

Til: MN- fakultetsstyret

Sakstype: Orienteringssak
Saksnr.: 42/21
Møtedato: 6.12.21
Notatdato:
Saksbehandler: Jo Døhl MN / Hans Mossin MED

Sakstittel: Etablering av Enhet for innovasjon - «Veksthuset for livsvitenskap, helse og teknologi»/ «Life Science Growth House»

Bakgrunn:

I møtet 7. desember 2020 ble Fakultetsstyret orientert om en planlagt enhet for innovasjon, samfunns- og næringslivskontakt (sak 46/20). Enheten skal på sikt inn i Livsvitenskapsbygget og innrettes for å stimulere til innovasjon og samspill slik at UiO sammen med eksterne partnere utnytter kompetansen og infrastrukturen i bygget og hele UiO til beste for samfunn og næringsliv. Et langsiktig mål er å endre kultur og tenkning, gi kunnskap, tilrettelegge for flere innovatører, oppstartselskaper og at mer kunnskap blir tatt i bruk.

Etableringen er et samarbeid mellom det medisinske fakultet og det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Inntil livsvitenskapsbygget står ferdig vil enheten være lokalisert i Forskningsparken.

De viktigste problemstillingene:

Siden forrige orientering til fakultetsstyret har dette prosjektet utviklet seg og sammensetningen i fakultetsstyret og dekanat er endret. Fakultetsledelsen legger derfor nå fram en mer detaljert dokumentasjon om etablering av innovasjonsenheten – se saksvedleggene. Det gis samtidig en tilsvarende orientering, med de samme saksvedlegg, til fakultetsstyret for det medisinske fakultet

Vedlegg:

1. Figur som viser visjon og strategiske hovedområder for Life Science Growth House
2. Saksnotat «Veksthuset for livsvitenskap, helse og teknologi»/ «Life Science Growth House»
3. Svar fra UiO-ledelsen (Rektor og UiO direktør) til Dekanene vedrørende etablering av innovasjonsenheten datert 9. juni 2021
4. Retningslinjer for Enhet for innovasjon.

Life Science Growth House

xxx = Verdier

Vi skal utfordre kultur og tenkning, drive frem flere innovatører og oppstartsselskaper, og stimulere til at mer kunnskap blir tatt i bruk

Samarbeid

Tillit

Kompetanse

Handlekraft

VISJON

Innovasjon

Kultur & kunnskap

Samarbeid & samspill

Næringsliv & samfunn

Møteplasser

Strategiske hovedområder

Vi skal gi kunnskap og drive frem økt innovasjonsaktivitet blant studenter og forskere

Vi skal bygge en positiv kultur, styrke innovasjonsevnen og gi kunnskap

Vi skal skape dialog og styrke tverrfaglig samarbeid internt og eksternt

Vi skal åpne dører og bygge broer mellom våre kunnskapsmiljøer og relevante samarbeidspartnere

Vi skal utvikle og bruke møteplasser der kunnskap deles og tas i bruk

Overordnet mål

1. Stimulere til og formidle kunnskap om innovasjonsarbeid
2. Etablere en «Rugekasse» for modning av ideer
3. Veilede innovasjonsprosjekter
4. Etablere gode rammer for støtte til avtaler og finansiering
5. Stimulere til og støtte oppstart av nye selskaper

1. Sikre en delingskultur bygget på tillit og åpenhet
2. Være en pådriver for økt fokus på innovasjon og entreprenørskap utdanning og etterutdanning
3. Etablere programmer som kobler sammen nye samarbeidskonstellasjoner
4. Være en pådriver for å utarbeide meritterende incentiver for deltagelse i innovasjonsarbeid
5. Sikre kunnskap om entreprenørskap og kommersialisering blant studenter, forskere og ledere

1. Opparbeide en god prosessforståelse og et godt samspill med enheter internt på UiO
2. Skape et dynamisk samspill med alle aktører i og rundt innovasjonsøkosystemet
3. Stimulere til tverrfaglig innovasjonssamarbeid
4. Identifisere behov for innovasjonsstøtte og kunnskapsgivende aktiviteter internt for å realisere muligheter

1. Være en åpen dør og kontaktpunkt for eksterne og interne aktører
2. Bygge nettverk og styrke industrisamarbeid
3. Veilede og koble til eksterne virksomheter
4. Tilgjengeliggjøre forskningsinfrastruktur
5. Skape en leveransekultur

1. Skape relevante og supplerende møteplasser
2. Delta proaktivt på eksisterende arenaer
3. Fokuserer på aktiviteter som skaper samarbeid
4. Legge til rette for og gi kunnskap om nye karriereveier
5. Utvikle samfunnskontaktrollen

Effekt mål



Etablering av Enhet for innovasjon «Veksthuset for livsvitenskap, helse og teknologi»

Fakultetsledelsen ønsker å orientere om etablering av en ny enhet ved Det medisinske fakultet i samarbeid med Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

Under beskrives:

1. Bakgrunnen for etableringen av enheten
2. Organisasjon- og styringsmodell for enheten
3. Bemanning og finansiering

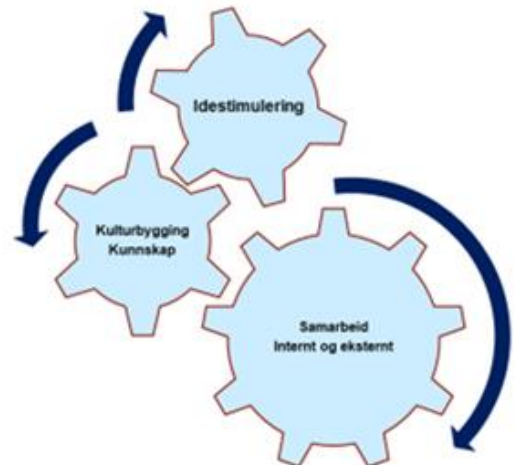
1. Bakgrunn

På UiO genereres et stort antall ideer med innovasjonspotensiale hvert år. De fleste av disse ideene blir aldri videreutviklet. Ideer som er modne nok, kan få hjelp fra vår TTO (Technology Transfer Office): Inven2. Men de aller fleste ideene utvikles ikke fordi de er for umodne, eller blir ikke utforsket fordi studenter og forskere ikke vet hvordan de skal gripe dette an. Hovedårsaken til dette er at innovasjonskulturen og innovasjonsstøtten ikke når frem til den enkelte. Ved fakultetene er innovasjonsstøtten lite prioritert, systematisert og samhandlingen mellom fakultet og dets enheter er ikke god nok. Dette gir begrenset kunnskap, kompetanse og verktøy til å videreutvikle innovative ideer og ta kunnskap i bruk blant våre forskere og studenter. Med riktige virkemidler kan vi fremme en sterkere innovasjonskultur ved UiO. Tall fra Inven2 viser i perioden 2010-2019 en dofi tilgang (innovasjonssøknader) fra UiO studenter og ansatte på gjennomsnittlig 110 dofier per år. 75% av dofiene kommer fra livsvitenskapsområdet (MED, MN (IBV) og OD) inkludert Kjemisk institutt med sin livsvitenskapsandel. Så kommer teknologifagene på MN. Grovt sett vil Life Science Growth House dekke rundt 75% - 85% av behovet for idestimuleringsarbeid ved UiO.

For å styrke kulturen for innovasjon og gi studenter og forskere støtte, verktøy og kunnskap til å videreutvikle sine innovative ideer, går nå Det medisinske fakultet (MED) og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MN) sammen om å etablere den tverrfakultære enheten for innovasjon.

Innovasjonsenheten vil arbeide for å endre kultur og tenkning når det gjelder å ta kunnskap i bruk. Forskningsresultater fra forskere og studenter innen helse, livsvitenskap og teknologi på disse to fakultetene skal i større grad komme samfunnet til nytte. I tillegg vil innovasjonsenheten, gjennom samarbeid med UiOs strategiske satsingsområde, UiO:Livsvitenskap, også favne bredt og inkluderende gjennom konvergens i tverrfaglig forskning og tverrfakultært samarbeid ved hele UiO. Samarbeidet med UiO:Livsvitenskap er forankret med styret og direktør Carl Henrik Gørbitz.

Fakultetene ønsker å ta et større grep om sitt innovasjonsarbeid og sitte mer i førersetet både når det gjelder idestimuleringsarbeidet, kulturbygging, gi kunnskap og modning av innovative ideer blant sine



studenter og forskere. For å oppnå dette vil enheten jobbe i et dynamisk samspill med fakultetets enheter, fagmiljøene, studentene og innovasjonsøkosystemet (næringsklynger, inkubatorer, samfunns- og næringsaktører og finansierer med tilgang til eksterne forskningsmidler) (Figur 1).

Inntil videre vil den være lokalisert i Forskningsparken.

Innovasjonsenheten har **5 strategiske hovedområder og 5 overordnede mål** (for ytterligere beskrivelse av disse se Vedlegg 1.

Figur 1 - viser hvordan viktige elementer går i hverandre for å stimulere til et godt innovasjonsarbeid ved UiO

Strategiske hovedområder/elementer	Overordnede mål
Innovasjon	Vi skal gi kunnskap og drive frem økt innovasjonsaktivitet blant studenter og forskere
Kultur	Vi skal bygge en positiv kultur og styrke innovasjonsevnen
Samarbeid & Samspill	Vi skal skape dialog og styrke samarbeid internt og eksternt
Næringsliv & Samfunn	Vi skal åpne dører og bygge broer mellom våre kunnskapsmiljøer og relevante samarbeidspartnere
Møteplasser	Vi skal utvikle og bruke møteplasser der kunnskap deles og tas i bruk

Vårt langsiktige mål er å endre kultur og tenkning blant våre studenter og forskere, gi kunnskap, tilrettelegge for at forskningsideer anvendes, flere innovatører, oppstartsselskaper og at mer kunnskap blir tatt i bruk.

Gjennom Enhet for innovasjon vil forståelsen og kulturen for innovasjon og det å ta kunnskap i bruk gradvis endres over tid. I vårt arbeid har vi fokus på UiOs Strategi 2030 (Ambisjon 3: UiO skal styrke dialogen med omverdenen og arbeide for at kunnskap tas i bruk). Vår ambisjon er også å endre innovasjonstakten ved UiO i tråd med de politiske føringene til universitetene og til aktørene i virkemiddelapparatet (Forskningsrådet, Innovasjon Norge og EU).

Hilde Nebb, visedekan for innovasjon og internasjonalisering ved Det medisinske fakultet, leder arbeidet med å etablere enheten og har siden september 2020 arbeidet målrettet med forankring av ideen om å etablere enheten og avstemme innholdet i den, både internt og eksternt. Hun har også jobbet med å synliggjøre enhetens visjon, strategiske hovedområder og overordnede mål. Her kan nevnes: møter med ledernivå med rektor og universitetsdirektør, Oslo Science City og OUS. Ellers har det vært møter ved: UiO - Livsvitenskapsstyret, Innovasjonsrådet, Forum for forskningsdekaner, Fakultetsstyret, ledermøter ved MED og MN, instituttledelsen ved fakultetene og berørte seksjonssjefer; OUS - OUS sitt Innovasjonsutvalg, Forskningsutvalg og Inven2. Ved siden av dette er enhetens visjon diskutert siden høsten 2020 med innovasjonsøkosystemet (næringsklynger, inkubatorer, bedrifter og næringslivet rundt oss) for økt samspill og for å ta ut synergier mellom oss.

Hos alle høster innovasjonsenhetens innretning og mål positive tilbakemeldinger og støtte. Vi får tilbakemelding på at enheten tilrettelegger for et unikt og ambisiøst samspill både internt og eksternt. Den bygger en bro mellom «bottom up» (forsker og student) og «top down» (ledelse på enheter, fakultet og UiO) som er en ny og holistisk måte å arbeide på innen dette området.

Dekanene ved MED og MN ble invitert inn til et formelt møte med UiO ledelsen 19 mars 2021, der etableringen av innovasjonsenheten ble diskutert. Målet for møtet var å diskutere forankring, ambisjon/omfang, organisering og økonomi for etablering og utvikling av enheten. Et formelt notat ble sendt UiO ledelsen 28.april basert på møtet og et svar på dette ble sendt Dekanene 9.juni (se Vedlegg 2).

2. Organisasjon – og styringsmodell

Enhet for innovasjon er en tverrfakultær satsing mellom de likeverdige partnerne, MN og MED. Enhetens leder rapporterer til dekan ved MED. Enhetens råd ledes av dekan ved MN.

Etter en dialog om organisasjon- og styringsstruktur for innovasjonsenheten ba MED Universitetsdirektøren om en vurdering og avklaring om hvilket nivå som skulle forhandle enheten etter Hovedavtalen § 19, nr. 2 a.

Svaret fra Avdeling for personalstøtte lyder (vedlegg :

«Det forstås nå slik at enheten skal plasseres sideordnet fakultetsadministrasjonen og i linje til dekan/fakultetsstyret ved fakultetet. Enheten vil ha en leder (direktør) og et rådgivende organ bestående av dekaner og fakultetsdirektører ved henholdsvis Det medisinske fakultet og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, samt viserektor for forskning og innovasjon.

Det vurderes derfor slik at opprettelsen av en slik enhet vil ligge innenfor hva universitetsstyret har bestemt at kan vedtas på fakultetsnivå. ifølge normalregler for fakulteter § 2-1, kan fakultetsstyret selv vedta «fakultetets interne organisering i avdelinger, programmer, permanente utvalg eller tilsvarende...». Det er mest nærliggende å forstå den foreslåtte innovasjonsenheten som en avdeling etter normalreglenes bestemmelse, siden enheten ikke har et bestemmende organ over leder. Et organ med beslutningsmyndighet overordnet en leder, er kjennetegnet på en grunnenhet, noe denne enheten ikke vil ha.

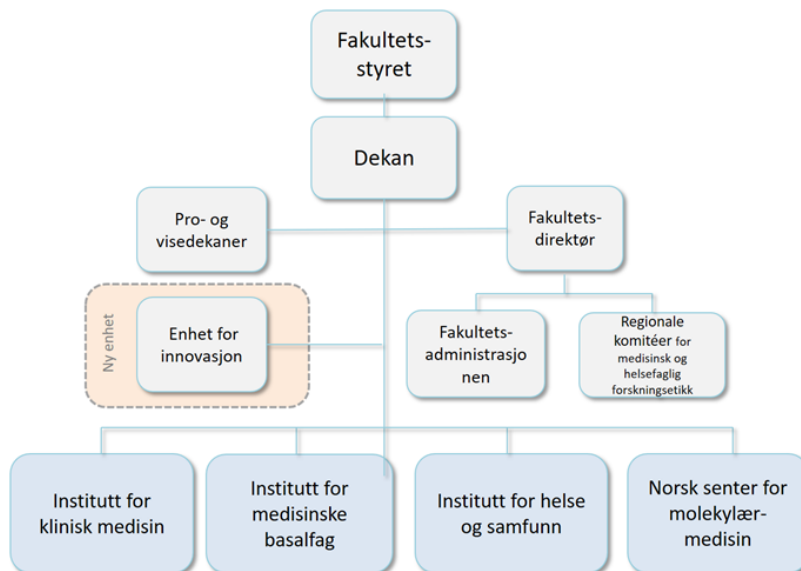
Fakultetet bes utarbeide et dokument i form av vedtekter eller lignende retningslinjer for enheten.

Siden fakultetsstyret selv kan vedta opprettelsen av en den foreslåtte enheten, er også fakultetet det nærmeste til å føre forhandlinger med tjenestemannsorganisasjonene etter delegasjon fra universitetets ledelse.

Fakultetet bes vurdere i hvilken stillingskode leder av enheten skal plasseres, da det vil ha betydning for hva som utgjør innstillende og tilsettende organ. Fakultetet bes samtidig vurdere hvordan bemanningen av enheten, samt sikre at dette gjøres i tråd med gjeldende bestemmelser for ansettelser ved UiO.»

Organisasjonskart som synliggjør endringen:

UiO : Det medisinske fakultet



Dekanen ved MN leder innovasjonsenhetens rådgivende råd. En direktør, med funksjonstittel Innovasjonsdirektør (i stillingskode SKO 1059 Underdirektør) vil lede innovasjonsenheten. Enhetens leder rapporterer til dekan ved MED. Se retningslinjene for enheten vedlagt (vedlegg 5).

Organiseringen av enheten skal tas opp til vurdering ved innflytting i Livsvitenskapsbygget (planlagt 2026).

3. Bemanning og finansiering

MED og MN starter ut med å få Enhet for Innovasjon opp og stå, både økonomisk og administrativt fra 2022 (2021 har vært en interimfase).

Bemanningsplan for perioden 2022-2025

Budsjettår	2022	2023	2024	2025
Antall stillinger i Enheten	7,5	7,5	7,5	7,5
Direktør	1,0	1,0	1,0	1,0
Innovasjonsrådgivere	4,5	4,5	4,5	4,5

<i>Kommunikasjonsrådgiver</i>	1,0	1,0	1,0	1,0
<i>Administrativ koordinator</i>	1,0	1,0	1,0	1,0

Administrativ leder: I tillegg tilføres enheten en halv stilling som administrativ leder fra UiO: Livsvitenskap (Morten Egeberg er i dag administrativ leder ved UiO: Livsvitenskap og trer inn i halv stilling ved Enhet for Innovasjon fra 2022.

Bemanning av Enhet for innovasjon ved oppstart 1. mars 2022:

Nr.	Funksjon	Stillingskoder	Stillingsprosent	Hvor er stillingen fra?	Navn
1.	Direktør	SKO 1059	100%	Nyopprettet stilling, finansiert av MN og MED	Lyses ut
2.	Kommunikasjonsrådgiver	SKO 1364	100%	MN	Norunn Torheim
3.	Administrativ koordinator	SKO 1407	100%	MED	Lyses ut
4.	Innovasjonsrådgiver	SKO 1364	50%	MN	Henrik Schultz
5.	Innovasjonsrådgiver	SKO 1364	100%	MED	Ivar Bergland
6.	Innovasjonsrådgiver	SKO 1364/1434	100%	MED	Nicolay Berard-Andersen
7.	Innovasjonsrådgiver	SKO 1364	100%	Nyopprettet (fin. MN)	Lyses ut
8.	Innovasjonsrådgiver	SKO 1434	100%	Nyopprettet (fin. MN)	Lyses ut

Finansiering

Fakultetene finansierer aktiviteten over eksisterende drift og med bidrag i form av øremerkede midler fra UiO. Hvert av fakultetene dedikerer stillinger, som pr. i dag ligger i eget fakultet, til den nyopprettede enheten.

Det er planlagt at i interimperioden (før innflytting i Livsvitenskapsbygget i 2026) skal denne enheten leie lokaler i Forskningsparken. Årlig husleie og drift av kontorplassene er satt til 1 MNOK. Ytterligere kostnader vil ikke bare gå til å ansette innovasjonsrådgivere fra 2021 (se bemanningsplan Tabell 1), men også til utgifter knyttet til drift, utvikling og aktiviteter av enheten. Her kan nevnes bl.a. nettverkssamarbeid, workshop/arbeidsverksted, internt og eksternt samarbeid, møteplasser, utvikling av rugekassen, etablering av servicepakker, internship, forskningsmentor program og såkornmidler.

Med dette tar nå MED og MN ansvar for å starte opp å realisere UiOs langsiktige ambisjoner når det gjelder innovasjon og implementering av forskningsresultater hos studenter og forskere.

UiO bidrar sammen med fakultetene, og stiller økonomiske ressurser til rådighet, for å realisere og løfte denne ambisjonen for UiO. Det samme gjelder UiO: Livsvitenskap som også legger inn midler for å etablere og finansiere aktiviteter i denne enheten.

Vedlegg:

Følgende dokumenter legges ved denne saken som bekrefter forankring inn mot UiO ledelsen:

Vedlegg 1: Figur som viser visjon og strategiske hovedområder for Life Science Growth House

Vedlegg 2: Svar fra UiO ledelsen (Rektor og UiO direktør) til Dekanene vedrørende etablering av innovasjonsenheten datert 9. juni 2021

Vedlegg 3: Retningslinjer for Enhet for innovasjon.

Vedlegg 4: Delegert forhandlingsfullmakt og avklaring om forhandlingsnivå fra Avdeling for personalstøtte

Universitetet i Oslo

Dekan Ivar Prydz Gladhaug, Det medisinske fakultet
Dekan Solveig Kristensen, Det matematisk- og naturvitenskapelige fakultet

Dato: 09.06.2021

Life Science Growth House – en innovasjonssatsing på UiO

Universitetsledelsen takker for det imponerende arbeidet fakultetene har lagt ned i å få etablert innovasjonsenheten Life Science Growth House (LSGH). Det var gledelig at initiativet også ble godt mottatt av dekanene i møtet 26. mai 2021.

Midler til pre-DOFI-arbeidet (idéfangst, idéstimulering og innovasjonskompetanse) er tatt ut av tjenestekjøpsavtalen med Inven2. Og som del av fordelingen for 2022 legges det opp til at 3 mill. kroner fra Inven2 omdisponeres til bruk i arbeidet i LSGH for å ivareta pre-DOFI oppgavene som har ligget til Inven2. Disse midlene vil være øremerkede midler til de to fakultetene. For 2021 vil det omdisponeres 2 mill. til LSGH. Beløpet omdisponeres under følgende forutsetninger:

- LSGH skal dekke livsvitenskapområdet for hele UiO (i tillegg øvrig virksomhet ved de to fakultetene). Dette er en viktig forutsetning for at sentrale ressurser legges inn i satsingen.
- LSGH må utarbeide gode rapporteringsrutiner overfor universitetsledelsen v/ viserektor for forskning og innovasjon.
- LSGH er primært en innovasjonsenhet, og evt. rolle knyttet til samfunnskontakt generelt må avklares nærmere med universitetsledelsen på lengre sikt
- LSGH skal etter hvert innplasseres i Livsvitenskapsbygget.

Med disse forutsetningene bes det om at de to fakultetene utarbeider et forslag til organisering og styring av enheten innenfor rammen av budsjettet som nå er til rådighet. Styringsstrukturen må angi tydelig ansvar for faglig og økonomisk rapportering samt ansvar for personaloppfølging.

Midlene som nå avsettes vil bli utløst når organisering og styring av LSGH er på plass.

Med hilsen

Svein Stølen
rektor

Arne Benjaminsen
universitetsdirektør

Dokumentet er elektronisk produsert og godkjent ved UiO i tråd med UiOs reglement for elektronisk godkjenning



Rektor
Postadr.: Postboks 1072 Blindern, 0316 Oslo
Kontoradr.: Lucy Smiths hus,
Problemveien 7, 9. et., 0313 Oslo Telefon: 22 85 63 03
Telefaks: 22 85 44 42
postmottak@admin.uio.no
www.uio.no
Org.nr.: 971 035 854

Reglement for Enhet for innovasjon (Veksthuset for livsvitenskap, helse og teknologi/ Life Science Growth House)

Innholdsfortegnelse:

- § 1 Formål
- § 2 Enhetens organer
- § 3 Rådet
 - § 3.1 Ansvar og oppgaver
 - § 3.2 Sammensetning
- § 4 Enhetens leder
- § 5 Stedfortreder for leder
- § 6 Ikrafttredelse

§ 1 Formål

Fakultetsstyret vedtok 15.12.2021 å etablere Enhet for innovasjon - *Veksthuset for livsvitenskap, helse og teknologi/ Life Science Growth House*.

Enhet for innovasjon er en tverrfakultær satsing mellom Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MN) og Det medisinske fakultet (MED). De to fakultetene er likeverdige partnere. Enhetens leder rapporterer til dekan ved MED. Enhetens råd ledes av dekan på MN.

Enheten skal ha hovedansvar for innovasjonstilbud ved MED og MN. Enheten kan også gi et tilbud til andre studenter, forskere og andre ansatte innen livsvitenskapsområdet ved UiO.

Enheten har som oppgave å:

- drive frem økt innovasjonsaktivitet blant studenter og forskere
- veilede innovasjonsprosjekter
- være en pådriver for innovasjon og entreprenørskap i utdanning og etterutdanning
- etablere gode rammer for støtte til avtaler og finansiering
- skape dialog og styrke tverrfaglig samarbeid internt og eksternt
- bygge opp kunnskap om entreprenørskap og kommersialisering blant studenter, forskere og ledere
- være en pådriver og bidragsyter i UiOs strategiske innovasjonsarbeid og i realisering av felles satsninger rettet mot innovasjon.

Innovasjonsenhetens oppgaver og tjenester er finansiert av tre parter: de to fakultetene og med bidrag fra UiO sentralt. Det inngås separate finansieringsavtaler med partene.

§ 2 Enhetens organer

Enhetens øverste organ er fakultetsstyret og dekan ved Det medisinske fakultet.

Innovasjonssenheten skal i tillegg ha følgende organer:

1. Et rådgivende organ/ råd
2. En leder tilsatt i fast stilling som direktør med funksjonstittel Innovasjonsdirektør og stillingskode 1059 underdirektør

§ 3 Rådet

§ 3-1 Oppgaver

Rådet er rådgivende organ til enhetens leder og skal bidra med råd om:

- Overordnede planer, prinsipper og prioriteringer for enheten
- Langtidsplaner, med særlig vekt på strategi
- Årsplan og budsjett
- Årsrapport og regnskap
- Faglige råd

§ 3-2 Sammensetning av rådet.

Rådet oppnevnes av Fakultetsstyret og skal bestå av følgende 5 medlemmer:

- Vise-rector for innovasjon
- Dekan for Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet
- Dekan for Det medisinske fakultet
- Fakultetsdirektør ved Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet
- Fakultetsdirektør ved Det medisinske fakultet

Dekan for Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet er leder av rådet.

§ 4 Leder

Enheten skal ledes av en direktør med professorkompetanse innen relevante fagbakgrunner (ansettes som underdirektør SKO 1059 med funksjonstittel: Innovasjonsdirektør).

Innovasjonsdirektøren er enhetens øverste leder, og leder enhetens virksomhet innenfor rammer satt av fakultetsstyret og dekan, og etter råd fra det rådgivende organet. Lederen har overordnet ansvar og myndighet med hensyn til alle oppgaver som ligger innenfor enhetens ansvarsområde.

Innovasjonsdirektøren har ansvar for:

- utadrettet nettverksbygging, informasjon og kontakt med interne og eksterne samarbeidspartnere.
- å utarbeide saksframlegg med forslag til vedtak i de saker som ligger inn under enhetens ansvarsområde (jf. § 3).
- å iverksette de vedtak som fattes av fakultetsstyret og/eller dekan.
- å være innstillende myndighet i ansettelsessaker.
- regnskap og årsrapport.
- personalledelse for enhetens ansatte og budsjettdisponeringsmyndighet

§ 5 Stedfortreder for leder

Lederen utpeker sin stedfortreder.

§ 7 Ikrafttredelse

Reglementet trer i kraft ved etablering av enheten.

Styrings- og organisasjonsmodell evalueres etter to år.

Organiseringen av enheten skal tas opp til vurdering ved innflytting i Livsvitenskapsbygget.

SM/18.11.21