

Til: MN- fakultetsstyret

**Sakstype: Orienteringssak**  
**Saksnr.: 24/20**  
**Møtedato: 22.06.2020**  
**Notatdato: 5.06.2020**  
**Saksbehandler: Cecil Tidemand Grosch**

**Sakstittel: Årsrapport for HMS ved MN-fakultetet for 2019**

**Tidligere vedtak i saken / Plandokumenter / Henvisning til lovverk etc.:**

Rapport om HMS-aktiviteten ved fakultetet legges årlig frem for styret.

**De viktigste problemstillingene:**

Det arbeides fortsatt godt med HMS ved fakultetet. Variasjonen i HMS-aktiviteten som fremkommer i årsrapporten, gjenspeiler i stor grad virksomhetens ulike størrelser og kompleksitet.

MN fakultetet har omfattende og ressurskrevende laboratorie-virksomhet. Nytt i rapporten er å vise tilstanden ved 3 av våre største enheter (KI, FAI og IBV) med krav til et oppdatert kjemikaliearkiv i tabellene 6.1-6.3. Dette er illustrert ved å angi antall og alder på databladene i de respektive arkivene (ECO-online).

Det fremheves avslutningsvis at nøkkelen til å sikre at utviklen på HMS-området går i ønsket retning, ligger i en aktiv og tydelig ledelse.

**Vedlegg: Årsrapport for HMS ved MN-fakultetet for 2019**



UiO : Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

# Helse, miljø og sikkerhet

Årsrapport 2019



Cecil Tidemand Grosch, HMS-k  
Mai 2020

## Innholdsfortegnelse

Innledning.....	3
Rammebetingelser.....	3
Ressurser i HMS-arbeidet.....	3
Tabell 1: Oversikt over de funksjoner som ivaretar HMS-oppgaver ved enhetene .....	3
Aktivitet 2019.....	4
Arbeidsmiljøutvalg .....	4
Verneområder under MN-LAMU - Lokale arbeidsmiljøutvalg.....	4
Tabell 2: Oversikt avholdte LAMU møter ved enhetene, inklusiv MN-LAMU for 2019.....	4
Utvalget tar opp et bredt spekter av saker .....	5
Tabell 3: Illustrasjon av ulike sakstyper fremlagt i enhetenes LAMU i 2019:.....	5
Vernefunksjonen .....	5
Ledelsens gjennomgåelse.....	6
Tabell 4: Enheter som har gjennomført ledelsens gjennomgåelse for perioden 2013-2018 .....	6
CIM-avvik.....	6
Tabell 5.1: Viser utviklingen i antall uønskede hendelser meldt inn for 2016 -2019.....	6
Tabell 5.2: Status avvik meldt i 2019 fordelt på enheter.....	7
Stoffkartotek – ECO online .....	7
Tabell 6.1 Status ECO-online ved Kjemisk institutt (KI) .....	8
Tabell 6.2 Status ECO-online ved Farmasøytisk institutt (FAI).....	8
Tabell 6.3 Status Eco-online ved Institutt for Biovitenskap (IBV).....	8
Si fra systemet .....	9
Tabell 7: Utvikling i antall meldinger meldt i studentenes «Si-fra» system fra 2015 – 2019 .....	9
Sykefravær.....	9
Tabell 8: Sykefravær 2014 - 2019 i prosent (Sykefraværsdagsverk x 100/Avtalte dagsverk).....	10
Strålevern .....	11
Tabell 9: Lokale strålevernskoordinatorer.....	11
Dosimetri.....	12
HMS opplæring av ansatte - kvalifikasjoner.....	13
Tabell 10: Viser antall personer deltatt på HMS kurs fordelt på enhetene pr 2019 .....	13
E-læring i HMS for studenter .....	13
Tabell 11: HMS E-læringsmoduler for studenter høsten 2015 -2019 .....	13
Veiledning av studenter – For Vei.....	14
Beredskap .....	14
Oppsummering på HMS-området i 2019.....	14

Vedlegg til tabell 5: Avvik registrert i CIM – Hendelser, krav og årsaker.....	15
Vedlegg til tabell 10: Beskrivelse av HMS-modul grunnkurs ved UiO.....	16

## Innledning

Det arbeides godt, om enn fortsatt noe variert, med HMS ved MN fakultetets 9 underliggende enheter. Lovpålagte krav til dokumentert risikovurdering gjøres i stor grad og tiltak iverksettes for å ha kontroll med risikofylt aktivitet slik som på lab, i felt og på tokt.

Denne rapporten søker å gi et bilde av arbeidet på HMS-området, basert på informasjon innhentet fra ledelsens gjennomgåelse, LAMU referater, rapport over de som har fulgt HMS-opplæring, fra HMS-koordinatorer, HMS-stab samt fra verneombuds- og arbeidsmiljø-strukturen. Til slutt gis en kort oppsummering av status på HMS-området der det pekes på noen utfordringer samt hvilke oppgaver det nå arbeides med fremover.

## Rammebetingelser

MN-fakultetet skal drive sitt HMS-arbeid i tråd med UiOs vedtatte HMS-system. Systemet er utviklet i samsvar med Internkontroll-forskriftene og standarden SN-BS OHSAS 18001:2007 som er et styringssystem for arbeidsmiljø. UiOs [HMS-mål](#) skal nås ved bruk av [risikostyring](#), tydelig ledelse, gode arbeidsrutiner og adekvat opplæring.

## Ressurser i HMS-arbeidet

Flere enhetene har opprettet stillinger for lokale HMS-koordinatorer – enten som hel eller del av en stilling plassert i stab eller i linjen.

**Tabell 1: Oversikt over de funksjoner som ivaretar HMS-oppgaver ved enhetene**

Funksjon	Enhet
Kontorsjef/ Adm. leder stilling	Astrofysisk Geofag Matematisk Teknologi systemer Naturfagsenteret
HMS-koordinator (%) - som del av annen stilling	Biovitenskap (80 %) – MN fak (20%) Farmasøytisk (50 %) – Celle laboratorie-ansvarlig Fysisk (50 %) – Avdelingsingeniør/IT- utstyr/materiell Informatikk (10 %) – Studieadministrasjon
HMS-koordinator i 100 % stilling	Kjemisk (i stab) Fak adm (i linje under HR)

[Leder](#) og øvrige linjeledere (nivå 1-4) som har fått delegert HMS-ansvar i henhold til fullmakt, har en rekke støttespillere i sitt systematiske HMS-arbeid: Lokal HMS-koordinator, enhetens administrativ leder og/eller personalsjef i tillegg til sentrale ressurser i Enhet for Helse, Miljø, Sikkerhet og Beredskap (EHMSB), Enhet for Bedriftshelsetjenesten (EBHT), Avdeling for personalstøtte (AP) og i Eiendomsavdelingen (EA). En enhet (IBV) har opprettet et lokalt HMS-team som møtes regelmessig for å samordne HMS-arbeidet internt.

EHMSB tilbyr opplæring når det gjelder arbeidsmiljø ved UiO. Ledere har ansvaret for å sikre at opplæring er gjennomført og dokumentert. Rapporter er nå tilgjengelig i HR-portalen.

## Aktivitet 2019

Alle enheter som har risikofylt aktivitet i felt og på tokt, benytter nettbasert feltkort for sine studenter. Ordningen er etablert for på en enkel måte å innhente personopplysninger og sørge for dokumentasjon på at studenten har blitt informert om risikoforholdene.

Nettskjema skal nå være lenket opp til enhetenes lokale nettsider. MN fakultetet benytter dette nettskjema inntil sentral EHMSB har fått på plass et verktøy tilknyttet den sentrale prosedyre for feltarbeid. Nettskjemaet benyttes ved 5 av våre enheter (IBV, IG, FY, KI og ITA).

## Arbeidsmiljøutvalg

Arbeidsmiljøutvalget på MN fakultetet (MN-LAMU) er vedtatt skal være et verneområde under det sentrale AMU. Videre har MN-LAMU igjen besluttet å opprette egne verneområder ved alle institutter, inkludert MN fak adm.

MN-LAMU skal fungere som et overordnet koordinerende organ for fakultetets lokale arbeidsmiljøutvalg. Medlemmene i MN-LAMU er derfor bekledd med representanter fra underliggende LAMU. Denne ordningen er etablert for i økende grad å løfte frem og bringe inn erfaringer fra lokale forhold til ledelsen på fakultetet i saker som angår lærings- og arbeidsmiljø. Det ble avholdt 2 møter i 2019.

## Verneområder under MN-LAMU - Lokale arbeidsmiljøutvalg

Av MN fakultetets 9 underliggende enheter har 7 arbeidsmiljøutvalg hatt varierende møtefrekvens i 2019: fra 0 til 6 møter. Det fremheves at Farmasøytisk, Kjemisk og Geofag er de institutter som har avholdt 3 eller flere møter i 2019.

Arbeidsmiljøloven (AML) kap. 7-1 stiller krav til at virksomheter som jevnlig sysselsetter minst 50 arbeidstakere, skal opprette arbeidsmiljø-utvalg.

Tabell 2: Oversikt avholdte LAMU møter ved enhetene, inklusiv MN-LAMU for 2019.

Enhet/institutt	LAMU-referat	
	Vår	Høst
1. <a href="#">Inst. for teoretisk astrofysikk (ITA)</a>		
2. <a href="#">Institutt for biovitenskap (IBV)</a>	18.juni	16.des
3. <a href="#">Farmasøytisk institutt (FAI)</a>	7.feb 11.april 13.juni	5.sept 22.okt 12.des
4. <a href="#">Fysisk institutt (FI)</a>	29.jan	28.okt
5. <a href="#">Institutt for geofag (GEO)</a>	7.feb 6.juni	26.sept 5.des
6. <a href="#">Institutt for informatikk (IFI)</a>	10.april	24.sept

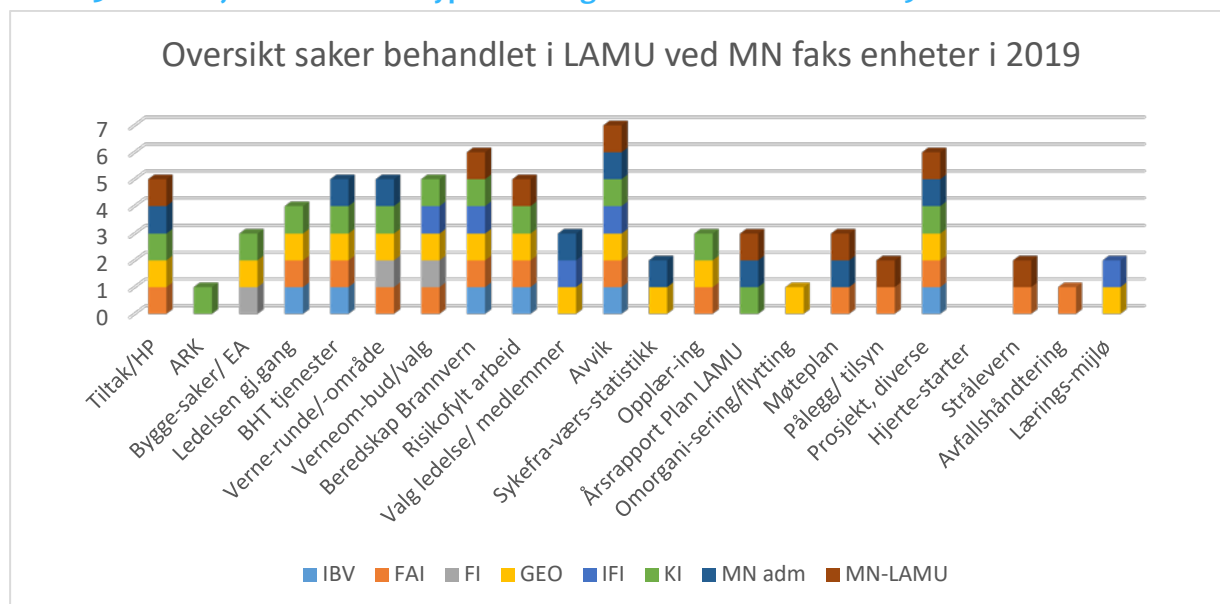
7. <a href="#">Kjemisk institutt (KI)</a>	12.feb 27.mai	7.okt
8. <a href="#">Matematisk institutt (MI)</a>		
9. <a href="#">MN-administrasjonen (MNadm)</a>	22.mai	13.nov
10. <a href="#">MN-LAMU</a>	28.mai	23.okt

Institutt for teknologisystemer (ITS) har færre enn 50 ansatte og har således ikke krav til å opprette eget LAMU. Dette gjelder også for Naturfagsenteret som nå administrativt er underlagt MN fakultetet.

### Utvalget tar opp et bredt spekter av saker

Inndeling av saker i sakstyper til LAMU skjer ved noen enheter. Utvalget har i liten grad vedtaksrett. De aktive utvalgene behandler i stor grad saker i tråd med [lovverkets krav \(AML § 7-2 pkt.2\)](#) og som angår HMS-systemet ved UiO, se tabell 4 nedenfor.

Tabell 3: Illustrasjon av ulike sakstyper fremlagt i enhetenes LAMU i 2019:



### Vernefunksjonen

I 2019 hadde MN-fakultetet i alt 55 verneombud som har ansvar for sine verneområder. Det fremheves at Geofag har inndelt sin virksomhet i fysiske og tematiske (felt, undervisning, ergonomiske) verneområder. Ved noen enheter avholder verneombudene møter koordinert av sitt lokale verneombud (L-VO). På fakultetsnivå er det ett lokalt hoved-verneombud (L-HVO) som er frikjøpt 30 %. L-HVO møter fast i informasjon, drøfting og forhandlingsmøtene (IDF-møtene) på fakultetet i tillegg til ulike seminarer og konferanser.

## Ledelsens gjennomgåelse

Alle enheter ved UiO skal årlig gjennomgå sitt HMS-system (innført fra 2013) for å sikre at systemet er velfungerende og foreta vurderinger om forbedringer. Tabell 4 viser de enheter som har gjennomført slike møter frem til og med for 2018. (Etterlysning av gjennomgang for 2019 med tiltaksplan for 2020 er lagt på vent grunnet pandemi-situasjonen.)

Tabell 4: Enheter som har gjennomført ledelsens gjennomgåelse for perioden 2013-2018

Ledelsens gjennomgang	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Institutt for biovitenskap	X	X	X	X	X	X
Fysisk institutt	X	X				
Institutt for teoretisk astrofysikk		X		X	X	X
Institutt for geofag		X	X	X	X	X
Farmasøytisk institutt	X	X	X	X	X	
Matematisk institutt						
Kjemisk institutt		X	X	X	X	X
Institutt for informatikk						
Institutt for teknologisystemer						
Fakultetsadministrasjonen	X	X	X	X	X	X

## CIM-avvik

Etter en jevn økning i antall avvik meldt inn i systemet var det i 2019 en stor nedgang med bare totalt 59 innmeldinger. Det høye antall avvik meldt inn i 2018 (132, justert for hele året) kan skyldes at forhold avdekket etter vernerunder også ble meldt inn i CIM-systemet.

EHMSB sentralt har fortsatt fokus på at innmeldte avvik saksbehandles og tiltak iverksettes slik at hendelsene kan avsluttes. Tabell 5.1 viser utvikling av antall meldte avvik fra 2016 tom 2019 med status tilgjengelig fra og med 2017.

Tabell 5.1: Viser utviklingen i antall uønskede hendelser meldt inn for 2016 -2019.

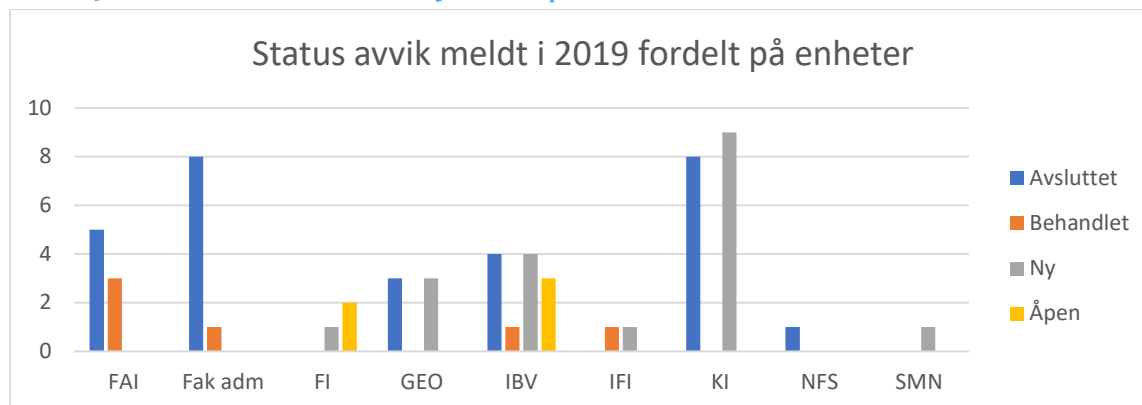
Kategori/År	2016	2017	2018	2019
Ny, Åpne, behandlet	-	55	33	30
Avsluttet	-	41	99	29
<b>Totalt</b>	<b>52*</b>	<b>96</b>	<b>132</b>	<b>59</b>

\*Korrigert til 52 fra tidligere oppgitt 49

Sentral EHMSB foretar uttrekk fra rapportdatabasen av nøkkeldata fra CIM som nå er tilgjengelig på nyopprettet nettverkssider. Kvaliteten på disse dataene avhenger av at alle meldte avvik blir saksbehandlet som bl.a. går ut på å kategorisere avvikene. I praksis betyr dette at databasen ajourføres med status etterhvert som avvikene følges opp og tiltak blir iverksatt. Det fremheves at KI hadde totalt 17 innmeldte avvik i 2019 hvor 9 er «nye» og 8 er «avsluttet».



Tabell 5.2: Status avvik meldt i 2019 fordelt på enheter



Tallgrunnlaget for tabell 5.2

ENHETER	Avsluttet	Behandlet	Ny	Åpen	Totalt
FAI	5	3	0	0	8
Fak adm	8	1	0	0	9
FI	0	0	1	2	3
GEO	3	0	3	0	6
IBV	4	1	4	3	12
IFI	0	1	1	0	2
KI	8	0	9	0	17
NFS	1	0	0	0	1
SMN	0	0	1	0	1
<b>Totalt</b>	<b>29</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>59</b>

For detaljer henvises til vedleggene for tabell 5, se side 15 og 16. Her illustreres type hendelser, krav, konsekvenser og årsak for alle avvik meldt for hele fakultetet.

### Stoffkartotek – ECO online

Alle enheter ved UiO som lagrer eller bruker kjemiske stoffer, stoffblandinger eller biologiske faktorer benytter den digitale databasen ECO-online for registrering av sine farlige stoffer.

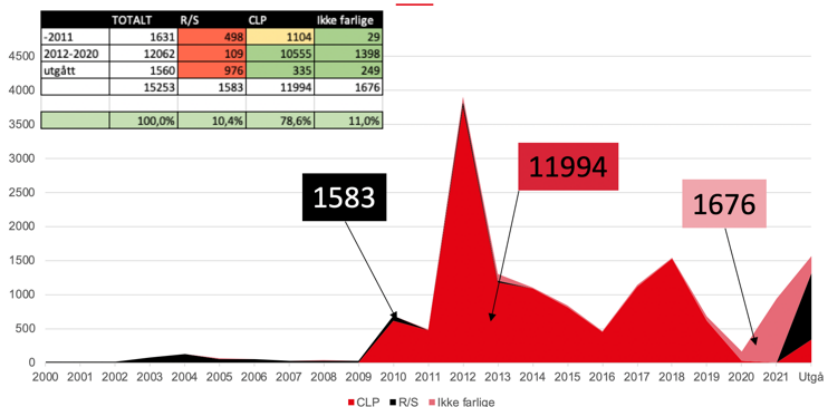
Ny klassifisering, merking og emballering etter den internasjonale standard (CLP) ble innført i 2010. Fra 1. juni 2017 skal ikke farlige kjemikalier med gammel merking være i handel eller brukes. MN fakultetet har en omfattende laboratorie-basert virksomhet. Nye krav har resultert i et omfattende arbeid for å oppdatere stoffkartoteket ved disse enhetene.

Status for de registrerte kjemikaliene i stoffkartoteket er illustrert nedenfor i tabellene 6.1, 6.2 og 6.3 for 3 enheter: KI, FAI og IBV. Det er en stor variasjon mellom antall registrerte datablad og i hvilken grad stoffkartoteket er oppdatert. IBV hadde ved utgangen av 2019 registrert 4917 i ECO-online og KI hadde hele 15 253 datablad.

Det er en uttalt ambisjon ved EHMSB sentralt at ingen datablad skal være eldre enn 3 år. Viktig styrings-informasjon ligger da i å følge med på alder til databladene i databasen. IBV fremheves her ved at de har svært få datablad eldre enn 2012 (92) og at de fleste er ajourført pr 2018. R/S i tabellen viser antall kjemikalier med gammel merking.

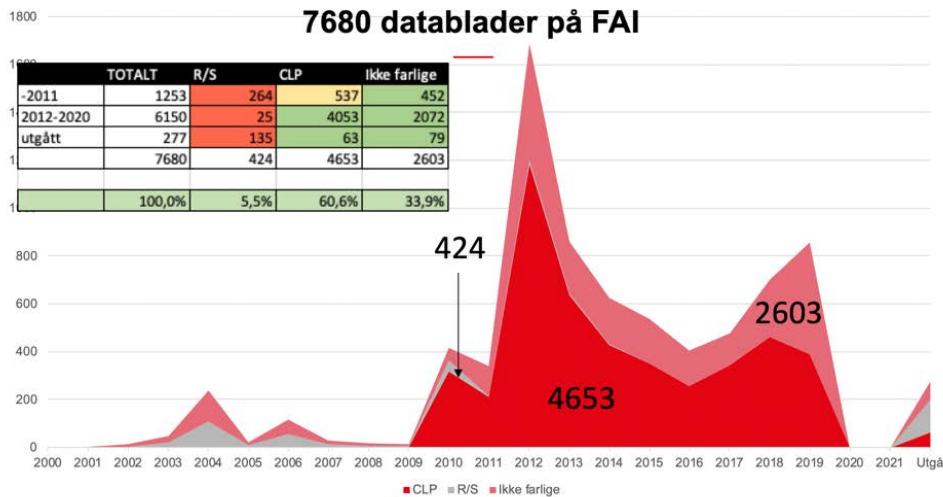
Tabell 6.1 Status ECO-online ved Kjemisk institutt (KI)

15253 datablader på Kjemi



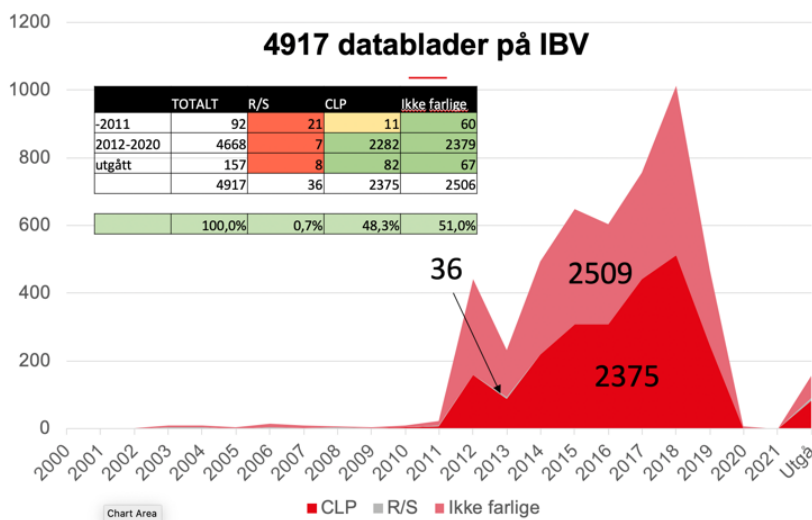
Tabell 6.2 Status ECO-online ved Farmasøytisk institutt (FAI)

7680 datablader på FAI



Tabell 6.3 Status Eco-online ved Institutt for Biovitenskap (IBV)

4917 datablader på IBV

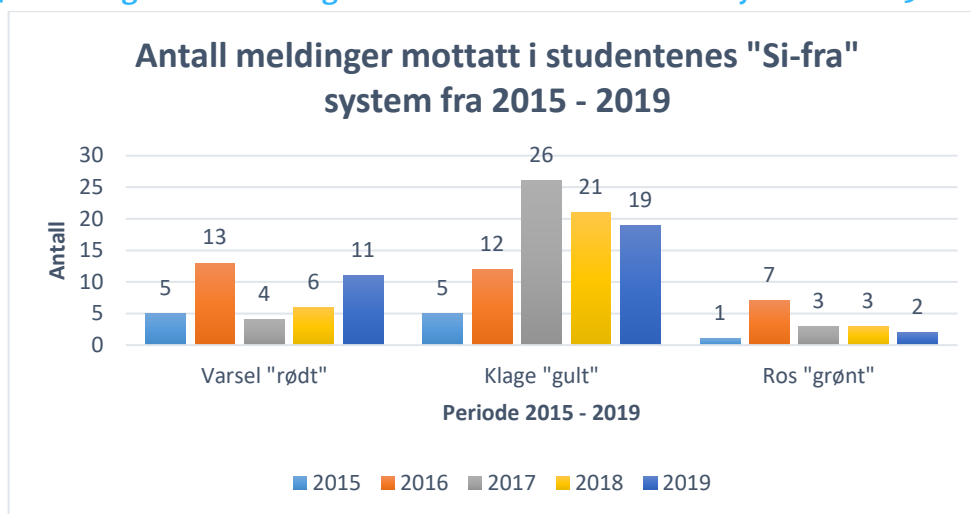


## Si fra systemet

UiO varslingssystem «Si- fra» benyttes av studentene til å melde fra når de er fornøyde eller når de mener noe må forbedres ved læringsmiljøet. Spesielt om særlig kritikkverdige forhold blir studenten bedt å varsle. Det ble foretatt endringer i systemet pr 28.08.2019 for bl.a. å rute meldinger som gjelder bygningenes drift direkte til EA.

I 2019 ble det meldt inn totalt 39 forhold. Etter gjennomgang av sakene ble 32 viderebehandlet. Disse fordelte seg med 11 varsler (rødt), 19 klager (gult) og 2 ros (grønn). 2 av innmeldingene på rødt gjaldt forhold om seksuell trakassering eller annen uønsket seksuell oppmerksomhet. 6 av klagenes gjaldt feil i rom eller på bygninger (inneklimate, renhold mm).

Tabell 7: Utvikling i antall meldinger meldt i studentenes «Si-fra» system fra 2015 – 2019



Tallgrunnlag til tabell 7

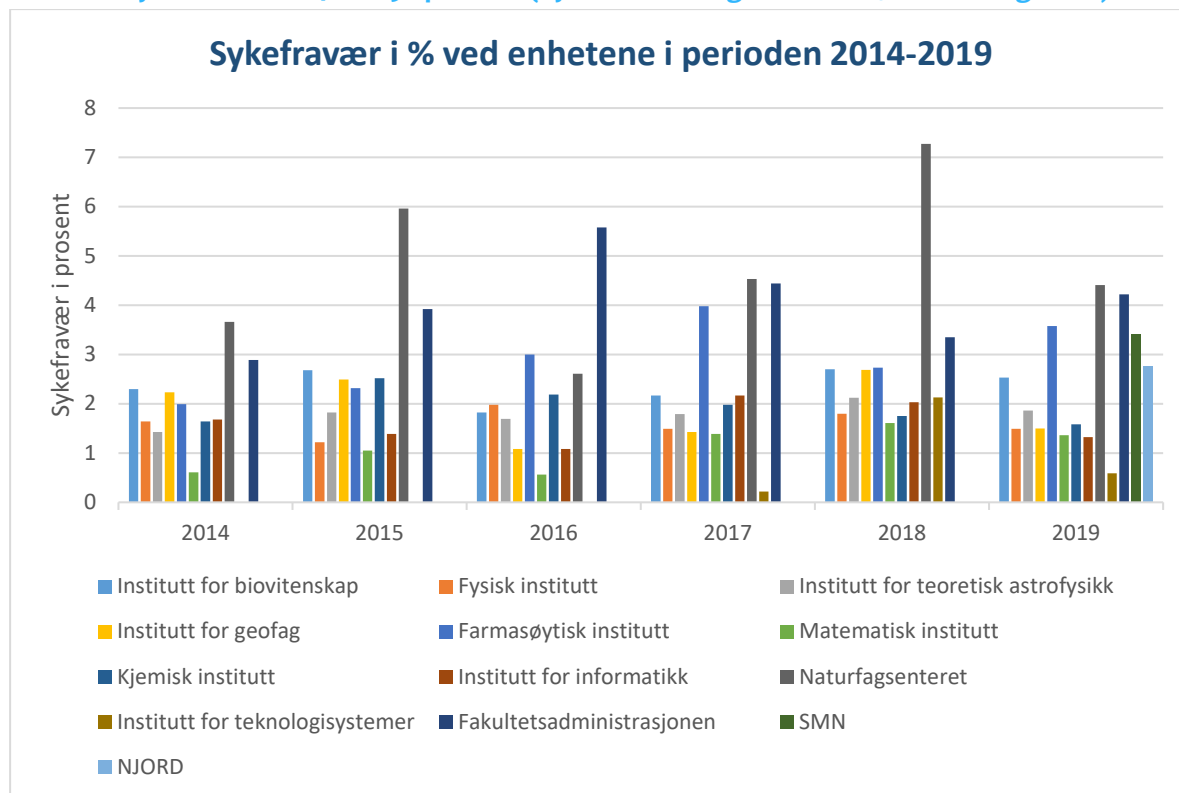
Type meldinger	2015	2016	2017	2018	2019
Rødt (varsel)	5	13	4	6	11
Gult (klage)	5	12	26	21	19
Grønt (ros)	1	7	3	3	2
<b>Totalt</b>	<b>11</b>	<b>32</b>	<b>33</b>	<b>30</b>	<b>32</b>

## Sykefravær

Ny avtale er signert mellom partene som skal gjelde for perioden 2019-2022, se lenke her [IA-avtalen](#). Målet er at sykefravær på nasjonalt nivå skal være under 5,6 %.

Sykefraværsprosent totalt ved MN fakultetet for 2019 er på 2,12, se tabell 8. Dette er en liten nedgang fra 2018 som var på 2,31. Sykefraværet varierer til dels mye mellom de ulike enhetene fra 0,59 for ITS til 4,41 for NFS. Noe av det høye sykefraværet ved NFS kan tilbakeføres ansatte med langtidsfravær. Mer om UiO sykefravær, [her](#).

Tabell 8: Sykefravær 2014 - 2019 i prosent (Sykefraværstidspunkt x 100/Avtalte dagsverk)



Tallgrunnlaget for Tabell 8

Institutt	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Institutt for biovitenskap	2,30	2,68	1,82	2,17	2,70	2,53
Fysisk institutt	1,64	1,22	1,98	1,49	1,80	1,49
Institutt for teoretisk astrofysikk	1,43	1,82	1,69	1,79	2,12	1,86
Institutt for geofag	2,23	2,49	1,08	1,43	2,69	1,50
Farmasøytisk institutt	1,99	2,32	3,00	3,98	2,73	3,58
Matematisk institutt	0,61	1,05	0,56	1,39	1,61	1,36
Kjemisk institutt	1,64	2,52	2,19	1,98	1,75	1,58
Institutt for informatikk	1,68	1,39	1,08	2,17	2,03	1,32
Naturfagsenteret	3,66	5,96	2,61	4,53	7,27	4,41
Institutt for teknologisystemer	-	-	-	0,22	2,13	0,59
Fakultetsadministrasjonen	2,89	3,92	5,58	4,44	3,35	4,22
SMN						3,41
NJORD						2,76
BioInf						0
BioGeoKjem						0
<b>Fakultetet totalt</b>	<b>1,77</b>	<b>2,08</b>	<b>1,96</b>	<b>2,09</b>	<b>2,31</b>	<b>2,12</b>

## Strålevern

Målet om at det ikke skjer unødvendig eksponering av strålekilder. Dette skal oppnås ved bruk av risikovurdering, korrekte vernetiltak samt tilstrekkelig opplæring. Sentral stråleverns-kordinator følger opp de lokale enheter og deres bruk av strålekilder med bl.a. rapportering til myndighetene.

Enheter som driver arbeid med strålekilder, har i tråd med UiOs policy utpekt lokale stråleverns koordinatorene, se tabell 9. Det er 4 enheter som utfører arbeid med strålekilder ved MN fakultetet: Farmasøytisk institutt, Fysisk institutt, Institutt for biovitenskap, Institutt for geofag og Kjemisk institutt.

**Tabell 9: Lokale strålevernskoordinatorene**

Institutt/seksjon/ gruppe/avdeling	Bygg/Gruppe	Navn	Strålekilde
<b>Farmasi</b>	Farmasibygget, 1 etg	Tove Larsen	Laser kl 1
<b>Farmasøytisk biovitenskap</b>	STAMI-bygget, Gydasv	Camilla Stensrud <sup>1</sup>	Åpne radioaktive
	STAMI-bygget, Gydasv	Camilla Stensrud	UVC, 1 stk
	ZEB-bygget	Camilla Stensrud	Laser klasse 3
	ZEB-bygget	Camilla Stensrud	UVC, 4 stk
<b>Fysisk institutt</b>	BMN/Cellelab, Undervisningslab	Nina J. Edin	Røntgen, UVC, Åpne radioaktive
	BMN/EPR	Eli Olaug Hole	Magnetfelt, Røntgen, UVC
	Strukturfysikk	Øystein Prytz	Elektronmikroskop, Røntgen
	MiNaLab	Christoph Seiffert	Elektronmikroskop, Laser kl 4, Magnet- felt, Røntgen
	SMN	Viktor Bobal	Akseleratorer
	Skolelab.	Ellen Henriksen	Åpne radioaktive
	Kvanteoptisk lab	Arnt Inge Vistnes	Laser kl 4
	HEP	Jon Wikne	Kapslede radio-aktive
	KEF	Andreas Görge	Akseleratorer, Kapslede- og åpne radioaktive, Magnetfelt,
	PoreLab	Knut Jørgen Måløy	
<b>Biovitenskap</b>	Kr. Bonnevis hus	Uwe Klein	
<b>Institutt for geofag</b>	Laboratori Koordinator	Thor A. Thorsen <sup>2</sup>	
	Lab gruppen	Thanusha Naidoo	Røntgeninstrument – XRF og XRD
	Lab gruppen	Magnus Kristoffersen	Laser
	Lab gruppen	Siri Simonsen	Elektronmikroskop
	Geologi og geofysikk	Tom Andersen	Mineralprøver

<sup>1</sup> Lokal strålevernskoordinator ved Farmasøytisk institutt

<sup>2</sup> Laboratorieansvarlig koordinerer de lokale strålevernskoordinatorene

<b>Kjemisk institutt<sup>3</sup></b>	Kjernekjemi gruppe	Zeljka Raskovic-Lovre	Åpne og forseglede radioaktive
	Uorganisk materialkjemi	Anja Olafsen Sjøstad	Elektronmikroskop
	Uorganisk materialkjemi	David Wragg	Røntgenapparater
	Teoretisk kjemi	Niels Højmark Andersen	Laser kl 4
	Organisk kjemi	Frode Rise	Magnetfelt
	Seksjon for kjemisk livsvitenskap	Ute Kregel	Røntgenapparater
	Miljøvitenskap	Eddy Walther Hansen	Magnetfelt
	Teoretisk kjemi	Einar Uggerud	Magnetfelt

### Dosimetri

Ved Farmasøytisk institutts lokaler i Gydas vei finnes det en kapslet kilde i et instrument type TriCARB 1600 TR i et merket rom som ble meldt inn i 2017. Det brukes ikke dosimetri på denne kilden. Det arbeides med C14 og H3 på samme sted.

Institutt for geofag har monitorert eksponering i XRF-laboratoriet uten at det har blitt registrert noen dose.

Ved Kjemisk institutt har det 17 personer ved Kjernekjemi blitt monitorert med personlig dosimeter. Ingen av disse fikk noen registrert helkroppsdose, de individuelle avlesningene summerte til 0,0 mSv for hele året. En av de 17 fikk en overflatedose på til sammen 0,10 mSv. De registrerte dosene er ubetydelig i forhold til dosegrensen satt av myndighetene. (Dose-grensen for helkroppsbestråling er 20 mSv pr år, for hud, hender og føtter er grensen 500 mSv pr år<sup>4</sup>).

I tillegg er det blitt benyttet 4 ikke-personspesifikke dosimetre for besøkende og korttidsgjester (mindre enn en ukes varighet) som ikke ga noen registrert dose.

I 2019 så hadde vi følgende kurs og deltagere relatert til strålevern:

3-dagers praktisk brukerkurs i strålevern

Januar: 10 interne og 6 eksterne deltagere

Mai: 8 interne og 2 eksterne deltagere

September: 12 interne, ingen eksterne

2-dagers strålevernskurs for oljeindustrien

November: 7 eksterne deltagere

Desember: 5 eksterne deltagere

KJM5903 - 5 studiepoengs kurs i strålevern

6 deltagere høsten 2019, alle besto eksamen

<sup>3</sup> Hver gruppe har sin lokale strålevernskoordinator

<sup>4</sup> mSv – millisievert

Ved Institutt for Biovitenskap har 5 personer på BMB og FYSCCELL blitt monitorert med personlig dosimeter. Av disse har ingen fått målbar hel-kroppsdose. Dette betyr at alle målinger ligger betydelig under dosegrensen satt av myndighetene.

## HMS opplæring av ansatte - kvalifikasjoner

Det lar seg å gjøre å fremskaffe oversikt fra HR-portalen over ansatte som har deltatt på de ulike HMS-kursene. Tabellen 10 viser antall personer ved hver enhet som har fulgt kursene, hvor mange av disse som har fulgt alle obligatoriske kursene (modul kurs 1-7) samt det totale antall HMS-kurs som ansatte ved enhetene har fulgt. På side 16 er HMS-grunnkursene listet opp.

**Tabell 10: Viser antall personer deltatt på HMS kurs fordelt på enhetene pr 2019**

Institutt	Antall personer	Antall personer obligatoriske *	Totalt antall kurs
Institutt for biovitenskap	107	9	323
Fysisk institutt	46	6	138
Institutt for teoretisk astrofysikk	8	2	20
Institutt for geofag	32	8	119
Farmasøytisk institutt	70	3	236
Matematisk institutt	7	1	14
Kjemisk institutt	34	5	132
Institutt for informatikk	38	5	116
Institutt for teknologisystemer	3	1	10
Fakultetsadministrasjonen	36	4	98

\*Medlemmer av LAMU og VO skal minimum ha fulgt modulkursene 1-7, se vedlegg side 16

## E-læring i HMS for studenter

De totale 6 e-læringsmodulene som tilbys i HMS for studenter (HMS 0501- 0506) er obligatoriske for våre studenter. Hver modul avsluttes med en test. Riktige besvarelser gir student «bestått» på modulen, se vedlagte tabell 10. I tallene er også studenter fra emner ved det medisinske- og odontologiske fakultet talt inn. Det er bare Brannsikkerhet HMS0507 som gis i form av klasseromsundervisning og som avsluttes med en praktisk slukke-del.

**Tabell 11: HMS E-læringsmoduler for studenter høsten 2015 -2019**

E-læringsmoduler	H2015	2016	2017	2018	2019
<a href="#">HMS0501</a> - Sikkerhet og fysisk miljø	1154	1033	1122	1270	1319
<a href="#">HMS0502</a> - Utviklende læringsmiljø	1131	1081	1103	1250	1295
<a href="#">HMS0503</a> - Laboratoriesikkerhet	820	986	1029	1062	941
<a href="#">HMS0504</a> - Feltsikkerhet	269	198	286	220	262
<a href="#">HMS0505</a> - El-sikkerhet	581	873	821	843	711
<a href="#">HMS0506</a> - Klinikksikkerhet *	-	184	178	456	452
<a href="#">HMS0507</a> - Brannsikkerhet	1268	1259	1148	1115	1061

\* første gang tilbudt i 2016

### **Veiledning av studenter – For Vei**

MN fak tilbyr forberedende veiledning (ForVei) til studentene i form av samtaler. I oppstarten av høst semesteret arrangeres også programseminarer. Formålet er å legge grunnlaget for utvikling av trygt og inkluderende læringsmiljø. Nærmere 1000 studenter deltar på dette tilbudet årlig.

### **Beredskap**

Det er et uttalt mål at UiO skal arbeide for i all sin virksomhet å fremstå som fullt forsvarlig gjennom bl.a. å identifisere HMS-risikoer med tilpasset beredskap.

For øvrig har MN fakultetet også i 2019 fulgt opp tiltak identifisert i den sentrale risiko- og sårbarhets-analysen (ROS-analysen) og avholdt møte med underliggende enheter.

### **Oppsummering på HMS-området i 2019**

Det gode – dog fortsatt det varierte HMS arbeidet - gir ledere et stadig bedre bildet av forholdene i egen virksomhet. Ledere har mulighet til å ta aktivt grep om utvikling ved å sørge for at ledelsens gjennomgåelse foregår med alle tilgjengelige underlig slik som:

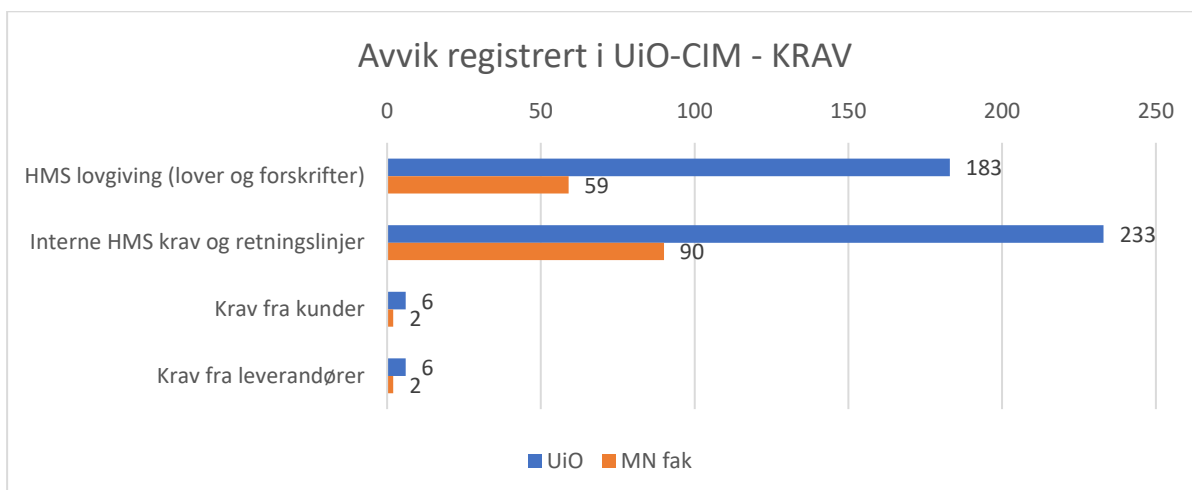
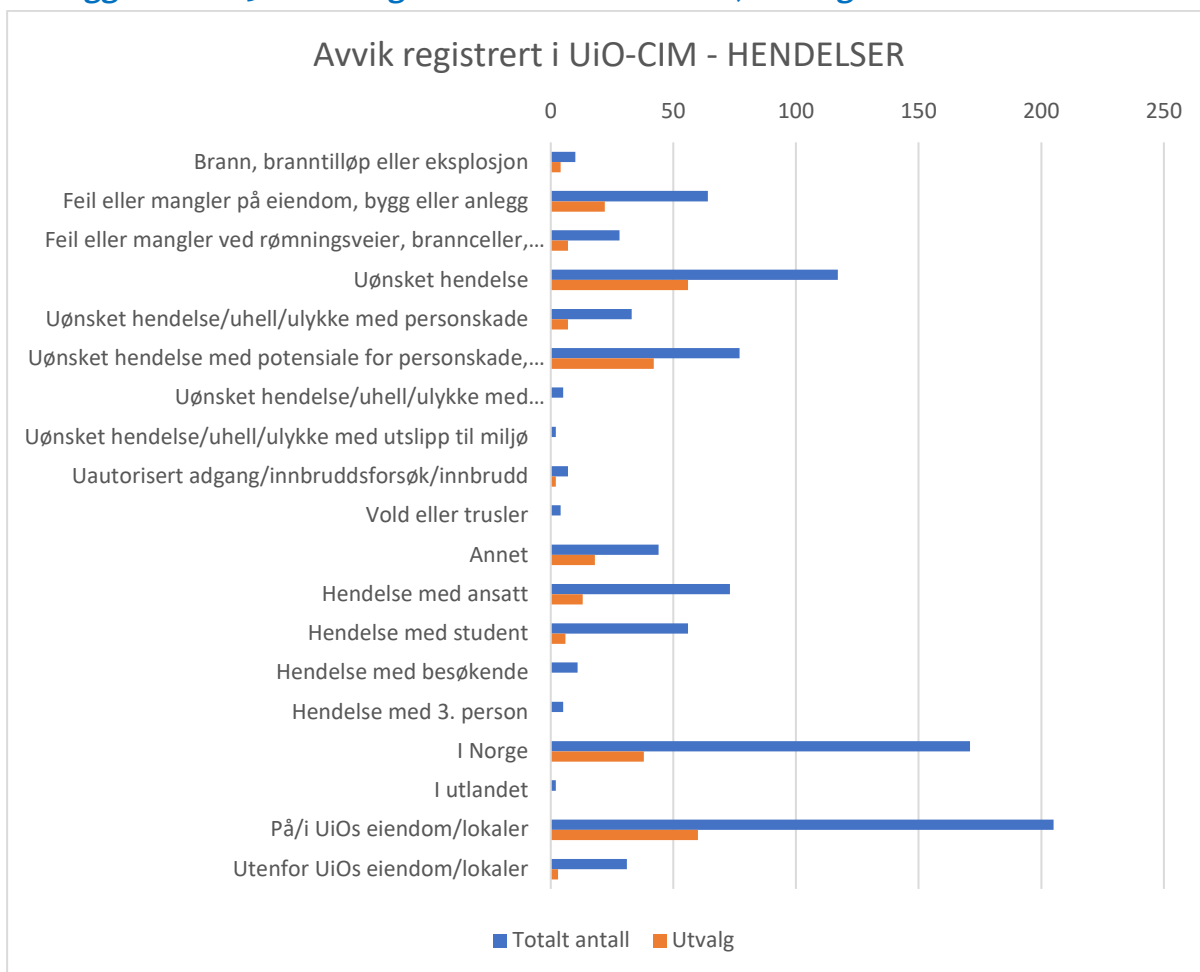
- Status på alle uønskede hendelser som er meldt inn i avviks-systemet (CIM-avvik).
- Rapporter fra det elektroniske data-arkivet (ECO-online) for de av enhetene som har kjemikalier.

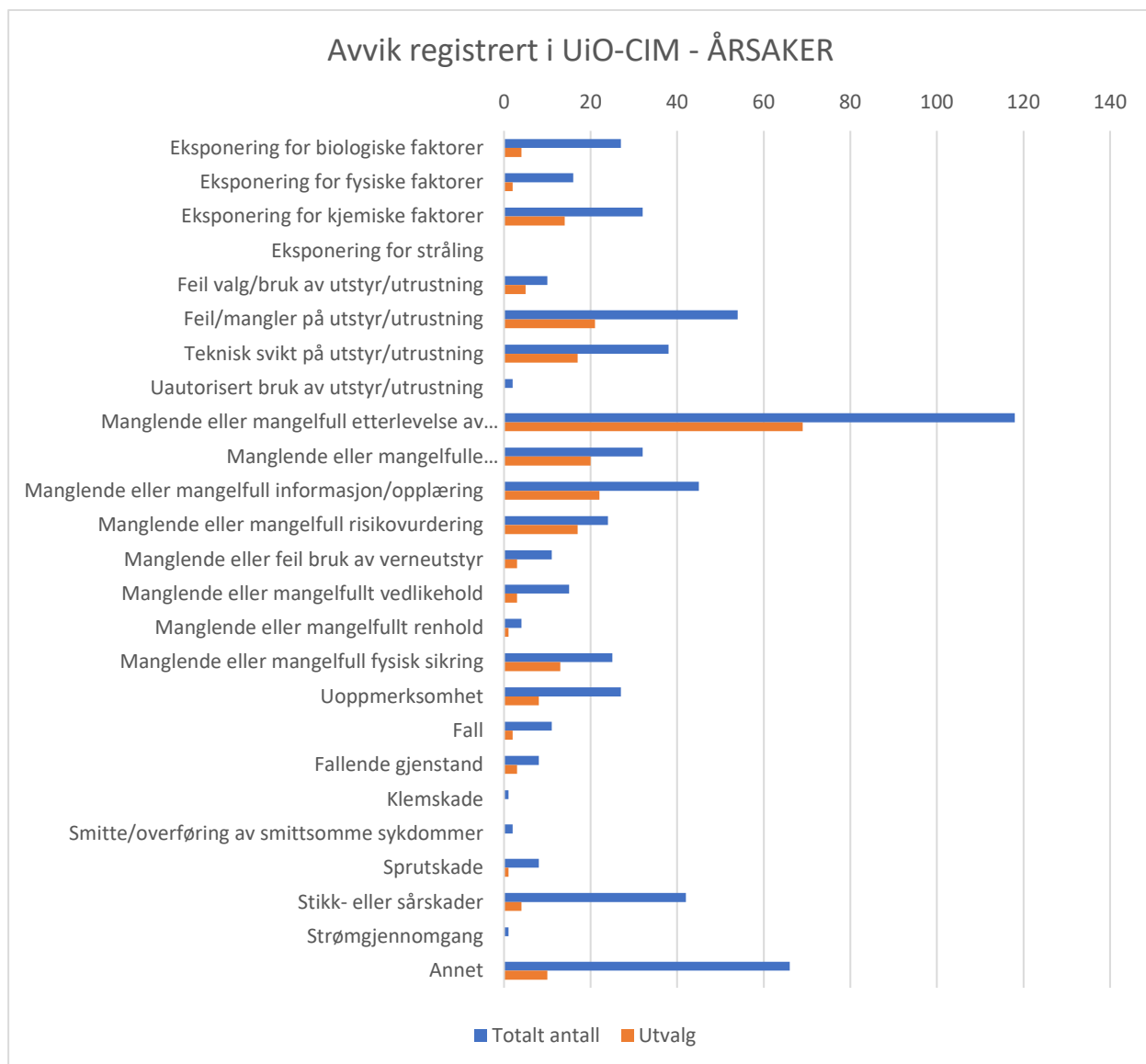
EHMSB har planer om omlegging av e-læring til Canvas. Dette kan åpne muligheten for å få oppfylt ønske om utvikling av egen e-læringsmodul i HMS for ansatte ved UiO.

Brannvern opplæring for våre studenter som tilbys 2 ganger i semester fungerer godt nå med 1 time teori og 1 time slukkeøvelser.



## Vedlegg til tabell 5: Avvik registrert i CIM – Hendelser, krav og årsaker





#### Vedlegg til tabell 10: Beskrivelse av HMS-modul grunnkurs ved UiO

- Modul 1: Systematisk HMS-arbeid
- Modul 2: Arbeidsmiljølovgivningen
- Modul 3: Arbeidsmiljøfaktorer
- Modul 4: Roller
- Modul 5: HMS-system ved UiO
- Modul 6: Verneorganisasjonen ved UiO
- Modul 7: Organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Modul 8: Arbeid i arbeidsmiljøutvalg
- Modul 9: Inneklime
- Modul 10: Ergonomi
- Modul 11: AKAN og rusforebyggende arbeid

**VO (verneombud) og LAMU medlemmer skal minimum ha modul 1-7. Ledere skal ha minimum modul 5.**