



Kandidatundersøkelsen 2018

Kandidater uteksaminert fra UiO i perioden 2014-2018

- Oppsummering ved Hilde Omberg. Inkluderer deler av Hedvig Lie Nygaard og Lise Paulsrud
- Mjørlund sin PP-presentasjon av kandidatundersøkelsen.

Kandidatundersøkelsen 2018/19

Generelt om undersøkelsen

- Uteksaminerte kandidater som fullførte bachelor-, master- eller doktorgrad i perioden 2014 til våren 2018 har svart.
- Undersøkelsen gjennomføres omtrent hvert fjerde år.
- Hvordan opplever våre kandidater møtet med arbeidslivet?
- Hvordan vurderer de utdanningen sin?

Forklaring MN-tall

- Ph.d-kandidater ved UiO regnes som studenter og har ikke fått undersøkelsen.
- Farmasi regnes som 5-årig master og ikke profesjonsstudium i denne undersøkelsen

Svarprosent

Totalt for UiO

- Utvalg: 16 416 kandidater (1345 profesjonskandidater)
- 6253 gyldige besvarelser = 38 %
- Generelt, UiO: Størst oppslutning blant kandidater med PhD, profesjon og master på andre plass
- 44 % på TF, 43 på SV – 31 % på JUS

Totalt for MN

Totalt antall svar:

36% = 1067 svar

Svar fordelt på grad:

Mastergrad 63 %

Bachelorgrad 22 %

Doktorgrad 15 %

Det går stort sett bra!

Generelle trekk ved UiO

- Lang utdanning lønner seg både hva gjelder lønn, relevans, sysselsettingsgrad og hvordan man opplever jobbsøking.
- UiOs kandidater får jobb og tjener godt.
- Flere enn tidligere er yrkesaktive og flere er i fast stilling.
- En større andel enn tidligere (71%) opplever at de har en relevant utdanning i forhold til arbeidsoppgavene.
- 73% bruker i stor/ svært stor grad kompetanse og ferdigheter fra utdanningen sin i jobb.(MN: 69%)
- De fleste er godt fornøyde med det faglige utbyttet de har fått og opplever at UiO er en attraktiv utdanningsinstitusjon sammenlignet med andre universitet og høyskoler i Norge.

Det går stort sett bra – våre kandidater får jobb!

- **86% av MNs kandidater er yrkesaktive.** (+ 1% fra 2014).
 - Fordelt på grad: BA: 76% MA: 86% PHD: 98% (2014: 85%. BA:61%, MA: 89%, Ph.d: 94%).
- **94% av MNs kandidater jobber heltid** i en stilling. (- 1% fra 2014).
- 81% av MNs kandidater er i fast stilling. **Størst andel på UiO!** (+ 7% fra 2014).
 - Fordelt på grad: BA: 81%, MA: 84% PHD: 66%
- MN har **størst andel av yrkesaktive med bachelorgrad** på UiO, med 76%. (+ 15% fra 2014).
- En **doktorgrad sikrer stabil høy yrkesdeltagelse**. 98% av MNs kandidater er i jobb – av disse er 95% i full stilling.
- MN PHD: 1 av 4 forsetter i postdoktor/åremålsstilling. Dette gir utslag på en noe høy midlertidighet. Kun 66% har fast jobb.

UiO generelt:

- Yrkesaktive: 84%.
- Heltid: 89%
- Fast stilling: 72% (+ 8% siden 2014).

MN: God lønn og raskt ut i jobb!



Jeg tjener
gjennomsnittslønnen på
561 000 kr.
1 av 3 har en årslønn på
over 600 000 kroner.

FØRSTE JOBB

Jeg og 78% av
MN-kandidatene var i jobb
innen 3 mnd. etter fullført
utdanning.

(Det inkluderer jobb vi
fortsatte i etter studiene).

Ulikheter (generelt UiO)

- Det er store ulikheter mellom kandidater fra ulike fakultet, mellom de ulike gradene, aldersnivå og tiden som har gått siden uteksamineringsår.
- Kvinner tjener i gjennomsnitt 34 000 kr mindre enn menn, forskjellen er høyere enn ved forrige undersøkelse
- Flere kvinner er i lange vikariater
- I hvilken grad utdanningen deres ga dem mulighet til å få jobber som svarer til forventningene deres (gj.snitt 3,7, mot 4,1 i 2014).

Vurdering av egen utdanning på MN

Tallene måles i en skala fra 1-5 hvor 5 er best og 1 dårligst

UTDANNINGEN ALT I ALT FORDELT PÅ UNDERENHET

Tall fra 2018, MN fakultetsnivå

INSTITUTT	Digitaliseri ng og entreprenø rskap	Farmasøyti sk institutt	Fysisk institutt	Institutt for biovitensk ap	Institutt for geofag	Institutt for informatik k	Institutt for teoretisk astrofysikk	Kjemisk institutt	Matematis k institutt	Total
Alt i alt hvor fornøyd/misfornøyd er du med det faglige utbyttet av utdanningen du har tatt på UiO?	4,1	4,3	4,3	4,3	4,2	4,2	4,2	4,2	4,3	4,2
Alt i alt, i hvilken grad har utdanningen du har tatt på UiO gitt deg mulighet til å få jobber som svarer til forventningene dine?	3,2	4,0	3,9	3,5	3,5	4,0	3,4	4,1	3,9	3,7
Hvor attraktivt synes du UiO er sammenlignet med andre universitet og høyskoler i Norge?	3,2	4,2	3,8	3,5	3,5	3,8	4,0	3,8	4,0	3,7

Alt i alt hvor fornøyd/misfornøyd er du med det faglige utbyttet av utdanningen du har tatt på UiO?

- MN: 4,2 (UiO 4,2)
- Høyest: OD, 4,4 og TF 4,3
- Lavest UV: 4,0

Alt i alt fornøyd i 2014:

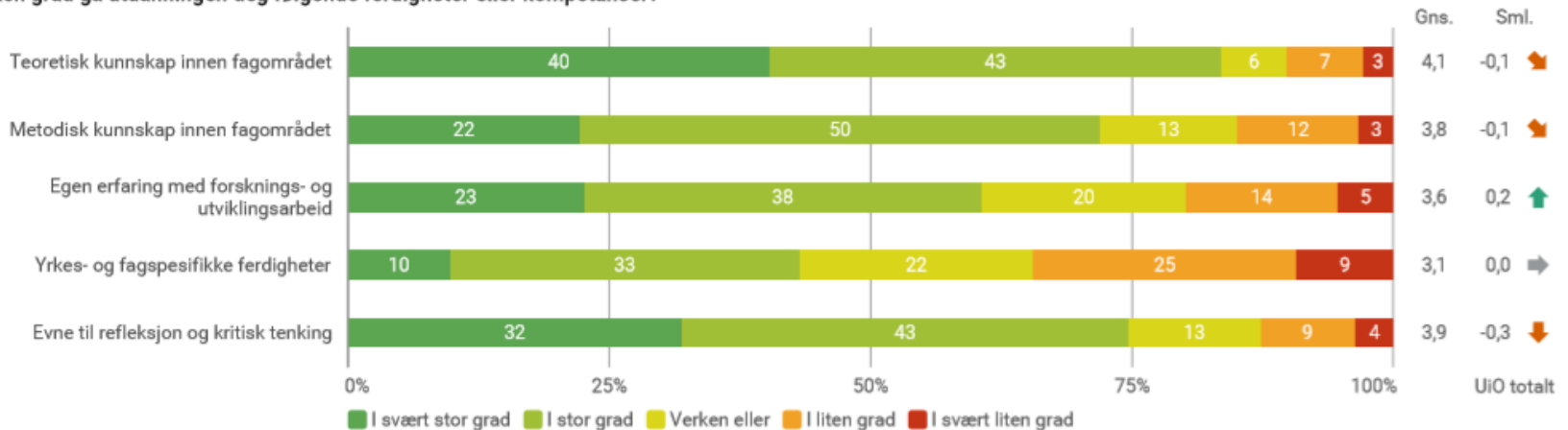
- MN: 4,0 (UiO: 3,9)

Vurdering av egen utdanning på MN

VURDERING AV EGEN UTDANNING

Tall fra 2018, MN fakultetsnivå

I hvilken grad ga utdanningen deg følgende ferdigheter eller kompetanser?



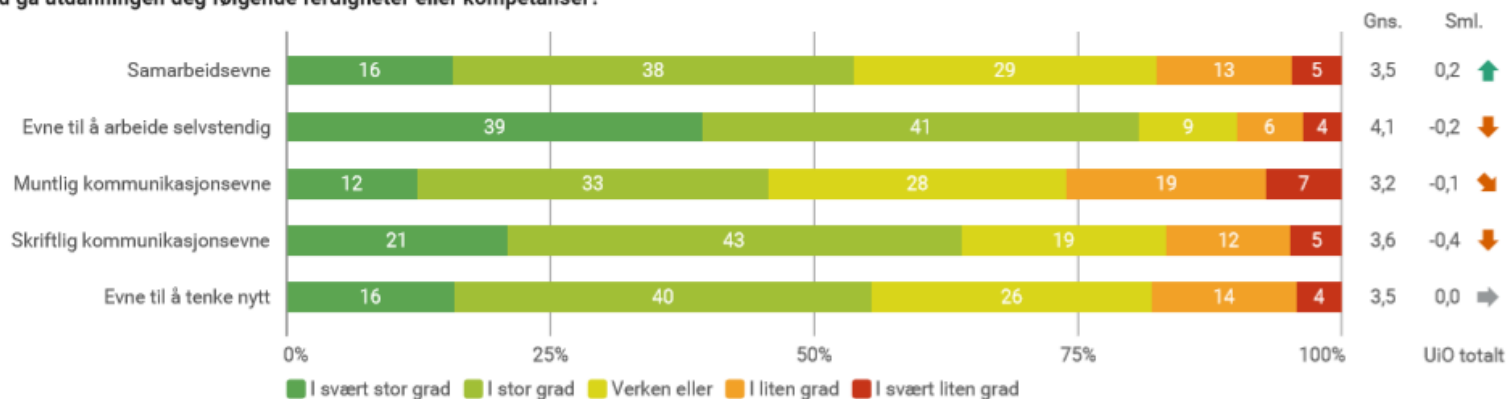
- Vi skårer bra på viktige indikatorer!

Vurdering av egen utdanning på MN

VURDERING AV EGEN UTDANNING

Tall fra 2018, MN fakultetsnivå

I hvilken grad ga utdanningen deg følgende ferdigheter eller kompetanser?

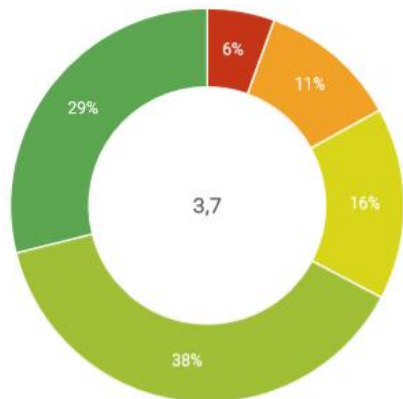


Gir utdanningen forventet jobb?

Alt i alt, i hvilken grad har utdanningen du har tatt på UiO gitt deg mulighet til å få jobber som svarer til forventningene dine?

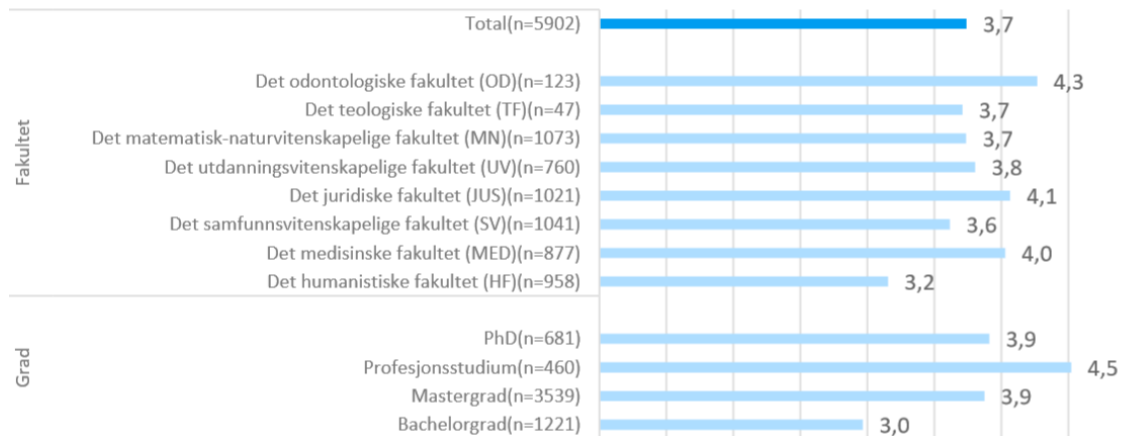
MN –fakultetsnivå: 3,7 (UiO 3,7)

Alt i alt, i hvilken grad har utdanningen du har tatt på UiO gitt deg mulighet til å få jobber som svarer til forventningene dine?



I svært liten grad I liten grad Verken eller I stor grad I svært stor grad

(Figur 11.2.1)



Relevant jobb

Figur 3.11.3 Relevantt jobb per grad fordelt på fakultet (n=5281)

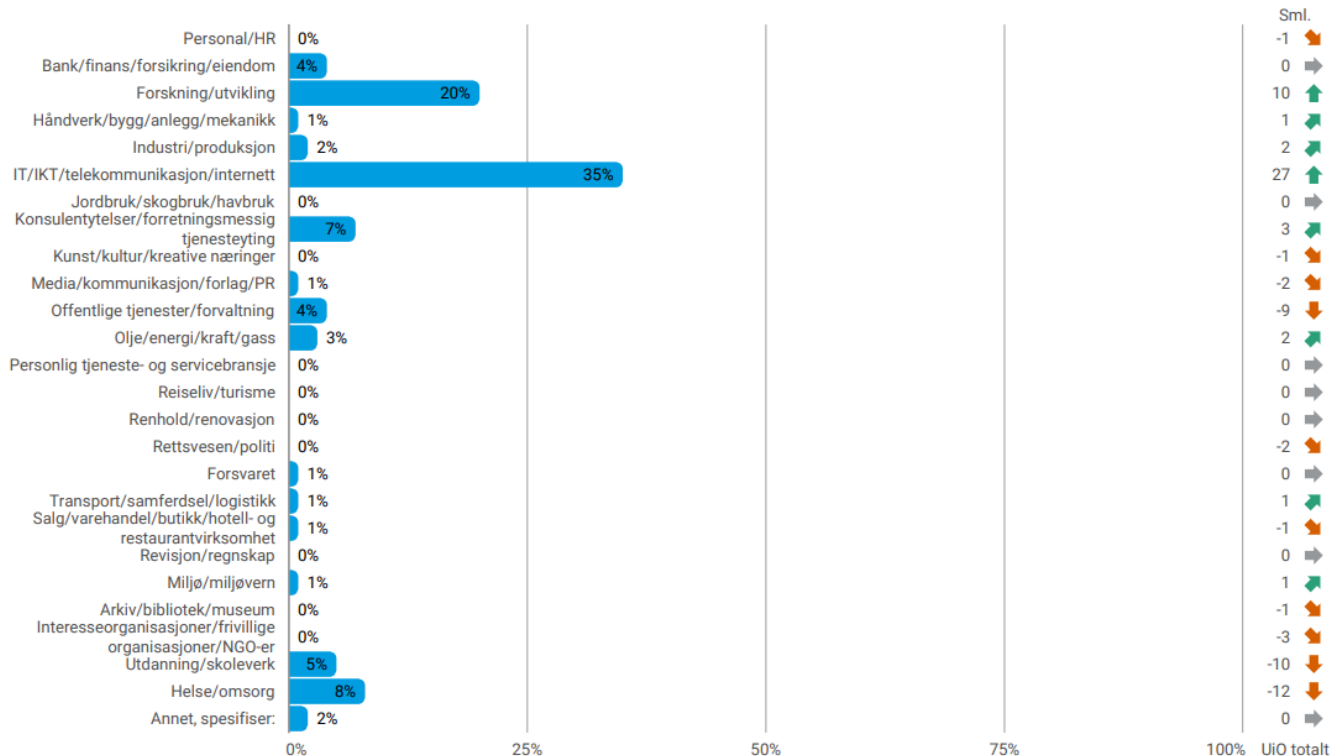
	Bachelorkandidater	Masterkandidater	Profesjonsstudium	Doktorkandidater	Total
HF	2,7	3,6		4,5	3,4
MED	2,6	3,9	4,7	4,1	4,2
SV	3,0	3,7	4,5	4,5	3,7
JUS	3,2	4,1		4,3	4,1
UV	3,6	4,1		4,6	4,0
MN	3,4	3,8		3,8	3,7
TF	3,2	3,8	4,1	4,1	3,9
OD	4,7	4,9		4,1	4,8

Svar på «I hvilken grad bruker du kompetanse og ferdigheter opparbeidet gjennom utdanningen ved UiO i jobben din?» (skala 1-5, Usikker/ikke aktuelt er fjernet).

Hvilken bransje jobber MNs kandidater ?

NÅVÆRENDE STILLING

Hvilken bransje jobber du i ?



Arbeidsoppgaver

- Hovedoppgaver UiO (likt som i 2014):
 - 1) Rådgivning (22%)
 - 2) Undervisning og pedagogisk arbeid (19%)
 - 3) Saksbehandling (17%)
- Hovedoppgaver MN-fakultetet (se notater for 2014):
 - 1) Produktutvikling/teknologiutvikling (35%)
 - 2) Forskning (22%)
 - 3) Prosjektledelse/prosjektarbeid (19%) og Konsulentvirksomhet/utredningsarbeid (19%)

Arbeidsoppgaver

Arbeidsoppgavene varierer selvsagt fra institutt til institutt. Her er tre eksempler.

Informatikk:

- 1) Produktutvikling/teknologiutvikling (64%).
- 2) Tjenesteutvikling (32%)
- 3) Konsulentvirksomhet/utredningsarbeid (29%).

Fysisk institutt:

- 1) Produktutvikling/teknologiutvikling (36%)
- 2) Forskning (23%),
- 3) Konsulentvirksomhet/utredningsarbeid (23%).

Geofag:

- 1) Rådgivning: 28%
- 2) Prosjektledelse/prosjektarbeid (26%)
- 3) Konsulentvirksomhet/utredningsarbeid (24%)

Hva kjennetegner de som kommer raskt ut i relevant jobb?

Generelle trekk for hele UiO

- Har hatt større utbytte av utdanningen sammenlignet med kandidatene som har hatt en vanskeligere inngang i arbeidslivet
 - Tilfreds med faglig utbytte
 - Opplever UiO som attraktivt sammenlignet med andre institusjoner
 - Utdanningen gir i større grad forventet jobb
 - Vektlegger i større grad enn andre metodekunnskap
- Overvekt av kandidater fra JUR, MED, OD
 - Flere har PhD
 - En større andel har hatt studierelatert kontakt med arbeidslivet
 - Flere har deltatt i et forskningsnettverk
 - Opplever i større grad tilstrekkelig kontakt med vitenskapelig ansatte
 - De startet jobsøk før endt utdanning
 - De er bedre å kommunisere sin kompetanse
 - (Utenlandsopphold er irrelevant)

Suksesskriterier for å komme raskt ut i jobb

De kandidatene som kommer raskest ut i jobb er kandidater som:

- Har hatt studierelatert kontakt med arbeidslivet
- Har deltatt i et forskningsnettverk
- Er bedre å kommunisere sin kompetanse:
 - En signifikant, positiv sammenheng mellom evne til å kommunisere egen kompetanse og relevans i første jobb.
 - Det å benytte instituttet/ fakultetets veiledningstjenester har positiv effekt på det å kommunisere egen kompetanse.
 - Deltakelse i forskningsnettverk eller større forskningsprosjekter likeså.
- Har startet jobbsøk før endt utdanning

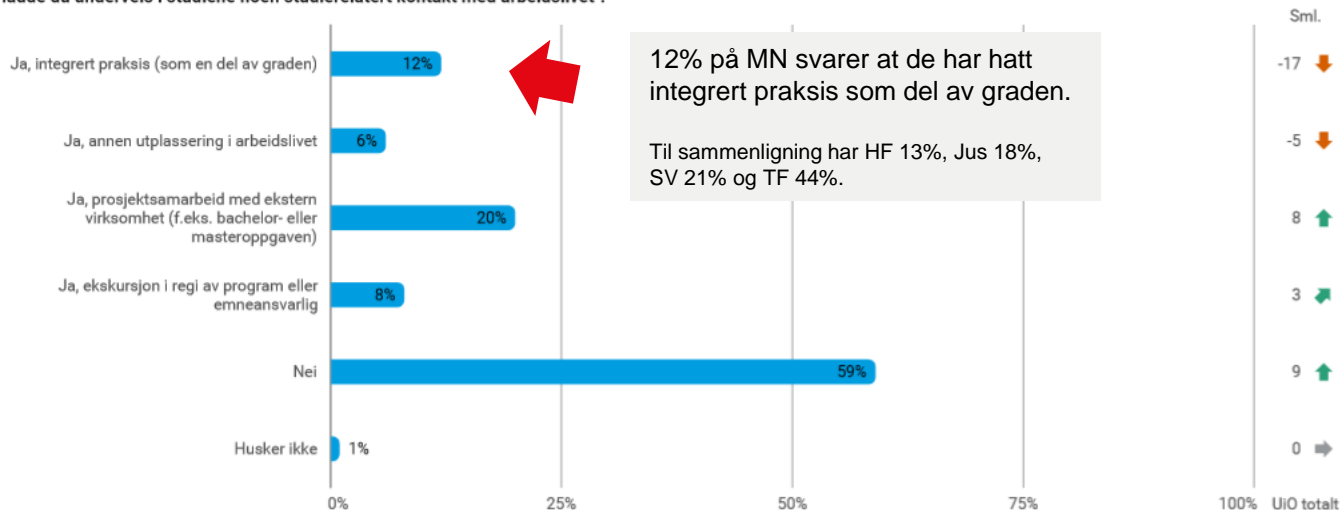
Kontakt med arbeidslivet (MN-fakultet)

Kandidatundersøkelsen viser at de kandidatene som kommer raskest ut i jobb er kandidater som **har hatt studierelatert kontakt med arbeidslivet**

JOBPLANLEGGING

Tall fra 2018, MN fakultetsnivå

Hadde du underveis i studiene noen studierelatert kontakt med arbeidslivet ?



Kontakt med vitenskapelige og tilfredshet: Kandidatenes egen erfaring med forsknings- og utviklingsarbeid er viktig for dem som ikke opplever tilstrekkelig kontakt med vitenskapelig ansatte når det gjelder tilfredshet med faglig utbytte.

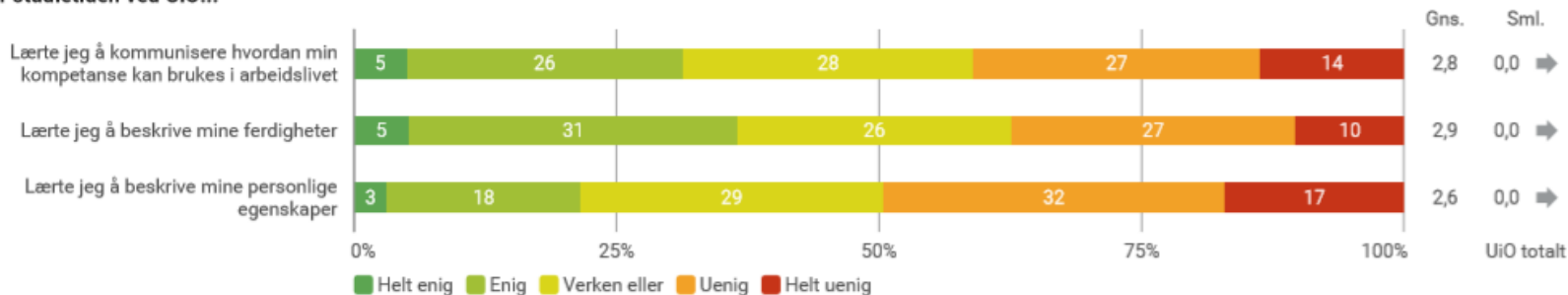
Evne til å kommunisere egen kompetanse (MN-fakultet)

Kandidatundersøkelsen viser at de kandidatene som kommer raskest ut i jobb er kandidater som er bedre å kommunisere sin kompetanse

JOBPLANLEGGING

Tall fra 2018, MN fakultetsnivå

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:
Under studietiden ved UiO...



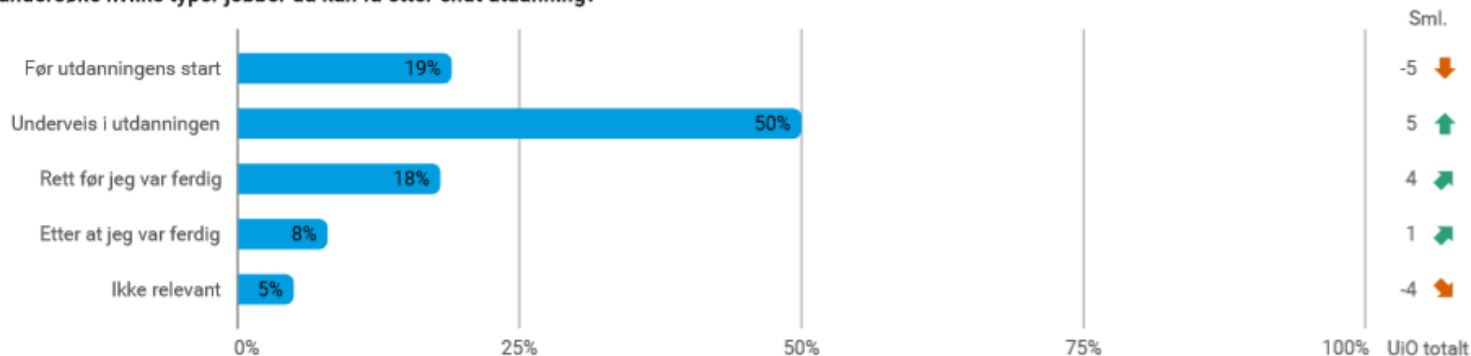
Jobbsøking (MN-fakultet)

Kandidatundersøkelsen viser at de kandidatene som kommer raskest ut i jobb er kandidater som **har startet jobbsøk før endt utdanning**

JOBPLANLEGGING

Tall fra 2018, MN fakultetsnivå

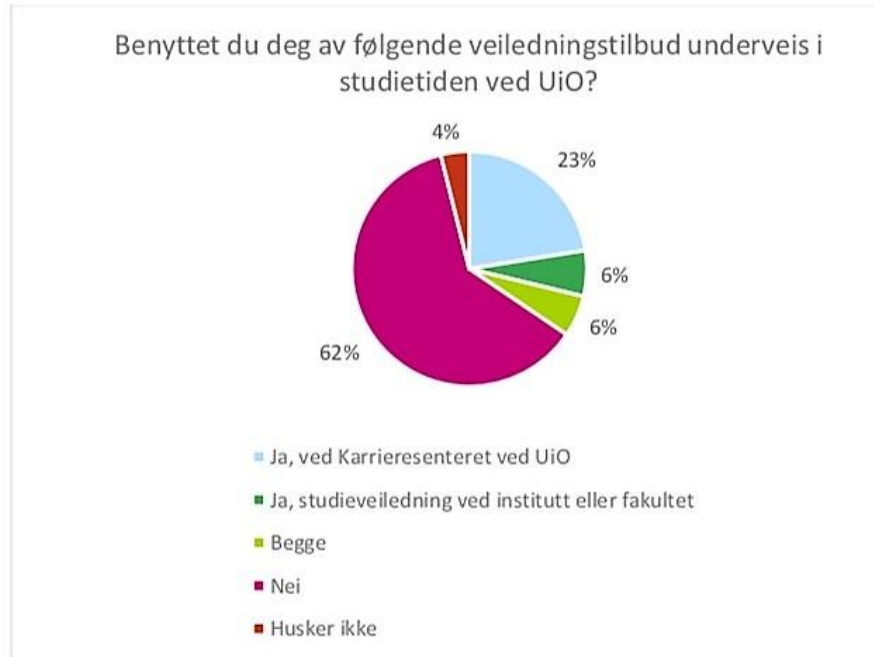
Når begynte du å undersøke hvilke typer jobber du kan få etter endt utdanning?



I hvilken grad har kandidatene benyttet UiOs veiledningstjenester?

4.2. UiOs veiledningstilbud

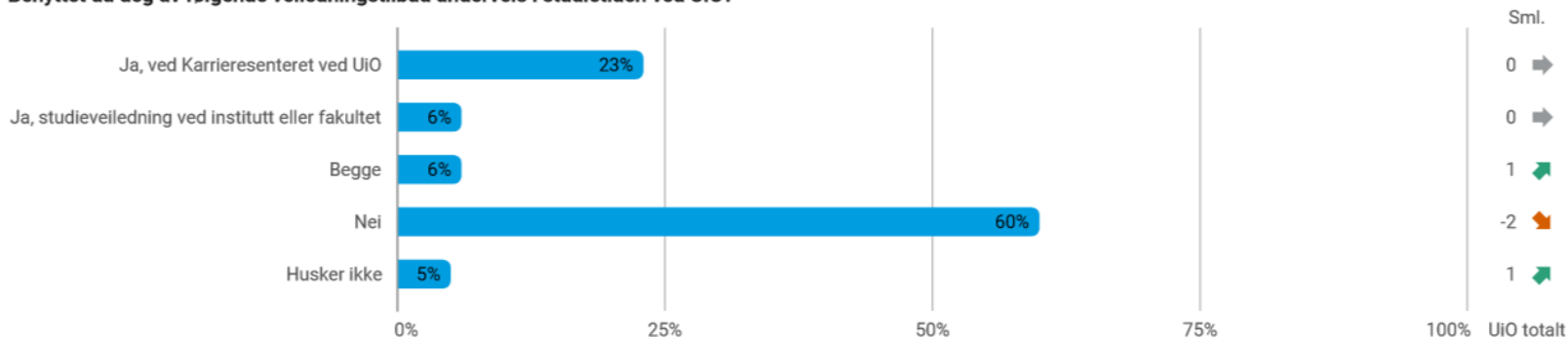
Figur 4.2.1 Benyttelse av veiledningstilbud ved UiO (n=5798)



Av de som ikke benyttet dette tilbudet (n=4881) svarer 45 % at de ikke hadde behov for tilbudet og 38% at de ikke kjente til det

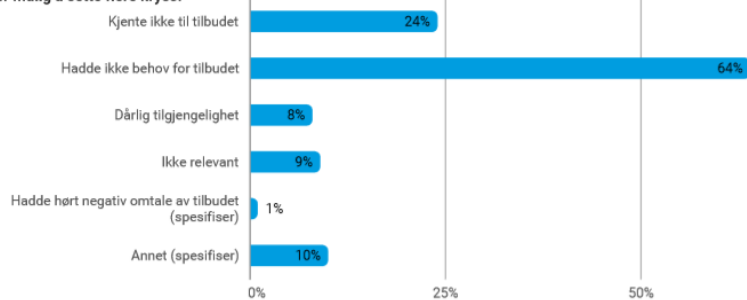
I hvilken grad benyttet MN-kandidatene veiledningstjenester?

Benyttet du deg av følgende veiledningstilbud underveis i studietiden ved UiO?



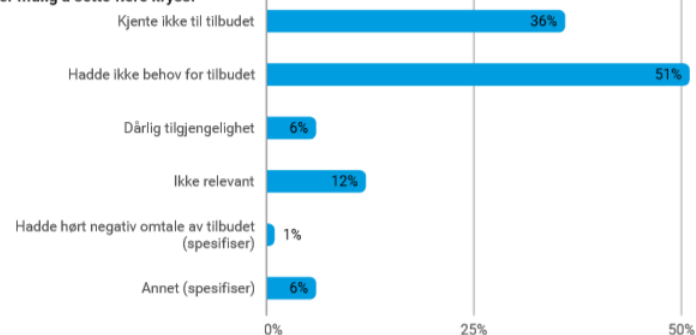
Dersom du ikke benyttet Karrieresenterets tilbud om kurs og veiledning, hva var bakgrunnen for dette?

Det er mulig å sette flere kryss.



Dersom du ikke benyttet deg av studieveiledning på instituttet eller fakultetet, hva var bakgrunnen for dette?

Det er mulig å sette flere kryss.



Sammenheng mellom utdanning og jobb UiO

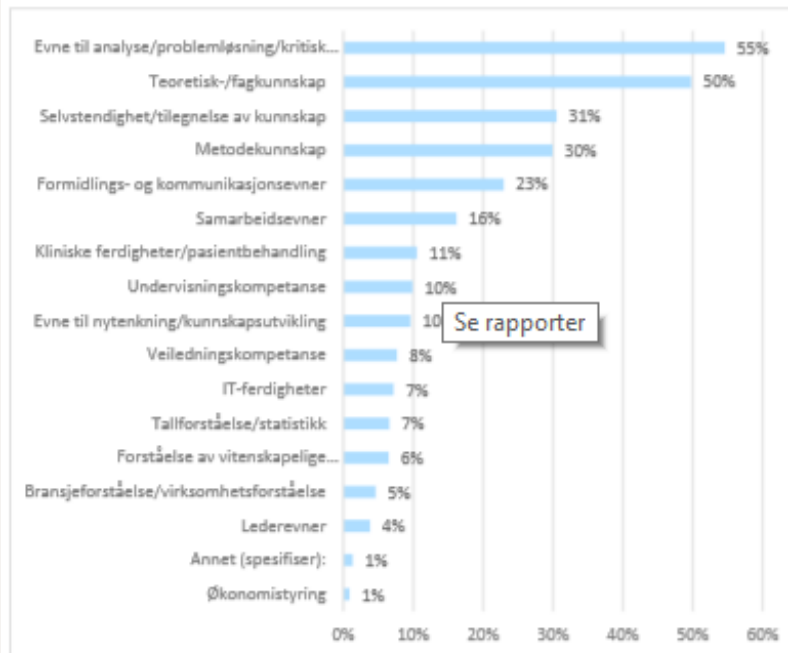
Hvilke kvalifikasjoner de har hatt mest nytte av i arbeidslivet?

Generelt på UiO

- Kandidatene ble spurt om hvilke kvalifikasjoner de har hatt mest nytte av i arbeidslivet, og de kunne velge inntil 3 stykker.
- Over halvparten av kandidatene trekker frem evne til analyse/problemløsning/kritisk tenkning, mens teoretisk/fagkunnskap følger på med 50 prosent.
- Selvstendighet/tilegnelse av kunnskap og metodekunnskap er valgt av henholdsvis 31 og 30 prosent av kandidatene.
- Til sist finner vi lederevner, annet og økonomistyring.

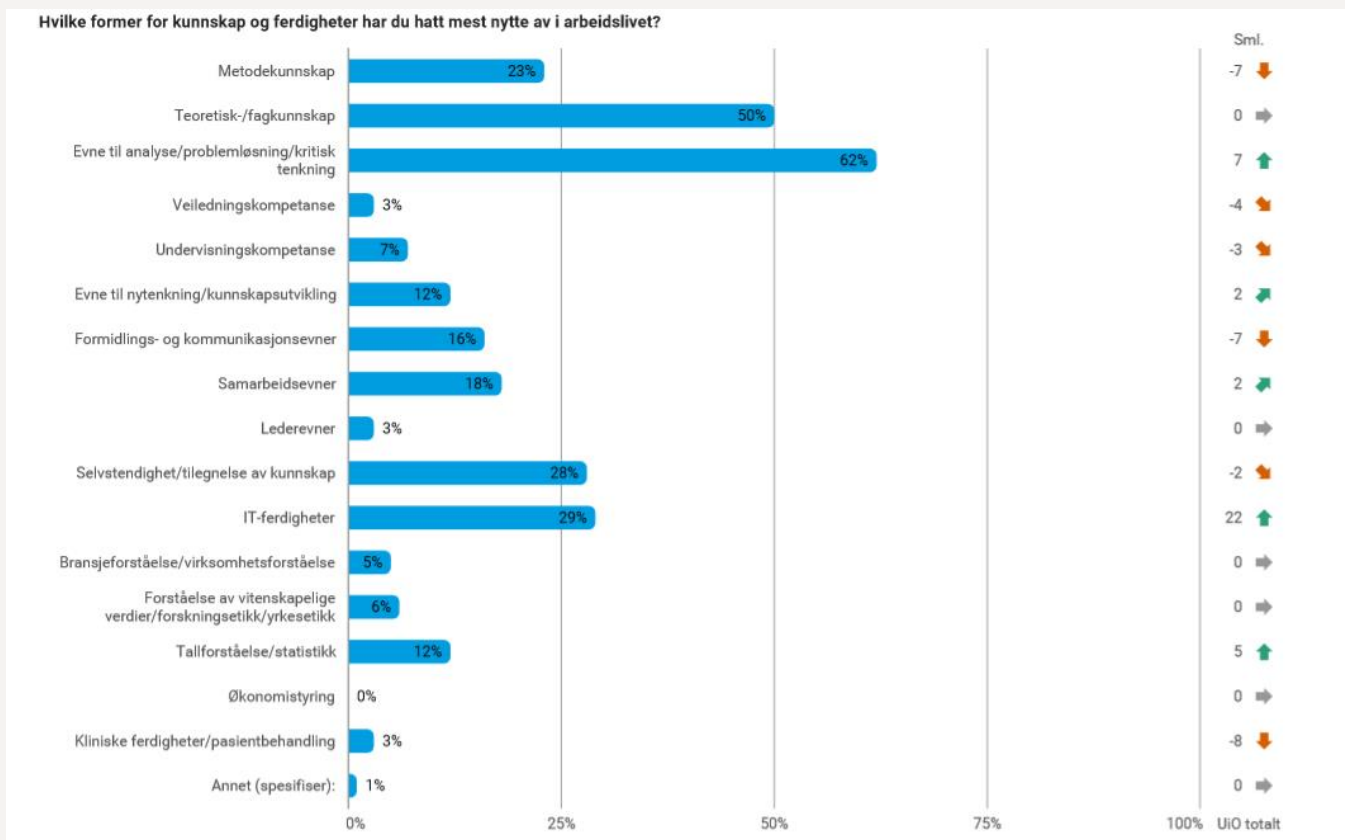
8.1. Nyttige kvalifikasjoner i arbeidslivet

Figur 8.1.1 Hvilke kvalifikasjoner har du hatt mest nytte av i arbeidslivet? (n=5734)



Sammenheng mellom utdanning og jobb MN-fakultetet

Hvilke former for kunnskap og ferdigheter har de hatt mest nytte av i arbeidslivet?

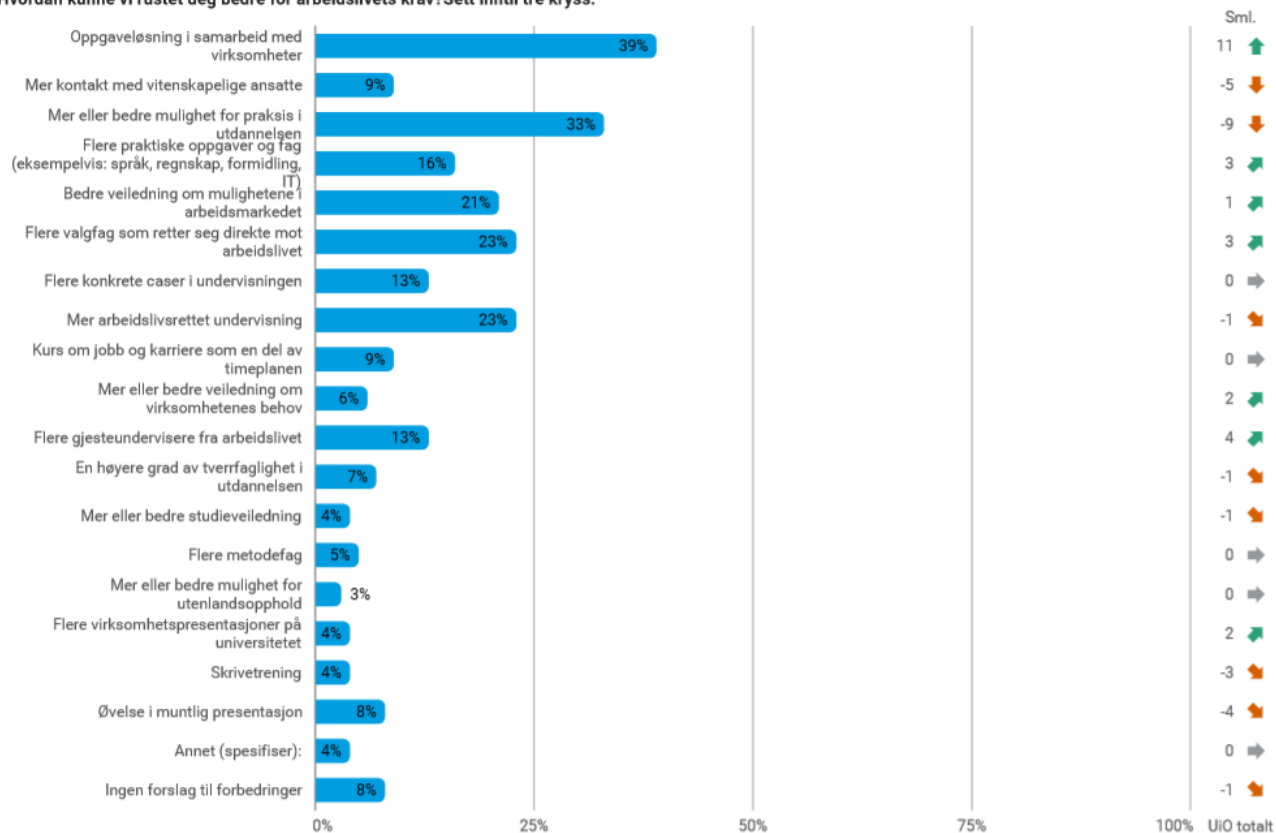


Hvordan kunne vi rustet deg bedre for arbeidslivets krav?

SAMMENHENG MELLOM UTDANNING OG JOBB

Tall fra 2018, MN fakultetsnivå

Hvordan kunne vi rustet deg bedre for arbeidslivets krav? Sett inntil tre kryss.



Kontakt med arbeidslivet

Hvordan kunne vi rustet deg bedre for arbeidslivets krav?

Jeg ønsker mer arbeidslivsrettet undervisning (31%)

Vi ønsker mer eller bedre mulighet for praksis i utdannelsen!
(BA 47%, MA 33%, UiO: 41%)

Vi ønsker oppgaveløsning i samarbeid med virksomheter
(BA 48%, MA 39%, PHD 28%, UiO: 28%)

Jeg ønsker flere valgfag som retter seg direkte mot arbeidslivet (25%)

Jeg ønsker bedre veiledning om mulighetene i arbeidsmarkedet (26%)

- Og mer kontakt med vitenskapelig ansatte (17%)

Pia,
bachelorstudent

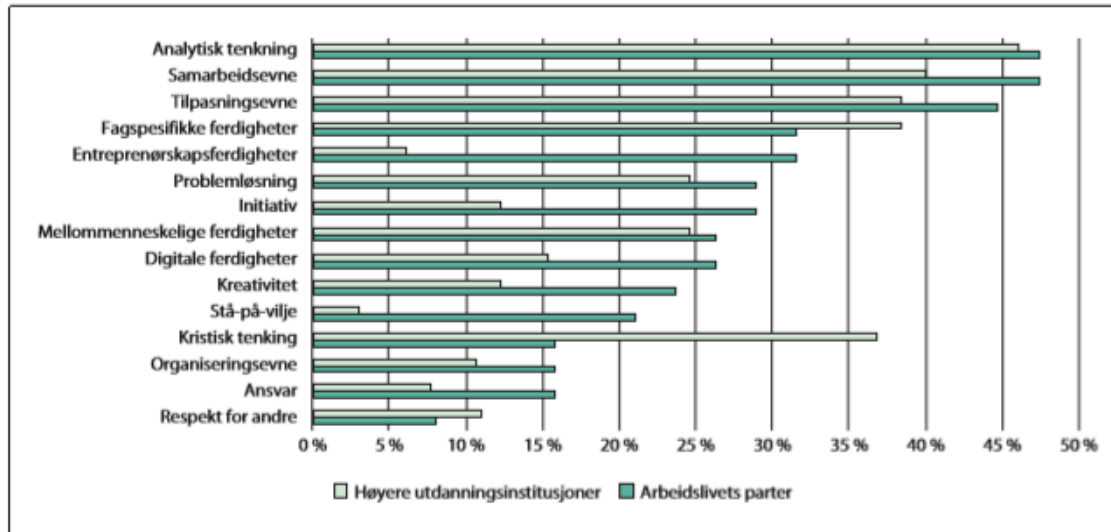
Gunnar,
masterstudent

Shira, PHD

Ferdigheter ønsket av arbeidslivet

Både universitet og arbeidslivet verdsetter mest analytisk tenkning, samarbeidsevne, tilpasningsevne og fagspesifikk ferdigheter.

- Universitetene verdsetter mer kritisk tenking.
- Arbeidslivet verdsetter mer entreprenørskapsferdigheter og problemløsning



Figur 5.11 Vurdering av viktige ferdigheter i arbeidslivet. 2017

Oppsummert Kandidatundersøkelsen 2018

- MN-fakultetet gjør mye riktig
- Utdanningen studentene får ved MN **er relevant** i arbeidslivet etterpå, men kunne vært mer relevant!
- Studentene trenger hjelp til å «**selge seg inn**», konkretisere relevante yrkesveier og forklare sin kompetanse
- Studentene må **vite mer om veiledningstilbudene våre**. Hvorfor de er viktige og relevante, og hvordan de kan benytte seg av dem.
- **Mer arbeidspraksis og andre tiltak for samarbeid med næringslivet** vil være et viktig tiltak for å gjøre det enda bedre i årene som kommer

Oppfølging ved institutt/studieprogram

Tilbakemelding innen utgangen av torsdag 9. mai

- Hvilke funn er særlig viktig, som bør løftes frem? (Positive, negative eller overraskelser)
- Hvordan kan funnene forklares?
- Beredskap: Hva må vi forberede oss på?
- Er det gjort tiltak eller planlegges det tiltak?
- Forslag til hvordan kan vi følge opp videre?

Tilbakemelding innen utgangen av tirsdag 14. mai

Kandidatundersøkelsen viser at de kandidatene som kommer raskest ut i jobb er kandidater som:

- har hatt studierelatert kontakt med arbeidslivet
- har deltatt i et forskningsnettverk
- har startet jobbsøk før endt utdanning
- er bedre å kommunisere sin kompetanse
 - Det å benytte instituttet/ fakultetets veiledningstjenester har positiv effekt på det å kommunisere egen kompetanse

Har dere gjort spesifikke endringer, satt i gang tiltak eller sett behov for endringer som kan knyttes til disse funnene?