



Til: MN- fakultetsstyret

Sakstype: Vedtakssak

Saksnr.: 14/24

Møtedato: 18.03.2024

Notatdato: 05.02.2024

Saksbehandler: Inger-Lise Simonsen

Endring av administrasjonsreglement ved Institutt for teoretisk astrofysikk.

Bakgrunn:

Institutt for astrofysikk har i sitt styremøte 14. juni 2023 behandlet sak om styrets sammensetning og oppdatering av instituttets administrasjonsreglement. Vedtak ble som følger:

V-sak 14/23

Instituttstyrets sammensetning endres slik at det blir 2 styremedlemmer fra de midlertidig vitenskapelige ansatte og 2 styremedlemmer fra de faste vitenskapelig ansatte ved Institutt for teoretisk astrofysikk, med virkning fra 01.01.2025. Instituttets administrasjonsreglement oppdateres i henhold til dette og oversendes fakultetsstyret for godkjenning.

Vedtaksforslag:

Fakultetsstyret godkjenner det oppdaterte administrasjonsreglement for Institutt for teoretisk astrofysikk med virkning fra 01.01.2025.

Vedlegg:

Referat fra styremøte ved ITA 14.06.2023

Revidert administrasjonsreglement 14.06.2023

, Til medlemmer og varamedlemmer av styret for Institutt for teoretisk astrofysikk

Dato: 21. september 2023
Vår ref.: 2008/8488

Referat fra Styremøte på Institutt for teoretisk astrofysikk, onsdag 14. juni, kl. 12.00-14.00, på rom Ko8

Tilstede:

Per B. Lilje, Mats Carlsson, Ingunn K. Wehus, Duncan Watts, Boris Gudiksen, Luc Rouppe van der Voort, Benedikte Karlsen, Edvarda Harnes, Camilla Nyhagen, Kristine Knudsen (referent)

Observatører: Morsal Saba og Ida Moe

Saksliste

V-Sak 09/23 Godkjenning av innkalling og av referat fra møte 9. mars 2023 (vedlagt)

- Innkalling godkjent
- Referat fra møte i mars – godkjent

O-Sak 10/23 Økonomi: 1 tertial oppdatering

Per orienterte om økonomisk status etter 1. tertial.

- Ny prognose er litt bedre enn opprinnelig antatt pga litt mindre underskudd overført fra 2022, men noe høyere forbruk så langt i år
- Per orientere om hva som er de inntektsgivende kriteriene (studiepoeng, kandidater etc)
- Per orienterte om langtidsbudsjett: Utfordringer at ITA ikke kan søke om AVIT ved UiO og det ser så langt ut til at behovene ikke kan dekkes gjennom bevilgninger til IT-infrastruktur som «hub-node». Mats orienterte om prosessen. ITA fikk avslag der da vi ikke ligger innenfor den felles IT-infrastrukturen ved UiO og at søknaden ville støtte mer for eksterne enn interne brukere. Fakultetet må finne en løsning slik at ITA kan søke om tilsvarende støtte fra annet sted.
- Annet stort sparetiltak ved ITA er at instituttet ikke lengre finansierer et 4. år for eksternfinansierte stipendiater.



D-Sak 11/23 Oppfølging av ITAs Phd utdanning
Klarer vi det innenfor de økonomiske rammene Instituttet har?

Utfordringene er:

- Kortere tid på gjennomføring: Fra 4 til 3 års stipendiatperiode, men uten pliktarbeid
- Forsinkelser som følge av Korona.

Per og Kristine orienterte.

- Ingen gode ideer fra styret, men de er nå gjort oppmerksomme på problemet.
- Oppfølging av Phd kandidater fra start er veldig viktig for å sikre at de klarer å gjennomføre innen perioden de er ansatt. RoCS har allerede innført dette. Kan være aktuelt å søke å veilede enkelte ut av graden.
- Har nå gått fra 3. semester rapportering til rapportering hvert år, og det håper vi vil føre til mer oppmerksomhet rundt problemstillingen. Det kan være vanskelig å vurdere egen interesse og forskningsevne ved 3. semesterrapportering, og stipendiatene trenger ofte å ha lengre fartstid.
- ITA har 100% suksessrate på Phd-stipendiatene sine, og vi ønsker å opprettholde det.
- Er det generelle utfordringer som man bør se etter? Kommunikasjon og forventninger er viktig å avklare.
- Egne forventninger til seg selv, for høye forventninger og usikkerhetsfølelse. Vi har på ITA forventningsavklaringsamtale ved start av stipendiatperioden.

D-Sak 12/23 Styrets arbeid og styrets mandat. Hva skal styret gjøre?
Per orienterte om UiOs normalregler for institutter (<https://www.uio.no/om/regelverk/orgadm/normalreglerinstitutter.html#toc4>) og Institutt for teoretisk astrofysikks administrasjonsreglement (<https://www.mn.ui.no/astro/om/organisasjon/styret/administrasjonsreglement-ita1.pdf>) som fastsetter instituttstyrets mandat.

- Vi har for 2023 nå ønske om 4 styremøter per år, 2 om våren og 2 om høsten
- Ønsker at møtedatoer skal settes lengre i forkant, gjerne for hele året. Vi bør reservere datoer for høsten før sommeren, og sende dem ut til styrets medlemmer.

V-Sak 13/23 Instituttleder: Valgt eller ansatt?

Per orienterte om mulighetene med valgt eller ansatt instituttleder fra 01.01.2025.

- I 2004 ble nåværende ordning med valgt instituttleder innført, med gyldighet fra 01.01.2005. Skal vi endre det, må vi gjøre det nå, slik at det kan vedtas i god tid før neste skifte. En endring må vedtas i instituttstyret, fakultetsstyret og universitetsstyret.
- I diskusjonen var det enighet om at den største fordelen ved ansatt instituttleder er å kunne rekruttere en dyktig ekstern kandidat med nye ideer, men styret fant at det nok er svært få interessante kandidater (som må ha professorkompetanse i astronomi/astrofysikk og beherske norsk eller annet skandinavisk språk). Ekstern tilsatt instituttleder vil i tillegg være ekstra kostnad vi vanskelig kan finansiere. Problemstillingen rundt ansatt eller valgt instituttleder var også diskutert kort på forrige styremøte og har vært diskutert i seksjonene.

Avstemming:

Før ansatt instituttleder: 0

Før valgt instituttleder: 9

- Vedtak: Institutt for teoretisk astrofysikk fortsetter med ordningen valgt instituttleder også for valgperioden 01.01.2025 – 31.12.2028.

V-Sak 14/23 Sammensetning av styret: Bør styrets sammensetning endres?

- administrasjonsreglementet (lenke under sak 12/23)
- Vedlegg med instituttleders notat om sammensetning av instituttstyrene under MN

Per orienterte om styresammensetningen er gitt av administrasjonsreglementet, og regler for slike. Han fremla oversikt over hvordan andre institutter ved MN er satt sammen.

Nåværende styresammensetning ble vedtatt i 2004. Skal sammensetningen av instituttstyret endres, må det anbefales av instituttstyret og vedtas av fakultetsstyret.

- Følgende argumenter for/mot kom frem i diskusjonen:
Det ble foreslått at antall ansatte bak en representant bør tas med i vurderingen av sammensetningen av styret.
Det kan være en utfordring at mange midlertidig ansatte ikke får informasjon når de kun har én representant.
Midlertidig ansatte er ved ITA kort og det er en bekymring i forhold til muligheten til å sette seg inn i styrets arbeid.
Styrets medlemmer må bidra til styrets arbeid. De har også en oppgave med å informere og ta med seg innspill til styret fra gruppen de representerer.

Midlertidig ansatte og studenter er valgt for 1 kalenderår av gangen, ref. regelverket.
Viktig med flere stemmer i styret og ikke rent flertall fra de vitenskapelige.

Avstemming:

Ønsker å endre styrets sammensetning slik at antall representanter for midlertidig vitenskapelig ansatte endres fra én til to og antall representanter for faste vitenskapelig ansatte endres fra tre til to.

For: 6

Mot: 1

Avholdende: 2

- Vedtak: Instituttstyrets sammensetning endres slik at det blir 2 styremedlemmer fra de midlertidig vitenskapelige ansatte og 2 styremedlemmer fra de faste vitenskapelig ansatte ved Institutt for teoretisk astrofysikk, med virkning fra 01.01.2025. Instituttets administrasjonsreglement oppdateres i henhold til dette og oversendes fakultetsstyret for godkjenning.

O-Sak 15/23 Orientering fra RoCS

Mats orienterte

- Retreat 22-23 mai. Vellykket. Fokus: Samarbeid
Plansjer om hva som var spesialitetene, hva man kan bidra med og samarbeide om. Veldig positiv evaluering.
- Det ble ikke midtveis evaluering av RoCS som følge av sparetiltak fra Forskningsrådet, da de regnet med at alle uansett ville gå videre.

O-Sak 16/23 HMS:

- Rosselanddagen: Internt seminar og åpen forelesning med påfølgende middag for inviterte
- Seminar om «likebehandling og ubevisste fordommer» på ITA - høst 2023

Connie Aerts fra KU Leuven er invitert som Rosselandforeleser og Realfagsbiblioteket er reservert den 24. april 2024. Det er viktig at man i god tid planlegger både hele Rosselanddagen (seminar, forelesning og middag) og møter med Rosselandforeleseren dagen etter slik at vi kan utvikle det vitenskapelig samarbeidet.



Administrasjonsreglement for Institutt for teoretisk astrofysikk

Vedtatt av Fakultetsstyret 03.06.2004 etter vedtak av Instituttstyret 01.04.2004. Justert etter vedtak av Instituttstyret 14.06.2023.

Reglementet er utarbeidet med utgangspunkt i Normalregler for institutter, vedtatt av Universitetsstyret 8. september 2003, justert 26. januar 2006, 1. mars 2012 og 10. mai 2021.

§1 Instituttstyret

Instituttstyret er instituttets øverste organ. Instituttstyrets myndighetsområde og virkemåte er gitt i UiOs Normalregler for institutter.

Instituttstyret skal ha 9 medlemmer og har følgende sammensetning:

- Instituttleder
- Stedfortreder for instituttleder
- To representanter for de fast vitenskapelig ansatte
- To representanter for de midlertidig vitenskapelig ansatte
- Én representant for de teknisk og administrative ansatte
- To representanter for studentene

Begge kjønn bør være representert, så langt som mulig.

§2 Instituttleder

Instituttleder er instituttets øverste leder og utøver sin funksjon i henhold til normalreglementet.

Instituttleder velges for en periode på 4 år, sammenfallende med instituttstyrets funksjonstid, etter den framgangsmåte som beskrives i valgreglementet.

§3 Stedfortreder for instituttleder

Stedfortreder velges for en periode på 4 år, sammenfallende med instituttstyrets funksjonstid, etter den framgangsmåte som beskrives i valgreglementet. Stedfortrederen velges etter at det er klart hvem som er valgt som instituttleder. Instituttstyret kan vedta at stedfortreder for instituttleder oppnevnes av instituttleder.



§4 Administrativ leder

Instituttet skal ha en administrativ leder som ivaretar ledelsen av instituttets administrative og forvaltningsmessige arbeid i samråd med og på delegasjon fra instituttleder.

§5 Intern organisering

Instituttstyret fastlegger selv, innenfor gjeldende regelverk, instituttets interne understruktur, herunder seksjons- og forskningsgruppeorganisering, utvalg og personalledelse.