

**Til: MN- Fakultetsstyret**

**Sakstype:** Vedtakssak  
**Saksnr.:** 30/24  
**Møtedato:** 17.06.2024  
**Notatdato:** 23.05.2024  
**Saksbehandler:** Ole Rustad

**Sakstittel:** Kunngjøring av stilling som instituttleder, SKO 1475, ved Matematisk institutt.

**Tidligere vedtak i saken / Plandokumenter / Henvisning til lovverk etc.:**

Personalreglement ved UiO; Reglement for ansettelse av ledere ved fakulteter og institutter.

**De viktigste problemstillingene:**

Kunngjøring av stilling som instituttleder ved Matematisk institutt pga at åremålet til nåværende instituttleder Geir Dahl utløper 31.12.2024

Forslag til kunngjøringstekst ble enstemmig godkjent av instituttstyret 08.05.2024.

**Vedtaksforslag:**

Fakultetsstyret slutter seg til Matematisk institutts forslag til kunngjøringstekst.

**Vedlegg:**

Kunngjøringstekst

## **Instituttleder ved Matematisk institutt**

Stilling som instituttleder er ledig ved Matematisk institutt, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, Universitetet i Oslo fra 01.01.2025. Ansettelse skjer på åremål for inntil fire år fra tiltredelse, med anledning til å kvalifisere seg for ytterligere én åremålsperiode etter ny utlysning.

### **Om Matematisk institutt**

Universitetet i Oslo (UiO) er et forskningsintensivt universitet på høyt internasjonalt nivå, med ambisjon om å være blant de beste universitetene i Europa innen studiekvalitet og læringsmiljø. Universitetet skal gi viktige bidrag til fremtidig kunnskapsbasert verdiskapning.

Matematisk institutt har ca 150 ansatte, inkludert midlertidig ansatte og bistillinger. Instituttet er organisert i seks seksjoner, hver med 1-3 forskningsgrupper. Matematisk institutt utdanner et bredt spekter av kandidater til næringsliv, academia, forskningsinstitutter, skoler og offentlig forvaltning. Instituttet har en omfattende forskningsaktivitet, og en stadig større andel av budsjettet er finansiert fra eksterne kilder som NFR, EU, og industri.

Matematisk institutt har en ledelsesmodell med åremålstilsatt instituttleder og instituttstyre som ledes av instituttleder. Instituttleder leder instituttets virksomhet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets planer, instruksjoner fra dekan og gjennom vedtak fattet av instituttstyret. Instituttleder har overordnet ansvar og myndighet med hensyn til alle oppgaver ved Matematisk institutt, og har på dekanens vegne det operative ansvaret for instituttets totale virksomhet. Instituttleder deltar i Det matematisk-naturvitenskapelige fakultets instituttledergruppe og rapporterer til dekanen.

Et valgt instituttstyre er instituttets øverste organ. Instituttleder leder styret.

### **Arbeidsoppgaver**

Instituttlederen har overordnet ansvar for den faglige og administrative virksomheten ved instituttet, og leder instituttet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets og instituttets strategier, retningslinjer og instruksjoner og gjennom vedtak fattet i instituttstyret. Instituttlederen rapporterer til dekanen og inngår i dekanens ledergruppe med strategisk og helhetlig faglig utvikling av fakultetet som hovedoppgave.

Instituttleder har et helhetlig ansvar for instituttets virksomhet, herunder arbeidsgiveransvar og ansvar for ivaretagelse av helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid (HMS) i henhold til gjeldende lover, forskrifter og retningslinjer. Instituttleder har videre økonomi- og budsjettansvar, som innebærer ansvar for instituttets økonomiske forpliktelser og for forsvarlig økonomisk styring innenfor gitte ramme.

Universitetssektoren opplever endringer i rammebetingelser, noe som stiller krav til tilpasning og omstilling. Matematisk institutt søker en tydelig leder som vil være en drivkraft i den videre faglige og organisatoriske utviklingen ved instituttet, og som kan foreta nødvendige prioriteringer og involvere virksomheten i gjennomføring av endringsprosesser. Viktige oppgaver for instituttleder er å stimulere til nytenkning, samt inspirere, tilrettelegge og motivere til intern og ekstern samhandling, resultatoppnåelse, samt til videre utvikling av et godt arbeids- og læringsmiljø.

## **Kvalifikasjonskrav**

- Søkere bør fortrinnsvis ha professorkompetanse i matematikk, mekanikk eller statistikk, alternativt doktorgrad i matematikk, mekanikk eller statistikk og sterk fagkompetanse innen feltet fra faglig relevant virksomhet
- Relevant ledererfaring, fortrinnsvis innen forsknings- og utdanningsledelse, personalledelse og/eller endringsledelse
- God kjennskap til universitetssektoren, nasjonalt og internasjonalt
- Innsikt i relevante aspekter knyttet til helse, miljø og sikkerhet
- Meget god muntlig og skriftlig fremstillingsevne på norsk (eventuelt skandinaviske språk) og engelsk

## **I tillegg vil følgende kvalifikasjoner bli vektlagt i vurderingen av søkerne:**

- Erfaring med fagpolitisk og strategisk ledelse, nettverksbygging og planarbeid
- God økonomiforståelse

## **Personlige egenskaper**

Det legges stor vekt på personlig egnethet, og den som tilsettes må ha solide evner til å kommunisere, samarbeide, motivere og utøve lederskap i den videre utviklingen av instituttet.

## **Vi tilbyr**

- Lønn i stillingskode 1475 fastsettes etter individuell vurdering innenfor et spenn mellom kr 1 078 600 - kr 1 244 200, avhengig av kompetanse og erfaring
- Godt og faglig stimulerende arbeidsmiljø med kompetanserike og hyggelige kollegaer
- Fleksibel arbeidstid og gode velferdsordninger
- Trening i arbeidstiden
- God pensjonsordning og gunstig lån i Statens Pensjonskasse

## **Søknaden skal inneholde**

- Søknadsbrev med beskrivelse av motivasjon for å søke stillingen
- CV
- Vitnemål
- Attester
- Navn og kontaktinformasjon på 3-5 referanser (navn, tilknytning til søker, epostadresse og telefonnummer)

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem. Vi gjør oppmerksom på at all dokumentasjon må være på engelsk eller et skandinavisk språk. Vennligst klikk på "send søknad". Aktuelle søkere vil bli invitert til intervju.

## **Andre opplysninger**

I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Universitetet ønsker flere kvinner i faglige lederstillinger, og kvinner oppfordres spesielt til å søke.

Inkludering og mangfold er en styrke. UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Videre ønsker vi medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver. Vi vil tilrettelegge for medarbeidere som har behov for det.

Dersom det er kvalifiserte søkere med funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, skal vi innkalle minst én søker i hver av disse gruppene til intervju.

### **Kontaktinformasjon**

Dekan **XXXXX**

Prodekan **XXXX**

For spørsmål om rekrutteringssystemet kontakt:

HR rådgiver **XXXX**, epost: [XXXX@mn.uio.no](mailto:XXXX@mn.uio.no), telefon: