

Til: MN- fakultetsstyret

**Sakstype:** Orienteringssak  
**Saksnr.:** 32/22  
**Møtedato:** 17.okt 2022  
**Notatdato:** 4.okt 2022  
**Saksbehandler:** Ørjan Pretorius

**Sakstittel: Helse, Miljø og Sikkerhet ved MN-fakultetet**

**Bakgrunn:**

Styret har fra 2021 satt HMS som et eget agendapunkt.

**De viktigste problemstillingene:**

Saken legges fram for at styret skal være orientert om HMS-arbeidet som utføres på MN fakultetet, hvor vi lykkes godt og hvor vi har forbedringspotensiale. Fakultetets enheter jobber godt men samtidig er det forskjell på hvordan HMS arbeidet ivaretas på enhetene.

Som en konsekvens av at HMS-oppgavene på fakultetets enheter utføres i ulik grad og med ulik kompetanse er det opprettet et HMS-koordinator nettverk for å dra HMS arbeidet i samme retning. Under følger noen områder som styret bør være oppmerksom på:

MN fakultetet har gjennomført kjemikalieprosjektet som nå har gått over i driftsfase. Den omfattende opprydding, registrering av kjemikalier i kjemikaliereregisteret EcoOnline samt avhending av kjemikalier fortsetter hos enhetene.

Direktoratet for Strålevern og Atomsikkerhet (DSA) har kommentert MN-fakultetet sine strålevernsrapporter.

Sykefraværet for 2.kvartal 2022 viser en liten oppgang for alle MN-fakultetet sammenlignet med 1. kvartal 2022.

UiO sitt system for avviksregistrering, CIM-viser en markant oppgang i registrering av avvik i 2.kvartal 2022 sammenlignet med 1.kvartal 2022.

Det vil bli gitt en mer utfyllende orientering om status for HMS på møtet.

**Vedlegg:**

Årsrapport HMS

Status HMS på MN-fakultetet



Ørjan Pretorius, HMS-k

## Innholdsfortegnelse

Innledning.....	2
Rammebetingelser.....	2
Ressurser i HMS-arbeidet .....	2
Tabell 1: Oversikt over funksjoner som ivaretar HMS-oppgaver ved enhetene.....	3
Vurdering av HMS-arbeidet med «trafikk-lys» for 2021 .....	3
Tabell 2: Vurdering av HMS-aktivitet ved enhetene i form av «trafikk-lys» for 3 aktiviteter.....	3
Aktivitet 2021 .....	4
Ledelsens gjennomgåelse.....	4
Arbeidsmiljøutvalg.....	4
Verneområder under MN-LAMU - Lokale arbeidsmiljøutvalg.....	4
Utvalget tar opp et bredt spekter av saker .....	5
Tabell 3: Illustrasjon av ulike sakstyper fremlagt i enhetenes LAMU i 2021 .....	5
Vernefunksjonen .....	5
CIM-avvik .....	5
Tabell 4.1: Viser utviklingen i antall avvik meldt inn i perioden 2016 -2021 .....	5
Tabell 4.2: Antall avvik meldt i perioden 2016 – 2021 fordelt på enhetene .....	6
Tabell 4.3: Status avvik meldt i perioden 2016 – 2021 .....	6
Stoffkartotek – ECO online.....	7
Tabell 5.1 Kjemikaler ved instituttene eldre enn 2012.....	7
Tabell 5.2 Kjemikaler som er utgått .....	7
Tabell 5.2 Kjemikaler registrert i ECO plus.....	8
Si fra systemet.....	8
Tabell 6: Utvikling i antall meldinger i studentenes «Si-fra» system fra 2015 – 2020 .....	8
Sykefravær .....	9
Tabell 7.1: Sykefravær 2017 - 2021 i prosent.....	9
Tabell 7.2: Sykefravær 2017 - 2021 i prosent (Sykefraværsdagsverk x 100/Avtalte dagsverk) ...	9
Strålevern .....	10
Tabell 8: Lokale strålevernskoordinatorer .....	10
Dosimetri .....	11
HMS opplæring av ansatte - kvalifikasjoner .....	11
E-læring i HMS for studenter.....	11
Tabell 9: HMS E-læringsmoduler for studenter høsten 2015 -2021.....	12
Veiledning av studenter – For Vei .....	12
Beredskap .....	12
Oppsummering på HMS-området i 2021 .....	12

## Innledning

Det arbeides godt, om enn fortsatt variert, med HMS ved MN fakultetets ni underliggende enheter. Året 2021 har, som 2020, vært spesielt utfordrende. Vår beredskap og vår evne til omstilling har blitt satt på prøve i to år hvor fleksibilitet og nye arbeidsformer preget hverdagen for både ansatte og studenter gjennom 2020 som fortsatte i 2021 med nedstengning og åpning om hverandre.

Denne rapporten søker å gi et bilde av arbeidet på HMS-området, basert på informasjon innhentet fra ledelsens gjennomgåelse, LAMU-referater, fra HMS-koordinatorer, HMS-stab samt fra verneombuds- og arbeidsmiljø-strukturen. Nytt er innledningsvis å gi en vurdering av hvordan enhetene ligger an i dette arbeidet. Dette er indikert med «trafikk-lys» i grønt, gult og rødt etter utvalgte kriterier. Til slutt gis en kort oppsummering og det pekes på oppgaver som har fokus fremover.

## Rammebetingelser

MN-fakultetet skal drive sitt HMS-arbeid i tråd med UiOs vedtatte HMS-system. Systemet er utviklet i samsvar med Internkontroll-forskriftene og standarden SN-BS OHSAS 18001:2007 som er et styringssystem for arbeidsmiljø. UiOs [HMS-mål](#) skal nås ved bruk av [risikostyring](#), tydelig ledelse, gode arbeidsrutiner og adekvat opplæring.

## Ressurser i HMS-arbeidet

Flere enheter har opprettet stillinger for lokale HMS-koordinatorer – enten som hel eller delav en stilling plassert i stab eller i linjen.

Oversikt over enhetenes fulle navn og forkortelse:

Fakultetsadministrasjonen	FakAdm
Institutt for teoretisk astrofysikk	ITA
Institutt for informatikk	IFI
Fysisk institutt	FI
Kjemisk institutt	KI
Matematisk institutt	MI
Senter for materialvitenskap og nanoteknologi	SMN
Tverrfaglig forskningssenter mellom Institutt for geofag og Fysisk institutt	Njord
Institutt for geofag	GEO
Farmasøytisk institutt	FAI
Naturfagsenteret	NFS
Institutt for biovitenskap	IBV
Institutt for teknologisystemer	ITS

**Tabell 1: Oversikt over funksjoner som ivaretar HMS-oppgaver ved enhetene**

Funksjon	Enhet
Kontorsjef/ Adm. leder stilling	ITA GEO MI ITS NFS
HMS-koordinator (%) - som del av annen stilling	IBV (80 %) – MN fak (20%) FAI (50 %) – Celle laboratorie-ansvarlig FI (50 %) – Avdelingsingeniør/IT- utstyr/materiell IFI (10 %) – Administrasjonen Fak adm (50 % i linje med HR fra august 2021)
HMS-koordinator i 100 % stilling	KI (i stab) Fak adm (i linje under HR frem til august 2021)

**Leder** og øvrige linjeledere (nivå 1-4) som har fått delegert HMS-ansvar i henhold til fullmakt, har en rekke støttespillere i sitt systematiske HMS-arbeid: Lokal HMS-koordinator, enhetens administrative leder og/eller personal-leder i tillegg til sentrale ressurser i Enhet forHelse, Miljø, Sikkerhet og Beredskap (EHMSB), Enhet for Bedriftshelsetjenesten (EBHT), Avdeling for personalstøtte (AP) og i Eiendomsavdelingen (EA). En enhet (IBV) har opp- rettet et lokalt HMS-team som møtes regelmessig for å samordne HMS-arbeidet internt.

EHMSB tilbyr opplæring når det gjelder arbeidsmiljø ved UiO. Ledere har ansvaret for å sikre at opplæring er gjennomført og dokumentert.

## Vurdering av HMS-arbeidet med «trafikk-lys» for 2021

For bedre å få frem hvordan underliggende enheter arbeider med sitt systematiske HMS-arbeid innføres nå trafikk-lys for tre områder som er ledelsens gjennomgåelse for 2010, antall LAMU møter i 2021 og om vernerunde er gjennomført i 2021. Det gis symbolene grønt, gult og rødt. Grønt gis for aktivitet som er utført. Gult for HMS-arbeid som i noen grad eller delvis er utført. Rødt gis for aktivitet som ikke er utført, se tabell 2.

**Tabell 2: Vurdering av HMS-aktivitet ved enhetene i form av «trafikk-lys» for 3 aktiviteter.**

ENHET	Ledelsens gj. gåelsefor 2021	LAMU møter i2021	Vernerunde 2021 (tiltak 2022)
1. ITA			
2. IBV			
3. FAI			
4. FI			
5. GEO			
6. IFI			
7. KI			
8. MI			
9. ITS			
10. FAK ADM			

**Ledelsens gjennomgåelse:** 0 = Rødt, Delvis = Gult, Møtet avholdt = Grønt

**LAMU møter:** 0 = Rødt, 1-3 = Gult, 4+ = Grønt

**Vernerunde gjennomført:** Rødt = Nei, Grønt = Ja

## Aktivitet 2021

Alle enheter som har risikofylt aktivitet i felt og på tokt, benytter nettbasert feltkort for sine studenter. Ordningen er etablert for på en enkel måte å innhente personopplysninger og sørge for å få dokumentert at studenten har blitt informert om risikoforholdene.

Nettskjemaet benyttes ved seks av våre enheter (IBV, IG, FI, KI, ITA og ITS). Dette er fortsatt en foreløpig løsning inntil det etableres et tilsvarende verktøy knyttet til UiOs prosedyre.

## Ledelsens gjennomgåelse

Alle enheter ved UiO skal årlig gjennomgå sitt HMS-system (innført fra 2013) for å sikre at systemet er velfungerende og foreta vurderinger om forbedringer.

## Arbeidsmiljøutvalg

Arbeidsmiljøutvalget på MN fakultetet (MN-LAMU) er vedtatt skal være et verneområde under det sentrale AMU. For MN fakultetet er det, inkludert MN-LAMU, totalt 10 LAMUer

MN-LAMU skal fungere som et overordnet koordinerende organ for fakultetets lokale arbeidsmiljøutvalg. Medlemmene i MN-LAMU er derfor bekledd med representanter fra underliggende LAMU. Denne ordningen er etablert for i økende grad å løfte frem og bringe inn erfaringer fra lokale forhold til ledelsen på fakultetet i saker som angår lærings- og arbeidsmiljø. Det ble avholdt to møter i 2021.

## Verneområder under MN-LAMU - Lokale arbeidsmiljøutvalg

Av MN fakultetets ni enheter har åtte arbeidsmiljøutvalg hatt møter i 2021: Møtefrekvensen har variert fra ett til fem møter. Det fremheves at Farmasi er det instituttet som har avholdt 4 eller flere møter mens Astrofysikk og Geofag har avholdt 3. IBV gjennomfører jevnlig møter mellom ledelsen, vernelinjen og HMS-koordinator. FI og MI har avholdt ett møte i 2021 mens IFI ikke har gjennomført noen LAMU møter.

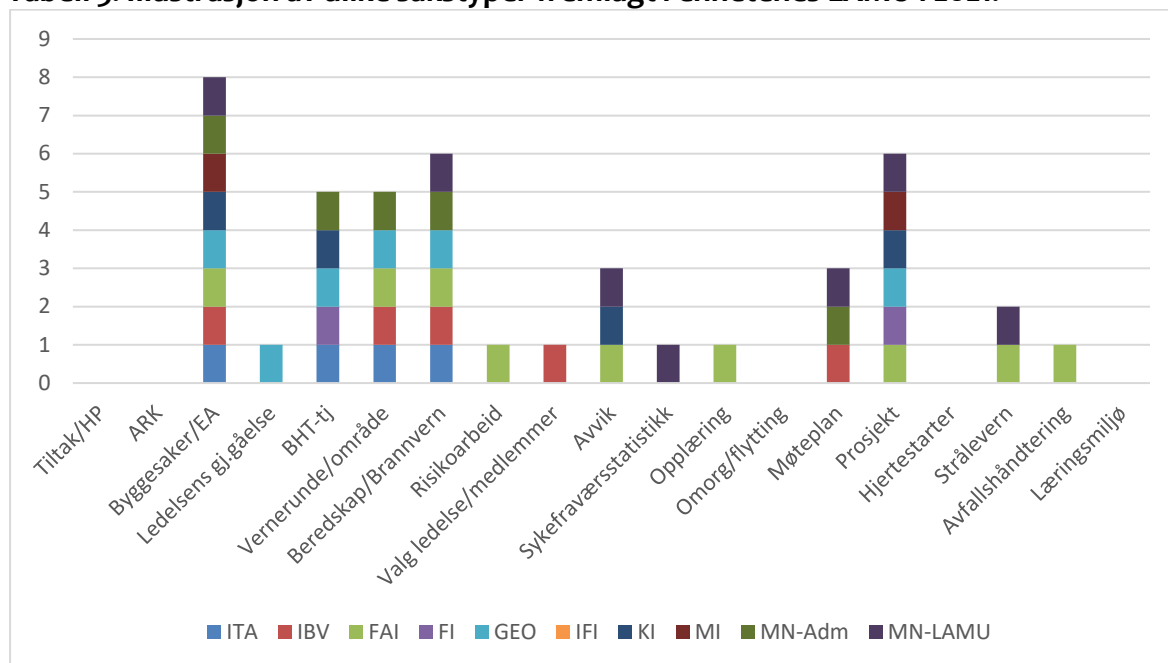
Arbeidsmiljøloven (AML) kap. 7-1 stiller krav til at virksomheter som jevnlig sysselsetter minst 50 arbeidstakere, skal opprette arbeidsmiljø-utvalg. ITS har færre enn 50 ansatte og har således ikke krav til å opprette eget LAMU.

Enheterne har innkallinger og referater tilgjengelige på sine egne nettsider, [ITA](#), [IBV](#), [FAI](#), [FI](#), [GEO](#), [IFI](#), [KI](#), [MI](#), [MNadm](#) og [MN-LAMU](#)

## Utvalgene tar opp et bredt spekter av saker

Inndeling av saker i sakstyper til LAMU skjer ved noen enheter. Utvalget har i liten grad vedtaksrett. De aktive utvalgene behandler i stor grad saker i tråd med [lovverkets krav \(AML § 7-2 pkt.2\)](#) og som angår HMS-systemet ved UiO, se tabell 3 nedenfor.

**Tabell 3: Illustrasjon av ulike sakstyper fremlagt i enhetenes LAMU i 2021:**



## Vernefunksjonen

I 2021 hadde MN-fakultetet rundt 55 verneombud som har ansvar for sine definerte verneområder. Det fremheves at Geofag har inndelt sin virksomhet i fysiske og tematiske (felt, undervisning, ergonomiske) verneområder. Ved noen enheter avholder verneombudene møter koordinert av sitt lokale verneombud (L-VO). På fakultetsnivå er det ett lokalt hovedverneombud (L-HVO) som er frikjøpt 30 %. L-HVO møter fast i informasjon, drøfting og forhandlingsmøtene (IDF-møtene) på fakultetet i tillegg til ulike seminarer og konferanser.

## CIM-avvik

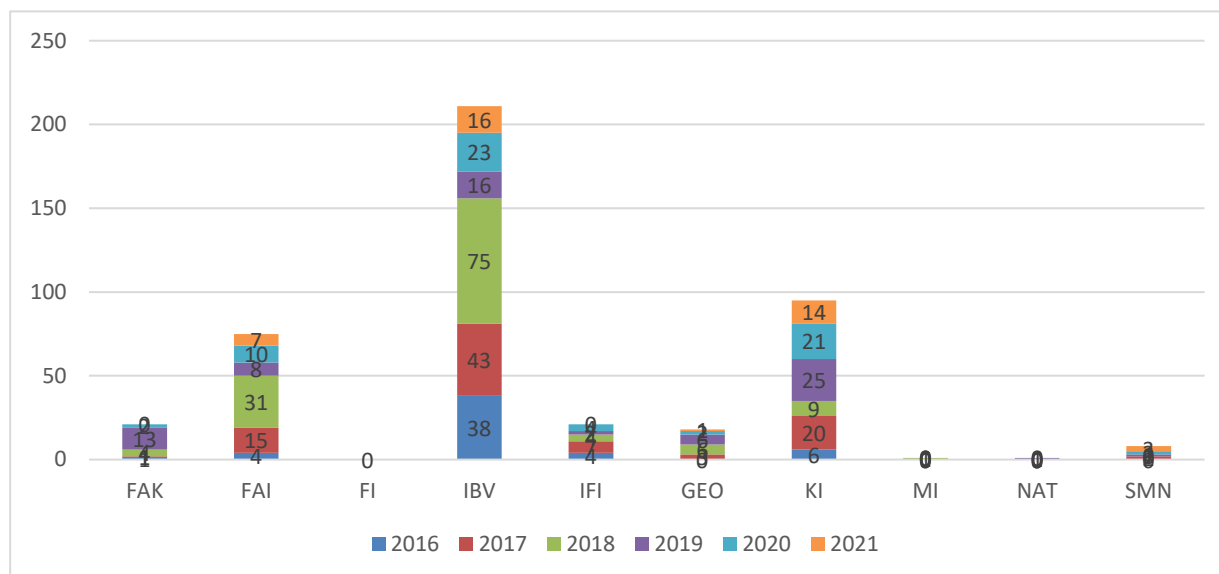
Etter innføring av nytt avvikssystem i 2016 har det vært en jevn økning i antall avvik meldt inn i systemet frem tom 2019. De 3 siste årene har antall avvik stabilisert seg noe over 70, se tabell 4, før antall avvik fikk en betydelig nedgang i 2021.

**Tabell 4.1: Viser utviklingen i antall avvik meldt inn i perioden 2016 -2021.**

Kategori/År	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Totalt</b>	<b>52</b>	<b>96</b>	<b>129</b>	<b>74</b>	<b>73</b>	<b>44</b>

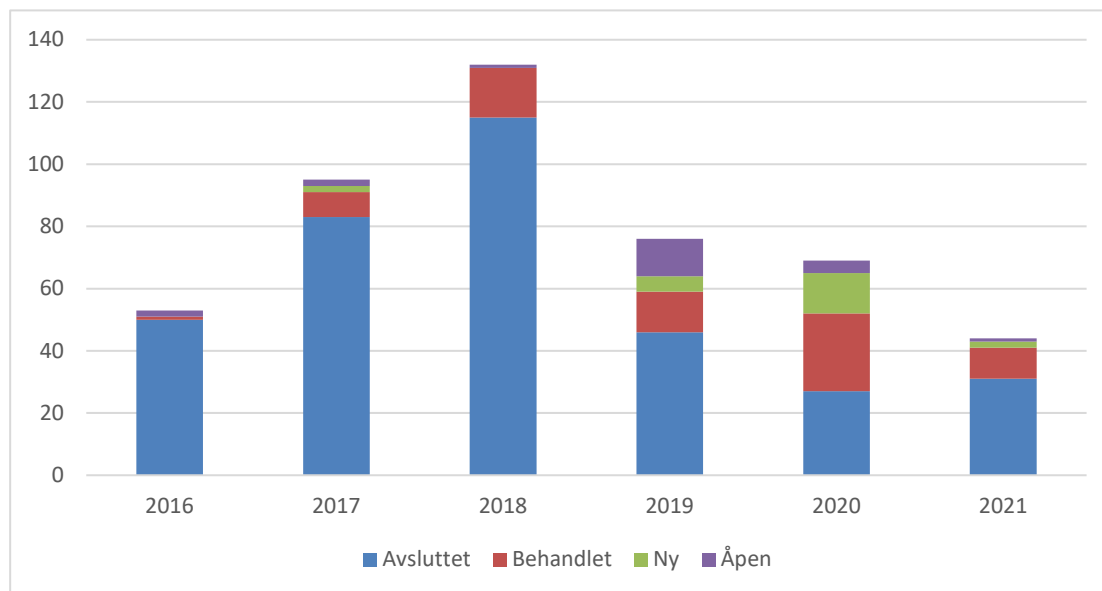
Sentral enhet for HMSB foretar uttrekk fra rapportdatabasen av nøkkeldata fra CIM. Når det gjelder kvaliteten på tallgrunlaget avhenger dette av hvorvidt avvikene er fulgt opp av saksbehandler i systemet. Det viser seg at hendelser i varierende grad er kategorisert. Det er de største enhetene som melder inn flest avvik slik som IBV, KI og FAI, se tabell 6.2.

**Tabell 4.2: Antall avvik meldt i perioden 2016 – 2021 fordelt på enhetene**



Det er tatt ut statistikk som illustrerer status på avvikene meldt inn ved MN fakultetet, se tabell 6.3. Det sees en stigning av antall avvik som ble «Avsluttet» i systemet frem tom 2018. I 2019, 2020 og 2021 ble innmelding av avvik redusert. Her sees en økning i antall avvik i status «Ny» og «Behandlet». Det er disse avvikene som i varierende grad er kategorisert.

**Tabell 4.3: Status avvik meldt i perioden 2016 – 2021**



Vi ser at det gjennom de siste årene har vært rapportert færre avvik, noe kan skyldes lavere aktivitet som følge av nedstengning gjennom Covid-19, men vi kan ikke si noe konkret om nedgangen skyldes at det unnlates å melde inn avvik, eksempelvis har ikke fysisk institutt ikke meldt inn avvik på mange år eller antas at avvik oppstår uten at det meldes inn.



## Stoffkartotek – ECO online

Fakultetets forvalter en betydelig kjemikalieportefølje med stor variasjon i antall og mengder mellom de ulike instituttene.

De senere år har et stort arbeid blitt lagt ned - forut for prosjektet - i forbedring av instituttens rutiner, dokumentasjon og fysisk behandling av kjemikalier. Men ved prosjekt oppstart var status for kjemikaliregistre, sikkerhetsdatablader og fysiske beholdninger er fortsatt ikke tilfredsstillende ved alle institutter. Dermed påpekte UDir gjennom HMSB nødvendigheten av å etablere samsvar med regulatoriske krav.

Fakultetsledelsen satte derfor i gang dette prosjektet. Ledelsen ønsket at prosjekt skulle ha deltakelse fra alle relevante institutter. Målet var å etablere tilfredsstillende regulatorisk samsvar i fakultetets kjemikalieportefølje innen utgangen av 2021.

Ved utgangen av prosjektet forvalter fakultetets fortsatt en betydelig kjemikalieportefølje med stor variasjon i antall og mengder mellom de ulike instituttene. Gjennom prosjektet har instituttene forbedret sitt stoffkartotek betraktelig. I tillegg har instituttene gjennom prosjektet forbedret den fysiske oppbevaring av kjemikalier, men her er det fortsatt en jobb å gjøre. Krav til stoffkartotek er beskrevet i ny prosedyre. I tillegg er det etablert ny rutine for rapportering til LAMU. Alle relevante institutter har deltatt i prosjektet. Ved utgangen av prosjektet er det etablert tilfredsstillende regulatorisk samsvar på de aller fleste institutt kjemikalieportefølje.

Det er viktig at ledere, på alle nivåer, kjenner sitt ansvar for kjemikalieportefølje. Det er viktig at leder etter spør status på stoffkartotek. Det er viktig å ha krav til oppbevaring og sjekk mot stoffkartotek er fast punkt på alle vernerundene på MN. Det må også være en kultur på MN der avhending av kjemikalier som vi etter forskrift ikke kan oppbevare. Det er viktig at leder følger opp og påser at det rapporteres til LAMU. I tillegg er det viktig at leder følger opp krav til risikovurdering- og opplæring ved bruk av kjemikalier.

**Tabell 5.1: Kjemikalier ved instituttene eldre enn 2012**

Kjemikalier eldre enn 2012		FAI	FI	GEO	IBV	IFI	KJ	MAT	ITS	MN
START (antall)	18-Jan 21	28	103	55	67	53	1279	17	-	1602
SLUTT (antall)	05-Mar 22	16	85	16	3	5	754	3	0	882
START (prosent)	18-Jan 21	0%	12%	25%	1%	56%	8%	29%	-	5%
SLUTT (prosent)	05-Mar 22	0%	10%	7%	0%	5%	5%	3%	0%	3%

Akseptkriterier for antall datablad eldre enn 2012 settes til 0

**Tabell 5.2: Kjemikalier som er utgått**

Kjemikalier som er utgått		FAI	FI	GEO	IBV	IFI	KJ	MAT	ITS	MN
START (antall)	18-Jan 21	33	232	101	113	6	2951	25	-	3461
SLUTT (antall)	05-Mar 22	40	95	0	0	0	68	15	0	218
START (prosent)	18-Jan 21	0%	27%	46%	2%	6%	18%	42%	-	12%
SLUTT (prosent)	05-Mar 22	1%	11%	0%	0%	0%	0%	15%	0%	1%

Akseptkriterier for utgått datablad settes til 0-5%.

Tabell 5.3: Kjemikalier registrert i ECO plus

Kjemikalier registrert i ECOplus		FAI	FI	GEO	IBV	IFI	KJ	MAT	ITS	MN
START (antall)	18-Jan 21	4589	117	8	4292	11	5893	2	-	14912
SLUTT (antall)	05-Mar 22	5104	254	157	4968	68	11483	65	46	22145
START (prosent)	18-Jan 21	61%	13%	4%	84%	12%	37%	3%	-	50%
SLUTT (prosent)	05-Mar 22	68%	30%	71%	92%	67%	82%	63%	61%	79%

Akseptkriterier for registrerte kjemikalier i ECO pluss settes til 80 %

Nå som prosjektet er gått over til drift så vil fakultetet følge opp dette gjennom uttak av årlig rapport I ECO online. Parametere det rapporteres på er beskrevet i tabellene ovenfor.

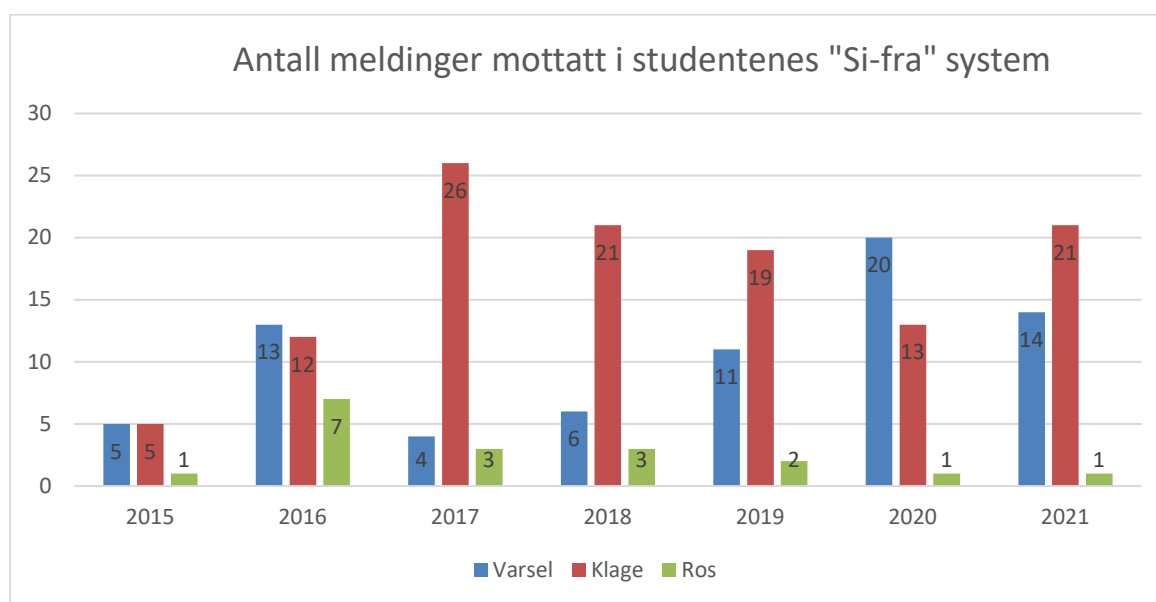
Sammen med ECOonline rapport, skal det være en tilstandsvurdering på alle fysiske kjemikalier. Dette kan gjøres som del av den årlige vernerunden eventuelt utføres som egne vernerunder. Status tas opp årlig som fast punkt i MN-LAMU.

### Si fra systemet for studenter og ansatte

UiO varslingssystem «Si- fra» benyttes av studentene til å melde fra når de er fornøyde eller når de mener noe må forbedres ved læringsmiljøet. Spesielt om særlig kritikkverdige forhold blir studenten bedt å varsle.

I 2021 ble det meldt inn totalt 36 forhold gjennom SI FRA-nettskjema, 3 saker er kommet inn gjennom e-post/brev/ansattes varslingskanal og fire saker er overført fra 2020. Etter gjennomgang av sakene ble 31 ferdig-behandlet. Disse fordelte seg med hele 20 varsler (rødt), 13 klager (gult) og en ros (grønn). Fire av inn-meldingene på rødt gjaldt forhold om seksuell trakassering eller annen uønsket seksuell oppmerksomhet. En utfyllende rapport lages og sendes fra studieseksjonen ved fakultetet.

Tabell 6: Utvikling i antall meldinger i studentenes «Si-fra» system fra 2015 – 2021



Ansatt ved UiO har også en egen si-fra side hvor de kan varsle om skadelige, uetiske eller straffbare forhold ved UiO. Innkommende saker til HR-seksjonen fra MN sine enheter var for 2021 fem saker hvor det i tre av sakene var avdekket uheldig forhold. For 2021 ble totalt syv saker behandlet, dette inkluderer også saker som var overført fra 2020.

Mange av si-fra sakene som omhandler både studenter og ansatte kommer inn ikke inn via si-fra systemet, men løses lokalt ved enhetene. Dette er også i tråd med UiOs retningslinjer.

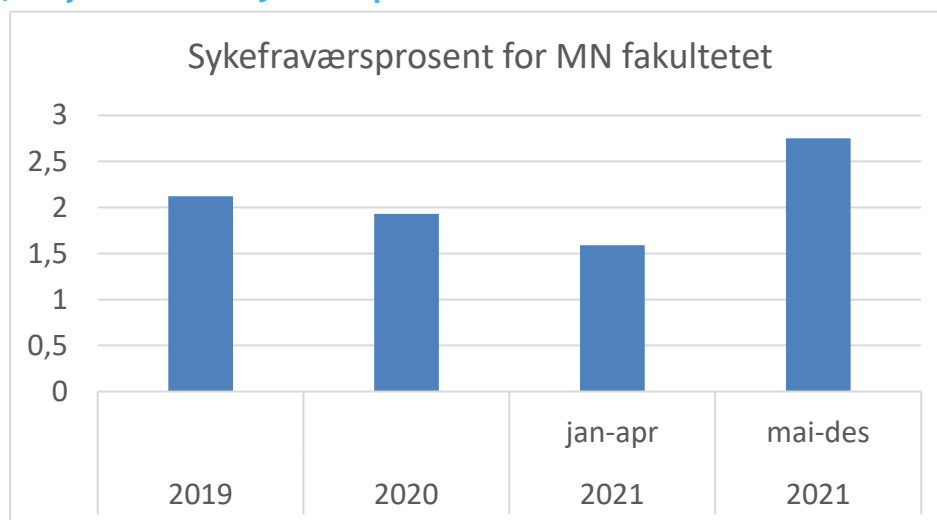
Alle innkommende saker fra studenter og ansatte behandles fortløpende av ansatte i studieseksjon for saker som omhandler studenter og HR-seksjonen for saker som omhandler ansatte.

## Sykefravær

[IA-avtalen](#) for 2019-2022 omhandler hele det norske arbeidslivet. Målet er at sykefravær på nasjonalt nivå skal være under 5,2 %. For UiO er dette måltallet justert ned til 5%.

Sykefraværsprosent totalt ved MN fakultetet for 2021 er på tilsvarende det samme som i 2020. For 2021 varierer sykefraværet til dels mye mellom de ulike enhetene, se tabell 9. Noe av det høye sykefraværet ved NFS kan tilbakeføres ansatte med langtidsfravær Mer om UiO sykefravær, [her](#).

**Tabell 7.1: Sykefravær 2019 - 2021 i prosent**



**Tabell 7.2: Sykefravær 2019 - 2021 i prosent (Sykefraværsdagsverk x 100/Avtalte dagsverk)**

Enhet	IBV	FI	ITA	GEO	FAI	MI	KI	IFI	NFS	ITS	FakAdm	SMN	NJORD	NORA
2019	2,53	1,49	1,86	1,5	3,58	1,36	1,58	1,32	4,41	0,59	4,22	3,41	2,76	1,82
2020	2,53	1,83	1,07	1,41	3,34	1,06	0,86	2,15	3,36	0,99	2,06	1,26	0	2,55
2021 jan-apr	1,46	1,82	0,6	0,96	2,81	0,65	1,42	2,31	2,45	0,13	2,54	1,09	0	18,24
2021 mai-des	3,11	3,07	2,76	1,54	4,98	1,31	2,44	3,35	3,56	1,33	2,6	2,76	0,18	3,79

Matnat har for 2021 en sykefraværs prosent på 2,76 av dette utgjør prosentandelen på egenmeldt sykefravær 0,58 % mens legemeldt sykefravær på 2,18 %. Sykefravær i og utover arbeidsgiverperioden er det fraværet som har vært høyest. Det er meldt om 38 arbeidsrelaterte sykefravær.

## Strålevern

Målet om at det ikke skjer unødvendig eksponering av strålekilder skal oppnås ved bruk av risikovurdering, korrekte vernetiltak samt tilstrekkelig opplæring. Sentral stråleverns-kordinator følger opp de lokale enheter og deres bruk av strålekilder med bl.a. en mer utfyllende rapport til myndighetene.

Enheter som håndterer strålekilder, har i tråd med UiOs policy utpekt lokale stråleverns koordinatorene (i fet skrift), se tabell 10. Det utføres arbeid med strålekilder ved 5 enheter: FAI, FI, IBV, GEO og KI.

**Tabell 8: Lokale strålevernskoordinatorene**

Institutt/seksjon/ gruppe/avdeling	Bygg/Gruppe	Navn	Strålekilde
<b>Farmasi</b>	Farmasibyggget, 1 etg	Tove Larsen	Laser kl 1
<b>Farmasøytisk biovitenskap</b>	STAMI-byggget, Gydasv	<b>Camilla Stensrud<sup>2</sup></b>	Åpne radioaktive
	STAMI-byggget, Gydasv	Camilla Stensrud	UVC, 1 stk
	ZEB-byggget	Camilla Stensrud	Laser klasse 3
	ZEB-byggget	Camilla Stensrud	UVC, 4 stk
<b>Fysisk institutt</b>	BMN/Cellelab, Undervisningslab	<b>Nina J. Edin</b>	Røntgen, UVC, Åpne radioaktive
	BMN/EPR	Eli Olaug Hole	Magnetfelt, Røntgen, UVC
	Strukturfysikk	Øystein Prytz	Elektronmikroskop, Røntgen
	MiNaLab	Christoph Seiffert	Elektronmikroskop, Laser kl 4, Magnet- felt, Røntgen
	SMN	Viktor Bobal	Akseleratorer
	Skolelab.	Ellen Henriksen	Åpne radioaktive
	Kvanteoptisk lab	Arnt Inge Vistnes	Laser kl 4
	HEP	Jon Wikne	Kapslede radio-aktive
	KEF	Andreas Gørgen	Akseleratorer, Kapslede-og åpne radioaktive, Magnetfelt
	PoreLab	Knut Jørgen Måløy	
<b>Biovitenskap</b>	Kr. Bonnevis hus	<b>Bård E. Mathiesen</b>	
<b>Institutt for geofag</b>	Laboratoriekoordinator	<b>Thor A. Thorsen<sup>3</sup></b>	
	Lab gruppen	Thanusha Naidoo	Røntgeninstrument – XRF og XRD
	Lab gruppen	Magnus Kristoffersen	Laser
	Lab gruppen	Siri Simonsen	Elektronmikroskop
	Geologi og geofysikk	Tom Andersen	Mineralprøver

<sup>2</sup> Lokal strålevernskoordinator ved Farmasøytisk institutt

<sup>3</sup> Laboratorieansvarlig koordinerer de lokale strålevernskoordinatorene

<sup>4</sup> Hver gruppe har sin lokale strålevernskoordinator

<b>Kjemisk institutt<sup>4</sup></b>	Kjernekjemi gruppe	<b>Zeljka Raskovic-Lovre</b>	Åpne og forseglede radioaktive
	Uorganisk materialkjemi	Anja Olafsen Sjøstad	Elektronmikroskop
	Uorganisk materialkjemi	David Wragg	Røntgenapparater
	Teoretisk kjemi	Niels Højmark Andersen	Laser kl 4
	Organisk kjemi	Frode Rise	Magnetfelt
	Seksjon for kjemisk livsvitenskap	Ute Krengel	Røntgenapparater
	Miljøvitenskap	Eddy Walther Hansen	Magnetfelt
	Teoretisk kjemi	Einar Uggerud	Magnetfelt

### Dosimetri

Ved FAI, FI, GEO og KI har det ikke vært registrert unormale stråledoser, uønskede hendelser eller avvik registrert i 2021. Enhetene følger krav til opplæring da alle må gjennomføre Bruerkurs i strålevern for arbeid med åpne radioaktive kilder arrangert av UiO, før de kan jobbe på isotoplaboratoriet.

Alle målinger ligger betydelig under dosegrensen satt av myndighetene. Dose-grensen for helkroppsbestråling er 20mSv pr år og for hud, hender og føtter 500mSv<sup>6</sup> pr år.

Ved Kjemisk institutt gjennomførte Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet (DSA) et uanmeldt tilsyn 11.november 2021. DSA og IAEAs vurdering var at Kjemisk institutt oppfyller sine forpliktelser i henhold til internasjonale avtaler og at virksomheten kan fortsette som før.

### HMS opplæring av ansatte - kvalifikasjoner

Oversikter om HMS-kompetanse hentes ut fra HR-portalen. Opplæringstilbudet var redusert eller ble avlyst i2021 hvor blant annet Modul 5 HMS-arbeid for leder har vært under revisjon.

### E-læring i HMS for studenter

De totalt syv e-læringsmodulene som tilbys i HMS for studenter (HMS 0501 - 0507) er obligatoriske for våre studenter. Hver modul avsluttes med en test. Riktige besvarelser gir studenten «bestått» på modulen, se tabell 11. Studenter fra emner ved det medisinske- og odontologiske fakultet er også talt inn.

Det er bare HMS0507 - Brannsikkerhet som gis i form av klasseromsundervisning og som avsluttes med en praktisk slukke-del. I 2021 ble HMS0507 - Brannsikkerhet gjennomført hovedsakelig i høst-semesteret.

**Tabell 9: HMS E-læringsmoduler for studenter høsten 2015 -2021**

<b>E-læringsmoduler</b>	<b>H2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<a href="#">HMS0501</a> - Sikkerhet og fysisk miljø	1154	1033	1122	1270	1319	1247	1134
<a href="#">HMS0502</a> - Utviklende læringsmiljø	1131	1081	1103	1250	1295	1213	1145
<a href="#">HMS0503</a> - Laboratoriesikkerhet	820	986	1029	1062	941	919	820
<a href="#">HMS0504</a> - Feltsikkerhet	269	198	286	220	262	143	163
<a href="#">HMS0505</a> - El-sikkerhet	581	873	821	843	711	725	682
<a href="#">HMS0506</a> - Klinikksikkerhet *	-	184	178	456	452	630	486
<a href="#">HMS0507</a> - Brannsikkerhet	1268	1259	1148	1115	1061	336	837

\* første gang tilbudt i 2016

### **Veiledning av studenter – ForVei**

MN-fak tilbyr forberedende veiledning (ForVei) til studentene i form av samtaler. I oppstarten av høst semesteret arrangeres også programseminarer. Formålet er å legge grunnlaget for utvikling av et trygt og inkluderende læringsmiljø. Nærmere 1000 studenter deltar på dette tilbudet årlig. I 2021 ble seminarene ikke gjennomført grunnet Covid-19.

### **Beredskap**

Det er et uttalt mål at UiO skal arbeide for i all sin virksomhet å fremstå som fullt forsvarlig gjennom bl.a. å identifisere HMS-risikoer med tilpasset beredskap.

Grunnet Covid-19 pandemien ble den planlagte beredskapsøvelsen gjennomført i desember 2021. En gjennomgåelse av lokal beredskapsgruppes sammensetning ble påbegynt i 2021 etter beredskapsøvelsen.

### **Oppsummering på HMS-området i 2021**

Vi ser at enkelte av fakultetets har etablert gode rutiner og jobber godt i alle ledd med HMS, mens det hos enkelte andre enheter ikke har vært innarbeidede rutiner i HMS-arbeidet. For fakultetet som helhet vil ett av fokusområdet fremover å dra nytte av de enhetene som har etablert gode rutiner for at alle enhetene skal få etablert gode rutiner innen HMS.

Blindern, 29. september 2022



# UNIVERSITETET I OSLO

Det matematiske naturvitenskapelige fakultet  
Årsrapport HMS



# Hovedpunkter fra HMS 2022

- Innledning
- Kjemikalieprosjektet
- Strålevernsrapportering
- Sykefravær 2.kvartal 2022
- CIM – avviksrapportering 2.kvartal 2022



# Kjemikalieprosjektet

Prosjektet er over til driftsfase.

- Enhetene fortsetter arbeidet med å registrere kjemikalier i ECO plus, krav til mer enn 80 % av databladene registrert i ECO plus
- Uttak av årlig rapport for status på kjemikalier i desember som legges frem for MN-LAMU
  - Parametere beskrevet i tabellene under samt i HMS Årsrapport
- Oppfølging av kjemikalielagring gjennom vernerunder
- Ingen datablad eldre enn 2012, kjemikalier med eldre datablad enn 2012 må avhendes

# Kjemikalieprosjektet

## Måloppnåelse av kjemikalieprosjektet

Kjemikalier eldre enn 2012		FAI	FI	GEO	IBV	IFI	KJ	MAT	ITS	MN
<b>START (antall)</b>	18-Jan 21	28	103	55	67	53	1279	17	-	1602
<b>SLUTT (antall)</b>	05-Mar 22	16	85	16	3	5	754	3	0	882
<b>START (prosent)</b>	18-Jan 21	0%	12%	25%	1%	56%	8%	29%	-	5%
<b>SLUTT (prosent)</b>	05-Mar 22	0%	10%	7%	0%	5%	5%	3%	0%	3%

Akseptkriterier for antall datablad eldre enn 2012 settes til 0

Kjemikalier som er utgått		FAI	FI	GEO	IBV	IFI	KJ	MAT	ITS	MN
<b>START (antall)</b>	18-Jan 21	33	232	101	113	6	2951	25	-	3461
<b>SLUTT (antall)</b>	05-Mar 22	40	95	0	0	0	68	15	0	218
<b>START (prosent)</b>	18-Jan 21	0%	27%	46%	2%	6%	18%	42%	-	12%
<b>SLUTT (prosent)</b>	05-Mar 22	1%	11%	0%	0%	0%	0%	15%	0%	1%

Akseptkriterier for utgått datablad settes til 0-5%.

Kjemikalier registrert i ECOplus		FAI	FI	GEO	IBV	IFI	KJ	MAT	ITS	MN
<b>START (antall)</b>	18-Jan 21	4589	117	8	4292	11	5893	2	-	14912
<b>SLUTT (antall)</b>	05-Mar 22	5104	254	157	4968	68	11483	65	46	22145
<b>START (prosent)</b>	18-Jan 21	61%	13%	4%	84%	12%	37%	3%	-	50%
<b>SLUTT (prosent)</b>	05-Mar 22	68%	30%	71%	92%	67%	82%	63%	61%	79%

Akseptkriterier for registrerte kjemikalier i ECO plus settes til 80 %

# Strålevern ved MN

Rapportene for 2021 viste flere avvik

- Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet (DSA) kommenterte på rapportene fra MatNat
  - For kjemisk institutt: innmeldt doseavlesning på 22,8 mSv registrert på ringdosimeter (dose til hendene).
  - For fysisk institutt: brudd på vilkår «2 Krav om å utføre målinger» i «Godkjenning for bruk av akselerator» gitt av DSA. Målingene er blitt utført og rapportert videre til DSA.
  - Fysisk institutt og Kjemisk institutt har svart ut avvikene og det var manglende rapportering men ikke avvik i forhold til håndtering av strålevern

# Strålevern ved MN

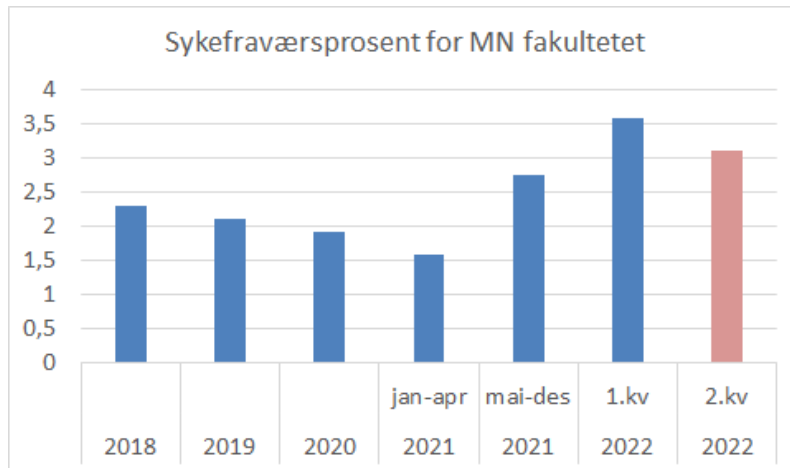
Møte med BHT 21.juni

- Helseundersøkelser gjennomføres enten av BHT eller eksternt legefirma som BHT har avtale med
- Ny lege på plass fra høsten 2022

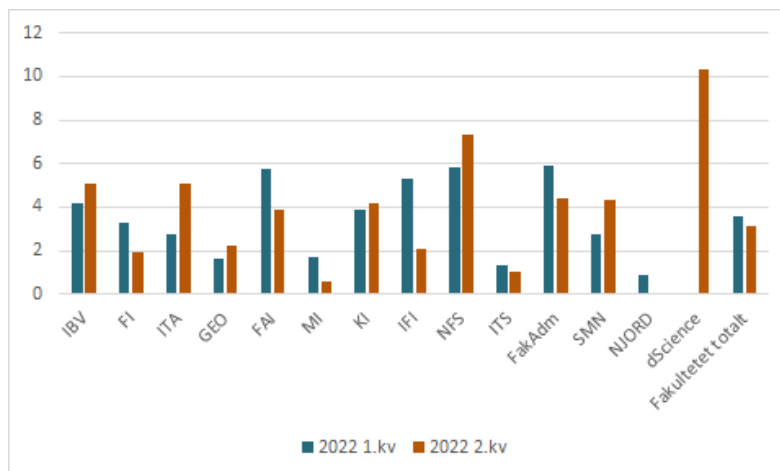
Strålevernskoordinator ved UiO

- UiO er i ferd med å ansette ny strålevernskoordinator, på plass på nyåret.

# Sykefraværsstatistikk 2022 Q1 & Q2



- Nedgang i fravær fra 1.kvartal til 2.kvartal for MN-fakultetet



- De fleste enhetene har nedgang i sykefravær med unntak av IBV, ITA, NFS og SMN.
- dScience teller få personer slik at fravær blir veldig utslagsgivende

# Sykefravær - 2022 Q2 - arbeidsrelatert

Antall sykefravær

6<sup>0</sup>  
Antall sykefravær søknader

Sykefravær i dagsverk

10

Avtalte dagsverk

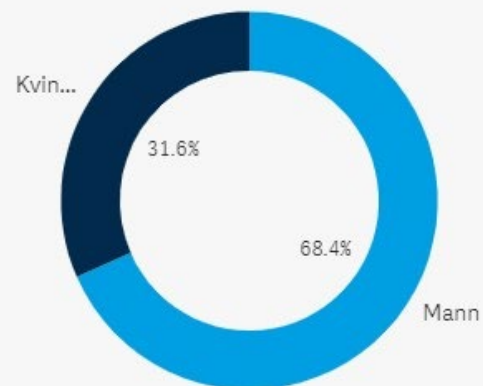
0,00

Antall fravær etter fraværets lengde

Kortvarig fravær (1-3 dager)

6

Kjønnfordeling



# Sykefravær - 2022 Q1 – kort tid

Antall sykefravær

350<sup>0</sup>

Antall sykefravær søknader

Sykefravær i dagsverk

523

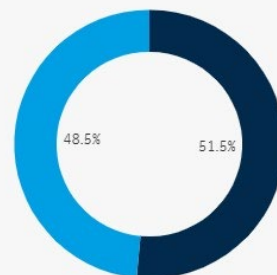
Avtalte dagsverk

95 800,91

## Antall fravær etter fraværets lengde



## Kjønnfordeling



Sykefraværsprosent

0,55%

Egenmeldt sykefravær

0,49%  
0,06% Legemeldt

Antall arbeidsrelatert

6<sup>45</sup>  
Ukjent

## Antall fravær etter fraværstype



# Sykefravær - 2022 Q1 - langtid

Antall sykefravær

227<sup>0</sup>  
Antall sykefravær søknader

Sykefravær i dagsverk

1 735

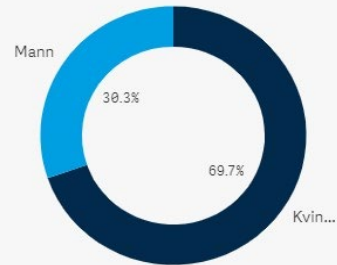
Avtalte dagsverk

95 800,91

## Antall fravær etter fraværets lengde



## Kjønnfordeling



Sykefraværspersent

1,81%

Egenmeldt sykefravær

0,00%<sup>1,81%</sup>  
Legemeldt

Antall arbeidsrelatert [↗](#)

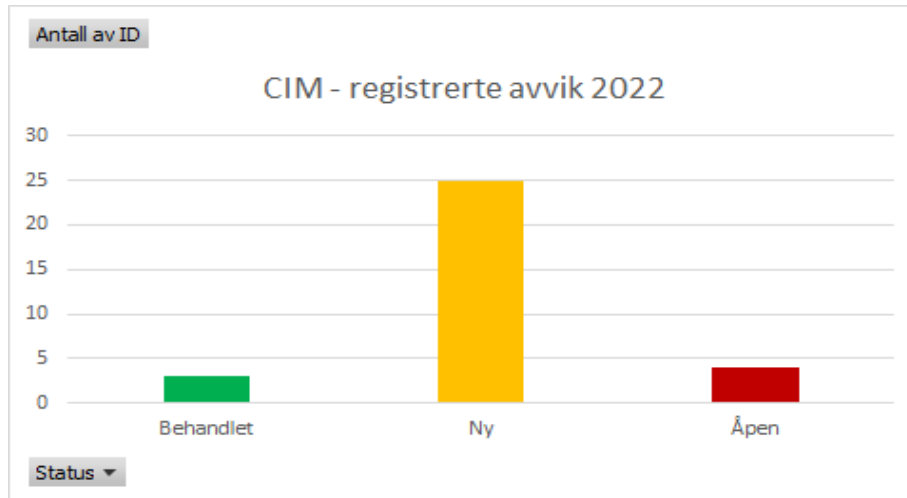
0<sup>0</sup>  
Ukjent

## Antall fravær etter fraværstype

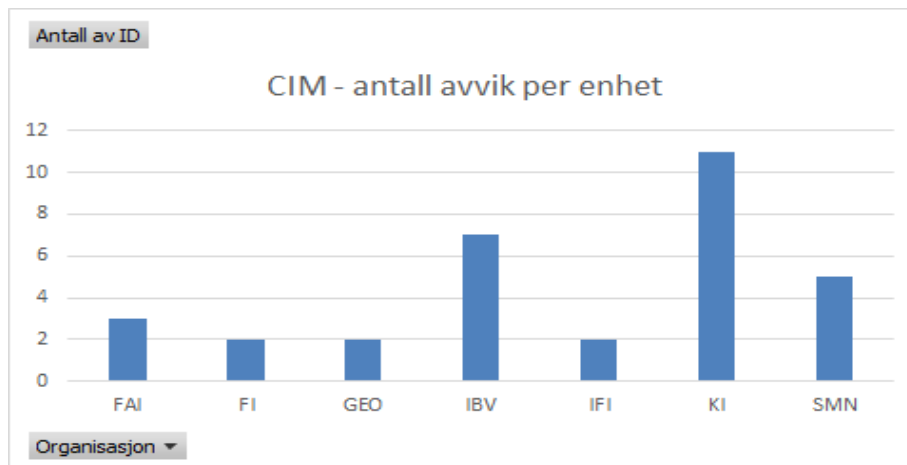




# CIM - status avvik perioden 2016 - 2021



- Registreringen av avvik har økt gjennom 2022
- Det er fortsatt en vei å gå når det gjelder å definere Kravelementet, type hendelse, årsak og konsekvens for avvikene
  - Kun 5 av 32 avvik er tilnærmet fullverdig utfylt



## VIDERE FOKUS

- Fortsatt fokus på innmelding av avvik i CIM