

Til: MN- fakultetsstyret

Sakstype: Drøftingssak
Saksnr.: 25/22
Møtedato: 20. juni 2022
Notatdato: 01.juni 2022
Saksbehandler: Bjørg Mikalsen

Bruk av KD-stillinger

Bakgrunn:

Rekrutteringsstillingene fra Kunnskapsdepartementet (KD-stillingene) er en av fakultetets viktigste strategiske ressurser. MN-fakultetet disponerer ca 300 KD-stillinger hvorav 87 er permanent fordelt til instituttene. De resterende stillingene disponeres av fakultetet.

Dekanat og instituttledergruppen har denne våren diskutert bruken av KD-stillingene, som en oppfølging og justering av prosessen fra 2019 (se styresak 20/19 fra juni 2019).

De viktigste problemstillingene:

Dekanat og instituttledergruppen har tatt opp til ny diskusjon bruken av KD-stillingene og blitt enige om noen små justeringer i prinsippene for fordeling av stillingene. Instituttlederne har samtidig etterspurt et skriftlig dokument som omtaler prinsippene. Dette dokumentet er nå utarbeidet (se vedlegg). Første side i dokumentet er identisk med det som står på våre nettsider om bruk av KD-stillinger (originalt fra 2015), mens side 2 er ny og beskriver i mer detalj dagens prinsipper for fordeling av stillinger mellom instituttene og en tydeliggjøring av prinsippene for fordeling mellom ulike satsinger.

Forskningsdekanen vil gi en nærmere orientering om saken under styremøtet.

Vedlegg:

Prinsipper for fordeling av KD-stillinger

Prinsipper for fordeling av KD-stillinger

MN-fakultetets største og viktigste strategiske ressurs er de øremerkede stipendiatstillingene fra Kunnskapsdepartementet (KD-stillingene). Disse gjennomløpende stillingshjemlene brukes til å styrke fakultetets posisjon som et internasjonalt forskningsfakultet.

Hovedprinsipper for tildeling av KD-stillinger

KD-stillinger skal understøtte fakultetets videre utvikling og posisjon som et internasjonalt forskningsfakultet og benyttes i tråd med UiOs og MNs vedtatte overordnede strategier. MNs totale portefølje av KD-stillinger (maks ca. 20 % postdoktorer ved hvert institutt) skal i begrenset grad bindes opp mot søknader om ekstern finansiering.

Bruken bør understøtte:

- Fremragende forskning
- EU-utfordringen
- Kjønnsbalanse (flere kvinner i ledende posisjoner)

Egenandel i søknader

KD-stillinger som egenandel i søknader benyttes likevel i følgende tilfeller:

- SFF/SFI/FME sentere - antall stillinger må sees i sammenhengen med MNs budsjettandel og vurderes individuelt (tentativt 1 KD-stilling pr 20 MNOK til fakultetet)
- Alle ERC vinnere hvor ERC-prosjektet dekker hovedlønn - 1 stilling
- ERC-prosjekter med betydelig eksperimentelle kostnader kan etter søknad tildeles en KD-stilling
- Fellesløft innen FRIPRO
- Nordisk SFF og store, nasjonalt koordinerte prosjekter - 1 stilling (kun dersom vi er vertskap og har en kvinnelig leder (hovedansvarlig))

Starttidspunkt for stillingen(e) må avtales med instituttet og fakultetet.

Horizon Europe insentiver

Samarbeidsprosjekter

MN ønsker å stimulere til flere samarbeidsprosjekter (minst tre forskjellige institusjoner og minst tre forskjellige land). En MN-forsker som søker som koordinator for et samarbeidsprosjekt i Horizon Europe kan få en KD-stilling. Det er utarbeidet egne retningslinjer for dette.

MSCA PF-prosjekter (European)

Alle MSCA PF-vinnere av typen European Fellowship med MN som vertsinstitusjon får tilbud om et tredje år finansiert av MN (ett år av en KD-stilling). Det er en forutsetning at kandidatene har søkt om 24 måneder finansiering og kan tilsettes i postdoktorkoden.

Generelt: Ved individuell vurdering er det fakultetet som godkjenner tildeling, etter anbefaling fra instituttleder.

Fordelingen mellom instituttene

Hver høst blir de av fakultetets KD-stillinger (F-stillinger) som avsluttes året etter, trukket inn og refordelt. Fakultetet bestreber å få så små årlige endringer for instituttene som mulig, men instituttene må forvente noe variasjon. Ved tildeling tas det hensyn til antall fast vitenskapelig ansatte i 100 % stilling slik at forholdstallet er sammenlignbart mellom instituttene. I tillegg blir det tatt hensyn til undervisningsbelastningen ved instituttet og antallet MSCA-kandidater som toppfinansieres.

KD-stillinger som tildeles instituttene vil være stillinger som er lagt inn som egenandel i søknader, tildelt fakultetsinitierte satsinger, andre lovnader og frie stillinger. Frie stillinger er stillinger instituttet kan fordele internt etter egne strategiske prioriteringer.

Fakultetets satsinger

Fakultetet vil i perioder igangsette ulike strategiske satsinger, for eksempel satsingen på tverrfaglige Endringsmiljøer og satsingen på bærekraftsrelevant forskning. Disse satsingene vil binde opp noen av fakultetets KD-stillinger slik at antall KD-stillinger til fri tildeling til instituttene blir redusert. Fakultetet vil forsøke å unngå at slike satsinger kommer samtidig med andre initiativ som binder opp mange KD-stillinger.

Cofund-søknader

EU Cofund-prosjekter binder potensielt opp mange av fakultetets KD-stillinger og vil ha stor påvirkning på fakultetets og instituttene strategiske handlingsrom. Hvert initiativ til en Cofund-søknad vil bli diskutert individuelt i dekanat og instituttledergruppen.