

Referat fra IDF-møte 16.mars 2022

Møtetidspunkt: kl. 10.00 - 12.30, i styrerommet (V349) Fysikkbygningen, Blindern.

Tilstede fra organisasjonene:

Katrine Langvad Stensløkken, Forskerforbundet

Berit Kaasa, Akademikerne

Terje Grønås, Akademikerne

Tilstede fakultetsverneombud:

Tilstede fra fakultetet, fakultetsdirektør Jo Døhl, HR-leder Kine Lundhagen Hesselroth, Ørjan Pretorius (ref.)

Eksterne:

Seksjonssjef økonomi ved MN Helen Michele Nylænder til sak O-3/22

Jurist ved UiO AP Sindre Christensen til sak O-8/22

Instituttleder ved institutt for biovitenskap Arne Klungland til sak O-8/22 og sak O-9/22

Ikke tilstede:

Dekan Solveig Kristensen

Parat

Fakultetsverneombud Behzad Foroughinejad

O-3/22 Økonomisk situasjon ved MN v/ økonomileder Helen M. Nylænder

Helen M. Nylænder gjennomgikk fakultetets økonomiske situasjonen, hvor det fremkommer at de siste årene så har basisinntektene fra KD gått gradvis opp mens ekstern finansiering de siste årene har gått gradvis nedover.

Den økonomiske prognosen for den kommende 5-års perioden, 2022-2026) planlegges det med et lite overforbruk de første årene før det flater ut på slutten av perioden hvor inntekt og utgifter går i null.

O-4/22 Tildelingsbrevet for 2022 v/ fakultetsdirektør Jo Døhl

Fakultetsdirektør Jo Døhl gjennomgikk hovedpunktene i tildelingsbrevet, se vedlagt presentasjon. I tildelingsbrevet legges det mer og mer vekt på det grønne skiftet og vekt på at forskningen skal møte de norske utfordringene samt at forskningen skal gi inntekter.



Fakultetsadministrasjonen

Postadr.: Postboks 1032 Blindern, 0315 Oslo

Kontoradr.: Sem Sælands vei 24

Telefon: 22 85 52 00

Telefaks: 22 85 63 39

postmottak@mn.uio.no

Org.nr.: 971 035 854

Utdanning, de fire punktene som går igjen: Arbeidslivsrelevans, Livslang læring, Digitalisering og profesjonsutdanning.

Videre sier KD at vi skal jobbe videre med midlertidighet, at vi skal håndtere problemstillingen.

Akademikerne spurte om eksempler på nasjonal utfordringer.

Fakultetsdirektør Jo Døhl svarte med at energiutfordring, beregning av kraft behov og utfordringer som helsetjenester er nasjonale utfordringer. Hvor mye skal være teknologi og hvor mye skal være menneskelig innsats. Kunnskapsbasert næringsliv.

O-5/22 Likestilling og mangfold – nytt mangfoldsutvalg ved MN v/ seksjonssjef HR&HMS Kine Lundhagen Hesselroth

HR-leder Kine Lundhagen Hesselroth gjennomgikk MNs arbeids for å fremme likestilling og mangfold, se vedlagt presentasjon.

Det er nedsatt et utvalgt som ledes av Dekan der alle instituttlederne og HR-leder deltar. Det er ønskelig å ha med en representant fra arbeidstakersiden. Organisasjonene kommer tilbake med navn på hvem som skal delta i utvalget og er positive til det planlagte arbeidet.

O-6/22 Lederopplæring og utvikling v/ seksjonssjef HR&HMS Kine Lundhagen Hesselroth

HR-leder Kine Lundhagen Hesselroth gjennomgikk MNs arbeid for å øke kompetansen til alle ledere ved fakultetet, se vedlagt presentasjon. Dette vil være en bredt og langsiktig satsing som blant annet består av en lederhåndbok som vil brukes i onboarding av nye ledere, men også som et oppslagsverk for mer erfarne ledere. Det vil utvikles e-læringskurs samt, etter en grundig behovskartlegging, et modulbasert lederutviklingsprogram. På bakgrunn av FRONT-undersøkelsen som viste at 20 % av alle våre ansatte har opplevd trakassering eller mobbing på vårt fakultet skal alle lederne på seminar 25. mars med fokus på bevisstgjøring, erfaringsdeling, innføring i lovverk og forebygging.

Organisasjonene støtter arbeidet og er positive til arbeidet som fakultetet har satt i gang.

O-7/22 OU IT – Prosess MN og Posisjonsnotat MN v/ fakultetsdirektør Jo Døhl

Fakultetsdirektør Jo Døhl orienterte om at dialogmøte 2 ble utsatt men at det er dialog mellom fakultetet og prosjekt OU IT. Prosjektet har sett på innspillene og utfordringene som fakultetet leverte i sitt posisjonsnotat.

Fakultetet vil komme tilbake til med mer informasjon omkring årsverk og stillinger.

O-8/22 Bemanningplan v/ instituttleder IBV Arne Klungland

Instituttleder Arne Klungland orienterte at det ikke har vært noen utvikling i saken siden sist møte men at han skal ha møter med seksjonslederne for Envivo og Plantelabben til uken som kommer (uke 12). Både Envivo og plantelabben er det mindre drift nå enn for 15 år siden.

Jurist Sindre Christensen orienterte at status i saken per i dag er at endelig forslag til arbeidsplan ennå ikke er utarbeidet av instituttledelsen.

Her gjenstår fortsatt noe arbeid, men dette ser ut til å bli fullført snarlig. Samtidig antyder de faglige vurderingene så langt at det ikke vil være nødvendig med beredskapsvakt og helgevakt i tillegg til den alminnelige arbeidsavtalen som ligger i bunn for den enkelte ansatte, det vil si 37,5 timer alminnelig arbeidstid per uke. Hvor mye de ansatte skal pålegges å jobbe utover det arbeidsavtalen gir rett på, og plikt til, ligger som utgangspunkt innenfor arbeidsgivers styringsrett.

Når arbeidsgiver ikke lenger ser det som nødvendig å pålegge ansatte å utføre arbeid, vanlige vakter og beredskapsvakter, utover maksimal tillatt avtalt arbeidstid, så både kan og skal arbeidsgiver slutte å pålegge de ansatte slikt ekstraarbeid. Når det gjelder selve kompensasjonen som skal gis for utført arbeid og eventuelle tillegg, så forholder UiO som arbeidsgiver seg fullt ut til tariffavtalens detaljerte regulering av dette. Det er UiOs prinsipielle posisjon at bortfall av ulempe som klar hovedregel også medfører bortfall av rett på korresponderende ulempekompensasjon. UiO ønsker å se nærmere på om de ansatte kan tilbys en løsning som i noen grad reduserer den økonomiske betydningen mulige endringer i arbeidsplanen vil kunne få for den enkelte. Arbeidsgiver vil følge opp endringer i arbeidsplan og spørsmålet om kompensasjon.

HR-leder Kine Lundhagen Hesselroth presiserte at før vi går videre så må instituttleder snakke med seksjonslederne samt lage et forslag til bemanningsplan.

Arne Klungland vil i uke 12 gjennomføre et møte med seksjonslederne hver for seg.

O-9/22 Asbest-saken, orientering v/ instituttleder IBV Arne Klungland

Instituttleder Arne Klungland orienterte om et møte mellom EA og fakultet der det ble lagt fram en tilnærmet lik plan som tidlige. Den gjenværende asbest-saneringen i Kristin Bonnevis hus vil ta opptil 2 år og kostnadene vil beløpe seg mellom 30-40 millioner kroner.

Instituttet hadde i 2021 en søknadsrunde som omhandlet kompensasjon for tapt tid. Av de 35 som søkte så fikk 32 innvilgelse med reduksjon i kompensasjon mens 3 søkere fikk avslag på sine søknader.

Forskerforbundet stilte spørsmål om når det er forventet at arbeidet startet opp igjen.

Jo Døhl svarte med at den videre asbest-saneringen starter opp over sommeren.

Forskerforbundet kommenterte at de ikke har hørt om misfornøyde ansatte etter tildelingen av kompensasjon for tapt tid var gjort.

NTL stilte spørsmål om EA har oversikt over hvilke bygg som har asbest i seg.

Fakultetet har etterspurt oversikt over hvilke bygg hvor det fortsatt er asbest. EA inviteres til neste IDF møte.

O-10/22 BOTT-ØL v/fakultetsdirektør Jo Døhl

Fakultetsdirektør Jo Døhl orienterte om at overgangen har tatt tid og at det er mye gjenstående arbeid men at det går nå over i forvaltning hvor BOTT-ØL prosjektet på UiO overleveres fra prosjektorganisasjon til linjeorganisasjon.

Viser til presentasjon som Jo Døhl viste.

O-11/22 Styresaker.

Fakultetsdirektør Jo Døhl gjennomgikk styresakene.

Følgende saker ble presisert:

Sak 8: Utdanningskvalitet ved MN fakultetet som er en diskusjonssak.

Sak 9: en mindre justering av fakultetets ansettelsesutvalg.

O-12/22 Branntilløp i Realfagsbiblioteket v/Ørjan Pretorius

Ørjan Pretorius orienter om branntilløpet 25.januar i Vilhelm Bjerknes hus (Realfagsbiblioteket)

I-13/22 MNs håndtering av Ukraina-krisen

Fakultetsdirektør Jo Døhl informerte om at KD har bedt utdanningsinstitusjonene om å gjøre klart for å ta imot studenter og forskere fra Ukraina. UiO sentralt har besvart KD hvilke kapasitet UiO har hvor det på kort sikt kan gis opplæring i norsk språk.

UiO har også besvart med at for studenter så gjelder det opptakskrav som for andre studenter som søker seg til UiO. Unntak for eventuelle opptakskrav må KD stå for. For forskere har UiO spilt inn til KD behovet for avklaringer vedrørende visum, arbeidstillatelser etc.

For de studenter på UiO i dag som er fra Russland og Hviterussland har Rektor Svein Stølen samlet og snakket med de. De har også blitt satt sammen i grupper på tvers av fakulteter. Studenter på UiO som er fra Ukraina blir ivaretatt av sine enheter. Rektor Svein Stølen har deltatt på møter med studenter fra Ukraina, Russland og Hviterussland og tilbakemeldingen er at de opplever god støtte fra UiO.

Når det gjelder sanksjoner så har UiO fordømt Russlands invasjonen av Ukraina men UiO sanksjonerer ikke mot enkeltpersoner slik at søknadsprosesser hvor det er søkerne fra Russland og Hviterussland skal behandles som alle andre søkere til stillinger på UiO.

14/22 Eventuelt.

Ingen innmeldte saker

Oslo, 17.03.2022

Ørjan Pretorius (ref.)