

Referat fra IDF-møte 15. juni 2022

Møtetidspunkt: kl. 10.00 – 12.00, i styrerommet (V349) Fysikkbygningen, Blindern.

Tilstede fra organisasjonene:

Mattias Solbakken, Akademikerne

Berit Kaasa, Akademikerne

Terje Granås, Akademikerne

Ole Dolholt, NTL

Ariel Sevendal, Parat

Tilstede fakultetsverneombud: Behzad Foroughinejad

Tilstede fra fakultetet: Dekan Solveig Kristensen, fakultetsdirektør Jo Døhl, seksjonssjef Kine Lundhagen Hesselroth, Ørjan Pretorius (ref.)

Eksterne:

Instituttleder ved institutt for biovitenskap Arne Klungland til sak O-16/22 og sak D-17/22

UiO EA v/ underdirektør Leif Johnny Johannessen og senioringeniør Sahar Årmaal

Ikke tilstede:

Forskerforbundet

O-15/22 Økonomisk situasjon ved MN v/ Fakultetsdirektør Jo Døhl

Fakultetsdirektør Jo Døhl gjennomgikk fakultetets økonomiske situasjon hvor det fremgikk at 40 % av fakultetets økonomi er fra Bidrag- og Oppdragsforskning (BOA).

For fakultetets totale økonomi, inklusiv basisinntekter og BOA, utgjør personalkostnadene 71 %, mens personalkostnadene på rene basismidler utgjør 84 % av tildelingen.

Dekan Solveig Kristensen. KDD ser på midlene hos NFR. Fakultetet klarer ikke dekke personalkostnadene til ansatte på basis gjennom basismidlene våre. Fakultetet bruker mer og mer penger til personalkostnader. Ansatt på eksternfinansiering har midler så lenge finansieringen er tilstede.



O-16/22 Asbest-saken, orientering v/ instituttleder IBV Arne Klungland og EA

Arne Klungland orienterte innledningsvis at «asbest toget» i Kristin Bonnevis hus (KBH) har startet opp igjen med noe saktere fremdrift enn tidligere. Klungland orienterte videre om at hver seksjon kommer til å bli stengt i to måneder mens asbestsaneringen pågår og at man er avhengig fleksibilitet og velvillighet fra ansatte, og det virker som at det går bra. IBV kan ikke stenge kjernevirksomheten ved avdelingene.

EA ved underdirektør Leif Johnny Johannessen bekreftet at selv om gjennomføringstempoet i forbindelse med asbestsaneringen er redusert noe så skal det foregå i samråd med brukerne.

EA ved senioringeniør Sahar Årmaal fremviste presentasjon over hvordan arbeidet med asbest foregår.

Videre orienterte Sahar Årmaal av asbestsaneringen i Kristin Bonnevis hus er i fase to som vil foregå i en periode på tre år og at arbeidet i hver sone er berammet til å vare i to måneder hvor kritiske områder som laboratorium vil bli prioritert og åpnet før resten av sonen ferdigstilles.

Hovedverneombud Behzad Foroughinejad etterspurte om det er gjort en kartlegging av asbest i alle MN sine bygg og om det er informert til instituttene hvor i byggene det er asbest.

EA ved underdirektør Leif Johnny Johannessen bekrefter at det er gjort en kartlegging, men den er ikke så detaljert at den omfatter hvert rom og vegg.

Hovedverneombud Behzad Foroughinejad presiserte at det er viktig å gi opplæring til ansatte om hvordan forholde seg, samt informasjon på nett.

NTL kommenterte at det nå har vært mye fokus på Kristin Bonnevis hus og institutt for biovitenskap men at det er viktig å få en status på de andre byggene også.

Dekan Solveig Kristensen presiserte at det fra fakultetet har vært etterlyst et asbestkart for å få oversikt over asbest i fakultetets bygninger.

Akademikerne henviste til at asbest er et UiO problem og ikke et MatNat problem alene og behovet for opplæring for hvordan forholde seg til asbest er tilstede. Det er viktig at fakultetet tar denne dialogen opp sentralt.

D-17/22 Dyre- og plantelab ved Institutt for biovitenskap

Instituttleder Arne Klungslund gjennomgikk forslagene til arbeidsplan for InVivo dyrestall og plantelaboratoriet ved institutt for biovitenskap.

Forskjellene på arbeidsplanen er at for InVivo dyrestall så er beredskap innbakt i arbeidsplanen, felles for begge er at de har helgevakter.

Akademikerne spurte om det var noen grunn for at det er lagt beredskap på dager som er oppført som fridager?

Svaret var at det var for at arbeidsplanen skulle gå opp.

NTL kommenterte at en skiftordning/vaktordning skal avtales for ett år av gangen og at før dette kommer på plass så må også ny grunnlønn være på plass.

NTL: Er det helgetillegg som er beregnet i helgene?

Gjennomsnittsberegningen skal avtales ett år av gangen.

AK presiserte at arbeidsgiver er pålagt å gjøre dette lovlig og at målet her er ikke å spare penger men at dette skal gjøres på en lovlig måte. Fra Akademikerne er det viktig at det kommer tilbud til ansatte før sommeren.

AK kommenterte videre at arbeidsgiver må møte de ansatte i lønnsamtaler hvor en gjennomsnittslønn fra ordning som er nå blir sammenlignet med hva utbetaling pr mnd blir med ny ordning. Disse utregningene må også fagforeningene få tilsendt, slik at de kan forberede 2.5.3 krav i september.

AK ønsker å få tilsendt beregningene for lønn slik den er med dagens ordning og hvordan den vil være med en drøftet arbeidsplan.

Seksjonssjef Kine Lundhagen Hesselroth presiserte at forrige gang arbeidsplan på dyrestallen og plantelabben var på IDF-møte ble det enighet om at det er selve arbeidsplanen som skal drøftes. Når arbeidsplanene er drøftet så kan vi sette oss ned å se på kompensasjonen. Det kan gjøres med lønnsamtaler med de ansatte og at arbeidsgiver fremmer lønnskrav på de ansatte.

AK er nødvendigvis ikke enig i slik det ser ut, men har spilt inn til arbeidsgiver hva vi forventer at arbeidsgiver ser på for våre medlemmer.

AK etterspurte om lønn for helgejobbing som ble besvart med at det skal lønnes i henhold til gjeldende regelverk.

Parat kommenterte at de har vært i samtaler med sine medlemmer som er usikre på om arbeidsplanene vil fungere i praksis og om arbeidsplanen vil gå opp. Lønn er et tilbakevendende tema.

Arne Klungland kommenterte at det per i dag har blitt brukt lite vikarer i dyrestallen, men at det absolutt er mulig både i forbindelse med ferieavvikling og sykdom. Både masterstudenter ved IBV og studenter ved Veterinærhøgskolen har den riktige kompetansen for å vikariere i avdelingen.

Ingen ytterligere kommentarer til drøftingen av arbeidsplanen er fremmet og arbeidsgiver anser arbeidsplanen som ferdig drøftet. Arbeidsgiver vil gjøre en lønnsberegning av lønnen for de ansatte.

O-18/22 Styresaker.

Dekan Solveig Kristensen gjennomgikk styresakene som er sendt ut.

Ingen kommentarer

O-19/22 Midlertidighet – utvikling, oppfølging fra drøfting om midlertidighet april 2022

Dekan Solveig Kristensen gjennomgår oppfølgingen av midlertidigheten og hvordan MatNat jobber fremover.

De etterlyste tallene fra sist møte vedr. midlertidighet ble presentert av HR-rådgiver Ørjan Pretorius

20/22 Eventuelt.

Ingen saker å melde.

Oslo, 17.6.2020

Ørjan Pretorius (ref.)