## Forslag kjøreplan seminar utdanningsledere MN 20.sept 2019

Målsetning for dagen er at vi sammen kan finne en overordnet målsetning som skal sette retning for arbeidet undervisningslederne går.

Hva skal være det vi ønsker å oppnå?

Dette må kobles til faglig gevint for den enkelte underviser, gi mening og verdi, noe de selv derfor velger seg med i.

Ut fra denne overordnede målsetningen, skal vi jobbe med hva undervisningslederne bør forsøke å få til og hvordan den enkelte kan gjøre dette på sine institutter.

Oppsett: gruppebord i rommet, ca 5 stk per bord.

*Info til deltagere:*

*Velkommen til seminar for utdanningsledere 20.sept på Bristol.*

*Programmet starter kl. 09 og og vi er ferdige til kl. 15.*

*Lunjs blir kl. 1130.*

*På agendaen står:*

* *Velkommen og litt om dagen, innsjekk*
* *Introduksjon til tematikk for dagen*
	+ *Presentasjon fra Knut*
	+ *Samtaler i gruppen*
* *Hva er vi som utdanningsleder opptatt av å få til, og hvordan kan vi jobbe for å nå disse målene?*
	+ *Arbeid i grupper*
	+ *Diskusjon i plenum*
* *Lunsj*
* *Videre arbeid med rollen som utdanningsleder*
	+ *Om rolleforståelse, samspill i organisasjonen og ledelse*
	+ *Noen faglige knagger fra Sverre*
	+ *Arbeid i grupper*
* *Oppsummering, utsjekk*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kl. | Hva  | Hensikt/Metode |
| 08.30 | Klargjøre rom |  |
| 09:00 | Intro v/Knut * Undring, tvil og visjon
 | Presentasjon, målsetning er å spenne opp en bakgrunn for å kunne utarbeide en felles strategisk målsetning for arbeidet til undervisninglederne. * Se punkter under
 |
| 09:25 | Åpent forum* Hva har du hørt?
* Noe som spesielt engasjerte?
* Spørsmål/kommentarer
 | 1. Individuetl – 3 min
2. I gruppe – 12 min
3. I plenum
 |
| 10:10 | Pause |  |
| 10:25 | Med utgangpunkt i utfordringene løftet opp, hvordan kan vi løfte opp dette? | På bakgrunn av Knuts innlegg – arbeid i grupper med å lage grunnlag for en slags strategi som kan være felles retningsgivende for arbeidet.  |
| 11.30 | Lunsj |  |
| 12.30 | Sluttføre arbeid med tiltakt |  |
| 13.30 | Hva betyr dette for meg? Hva skal jeg få til? Hvordan skal jeg gjøre det?Aktuell teamtikk: Om rolleforståelse, samspill i organisasjonen og ledelse | Presentasjon av noen faglige knagger på aktuell tematikk. Dialogintervju – refleksjon i plenum |
| 14.45 | Avrunding |  |
| 15.00 | Slutt for i dag |  |