

Referat fra IDF-møte 29. november 2023

Møtetidspunkt: kl. 10:00 – 12:00, i styrerommet (V349) Fysikkbygningen, Blindern.

Til stede fra organisasjonene:

Terje Grønås	Akademikerne
Ariel Sevendal	Parat
Elisabeth Bjørnstøl	Forskerforbundet
Ole Dorholt	NTL

Til stede

lokalt hovedverneombud: Halvor Dolva

Til stede fra fakultetet:

Fakultetsdirektør Jo Døhl, assisterende fakultetsdirektør Eva H. Mjelde, HMS-koordinator, MN Kathrine Schou og HR rådgiver Elin Thoresen (ref.)

Til sak I-36/23, Studentkultur for kunnskap i bruk – Ignite-UiO, prodekan studie Knut Mørken

Til sak I-35/23, HMS, beredskap, HMS-koordinator, MN Kathrine Schou

I-35/23 HMS

Utbedring av taket på kjemibygget (Jo Døhl)

Fakultetsdirektøren orienterte om at det i forbindelse med utbedring av taket på Kjemibygget har kommet en varslings sak. Bakgrunnen for saken er at det ved kutting av rør har blitt svært mye støy, støv og kalde arbeidsforhold for den ansatte ved glassblåserverkstedet. Det ble i sakens anledning gjennomført en befaring 21.11.2023. I tillegg ble det avholdt et særmøte om saken 24.11.2023. Det har vært vurdert forskjellige alternativer for flytting av glassblåserverkstedet. Disse alternativene er:

- 1 Fortsette med glassblåservirksomheten slik det er i dag
- 2 Fraflytte glassblåserverkstedet 16. desember, og få glassblåsertjenester fra annet sted. Glassblåserverkstedet er en plass som ansatte stadig oppsøker, så det vil være et dårlig alternativ.
- 3 Sette en brakke i verkstedgården, og lage et separat frittstående verksted. Kostnaden er her beregnet til mer enn kr 7 000 000 og vil i tillegg by på store forsinkelser.
- 4 Bruke et rom i kjelleren på Kjemisk institutt (VK28). Der er det lys, luft og mulighet for nok areal for glassblåservirksomheten.

I øyeblikket virker en løsning basert på (4) som det mest lovende. Muligheten utredes nå av EA i samarbeid med Kjemisk institutt.



Forskerforbundet stilte spørsmål om hva glassblåseren tenker om at verkstedet flyttes til kjelleren av Kjemibygget.

Fakultetsdirektøren orienterte om at den ansatte er enig i at dette er det beste alternativet.

Akademikerne stilte spørsmål om hvordan fakultetet følger opp renovering av taket på Kjemibygget, hvor ansatte grunnet det pågående arbeidet kun har 11-12 grader inne i bygget?

Fakultetsdirektøren orienterte om at utfordringer med renoveringen følges opp fortløpende. Avvik på temperatur skal normalt sett tas opp med Eiendomsavdelingen. Det enkleste her er å ta opp denne type avvik direkte med byggeleder som sitter i prosjektgruppen.

Beredskap (status arbeid med fakultetets HMS-arbeid) (Kathrine Schou)

HMS-koordinator informerte om at voldshendelsen ved Farmasøytisk institutt er svart ut til Arbeidstilsynet per brev. Arbeidstilsynet ønsker å følge opp saken med et digitalt tilsyn ved instituttet i midten av desember.

Assisterende fakultetsdirektør informerte om at Enhet for HMS og beredskap (HMSB) ved UiO, har gjennomført en evaluering og utarbeidet en rapport om hvordan Farmasøytisk institutt har håndtert voldshendelsen. Instituttet har gitt kommentarer til rapporten. STAMI er også involvert i evalueringen, og har gitt sine kommentarer til rapporten. Når rapporten foreligger, vil den bli viderefremidlet til IDF-gruppen ved MN.

HMS-koordinator informerte om at det har vært nedsatt en arbeidsgruppe bestående av hovedverneombud Halvor Dolva, kontorsjef, FAI Solfrid Odnes, seniorrådgiver, Studieadministrasjonen Marianne Jacobsen, førsteamanuensis IFI, Ellen Munthe-Kaas, professor, KI, Steven Ray H. Wilson og HMS-koordinator, MN Kathrine Schou. Gruppen har evaluert eksisterende rutiner og planer for krisehåndtering, og har laget en rapport om hva som bør endres.

Konklusjon fra arbeidet er blant annet at ROS-analysen fra 2016 bør oppdateres. Det som står på nettsiden bør spisses, og gjøres enklere forståelig for alle.

Assisterende fakultetsdirektør informerte om at det vil bli gjennomført en beredskapsøvelse i 2024. Før en slik øvelse kan gjennomføres må rapporten med de nye forbedrede rutinene være på plass. Beredskapsøvelse vil tentativt avvikles i slutten av mars.

Forskerforbundet spurte om hvem som vil gjøre arbeidet med å spisse de aktuelle rutinene.

HMS-koordinator kommenterte at ved MN kan vi kun gjøre noe med egne rutiner. Det er likevel mulig å komme med innspill og synspunkter for endring av sentralt utarbeidede rutiner ved UiO.

I-36/23 Styresaker (Jo Døhl)

Budsjett 2024

Saken gjelder fordeling av statsbevilgning for 2024. Fordeling av bevilgningen skjer i tråd med fakultetets interne fordelingsmodell. I foreløpig disponeringsskriv fra UiO for 2024 stilles 1,248 milliarder kroner til

rådighet for fakultetet. Dette er en økning på 93 millioner kroner sammenliknet med 2023, i utgangspunktet en økt tildeling med 8 %.

For ytterligere informasjon se presentasjon vedlegg nr. 1.

Fakultetsdirektøren informerte videre om at dagens økonomiske situasjon ikke er veldig lys. Det er stigende kostnader og flate inntekter for hele sektoren, og fakultetet går mot et stort akkumulert merforbruk. Det er jevnlig dialog med instituttene vedrørende mulige besparelser. Instituttene må selv vurdere hvor besparelse kan skje.

Fakultetet vil i tillegg til besparelsene også ha en viktig oppgave med å bufre økonomi for nødvendige tiltak og prosjekter. Det vil fremover også være viktig å se på fremtidig optimal drift m.h.t. økonomi.

Studentkultur for kunnskap i bruk - Ignite-UiO (Knut Martin Mørken)

Initiativtakerne til Ignite er Ola Baksaas og Rokas Naudziunas. Da de var ferske studenter, startet de studentforeningen Portal Space for å designe og bygge en rakettmotor som kunne nå en høyde på 10 kilometer. Fakultetet har støttet arbeidet med å tilrettelegge for at slike studentforeninger kan oppstå. Ambisjonen med Ignite er å bygge en studentkultur for å sette kunnskap i bruk. Dette krever at studenter møtes for å diskutere hva det de lærer kan brukes til, og blir stimulert til å utforske ideene de har. For ytterligere informasjon se presentasjon vedlegg 2.

Dette er et prosjekt som har fått mye oppmerksomhet, og som har bidratt til at bl.a. næringslivet har spurt om å kunne bruke labben.

Forskerforbundet kommenterte at dette er et spennende prosjekt, og spurte videre om hvor stor ansatt ressurs man vil ha behov for inn i dette arbeidet.

Prodekan svarte at man må ansette noen som kan være ansvarlig for dette prosjektet. Det er per i dag søkt om 2 millioner kroner til prosjektet.

Forskerforbundet spurte om det satses på å rekruttere fast/midlertid ansatte eller studenter.

Prodekan kommenterte at det vil være viktig å kunne ansette både studenter og andre fast/midlertidige ansatte. Rokas Naudziunas som startet dette arbeidet ønsker å fortsette som prosjektleder. Det er planlagt to studentstillinger på 25 %. Ved Fysisk institutt har Ørjan Martinsen ønsket prosjektet velkommen til å bruke elektronikklabben. Han har i tillegg en 50% stilling på labben, som kan brukes av prosjektet.

Akademikerne spurte om prosjektet vil bli brukt for promotering i videregående skole.

Prodekan kommenterte at dette er et prosjekt som helt klart bør brukes for omdømmebygging bl.a. ved skolebesøk etc. Studentene i prosjektet har søkt midler fra Svalbard-stiftelsen, for forebygging av ensomhet og uhelse blant studenter.

Helse, miljø og sikkerhet ved MN-fakultetet

Fakultetsdirektøren redegjorde for at det for tiden er lavt sykefravær og få varslingssaker.

I forbindelse med voldshendelsen på Farmasøytisk institutt, ble det tydeliggjort at det er for dårlig opplæring av verneombud. Her må tiltak settes inn.

Veksthuset for verdiskaping

Fakultetsdirektøren redegjorde kort for organiseringen av Veksthuset for verdiskaping, et felles initiativ mellom MN og MED.

Hensikten med Veksthuset er å fylle et hull i innovasjonsskjeden fra forskning til gode produkter.

Våre forskere har hatt et problem med å utvikle ideer videre fra tidlig fase. Det gjelder blant kunnskap om hvordan man formulerer prosjektene videre til interessant innovasjon. Veksthuset tilbyr her skreddersydd veiledning. Veksthuset holdet til i Forskningsparken. Hilde Irene Nebb er invitert til fakultetsstyret for å informere om pågående prosjekter.

Forskerforbundet hadde spørsmål om hvor mange ansatte det er i Veksthuset.

Fakultetsdirektøren svarte at man har ni personer med tilknytning hvorav noen i deltidsstillinger. ansatte.

Kunngjøring av instituttleder ved Fysisk institutt

Fakultetsdirektøren informerte om at stillingen som instituttleder ved Fysisk institutt skal kunngjøres. Søknadsfrist vil trolig bli i midten av januar 2024.

Formalia rundt dekan valg

Assisterende fakultetsdirektør informerte om dekan-valg. Det skal velges ny dekan og nytt dekanat med funksjonstid fra 1/1 2025. Rektor setter dato for selve valget som skal være på våren. Det sikres nå at komite og styre er på plass. Det ligger sak til styret om sammensetning av valgstyret.

Når det gjelder valgt til representant til vitenskapelig ansatte, så har man her fått nok ansatte til å stille til valg.

I-37/23 ARK-undersøkelsen 2024 (Elin Thoresen)

HR rådgiver informerte om at hele UiO skal gjennomføre medarbeiderundersøkelsen ARK våren 2024. Selve undersøkelsen sendes ut 12. februar med svarfrist 1. mars. For ytterligere informasjon se vedlagte presentasjon vedlegg 3.

Forskerforbundet kommenterte at det er viktig med en høy svarprosent. Det er derfor viktig med god og målrettet informasjon ut til alle ansatte. Det ble også påpekt at ved presentasjon av svarene på undersøkelsen må eventuelle svarfelt trekkes ut. Dette for å sikre anonymitet og at ansatte ikke «henges ut».

HR rådgiver er medlem av ARK-arbeidsutvalg, og vil ta problemstillingen rundt eventuelle svarfelt opp i utvalget, for å sikre anonymitet alle veier.

Forskerforbundet spurte om spørreskjemaet er på engelsk.

HR rådgiver kunne forsikre at både informasjon om undersøkelsen og selve spørreskjemaet er på engelsk.

Parat kommenterte at lederne trenger metodikk for hvordan de skal jobbe med undersøkelsen.

Assisterende fakultetsdirektør kommenterte at undersøkelsen skal bidra til at vi har det så bra som mulig på jobb. Gjennom ARK undersøkelsen får ledere og verneombud opplæring i hvordan de informerer ut om undersøkelsen til sine ansatte. De får videre opplæring i hvordan svarene fra undersøkelsen skal tilbakeleses og hvordan man skal jobbe med resultatene fra undersøkelsen, for å bedre arbeidsmiljøet.

NTL kommenterte at det er behov for en mer kontinuerlig prosess i denne type arbeid. Dette krever ofte økonomiske ressurser, noe som er begrensende.

Fakultetsdirektøren kommenterte at lederkvalitet og arbeidsmiljø henger sammen. Det handler mer om hva man gjør eller ikke gjør. Det igjen knyttes opp mot arbeidsmiljø. Leders bevissthet rundt egen kompetanse har mye å si hvordan man har det på jobb.

I-38/23 Møteplan våren 2024 (Elin Thoresen)

IDF møtene har vært lagt til onsdag før styremøtene ved MN som er påfølgende mandag. Referat fra IDF-møtet skal sendes styret fredag mellom IDF-møte og styremøtet. Det har medført svært kort tid på å skrive referat og få dette godkjent av organisasjonene. På denne bakgrunn flyttes IDF-møtene til mandag (en uke før styremøtene).

Parat kommenterte at møte 10.juni er i konflikt med et annet IDF-møte som organisasjonene deltar på. *HR rådgiver* sjekker om møtet kan flyttes til fredag 7. juni.

I-39/23 Eventuelt og saker som ønskes tatt opp på neste møte

Spørsmål fra forrige møte vedr. nettobidrag

Fakultetsdirektøren svarte på et spørsmål fra forrige møte angående utviklingen i eksterntfinansiering (BOA) og tilhørende nettobidrag. Årsaken til at man har en stor variasjon mellom tertialene, er fordi det meste av overføringene kommer på høsten. Dette handler også om inntekt fra leiestedene.

Forskerforbundet spurte om prognosene for 2024 har gått ned sammenlignet med 2023.

Fakultetsdirektøren redegjorde for at prognosene har gått noe ned, men det er ingen markant nedgang.

Forskerforbundet spurte videre om det finnes et mål for antall eksterne prosjekter, og om det finnes noen begrensning på kapasitet når det kommer til eksterne prosjekter.

Fakultetsdirektøren kommenterte at MN i liten grad har kvantitative mål når det kommer til antall prosjekter. Fakultetet er selvsagt glade for alle nye prosjekter. Det er imidlertid vanskelig å gi presise estimater for hvor stor vår totale kapasitet er.

Forskerforbundet fulgte foregående spørsmål opp med hvorvidt administrasjonen ved MN vil ha kapasitet dersom antallet prosjekter skulle økes med 20%. Dette med tanke på at det kan være lite kunnskap ute på arbeidsplassene om lønn og arbeidsforhold. Utenlandske ledere og ansatte arbeider ofte langt mer enn hva som er lovlig.

Fakultetsdirektøren repliserte at det til enhver tid er mellom 900-1000 eksternt finansierte prosjekter ved MN. Kapasiteten for dette er god. Det er imidlertid ikke bare instrumentene som må virke. God ledelse er vel så viktig.

Hovedverneombudet kommenterte at det har vært en stor inflasjon med større kostnader, noe som det må tas høyde for ved vurdering av prognoser for 2024.

Akademikerne kommenterte at det virker som om NFR i mindre grad prioriterer prosjekter som er relatert til grunnforskning.

Fakultetsdirektøren kommenterte at det er svært uheldig at NFR ser ut til å legge mer vekt på tematiske programmer og mindre på grunnforskning.

Forskerforbundet stilte spørsmål om hvor mye av BOA-kostnadene som er drift

Fakultetsdirektøren kommenterte at ca 1/3-del av kostnadene går til drift

Fem SIM-saker ved MN

I forrige IDF-møte ble det spurt om fem SIM-saker registrert ved MN, og hva slags type saker dette er. *HMS-koordinator, MN Kathrine Schou* informerte om at det er registrert fem avvikssaker med gradering MH3, som betyr fare for liv og helse. Disse avvikene gjelder:

- 1 Sykefravær grunnet lav temperatur på kontoret
- 2 Feil på brannvarsler
- 3 Blokkering av rømningsvei
- 4 Feil avhending avfall fra laboratoriet (her ble det ikke funnet noe farlig avfall)
- 5 Manglende strøing som medførte fall på isen og hodeskade for ansatt

Det er kun den siste saken som kan klassifiseres som en MH3-sak.

Svarfrist ved utsendelse av referat

Forskerforbundet meldte i begynnelsen av møtet et ønske om at lengden mellom utsendelse av referat fra IDF-møtet og frist på kommenter fra organisasjonene bør forlenges.

HR rådgiver svarte at dette ble svart ut i sak I-38/23

Oslo, 30.11.2023

Elin Thoresen (ref.)