU referater fra enheten pr 1.9.2018
<b>4.</b> Årsrapport for MN-LAMU 2017	
<b>5.</b> Sammenfatning av LAMU referater fra enhetene	<b>15.</b> Oversikt avvik v/ MN fak pr 10.10.18
<b>6.</b> Årsrapport HMS for MN fakultetet for 2017	<b>16.</b> Sammenfatning av «Ledelsens gjennomgåelse» for 2017 ved enhetene
<b>O-saker fra ledelsen</b>	<b>O-saker</b>
<b>7.</b> Internrevisjon av prosedyren Ledelsens gjennomgåelse 12.12.2017 av Nemko v/ IMBV Kathrine Schou	
<b>Faste orienteringssaker</b>	<b>Faste orienteringssaker</b>
<b>8.</b> Årsrapport for HMS v/ UiO 2017	<b>19.</b> LAMU referater fra enhetene
<b>9.</b> Årsrapport fra EBHT i 2017 MNfak	<b>20.</b> Avvik MN fak – oversikt pr 30.9.17
<b>10.</b> Årsrapport for AMU i 2017	<b>21.</b> Rapport fra EBHT 1. halvår 2017 for MN fak
<b>11.</b> Årsrapport fra HVO ved UiO i 2017	

<i>Eventuelt</i>	<i>Eventuelt</i>
L-HVO etterlyser mer tilgjengelige nettsider for HMS – på linje med UiB	Stipendiaters tid til å påta seg verv Arbeidsplassnorm

### Verneområder under MN-LAMU - Lokale arbeidsmiljøutvalg

Av MN fakultetets 10 underliggende arbeidsmiljøutvalg har 8 enheter hatt varierende møtefrekvens i 2018 fra 1 til 4 møter. Farmasøytisk, Kjemisk og Geofag er de institutter som har avholdt 4 møter i 2018.

Arbeidsmiljøloven (AML) kap. 7-1 stiller krav til at virksomheter som jevnlig sysselsetter minst 50 arbeidstakere, skal opprette arbeidsmiljø-utvalg. Institutt for teknologisystemer (ITS) har færre enn 50 ansatte og har således ikke krav til å opprette eget LAMU. Dette gjelder også for Naturfagsenteret som nå administrativt er underlagt MN fakultetet.

**Tabell 3: Møtefrekvensen med dato i LAMU inklusive MN-LAMU.**

Enhet/institutt	LAMU-referat	
	Vår	Høst
1. <a href="#">Inst. for teoretisk astrofysikk (ITS)</a>	19.april	16.nov
2. <a href="#">Institutt for biovitenskap (IBV)</a>	18.juni	
3. <a href="#">Farmasøytisk institutt (FA)</a>	12.feb 22.mai	19.sept 21.nov
4. <a href="#">Fysisk institutt (FY)</a>		16.okt
5. <a href="#">Institutt for geofag (IG)</a>	11.april 14.juni	27.sept 29.nov
6. <a href="#">Institutt for informatikk (IFI)</a>		10.sept
7. <a href="#">Kjemisk institutt (KI)</a>	27.feb 19.juni	26.sept 12.nov
8. <a href="#">Matematisk institutt (MA)</a>		21.nov
9. <a href="#">MN-administrasjonen (MNadm)</a>	14.feb 30.mai	31.okt
10. <a href="#">MN-LAMU</a>	25.april	24.okt

### Utvalget tar opp et bredt spekter av saker

Inndeling av saker i sakstyper til LAMU skjer ved noen enheter. Utvalget har i liten grad vedtaks-rett. De aktive utvalgene behandler utvalgene i stor grad saker i tråd med [lovverkets krav](#) (AML § 7-2 pkt.2) og som angår HMS-systemet ved UiO, se tabell 4 nedenfor.

**Tabell 4: Viser et tverrsnitt av sakstyper som ble behandlet i LAMUene i 2018:**

<b>CIM-avvik</b>	Avvik meldes inn i systemet og saksbehandles lokalt. Avvik legges frem for LAMU og status på avvikene orienteres om. Antall innmeldte saker øker stadig.
<b>Sikkerhet- og beredskap</b>	Rømningsøvelser foretas. Tiltak identifisert etter ROS analyse følges opp lokalt.
<b>ARK (arbeidsmiljøundersøkelse)</b>	Tiltak identifisert etter ARK i 2017 følges opp og fremkommer i handlingsplaner for 2018
<b>Bedriftshelsetjenesten ved UiO (EBHT)</b>	Bestillinger om bistand fra EBHT fremlegges frem til orientering.
<b>HMS-system</b>	Tiltaksplaner etter «Ledelsens gjennomgang» legges frem.
<b>Risikovurdering</b>	Risikofylt aktivitet orienteres om. Krav til CLP-merking følges opp.
<b>Arealbruk/Byggesaker (§18-9)</b>	Ombygging/omgjøring av eksisterende arealer informeres om i noen grad. Mindre feil/mangler følges opp og meldes i EA sitt meldesystem.
<b>Opplæring</b>	Kurstilbud informeres om.
<b>Vernetjenesten</b>	Tidspunkt og tema for vernerunden tas opp. Tiltak følges opp og orienteres om i LAMU. Valg av verneombud tas opp som egen sak.
<b>Læringsmiljø-saker</b>	Saker som angår studentene tas opp.

### Vernefunksjonen

MN-fakultetet hadde i 2018 en vernetjeneste som i alt teller 53 verneombud. Verneombudene ved enhetene avholder møter koordinert av sitt lokale verneombud (L-VO). På fakultetsnivå er det ett lokalt hovedverneombud (L-HVO) som er frikjøpt 30 %. L-HVO møter fast i informasjon, drøfting og forhandlingsmøtene (IDF-møtene) på fakultetet i tillegg til ulike seminarer og konferanser.

### Ledelsens gjennomgåelse

Alle enheter ved UiO skal årlig gjennomgå sitt HMS-system (innført fra 2013) for å sikre at systemet er velfungerende og foreta vurderinger om forbedringer. Tabell 5 viser de enheter som har gjennomført slike møter. Enheter indikert med stjerne \* planlegger å avholde et slikt møte i løpet av denne våren.

**Tabell 5: Enheter som har gjennomført ledelsens gjennomgåelse for perioden 2013-2018**

<b>Ledelsens gjennomgang</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Institutt for biovitenskap	X	X	X	X	X	*
Fysisk institutt	X	X				*
Institutt for teoretisk astrofysikk		X		X	X	*
Institutt for geofag		X	X	X	X	*
Farmasøytisk institutt	X	X	X	X	X	*
Matematisk institutt						
Kjemisk institutt		X	X	X	X	*
Institutt for informatikk						
Institutt for teknologisystemer						
Naturfagsenteret						
Fakultetsadministrasjonen	X	X	X	X	X	*

## CIM-avvik

Totalt antall avvik meldt inn i 2018 er 129. MN fakultet ser en jevn økning i antall saker som meldes. I noen grad skyldes økningen at avvik registrert etter vernerundene nå skal meldes i CIM-systemet og følges opp der. Avvikene saksbehandles lokalt med bl.a. å bli kategorisert, vurdere årsak og konsekvens.

I 2018 har det vært spesiell fokus fra sentralt EHMSB at innmeldte avvik saksbehandles og avsluttes. Står avvikene aktive og ubehandlet, gir dette mangelfull og upresise rapporter fra systemet. Tabell 6.1 viser antall meldte avvik i 2016 og for 2017 er status på disse rapport på.

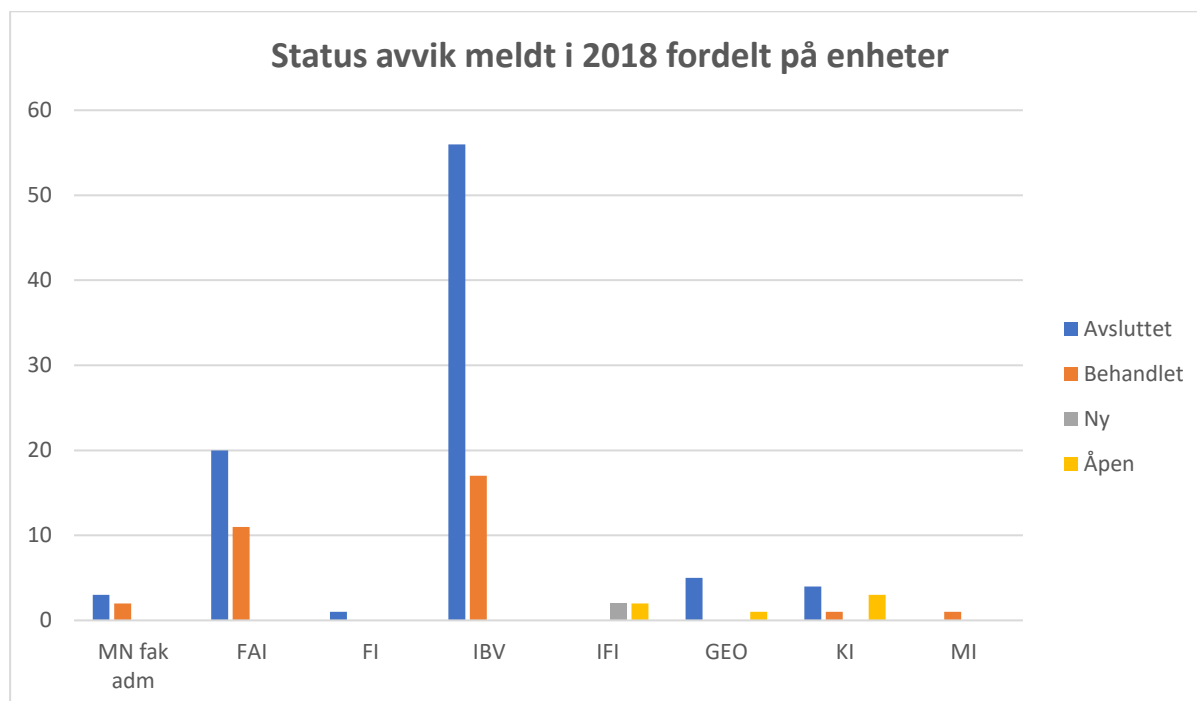
**Tabell 6.1: Viser utviklingen i antall uønskede hendelser meldt inn for 2016 -2017.**

Kategori/År	2016	2017
Ny, Åpne, behandlet	-	55
Avsluttet	-	41
<b>Totalt</b>	<b>52*</b>	<b>96</b>

*\*Korrigert til 52 fra tidligere oppgitt 49*

Med støtte fra sentral EHMSB har det for 2018 nå blitt mulig å vise status på de avvik som ble meldt inn for de underliggende enhetene. Det fremheves at IBV meldte inn totalt 73 avvik hvor 56 står som «avsluttet» og 17 står som «behandlet».

**Tabell 6.2: Viser status på meldte avvik i 2018 fordelt på enheter**





## Tallgrunnlaget for tabell 6.2

Enheter	Avsluttet	Behandlet	Ny	Åpen	Totalt
MN fak adm	3	2			5
FAI	20	11			31
FI	1				1
IBV	56	17			73
IFI			2	2	4
GEO	5			1	6
KI	4	1		3	8
MI		1			1
<b>Grand Total</b>	<b>89</b>	<b>32</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>129</b>

For detaljer henvises til vedleggene til tabell 6, se side 11 og 12. Her illustreres type hendelser, krav, konsekvenser og årsak for alle avvik meldt for hele fakultetet.

### Si fra systemet

I UiO varslingssystem «Si- fra» benyttes av studentene til å melde fra når de er fornøyde eller når de mener noe må forbedres ved læringsmiljøet. Spesielt om særlig kritikkverdige forhold blir studenten bedt å varsle. De 6 innmeldingene på «rødt» er fortsatt 2 under behandling.

Forhold som gjelder det fysiske student-miljøet skal meldes inn til Eiendomsavdelingen (EA) sitt eget meldesystem. Av de 21 meldt på «gul» linje utgjorde dette 4 som ble videreformidlet til EA. I likhet med 2017 fikk vi i 2018 3 meldinger om positive forhold innsendt på «grønn» linje.

Tabell 7: Antall meldinger mottatt i studentenes «Si-fra» system i 2015 - 2018

Type meldinger	2015	2016	2017	2018
Rødt	5	13	4	6
Gult	5	12	26	21
Grønt	1	7	3	3
<b>Totalt</b>	<b>11</b>	<b>32</b>	<b>33</b>	<b>30</b>

### Sykefravær

Ny avtale er signert mellom partene som skal gjelde for en ny periode fra 2019-2022, se lenke her [IA-avtalen](#). Målet er at sykefravær på nasjonalt nivå skal være under 5,6 %.

Sykefraværsprosent totalt ved MN fakultetet for 2018 har økt til 2,31, se tabell 8. Dette er det høyeste registrerte samlede gjennomsnittlige sykefraværet siden 2014. Sykefraværet varierer til dels mye mellom de ulike enhetene fra 1,61 for MA til 7,27 for NFS.

Noe av det høye sykefraværet ved NFS kan tilbakeføres ansatte med langtidsfravær. Mer om UiO sykefravær, [her](#).

Tabell 8: Sykefravær 2014 - 2018 i prosent (Sykefraværsdagsverk x 100/Avtalte dagsverk)

Institutt	2014	2015	2016	2017	2018
Institutt for biovitenskap	2,30	2,68	1,82	2,17	2,70
Fysisk institutt	1,64	1,22	1,98	1,49	1,80
Institutt for teoretisk astrofysikk	1,43	1,82	1,69	1,79	2,12
Institutt for geofag	2,23	2,49	1,08	1,43	2,69
Farmasøytisk institutt	1,99	2,32	3,00	3,98	2,73
Matematisk institutt	0,61	1,05	0,56	1,39	1,61
Kjemisk institutt	1,64	2,52	2,19	1,98	1,75
Institutt for informatikk	1,68	1,39	1,08	2,17	2,03
Naturfagsenteret	3,66	5,96	2,61	4,53	7,27
Institutt for teknologisystemer	-	-	-	0,22	2,13
Fakultetsadministrasjonen	2,89	3,92	5,58	4,44	3,35
<b>Fakultetet totalt</b>	<b>1,77</b>	<b>2,08</b>	<b>1,96</b>	<b>2,09</b>	<b>2,31</b>

## Strålevern

Målet om at det ikke skjer unødvendig eksponering av strålekilder skal oppnås ved bruk av risikovurdering, korrekte vernetiltak samt tilstrekkelig opplæring. Sentral stråleverns-koordinator følger opp de lokale enheter og deres bruk av strålekilder med bl.a. rapportering til myndighetene.

Enheter som driver arbeid med strålekilder har i tråd med UiOs policy utpekt lokale strålevernskoordinatorer, se tabell 9. Det er 4 enheter som utfører arbeid med strålekilder ved MN fakultetet: Farmasøytisk institutt, Institutt for biovitenskap, Institutt for geofag og Kjemisk institutt

Tabell 9: Lokale strålevernskoordinatorer

Institutt/seksjon/ gruppe/avdeling	Bygg/Gruppe	Navn	Strålekilde
<b>Farmasi</b>	Farmasibygget, 1 etg	Tove Larsen	Laser klasse 1
<b>Farmasøytisk biovitenskap</b>	STAMI-bygget, Gydasv.	Camilla Stensrud <sup>1</sup>	Åpne radioaktive
	STAMI-bygget, Gydasv.	Camilla Stensrud	UVC, 1 stk
	ZEB-bygget	Ewa Jaroszewicz	Laser klasse 3
	ZEB-bygget	Ewa Jaroszewicz	UVC, 4 stk
<b>Biovitenskap</b>	Kr. Bonnevis hus	Uwe Klein	
<b>Institutt for geofag</b>	Laboratoriekoordinator	Thor A. Thorsen <sup>2</sup>	
	Lab gruppen	Thanusha Naidoo	Røntgeninstrument – XRF og XRD
	Lab gruppen	Siri Simonsen	Laser
	Lab gruppen	Berit Løken Berg	Elektronmikroskop
	Geologi og geofysikk	Tom Andersen	Mineralprøver

<sup>1</sup> Lokal strålevernskoordinator ved Farmasøytisk institutt

<sup>2</sup> Laboratorieansvarlig koordinerer de lokale strålevernskoordinatorene

<b>Kjemisk institutt<sup>3</sup></b>	Kjernekjemisk gruppe	Zeljka Raskovic-Lovre	Åpne radioaktive og forseglede radioaktive kilder
	Uorganisk materialkjemi	Anja Olafsen Sjøstad	Elektronmikroskop
	Uorganisk materialkjemi	David Wragg	Røntgenapparater
	Teoretisk kjemi	Niels Højmark Andersen	Laser klasse 4
	Organisk kjemi	Frode Rise	Magnetfelt
	Seksjon for kjemisk livsvitenskap	Ute Kregel	Røntgenapparater
	Miljøvitenskap	Eddy Walther Hansen	Magnetfelt
	Teoretisk kjemi	Einar Uggerud	Magnetfelt

## Dosimetri

Ved Farmasøytisk institutts lokaler i Gydas vei finnes det en kapslet kilde i et instrument type TriCARB 1600 TR i et merket rom som ble meldt inn i 2017. Det arbeides med C14 og H3 på samme sted, men målinger viser ikke registreringer på dosimetre.

Institutt for geofag har monitorert eksponering i XRF-laboratoriet uten at det har blitt registrert noen dose.

Ved Kjemisk institutt har 21 personer ved Kjernekjemi blitt monitorert med personlig dosimeter. Av disse har en fått målbar helkroppsdose på 0,68 mSv og en har fått målbar overflatedose på 0,11 mSv. Dette betyr at alle målinger ligger betydelig under dosegrensen satt av myndighetene. Dose-grensen for helkroppsbestråling er 20 mSv pr år og for hud, hender og føtter 500 mSv pr år <sup>4</sup>.

I tillegg er det blitt benyttet 6 ikke-personspesifikke dosimetre for besøkende og korttidsgjester (mindre enn en ukes varighet) som ikke ga noen registrert dose.

Deltagere på 3-dagers sikkerhetskurs i strålevern:

- i 2017: 7 fra KI, 18 fra andre steder på UiO og 12 eksterne.
- i 2018: 5 fra KI, 26 fra andre steder på UiO og 20 eksterne

## HMS opplæring av ansatte

Tall for antall deltakere på opplæring i 2018 lar seg fortsatt ikke fremskaffe fra systemet (SAP). Tabellen som viser antall deltakere er derfor tatt ut.

## E-læring i HMS for studenter

De totalt 6 e-læringsmodulene som tilbys i HMS for studenter (HMS 0501- 0506) er obligatoriske for våre studenter. Hver modul avsluttes med en test. Riktige besvarelser gir

<sup>3</sup> Hver gruppe har sin lokale strålevernskoordinator

<sup>4</sup> mSv – millisievert

student «bestått» på modulen, se vedlagte tabell 11. I tallene er også studenter fra emner ved det medisinske- og odontologiske fakultet talt inn. Det er bare Brannsikkerhet HMS0507 som gis i form av klasseromsundervisning og som avsluttes med en praktisk slukke-del.

**Tabell 11: HMS E-læringsmoduler for studenter høsten 2015 -2018**

<b>E-læringsmoduler</b>	<b>H2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<a href="#">HMS0501</a> - Sikkerhet og fysisk miljø	1154	1033	1122	1270
<a href="#">HMS0502</a> - Utviklende læringsmiljø	1131	1081	1103	1250
<a href="#">HMS0503</a> - Laboratoriesikkerhet	820	986	1029	1062
<a href="#">HMS0504</a> - Feltsikkerhet	269	198	286	220
<a href="#">HMS0505</a> - El-sikkerhet	581	873	821	843
<a href="#">HMS0506</a> - Klinikksikkerhet *	-	184	178	456
<a href="#">HMS0507</a> - Brannsikkerhet	1268	1259	1148	1115

\* første gang tilbudt i 2016

### Veiledning av studenter – For Veii

MN fak tilbyr forberedende veiledning til studentene i form av samtaler. I oppstarten av høst semesteret arrangeres også programseminarer. Formålet er å legge grunnlaget for utvikling av trygt og inkluderende læringsmiljø. Nærmere 1000 studenter deltar på dette tilbudet årlig.

### Beredskap

Det er et uttalt mål at UiO skal arbeide for i all sin virksomhet å fremstå som fullt forsvarlig gjennom bl.a. å identifisere HMS-risikoer med tilpasset beredskap.

Høsten 2018 gjennomførte MN fakultetet en beredskapsøvelse i samspill med sentral beredskapsledelse. For øvrig har MN fakultetet fulgt opp tiltak identifisert i den sentrale risiko- og sårbarhets-analysen (ROS-analysen) og avholdt møter med underliggende enheter i 2018.

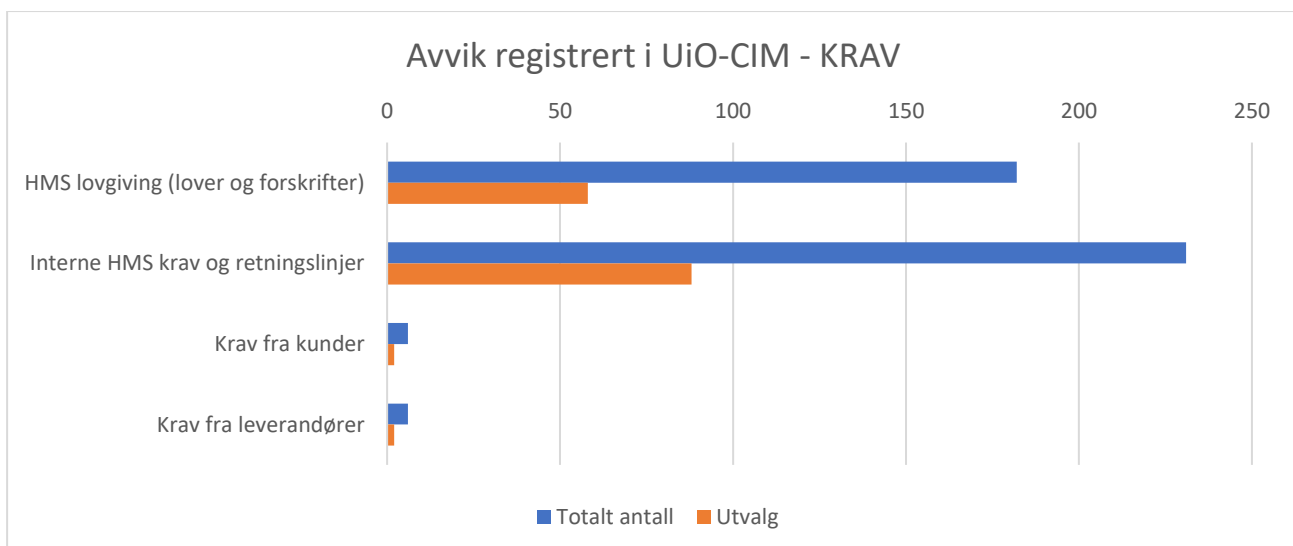
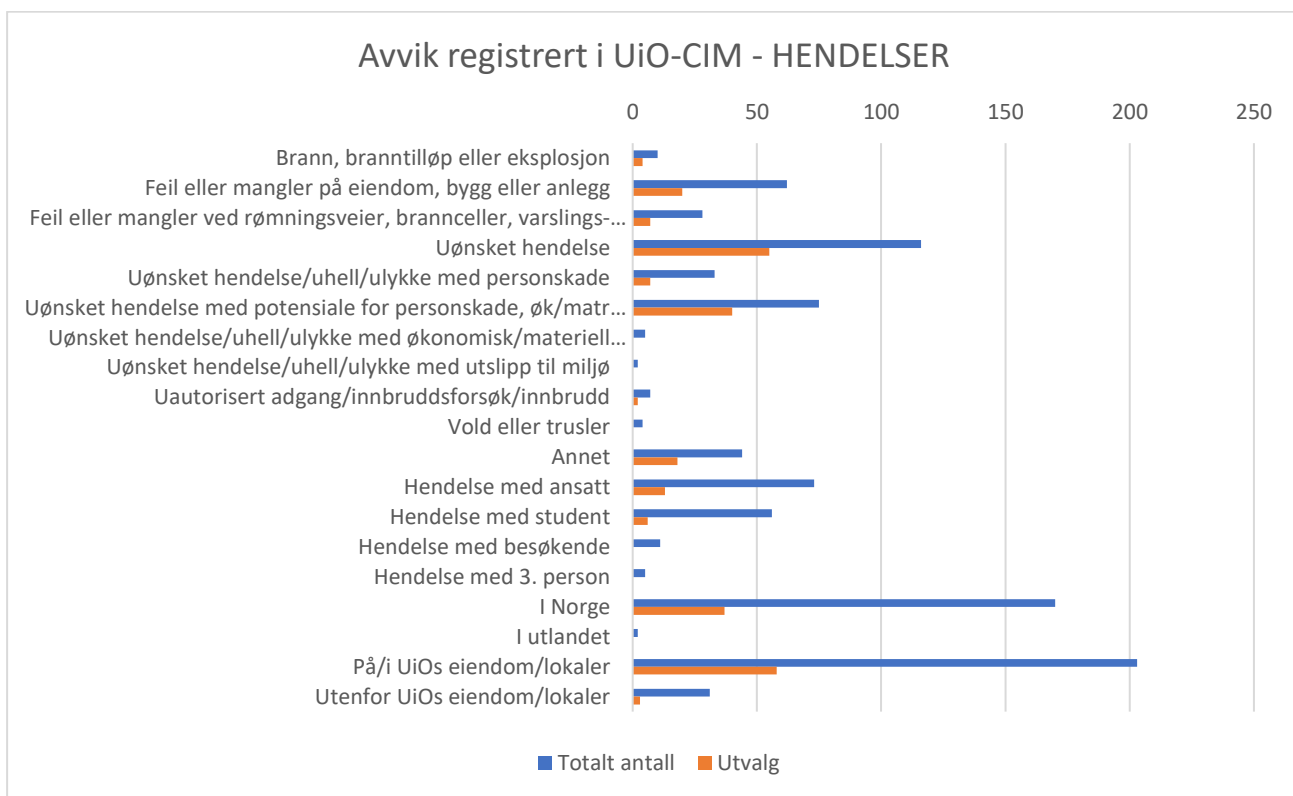
### Oppsummering på HMS-området i 2018

Det gode – dog varierte HMS arbeidet - gir ledere et stadig bedre bildet av forholdene i egen virksomhet. Dette gjelder på alle områder som angår arbeids- og læringsmiljø og den risiko som følger med. Det tas ulike grep for å sikre ønsket utvikling skjer.

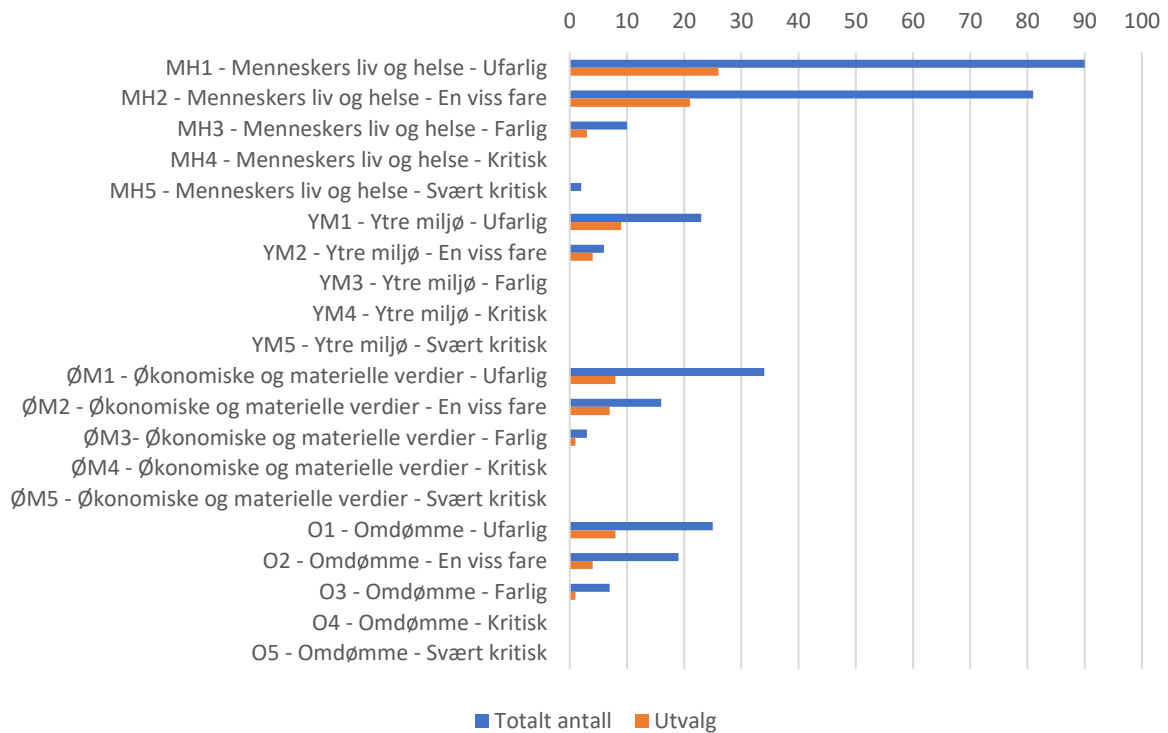
For øvrig kan nevnes at oppfølging med innmeldte avvik og tiltak i CIM-beredskap (CIM) gis fortsatt fokus. Prosjektet med utvikling av ny e-læringsmodul for ansatte i HMS er utsatt. MN fakultetet ser dette som en sentralt UiO oppgave.

Brannvern opplæring for studenter ble nedskalert fra totalt 3 timer til 2 timer og implementert fra høsten 2018 (1 time teori og 1 time slukkeøvelser).

## Vedlegg: Avvik registert i CIM – Hendelser, krav, konsekvenser, årsaker



## Avvik registrert i UiO-CIM -KONSEKVENSER



## Avvik registrert i UiO-CIM - ÅRSAKER

