

Til: MN- fakultetsstyret

Sakstype: Orienteringssak

Saksnr.: 26/21

Møtedato: 18.10.21

Notatdato: 5.10.21

Saksbehandler: HR-leder Kine Lundhagen Hesselroth

Sakstittel: Ny organisering av HMS-funksjonen på fakultetet

Bakgrunn:

Fakultetet har forsterket sin HR funksjon ved tilsetting av Kine Lundhagen Hesselroth som HR-leder. Tidligere hadde fakultetet en HMS-koordinator uten lederansvar. HR-leder på fakultetet har gjort en kort evaluering av HMS-funksjonen på fakultetet. I evalueringen deltok blant annet utvalgte kontorsjefer og instituttledere sammen med HMS-koordinator og fakultetsdirektør. Evalueringen gikk på hvordan HMS-funksjonen på fakultet i større grad kunne bidra til MNs fakultets overordnede målsetninger for HMS.

Tilbakemeldingene var tydelige på at det er behov for at fakultetet bistår enhetene i arbeidet med det psykososiale arbeidsmiljøet, både i forhold til kartlegging og utvikling og gjennom å støtte instituttledelsen der det er utfordringer i arbeidsmiljøet. Det ble også tydelig at det har vært for lite samhandling mellom HMS-koordinator på fakultetet, institutt- og fakultetsledelsen og personal-funksjonen på fakultetet. Det var også ønskelig med mer erfaringsutveksling mellom instituttene for i større grad lære av hverandre. Det ble etterlyst et tydeligere årshjul på alle HMS-aktiviteter, med tilhørende maler for å bedre kunne støtte instituttene i HMS-arbeidet.

De viktigste problemstillingene:

For å imøtekomme behovene fra instituttene, få økt fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet og å få bedre måloppnåelse har vi valgt å sette sammen et HMS-team på fakultetet der en av personalrådgiverne vil fungere i 50 % stilling som HR-koordinator, og andre personalrådgivere vil bidra inn i teamet. HR-leder vil lede teamet og sørge for god forankring og koordinering med fakultets- og instituttledelsen, seksjon for HMSB og Bedriftshelsetjenesten.